



# SUSTAINING ACE PERFORMANCE



2024

LAPORAN TAHUNAN  
Annual Report

PT ERAJAYA SWASEMBADA TBK



2024

LAPORAN TAHUNAN  
Annual Report



# SUSTAINING ACE PERFORMANCE

Di tengah tahun politik dan ketidakpastian ekonomi global yang masih berlangsung, Perseroan tetap melanjutkan pengembangan bisnis dengan pendekatan yang berhati-hati dan selektif, serta mengedepankan ketahanan dan keberlanjutan. Sejalan dengan komitmen kami untuk menjaga performa terbaik, kami secara konsisten menerapkan standar kinerja tertinggi untuk mendorong produktivitas dan memperkuat jaringan ritel di keempat vertikal kami: Erajaya Digital, Active Lifestyle, Food & Nourishment, dan Beauty & Wellness. Strategi kami berfokus pada penyelarasan produk dengan kebutuhan pasar lokal dan menyesuaikan penawaran gerai untuk memenuhi permintaan konsumen yang dinamis.

Ekspansi bisnis ritel kami di segmen gaya hidup dan F&B diperkuat melalui pembukaan gerai baru dan penambahan lini bisnis untuk meningkatkan keragaman produk dan memenuhi tren pasar yang terus berkembang. Inisiatif ini telah menghasilkan pertumbuhan dua digit baik dalam penjualan maupun laba bersih, yang memperkuat fondasi Perseroan untuk profitabilitas yang berkelanjutan. Dengan fokus pada ketahanan dan keberlanjutan, kami tetap berkomitmen untuk secara konsisten memberikan kinerja yang unggul dan berkelanjutan.

Amid a political year and ongoing global economic uncertainty, the Company continues to pursue business development in a cautious and selective manner, grounded in resilience and a sustainability-oriented approach. In line with our commitment to Sustaining Ace Performance, we consistently uphold the highest performance standards to drive productivity and strengthen the retail network across our four verticals: Erajaya Digital, Active Lifestyle, Food & Nourishment, and Beauty & Wellness. Our strategy centers on aligning products with local market needs and tailoring store offerings to match dynamic consumer demands.

The expansion of our retail business in the lifestyle and F&B segments is supported through store openings and new ventures that enhance product diversity and meet evolving market trends. These initiatives have delivered double-digit growth in both sales and net profit, reinforcing the Company's foundation for sustained profitability. With a clear focus on resilience and long-term sustainability, we remain committed to consistently delivering strong and enduring performance.

# Daftar Isi TABLE OF CONTENTS

## 04

### IKHTISAR KINERJA

#### PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Ikhtisar Bisnis 2024 2024 Business Highlights	6
Ikhtisar Data Keuangan Penting Summary of Key Financial Data	8
Ikhtisar Saham Stock Highlights	11
Informasi mengenai Aksi Korporasi Information on Corporate Action	12
Pernyataan Tidak Terjadinya Penghentian Sementara Perdagangan Saham dan/atau Penghapusan Pencatatan Saham Statement of Zero Suspension and/or Delisting of Shares	12
Informasi Efek Lainnya Other Securities Information	12
Peristiwa Penting 2024 2024 Event Highlight	14
Kalender Kegiatan 2024 2024 Event Calendar	22
Penghargaan 2024 2024 Awards	24

## 28

### LAPORAN MANAJEMEN

#### MANAGEMENT REPORTS

Laporan Dewan Komisaris Report of the Board of Commissioners	30
Laporan Direksi Report of the Board of Directors	38
Pernyataan Manajemen atas Laporan Tahunan 2024 Management's Statement for the 2024 Annual Report	48

## 50

### PROFIL PERUSAHAAN

#### COMPANY PROFILE

Sekilas tentang Erajaya Erajaya at a Glance	52
Identitas Perseroan Corporate Identity	56
Visi & Misi Perusahaan Company Vision and Mission	58
Nilai-Nilai Perusahaan Company Core Values	59
Bidang Usaha Line of Business	60
Wilayah Operasional Operational Areas	65
Peta Wilayah Operasional Operational Area Map	66
Struktur Organisasi Organizational Structure	68
Informasi Situs Web Perusahaan The Company's Website Information	70
Profil Dewan Komisaris Profile of The Board of Commissioners	72
Profil Direksi Profile of The Board of Directors	78
Perubahan Komposisi Dewan Komisaris pada Tahun Buku 2024 Changes in the Composition of the Board of Commissioners in the Fiscal Year 2024	89
Perubahan Komposisi Direksi pada Tahun Buku 2024 Changes in the Composition of the Board of Directors in the Fiscal Year 2024	89
Perubahan Komposisi Direksi dan/atau Dewan Komisaris setelah tahun buku 2024 berakhir sampai dengan Batas Waktu Penyampaian Laporan Tahunan 2024 Changes in the composition of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners after the fiscal year 2024 ends until the deadline for submitting the 2024 Annual Report	90
Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama Disclosure of Affiliate Relationships Between Members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Major Shareholders	92
Demografi Karyawan Employee Demographics	93

Informasi Pemegang Saham Shareholders Information	95
Struktur Kepemilikan Perusahaan Structure of Company Ownership	98
Informasi Pemegang Saham Pengendali Information on Controlling Shareholders	99
Entitas Anak dan Entitas Afiliasi Subsidiaries and Affiliated Entities	100
Perusahaan Asosiasi Associated Companies	108
Kronologi Pencatatan Saham Chronology of Share Listing	109
Informasi Obligasi, Sukuk, dan/atau Obligasi Konversi Information on Bonds, Sukuk, and/or Convertible Bonds	110
Informasi Kantor Akuntan Publik Information on Public Accounting Firm	110
Nama dan Alamat Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Name and address of Institutions and/or Supporting Professions	111

## 112

### ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

#### MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

Tinjauan Makroekonomi Macroeconomic Review	114
Tinjauan Industri Industry Review	120
Tinjauan Operasional Operational Review	126
Tinjauan Keuangan Financial Overview	138

172

## TATA KELOLA PERUSAHAAN

GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Pedoman GCG GCG Guidelines	175
Struktur Tata Kelola Governance Structure	177
Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	179
Direksi The Board of Directors	188
Penilaian atas Kinerja Komite Pendukung Tugas Direksi Performance Evaluation of the Board of Directors Committee	196
Dewan Komisaris The Board of Commissioners	197
Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris Performance Evaluation of The Board of Directors and The Board of Commissioners	203
Penilaian atas Kinerja Komite Pendukung Tugas Dewan Komisaris Evaluation of The Performance of The Board of Commissioners Committee	204
Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Nomination and Remuneration of Board of Commissioners and Board of Directors	205
Komite Audit Audit Committee	208
Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee	215
Komite di Bawah Direksi Committees Under Board of Directors	215
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	217
Audit Internal Internal Audit	223
Sistem Pengendalian Internal Internal Control System	227
Sistem Manajemen Risiko Risk Management System	230
Perkara Hukum Legal Cases	232
Sanksi Administratif Administrative Sanction	233
Pedoman Perilaku Code of Conduct	233

Kebijakan Pemberian Kompensasi Jangka Panjang Berbasis Kinerja kepada Manajemen dan/atau Karyawan Performance-Based Long-Term Compensation Policy to Management and/or Employees	235
Kebijakan Pengungkapan Kepemilikan Saham Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Disclosure Policy of Shares Ownership by Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners	236
Kebijakan Komunikasi dengan Pemegang Saham Communication Policy with Shareholders	237
Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	239
Kebijakan Antikorupsi Anti-Corruption Policy	242
Penerapan Tata Kelola Perusahaan Terbuka Corporate Governance Implementation of Public Companies	243

250

## TANGGUNG JAWAB SOSIAL & LINGKUNGAN

SOCIAL & ENVIRONMENTAL  
RESPONSIBILITY

Laporan Keberlanjutan Sustainability Report	252
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	253
Memberikan Manfaat yang Optimal bagi Pemegang Saham Providing Optimal Benefits to Shareholders	286
Berkomitmen untuk Menjaga Lingkungan yang Lestari Committed to Maintaining a Sustainable Environment	290



336

## REFERENSI SEOJK NOMOR 16/SEOJK.04/2021: LAPORAN TAHUNAN EMITEN ATAU PERUSAHAAN PUBLIK

SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021:  
ANNUAL REPORT OF PUBLIC  
COMPANY

352

## DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017

LIST OF DISCLOSURE  
BASED ON POJK NO.51/  
POJK.03/2017

355

## LEMBAR UMPAN BALIK FEEDBACK SHEET

356

## LAPORAN KEUANGAN

FINANCIAL STATEMENT



# IKHTISAR KINERJA

Performance Highlights







# Ikhtisar **BISNIS**

# 2024

2024 BUSINESS HIGHLIGHTS



## Jumlah Gerai Ritel

Number of Retail Outlets

Per 31 Desember 2024  
As of December 31, 2024

# 2194

**Gerai** | Outlet

# 77

**Titik Distribusi** | Distribution Points

# +54000

**Reseller Pihak Ketiga**

3<sup>rd</sup> Party Billed Outlet





## Penjualan Neto

Net Sales

Per 31 Desember 2024  
As of December 31, 2024

Rp 65,28

Triliun | Trilion

^ 8,5%

Penjualan neto tahun 2024 naik 8,5% dibandingkan Rp60,14 triliun pada tahun sebelumnya. Sumber pendapatan terbesar berasal dari penjualan telepon selular dan tablet dengan kontribusi sebesar 80% terhadap penjualan neto.

Net sales in 2024 increased by 8.5% compared to Rp60.14 trillion in the previous year. The largest source of revenue is derived from sales of cellular phones and tablets with a contribution of 80% to the net sales.



## Ekuitas

Equity

Per 31 Desember 2024  
As of December 31, 2024

Rp 9,06

Triliun | Trilion

^ 11,4%

Ekuitas naik 11,4% dari Rp8,13 triliun pada akhir tahun 2024.

Equity increased by 11.4% from Rp8.13 trillion at end of 2024.



## Laba Tahun Berjalan

Income of the Year

Per 31 Desember 2024  
As of December 31, 2024

Rp 1,12

Triliun | Trilion

^ 30,6%

Laba tahun berjalan sebesar Rp1,12 triliun, tumbuh 30,6% dari Rp856,9 miliar di tahun sebelumnya.

Profit for the year amounted to Rp1.12 trillion, grew 30.6% from Rp856.9 billion in the previous year.



# Ikhtisar Data Keuangan Penting

## SUMMARY OF KEY FINANCIAL DATA

### Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian

Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Dalam juta rupiah kecuali dinyatakan lain  
In millions of rupiah unless otherwise stated

Uraian	2024	2023	2022	Description
Penjualan Neto	65.279.685	60.139.406	49.471.484	Net Sales
Beban Pokok Penjualan	58.003.956	53.691.637	44.109.940	Cost of Good Sold
Laba Bruto	7.275.728	6.447.769	5.361.544	Gross profit
Laba Usaha	2.132.162	1.845.583	1.792.980	Income from Operation
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	1.519.328	1.241.815	1.497.340	Income Before Tax Expense
Laba Tahun Berjalan	1.119.486	856.861	1.076.555	Profit for the Year
Laba Komprehensif Tahun Berjalan	1.189.558	790.849	1.113.315	Comprehensive Income for the Year
Laba Tahun Berjalan yang Diatribusikan Kepada:				Income for the Year Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	1.032.547	826.050	1.012.873	Owners of the Parent Company
Kepentingan non pengendali	86.939	30.811	63.682	Non-Controlling Interest
Laba Komprehensif yang Diatribusikan Kepada:				Comprehensive Income for the Year Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	1.079.202	778.052	1.035.115	Owners of the Parent Company
Kepentingan Nonpengendali	110.355	12.797	78.200	Non-Controlling Interest
Laba per Saham Dasar (Rp)	65	52	64	Basic Earnings per Share (Rp)

### Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

Consolidated Statement of Financial Position

Dalam juta rupiah kecuali dinyatakan lain  
In millions of rupiah unless otherwise stated

Uraian	2024	2023	2022	Description
Aset Lancar	13.308.097	12.964.557	11.217.076	Current Assets
Aset Tidak Lancar	8.466.293	7.482.895	5.841.142	Non-Current Assets
Jumlah Aset	21.774.390	20.447.452	17.058.218	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	10.875.981	10.330.316	9.021.227	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	1.841.015	1.986.362	834.128	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	12.716.996	12.316.678	9.855.355	Total Liabilities
Ekuitas	9.057.394	8.130.774	7.202.863	Equity
Kepentingan Nonpengendali	923.141	807.373	460.477	Non-Controlling Interest
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	21.774.390	20.447.452	17.058.218	Total Liabilities and Equity
Modal Kerja Bersih	2.432.116	2.634.240	2.195.849	Net Working Capital



## Rasio Keuangan

### Financial Ratio

Uraian	2024	2023	2022	Description
Jumlah Liabilitas/Jumlah Ekuitas	1,40	1,51	1,37	Total Liabilities/Total Equity
Jumlah Liabilitas/Jumlah Aset	0,58	0,60	0,58	Total Liabilities/Total Assets
Rasio Kas	0,16	0,17	0,12	Cash Ratio
Rasio Lancar	1,22	1,26	1,24	Current Ratio

## Rasio Usaha

### Business Ratio

Uraian	2024	2023	2022	Description
Laba Usaha/Penjualan Neto	3,3%	3,1%	3,6%	Income from Operations/Net Sales
Laba Tahun Berjalan/ Penjualan Neto	1,7%	1,4%	2,2%	Income for the Year/Net Sales
Laba Usaha/Jumlah Aset	0,10	0,09	0,11	Income from Operations/Total Assets
Laba Tahun Berjalan/Jumlah Aset	0,05	0,04	0,06	Income for the Year/Total Assets
Laba Usaha/Ekuitas	0,24	0,23	0,25	Income from Operations/Equity
Laba Tahun Berjalan/Ekuitas	0,12	0,11	0,15	Income for the Year/Equity
Price-earnings Ratio	6,18	8,14	5,77	Price- earnings Ratio

## Rasio Lain-Lain

### Ratios

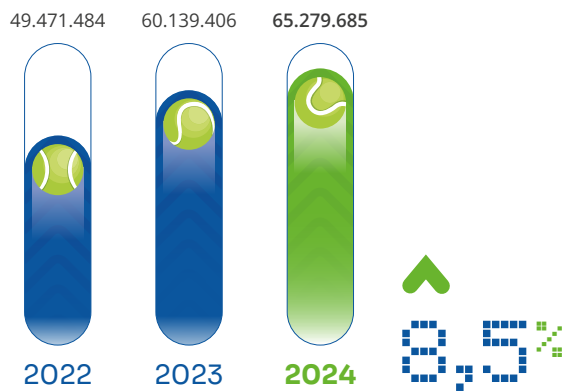
Uraian	2024	2023	2022	Description
Gross Profit Margin	11,15%	10,72%	10,84%	Gross Profit Margin
Net Profit Margin	1,71%	1,42%	2,18%	Net Profit Margin
Return on Equity	0,12	0,11	0,15	Return on Equity
Return on Assets	0,05	0,04	0,06	Return on Assets
Liabilitas Jangka Pendek Terhadap Ekuitas	1,20	1,27	1,25	Current Liabilities/Equity
Liabilitas Jangka Panjang Terhadap Ekuitas	0,20	0,24	0,12	Non-current Liabilities/Equity

## Ikhtisar Data Keuangan Penting

SUMMARY OF KEY FINANCIAL DATA

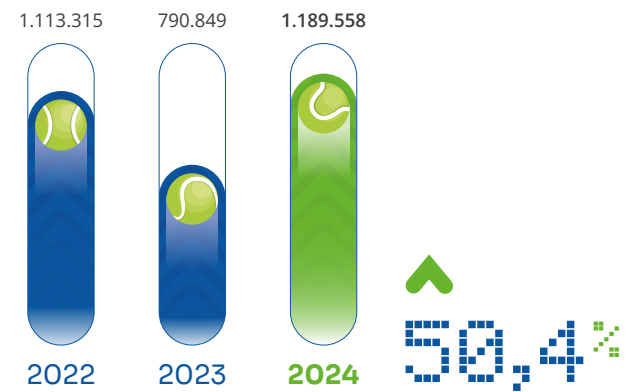
### Penjualan Neto Net Sales

Dalam Rp juta | In Rp million



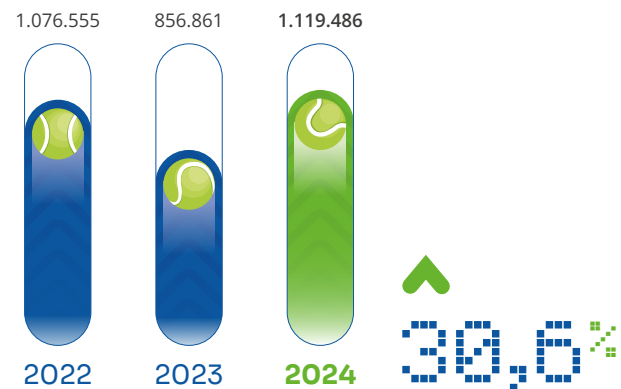
### Laba Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Income for the Year

Dalam Rp juta | In Rp million



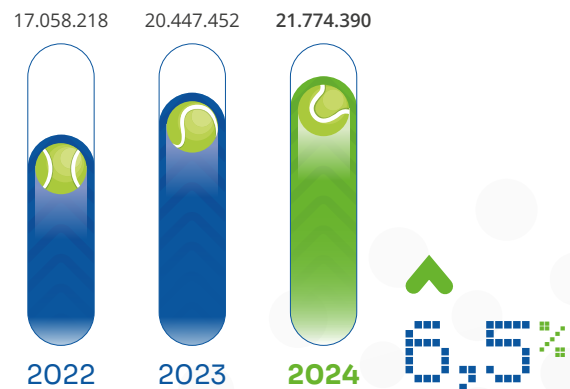
### Laba Tahun Berjalan Income for the Year

Dalam Rp juta | In Rp million



### Jumlah Aset Total Assets

Dalam Rp juta | In Rp million





# Ikhtisar Saham

## STOCK HIGHLIGHTS

### Harga Saham Stock Price

Triwulan Quarter	Tahun Year	Volume Volume	Harga Tertinggi Highest Price (Rp)	Harga Terendah Lowest Price (Rp)	Harga Terakhir Last Price (Rp)	Jumlah Saham Beredar Number of Shares	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization (Rp)
I	2024	2.054.252.800	486	402	411	15.950.000.000	6.561.032.500.000
	2023	3.797.037.200	580	378	500	15.950.000.000	7.973.703.280.950
II	2024	923.289.100	450	370	378	15.950.000.000	6.029.100.000.000
	2023	2.561.327.000	560	432	458	15.950.000.000	7.299.005.329.550
III	2024	1.703.126.800	464	374	454	15.950.000.000	7.241.300.000.000
	2023	3.862.948.500	545	440	452	15.950.000.000	7.209.400.000.000
IV	2024	1.612.398.000	476	386	404	15.950.000.000	6.443.800.000.000
	2023	2.738.728.500	454	326	426	15.950.000.000	6.794.700.000.000

### Pergerakan Saham dan Volume Perdagangan 2023 Share Price Movements and Trading Volume 2023



### Pergerakan Saham dan Volume Perdagangan 2024 Share Price Movements and Trading Volume 2024





## Informasi mengenai Aksi Korporasi

### INFORMATION ON CORPORATE ACTION

Pada tahun 2024 Perseroan tidak melakukan aksi korporasi yang berpengaruh pada jumlah saham, harga saham, dan kepentingan pemegang saham.

In 2024, the Company did not carry out any corporate actions that affect the number of shares, share prices and shareholder interests.

## Pernyataan Tidak Terjadinya Penghentian Sementara Perdagangan Saham dan/atau Penghapusan Pencatatan Saham

### STATEMENT OF ZERO SUSPENSION AND/ OR DELISTING OF SHARES

Pada tahun 2024, Perseroan tidak pernah dikenakan sanksi terkait penghentian sementara perdagangan saham maupun penghapusan pencatatan saham di bursa efek yang diakibatkan pelanggaran ketentuan yang berlaku di bursa.

In 2024, the Company was not imposed any sanction related to the suspension or delisting of shares on stock exchange because of violation against stock market regulation.

## Informasi Efek Lainnya

### OTHER SECURITIES INFORMATION

Sampai dengan 31 Desember 2024, Perseroan tidak menerbitkan efek lainnya seperti Obligasi, Medium Term Notes (MTN), Sukuk, dan Obligasi Konversi.

Until December 31, 2024, the Company did not issue any other securities such as Bonds, Medium Term Notes (MTN), Sukuk, and Convertible Bonds.



## Peristiwa Penting 2024

### 2024 EVENT HIGHLIGHTS

11 Januari | Januari 11



PT Mitra Belanja Anda (MBA) secara resmi membuka gerai GrandLucky Superstore kedua di Pulau Bali, yang terletak di kawasan Udayana, Denpasar. Gerai ini merupakan gerai GrandLucky Superstore kedelapan untuk mendekatkan layanannya kepada pelanggan. Dengan total area lebih dari 4.000 m<sup>2</sup>, GrandLucky Superstore Udayana menjadi pasar swalayan terbesar dan terlengkap yang dimiliki MBA di Bali hingga saat ini.

PT Mitra Belanja Anda (MBA) officially opened the second GrandLucky Superstore outlet in Bali, located in the Udayana area, Denpasar. This outlet is the eighth GrandLucky Superstore outlet to bring its services closer to customers. With a total area of more than 4,000 sqm, GrandLucky Superstore Udayana is the largest and most complete supermarket owned by MBA in Bali to date.

12 Januari | Januari 12



Erajaya Active Lifestyle dan MST Golf Group Berhad secara resmi membuka gerai MST Golf Arena pertama di Indonesia berlokasi di La Piazza Summarecon Kelapa Gading, Jakarta Utara. MST Golf Arena menghadirkan 59 merk golf terkemuka seperti TaylorMade, Honma, Puma, GFore, Adidas, ASICS, Majesty, OnOff, Yamaha, dan Nike.

Erajaya Active Lifestyle and MST Golf Group Berhad have officially opened the first MST Golf Arena store in Indonesia located at La Piazza Summarecon Kelapa Gading, North Jakarta. MST Golf Arena provides 59 leading golf brands including TaylorMade, Honma, Puma, GFore, Adidas, ASICS, Majesty, OnOff, Yamaha, and Nike.

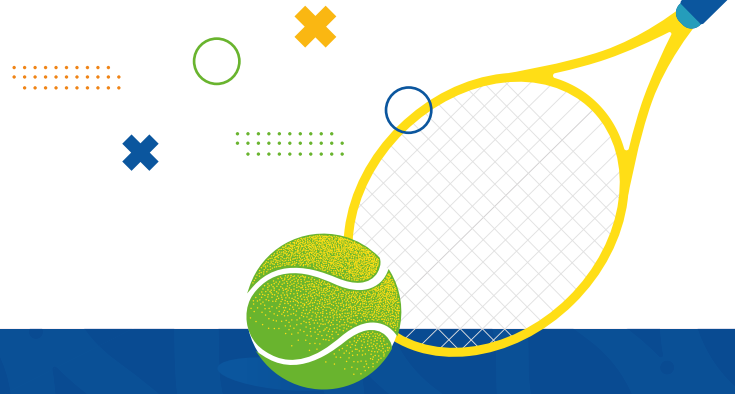
22 Mei | May 22



Erajaya Active Lifestyle mengumumkan ketersediaan tiga produk terbaru dari merek Nothing yakni Nothing Ear, Nothing Ear (a), dan CMF Buds yang bisa didapatkan di jaringan ritel Erajaya Group. Produk-produk ini memberikan pengalaman audio yang premium bagi penggunaannya dan bisa dicoba langsung di seluruh gerai Urban Republic dan erafone.

Erajaya Active Lifestyle announced the availability of three new products from the Nothing brand, namely Nothing Ear, Nothing Ear (a), and CMF Buds, which can be found in the Erajaya Group retail network. These products provide a premium audio experience for users and can be tried out at all Urban Republic and erafone outlets.





24 Mei | May 24



Erajaya Digital meresmikan iBox Apple Premium Partner di Summarecon Mall Bandung yang menjadi gerai pertamanya di luar wilayah Jabodetabek. Gerai ini menghadirkan rangkaian produk Apple seperti Apple Watch, iPad, iPhone, MacBook dan aksesoris seperti AirPods serta AirTag dengan konsep berbelanja yang premium.

Erajaya Digital inaugurated the iBox Apple Premium Partner at Summarecon Mall Bandung, marking its first store outside the Greater Jakarta area. This store offers a range of Apple products such as Apple Watch, iPad, iPhone, MacBook, and accessories like AirPods and AirTag in a premium shopping environment.

31 Mei | May 31



Rumah kopi legendaris Bacha Coffee, yang didirikan di Marrakesh, Maroko pada tahun 1910, telah hadir di Plaza Senayan, Jakarta. Dikenal dengan jenis kopi 100% Arabika yang tersedia dalam bentuk kemasan, biji kopi utuh, maupun yang dapat dinikmati dalam perjalanan, Bacha Coffee mengundang pengunjung untuk merasakan pengalaman menikmati kopi terbaik dari seluruh dunia.

Legendary coffee house Bacha Coffee, founded in Marrakesh, Morocco in 1910, has presented at Plaza Senayan, Jakarta. Known for its 100% Arabica coffee available in packaged form, whole coffee beans, or to be enjoyed on the go, Bacha Coffee invites visitors to experience the best coffee from around the world.

1 Juni | June 1



Sepanjang bulan Mei 2024, Erajaya Digital telah meresmikan 32 gerai baru di berbagai kota di Indonesia, yang meliputi sejumlah merek ritel seperti erafone, erafone & More, iBox, Samsung Experience Store dan Xiaomi Store. Peresmian 32 gerai baru ini dilakukan secara terpisah, meliputi 4 gerai Erafone, 11 gerai erafone & More, 14 gerai iBox, 2 gerai Samsung Experience Store dan 1 gerai Xiaomi Store. Terdapat 20 gerai yang berada di luar Pulau Jawa.

Erajaya Digital has inaugurated 32 new stores throughout May 2024 in various cities across Indonesia, including several retail brands such as erafone, erafone & More, iBox, Samsung Experience Store, and Xiaomi Store. The inauguration of these 32 new stores was carried out separately, including 4 Erafone stores, 11 erafone & More stores, 14 iBox stores, 2 Samsung Experience Stores, and 1 Xiaomi Store. There are 20 stores located outside Java Island.

## Peristiwa Penting 2024

2024 EVENT HIGHLIGHTS

7 Juni | June 7



Erajaya Food & Nourishment meluncurkan lini merek terbaru bernama Curry Up, hasil kolaborasi dengan Anders Hospitality Group. Restoran Curry Up hadir di ASHTA District 8, menyajikan konsep baru yang merayakan keberagaman budaya dunia yang dikemas dalam keunikan hidangan kari.

Erajaya Food & Nourishment launched a new brand line called Curry Up through a collaboration with Anders Hospitality Group. The Curry Up Restaurant is present at ASHTA District 8, offering a new concept that celebrates the diversity of world cultures packaged in unique curry dishes.

7 Juni | June 7



Perseroan menerima sertifikat Authorized Economic Operator (AEO) dari Direktorat Jenderal Bea dan Cukai, Kementerian Keuangan RI sebagai pengakuan atas praktik bisnis yang berintegritas dan akuntabel serta kontribusi yang telah diberikan Erajaya Group bagi perekonomian nasional.

The Company received an Authorized Economic Operator (AEO) certificate from the Directorate General of Customs and Excise, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia as recognition of business practices with integrity and accountability as well as the contribution that Erajaya Group has made to the national economy.

19 Juni | June 19



Perseroan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Luar Biasa. RUPS Tahunan menyetujui pembagian dividen tunai sebesar Rp268,32 miliar serta pengangkatan Richard M Harjani sebagai Komisaris Perseroan. Sedangkan RUPS Luar Biasa menyetujui perpanjangan pengalihan sebagian saham treasury yang dimiliki oleh Perseroan untuk Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Perseroan (Management and Employee Stock Ownership/ MESOP Program).

The Company held Annual and Extraordinary General Meetings of Shareholders. The Annual GMS approved the distribution of cash dividends amounting to Rp268.32 billion as well as the appointment of Richard M Harjani as Commissioner of the Company. Meanwhile, the Extraordinary GMS approved the extension of part of the treasury shares owned by the Company for the Company's Management and Employee Stock Ownership (MESOP) Program.



**3 Juli | July 3**



Erajaya Digital meresmikan tiga gerai baru di wilayah Papua, yakni gerai erafone & More di Entrop, gerai erafone di Sorong dan gerai iBox di Jayapura Mall. Gerai erafone di Sorong hadir melalui skema kemitraan yakni erafone Cloud Retail Partner Program yang mengajak investor lokal untuk tumbuh bersama Erajaya.

Erajaya Digital inaugurated three new stores in the Papua region, namely the erafone & More store in Entrop, the erafone store in Sorong, and the iBox store in Jayapura Mall. The erafone store in Sorong is established through a partnership scheme called the erafone Cloud Retail Partner Program, inviting local investors to grow with Erajaya.

**5 Juli | July 5**



MST Golf Indonesia meresmikan gerai ritel golf premium pertamanya di Indonesia, berlokasi di Pacific Place Mall, Jakarta Selatan. Peresmian MST Golf Premium menandai pembukaan gerai keempat MST Golf sejak kehadirannya di Indonesia. Mengusung konsep ritel golf premium, MST Golf Premium menawarkan merek golf kelas atas, seperti HONMA, Majesty, GIII, TaylorMade, Yamaha, dan GFore.

MST Golf Indonesia officially opened its first premium golf retail store in Indonesia, located at Pacific Place Mall, South Jakarta. The opening of MST Golf Premium marks the fourth store for MST Golf since its entry into Indonesia. Embracing a premium golf retail concept, the first MST Golf Premium featuring high-end golf brands, including HONMA, Majesty, GIII, TaylorMade, Yamaha, and GFore.

**23 Agustus | August 23**



Erajaya Digital meresmikan gerai iBox Apple Premium Partner di Delipark Mall Medan sebagai gerai iBox Apple Premium Partner pertama di Pulau Sumatera dan menjadi bagian dari 12 gerai iBox Apple Premium Partner yang beroperasi di seluruh Indonesia.

Erajaya Digital inaugurated the iBox Apple Premium Partner outlet at Delipark Mall Medan as the first iBox Apple Premium Partner outlet on Sumatra Island and is part of 12 iBox Apple Premium Partner outlets operating throughout Indonesia.



## Peristiwa Penting 2024

2024 EVENT HIGHLIGHTS

28 Agustus | August 28



Erajaya Active Lifestyle melalui 6IXTY8IGHT, merek pakaian perempuan, pakaian tidur dan pakaian dalam terkemuka di Asia, meluncurkan beragam busana feminin koleksi kolaborasi eksklusif dengan Chupa Chups. Koleksi ini tersedia di gerai 6IXTY8IGHT di berbagai lokasi, seperti Mall of Indonesia, Gandaria City, Bintaro Exchange, Mall Kelapa Gading 3, Paris Van Java, Summarecon Mall Bandung, Tunjungan Plaza, Pakuwon Mall Surabaya, dan Trans Studio Mall Makassar.

Erajaya Active Lifestyle through 6IXTY8IGHT, a leading women's clothing, sleepwear and underwear brand in Asia, launched a variety of feminine clothing in an exclusive collaboration collection with Chupa Chups. This collection is available at 6IXTY8IGHT outlets in various locations, such as Mall of Indonesia, Gandaria City, Bintaro Exchange, Mall Kelapa Gading 3, Paris Van Java, Summarecon Mall Bandung, Tunjungan Plaza, Pakuwon Mall Surabaya, and Trans Studio Mall Makassar.

30 Agustus | August 30



Erajaya Digital meresmikan dua gerai Samsung Premium Store di Bintaro Jaya Xchange Mall 2 dan Klaten Town Square. Gerai yang berlokasi di Tangerang Selatan dan Klaten tersebut merupakan bagian dari jaringan ritel Samsung by erafone yang hadir dengan identitas baru, sebelumnya bernama Samsung by NASA.

Erajaya Digital inaugurated two Samsung Premium Stores at Bintaro Jaya Xchange Mall 2 and Klaten Town Square. The outlets located in South Tangerang and Klaten are part of the Samsung by erafone retail network which comes with a new identity, previously named Samsung by NASA.

3 Oktober | October 3



Erajaya Active Lifestyle meresmikan gerai JD Sports pertama di Bali yang merupakan gerai JD Sports ke-14 di Indonesia. JD Sports Bali hadir di Ground Floor, Unit G08-G09, Living World Denpasar.

Erajaya Active Lifestyle inaugurated the first JD Sports outlet in Bali, which is the 14th JD Sports outlet in Indonesia. JD Sports Bali is present at Ground Floor, Unit G08-G09, Living World Denpasar.



21 Oktober | October 21



Erajaya Digital melalui erafone Enterprise mendapatkan pengakuan sebagai Android Enterprise Silver Partner yang menegaskan komitmen dan keahlian dalam mendukung kebutuhan bisnis melalui solusi berbasis Android. Status ini menjamin bahwa erafone Enterprise dapat memastikan keamanan data dan efisiensi operasional yang lebih baik untuk mendukung pertumbuhan bisnis melalui integrasi dan pengelolaan perangkat Android dalam skala besar.

Erajaya Digital, through erafone Enterprise, has received recognition as an Android Enterprise Silver Partner, affirming its commitment and expertise in supporting business needs with Android-based solutions. This status ensures that erafone Enterprise can provide enhanced data security and operational efficiency to support business growth through large-scale Android device integration and management.

5 November | November 5



Erablue, ritel consumer electronics kerja sama Erajaya Digital dan Mobile World Group Vietnam, merayakan dua tahun beroperasi melayani kebutuhan consumer electronics. Hingga akhir Oktober 2024, Erablue telah mengoperasikan 80 gerai di wilayah Jabodetabek dan Karawang.

Consumer electronics retailer Erablue, a collaboration of Erajaya Digital and Mobile World Group Vietnam, celebrated two years of operation serving consumer electronics needs. By the end of October 2024, Erablue had operated 80 outlets in the Greater Jakarta and Karawang areas.

6 November | November 6



Erajaya Food & Nourishment memperkenalkan toko Wetzel's Pretzels yang pertama di Indonesia berlokasi di di Street Gallery Pondok Indah Mall. Wetzel's Pretzels menghadirkan konsep *grab-and-go* bagi para konsumen, menyajikan pretzel segar dan fresh from the oven yang cocok untuk masyarakat dengan gaya hidup serba cepat.

Erajaya Food & Nourishment introduced the first Wetzel's Pretzels outlet in Indonesia located at Street Gallery Pondok Indah Mall. Wetzel's Pretzels presents a grab-and-go concept for consumers, serving fresh and fresh pretzels from the oven that are suitable for people with a fast-paced lifestyle.

## Peristiwa Penting 2024

2024 EVENT HIGHLIGHTS

25 November | November 25



iBox Enterprise, unit bisnis dari Erajaya Digital, memperoleh status sebagai Apple Authorized Enterprise Reseller. Dengan status ini, iBox for Enterprise dapat menawarkan ekosistem produk serta solusi teknologi yang lebih komprehensif kepada pelanggan korporat untuk membantu mencapai tujuannya.

iBox Enterprise, a business unit of Erajaya Digital, obtained the status of Apple Authorized Enterprise Reseller. With this status, iBox for Enterprise is now able to offer a more comprehensive ecosystem of products and technology solutions to corporate clients, supporting them in achieving their business objectives.

29 November | November 29



Erajaya Digital memperkenalkan Google Android AI Zone di sejumlah gerai erafone untuk memberikan pengalaman baru bagi pelanggan dalam menikmati kecanggihan teknologi terkini melalui perangkat dengan fitur kecerdasan buatan. Google Android AI Zone tersedia di sejumlah gerai erafone seperti Central Park Jakarta, Bintaro Jaya Xchange Mall dan Summarecon Mall Bekasi.

Erajaya Digital introduced the Google Android AI Zone at select erafone stores offering customers a new way to experience cutting-edge technology through devices with artificial intelligence features. Google Android AI Zone is available in several erafone stores such as Central Park Jakarta, Bintaro Jaya Xchange Mall and Summarecon Mall Bekasi.

5 Desember | December 5



Erajaya Active Lifestyle meresmikan tiga gerai DJI Experience Store masing-masing di Summarecon Mall Bekasi, Pondok Indah Mall 1, dan Senayan City. Kehadiran tiga gerai baru ini untuk melayani pelanggan yang ingin mendapatkan produk-produk drone, kamera, gimbal dan aksesoris dari merek DJI.

Erajaya Active Lifestyle inaugurated three DJI Experience Store outlets at Summarecon Mall, Pondok Indah Mall 1, and Senayan City. The presence of these three new outlets is to serve customers who want to get drone products, cameras, gimbals, and accessories from the DJI brand.



**12 Desember | December 12**



Erajaya Active Lifestyle meresmikan Shokz Monobrand Store pertama di Indonesia yang menawarkan pengalaman berbelanja produk wearable audio Open-Ear dari merek Shokz dan produk eksklusif berupa OpenRun Pro 2 Kipchoke Edition yang tersedia hanya di gerai ini. Gerai Shokz Monobrand Store berada di mal FX Sudirman lantai 2, Jakarta Selatan.

Erajaya Active Lifestyle inaugurated the first Shokz Monobrand Store in Indonesia which offers a shopping experience for Open-Ear audio wearable products from the Shokz brand and exclusive products in the form of OpenRun Pro 2 Kipchoke Edition which is only available at this store. Shokz Monobrand Store is located on the 2nd floor of FX Sudirman Mall, South Jakarta.

**31 Desember | December 31**



Erajaya Active Lifestyle ditunjuk sebagai agen tunggal pemegang merek XPENG di Indonesia. XPENG adalah perusahaan mobil teknologi tinggi terkemuka asal Tiongkok. Penunjukan ini diresmikan melalui penandatanganan Nota Kesepahaman (MoU) antara Erajaya Active Lifestyle yang diwakili oleh Djohan Sutanto selaku CEO dan Alex Tang selaku Head of International Division of Sales and Service XPENG.

Erajaya Active Lifestyle appointed as the brand-holder sole distributor of XPENG in Indonesia. XPENG is a leading Chinese high-tech car company. This appointment was formalized by signing a Memorandum of Understanding (MoU) between Erajaya Active Lifestyle, represented by its CEO Djohan Sutanto, and Alex Tang, Head of International Division of Sales and Service XPENG.

# Kalender Kegiatan 2024

## 2024 EVENT CALENDAR



**30 April | April 30**



Perseroan meresmikan Erajaya Corporate University (E-University) yang berlokasi di Plaza Harco Mangga Dua, Jakarta Pusat. Peresmian dihadiri oleh jajaran manajemen Erajaya Group dan tamu undangan dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemristekdikti), Kementerian Ketenagakerjaan (Kemenaker), Himpunan Peritel dan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia (HIPINDO), serta mitra bisnis lainnya.

The Company inaugurated Erajaya Corporate University (E-University) located at Plaza Harco Mangga Dua, Central Jakarta. The inauguration was attended by Erajaya Group management along with invited guests from the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology (Kemristekdikti), the Ministry of Manpower (Kemenaker), the Association of Retailers and Mall Tenants of Indonesia (HIPINDO), and other business partners.

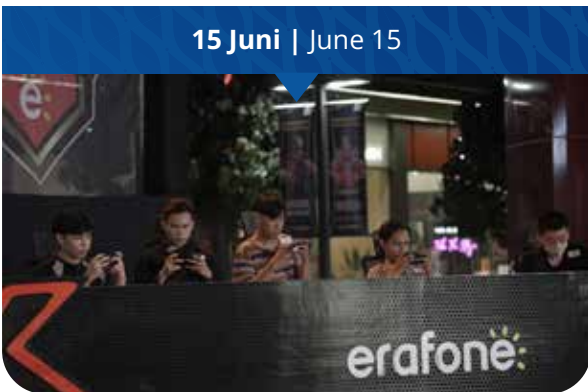
**22 Mei | May 22**



Paris Baguette meluncurkan menu baru, "Hot Off the Pan". Menu ini menyajikan pilihan untuk kategori Hot Meal yang sudah digemari konsumen seperti PB Ultimate Burger dengan lapisan daging sapi empuk, bacon sapi, keju, dan sayuran segar di antara 2 buah roti panggang Kouign Amann.

Paris Baguette launched its new menu, "Hot Off the Pan". This menu serves choices for the Hot Meal category that has been favored by consumers such as the PB Ultimate Burger with layers of tender beef, beef bacon, cheese, and fresh vegetables between 2 pieces of toasted Kouign Amann bread.

**15 Juni | June 15**



Erajaya Digital menyelenggarakan erafone National Tournament 2024, yakni turnamen e-sports game Mobile Legends: Bang Bang. Kompetisi yang telah memasuki tahun ketiga ini menawarkan hadiah dengan total nilai Rp 200 juta. Kompetisi ini juga merupakan ajang tahunan untuk mencari pemain e-sports profesional potensial yang akan menorehkan prestasi di kancah nasional dan internasional.

Erajaya Digital held the erafone National Tournament 2024, an e-sports tournament for the game Mobile Legends: Bang Bang. The competition, which has entered its third year, offered a total prize of Rp200 million. This competition is also an annual event to discover potential professional e-sports players who will make their mark in both the domestic and international arenas.

**16 Juni | June 16**



Erajaya Active Lifestyle melalui merek ritel Urban Republic, menggelar ajang URMazing Run 2024 yang berlangsung pada tanggal 16 Juni 2024 di Jakarta yang diikuti sekitar 350 peserta dari puluhan komunitas. Ajang ini mempertemukan olahraga lari dengan permainan unik yang sekaligus untuk memperkenalkan portofolio produk gaya hidup aktif dari berbagai kategori yang ditawarkan oleh gerai Urban Republic.

Erajaya Active Lifestyle through its retail brand Urban Republic, held the URMazing Run 2024 event on June 16, 2024, in Jakarta, attended by at least 350 participants from dozens of communities. This event combined running with unique games and served to introduce the active lifestyle product portfolio from various categories offered by Urban Republic stores.



**15 Agustus | August 15**


Erajaya Digital mengumumkan babak baru bagi erafone yang tahun ini merayakan hari jadi ke-28 tahun. erafone telah hadir di seluruh Nusantara, dari Aceh hingga Papua, melalui jaringan ritel yang terdiri dari lebih 1.200 gerai. erafone juga memperkenalkan logo baru dan *tagline* baru yakni “Lebih Dekat, Lebih Lengkap, Lebih Baik” yang menggambarkan semangat baru dalam melayani pelanggan.

Erajaya Digital announced a new chapter for erafone, which this year celebrates its 28th anniversary. erafone is now present across the archipelago, from Aceh to Papua, through a retail network of over 1,200 stores. erafone also introduced a new logo and a new tagline: “Closer, More Complete, Better” which describes a new spirit in serving customers.

**22 Agustus | August 22**


Erajaya Digital melalui iBox Education menggelar iBox Education Leadership Summit 2024, sebuah *roadshow* konferensi yang berlangsung pada tanggal 12-29 Agustus 2024 di empat kota, yakni Bandung, Jakarta, Semarang dan Surabaya. Konferensi ini memberikan edukasi kepada lembaga pendidikan dalam menciptakan lingkungan pembelajaran yang interaktif, inklusif serta efektif menggunakan produk Apple.

Erajaya Digital, through iBox Education, held the iBox Education Leadership Summit 2024, a roadshow conference running from August 12 to 29, 2024, across four cities: Bandung, Jakarta, Semarang, and Surabaya. This conference aims to educate educational institutions on creating interactive, inclusive, and effective learning environments using Apple products.

**6 September | September 6**


Erajaya Digital menggelar erafone Roadshop di 8 kota di Pulau Sumatera dan Pulau Jawa pada tanggal 7-29 September 2024. Para pelanggan di 8 kota yang dilalui acara ini dapat mengenal lebih dekat tentang layanan belanja omnichannel, yakni Click & Pickup, yang memberikan berbagai penawaran menarik.

Erajaya Digital held erafone Roadshop in 8 cities in Sumatra and Java on September 7-29, 2024. Customers in the 8 cities that the event passes through can get to know more about the omnichannel shopping service, namely Click & Pickup, which provides various attractive offers.

**26 September | September 26**


Erajaya Digital menggelar erafone Gadget Festival yang menjadi puncak sekaligus penutup rangkaian Festival Belanja erafone yang berlangsung selama 1,5 bulan terakhir. Bertempat di Lippo Mall Puri, Jakarta, erafone Gadget Festival menghadirkan kemeriahan berupa promo seperti diskon serta aktivitas menarik yang bisa diikuti oleh pengunjung.

Erajaya Digital held the erafone Gadget Festival, marking the grand finale of the erafone Shopping Festival, which has taken place over the past 1.5 months. Located at Lippo Mall Puri, Jakarta, the event brings exciting promos, such as discounts and various engaging activities for visitors.

**1 Oktober | October 1**

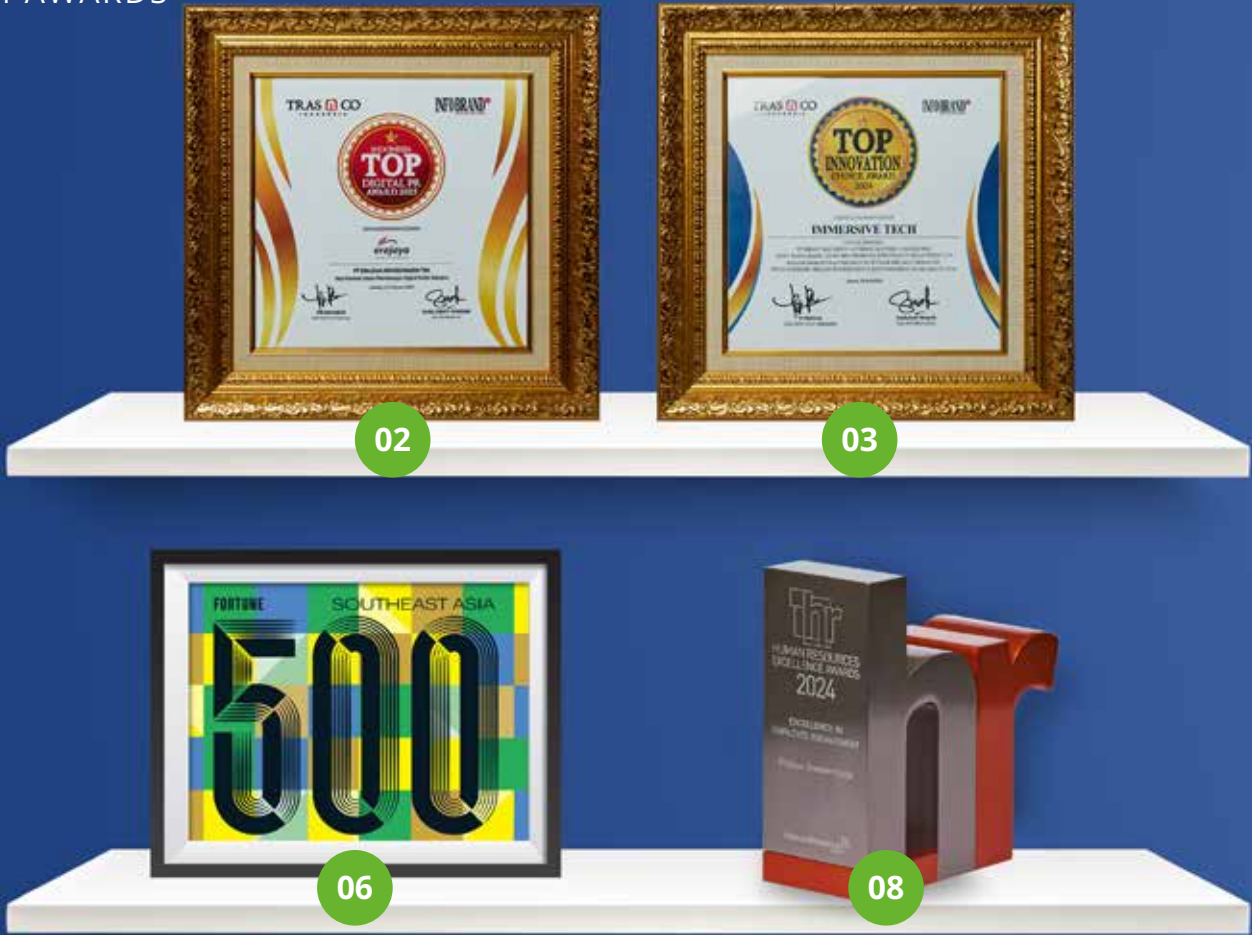

Erajaya Active Lifestyle melalui merek ritel Urban Republic, menggelar rangkaian promo belanja lifestyle gadget yang berlangsung pada tanggal 1 Oktober – 3 November 2024, diawali dengan Glegar Gadget dan ditutup oleh UR Festival. Pelanggan dapat berbelanja secara offline maupun online, termasuk menikmati penawaran menarik sewaktu menggunakan layanan omnichannel seperti Click & Pickup.

Erajaya Active Lifestyle through its retail brand Urban Republic, launched a series of lifestyle gadget shopping promotions from October 1 to November 3, 2024. The event kicks off with “Glegar Gadget” and concludes with the “UR Festival.” Customers can shop both offline and online, with attractive offers available through omnichannel services like Click & Pickup.



# Penghargaan 2024

## 2024 AWARDS



**01 2023 Best CEO Award**

SWA & Dunamis  
Jakarta • 31 Januari 2024 | January 31, 2024

**02 Top Digital PR Award 2024**

TRANSCO Indonesia & Infobrand.id  
14 Februari 2024 | February 14, 2024

**03 Top Innovation Choice Award: I.T CCTV**

Infobrand  
Jakarta • 24 April 2024 | April 24, 2024

**04 PT TAM After Sales Team: Outstanding Service Partner Award**

Huawei  
Kuala Lumpur • 15 Mei 2024 | May 15, 2024

**05 ESG Retailer of the Year**

The BHN (BlackHawk) APAC Summit 2024  
Melbourne • 21-22 Mei 2024 | May 21-22, 2024

**06 2024 Fortune South East Asia 500**

FORTUNE  
23 Juni 2024 | June 23, 2024



09



10



11

**07 Best Corporate Digital Transformation in Retail Company**

Selular Award  
Jakarta • 27 Juni 2024 | June 27, 2024

**08 Bronze Excellence in Employee Engagement**

HR Excellence Singapore Online  
Jakarta • 19 Juli 2024 | July 19, 2024

**09 Learning Development and Knowledge Management**

LMFBEUI & SWA  
Jakarta • 24 Juli 2024 | July 24, 2024

**10 Reward Management & Talent Retention Strategy**

LMFBEUI & SWA  
Jakarta • 24 Juli 2024 | July 24, 2024

**11 Employer Branding & Talent Acquisition Strategy**

LMFBEUI & SWA  
Jakarta • 24 Juli 2024 | July 24, 2024

**12 Malam Apresiasi Emiten 2024 Indeks Tempo-IDNFinancials 52 Category "High Growth"**

TEMPO IDNFinancials 52  
Balikpapan • 26 Juli 2024 | July 26, 2024



## Penghargaan 2024

2024 AWARDS



**13 2024 Best Empowering HC Strategic**  
Human Capital on Resilience - First Magazine  
Jakarta • 1 Agustus 2024 | August 1, 2024

**14 2024 Best Human Capital Team**  
Human Capital on Resilience - First Magazine  
Jakarta • 1 Agustus 2024 | August 1, 2024

**15 2024 Best Career Development**  
Human Capital on Resilience - First Magazine  
Jakarta • 1 Agustus 2024 | August 1, 2024

**16 2024 Top 500 Fortune Asia Rank Biggest Companies**  
Fortune  
Jakarta • 19 Agustus 2024 | August 19, 2024

**17 2024 Top 100 Fortune Indonesia Rank Biggest Companies**  
Fortune  
Jakarta • 19 Agustus 2024 | August 19, 2024

**18 2024 Best Company in Human Capital**  
IHCA Economic Review & NBO  
Jakarta • 26 September 2024 | September 26, 2024



18



19



20

19

### 2024 Best Company in Organization Resilience

IHCA Economic Review & NBO  
Jakarta • 26 September 2024 | September 26, 2024

21

### 2024 MarTech Excellence Awards: Innovation in Email Marketing

Frontiers  
Jakarta • 1 Desember 2024 | December 1, 2024

20

### 2024 LinkedIn Talent Award: Best Talent Acquisition Team

LinkedIn  
Jakarta • 19 November 2024 | November 19, 2024

22

### 2024 Excellent Indonesia Best Companies in Creating Leaders From Within

SWA & NBO  
Jakarta • 11 Desember 2024 | December 11, 2024



# LAPORAN MANAJEMEN

Management Reports





# Laporan Dewan Komisaris

REPORT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS



**Richard Halim Kusuma**

**Komisaris** | Commissioner





**PARA PEMEGANG SAHAM DAN PEMANGKU  
KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,**  
Dear Shareholders and Stakeholders,



“Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi atas keberhasilan Direksi dalam menjalankan strategi secara efektif dan adaptif, sehingga membawa Perseroan mencatat kinerja impresif sepanjang tahun 2024, baik dari sisi pertumbuhan penjualan maupun pencapaian laba bersih.”

“The Board of Commissioners expresses its appreciation for the Board of Directors’ success in executing strategies effectively and adaptively, resulting in the Company’s impressive performance throughout 2024, both in terms of sales growth and net profit achievement.”

Menurut pengamatan Dewan Komisaris, tahun 2024 adalah periode yang menarik sekaligus penuh tantangan. Perkembangan perekonomian sepanjang tahun mencerminkan dinamika yang dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk ekonomi global, pemilihan umum nasional, kebijakan pemerintah, dan perubahan preferensi belanja konsumen. Namun PT Erajaya Swasembada Tbk (“Perseroan”) mampu mengeksekusi rencana-rencana pengembangan usaha dengan baik dan membukukan pencapaian kinerja yang mengesankan.

According to the observations of the Board of Commissioners, 2024 was a year filled with both exciting opportunities and notable challenges. Economic developments throughout the year reflected a dynamic landscape shaped by various factors, including the global economy, national elections, government policies, and shifting consumer spending preferences. Nevertheless, PT Erajaya Swasembada Tbk (the “Company”) successfully executed its business development plans and achieved impressive performance results.



## Laporan Dewan Komisaris

REPORT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Berbeda dengan masa-masa awal memulai bisnisnya, Perseroan saat ini sudah bertransformasi menjadi perusahaan terdiversifikasi yang bergerak dalam distribusi dan ritel produk elektronik konsumen, produk gaya hidup aktif, pakaian dan peralatan olahraga, makanan dan minuman, ritel modern *grocery*, farmasi, dan solusi kendaraan listrik pintar (*Smart EV*). Perseroan tidak hanya mengukir keunggulan pada bisnis inti di segmen *smartphone*, *tablet*, dan *Internet of Things* (IoT) yang saat ini semakin berkembang seiring dengan adopsi teknologi digital yang meluas, tetapi juga berhasil mengembangkan portofolio bisnisnya dengan kepekaan dan ketajaman dalam membaca pergeseran tren yang terjadi di pasar, baik dari sisi perilaku konsumen, teknologi, maupun kebutuhan gaya hidup.

Seiring dengan meningkatnya kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga kesehatan melalui olahraga dan kebugaran, tren gaya hidup pun mengalami transformasi signifikan. Konsumen kini tidak hanya mencari manfaat kesehatan, tetapi juga ingin tampil *stylish* ketika beraktivitas. Mereka menginginkan produk yang menggabungkan fungsi dan penampilan, sehingga pakaian dan aksesoris olahraga tidak hanya mendukung performa, tetapi juga mencerminkan identitas dan selera *fashion* yang modern. Hal ini mendorong Perseroan untuk menyediakan produk-produk yang sesuai keinginan pasar dengan berkolaborasi dengan merek-merek ternama. Diversifikasi usaha Perseroan semakin terlihat melalui ekspansi di sektor makanan dan minuman dengan hadirnya merek ritel baru Batcha Coffee, Curry Up, dan Wetzel Pretzel di bawah bisnis vertikal Erajaya Food & Nourishment food yang memperkaya portofolio Perseroan di segmen makanan dan minuman.

Dewan Komisaris mendukung keputusan investasi ke sektor kendaraan listrik (EV) bermitra dengan produsen EV dari China XPENG untuk memasarkan *Smart EV* di Indonesia di bawah bisnis vertikal Erajaya Active Lifestyle. Saat ini EV tidak hanya dilihat sebagai alat transportasi ramah lingkungan, tetapi juga telah menjadi bagian dari gaya hidup modern yang mencerminkan kepedulian terhadap lingkungan, efisiensi, dan teknologi. Konsumen yang memilih EV umumnya memiliki preferensi terhadap inovasi, keberlanjutan, dan desain yang futuristik. Kehadiran *Smart EV* dari XPENG akan menjadi tren baru gaya hidup aktif dan sadar lingkungan, terutama di kalangan masyarakat perkotaan dan segmen menengah atas yang antusias mengikuti perkembangan teknologi dan tren global.

Unlike the early days of its business operations, the Company has now transformed into a diversified enterprise engaged in the distribution and retail of consumer electronics, active lifestyle products, sportswear and equipment, food and beverages, modern grocery retail, pharmaceuticals, and smart electric vehicle (EV) solutions. The Company has not only strengthened its core business in smartphones, tablets, and the Internet of Things (IoT), segments that are increasingly expanding due to widespread digital adoption, but has also successfully broadened its business portfolio, demonstrating sharp insights and responsiveness to shifting market trends, particularly in terms of consumer behavior, technology, and lifestyle needs.

As people become more aware of the importance of health and fitness, lifestyle trends are changing dramatically. Consumers today want to look fashionable while exercising, in addition to reaping the health benefits. They want products that combine functionality and aesthetic appeal, sportswear and accessories that improve performance while also reflecting personal style and modern fashion sensibilities. As a result, the Company has collaborated with leading global brands to develop products that meet market demand. The Company's business diversification is further demonstrated by its expansion into the food and beverage sector, which includes the launch of new retail brands such as Batcha Coffee, Curry Up, and Wetzel Pretzel under the Erajaya Food & Nourishment business vertical, thereby expanding the Company's portfolio in the F&B segment.

The Board of Commissioners fully supports the Company's strategic investment in the electric vehicle (EV) sector through its partnership with Chinese EV manufacturer XPENG to market Smart EVs in Indonesia under the Erajaya Active Lifestyle business vertical. Today, EVs are not only seen as environmentally friendly means of transportation but also as part of a modern lifestyle that emphasizes environmental awareness, efficiency, and technological sophistication. Consumers who opt for EVs tend to value innovation, sustainability, and futuristic design. The arrival of Smart EVs from XPENG is expected to set new trends in active and eco-conscious living, especially among urban communities and upper-middle-class segments that actively follow global technological and lifestyle trends.

## PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI

Dewan Komisaris mengapresiasi pencapaian kinerja Perseroan yang baik di tahun 2024. Menurut penilaian Dewan Komisaris, Direksi mampu mengidentifikasi potensi bisnis baru dan menerapkan strategi secara tepat untuk mendorong produktivitas bisnis *existing*, sehingga dapat memanfaatkan momentum secara optimal dan tetap relevan di tengah persaingan pasar yang dinamis.

Pada tahun 2024, Perseroan berhasil membuka 278 gerai baru, sehingga jumlah jaringan ritel Perseroan mencapai 2.194 gerai yang tersebar di Indonesia, Malaysia, dan Singapura. Perseroan membukukan penjualan neto sebesar Rp65.279,68 miliar, tumbuh 8,5% dibandingkan Rp60.139,41 pada tahun 2023. Sejalan dengan peningkatan penjualan neto, Perseroan memperoleh laba bruto sebesar Rp7.275,73 miliar, tumbuh 12,8% dibandingkan Rp6.447,77 miliar pada tahun 2023. Laba tahun berjalan sebesar Rp1.119,49 miliar, naik 30,6% dibandingkan Rp856,86 miliar pada tahun 2023, dengan laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar Rp1.032,55 miliar.

## PENGAWASAN DALAM PERUMUSAN DAN IMPLEMENTASI STRATEGI PERUSAHAAN

Dewan Komisaris senantiasa memantau implementasi setiap strategi dan inisiatif strategis Perseroan. Untuk memastikan tercapainya target-target kinerja Perseroan, Dewan Komisaris dan Direksi melakukan komunikasi dan koordinasi secara berkala, antara lain melalui proses pelaporan dan diskusi dalam rapat bersama Dewan Komisaris dan Direksi. Pada tahun 2024, Dewan Komisaris menyelenggarakan 12 (dua belas) kali rapat bersama Direksi. Dewan Komisaris juga hadir dalam 12 (dua belas) kali rapat Komite Pengembangan Usaha bersama Direksi di dalam forum rapat bersama, Direksi melaporkan hasil pencapaian kinerja operasional dan keuangan triwulanan, permasalahan yang dihadapi dan penanganannya serta kemajuan proyek yang sedang berjalan. Sedangkan Dewan Komisaris memberikan masukan, dengan mempertimbangkan dinamika industri, tujuan Perseroan, serta kepentingan pemegang saham. Menurut pengamatan Dewan Komisaris, Direksi telah mengimplementasikan strategi dan inisiatif secara efektif sesuai saran dan rekomendasi Dewan Komisaris dengan tetap mematuhi peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip tata kelola yang baik.

## PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA YANG DISUSUN DIREKSI

Prospek pasar ritel Indonesia pada tahun 2025 diperkirakan tetap positif, didukung oleh fundamental ekonomi yang kuat dan meningkatnya konsumsi domestik. Indeks keyakinan konsumen dan indeks penjualan eceran dari Bank Indonesia secara historis menunjukkan tren positif yang konsisten, mengindikasikan ketahanan sektor ritel di tengah tantangan ekonomi global serta prospek pertumbuhan yang berkelanjutan di pasar domestik.

## ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE

The Board of Commissioners values the Company's strong performance in 2024. According to our assessment, the Board of Directors successfully identified new business opportunities and implemented appropriate strategies to increase the productivity of existing businesses, allowing the Company to effectively capitalize on market momentum while remaining competitive in dynamic market conditions.

In 2024, the Company opened 278 new stores, bringing its total retail network to 2,194 outlets across Indonesia, Malaysia, and Singapore. The Company recorded net sales of Rp65,279.68 billion, an 8.5% increase from Rp60,139.41 billion in 2023. In line with the growth in net sales, the Company achieved a gross profit of Rp7,275.73 billion, up 12.8% from Rp6,447.77 billion in 2023. Net income for the year reached Rp1,119.49 billion, a 30.6% increase from Rp856.86 billion in 2023, with profit attributable to owners of the parent entity amounting to Rp1,032.55 billion.

## SUPERVISION OF CORPORATE STRATEGY FORMULATION AND IMPLEMENTATION

The Board of Commissioners continues to monitor the implementation of every corporate strategy and strategic initiative. To ensure that performance targets are achieved, the Board of Commissioners and the Board of Directors engage in regular communication and coordination through reporting processes and joint meetings. In 2024, the Board of Commissioners held 12 joint meetings with the Board of Directors. The Board also participated in 12 meetings of the Business Development Committee. In these forums, the Board of Directors reported on quarterly operational and financial performance, challenges encountered and their resolutions, and progress on ongoing projects. The Board of Commissioners provided feedback considering industry dynamics, corporate objectives, and the interests of shareholders. In our view, the Board of Directors has effectively implemented strategies and initiatives in accordance with the Board of Commissioners' recommendations while maintaining compliance with applicable laws and good governance principles.

## OUTLOOK ON THE BUSINESS PROSPECTS PRESENTED BY THE BOARD OF DIRECTORS

The Indonesian retail market is expected to remain positive in 2025, supported by strong economic fundamentals and rising domestic consumption. The Consumer Confidence Index and Retail Sales Index from Bank Indonesia historically indicate a consistent upward trend, reflecting the resilience of the retail sector amid global economic challenges and its sustainable growth potential in the domestic market.



## Laporan Dewan Komisaris

### REPORT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Direksi telah memaparkan Rencana Bisnis tahun 2025, termasuk rencana ekspansi gerai baru, serta menambah merek dan produk ritel baru ke dalam portofolionya. Langkah ini bertujuan untuk memperkuat posisi Perseroan di pasar dan memenuhi kebutuhan konsumen yang terus berkembang. Perseroan juga telah menetapkan strategi untuk meningkatkan produktivitas dari gerai yang sudah ada, seperti penguatan layanan dan *customer experience*, digitalisasi dan integrasi O2O, serta penyesuaian tata letak dan visual merchandising di gerai-gerai yang ada di pusat perbelanjaan. Dewan Komisaris mendukung penuh Rencana Bisnis yang disusun Direksi karena meyakini bahwa langkah-langkah strategis yang diambil Direksi akan menghasilkan pertumbuhan yang solid dan memperkuat posisi Perseroan di industri ritel Indonesia ke depan.

#### PANDANGAN ATAS PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dewan Komisaris senantiasa mendorong penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/ GCG*) di Perseroan melalui sistem manajemen yang efektif disertai dengan proses pengawasan, evaluasi, dan perbaikan berkelanjutan untuk menjaga keselarasan praktik GCG dengan *best practice*. Dalam menjalankan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit. Komite Audit bertugas menelaah laporan keuangan Perseroan, independensi akuntan publik, kecukupan manajemen risiko dan pengendalian internal, serta kepatuhan Perseroan terhadap perundang-undangan dan peraturan yang berlaku.

Secara berkala, Dewan Komisaris menerima hasil penelaahan atas efektivitas pengendalian internal dan manajemen risiko yang dilakukan oleh Komite Audit bekerja sama dengan Audit Internal Perseroan. Hasil penelaahan dan rekomendasi perbaikan disampaikan kepada Direksi untuk ditindaklanjuti. Dewan Komisaris menilai bahwa sistem pengendalian internal dan manajemen risiko di Perseroan cukup memadai dan efektif untuk memastikan kegiatan operasional Perseroan dapat berjalan dengan baik.

The Board of Directors has presented the 2025 Business Plan, including plans for new store expansions and the addition of new retail brands and products to the Company's portfolio. These efforts aim to strengthen the Company's market position and meet the evolving needs of consumers. The Company also plans to enhance productivity at existing stores by improving services and customer experience, advancing digitalization and O2O integration, and optimizing store layout and visual merchandising, particularly in mall-based locations. The Board of Commissioners fully supports the Business Plan laid out by the Board of Directors, as we believe these strategic actions will result in strong growth and reinforce the Company's leadership in Indonesia's retail industry.

#### VIEWS ON THE IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

The Board of Commissioners continues to encourage the application of good corporate governance (GCG) practices through effective management systems, accompanied by oversight, evaluation, and continuous improvement to ensure alignment with best practices. In fulfilling its supervisory role, the Board of Commissioners is supported by the Audit Committee, which is tasked with reviewing the Company's financial statements, the independence of public accountants, the adequacy of risk management and internal controls, and the Company's compliance with applicable laws and regulations.

Periodically, the Board receives results of reviews on internal control and risk management effectiveness, conducted by the Audit Committee in collaboration with the Company's Internal Audit. These findings and improvement recommendations are submitted to the Board of Directors for follow-up. The Board of Commissioners believes that the Company's internal control and risk management systems are adequate and effective in ensuring smooth business operations.

## PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Pada tahun 2024 tidak ada perubahan komposisi Dewan Komisaris Perseroan. Namun, sebelum batas waktu penyampaian Laporan Tahunan 2024 ini, komposisi Dewan Komisaris Perseroan mengalami perubahan berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) tanggal 19 Maret 2025. RUPSLB menyetujui menerima pengunduran diri Bapak Ardy Hady Wijaya selaku Komisaris Utama Perseroan, Ibu Elly, Ibu Mitchella Ardy Hady Wijaya, dan Bapak Keith Ardy Hady Wijaya masing-masing selaku Direktur Perseroan efektif terhitung sejak tanggal 31 Januari 2025, dan menyetujui untuk mengangkat Bapak Alexander Halim Kusuma sebagai Komisaris Utama Perseroan.

## APRESIASI

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi kepada Direksi, jajaran manajemen, dan seluruh insan Perseroan dan entitas anak, atas kerja keras, dedikasi, dan integritas yang telah ditunjukkan sepanjang tahun 2024. Semoga Perseroan dapat terus tumbuh dan berkembang serta memberikan nilai tambah dan manfaat yang lebih besar bagi para pemegang saham, karyawan, pelanggan, mitra usaha, dan seluruh pemangku kepentingan di masa mendatang.

## CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

In 2024, there were no changes in the composition of the Board of Commissioners. However, prior to the submission of this 2024 Annual Report, changes occurred based on the resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on March 19, 2025. The EGMS approved the resignation of Mr. Ardy Hady Wijaya as President Commissioner, and the resignations of Ms. Elly, Ms. Mitchella Ardy Hady Wijaya, and Mr. Keith Ardy Hady Wijaya as Directors of the Company, effective January 31, 2025. The EGMS also approved the appointment of Mr. Alexander Halim Kusuma as the new President Commissioner.

## APPRECIATION

The Board of Commissioners extends its deepest appreciation to the Board of Directors, management, and all employees of the Company and its subsidiaries for their hard work, dedication, and integrity throughout 2024. We hope the Company will continue to grow and thrive, delivering greater value and benefits to shareholders, employees, customers, business partners, and all stakeholders in the years ahead.

Atas Nama Dewan Komisaris,  
On Behalf of the Board of Commissioners,

**Richard Halim Kusuma**  
Komisaris  
Commissioner



## Dewan Komisaris

THE BOARD OF COMMISSIONERS



**Andreas Harun Djumadi**

**Komisaris**  
Commissioner

**Ardy Hady Wijaya<sup>\*)</sup>**

**Komisaris Utama**  
President Commissioner

**Richard Halim Kusuma**

**Komisaris**  
Commissioner

<sup>\*)</sup> Bapak Ardy Hady Wijaya telah efektif mengundurkan diri dari jabatannya sebagai Komisaris Utama pada tanggal 31 Januari 2025.  
Mr. Ardy Hady Wijaya has effectively resigned from his position as President Commissioner on January 31, 2025.



**I Gusti Putu  
Suryawirawan**

**Komisaris Independen**  
Independent Commissioner

**Lim Bing Tjay**

**Komisaris Independen**  
Independent Commissioner

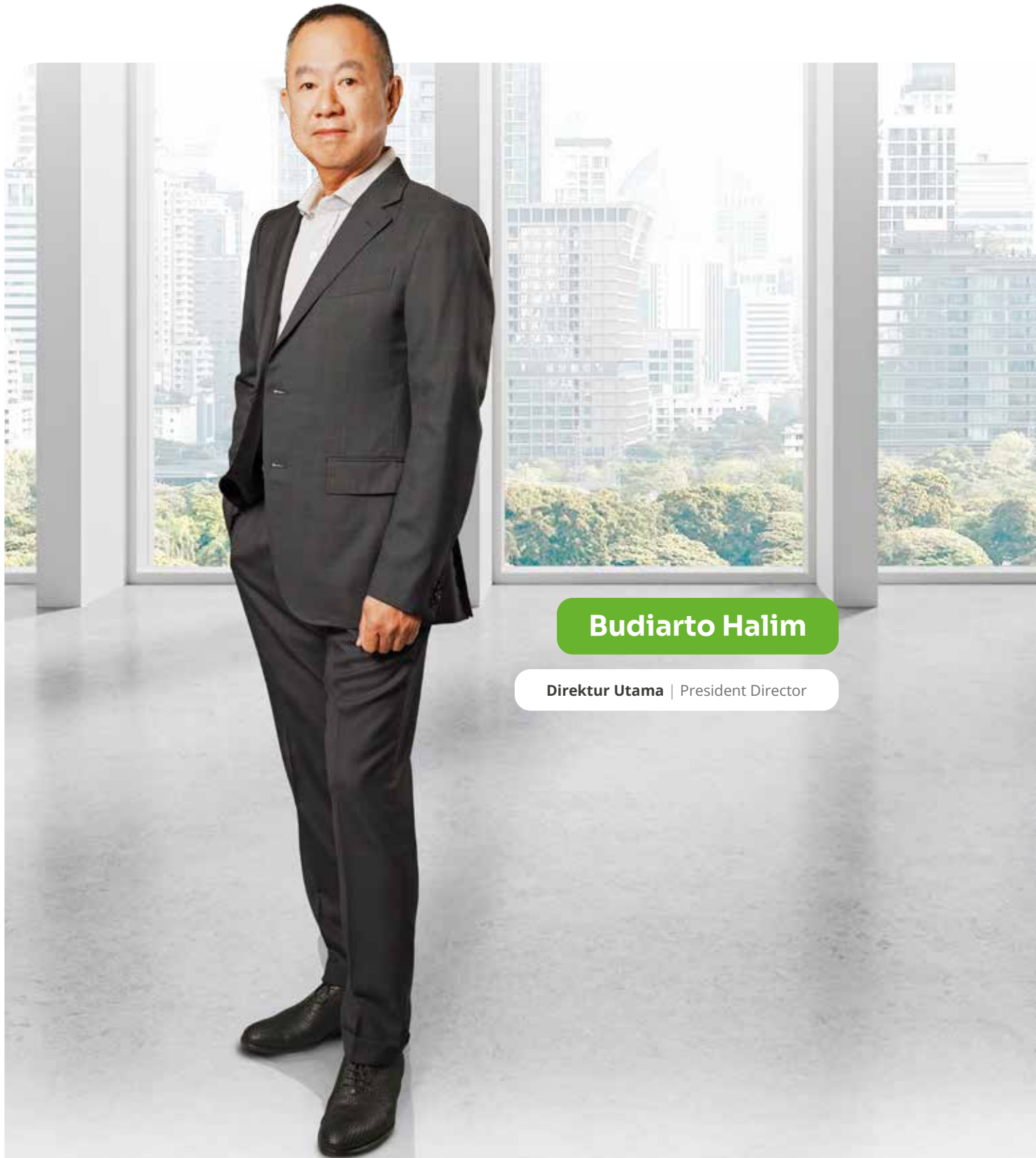
**Richard M. Harjani**

**Komisaris**  
Commissioner



# Laporan Direksi

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTOR



**Budiarto Halim**

**Direktur Utama** | President Director





**PARA PEMEGANG SAHAM DAN PEMANGKU  
KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,**  
Dear Shareholders and Stakeholders,



“Pada tahun 2024, Perseroan berfokus pada perluasan jaringan ritel dan berkolaborasi dengan merek-merek global terkemuka untuk menjangkau pasar yang lebih luas. Pada saat yang sama, berbagai upaya dilakukan untuk meningkatkan produktivitas dan profitabilitas di seluruh gerai yang ada.”

“In 2024, the Company focused on expanding its retail network and onboarding leading global brands to reach a wider market. At the same time, efforts were made to boost productivity and profitability across existing stores.”

Meskipun ketidakpastian ekonomi global masih tinggi, Indonesia berhasil mempertahankan stabilitas pertumbuhan ekonomi di kisaran 5%. Indikator makroekonomi seperti inflasi tahunan pada akhir tahun 2024 tercatat hanya 1,57%, jauh lebih rendah dari 2,61% pada akhir tahun 2023. Indeks Keyakinan Konsumen (IKK) rata-rata berada di angka 124,51, hanya turun 1,15 poin dari 124,36 pada tahun sebelumnya yang mencerminkan keyakinan konsumen yang stabil. Survei Penjualan Eceran yang meningkat sekitar 3,0% menunjukkan perbaikan konsumsi rumah tangga. Selain itu, pelaksanaan Pemilihan Umum dan Pemilihan Kepala Daerah serentak telah berlangsung dengan aman dan kondusif, memberikan optimisme bagi para pelaku industri bahwa kepemimpinan baru akan melanjutkan kebijakan dari pemerintah sebelumnya.

Despite ongoing global economic uncertainty, Indonesia has managed to maintain stable economic growth at around 5%. Macroeconomic indicators reflect a strong performance, with annual inflation at the end of 2024 recorded at just 1.57%, significantly lower than 2.61% at the end of 2023. The Consumer Confidence Index (CCI) averaged 124.51, a minimal decline of only 1.15 points from the previous year's 125.66, indicating continued consumer optimism. A 3.0% increase in the Retail Sales Survey also points to improving household consumption. Moreover, the peaceful and orderly execution of the General and Regional Elections has fostered optimism within the business community that the new administration will carry forward the policies of its predecessor.



## Laporan Direksi

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTOR

Dari sisi industri dimana Perseroan menjalankan kegiatan usahanya, pasar *smartphone* Indonesia mengalami pertumbuhan permintaan yang signifikan, didukung oleh peningkatan adopsi perangkat 5G. Sementara pasar laptop dan komputer tetap tumbuh stabil sejalan dengan kebutuhan untuk mendukung aktivitas kerja dan pendidikan, serta tren digitalisasi yang terus berkembang. Sementara pasar *Internet of Things* (IoT) terus tumbuh dengan cepat didukung oleh kolaborasi antara pemerintah dan pemangku kepentingan industri untuk meningkatkan produk lokal dan membangun ekosistem digital yang inklusif.

Industri *active lifestyle* juga menunjukkan pertumbuhan yang menjanjikan, seiring dengan meningkatnya kesadaran masyarakat terhadap pentingnya kesehatan, kebugaran, dan gaya hidup aktif. Pasar kendaraan listrik (EV) di Indonesia masih dalam tahap awal pengembangan dan adopsi, tetapi memberikan proyeksi pertumbuhan yang optimistis. Pemerintah telah berkomitmen untuk mengembangkan ekosistem EV, antara lain melalui hilirisasi nikel sebagai komponen penting dalam baterai kendaraan listrik dan berbagai insentif perpajakan.

Industri kesehatan mengalami pertumbuhan yang konsisten dalam beberapa tahun terakhir. Segmen apotek ritel baik apotek independen maupun apotek jaringan global semakin banyak hadir, terutama di wilayah perkotaan dan semi perkotaan.

Industri makanan dan minuman (F&B) menunjukkan pertumbuhan yang solid didorong oleh perubahan gaya hidup masyarakat. Tren bisnis kuliner seperti makanan sehat, organik, dan menggunakan bahan-bahan alami semakin diminati konsumen yang peduli kesehatan.

Sektor ritel modern, termasuk *supermarket* sekelas Grand Lucky Superstore, mengalami pertumbuhan yang signifikan. Jumlah gerai ritel modern, seperti *minimarket* dan *supermarket*, terus berkembang untuk memenuhi permintaan konsumen yang semakin tinggi.

### INISIATIF BISNIS STRATEGIS PADA TAHUN 2024

Inisiatif strategis Perseroan melalui anak usaha pada tahun 2024 adalah melanjutkan ekspansi jaringan ritel dan menambah merek-merek terkemuka dari berbagai *principal* global untuk menjangkau spektrum konsumen yang lebih luas di seluruh Indonesia. Di sisi lain, Perseroan fokus untuk meningkatkan produktivitas dan profitabilitas gerai-gerai yang sudah ada.

In the industries where the Company operates, Indonesia's smartphone market has experienced strong demand growth, driven by the accelerated adoption of 5G-enabled devices. Meanwhile, the laptop and computer market continues to grow steadily, supported by ongoing demand for work, education, and digital transformation. The Internet of Things (IoT) sector is also expanding rapidly, spurred by government-industry collaboration to promote local products and build an inclusive digital ecosystem.

The active lifestyle industry is showing promising growth as public awareness around health, fitness, and active living continues to rise. While the electric vehicle (EV) market in Indonesia remains in the early stages of development and adoption, its growth outlook is highly optimistic. The government has demonstrated a firm commitment to developing the EV ecosystem, most notably through nickel downstreaming to support battery production and by offering various tax incentives.

The healthcare industry has shown consistent growth in recent years, with the retail pharmacy segment, both independent outlets and global chains, expanding rapidly, particularly in urban and semi-urban areas.

The food and beverage (F&B) sector continues to record solid growth, driven by evolving consumer lifestyles. Culinary trends such as healthy, organic, and natural ingredients are gaining popularity among health-conscious consumers.

Lastly, the modern retail sector, including high-end supermarkets like Grand Lucky Superstore, is experiencing significant expansion. The number of modern retail outlets, including minimarkets and supermarkets, continues to grow to meet the increasing consumer demand.

### STRATEGIC BUSINESS INITIATIVES IN 2024

In 2024, the Company's strategic initiatives, carried out through its subsidiaries, focused on expanding its retail network and introducing leading brands from various global principals to reach a broader range of consumers in Indonesia. At the same time, the Company focused on increasing the productivity and profitability of its existing stores.

Sepanjang tahun, Perseroan juga berhasil membuka 278 gerai baru, sehingga pada akhir tahun 2024, jumlah jaringan ritel Perseroan mencapai 2.194 gerai yang tersebar di Indonesia, Malaysia, dan Singapura, didukung oleh 77 pusat distribusi milik Perseroan dengan jaringan distribusi ke lebih dari 54.000 gerai ritel pihak ketiga di Indonesia.

Erajaya Digital fokus untuk memperluas jaringan ritel baik *monobrand store* maupun *multibrand* elektronik. Erajaya Active Lifestyle menambah merek dan bisnis baru seperti Under Armour untuk produk *fashion & sport apparel*. Perluasan jaringan ritel terutama untuk saluran ritel *monobrand* IoT dan *fashion apparel* seperti Garmin, DJI, ASICS dan JD Sport terus dilanjutkan. Melalui vertikal Erajaya Active Lifestyle, Perseroan resmi memasuki bisnis *Smart EV* sebagai bagian dari gaya hidup modern bekerja sama dengan merek XPENG. Bisnis baru ini menjadi langkah strategis memasuki pasar EV sebagai Agen Tunggal Pemegang Merek (ATPM) produk XPENG.

Erajaya Food & Nourishment memperkenalkan sejumlah merek ritel baru yaitu Curry Up, Bacha Coffee, dan Wetzel Pretzel. Selain itu, ekspansi jaringan ritel Paris Baguette dan Grand Lucky terus dilanjutkan. Di bawah Erajaya Beauty & Wellness, kolaborasi dengan CARiNG Pharmacy Retail Management Sdn Bhd dari Malaysia hingga akhir 2024 telah menghadirkan 14 apotek Wellings di Indonesia.

## PERANAN DIREKSI DALAM PERUMUSAN STRATEGI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS

Sebelum memasuki tahun 2024, Direksi menetapkan Rencana Bisnis yang menjabarkan tujuan, sasaran, dan strategi Perseroan untuk satu tahun ke depan yang diselaraskan dengan Rencana Jangka Panjang Perusahaan. Dalam proses perumusannya, Direksi berkoordinasi dengan Dewan Komisaris dalam rapat bersama Direksi dan Dewan Komisaris. Direksi memaparkan proyeksi industri dan memberikan penjelasan atas *draft* Rencana Bisnis kepada Dewan Komisaris. Dewan Komisaris secara aktif memberikan pendapat dan rekomendasi yang menjadi masukan untuk finalisasi Rencana Bisnis Perseroan. Selanjutnya, Dewan Komisaris memberikan persetujuan dan pengesahan Rencana Bisnis sebelum buku dimulai.

## PROSES YANG DILAKUKAN DIREKSI UNTUK MEMASTIKAN IMPLEMENTASI STRATEGI

Rencana Bisnis yang telah disetujui menjadi acuan bagi seluruh direktorat, bisnis vertikal, departemen, hingga ke tingkat individu untuk melakukan penjabaran sasaran strategis dan menetapkan indikator kinerja utama (KPI) yang harus dicapai. Dengan adanya target KPI berjenjang yang jelas, Direksi dapat memantau dan mengevaluasi efektivitas dari semua implementasi strategi yang sedang berjalan melalui rapat

Throughout the year, the Company successfully opened 278 new stores, increasing the total number of retail outlets to 2,194 by the end of 2024, spread across Indonesia, Malaysia, and Singapore. This expansion is supported by 77 Company-owned distribution centers and a distribution network that includes over 54,000 third-party retail stores throughout Indonesia.

Erajaya Digital focused on expanding its retail presence through both monobrand and multibrand electronics stores. Erajaya Active Lifestyle expanded its brand portfolio and new business lines, including Under Armour for fashion and sports apparel. The expansion of monobrand retail stores, especially in the IoT and fashion apparel segments, such as Garmin, DJI, ASICS, and JD Sports, continued to be a strategic priority. Through its Erajaya Active Lifestyle vertical, the Company officially entered the Smart EV business as part of a modern lifestyle offering, through a strategic collaboration with XPENG. This new venture marks a significant move into the EV market, where the Company acts as the Exclusive Brand Holder Agent (ATPM) for XPENG products in Indonesia.

Erajaya Food & Nourishment introduced several new retail brands, including Curry Up, Bacha Coffee, and Wetzel's Pretzels, while continuing the retail expansion of Paris Baguette and Grand Lucky. Under Erajaya Beauty & Wellness, a collaboration with CARiNG Pharmacy Retail Management Sdn Bhd from Malaysia brought 14 Wellings pharmacies to Indonesia by the end of 2024.

## THE ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN FORMULATING STRATEGY AND STRATEGIC POLICY

Prior to entering 2024, the Board of Directors established a Business Plan outlining the Company's objectives, targets, and strategies for the upcoming year, aligned with the Company's Long-Term Plan. During its formulation, the Board of Directors coordinated with the Board of Commissioners through joint meetings. In these meetings, the Board of Directors presented industry projections and provided detailed explanations of the draft Business Plan to the Board of Commissioners. The Board of Commissioners actively offered feedback and recommendations, which served as valuable input in finalizing the Business Plan. The Board of Commissioners subsequently approved and ratified the Business Plan before the start of the fiscal year.

## PROCESSES UNDERTAKEN BY THE BOARD OF DIRECTORS TO ENSURE STRATEGY IMPLEMENTATION

The approved Business Plan is used as a reference by all directorates, business verticals, departments, and even individuals to break down strategic objectives and identify key performance indicators (KPIs) to be achieved. With clearly defined KPI targets, the Board of Directors can monitor and assess the effectiveness of ongoing strategy implementation at regular management and Business Development Committee



## Laporan Direksi

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTOR

berkala dengan manajemen dan rapat Komite Pengembangan Usaha. Direksi juga dapat memonitor pencapaian kinerja secara *realtime* melalui *platform* digital sebagai dasar evaluasi Direksi dalam menilai keberhasilan implementasi strategi. Apabila diperlukan, atas persetujuan Dewan Komisaris, Direksi dapat melakukan revisi target yang dilanjutkan dengan melakukan penyesuaian penerapan strategi baru.

### RINGKASAN KINERJA KEUANGAN

Ekspansi jaringan ritel dan penambahan merek-merek baru di sepanjang tahun 2024 berkontribusi positif pada kinerja keuangan Perseroan. Perseroan berhasil menjaga kesinambungan pertumbuhan dengan membukukan penjualan neto sebesar Rp65.279,68 miliar, tumbuh 8,5% dibandingkan Rp60.139,41 pada tahun 2023. Penjualan neto Perseroan berasal dari kontribusi segmen Telepon Seluler dan Tablet, segmen Komputer dan Peralatan Elektronik Lainnya, dan segmen Produk Operator.

Sejalan dengan peningkatan penjualan neto, Perseroan memperoleh laba bruto sebesar Rp7.275,73 miliar, tumbuh 12,8% dibandingkan Rp6.447,77 miliar pada tahun 2023 dengan marjin laba bruto naik dari 10,72% pada tahun 2023 menjadi 11,15% merefleksikan keberhasilan dalam pengendalian beban pokok penjualan yang efisien.

Perseroan menghasilkan laba tahun berjalan sebesar Rp1.119,49 miliar, naik 30,6% dibandingkan Rp856,86 miliar pada tahun 2023, dengan laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar Rp1.032,55 miliar.

### PERBANDINGAN ANTARA TARGET DAN REALISASI

Saat ini Perseroan mempertimbangkan untuk tidak mengungkapkan target-target operasional dan keuangan kepada publik mengingat tingkat kompetisi yang ketat dengan banyaknya *brand* lokal maupun internasional yang hadir di pasar Indonesia, terutama di sektor *fashion* dan *sports apparel*, termasuk persaingan dalam mendapatkan lokasi yang strategis. Strategi Perseroan untuk memperkuat posisi ritel Perseroan dan melanjutkan momentum pertumbuhan yang signifikan, menghasilkan kinerja pendapatan yang kuat pada 2024. Menggunakan pencapaian kinerja tahun 2023 sebagai basis pertumbuhan, Perseroan berhasil mencatatkan penjualan yang tumbuh 8,5% dan laba tahun berjalan tumbuh 30,6%.

meetings. The Board of Directors can also track performance achievements in real time using digital platforms, which serves as a foundation for assessing the success of implemented strategies. If necessary, and with the approval of the Board of Commissioners, the Board of Directors may revise targets and later adjust the implementation of new strategies.

### FINANCIAL PERFORMANCE SUMMARY

The expansion of the retail network and the addition of new brands throughout 2024 contributed positively to the Company's financial performance. The Company successfully sustained its growth momentum by recording net sales of Rp65,279.68 billion, an increase of 8.5% compared to Rp60,139.41 billion in 2023. The Company's net sales were driven by contributions from the Mobile Phones and Tablets segment, the Computers and Other Electronic Equipment segment, and the Operator Products segment.

In line with the increase in net sales, the Company achieved a gross profit of Rp7,275.73 billion, up 12.8% from Rp6,447.77 billion in 2023. The gross profit margin improved from 10.72% in 2023 to 11.15%, reflecting successful cost of goods sold management and operational efficiency.

The Company recorded a profit for the year of Rp1,119.49 billion, a 30.6% increase compared to Rp856.86 billion in 2023, with profit attributable to owners of the parent entity amounting to Rp1,032.55 billion.

### COMPARISON BETWEEN TARGETS AND REALIZATION

At present, the Company has opted not to disclose its operational and financial targets to the public due to the intense level of competition, with numerous local and international brands entering the Indonesian market, particularly in the fashion and sports apparel segments, as well as increasing competition in securing strategic retail locations. Despite this, the Company's strategy to strengthen its retail presence and maintain strong growth momentum resulted in robust revenue performance in 2024. Using the 2023 performance as a benchmark, the Company successfully recorded an 8.5% increase in net sales and a 30.6% growth in profit for the year.

## TANTANGAN YANG DIHADAPI

Meskipun tahun 2024 diwarnai oleh dinamika politik, iklim usaha di Indonesia tetap kondusif. Dengan fokus pada segmen menengah atas yang relatif lebih tangguh terhadap ketidakpastian ekonomi, Perseroan berhasil menjaga performa bisnis yang solid. Jaringan gerai yang sebagian besar berlokasi di pusat perbelanjaan modern serta lini bisnis yang menysasar gaya hidup dan kebutuhan sehari-hari telah semakin memperkuat daya saing Perseroan di tengah perubahan perilaku konsumen. Perseroan terus memperbaiki proses bisnis, meningkatkan digitalisasi melalui *platform e-commerce* yang dimiliki, dan mempertajam strategi O2O yang sudah menjadi bagian yang penting dari ekosistem penjualan di Indonesia.

Saat ini perilaku konsumen lebih memilih kembali berbelanja *offline* untuk mendapatkan pengalaman berbelanja yang lebih nyaman dan interaktif. Perseroan menjawabnya dengan membuat gerai dengan tampilan moden, meningkatkan *product knowledge* staf pemasaran, penyediaan demo produk di gerai, dan menawarkan berbagai program promosi eksklusif dan skema pembiayaan yang menarik berkat dukungan mitra strategis perusahaan pembiayaan.

Dari sisi ketersediaan talenta, persaingan dalam merekrut talenta terbaik semakin ketat, terutama dengan banyaknya sektor lain yang juga aktif dalam rekrutmen. Perseroan menerapkan beberapa strategi untuk memenuhi kebutuhan talenta secara cepat, antara lain melalui kolaborasi dengan institusi pendidikan, terutama pendidikan vokasi sebagai salah satu strategi *channeling* untuk merekrut Talenta. Dalam hal pengembangan talenta, di mana setiap lini vertikal memiliki kebutuhan kompetensi yang berbeda, pada tahun 2024 Perseroan meresmikan Corporate University Erajaya yang menjadi sentra pengembangan kompetensi karyawan dan melalui program-program pelatihan dan pengembangan yang relevan dengan tren terkini sesuai kebutuhan setiap lini bisnis.

Dari perspektif regulasi, setiap bisnis vertikal yang dimiliki Perseroan memiliki regulasi yang berbeda-beda dan terus berkembang, yang memerlukan penyesuaian dan strategi yang adaptif. Industri gaya hidup membutuhkan pemahaman yang mendalam terkait regulasi produk yang terus diperbarui. Sementara industri *grocery* dan makanan harus mematuhi regulasi terkait labelisasi dan kehalalan produk yang semakin diperhatikan oleh konsumen. Di sisi restoran, regulasi terkait dengan standar kebersihan dan kesehatan juga semakin ketat, terutama di tengah meningkatnya perhatian pada keberlanjutan dan praktik ramah lingkungan. Perseroan merespons tantangan tersebut melalui sistem manajemen kepatuhan yang terstruktur dan fleksibel.

## CHALLENGES

Although 2024 was marked by political dynamics, the business climate in Indonesia remained conducive. By focusing on the upper-middle market segment, which is generally more resilient to economic uncertainty, the Company successfully maintained solid business performance. With a retail network largely based in modern shopping malls and business lines that target lifestyle and daily needs, the Company further strengthened its competitive edge amidst evolving consumer behavior. The Company continued to refine its business processes, enhance digitalization through its owned e-commerce platforms, and sharpen its O2O (online-to-offline) strategy, which has become an integral part of the retail ecosystem in Indonesia.

Currently, consumer behavior is shifting back toward offline shopping to enjoy a more comfortable and interactive experience. The Company has responded by designing modern store layouts, enhancing the product knowledge of sales staff, providing product demonstrations in stores, and offering various exclusive promotions and attractive financing schemes supported by strategic partnerships with finance companies.

In terms of talent availability, the competition to recruit top talent is intensifying, especially as other sectors actively pursue recruitment. The Company has implemented several strategies to quickly meet its talent needs, including collaboration with educational institutions, particularly vocational schools, as a talent acquisition channel. Regarding talent development, given the varied competency requirements across business verticals, the Company inaugurated the Erajaya Corporate University in 2024. This serves as the central hub for employee competency development, offering training and development programs tailored to each business line and aligned with current trends.

From a regulatory perspective, each of the Company's vertical businesses operates under different and evolving regulations, requiring continuous adaptation and agile strategies. The lifestyle industry, for example, demands profound understanding of frequently updated product regulations. Meanwhile, the grocery and food segments must comply with increasingly stringent labeling and halal certification requirements, which are gaining more attention from consumers. In the restaurant business, health and hygiene standards are becoming stricter, especially amid growing awareness of sustainability and environmentally friendly practices. The Company addresses these challenges through a structured yet flexible compliance management system.



## Laporan Direksi

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTOR

### PROSPEK KE DEPAN

Prospek ekonomi domestik akan dipengaruhi oleh realisasi kebijakan ekonomi dari pemerintah baru yang mulai bekerja setelah dilantik pada Oktober 2024. Beberapa program dan kebijakan pemerintah yang telah diumumkan menumbuhkan optimisme pasar. Salah satu prioritas pemerintah di bidang ekonomi adalah menjaga tingkat inflasi di kisaran 2,5±1% untuk mendukung akselerasi pertumbuhan ekonomi nasional. Target inflasi ini didasarkan pada beragam faktor yang berpotensi memengaruhi perkembangan ekonomi ke depan.

Berdasarkan indikator makroekonomi yang positif, Perseroan optimis dapat mencapai pertumbuhan kinerja yang lebih baik lagi pada tahun 2025. Fokus utama Perseroan adalah melanjutkan ekspansi untuk memperluas cakupan pasar dengan menambah portofolio merek dan penambahan jaringan ritel, serta mendorong pertumbuhan berkelanjutan melalui optimalisasi produk dan jaringan toko yang sudah dimiliki.

Perseroan mempertimbangkan karakteristik kebutuhan pasar lokal yang unik dan dinamis untuk menyesuaikan portofolio yang relevan dengan kebutuhan pelanggan. Khususnya untuk bisnis *handset*, Perseroan akan membuka lebih banyak toko di *street level* di wilayah yang belum sepenuhnya terjangkau. Perseroan juga fokus untuk memperluas jaringan ritel yang masih dalam tahap pengembangan, seperti *active & lifestyle* dan F&B, terutama di pusat-pusat perbelanjaan.

### MEMPERKUAT KOMITMEN UNTUK TATA KELOLA TERBAIK

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/GCG*) secara konsisten dan berkelanjutan guna menciptakan nilai jangka panjang, memperkuat reputasi, serta meningkatkan kepercayaan para pemangku kepentingan. Implementasi GCG terus disempurnakan agar selaras dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan praktik terbaik di industri.

Sebagai perusahaan publik, kualitas tata kelola di Perseroan menjadi indikator penting bagi pemegang saham, investor, dan publik untuk menilai kinerja dan memastikan bahwa Perseroan dikelola secara profesional dan akuntabel, dengan perlindungan optimal terhadap kepentingan pemegang saham. Perseroan menerapkan mekanisme kepatuhan yang ketat dalam menilai kelayakan seluruh portofolio investasi. Proses ini didukung oleh keberadaan Investment Committee dan Commercial Committee yang secara rutin mengadakan rapat bulanan untuk melakukan evaluasi dan pengawasan.

### FUTURE OUTLOOK

The outlook for the domestic economy will be influenced by the implementation of economic policies by the new government, which took office in October 2024. Several programs and policy announcements have already generated market optimism. One of the government's economic priorities is to maintain inflation within the 2.5±1% range to support accelerated national economic growth. This inflation target is based on a variety of factors that may impact future economic development.

Given these positive macroeconomic indicators, the Company is optimistic about achieving stronger performance growth in 2025. The Company's main focus will be to continue expanding its market reach by adding new brands to its portfolio and increasing its retail network. It also aims to drive sustainable growth by optimizing its existing products and store network.

The Company tailors a relevant portfolio for its customers by taking into account the unique and dynamic characteristics of local market needs. In the handset business, the Company intends to open more street-level stores in areas that are not yet fully covered. It will also concentrate on expanding retail networks in emerging segments such as active & lifestyle and food & beverage, particularly in major shopping malls.

### ENHANCING THE QUALITY OF THE CORPORATE GOVERNANCE

The Company is committed to consistently and sustainably implementing the principles of good corporate governance (GCG) to create long-term value, strengthen its reputation, and enhance stakeholder trust. The implementation of GCG is continuously refined to align with prevailing laws and regulations as well as industry best practices.

As a publicly listed company, the quality of governance at the Company serves as a key indicator for shareholders, investors, and the public in evaluating performance and ensuring that the Company is managed professionally and accountably, with optimal protection of shareholder interests. The Company implements a strict compliance mechanism to assess the feasibility of all investment portfolios. This process is supported by the presence of the Investment Committee and Commercial Committee, which hold regular monthly meetings to conduct evaluations and oversight.

## PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Pada tahun 2024 tidak ada perubahan komposisi Direksi Perseroan. Namun, sebelum batas waktu penyampaian Laporan Tahunan 2024 ini, komposisi Direksi Perseroan mengalami perubahan berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) tanggal 19 Maret 2025. RUPSLB antara lain menyetujui menerima pengunduran diri Ibu Elly, Ibu Mitchella Ardy Hady Wijaya, dan Bapak Keith Ardy Hady Wijaya masing-masing selaku Direktur Perseroan efektif terhitung sejak tanggal 31 Januari 2025 dan mengangkat Bapak Patrick Adhiatmadja sebagai Direktur Perseroan.

## APRESIASI

Atas nama Direksi, saya ingin menyampaikan terima kasih kepada Pemegang Saham atas dukungan dan kepercayaannya, serta kepada Dewan Komisaris yang telah memberikan nasihat, arahan, dan dukungannya kepada Direksi dalam menjalankan tugas kepengurusan Perseroan sepanjang tahun 2024. Penghargaan setinggi-tingginya saya sampaikan kepada seluruh insan Perseroan yang telah menunjukkan kinerja terbaik sebagai individu maupun di dalam kerja sama tim sehingga Perseroan dapat melalui berbagai tantangan tahun 2024 dengan baik. Semoga Perseroan dapat terus memberikan manfaat yang optimal bagi para pemegang saham, karyawan, mitra usaha, pelanggan, dan masyarakat Indonesia.

## CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

In 2024, the composition of the Company's Board of Directors remained unchanged. However, prior to the deadline for submitting the 2024 Annual Report, the Board of Directors' composition changed as a result of a resolution passed at the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on March 19, 2025. The EGMS approved, among other things, the resignations of Ms. Elly, Ms. Mitchella Ardy Hady Wijaya, and Mr. Keith Ardy Hady Wijaya from their respective positions as Directors of the Company, effective January 31, 2025, and the appointment of Mr. Patrick Adhiatmadja as Director of the Company.

## APPRECIATION

On behalf of the Board of Directors, I would like to extend my sincere gratitude to our Shareholders for their continued support and trust and to the Board of Commissioners for their valuable advice, guidance, and support for the Board of Directors throughout 2024. My deepest appreciation goes to all employees of the Company who have demonstrated outstanding performance both individually and as a team, enabling the Company to navigate the challenges of 2024 successfully. May the Company continue to deliver optimal value to our shareholders, employees, business partners, customers, and the broader Indonesian community.

Atas Nama Direksi,  
On Behalf of the Board of Directors,

**Budiarto Halim**  
Direktur Utama  
President Director



# Direksi

THE BOARD OF DIRECTOR



**Jong Woon Kim**

**Direktur**  
Director

**Elly<sup>\*)</sup>**

**Direktur**  
Director

**Budiarto Halim**

**Direktur Utama**  
President Director

**Joy Wahjudi**

**Wakil Direktur Utama**  
Vice President Director

**Djohan Sutanto**

**Direktur**  
Director

<sup>\*)</sup> Ibu Elly telah efektif mengundurkan diri dari jabatannya sebagai Direktur pada tanggal 31 Januari 2025.  
Ms. Elly has effectively resigned from his position as Director on January 31, 2025.





**Hasan Aula**

**Wakil Direktur Utama**  
Vice President Director

**Keith Ardy  
Hady Wijaya<sup>\*\*)</sup>**

**Direktur**  
Director

**Sintawati Halim**

**Direktur**  
Director

**Mitchella Ardy  
Hady Wijaya<sup>\*\*\*)</sup>**

**Direktur**  
Director

**Sim Chee Ping**

**Direktur**  
Director

<sup>\*\*)</sup> Bapak Keith Ardy Hady Wijaya telah efektif mengundurkan diri dari jabatannya sebagai Direktur pada tanggal 31 Januari 2025.  
Mr. Keith Ardy Hady Wijaya has effectively resigned from his position as Director on January 31, 2025.

<sup>\*\*\*)</sup> Ibu Mitchella Ardy Hady Wijaya telah efektif mengundurkan diri dari jabatannya sebagai Direktur pada tanggal 31 Januari 2025.  
Ms. Mitchella Ardy Hady Wijaya has effectively resigned from his position as Director on January 31, 2025.



# Pernyataan Manajemen atas Laporan Tahunan 2024

MANAGEMENT'S STATEMENT FOR THE 2024 ANNUAL REPORT

## SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN TAHUN 2024 PT ERAJAYA SWASEMBADA TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

## STATEMENT LETTER OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS REGARDING THE RESPONSIBILITY OF 2024 ANNUAL REPORT OF PT ERAJAYA SWASEMBADA TBK

We, the undersigned below declare that all information contained in the 2024 annual report of PT Erajaya Swasembada Tbk is complete, and take full responsibility for the validity of this Annual Report.

This statement is made truthfully.

Jakarta, 30 April 2025

Dewan Komisaris,  
Board of Commissioners



**Richard Halim Kusuma**  
Komisaris  
Commissioner



**Andreas Harun Djumadi**  
Komisaris  
Commissioner



**I Gusti Putu Suryawirawan**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**Richard M. Harjani**  
Komisaris  
Commissioner



**Lim Bing Tjay**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



Direksi,  
Board of Directors

**Budiarto Halim**  
Direktur Utama  
President Director

**Hasan Aula**  
Wakil Direktur Utama  
Vice President Director

**Joy Wahjudi**  
Wakil Direktur Utama  
Vice President Director

**Sintawati Halim**  
Direktur  
Director

**Sim Chee Ping**  
Direktur  
Director

**Djohan Sutanto**  
Direktur  
Director

**Jong Woon Kim**  
Direktur  
Director



# PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile





# Sekilas tentang Erajaya

ERAJAYA AT GLANCE



“Erajaya merupakan importir, distributor dan retailer perangkat telekomunikasi seluler terkemuka, termasuk telepon seluler dan tablet, kartu SIM, voucher isi ulang operator jaringan seluler, aksesoris, perangkat Internet of Things (IoT), dan voucher Google Play Card. Selain itu, Perseroan menyediakan layanan bernilai tambah, seperti perlindungan telepon seluler melalui TecProtec dan layanan pembiayaan perangkat seluler melalui kerja sama dengan perusahaan pembiayaan terkemuka di Indonesia. Dengan kehadiran pasar yang kuat, Erajaya telah tumbuh menjadi perusahaan terbesar dan terpercaya di industrinya di Indonesia.”

“Erajaya is a leading importer, distributor, and retailer of mobile telecommunications devices, including mobile phones and tablets, SIM cards, mobile network operator top-up vouchers, accessories, Internet of Things (IoT) devices, and Google Play Card vouchers. In addition, the Company provides value-added services, such as mobile phone protection through TecProtec and cellular device leasing services in collaboration with reputable multifinance companies in Indonesia. With its strong market presence, Erajaya has grown to become the largest and most trusted company in its industry in Indonesia.”



PT Erajaya Swasembada Tbk (**"Erajaya"** atau **"Perseroan"**) didirikan dengan nama PT Erajaya Swasembada berdasarkan Akta Pendirian No. 7 tanggal 8 Oktober 1996 yang dibuat di hadapan Myra Yuwono, S.H., Notaris di Sukabumi. Akta Pendirian tersebut telah memperoleh persetujuan dari Menteri Kehakiman berdasarkan Surat Keputusan No.C2-1270.HT.01.01.TH.97 tanggal 24 Februari 1997 dan diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No.2016 pada Berita Negara Republik Indonesia No.41, tanggal 23 Mei 1997.

Perseroan dan entitas anaknya didirikan dan menjalankan kegiatan usahanya terutama di Indonesia. Kantor Pusat Perseroan berlokasi di Jl. Gedong Panjang No. 29-31, Jakarta dan beroperasi secara komersial pada tahun 2000.

Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta No. 03 tanggal 4 Juli 2022 yang dibuat di hadapan R.M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta.

PT Erajaya Swasembada Tbk (**"Erajaya"** or the **"Company"**) was established under the name PT Erajaya Swasembada based on the Deed of Establishment No. 7 dated October 8, 1996, made before Myra Yuwono, S.H., Notary in Sukabumi. The Deed of Establishment has obtained approval from the Minister of Justice based on Decree No. C2-1270.HT.01.01.TH.97 dated February 24, 1997 and announced in the Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 2016 in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 41, dated May 23, 1997.

The Company and its subsidiaries were established and operate their business activities primarily in Indonesia. The Company's Head Office is located at Jl. Gedong Panjang No. 29-31, Jakarta, and it commenced commercial operations in 2000.

The Company's Articles of Association have gone through several amendments, most recently by Deed No. 03 dated July 4, 2022, made before R.M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notary in Jakarta.



## Sekilas tentang Erajaya

ERAJAYA AT GLANCE



“Pada tanggal 14 Desember 2011 Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham sebanyak 920.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp500 per saham dengan harga penawaran Rp1.000 per saham di Bursa Efek Indonesia (BEI). Dengan aksi korporasi tersebut, Perseroan resmi menjadi perusahaan terbuka dengan kode saham ‘ERAA’.”

“Along with business development that requires stronger capital, on December 14, 2011, the Company conducted an Initial Public Offering of 920,000,000 shares with a nominal value of Rp500 per share at an offering price of Rp1,000 per share on the Indonesia Stock Exchange. With this corporate action, the Company officially became a public company with the ticker ‘ERAA’.”

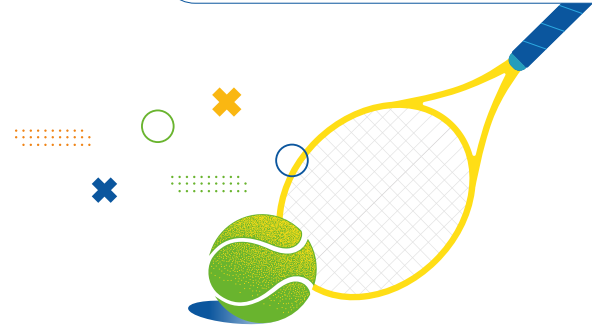
Berbekal pengalaman lebih dari 25 tahun di industrinya, saat ini Erajaya Group dikenal sebagai salah satu perusahaan yang paling terpercaya dalam usahanya di Indonesia dan memiliki pangsa pasar serta jaringan mitra yang luas.

Hingga akhir 2024, Erajaya Group telah membangun kemitraan strategis dengan berbagai merek ternama, meliputi Apple, Asus, DJI, Garmin, Google, GoPro, Huawei, Infinix, Nokia, Oppo, Realme, Samsung, Vivo, Xiaomi, dan lain-lain. Erajaya Group juga menjalin kerja sama dengan operator jaringan selular terkemuka di Indonesia untuk mendistribusikan produk mereka.

With more than 25 years of experience in the industry, Erajaya Group is now known as one of the most trusted companies in its business in Indonesia, with a wide market share and partner network.

Up to the end of 2024, Erajaya Group has established strategic partnerships with various well-known brands, including Apple, Asus, DJI, Garmin, Google, GoPro, Huawei, Infinix, Nokia, Oppo, Realme, Samsung, Vivo, Xiaomi, and others. Erajaya Group also cooperates with leading cellular network operators in Indonesia to distribute their products.





Selain memperkuat strategi kemitraan, Perseroan juga menerapkan strategi bisnis yang berokus pada pelanggan (*customer-centric*) dengan secara aktif melebarkan lini bisnisnya melalui bisnis vertikal: Erajaya Digital yang berfokus terhadap produk 3C (*Communication, Computers, dan Consumer Electronics*); Erajaya Beauty & Wellness yang berfokus terhadap produk dan layanan kesehatan dan kecantikan; Erajaya Active Lifestyle, yang berfokus pada produk dan aksesoris yang berhubungan dengan gaya hidup melalui beragam produk seperti IoT, aksesoris, *sport fashion apparel*, dan lainnya; dan Erajaya Food & Nourishment, yang berfokus terhadap produk di bisnis *Food, Beverages, & Supermarket*.

Perseroan juga memiliki sejumlah layanan inovatif untuk menghadirkan *customer experience* terbaik seperti Mobile Selling dan EraXpress yang merupakan layanan *home delivery service* langsung dari toko terdekat sehingga konsumen bisa menerima produk pesannya dengan cepat.

Perseroan juga memiliki layanan *omnichannel* yang menggabungkan pengalaman berbelanja *offline* dan *online* secara *seamless* untuk pengalaman berbelanja yang lebih baik, seperti layanan "Click N' Pickup" di mana pelanggan menyelesaikan transaksinya secara *online* dan bisa memilih gerai ritel yang dituju untuk pengambilan produk secara langsung.

In addition to strengthening the partnership strategy, the Company also implements a customer-centric business strategy by actively expanding its business lines through vertical businesses: Erajaya Digital, which focuses on 3C products (*Communication, Computers, and Consumer Electronics*); Erajaya Beauty & Wellness, which focuses on health and beauty products and services; Erajaya Active Lifestyle, which focuses on products and accessories related to lifestyle through various products such as IoT, accessories, sports fashion apparel, and others; and Erajaya Food & Nourishment, which focuses on products in the Food, Beverages, & Groceries business.

The Company also has a variety of innovative services to provide the best customer experience, such as Mobile Selling and EraXpress, which are home delivery services directly from the nearest store, allowing consumers to receive their ordered products quickly.

The Company also has omnichannel services that combine offline and online shopping experiences seamlessly for a better shopping experience, such as the "Click N' Pickup" service, where after customers complete their transactions online, they can choose the intended retail outlet to pick up the product directly.



# Identitas Perseroan

## CORPORATE IDENTITY



**Nama Perusahaan**  
Company Name

**PT ERAJAYA SWASEMBADA TBK**

**Tanggal Pendirian**  
Date Of Establishment

8 Oktober 1996  
October 8, 1996

**Dasar Hukum Pendirian**  
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 7 tanggal 8 Oktober 1996, dibuat di hadapan Myra Yuwono, S.H., Notaris di Sukabumi, yang telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 2016 pada Berita Negara Republik Indonesia No. 41 tanggal 23 Mei 1997.

Deed of Establishment No. 7 dated October 8, 1996, made before Myra Yuwono, S.H., Notary in Sukabumi, which has been announced in the Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 2016 of the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 41 dated May 23, 1997.

**Bidang Usaha**  
Line of Business

Importir, Peritel & Distribusi Perangkat Telekomunikasi  
Importer, Retailer & Distribution of Telecommunication Equipment

**Izin Usaha**  
Business License

- Pedagang Besar Berbagai Barang dan Perlengkapan Rumah Tangga Lainnya Yang Tidak Termasuk Dalam Lainnya (YTDL)  
Wholesaler of Various Goods and Other Home Appliances Which Is Not Included in the Others (YTDL)
- Perdagangan Besar Mesin, Peralatan, dan Perlengkapan Lainnya  
Wholesale trade of Machinery, Equipment, and Other Equipment
- Perdagangan Besar Peralatan Telekomunikasi  
Wholesale Trade of Telecommunications Equipment
- Jasa Sertifikasi  
Certification Services

**Modal Dasar**  
Authorized Capital

Rp3.900.000.000.000

**Modal Ditempatkan & Disetor**  
Issued and Paid-Up Capital

Rp1.595.000.000.000

**Kepemilikan Saham**  
Share Ownership

- PT Eralink International **(54,51%)**
- Saham Treasuri | Treasury Stock **(1,05%)**
- Publik | Public\*) **(44,44%)**

\*) Masing-masing kepemilikan di bawah  
Each ownership below 5%

per 31 Desember 2024 | As of December 31, 2024





**Pencatatan Saham**  
Stock Listing

Bursa Efek Indonesia pada tanggal 14 Desember 2011  
Indonesia Stock Exchange on December 14, 2011

**Kode Saham**  
Ticker Code

### ERAA

**Jumlah Karyawan**  
Number of Employees

**6.131** Karyawan | Employees  
per 31 Desember 2024 | As of December 31, 2024

**Alamat Kantor**  
**Pusat [POJK C.2]**  
Address of Head Office

**Erajaya Plaza**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora  
Jakarta Barat 11240 - Indonesia

kontak | contacts  
T. +62-21 690 5788  
F. +62-21 690 5789

**Situs Web**  
Website

[www.erajaya.com](http://www.erajaya.com)

**Pelayanan Pelanggan**  
Customer Service

T. +62-21 690 5788  
F. +62-21 690 5789  
[www.erajaya.com/contact-us](http://www.erajaya.com/contact-us)  
[customercare@erajaya.com](mailto:customercare@erajaya.com)

**Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary

**Amelia Allen**  
E-mail: [dl-corsec@erajaya.com](mailto:dl-corsec@erajaya.com) and [investor.relations@erajaya.com](mailto:investor.relations@erajaya.com)

**Keanggotaan dalam**  
**Asosiasi [POJK C.5]**  
Association Membership

- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)  
Indonesian Public Listed Companies Association
- Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
- Asosiasi Ponsel Seluruh Indonesia (APSI)  
Indonesian Mobile Phone Association
- Himpunan Peritel dan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia (HIPINDO)  
Indonesian Retail & Tenant Association





## Visi & Misi Perusahaan [POJK C.1]

### COMPANY VISION AND MISSION



## VISI VISION

Menjadi pilihan utama bagi solusi distribusi ritel di ranah gaya hidup modern yang cerdas, menciptakan nilai abadi bagi semua pemangku kepentingan kami.

To be the preferred choice for retail distribution solutions in the smart modern lifestyle domain, creating lasting value for all of our stakeholders.

## MISI MISSION

Untuk memenuhi kebutuhan konsumen, dengan memberikan pengalaman pelanggan yang lancar dan terintegrasi, serta dapat diandalkan, menawarkan beragam produk dan layanan berkualitas tinggi dengan memanfaatkan jaringan ritel dan distribusi kami yang luas. Pendekatan ini dirancang untuk mendorong pertumbuhan jangka panjang, membangun hubungan yang kuat, serta menciptakan nilai yang bermakna bagi pelanggan, karyawan, mitra usaha, pemasok, dan pemegang saham.

To fulfill customer needs by delivering a seamless and reliable customer experience, offering wide range of high-quality products and services, leveraging our extensive retail and distribution network while buliding long-term growth, strong relationships, and meaningful value for our customers, employees, partnerts, suppliers, and shareholders.





# Nilai-Nilai Perusahaan

## COMPANY CORE VALUES



### INNOVATION

Berpikir strategis

Strategic thinking



### LEADERSHIP

Kepemimpinan yang strategis, kemampuan memimpin orang lain dan kemampuan mengembangkan orang lain

Strategic leadership, leading others and developing others



### EXCELLENT CUSTOMER SERVICE

Menghargai, bekerja sama dan lingkungan yang baik

Reliable partner, quality-oriented and achievement-oriented



### AGILITY

Ketangkasan dalam berkreasi

Creative agility



### DIGITAL

Kesadaran akan teknologi

Technology savvy



## Bidang Usaha [POJK C.4]

### LINE OF BUSINESS

#### KEGIATAN USAHA SESUAI ANGGARAN DASAR

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar terakhir, bidang usaha Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Perdagangan besar, meliputi:
  - a. Perdagangan besar berbagai barang dan perlengkapan rumah tangga lainnya,
  - b. Perdagangan besar peralatan telekomunikasi,
  - c. Perdagangan besar komputer dan perlengkapan komputer,
  - d. Perdagangan besar piranti lunak,
  - e. Perdagangan besar mesin, peralatan dan perlengkapan lainnya,
  - f. Perdagangan besar atas dasar balas jasa (*fee*) atau kontrak,
  - g. Perdagangan besar peralatan dan perlengkapan rumah tangga,
  - h. Perdagangan besar suku cadang elektronik,
  - i. Perdagangan besar mesin kantor dan industri-industri pengolahan, suku cadang dan perlengkapannya.
2. Aktivitas dan jasa, meliputi:
  - a. Jasa multimedia lainnya,
  - b. Aktivitas telekomunikasi lainnya - yang tidak termasuk dalam lainnya (YTDL),
  - c. Jasa sertifikasi,
  - d. Aktivitas telekomunikasi dengan kabel,
  - e. Jasa sistem komunikasi data,
  - f. Jasa internet telepon untuk keperluan publik (ITKP),
  - g. Jasa konten SMS premium,
  - h. Aktivitas jasa informasi lainnya YTDL,
  - i. Aktivitas penunjang angkutan lainnya YTDL.
3. Industri, meliputi:
  - a. Industri komputer dan/atau perakitan komputer,
  - b. Industri perlengkapan komputer,
  - c. Industri peralatan telepon dan faksimili,
  - d. Industri peralatan komunikasi tanpa kabel (*wireless*),
  - e. Industri peralatan komunikasi lainnya,
  - f. Industri peralatan audio dan video elektronik lainnya,
  - g. Industri alat ukur dan alat uji elektronik.

#### BUSINESS ACTIVITIES ACCORDING TO THE ARTICLES OF ASSOCIATION

In accordance with article 3 of the most recent Articles of Association, the Company's line of business is as follows:

1. Wholesale, including:
  - a. Wholesale of various and other household goods and supplies,
  - b. Wholesale of telecommunication equipment,
  - c. Wholesale of computers and computer equipment,
  - d. Wholesale of software,
  - e. Wholesale of machinery, equipment and other supplies,
  - f. Wholesale on a fee or contract basis,
  - g. Wholesale of household appliances and supplies,
  - h. Wholesale of electronic parts,
  - i. Wholesale of office and processing industries machinery, spare parts and equipment.
2. Activities and services, including:
  - a. Other multimedia services,
  - b. Other telecommunications activities - which are not included in the other (YTDL),
  - c. Certification services,
  - d. Cable telecommunication activity,
  - e. Data communication system services,
  - f. Telephone internet services for public purposes (ITKP),
  - g. Premium SMS content services,
  - h. Other information service activities YTDL,
  - i. Other transportation support activities YTDL.
3. Industry, including:
  - a. Computer industry and/or computer assembly,
  - b. Computer equipment industry,
  - c. Telephone and facsimile equipment industry,
  - d. Wireless communication equipment industry,
  - e. Other communications equipment industry,
  - f. Manufacture of other electronic audio and video equipment,
  - g. Electronic measuring instruments and test equipment industry.



## KEGIATAN USAHA PENUNJANG

1. Perdagangan besar, meliputi:
  - a. Perdagangan besar alat permainan dan mainan anak-anak.
  - b. Perdagangan besar alat olahraga.
2. Aktivitas dan jasa, meliputi:
  - a. Jasa multimedia lainnya.
  - b. Aktivitas telekomunikasi lainnya YTDL.
  - c. Jasa sertifikasi.
  - d. Aktivitas telekomunikasi dengan kabel.
  - e. Jasa sistem komunikasi data.
  - f. Jasa internet telepon untuk keperluan publik (ITKP).
  - g. Jasa konten SMS premium.
  - h. Aktivitas jasa informasi lainnya YTDL.
  - i. Aktivitas penunjang angkutan lainnya YTDL.
3. Industri, meliputi:
  - a. Industri komputer dan/atau perakitan komputer.
  - b. Industri perlengkapan komputer.
  - c. Industri peralatan telepon dan faksimili.
  - d. Industri peralatan komunikasi tanpa kabel (*wireless*).
  - e. Industri peralatan komunikasi lainnya.
  - f. Industri peralatan audio dan video elektronik lainnya.
  
  - g. Industri alat ukur dan alat uji elektronik.

## KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN

Perseroan menjalankan kegiatan usaha importir, distribusi dan perdagangan ritel perangkat telekomunikasi selular seperti telepon selular dan tablet, Subscriber Identity Module Card (SIM Card), voucher isi ulang operator jaringan selular, aksesoris, perangkat Internet of Things (IoT), penjualan voucher Google Play, serta menawarkan layanan produk Value Added Services, seperti layanan perlindungan ponsel melalui produk TecProtec dan juga layanan pembiayaan ponsel yang bekerja sama dengan perusahaan *multifinance* terkemuka di Indonesia.

Perseroan juga melebarkan lini bisnisnya melalui vertikal-vertikal bisnis, seperti Erajaya Digital yang berfokus terhadap produk 3C (*Communication, Computers, dan Consumer Electronics*); Erajaya Beauty & Wellness yang berfokus terhadap produk dan layanan kesehatan dan kecantikan; Erajaya Active Lifestyle, yang berfokus pada produk dan aksesoris yang berhubungan dengan *lifestyle* pelanggan melalui beragam produk seperti IoT, aksesoris, *sport fashion apparel*, dan lainnya; dan Erajaya Food & Nourishment, yang berfokus terhadap produk di bisnis Food, Beverages, & Supermarket.

## SUPPORTING BUSINESS ACTIVITIES

1. Wholesale trade, including:
  - a. Wholesale of children's games and toys.
  
  - b. Wholesale of sport equipment.
2. Activities and services, including:
  - a. Other multimedia services.
  - b. Other telecommunications activities YTDL.
  - c. Certification services.
  - d. Cable telecommunication activity.
  - e. Data communication system services.
  - f. Telephone internet service for public purposes (ITKP).
  - g. Premium SMS content service.
  - h. Other information service activities YTDL.
  - i. Other transportation support activities YTDL.
3. Industry, including:
  - a. Computer industry and/or computer assembly.
  - b. Computer equipment industry.
  - c. Telephone and facsimile equipment industry.
  - d. Wireless communication equipment industry.
  - e. Other communications equipment industry.
  - f. Manufacture of other electronic audio and video equipment.
  - g. Electronic measuring instruments and test equipment industry.

## BUSINESS ACTIVITIES

The Company engages in the business of importing, distributing, and retailing cellular telecommunication devices, such as cellular phones and tablets, Subscriber Identity Module Card (SIM Card), cellular network operator top-up vouchers, accessories, Internet of Things (IoT) devices, and sales of Google Play top-up vouchers, as well as offering Value Added Services product services, such as mobile phone protection services through TecProtec products, as well as mobile phone financing services in collaboration with leading multi-finance companies in Indonesia.

The Company is also expanding its business lines through vertical businesses, such as Erajaya Digital which focuses on 3C products (*Communication, Computers, and Consumer Electronics*); Erajaya Beauty & Wellness, which focuses on health and beauty products and services; Erajaya Active Lifestyle, which focuses on products and accessories related to customer's lifestyle through various products such as IoT, accessories, sports fashion apparel, and others; and Erajaya Food & Nourishment, which focuses on products in the Food, Beverages, & Groceries business.



## Bidang Usaha

LINE OF BUSINESS

### PRODUK DAN/ ATAU JASA YANG DIHASILKAN

Saat ini Erajaya Group menawarkan sejumlah produk dan jasa, yaitu:

#### A. RITEL

1. Penyedia produk handset dan Internet of Things (IoT) melalui gerai Switch, Urban Republic, dan Samsug di Malaysia yang dipasarkan melalui entitas anak; CG Computers Sdn Bhd.
2. Produk Apple (Mac, iPad, iPhone, iWatch, iPod, dan Apple TV), software, aksesoris dan perlengkapan lain, yang dipasarkan oleh PT Data Citra Mandiri (DCM).
3. Penjualan brand Xiaomi melalui gerai Mi zone dan Mi Store di Singapura, yang dioperasikan oleh Era International Network Pte. Ltd.
4. Perangkat telekomunikasi dan aksesoris yang dipasarkan secara ritel di Indonesia melalui PT Erafone Artha Retailindo (Erafone).
5. Penjualan produk telekomunikasi selular secara online yang dioperasikan oleh Erafone Dotcom.
6. Menjual, mendistribusikan, dan memasarkan produk Singtel di Singapura melalui Erajaya Swasembada Pte. Ltd. bekerja sama dengan Singtel.
7. Memberikan pelayanan istimewa melalui pelayanan terintegrasi Erajaya Group (Erafone, iBox, dan Urban Republic) di Eraspace.
8. Ritel aksesoris dan IoT melalui gerai Urban Republic, DJI, dan Garmin yang dioperasikan oleh entitas anak; PT Mitra Internasional Indonesia.
9. Ritel perangkat telekomunikasi dan aksesoris di Indonesia yang khusus untuk berbagai produk Samsung melalui PT Nusa Abadi Sukses Artha.
10. Ritel bisnis elektronik konsumen melalui toko Erablue yang dikelola oleh PT Erablu Elektronik.
11. Ritel bisnis fashion yang berfokus pada penjualan produk beberapa brand active outdoor apparels melalui toko JD Sports di Indonesia yang dikelola oleh PT JDSports Fashion Indonesia.
12. Bisnis ritel yang berfokus pada penjualan produk active outdoor apparels brand ASICS di Indonesia melalui PT Era Aktif Indonesia.
13. Ritel bisnis café bakery brand Paris Baguette di Indonesia melalui PT Era Boga Patiserindo.
14. Bisnis ritel yang berfokus pada grocery store melalui toko Grand Lucky di Indonesia melalui PT Mitra Belanja Anda.
15. Bisnis ritel yang berfokus pada penjualan produk beberapa brand kesehatan apotek Wellings di Indonesia melalui PT Era Farma Indonesia.

### PRODUCT AND/ OR SERVICES

Currently, Erajaya Group offers a number of products and services, namely:

#### A. RETAIL

1. Provider of handset and Internet of Things (IoT) products through Switch, Urban Republic and Samsug outlets in Malaysia that are marketed through subsidiaries; CG Computers Sdn Bhd.
2. Apple products (Mac, iPad, iPhone, iWatch, iPod, and Apple TV), software, accessories, and other equipment, that are marketed by PT Data Citra Mandiri (DCM).
3. Sales of Xiaomi brand through Mi zone and Mi Store outlets in Singapore, that are operated by Era International Network Pte. Ltd.
4. Retail telecommunications equipment and accessories that are marketed in Indonesia through PT Erafone Artha Retailindo (Erafone).
5. Online sales of cellular telecommunications products operated by Erafone Dotcom.
6. Selling, distributing, and marketing Singtel products in Singapore through Erajaya Swasembada Pte. Ltd. in collaboration with Singtel.
7. Providing special services through Erajaya Group (Erafone, iBox, and Urban Republic) integrated services at Eraspace.
8. Retail of accessories and IoT through Urban Republic, DJI and Garmin outlets operated by subsidiaries; PT Mitra Internasional Indonesia.
9. Retail of telecommunications equipment and accessories in Indonesia, specifically for various Samsung products through PT Nusa Abadi Sukses Artha.
10. Retail of consumer electronics business through Erablue stores managed by PT Erablu Elektronik.
11. Retail of fashion business focused on selling several active outdoor apparel brand products through JD Sports stores in Indonesia managed by PT JDSports Fashion Indonesia.
12. Retail business focused on selling active outdoor apparels products of ASICS brand in Indonesia through PT Era Active Indonesia.
13. Retail café bakery business of Paris Baguette brand in Indonesia through PT Era Boga Patiserindo.
14. Retail business focused on grocery store of Grand Lucky in Indonesia through PT Mitra Belanja Anda.
15. Retail business focused on selling Wellings pharmacy health brand products in Indonesia through PT Era Farma Indonesia.





16. Ritel bisnis *lifestyle* yang berfokus untuk produk selam di Indonesia melalui PT Sinar Era Aktif.
17. Ritel peralatan golf dengan brand MST GOLF dan mengoperasikan pusat golf indoor dengan brand MST GOLF ARENA melalui PT MST GOLF Indonesia.
18. Ritel pakaian wanita dan kebutuhan fashion produk brand 61TY81GTH melalui PT Era Gaya Indonesia.
19. Ritel bisnis restoran Curry Up di Indonesia melalui PT Era Boga Kari.
20. Ritel bisnis café dan restoran Bacha Coffee di Indonesia melalui PT Era Kopi Anda.
21. Ritel Bisnis bakery Wetzel Pretzel di Indonesia melalui PT Era Boga Pretzel.

#### B. DISTRIBUSI

1. *Authorized distributor* aksesoris perangkat telekomunikasi sekaligus sebagai distributor smartphone di Malaysia, melalui Era International Network Sdn. Bhd. (EIN Malaysia).
2. Menjual, mendistribusikan dan memasarkan produk Indosat Ooredoo melalui jaringan distribusi MMS di wilayah pemasaran yang ditentukan oleh Indosat Ooredoo, melalui entitas anak; PT Multi Media Selular (MMS).
3. Penyediaan akses “electronic gateway” untuk voucher elektronik dari berbagai macam perusahaan seperti operator telekomunikasi, PLN, dan permainan online, yang dioperasikan oleh PT Perkasa Prima Sentosa (PPS).
4. Distribusi perangkat telekomunikasi merek Apple di Indonesia, melalui PT Sinar Eka Selaras Tbk (SES).
5. Distribusi peralatan medis yang dikelola oleh Surya Andra Medicalindo, anak usaha PT Era Prima Indonesia (anak usaha Perseroan).
6. Distribusi perangkat telekomunikasi di Indonesia sebagai mitra strategis beberapa prinsipal merek perangkat telekomunikasi dan produk-produk operator jaringan terkemuka di Indonesia, dikelola oleh PT Teletama Artha Mandiri (TAM).
7. Distribusi fashion yang berfokus pada penjualan produk beberapa brand active outdoor apparels di toko JD Sports di Indonesia melalui PT JDSports Distribution.
8. Distribusi yang berfokus pada penjualan produk beberapa brand kesehatan melalui apotek Wellings di Indonesia yang dikelola oleh PT Era Caring Indonesia.
9. Distribusi peralatan dan aksesoris golf melalui MST GOLF Indonesia.
10. Bisnis Industri yang berfokus pada distribusi dan penjualan kendaraan listrik dari merek XPENG di Indonesia. Sebagai Agen Tunggal Pemegang Merek (ATPM) XPENG dikelola oleh PT Era Inovasi Otomotif.

16. Retail lifestyle business focused on diving products in Indonesia through PT Sinar Era Active.
17. Retail of golf club and accessories under the MST GOLF brand and operates indoor golf centers under the MST GOLF ARENA brand through PT MST GOLF Indonesia.
18. Retail of women's clothing and fashion needs under brand 61TY81GTH products through PT Era Gaya Indonesia.
19. Retail business of Curry Up restaurant in Indonesia through PT Era Boga Kari.
20. Retail business of Bacha Coffee cafe and restaurant in Indonesia through PT Era Kopi Anda.
21. Retail business of Wetzel Pretzel bakery in Indonesia through PT Era Boga Pretzel.

#### B. DISTRIBUTION

1. Authorized distributor of telecommunication equipment accessories as well as smartphone distributor in Malaysia, through Era International Network Sdn. Bhd. (EIN Malaysia).
2. Selling, distributing and marketing of Indosat Ooredoo products through the MMS distribution network in the marketing areas determined by Indosat Ooredoo, through subsidiary, PT Multi Media Selular (MMS).
3. Provision of “electronic gateway” access for electronic vouchers from various companies, such as telecommunication operators, PLN, and online games, operated by PT Perkasa Prima Sentosa (PPS).
4. Distribution of Apple brand telecommunications equipment in Indonesia, through PT Sinar Eka Selaras Tbk (SES).
5. Distribution of medical equipment managed by Surya Andra Medicalindo, a subsidiary of PT Era Prima Indonesia (Subsidiary of the Company).
6. Distribution of telecommunications equipment in Indonesia as a strategic partner of several principal brands of telecommunications equipment and products of leading network operators in Indonesia, managed by PT Teletama Artha Mandiri (TAM).
7. Fashion distribution focused on selling several brands products of active outdoor apparels at JD Sports stores in Indonesia through PT JDSports Distribution.
8. Distribution focused on selling several health brand products through Wellings pharmacies in Indonesia managed by PT Era Caring Indonesia.
9. Distribution of golf equipments and accessories through MST GOLF Indonesia.
10. Industrial Business focused on the distribution and sales of electric vehicles from the XPENG brand in Indonesia. As the Sole Agent of the XPENG Brand Holder (ATPM), it is managed by PT Era Inovasi Otomotif.



## Bidang Usaha

LINE OF BUSINESS



### C. VALUE ADDED SERVICES

1. Jasa proteksi untuk produk handset melalui produk TecProtec yang dikelola oleh entitas anak; PT Amtrust Mobile Solutions Indonesia.
2. Penyediaan konsultasi manajemen, teknologi dan jasa outsourcing di Indonesia. Termasuk juga menawarkan integrasi ERP, Supply Chain Management dan POS sistem yang sesuai dengan standar industri, pelatihan-pelatihan terbaik dan dioptimalkan untuk kebutuhan lokal. Bidang usaha ini dikelola oleh PT Azec Indonesia Management Services (Azec).
3. Jasa pengelolaan layanan dan hubungan dengan pelanggan (CRM & Call Center) melalui entitas anak; PT Data Tekno Indotama.

### C. VALUE ADDED SERVICES

1. Protection services for handset products through TecProtec, managed by subsidiary; PT Amtrust Mobile Solutions Indonesia.
2. Provision of management, technology, and outsourcing consulting services in Indonesia. Also offers integration of ERP, Supply Chain Management and POS systems according to industry standards, best training and optimized for local needs. This line of business is managed by PT Azec Indonesia Management Services (Azec).
3. Service management and customer relations (CRM & Call Center) through subsidiary; PT Data Tekno Indotama.



# Wilayah Operasional

## OPERATIONAL AREAS



### KANTOR PUSAT

Head Office

#### Alamat Domisili

Domicile Address

Jl. Gedong Panjang No. 29-31  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 - Indonesia

Kontak | Contacts  
T +62-21 690 5050  
F +62-21 6983 1225

#### Alamat Korespondensi

Correspondence Address

**Erajaya Plaza**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19—20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia

Kontak | Contacts  
T. +62-21 690 5788  
F. +62-21 690 5789



### ALAMAT ENTITAS ANAK

Address of Subsidiaries

#### PT Erafone Artha Retailindo

**Erajaya Plaza,**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora, Jakarta Barat  
11240, Indonesia

#### Erajaya Holding Pte Ltd

7 Temasek Boulevard  
#17-01 Suntec Tower One  
Singapore

#### PT Era Sukses Abadi

Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora,  
Jakarta Barat  
11240, Indonesia

#### PT Sinar Eka Selaras Tbk

**Erajaya Plaza,**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora, Jakarta Barat  
11240, Indonesia

#### PT Era Prima Indonesia

**Erajaya Plaza,**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora, Jakarta Barat  
11240, Indonesia

#### PT Indonesia Orisinil Teknologi

Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora, Jakarta Barat  
11240, Indonesia

#### PT Era Boga Nusantara

**Erajaya Plaza,**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora, Jakarta Barat  
11240, Indonesia

#### PT Nusa Gemilang Abadi

Jl. Gedong Panjang No. 29-31  
Pekojan-Tambora  
Jakarta, Indonesia

#### PT Azec Indonesia Management Services Management Services

Jl. Gedong Panjang No. 29-31  
Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
11240, Indonesia



# Peta Wilayah Operasional

## OPERATIONAL AREA MAP





7

**Pusat Distribusi**  
Distribution Center

+54,000

**Reseller Pihak Ketiga**  
3<sup>rd</sup> Party Billed Outlet

2,194

**Outlet Ritel**  
Retail Outlets

SULAWESI  
TENGAH  
CENTRAL  
SULAWESI



GORONTALO



SULAWESI TENGGARA  
SOUTHEAST SULAWESI



SULAWESI SELATAN  
SOUTH SULAWESI



MALUKU



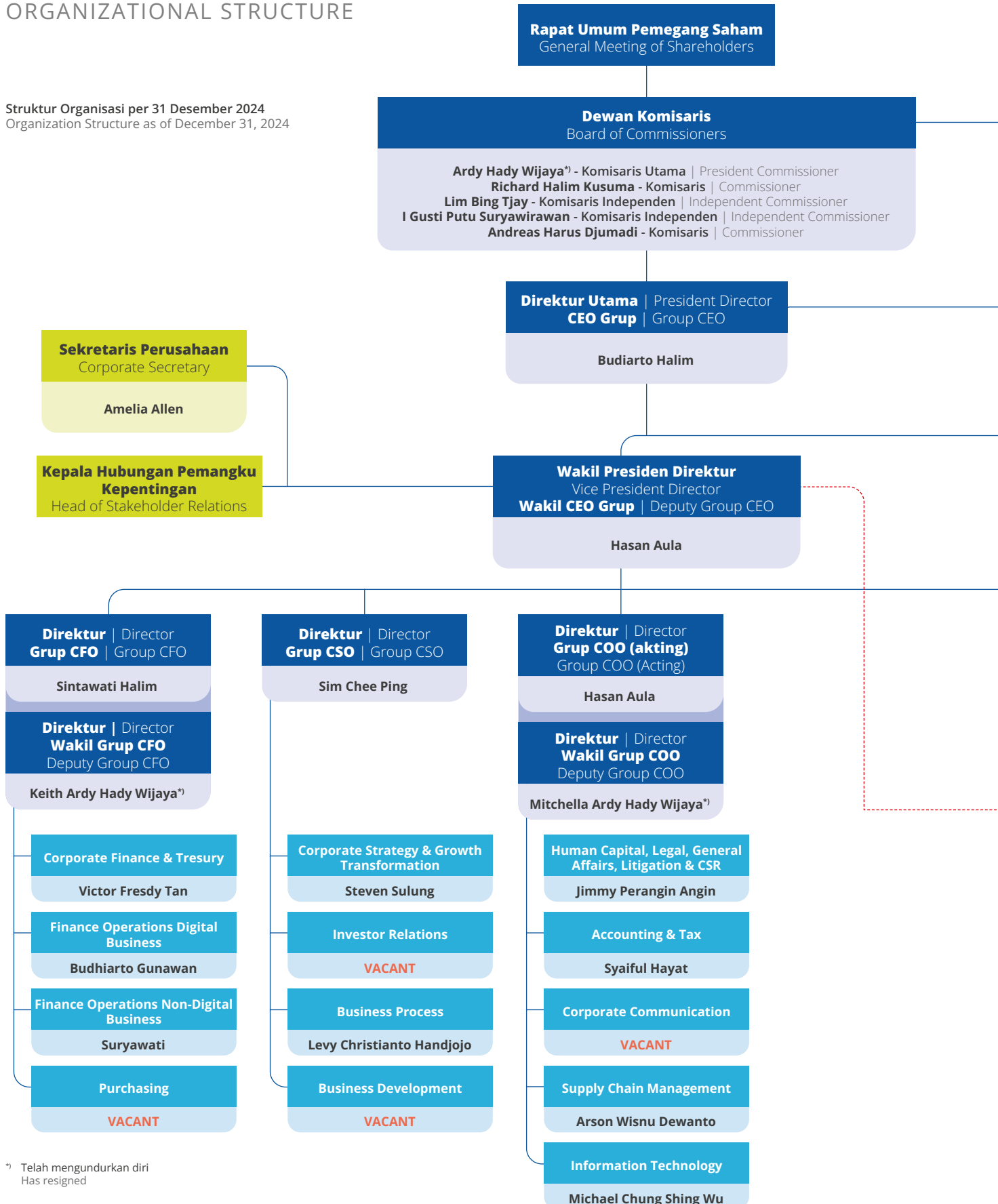
NUSA TENGGARA TIMUR  
EAST NUSA TENGGARA



# Struktur Organisasi

## ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Struktur Organisasi per 31 Desember 2024  
Organization Structure as of December 31, 2024



\*) Telah mengundurkan diri  
Has resigned



**Komite Audit** | Audit Committee

**I Gusti Putu Suryawirawan** - Chairman  
**Khoe Minhari Handikusuma** - Member  
**Dadang Mulyana<sup>\*)</sup>** - Member

**Steering Committee**

**Komite Investasi**  
Investment Committee

- Board of Directors
- Head of Business Unit

**Komite Komersial**  
Commercial Committee

- Board of Directors
- CEO Vertical

**Kepala Audit Internal** | Head of Internal Audit

Hendra Wijaya

**Wakil Presiden Direktur**  
**CEO Erajaya Digital**  
Vice President Director  
CEO Erajaya Digital

Joy Wahjudi

**Direktur**  
Director

Djohan Sutanto

**Direktur**  
Director

Jong Woon Kim

**Direktur**  
Director

Elly<sup>\*)</sup>

**vertical Businesses**

**ERAJAYA DIGITAL & INTERNATIONAL BUSINESS**

**CEO Vertical**  
Erajaya Digital & International  
Business

Joy Wahjudi

**ERAJAYA ACTIVE LIFESTYLE**

**CEO Vertical**  
Erajaya Active & Lifestyle

Djohan Sutanto

**ERAJAYA BEAUTY & WELLNESS**

**CEO Vertical**  
Erajaya Beauty & Wellness

Elly<sup>\*)</sup>

**ERAJAYA FOOD & NOURISHMENT**

**CEO Vertical**  
Erajaya Food & Nourishment

Gabrielle Halim

<sup>\*)</sup> Telah meninggal dunia  
Has passed away



## Informasi Situs *Web* Perusahaan

THE COMPANY'S WEBSITE INFORMATION



“Sebagai bentuk pemenuhan Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal terkait Pelaporan dan Keterbukaan Informasi serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs *Web* Emiten atau Perusahaan Publik, Perseroan memiliki situs *web* resmi dengan alamat [www.erajaya.com](http://www.erajaya.com) yang berisi berbagai informasi mengenai Perseroan yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan.”

“To fulfill the mandate of Law No. 8 of 1995 concerning Capital Markets regarding Reporting and Disclosure of Information and Financial Services Authority Regulation No. 8/POJK.04/2015 concerning Websites of Issuers or Public Companies, the Company has an official website with the address [www.erajaya.com](http://www.erajaya.com) which contains various information regarding the Company that can be accessed by all stakeholders.”





Situs web *resmi* Perseroan menyajikan informasi dengan benar, jelas dan mudah diakses setiap saat oleh semua pihak serta disajikan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Informasi dalam Bahasa Inggris memuat informasi yang sama dengan informasi yang disajikan dalam Bahasa Indonesia.

Pada halaman utama (*homepage*), tersedia bar navigasi untuk memudahkan pengunjung mengakses halaman informasi, yang terbagi dalam 5 kategori informasi, yaitu 1) Tentang Kami, 2) Tata Kelola Perusahaan, 3) Line of Verticals, 4) Hubungan Investor, 5) Sosial dan Acara, dan tombol Eraspaces, yaitu *link* untuk mengakses Eraspaces.com, toko *online* Perseroan yang merupakan *lifestyle* dan *smart retailer* terbesar dan terkemuka di Indonesia.

Secara berkala, Perseroan menyempurnakan kualitas penyajian dan memperbarui informasi yang ada di dalam situs *web* tersebut.

## MEDIA SOSIAL

Selain menyediakan situs *web* sebagai saluran keterbukaan informasi, Perseroan mengoptimalkan pemanfaatan media sosial sebagai media komunikasi dan penyebaran informasi kepada masyarakat luas. Melalui *platform* media sosial, Perseroan membagikan informasi seputar perusahaan, produk dan jasa maupun informasi lainnya yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan. Akun media sosial yang dimiliki adalah Facebook (PT Erajaya Swasembada Tbk) dan Instagram (erajayaswasembada).

The Company's official website provides information that is accurate, clear, and easily accessible to all parties at any time, and it is available in both Indonesian and English. The information in English must be the same as the information presented in Indonesian.

On the homepage, a navigation bar is provided to make it easier for visitors to access the information, which is divided into 5 categories, namely 1) About Us, 2) Corporate Governance, 3) Line of Verticals, 4) Investor Relations, and 5) Social and Events, and an Eraspaces button to access Eraspaces.com, the Company's online store, which is the largest and leading lifestyle and smart retailer in Indonesia.

The Company regularly improves the quality of presentations and updates the information shared on the website.

## SOCIAL MEDIA

In addition to providing a website as a channel for information disclosure, the Company maximizes the use of social media as a means of communication and information dissemination to the public. The Company utilizes social media platforms to share information about itself, its products and services, and other aspects of its activities. The Company maintains two social media accounts: Facebook (PT Erajaya Swasembada Tbk) and Instagram (erajayaswasembada).



# Profil Dewan Komisaris

## PROFILE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS



### Ardy Hady Wijaya\*)

**Komisaris Utama**  
President Commissioner

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**59** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Ujung Pandang pada  
Tahun 1965**  
Born in Ujung Pandang in 1965

#### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Lulus dari SMA Tarakanita 2 Pluit pada tahun 1985, Beliau merupakan salah satu pendiri Perseroan.

He graduated from SMA Tarakanita 2 Pluit in 1985. He is one of the founders of the Company.

#### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Pertama kali menjabat sebagai Komisaris Utama Perseroan pada tahun 1998 dan diangkat kembali berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He first served as the President Commissioner of the Company in 1998 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

#### Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

#### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

- Komisaris Utama PT Nusa Abadi Sukses Artha, PT Data Media Telekomunikasi, PT Multi Media Selular, dan PT Teletama Artha Mandiri.
- Komisaris PT Era Sukses Abadi.
- President Commissioner of PT Nusa Abadi Sukses Artha, PT Data Media Telekomunikasi, PT Multi Media Selular, and PT Teletama Artha Mandiri.
- Commissioner of PT Era Sukses Abadi.

#### Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelum mendirikan Perseroan, beliau bekerja di sebuah *department store* milik keluarga di Indonesia.

Prior to establishing the Company, he worked in a family-owned department store in Indonesia.

#### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau memiliki hubungan keluarga dengan Richard Halim Kusuma selaku Komisaris Perseroan, Budiarto Halim selaku Direktur Utama Perseroan, Sintawati Halim selaku Direktur Perseroan, Mitchella Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan, dan Keith Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan.

He has family relationships with Richard Halim Kusuma as Commissioner of the Company, Budiarto Halim as President Director of the Company, Sintawati Halim as Director of the Company, Mitchella Ardy Hady Wijaya as Director of the Company, dan Keith Ardy Hady Wijaya as Director of the Company.

#### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

6.269.800 saham (0,04%) Posisi 31 Desember 2024

6,269,800 shares (0.04%) as of December 31, 2024.

\*) Bapak Ardy Hady Wijaya telah mengundurkan diri dari posisinya sebagai Komisaris Utama Perseroan efektif pada tanggal 31 Januari 2025.

Mr. Ardy Hady Wijaya has resigned from his position as President Commissioner of the Company effective January 31, 2025.



# Richard Halim Kusuma

**Komisaris**  
Commissioner

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**45** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1979**  
Born in Jakarta in 1979

## Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Bachelor of Science in Management Studies dari Northeastern University, Boston, USA pada tahun 2004.

He obtained a Bachelor of Science in Management Studies from Northeastern University, Boston, USA, in 2004.

## Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Pertama kali menjabat sebagai Komisaris Perseroan pada tahun 2010 dan diangkat kembali berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He first served as the Commissioner of the Company in 2010 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

## Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

## Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Komisaris Utama PT Era Inovasi Otomotif dan PT Era Industri Otomotif, Komisaris PT Mitra Belanja Selalu, Direktur PT Agung Sedayu.

President Commissioner of PT Era Inovasi Otomotif and PT Era Industri Otomotif, Commissioner of PT Mitra Belanja Selalu, Director of PT Agung Sedayu.

## Pengalaman Kerja

Professional Background

Direktur PT Erajaya Swasembada Tbk (2006-2011), Direktur PT Elang Perdana (2004 - 2006), dan Direktur PT KIA Mobil Indonesia (2002-2004).

Director of PT Erajaya Swasembada Tbk (2006-2001), Director of PT Elang Perdana (2004-2006), and Director of PT KIA Mobil Indonesia (2002-2004).

## Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau memiliki hubungan keluarga dengan Ardy Hady Wijaya selaku Komisaris Utama Perseroan, Budiarto Halim selaku Direktur Utama Perseroan, Sintawati Halim selaku Direktur Perseroan, Mitchella Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan, dan Keith Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan.

He has family relationships with Ardy Hady Wijaya as President Commissioner of the Company, Budiarto Halim as President Director of the Company, Sintawati Halim as Director of the Company, Mitchella Ardy Hady Wijaya as Director of the Company, and Keith Ardy Hady Wijaya as Director of the Company.

## Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

6.250.000 saham (0,04%) Posisi 31 Desember 2024

6,250,000 shares (0.04%) as of December 31, 2024.



## Profil Dewan Komisaris

PROFILE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS



# Andreas Harun Djumadi

## Komisaris

Commissioner

### Warganegara

Citizenship

**Indonesia**

### Usia

Year

**70** TAHUN  
years old

### Domisili

Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1954**

Born in Jakarta in 1954

### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Indonesia pada tahun 1980.

He obtained a Bachelor of Accounting from the University of Indonesia in 1980.

### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau diangkat sebagai Komisaris Perseroan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 23 Tanggal 30 Juni 2023.

He was appointed as Commissioner of the Company based on the Deed of Decision Statement of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 23 dated June 30, 2023.

### Periode Menjabat

Employment Period

30 Juni 2023 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 30, 2023 until the closing of 2026 Annual GMS.

### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan.

He does not have concurrent positions.

### Pengalaman Kerja

Professional Background

Direktur PT Erajaya Swasembada Tbk (2011-2022), Komisaris Utama PT KIA Indonesia Motor (2008-2017), Komisaris Utama PT KIA Mobil Indonesia (2008-2017), Komisaris PT Erajaya Swasembada Tbk (2010-2011), Direktur Keuangan & Akuntansi PT KIA Mobil Indonesia dan PT KIA Indonesia Motor (2000-2008).

Director of PT Erajaya Swasembada Tbk (2011-2022), President Commissioner of PT KIA Indonesia Motor (2008-2017), President Commissioner of PT KIA Mobil Indonesia (2008-2017), Commissioner of PT Erajaya Swasembada Tbk (2010-2011), Finance & Accounting Director of PT KIA Mobil Indonesia and PT KIA Indonesia Motor (2000-2008).

### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Major Shareholders of the Company nor with fellow members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

6.250.000 saham (0,04%) Posisi 31 Desember 2024

6,250,000 shares (0.04%) as of December 31, 2024.



## Lim Bing Tjay

**Komisaris Independen**  
Independent Commissioner

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**74** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Palembang pada Tahun 1950**  
Born in Palembang in 1950

### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Bachelor dari Institute of Computer NOVI, Amsterdam, Netherlands pada tahun 1971.

He obtained a bachelor's degree from the Institute of Computer NOVI, Amsterdam, Netherlands in 1971.

### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau pertama kali menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2011 berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Luar Biasa Nomor 2 Tanggal 3 Agustus 2011 dan diangkat kembali untuk periode ketiga berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He was first appointed as the Independent Commissioner of the Company in 2011 based on the Deed of Minutes of the Extraordinary GMS Number 2 dated August 3, 2011 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

### Pernyataan Independensi

Declaration of Independence

Beliau telah menyatakan pernyataan independensi pada tanggal 23 Juni 2022.

He declared his independence statement on June 23, 2022.

### Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan.

He does not have concurrent positions.

### Pengalaman Kerja

Professional Background

Beliau memiliki 29 tahun pengalaman di berbagai posisi penting/strategis sebagai Direktur Utama/CEO di berbagai world class multinational company serta perusahaan teknologi informasi dan telekomunikasi di Indonesia. Sebelumnya, beliau juga memiliki 11 tahun pengalaman menempati berbagai posisi manajemen senior manajemen di beberapa perusahaan teknologi informasi besar di Belanda.

He has 29 years of experience in various key/strategic positions as President Director/CEO in various world class multinational companies as well as information and telecommunication technology companies in Indonesia. Previously, he also had 11 years of experience in various senior management positions in several large information technology companies in the Netherlands.

### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Major Shareholders of the Company nor with fellow members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

Nilai Posisi 31 Desember 2024. | Nil as of December 31, 2024.



## Profil Dewan Komisaris

PROFILE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS



# I Gusti Putu Suryawirawan

**Komisaris Independen**  
Independent Commissioner

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**66** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1958**  
Born in Jakarta in 1958

### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Insinyur Teknik Industri dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1982.  
He obtained his Bachelor of Industrial Engineering from Bandung Institute of Technology in 1982.

### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau diangkat sebagai Komisaris Perseroan pada berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He was appointed as the Independent Commissioner of the Company based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

### Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Staf Khusus Menteri Koordinator bidang Pembangunan Industri dan Kawasan pada Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia (2019 - sekarang), Komisaris PT Krakatau Steel (Persero) Tbk (2018 - sekarang), Komisaris Utama/Komisaris Independen PT Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk (2021 - sekarang), dan Komisaris Independen PT Indospring Tbk (2020 - sekarang)

He has concurrent position as Special Staff of the Coordinating Minister for Industrial and Regional Development at the Coordinating Ministry for Economic Affairs of the Republic of Indonesia (2019 - present), Commissioner of PT Krakatau Steel (Persero) Tbk (2018 - present), President Commissioner/Independent Commissioner of PT Bekasi Fajar Industrial Estate Tbk (2021 - present), Independent Commissioner of PT Indospring Tbk (2020 - present)

### Pengalaman Kerja

Professional Background

Sepanjang perjalanan karirnya, beliau telah menempati posisi-posisi strategis di Kementerian Perindustrian sebagai Direktur Industri Elektronika dan Telematika (2000 - 2004), Direktur Industri Logam (2005 - 2010), Direktur Industri Material Dasar Logam (2010 - 2012), Direktur Pengembangan Fasilitas Industri Wilayah I (2012 - 2015), Direktur Jenderal Industri Logam Mesin Alat Transportasi dan Elektronika (2015 - 2017), Direktur Jenderal Ketahanan dan Pengembangan Akses Industri Internasional merangkap Direktur Jenderal Pengembangan Perwilayahan Industri (2017 - 2018), dan Staf Khusus Menteri Perindustrian Bidang Investasi dan Hubungan Antar Lembaga (2018 - 2019). Selain Kementerian beliau juga pernah menjabat pada Badan Usaha Milik Negara, sebagai Komisaris PT Krakatau Steel (Persero) Tbk (2017 - 2018), Komisaris PT Rekayasa Industri (2016-2018), dan Komisaris Utama PT Krakatau Engineering (2007-2012).

Throughout his career, he occupied strategic positions in the Ministry of Industry as Director of Electronics and Telematics Industry (2000 - 2004), Director of Metal Industry (2005 - 2010), Director of Metal Basic Material Industry (2010 - 2012), Director of Industry Facilities Development of Region I (2012 - 2015), Director General of Metal, Machine, Transportation, and Electronics Industry (2015 - 2017), Director General of Security and Development of International Industry Access concurrently as Director General Industry Area Development (2017 - 2018), dan Special Staff to the Minister of Industry for Investment and Inter-Institutional Relations (2018 - 2019). In addition, he has also served in State-Owned Enterprises, as Commissioner of PT Krakatau Steel (Persero) Tbk (2017 - 2018), Commissioner of PT Rekayasa Industri (2016 - 2018), and President Commissioner of PT Krakatau Engineering (2007 - 2012).

### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Major Shareholders of the Company nor with fellow members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

Nihil Posisi 31 Desember 2024. | Nil as of December 31, 2024.



# Richard M. Harjani

**Komisaris**  
Commissioner

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**53** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1971**  
Born in Jakarta in 1971

## Riwayat Pendidikan

Educational Background

Beliau memperoleh gelar Sarjana dari University of Wisconsin pada tahun 1994. He earned a Bachelor's degree from the University of Wisconsin in 1994.

## Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau diangkat sebagai Komisaris Perseroan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 09 Tanggal 19 Juni 2024.

He was appointed as Commissioner of the Company based on the Deed of Decision Statement of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 09 dated June 19, 2024.

## Periode Menjabat

Employment Period

19 Juni 2024 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026. June 19, 2024 until the closing of 2026 Annual GMS.

## Rangkap Jabatan

Concurrent Position

CEO PT Richardina Catur Lestari.

CEO of PT Richardina Catur Lestari.

## Pengalaman Kerja

Professional Background

Direktur PT Rimo Catur Lestari Tbk (1994 - 2007), Komisaris PT Truba Alam Manunggal Engineering (2008-2009), Komisaris Utama PT Truba Alam Manunggal Engineering (2009-2014), Komisaris PT Truba Jaya Engineering (2008-2012), Direktur PT Truba Jaya Engineering (2012-2013), Business Development PT Indika Energy Tbk (2013-2018), Komisaris PT Petrosea Tbk (2014-2017), dan Komisaris PT Cakra Ventura (2018-2021).

Director of PT Rimo Catur Lestari Tbk (1994 - 2007), Commissioner of PT Truba Alam Manunggal Engineering (2008-2009), President Commissioner of PT Truba Alam Manunggal Engineering (2009-2014), Commissioner of PT Truba Jaya Engineering (2008-2012), Director of PT Truba Jaya Engineering (2012-2013), Business Development of PT Indika Energy Tbk (2013-2018), Commissioner of PT Petrosea Tbk (2014-2017), dan Commissioner of PT Cakra Ventura (2018-2021).

## Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Major Shareholders of the Company nor with fellow members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

## Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

Nihil Posisi 31 Desember 2024. | Nil as of December 31, 2024.

# Profil Direksi

PROFILE OF THE BOARD OF DIRECTORS



## Budiarto Halim

Direktur Utama  
President Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**58** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1966**  
Born in Jakarta in 1966





## Riwayat Pendidikan

### Educational Background

Memperoleh gelar Bachelor of Business Administration dari San Francisco State University pada tahun 1990. Beliau adalah penerima penghargaan Ernst and Young Indonesia Entrepreneur of the Year 2012 dari Ernst and Young dan Businessperson of the Year 2021 dari Fortune Indonesia.

He obtained a Bachelor of Business Administration from San Francisco State University in 1990. He was awarded Ernst and Young Indonesia Entrepreneur of the Year 2012 by Ernst and Young and Businessperson of the Year 2021 by Fortune Indonesia.

## Dasar Hukum Pengangkatan

### Legal Basis for Appointment

Beliau pertama kali diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan pada tahun 2017 dan diangkat kembali berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He was first appointed as the President Director of the Company in 2017 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

## Periode Menjabat

### Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

## Rangkap Jabatan

### Concurrent Position

Saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada entitas anak dan afiliasi yakni:

- Direktur Utama PT Era Sukses Abadi.
- Direktur Erajaya Holding Pte.Ltd., Era Digital Pte.Ltd., Eraspace Pte.Ltd., Era International Network Pte.Ltd., Venturistic Mobile Network Sdn.Bhd., Era International Network Sdn.Bhd., Erajaya Swasembada Pte.Ltd., Erajaya Digital Retail Pte.Ltd., Era Tech Communication Pte.Ltd., Techero Sdn.Bhd., Erafone Retails Malaysia Sdn.Bhd., Switch Concept Sdn.Bhd., CG Computers Sdn.Bhd., Urban Republic Sdn.Bhd., dan Switch Malaysia Sdn.Bhd.
- Komisaris Utama PT Era Prima Indonesia, PT Era Boga Nusantara, PT Jagad Utama Lestari, PT Era Boga Pretzel, PT Mitra International Indonesia Distribusi, PT Nusa Abadi Sukses Artha Distribusi Indonesia, PT Prakarsa Prima Sentosa, PT Mitra International Indonesia, PT Era Aktif Indonesia, PT Era Aktif Distribusi, PT Era Gaya Indonesia, dan PT Sinar Eka Selaras Tbk.
- Komisaris PT Indonesia Orisinil Teknologi, PT Mega Mulia Servindo, PT Erafone Artha Retailindo, PT Era Farma Indonesia, PT Era Prima Medika, PT Sushi-Tei Indonesia, PT Erafone Dotcom, PT Data Tekno Indofarma, PT Teletama Artha Mandiri, PT Data Citra Mandiri, PT Nusa Abadi Sukses Artha, PT JD Sports Fashion Distribution, dan PT Era Gaya Aktif.

Currently, he also serves in several positions at Subsidiaries and affiliate as:

- President Director of PT Era Sukses Abadi.
- Director of Erajaya Holding Pte.Ltd., Era Digital Pte.Ltd., Eraspace Pte.Ltd., Era International Network Pte.Ltd., Venturistic Mobile Network Sdn.Bhd., Era International Network Sdn.Bhd., Erajaya Swasembada Pte.Ltd., Erajaya Digital Retail Pte.Ltd., Era Tech Communication Pte.Ltd., Techero Sdn.Bhd., Erafone Retails Malaysia Sdn.Bhd., Switch Concept Sdn.Bhd., CG Computers Sdn.Bhd., Urban Republic Sdn.Bhd., and Switch Malaysia Sdn.Bhd.
- President Commissioner of PT Era Prima Indonesia, PT Era Boga Nusantara, PT Jagad Utama Lestari, PT Era Boga Pretzel, PT Mitra International Indonesia Distribusi, PT Nusa Abadi Sukses Artha Distribusi Indonesia, PT Prakarsa Prima Sentosa, PT Mitra International Indonesia, PT Era Aktif Indonesia, PT Era Aktif Distribusi, PT Era Gaya Indonesia, dan PT Sinar Eka Selaras Tbk.
- Commissioner of PT Indonesia Orisinil Teknologi, PT Mega Mulia Servindo, PT Erafone Artha Retailindo, PT Era Farma Indonesia, PT Era Prima Medika, PT Sushi-Tei Indonesia, PT Erafone Dotcom, PT Data Tekno Indofarma, PT Teletama Artha Mandiri, PT Data Citra Mandiri, PT Nusa Abadi Sukses Artha, PT JD Sports Fashion Distribution, dan PT Era Gaya Aktif.

## Pengalaman Kerja

### Professional Background

Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Direktur Prima Pesona Prakarsa (2012 - 2016), Komisaris PT Erafone Artha Retailindo (2012 - 2014), Direktur PT Era Sukses Abadi (2011 - 2015), Komisaris PT Data Media Telekomunikasi (2010 - 2014), Komisaris PT Mobile World Indonesia (2010 - 2015), Direktur PT Multi Media Selular (2010 - 2011), Komisaris PT Multi Media Selular (2008 - 2010), Komisaris PT Erafone Dotcom (2008 - 2013), CEO PT Kia Mobil Indonesia (2000 - 2005), dan Direktur PT Puspita Bisnisipuri (1997 - 2000).

Previously he served as Director of Prima Pesona Prakarsa (2012 - 2016), Commissioner of PT Erafone Artha Retailindo (2012 - 2014), Director of PT Era Sukses Abadi (2011 - 2015), Commissioner of PT Data Media Telekomunikasi (2010 - 2014), Commissioner of PT Mobile World Indonesia (2010 - 2015), Director of PT Multi Media Selular (2010 - 2011), Commissioner of PT Multi Media Selular (2008 - 2010), Commissioner of PT Erafone Dotcom (2008 - 2013), CEO of PT Kia Mobil Indonesia (2000 - 2005), and Director of PT Puspita Bisnisipuri (1997 - 2000).

## Hubungan Afiliasi

### Affiliation Relationship

Beliau memiliki hubungan keluarga dengan Ardy Hady Wijaya selaku Komisaris Utama Perseroan, Richard Halim Kusuma selaku Komisaris Perseroan, Sintawati Halim selaku Direktur Perseroan, Mitchella Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan dan Keith Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan.

He has family relationships with Ardy Hady Wijaya as President Commissioner of the Company, Richard Halim Kusuma as Commissioner of the Company, Sintawati Halim as Director of the Company, Mitchella Ardy Hady Wijaya as Director of the Company, and Keith Ardy Hady Wijaya as Director of the Company.

## Kepemilikan Saham ERAA

### Shareholding in ERAA

6.250.000 saham (0,04%) Posisi 31 Desember 2024 | 6,250,000 shares (0.04%) as of December 31, 2024.



## Profil Direksi

PROFILE OF THE BOARD OF DIRECTORS



# Hasan Aula

**Wakil Direktur Utama**  
Vice President Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**60** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Bengkalis pada Tahun 1964**  
Born in Bengkalis in 1964

### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Insinyur Teknologi Pangan dari Institut Pertanian Bogor pada tahun 1987 dan Master of Business Administration dari Institut Pengembangan Manajemen Indonesia pada tahun 1990.

He obtained a degree in Food Technology Engineering from the Bogor Agricultural Institute in 1987 and a Master of Business Administration from the Indonesia Institute for Management Development in 1990.

### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau pertama kali diangkat sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan pada tahun 2012 dan diangkat kembali berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He was first appointed as the Vice President Director of the Company in 2012 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

### Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada entitas anak sebagai:

- Direktur Utama PT Citra Anugrah Sukses Abadi.
- Direktur PT Era Boga Nusantara, dan PT PT Erafone Dotcom.
- Komisaris Utama PT Era Maju Terus, PT Era Kopi Anda, PT Mitra Belanja Anda, PT Era Sinar Aktif, dan PT MST Golf Distribution.
- Komisaris PT Era Prima Indonesia, PT Jagad Utama Lestari, PT Nusa Gemilang Abadi, PT Teletama Artha Mandiri, PT Mandiri Sinergi Niaga, PT Mitra International Indonesia Distribusi, PT Nusa Abadi Sukses Artha Distribusi Indonesia, PT Multi Media Selular, PT Mitra International Indonesia, PT Era Aktif Indonesia, PT Era Aktif Distribusi, PT Era Gaya Indonesia, PT Era Gaya Distribusi, PT Era Inovatif Otomotif, dan PT Aero Inovasi Media.

Currently, he also holds several positions in subsidiaries as:

- President Director of PT Citra Anugrah Sukses Abadi.
- Director of PT Era Boga Nusantara, dan PT PT Erafone Dotcom.
- President Commissioner of PT Era Maju Terus, PT Era Kopi Anda, PT Mitra Belanja Anda, PT Era Sinar Aktif, dan PT MST Golf Distribution.
- Commissioner of PT Era Prima Indonesia, PT Jagad Utama Lestari, PT Nusa Gemilang Abadi, PT Teletama Artha Mandiri, PT Mandiri Sinergi Niaga, PT Mitra International Indonesia Distribusi, PT Nusa Abadi Sukses Artha Distribusi Indonesia, PT Multi Media Selular, PT Mitra International Indonesia, PT Era Aktif Indonesia, PT Era Aktif Distribusi, PT Era Gaya Indonesia, PT Era Gaya Distribusi, PT Era Inovatif Otomotif, dan PT Aero Inovasi Media.

### Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelumnya beliau memiliki pengalaman di industri telekomunikasi selama 12 tahun (1998 – 2010) sebagai Country Manager PT Nokia Mobile Phones Indonesia, Executive Advisory PT Nokia Mobile Phones Indonesia, Direktur PT Nokia Mobile Phones Indonesia.

Previously, he had 12 years of experience in telecommunications (1998 – 2010) as Country Manager of PT Nokia Mobile Phones Indonesia, Executive Advisory of PT Nokia Mobile Phones Indonesia, and Director of PT Nokia Mobile Phones Indonesia.

### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Major Shareholders of the Company nor with fellow members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

6.250.000 saham (0,04%) Posisi 31 Desember 2024

6,250,000 shares (0.04%) as of December 31, 2024.



# Joy Wahjudi

**Wakil Direktur Utama**  
Vice President Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**53** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1971**  
Born in Jakarta in 1971

## Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Bachelor of Science in Finance dari California State University pada tahun 1991 dan Master of Business Administration dari California State University, East Bay, Amerika Serikat pada tahun 1992.

He obtained a Bachelor of Science in Finance from California State University in 1991 and a Master of Business Administration from California State University, East Bay, USA, in 1992.

## Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau pertama kali diangkat sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan pada tahun 2020 dan diangkat kembali berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He was first appointed as the Vice President Director of the Company in 2020 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

## Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

## Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada entitas anak sebagai:

- Direktur Utama PT Erafone Artha Retailindo, PT Teletama Artha Mandiri, PT Mitra International Indonesia Distribusi, PT Nusa Abadi Sukses Artha Distribusi Indonesia, PT Multi Media Selular, PT Data Media Telekomunikasi, PT Data Citra Mandiri, PT Prakarsa Prima Sentosa, dan PT Nusa Abadi Sukses Artha.
- Direktur Era International Network Pte.Ltd., Venturistic Mobile Network Pte.Ltd., Erajaya Swasembada Pte.Ltd., Erajaya Digital Retail Pte.Ltd., Era Tech Communication Pte.Ltd., Techero Sdn.Bhd., Erafone Retails Malaysia Sdn.Bhd., Switch Concept Sdn.Bhd., Urban Republic Sdn.Bhd., Switch Malaysia Sdn.Bhd., dan CG Computers Sdn.Bhd.
- Komisaris Utama PT Era Blu Elektronik dan PT Satera Manajemen Persada Indonesia.

Currently, he also holds several positions in subsidiaries as:

- President Director of PT Erafone Artha Retailindo, PT Teletama Artha Mandiri, PT Mitra International Indonesia Distribusi, PT Nusa Abadi Sukses Artha Distribusi Indonesia, PT Multi Media Selular, PT Data Media Telekomunikasi, PT Data Citra Mandiri, PT Prakarsa Prima Sentosa, and PT Nusa Abadi Sukses Artha.
- Director of Era International Network Pte.Ltd., Venturistic Mobile Network Pte.Ltd., Erajaya Swasembada Pte.Ltd., Erajaya Digital Retail Pte.Ltd., Era Tech Communication Pte.Ltd., Techero Sdn.Bhd., Erafone Retails Malaysia Sdn.Bhd., Switch Concept Sdn.Bhd., Urban Republic Sdn.Bhd., Switch Malaysia Sdn.Bhd., and CG Computers Sdn.Bhd.
- President Commissioner of PT Era Blu Elektronik dan PT Satera Manajemen Persada Indonesia.

## Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelumnya beliau menjabat sebagai Komisaris Independen PT Erajaya Swasembada Tbk (2019 – 2020), Direktur Utama Indosat Ooredoo (2017 – 2018), Director and Chief of Sales and Distribution Officer Indosat Ooredoo (2014 – 2017), Chief Commerce Officer PT XL Axiata Tbk (2006 – 2014), VP Region PT XL Axiata Tbk (2005 – 2006), GM Sales Business Solution PT XL Axiata Tbk (2003 – 2005), GM Corporate Strategy PT XL Axiata Tbk (2000 – 2003), Finance Controller PT XL Axiata Tbk (1997 – 2000), dan GM Finance & Treasury PT Mobile Selular Indonesia (1995 – 1997).

Previously he served as Independent Commissioner of PT Erajaya Swasembada Tbk (2019 – 2020), President Director of Indosat Ooredoo (2017 – 2018), Director and Chief of Sales and Distribution Officer of Indosat Ooredoo (2014 – 2017), Chief Commerce Officer of PT XL Axiata Tbk (2006 – 2014), VP Region PT XL Axiata Tbk (2005 – 2006), GM Sales Business Solution PT XL Axiata Tbk (2003 – 2005), GM Corporate Strategy PT XL Axiata Tbk (2000 – 2003), Finance Controller PT XL Axiata Tbk (1997–2000), and GM of Finance & Treasury of PT Mobile Selular Indonesia (1995 – 1997).

## Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Major Shareholders of the Company nor with fellow members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

## Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

Nilai Posisi 31 Desember 2024. | Nil as of December 31, 2024.



## Profil Direksi

PROFILE OF THE BOARD OF DIRECTORS



# Sintawati Halim

**Direktur**  
Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**63** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Palembang pada Tahun 1961**  
Born in Palembang in 1961

### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Bachelor of Science (Cum Laude with Honors) pada bidang ilmu Computers Application and Information System dari College of Business and Public Administration, New York University, Amerika Serikat pada tahun 1985 dan Master of Business Administration dari Leonard N. Stern School of Business, New York University, Amerika Serikat pada tahun 1989.

She obtained a Bachelor of Science (Cum Laude with Honors) in Computers Application and Information Systems from the College of Business and Public Administration, New York University, United States of America, in 1985 and a Master of Business Administration from Leonard N. Stern School of Business, New York University, United States of America in 1989.

### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau pertama kali diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2008 dan diangkat kembali berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

She was first appointed as the Director of the Company in 2008 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

### Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada entitas anak sebagai:

- Direktur Erajaya Holding Pte.Ltd., Erajaya Digital Pte.Ltd., Era Property Holding Pte.Ltd., Erajaya Swasembada Pte.Ltd., Erajaya Digital Retail Pte.Ltd., dan Era Tech Communication Pte. Ltd.
- Komisaris PT Erafone Artha Retailindo, PT Azec Indonesia Management Services, PT Data Media Telekomunikasi, PT Prakarsa Prima Sentosa, dan PT Nusa Abadi Sukses Artha.

Currently, he also holds several positions in subsidiaries as:

- Director of Erajaya Holding Pte.Ltd., Erajaya Digital Pte.Ltd., Era Property Holding Pte.Ltd., Erajaya Swasembada Pte.Ltd., Erajaya Digital Retail Pte.Ltd., and Era Tech Communication Pte. Ltd.
- Commissioner of PT Erafone Artha Retailindo, PT Azec Indonesia Management Services, PT Data Media Telekomunikasi, PT Prakarsa Prima Sentosa, and PT Nusa Abadi Sukses Artha.

### Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelumnya beliau menjabat sebagai Senior VP Finance PT Mobile-8 Telecom (2003 – 2008), Direktur Industry Standard Servers (Enterprise System Group) Hewlett-Packard Indonesia (2002 – 2003), dan Direktur Keuangan dan Administrasi Compaq Computer Indonesia (2001 – 2002).

Previously, she served as Senior VP of Finance of PT Mobile-8 Telecom (2003 – 2008), Director of Industry Standard Servers (Enterprise System Group) of Hewlett-Packard Indonesia (2002 – 2003), and Director of Finance and Administration at Compaq Computer Indonesia (2001 – 2002).

### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau memiliki hubungan keluarga dengan Ardy Hady Wijaya selaku Komisaris Utama Perseroan, Richard Halim Kusuma selaku Komisaris Perseroan, Budiarto Halim selaku Direktur Utama Perseroan, Mitchella Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan, dan Keith Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan.

She has a family relationship with Ardy Hady Wijaya as President Commissioner of the Company, Richard Halim Kusuma as Commissioner of the Company, Budiarto Halim as President Director of the Company, Mitchella Ardy Hady Wijaya as Direktur of the Company, and Keith Ardy Hady Wijaya as Director of the Company.

### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

7.500.000 saham (0,05%) Posisi 31 Desember 2024.

7,500,000 shares (0.05%) as of December 31, 2024.



# Djohan Sutanto

**Direktur**  
Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**52** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1972**  
Born in Jakarta in 1972

## Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Tarumanegara, Jakarta, Indonesia pada tahun 1994.

He obtained a Bachelor of Economics from Tarumanegara University, Jakarta, Indonesia, in 1994.

## Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau pertama kali diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2014 dan diangkat kembali berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He was first appointed as the Director of the Company in 2014 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

## Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

## Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada entitas anak sebagai:

- Direktur Utama PT Sinar Eka Selaras Tbk, PT Mitra International Indonesia, PT JD Sports Fashion Distribution, PT Era Gaya Aktif, PT Era Aktif Indonesia, PT Era Aktif Distribusi, PT Era Gaya Indonesia, PT Era Gaya Distribusi, PT Era Inovasi Otomotif, dan PT Aero Inovasi Media.
- Komisaris Utama PT MST Golf Indonesia dan Komisaris PT Sinar Era Aktif.

Currently, he also holds several positions in subsidiaries as:

- President Director of PT Sinar Eka Selaras Tbk, PT Mitra International Indonesia, PT JDSports Fashion Distribution, and PT Era Aktif Indonesia, PT Era Aktif Distribusi, PT Era Gaya Indonesia, and PT Era Gaya Distribusi.
- Director at PT Era Boga Nusantara and PT JDSports Fashion Indonesia.
- President Commissioner of PT Mitra Belanja Anda, PT Era Boga Patiserindo, and PT MST Golf Indonesia.
- Commissioner of Sinar Era Aktif.

## Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Direktur Penjualan PT Trikonsel Oke (1998 – 2010), dan Senior Marketing Manager PT Panggung Electric Citrabuana (1993 – 1998).

Previously, he served as Director of Sales at PT Trikonsel Oke (1998 – 2010) and Senior Marketing Manager of PT Panggung Electric Citrabuana (1993 – 1998).

## Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Company's Major Shareholders nor with fellow members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company.

## Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

800.000 saham (0,001%) Posisi 31 Desember 2024.

800,000 shares (0.001%) as of December 31, 2024.



## Profil Direksi

PROFILE OF THE BOARD OF DIRECTORS



# Sim Chee Ping

## Direktur

Director

### Warganegara

Citizenship

**Singapura** | Singaporean

### Usia

Year

**55** TAHUN  
years old

### Domisili

Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Singapura pada Tahun 1969**

Born in Singapore in 1969

### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Bachelor of Accountancy dari National University of Singapore pada tahun 1992.

He obtained a Bachelor of Accountancy from the National University of Singapore in 1992.

### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau pertama kali diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2010 dan diangkat kembali berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He was first appointed as the Director of the Company in 2010 and was reappointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

### Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada entitas anak sebagai:

- Direktur Utama PT Era Boga Nusantara, PT Era Maju Terus, PT Era Kopi Anda, PT Era Boga Pretzel, dan PT Era Boga Patiserindo.
- Direktur PT Mitra Belanja Anda, Erajaya Digital Pte.Ltd., Eraspac Pte.Ltd., dan Era Tech Communication Pte.Ltd.
- Komisaris Utama PT Era Caring Indonesia.
- Komisaris PT Blackhawk Network Indonesia dan PT Boltech Device Protection Indonesia.

Currently, he also holds several positions in subsidiaries as:

- President Director of PT Era Boga Nusantara, PT Era Maju Terus, PT Era Kopi Anda, PT Era Boga Pretzel, and PT Era Boga Patiserindo.
- Director of PT Mitra Belanja Anda, Erajaya Digital Pte.Ltd., Eraspac Pte.Ltd., and Era Tech Communication Pte.Ltd.
- President Commissioner of PT Era Caring Indonesia.
- Commissioner of PT Blackhawk Network Indonesia and PT Boltech Device Protection Indonesia.

### Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelumnya beliau menjabat sebagai Direktur Bisnis di Arthur Andersen (1998 - 2000), dan Direktur Eksekutif PT AZEC Indonesia Management Service (2000 - 2010).

Previously, he served as Business Director at Arthur Andersen (1998 - 2000) and Executive Director at PT AZEC Indonesia Management Service (2000 - 2010).

### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Company's Major Shareholders nor with fellow members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company.

### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

6,250.000 saham (0,04%) Posisi 31 Desember 2024

6,250,000 shares (0.04%) as of December 31, 2024.



# Jong Woon Kim

**Direktur**  
Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Korea | Korean**

**Usia**  
Year

**57** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Seoul pada Tahun 1968**  
Born in Seoul in 1968

## Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar sarjana dari Hankook University of Foreign Studies 한국외대, Seoul, Korea Selatan pada tahun 1990.

He obtained his Bachelor's degree from Hankook University of Foreign Studies 한국외대, Seoul, South Korea in 1990.

## Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau diangkat sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.

He was appointed based on the Deed of Minutes of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 08 dated June 23, 2022.

## Periode Menjabat

Employment Period

23 Juni 2022 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

June 23, 2022 until the closing of 2026 Annual GMS.

## Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada entitas anak sebagai:

- Direktur Utama PT Satera Manajemen Persada Indonesia.
- Wakil Direktur Utama PT Erafone Artha Retailindo, PT Data Citra Mandiri, PT Nusa Abadi Sukses Artha, dan PT Teletama Artha Mandiri.

Currently, he also holds several positions in subsidiaries as:

- President Director of PT Satera Manajemen Persada Indonesia.
- Vice President Director of PT Erafone Artha Retailindo, PT Data Citra Mandiri, PT Nusa Abadi Sukses Artha, and PT Teletama Artha Mandiri.

## Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Chief Executive Officer dari Mega Matric System (2000 - 2010), dan Sales & Marketing Director PT LG Electronics Indonesia (1995 - 2000). Beliau memulai karirnya di Departemen Penjualan Domestik, LG Electronics, Korea Selatan (1990 - 1995).

Previously, he served as Chief Executive Officer of Mega Matric System (2000 - 2010), and Sales & Marketing Director of PT LG Electronics Indonesia (1995 - 2000). He started his career at Domestic Sales Department, LG Electronics, South Korea (1990 - 1995).

## Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.

He has no affiliated relationships with the Company's Major Shareholders nor with fellow members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company.

## Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

Nihil Posisi 31 Desember 2024. | Nil as of December 31, 2024.



## Profil Direksi

PROFILE OF THE BOARD OF DIRECTORS



**Elly\***)

**Direktur**  
Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**54** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Metro pada Tahun 1970**  
Born in Metro in 1970

### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Lulus dari Akademi Akuntansi YKPN Yogyakarta pada tahun 1991.  
She graduated from Akademi Akuntansi YKPN Yogyakarta in 1991.

### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau diangkat sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan RUPS Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 23 Tanggal 30 Juni 2023.

She was appointed as Director of the Company based on the Deed of Decision Statement of the Annual GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 23 dated June 30, 2023.

### Periode Menjabat

Employment Period

30 Juni 2023 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.  
June 30, 2023 until the closing of 2026 Annual GMS.

### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada entitas anak sebagai:

- Direktur Utama PT Era Prima Indonesia, PT Era Farma Indonesia, PT Era Prima Medika, dan PT Nusa Gemilang Abadi.
- Direktur PT Era Caring Indonesia.
- Komisaris PT Era Sehat Bersama, PT Era Fit Indonesia, dan PT Era Farma Medika.

Currently, he also holds several positions in subsidiaries as:

- President Director of PT Era Prima Indonesia, PT Era Farma Indonesia, PT Era Prima Medika, and PT Nusa Gemilang Abadi.
- Director of PT Era Caring Indonesia.
- Commissioner of PT Era Sehat Bersama, PT Era Fit Indonesia, dan PT Era Farma Medika.

### Pengalaman Kerja

Professional Background

Memiliki pengalaman lebih dari 20 tahun di industri telekomunikasi di Indonesia, kemudian pada tahun 1998 bergabung di PT Erajaya Swasembada Tbk di bagian penjualan dan pemasaran.

She has more than 20 years of experience in the telecommunications industry in Indonesia, then in 1998 she joined PT Erajaya Swasembada Tbk in the sales and marketing department.

### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan maupun dengan sesama anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.

She has no affiliated relationships with the Major Shareholders of the Company nor with fellow members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company.

### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

1.471.600 saham (0,01%) Posisi 31 Desember 2024.  
1,471,600 shares (0.01%) as of December 31, 2024.

\* Ibu Elly telah mengundurkan diri dari posisinya sebagai Direktur efektif pada tanggal 31 Januari 2025.  
Ms. Elly has resigned from his position as Director effective January 31, 2025.





# Mitchella Ardy Hady Wijaya<sup>\*)</sup>

**Direktur**  
Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**38** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1986**  
Born in Jakarta in 1986

## Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Sarjana Sistem Informasi dari Binus University International pada tahun 2008.

She obtained a Bachelor of Information Systems from Binus University International in 2008.

## Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau diangkat sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Luar Biasa PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 03 Tanggal 6 September 2023.

She was appointed as Director of the Company based on the Deed of Minutes of the Extraordinary GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 03 dated September 6, 2023.

## Periode Menjabat

Employment Period

6 September 2023 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

September 6, 2023 until the closing of 2026 Annual GMS.

## Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan.

She does not have concurrent positions.

## Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Purchasing General Manager di PT Erajaya Swasembada Tbk.

Previously, she served as General Manager of Purchasing at PT Erajaya Swasembada Tbk.

## Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau memiliki hubungan keluarga dengan Ardy Hady Wijaya selaku Komisaris Utama Perseroan, Richard Halim Kusuma selaku Komisaris Perseroan, Sintawati Halim selaku Direktur Perseroan, Budiarto Halim selaku Direktur Utama Perseroan, dan Keith Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan.

She has family relationships with Ardy Hady Wijaya as President Commissioner of the Company, Richard Halim Kusuma as Commissioner of the Company, Sintawati Halim as Director of the Company, Budiarto Halim as President Director of the Company, and Keith Ardy Hady Wijaya as Director of the Company.

## Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

Nilai Posisi 31 Desember 2024. | Nil as of December 31, 2024.

<sup>\*)</sup> Ibu Mitchella Ardy Hady Wijaya telah mengundurkan diri dari posisinya sebagai Direktur efektif pada tanggal 31 Januari 2025.

Ms. Mitchella Ardy Hady Wijaya has resigned from her position as Director effective January 31, 2025.



## Profil Direksi

PROFILE OF THE BOARD OF DIRECTORS



# Keith Ardy Hady Wijaya\*)

**Direktur**  
Director

**Warganegara**  
Citizenship

**Indonesia**

**Usia**  
Year

**36** TAHUN  
years old

**Domisili**  
Domicile

**Jakarta**

**Lahir di Jakarta pada Tahun 1988**  
Born in Jakarta in 1988

### Riwayat Pendidikan

Educational Background

Memperoleh gelar Bachelor of Science, Program Studi Manajemen dari California State University, Northridge pada tahun 2010.

He obtained a Bachelor of Science in Management from California State University, Northridge in 2010.

### Dasar Hukum Pengangkatan

Legal Basis for Appointment

Beliau diangkat sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta Berita Acara RUPS Luar Biasa PT Erajaya Swasembada Tbk Nomor 03 Tanggal 6 September 2023.

He was appointed as Director of the Company based on the Deed of Minutes of the Extraordinary GMS of PT Erajaya Swasembada Tbk Number 03 dated September 6, 2023.

### Periode Menjabat

Employment Period

6 September 2023 sampai dengan penutupan RUPS Tahunan 2026.

September 6, 2023 until the closing of 2026 Annual GMS.

### Rangkap Jabatan

Concurrent Position

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan.

He does not have concurrent positions.

### Pengalaman Kerja

Professional Background

Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Head of Channel Development di PT Sinar Eka Selaras Tbk.

Previously, he served as Head of Channel Development at PT Sinar Eka Selaras Tbk.

### Hubungan Afiliasi

Affiliation Relationship

Beliau memiliki hubungan keluarga dengan Ardy Hady Wijaya selaku Komisaris Utama Perseroan, Richard Halim Kusuma selaku Komisaris Perseroan, Sintawati Halim selaku Direktur Perseroan, Budiarto Halim selaku Direktur Utama Perseroan, dan Mitchella Ardy Hady Wijaya selaku Direktur Perseroan.

He has family relationships with Ardy Hady Wijaya as President Commissioner of the Company, Richard Halim Kusuma as Commissioner of the Company, Sintawati Halim as Director of the Company, Budiarto Halim as President Director of the Company, and Keith Ardy Hady Wijaya as Director of the Company.

### Kepemilikan Saham ERAA

Shareholding in ERAA

125.000 saham (0,001%) Posisi 31 Desember 2024.

125,000 shares (0.001%) as of December 31, 2024.

\*) Bapak Keith Ardy Hady Wijaya telah mengundurkan diri dari posisinya sebagai Direktur efektif pada tanggal 31 Januari 2025.

Mr. Keith Ardy Hady Wijaya has resigned from his position as Director effective January 31, 2025.



## Perubahan Komposisi Dewan Komisaris pada Tahun Buku 2024

### CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN THE FISCAL YEAR 2024

RUPS Tahunan tanggal 19 Juni 2024 menyetujui mengangkat Bapak Richard M. Harjani sebagai Komisaris Perseroan terhitung sejak tanggal ditutupnya Rapat sampai dengan akhir periode jabatan Dewan Komisaris Perseroan lainnya yaitu hingga penutupan RUPS Tahunan Perseroan tahun buku 2026 yang akan diselenggarakan pada tahun 2027 dengan memperhatikan peraturan Pasar Modal, namun dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan yang bersangkutan sewaktu-waktu.

Demikian, komposisi Dewan Komisaris Perseroan sampai dengan 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

On June 19, 2024, the Annual GMS approved Mr. Richard M. Harjani's appointment as a Commissioner of the Company, effective from the date of the meeting until the end of the other term of office of the Company's Board of Commissioners, specifically until the closing of the Company's Annual GMS for the financial year 2026, which will take place in 2027 while taking Capital Market regulations into consideration. However, this does not affect the GMS's right to terminate the individual in question at any time.

Therefore, the composition of the Company's Board of Commissioners as of December 31, 2024, is as follows:

Jabatan	Nama Name	Position
Komisaris Utama	Ardy Hady Wijaya	President Commissioner
Komisaris	Richard Halim Kusuma	Commissioner
Komisaris Independen	Lim Bing Tjay	Independent Commissioner
Komisaris Independen	I Gusti Putu Suryawirawan	Independent Commissioner
Komisaris	Andreas Harun Djumadi	Commissioner
Komisaris	Richard M. Harjani	Commissioner

## Perubahan Komposisi Direksi pada Tahun Buku 2024

### CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS IN THE FISCAL YEAR 2024

Tidak ada perubahan susunan anggota Direksi Perseroan pada tahun 2024.

There was no change in the composition of the Company's members of the Board of Directors in 2024.



# Perubahan Komposisi Direksi dan/atau Dewan Komisaris setelah tahun buku 2024 berakhir sampai dengan Batas Waktu Penyampaian Laporan Tahunan 2024

## CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND/ OR THE BOARD OF COMMISSIONERS AFTER THE FISCAL YEAR 2024 ENDS UNTIL THE DEADLINE FOR SUBMITTING THE 2024 ANNUAL REPORT

Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) tanggal 19 Maret 2025 dengan agenda persetujuan atas perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

- Menyetujui menerima pengunduran diri Bapak Ardy Hady Wijaya selaku Komisaris Utama Perseroan, Ibu Elly, Ibu Mitchella Ardy Hady Wijaya, dan Bapak Keith Ardy Hady Wijaya masing-masing selaku Direktur Perseroan efektif terhitung sejak tanggal 31 Januari 2025.
- Menyetujui untuk mengangkat:
  - Bapak Alexander Halim Kusuma sebagai Komisaris Utama Perseroan,
  - Bapak Patrick Adhiatmadja sebagai Direktur Perseroan.

Masing-masing terhitung sejak tanggal ditutupnya Rapat ini sampai dengan akhir periode jabatan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dengan memperhatikan peraturan pasar Modal, namun tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan yang bersangkutan sewaktu-waktu.

- Menyetujui untuk mempermudah perhitungan masa jabatan pengurus Perseroan maka memberhentikan dengan hormat seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan pada Susunan Pengurus Perseroan terdahulu, sebagai berikut:

The resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) dated 19 March 2025 with the agenda of approval of changes to the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners is as follows:

- Approved to accept the resignation of Mr. Ardy Hady Wijaya as the Company's President Commissioner, Mrs. Elly, Mrs. Mitchella Ardy Hady Wijaya, and Mr. Keith Ardy Hady Wijaya, each as Director of the Company, effective as of January 31, 2025.
- Approved to appoint:
  - Mr. Alexander Halim Kusuma as President Commissioner of the Company,
  - Mr. Patrick Adhiatmadja as Director of the Company.

Each is effective from the closing date of this Meeting until the end of the term of office as stipulated in the Company's Articles of Association with due observance of Capital Market regulations, but without reducing the right of the GMS to dismiss the person concerned at any time.

- Approved to simplify the calculation of the term of office of the Company's management, then honorably dismiss all members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners in the previous Company's Management Composition, as follows:

Jabatan	Nama Name	Position
<b>Dewan Komisaris Perseroan   Board of Commissioners of the Company</b>		
Komisaris Utama	Alexander Halim Kusuma	President Commissioner
Komisaris	Andreas Harun Djumadi	Commissioner
Komisaris	Richard M. Harjani	Commissioner
Komisaris	Richard Halim Kusuma	Commissioner
Komisaris Independen	Lim Bing Tjay	Independent Commissioner
Komisaris Independen	I Gusti Putu Suryawirawan	Independent Commissioner



Jabatan	Nama Name	Position
<b>Direksi Perseroan   Board of Directors of the Company</b>		
Direktur Utama	Budiarto Halim	President Director
Wakil Direktur Utama	Hasan Aula	Vice President Director
Wakil Direktur Utama	Joy Wahjudi	Vice President Director
Direktur	Sim Chee Ping	Director
Direktur	Sintawati Halim	Director
Direktur	Djohan Sutanto	Director
Direktur	Jong Woon Kim	Director
Direktur	Patrick Adhiatmaja	Director

Masing-masing terhitung sejak tanggal ditutupnya Rapat sampai dengan akhir periode jabatan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan dengan memperhatikan peraturan pasar Modal, namun tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan yang bersangkutan sewaktu-waktu.

- Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan kembali keputusan berkenaan dengan perubahan tersebut diatas dihadapan Notaris dan selanjutnya memberitahukannya kepada Menteri Hukum Republik Indonesia, dan untuk itu melakukan segala tindakan yang diperlukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Each is effective from the closing date of the meeting until the end of the term of office as stipulated in the Company's Articles of Association, taking into account Capital Market regulations, but without reducing the right of the GMS to dismiss the person concerned at any time.

- Granting power to the Board of Directors of the Company with the right of substitution to restate the decision regarding the above changes before a Notary and then notify the Minister of Law of the Republic of Indonesia, and for that purpose, to take all necessary actions in accordance with statutory regulations.





# Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama

DISCLOSURE OF AFFILIATE RELATIONSHIPS BETWEEN MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, THE BOARD OF DIRECTORS, AND MAJOR SHAREHOLDERS

Nama Name	Hubungan Keuangan dengan Financial Relationship with						Hubungan Keluarga dengan Family Relationship with					
	Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
<b>Dewan Komisaris   Board of Commissioners</b>												
Ardy Hady Wijaya <sup>2)</sup>	-	√	-	√	√	-	√	-	√	-	√	-
Richard Halim Kusuma <sup>4)</sup>	-	√	-	√	√	-	√	-	√	-	√	-
Lim Bing Tjay	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
I Gusti Putu Suryawirawan	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Andreas Harun Djumadi	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Richard M. Harjani	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
<b>Direksi   Board of Directors</b>												
Budiarto Halim <sup>1)</sup>	-	√	-	√	√	-	√	-	√	-	√	-
Hasan Aula	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Joy Wahjudi	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Sintawati Halim <sup>1)</sup>	-	√	-	√	√	-	√	-	√	-	√	-
Djohan Sutanto	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Sim Chee Ping	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Jong Woon Kim	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Elly	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Mitchella Ardy Hady Wijaya <sup>3)</sup>	-	√	-	√	√	-	√	-	√	-	√	-
Keith Ardy Hady Wijaya <sup>3)</sup>	-	√	-	√	√	-	√	-	√	-	√	-

Keterangan:

- Saudara kandung: Sintawati Halim (kakak) dan Budiarto Halim (adik).
- Saudara Ipar: Ardy Hady Wijaya (kakak ipar keluarga Halim).
- Anak kandung dari Ardy Hady Wijaya: Mitchella Ardy Hady Wijaya dan Keith Ardy Hady Wijaya.
- Sepupu dari Mitchella dan Keith dan keponakan dari Sintawati, Budiarto Halim dan Ardy Hady Wijaya: Richard Halim Kusuma.

Notes:

- Siblings: Sintawati Halim (sister) and Budiarto Halim (brother).
- Brother-in-law: Ardy Hady Wijaya (brother-in-law of the Halim family).
- Ardy Hady Wijaya's children: Mitchella Ardy Hady Wijaya and Keith Ardy Hady Wijaya.
- Cousin of Mitchella and Keith and nephew of Sintawati, Budiarto Halim and Ardy Hady Wijaya: Richard Halim Kusuma.



# Demografi Karyawan

## EMPLOYEE DEMOGRAPHICS

Per 31 Desember 2024, jumlah karyawan Perseroan berjumlah 6.131 orang, meningkat 8% dibandingkan tahun 2023 sebanyak 5.675 orang sejalan dengan pertumbuhan dan pengembangan usaha Perseroan.

As of December 31, 2024, the number of the Company's employees was 6,131 people, an increase of 8% compared to 2023 of 5,675 people in line with the growth and development of the Company's business.

Berdasarkan Jenis Kelamin	2024	2023	By Gender
Laki-Laki	4.125	3.827	Male
Perempuan	2.006	1.848	Female
<b>Jumlah</b>	<b>6.131</b>	<b>5.675</b>	<b>Total</b>

Berdasarkan Jenjang Pendidikan	2024	2023	By Education
Pasca Sarjana (S2 & S3)	188	160	Master & Doctorate Degree
Sarjana (S1)	2.656	2.436	Bachelor Degree
Sarjana Muda (Diploma)	697	764	Diploma
Lain-Lain	2.590	2.315	Others
<b>Jumlah</b>	<b>6.131</b>	<b>5.675</b>	<b>Total</b>

Berdasarkan Usia	2024	2023	By Age
18 - 25 tahun	1.041	911	18 - 25 years old
26 - 35 tahun	3.323	3.067	26 - 35 years old
36 - 45 tahun	1.307	1.269	36 - 45 years old
46 - 55 tahun	396	372	46 - 55 years old
>50 tahun	64	56	>50 years old
<b>Jumlah</b>	<b>6.131</b>	<b>5.675</b>	<b>Total</b>

Berdasarkan Jabatan	2024	2023	By Position
Staf	4.468	4.215	Entry Level
Manajemen Menengah	1.361	1.167	Mid Level
Manajemen Senior	177	177	Senior Level
Eksekutif	90	82	Executive
Komisaris & Direksi	35	34	Commissioner & Director
<b>Jumlah</b>	<b>6.131</b>	<b>5.675</b>	<b>Total</b>



Berdasarkan Status Ketenagakerjaan	2024	2023	By Employment Status
Karyawan Tetap	5.698	5.358	Permanent Employee
Karyawan Tidak Tetap	398	283	Non-Permanent Employee
Direksi & Komisaris Perusahaan	35	34	Board of Commissioners & Board of Directors of the Company
<b>Jumlah</b>	<b>6.131</b>	<b>5.675</b>	<b>Total</b>

Karyawan Kontraktor dan Subkontraktor berdasarkan Gender	2024	2023	Contractor and Subcontractor Employee by Gender
Laki-Laki	8.245	8.993	Male
Perempuan	5.179	5.271	Female
<b>Jumlah</b>	<b>13.424</b>	<b>14.264</b>	<b>Total</b>

Karyawan Kontraktor dan Subkontraktor berdasarkan Asal Domisili	2024	2023	Contractor and Subcontractor Employee by Origin of Domicile
Tenaga Lokal (Warga Negara Indonesia)	13.424	14.264	Local Worker (Indonesian Citizen)
Tenaga Asing (Warga Negara Asing/KITAS)	-	-	Foreign Worker (Foreign/KITAS)
<b>Jumlah</b>	<b>13.424</b>	<b>14.264</b>	<b>Total</b>







# Informasi Pemegang Saham

## SHAREHOLDERS INFORMATION

**54,51%**  
PT Eralink International

**44,44%**  
Masyarakat, masing-masing di bawah 5% kepemilikan  
Public, each below 5% ownership

**1,05%**  
Saham Treasuri  
Treasury Stock



### Komposisi Pemegang Saham Tahun 2024

Shareholders Composition in 2024

Pemegang Saham Shareholders	Per 1 Januari 2023 As of Januari 1, 2023		Per 31 Desember 2024 As of December 31, 2024	
	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
<b>Kepemilikan Lebih dari 5%   More than 5% Ownership</b>				
PT Eralink Internasional	8.694.980.200	54,51	8.694.980.200	54,51
<b>Kepemilikan Kurang dari 5%   Less than 5% ownership</b>				
Masyarakat   Public <sup>*)</sup>	7.088.504.700	44,44	7.088.504.700	44,44
Saham Treasuri   Treasury Stock	166.515.100	1,05	166.515.100	1,05
<b>Jumlah   Total</b>	<b>15.950.000.000</b>	<b>100,00</b>	<b>15.950.000.000</b>	<b>100,00</b>

Penerima manfaat akhir saham Perseroan adalah Ibu Rebecca Halim | The ultimate beneficiary owner of the Company's shares is Ms. Rebecca Halim

<sup>\*)</sup> Masing-masing di bawah 5% kepemilikan | Each under 5% ownership



## Informasi Pemegang Saham

### SHAREHOLDERS INFORMATION

#### Komposisi Pemegang Saham Berdasarkan Klasifikasi Per 31 Desember 2024

Shareholders Composition Based on Classification as of December 31, 2024

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
<b>Pemegang Saham Domestik   Domestic Shareholders</b>			
Perseorangan   Individuals	27.019	1.220.341.232	7,65
Institusi   Institutions	202	11.026.271.236	69,13
Subjumlah   Subtotal	27.221	12.246.612.468	76,78
<b>Pemegang Saham Asing   Foreign Shareholders</b>			
Perseorangan   Individuals	24	1.074.500	0,007
Institusi   Institutions	177	3.702.313.032	23,21
Subjumlah   Subtotal	201	3.703.387.532	23,22
<b>Jumlah   Total</b>	<b>27.422</b>	<b>15.950.000.000</b>	<b>100,00</b>

#### Kelompok Institusi Pemodal Nasional

National Group of Institutional Investors

Jenis Institusi Type of Institution	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
Perseroan Terbatas   Limited Liability Companies	54	8.887.892.990	55,72
Reksa Dana   Mutual Funds	62	558.334.346	3,50
Asuransi   Insurance	48	721.688.100	4,52
Yayasan   Foundations	35	857.042.600	5,37
Koperasi   Cooperatives	3	1.313.200	0,01
Lain-lain   Others	-	-	0,00
<b>Jumlah   Total</b>	<b>202</b>	<b>11.026.271.236</b>	<b>69,13</b>

#### Kelompok Institusi Pemodal Asing

Foreign Group of Institutional Investors

Jenis Institusi Type of Institution	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
Badan Usaha Asing   Foreign Entities	177	3.702.313.032	23,21
Lain-lain   Others	-	-	0,00
<b>Jumlah   Total</b>	<b>177</b>	<b>3.702.313.032</b>	<b>23,21</b>

#### Pemodal Perseorangan

Individual Investors

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
Perseorangan Indonesia   Indonesian Individuals	27.019	1.220.341.232	7,65
Perseorangan Asing   Foreign Individuals	24	1.074.500	0,01
<b>Jumlah   Total</b>	<b>27.043</b>	<b>1.221.415.732</b>	<b>7,66</b>



## KEPEMILIKAN SAHAM PERSEROAN OLEH ANGGOTA DIREKSI DAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS PER 31 DESEMBER 2024

## THE COMPANY'S SHARES OWNERSHIP BY MEMBER OF BOARD OF DIRECTORS AND MEMBER OF BOARD OF COMMISSIONERS AS OF 31 DECEMBER 2024

### Kepemilikan Saham secara Langsung

Pada tahun 2024 kepemilikan saham Perseroan secara langsung oleh anggota Direksi dan Dewan Komisaris disajikan dalam tabel berikut ini:

### Direct Share Ownership

Pada tahun 2024 kepemilikan saham Perseroan secara langsung oleh anggota Direksi dan Dewan Komisaris disajikan dalam tabel berikut ini:

Pemegang Saham Shareholder	Jabatan Position	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
<b>Dewan Komisaris   Board of Commissioners</b>			
Ardy Hady Wijaya <sup>*)</sup>	Komisaris Utama   President Commissioner	6.269.800	0,04
Richard Halim Kusuma	Komisaris   Commissioner	6.250.000	0,04
Andreas Harun Djumadi	Komisaris   Commissioner	6.250.000	0,04
<b>Direksi   Board of Directors</b>			
Budiarto Halim	Direktur Utama   President Director	6.250.000	0,04
Hasan Aula	Wakil Direktur Utama   Vice President Director	6.250.000	0,04
Sintawati Halim	Direktur   Director	7.500.000	0,05
Sim Chee Ping	Direktur   Director	6.250.000	0,04
Djohan Sutanto	Direktur   Director	800.000	0,001
Elly Kohardjo <sup>*)</sup>	Direktur   Director	1.471.600	0,01
Keith Ardy Hady Wijaya <sup>*)</sup>	Direktur   Director	125.000	0,001
<b>Jumlah   Total</b>		<b>47.416.400</b>	<b>0,31</b>

<sup>\*)</sup> Telah mengundurkan diri dari posisinya dari Perseroan efektif pada tanggal 31 Januari 2025.  
Has resigned his position from the Company effective January 31, 2025.

### Kepemilikan Saham Tidak Langsung

Tidak ada anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang mempunyai kepemilikan saham tidak langsung atas Perseroan.

### Indirect Share Ownership

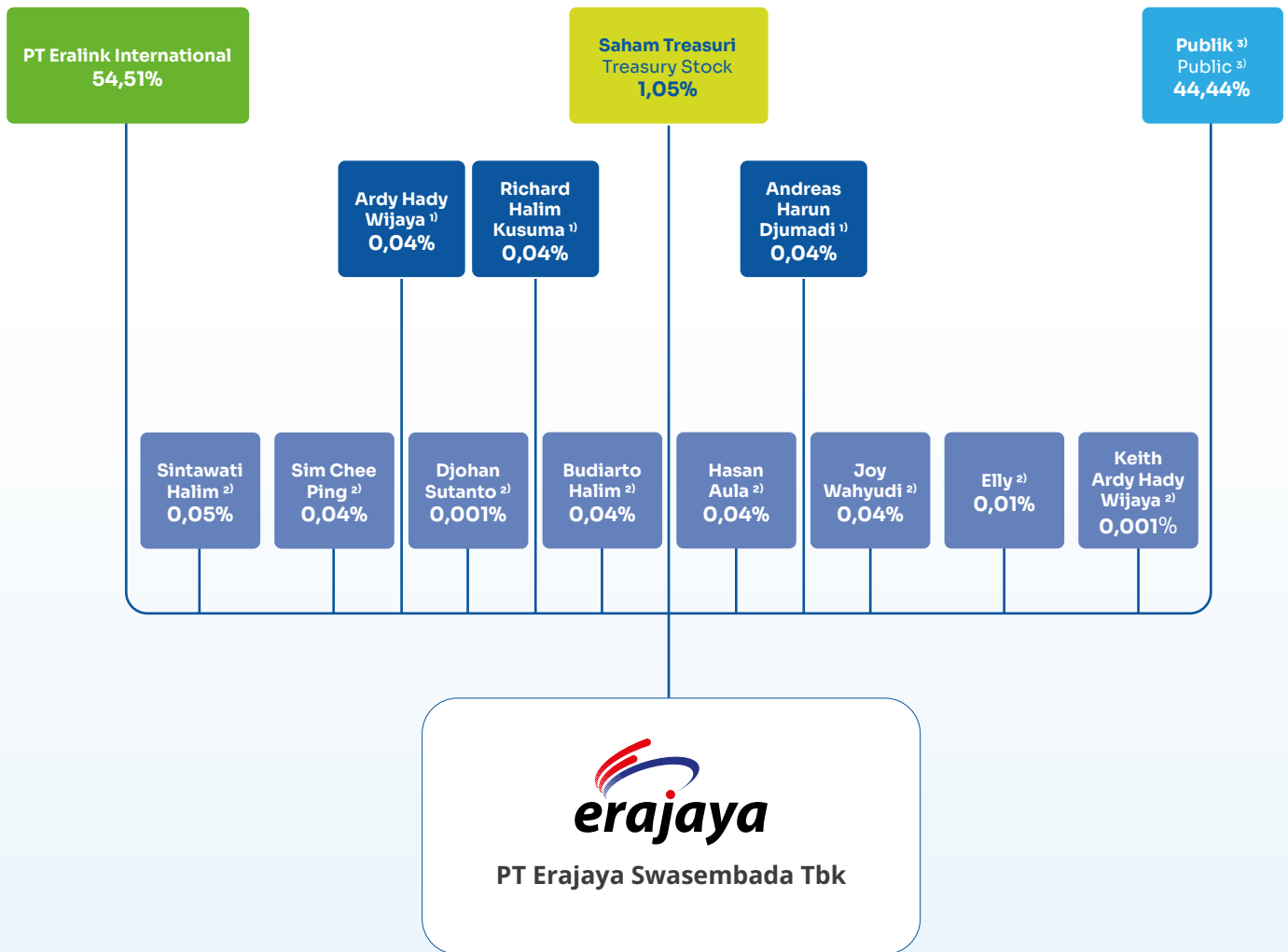
No member of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company has indirect share ownership of the Company.





# Struktur Kepemilikan Perusahaan

STRUCTURE OF COMPANY OWNERSHIP



<sup>1)</sup> Anggota Dewan Komisaris | Member of the Board of Commissioner  
<sup>2)</sup> Anggota Direksi | Member of the Board of Directors  
<sup>3)</sup> Masing-masing di bawah 5% kepemilikan | Each under 5% ownership



## Informasi Pemegang Saham Pengendali

### INFORMATION ON CONTROLLING SHAREHOLDERS

Pemegang saham pengendali dan perusahaan induk Perseroan adalah PT Eralink Internasional ("Eralink") dengan kepemilikan saham sebesar 54.51%.

The controlling shareholder and the ultimate parent entity of the Company is PT Eralink Internasional ("Eralink") with 54.51% share ownership.





## Entitas Anak dan Entitas Afiliasi

### SUBSIDIARIES AND AFFILIATED ENTITIES

#### Kepemilikan Langsung oleh Perseroan

Direct Ownership by the Company

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Erafone Artha Retailindo (EAR)	Ritel perangkat telekomunikasi dan aksesoris. Retail of telecommunication devices and accessories.	Jakarta	2003	Beroperasi In operation	99,82%	Erajaya Digital	5.544.124
PT Sinar Eka Selaras Tbk (SES)	Distribusi perangkat telekomunikasi merek Apple. Apple brand telecommunication equipment distribution.	Jakarta	2011	Beroperasi In operation	80,00%	Erajaya Active & Lifestyle	2.298.875
PT Era Sukses Abadi (ESA) <sup>1)</sup>	Properti Property	Jakarta	2011	Beroperasi In operation	99,99%	Supporting Business	587.898
PT Era Boga Nusantara (EBN)	Ritel <i>food &amp; beverages</i> Food & beverages retail	Jakarta	2020	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Foods & Nourishment	278.166
PT Era Prima Indonesia (EPI)	Distributor Distributor	Jakarta	2017	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Beauty & Wellness	106.185
PT Azec Indonesia Management Services (AIMS)	Penyediaan konsultasi manajemen. Teknologi, dan jasa outsourcing. Management consulting, technology, and outsourcing services.	Jakarta	2001	Beroperasi In operation	99,99%	Supporting Business	39.792
Erajaya Holding Pte Ltd (EH)	Grosir Wholesale	Singapura Singapore	2018	Beroperasi In operation	100,00%	International Business	393.336
PT Indonesia Orisinil Teknologi (IOT)	Distributor Distributor	Jakarta	2018	Tidak Beroperasi Inactive	99,99%	Supporting Business	1.197



### Kepemilikan Tidak Langsung melalui PT Erafone Artha Retailindo (EAR)

Indirect Ownership through PT Erafone Artha Retailindo (EAR)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Teletama Artha Mandiri (TAM)	Distribusi perangkat telekomunikasi. Distribution of telecommunication devices.	Jakarta	2005	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Digital	4.059.604
PT Data Citra Mandiri (DCM)	Apple premium <i>reseller</i> terkemuka di Indonesia yang mengkhususkan diri dalam berbagai produk Apple (Mac, iPad, iPhone, iWatch, iPod, dan Apple TV), <i>software</i> , aksesoris, dan perlengkapan lain. A leading Apple premium reseller in Indonesia. specializing in various Apple products (Mac, iPad, iPhone, iWatch, iPod, and Apple TV), software, accessories, and other equipment.	Jakarta	2004	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Digital	2.621.496
PT Nusa Abadi Sukses Artha (NASA)	Ritel perangkat telekomunikasi dan aksesoris di Indonesia khusus produk merek Samsung. Retail of telecommunications equipment and accessories in Indonesia specifically for Samsung brand products.	Jakarta	2017	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Digital	583.432
PT Prakarsa Prima Sentosa (PPS)	Penyediaan akses "electronic gateway" untuk <i>voucher</i> elektronik dari berbagai macam perusahaan seperti operator telekomunikasi, PLN, dan game <i>online</i> . Provision of "electronic gateway" access for electronic vouchers from various companies such as telecommunication operators, PLN, and online games.	Jakarta	2010	Beroperasi In operation	80,00%	Erajaya Digital	105.657
PT Mandiri Sinergi Niaga (MSN)	Ritel Retail	Jakarta	2011	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Digital	7.298
PT Prima Pesona Prakarsa (PPP)	Distributor Distributor	Jakarta	2010	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Digital	6.105
PT Citra Kreativa Inovasi (CKI)	Ritel Retail	Jakarta	2012	Tidak Beroperasi Inactive	77,06%	Erajaya Digital	593



## Entitas Anak dan Entitas Afiliasi

### SUBSIDIARIES AND AFFILIATED ENTITIES

#### Kepemilikan Tidak Langsung melalui PT Mandiri Sinergi Niaga (MSN)

Indirect Ownership through PT Mandiri Sinergi Niaga (MSN)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Multi Media Selular (MMS)	Distributor perlengkapan rumah tangga lainnya, dan peralatan telekomunikasi. Distributor of other household supplies and telecommunication equipment.	Jakarta	2004	Beroperasi In operation	99,60%	Erajaya Digital	105.657
PT Data Media Telekomunikasi (DMT)	Ritel Retail	Jakarta	2003	Beroperasi In operation	98,00%	Erajaya Digital	105.657

#### Kepemilikan Tidak Langsung melalui PT Era Prima Indonesia (EPI)

Indirect Ownership through PT Era Prima Indonesia (EPI)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Nusa Gemilang Abadi (NGA)	Distribusi & <i>retail</i> produk perawatan kulit dan kecantikan. Distribution & retail of skin care and beauty products.	Jakarta	2006	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Beauty & Wellness	105.657
PT Jagad Utama Lestari (JUL)	Distribusi perangkat <i>e-cigarettes</i> merek JUUL. Distribution of JUUL-brand e-cigarettes accessories.	Jakarta	2019	Tidak Beroperasi Inactive	85,00%	Erajaya Beauty & Wellness	3.974
PT Era Prima Medika (EPM)	Distributor Distributor	Jakarta	2020	Beroperasi In operation	99,86%	Erajaya Beauty & Wellness	35.325
PT Surya Andra Medicalindo (SAM) <sup>2)</sup>	Distribusi peralatan medis Medical equipment distribution	Jakarta	2017	Beroperasi In operation	-	Erajaya Beauty & Wellness	-
PT Urogen Advanced Solutions (UAS) <sup>3)</sup>	Bidang distribusi peralatan medis Medical equipment distribution	Jakarta	2017	Beroperasi In operation	-	Erajaya Beauty & Wellness	-

1) Sampai dengan tanggal 22 Agustus 2024, kepemilikan langsung Perusahaan sebesar 46,93% dan kepemilikan tidak langsung melalui EAR, TAM dan DCM masing-masing sebesar 23,99%, 21,27% dan 7,8%.  
Until 22 August 2024, the direct ownership by the Company of 46.93% and indirect ownership through EAR, TAM and DCM of 23.99%, 21.27% and 7.8%, respectively.

2) Sampai dengan tanggal 26 Maret 2024, kepemilikan tidak langsung melalui EPI sebesar 55,04%.  
Until 26 March 2024, indirect ownership through EPI of 55.04%.

3) Sampai dengan tanggal 26 Maret 2024, kepemilikan tidak langsung melalui EPI sebesar 55,00%.  
Until 26 March 2024, indirect ownership through EPI of 55.00%.





### Kepemilikan Tidak Langsung melalui CG Computers Sdn. Bhd. (CG)

Indirect Ownership through CG Computers Sdn. Bhd. (CG)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
Erafone Retails Malaysia Sdn. Bhd.	Ritel perangkat telekomunikasi. Retail of communication equipment.	Malaysia	2012	Beroperasi In operation	100,00%	International business	236.861
Switch Concept Sdn. Bhd.	Ritel perangkat telekomunikasi. Retail of communication equipment.	Malaysia	2007	Beroperasi In operation	100,00%	International business	34.817
Urban Republic Sdn. Bhd.	Ritel perangkat telekomunikasi. Retail of communication equipment.	Malaysia	2013	Beroperasi In operation	100,00%	International business	20.450
ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd.		Malaysia	2023	Beroperasi In operation	60,00%		51.581
Switch Malaysia Sdn. Bhd.	Ritel Retail	Malaysia	2021	Beroperasi In operation	100,00%	International business	11.613
JKK Software Sdn. Bhd.	Penyedia layanan perangkat lunak dan teknologi informasi. Software and information technology service provider.	Malaysia	2014	Beroperasi In operation	80,00%	International business	28
Pomelo Tech Sdn. Bhd. d/h JKK Software Sdn. Bhd.	Penyedia layanan perangkat lunak dan teknologi informasi. Software and information technology service provider.	Malaysia	2014	Beroperasi In operation	100,00%	International business	28
Techero Sdn. Bhd. (Techero)	Penyedia layanan perangkat lunak dan teknologi informasi. Software and information technology service provider.	Malaysia	2017	Beroperasi In operation	100,00%	International business	759

### Kepemilikan Tidak Langsung melalui PT Prima Pesona Prakarsa (PPP)

Indirect Ownership through PT Prima Pesona Prakarsa (PPP)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Satera Manajemen Persada Indonesia (SMPI)	Distributor Distributor	Jakarta	2017	Beroperasi In operation	50,40%	Erajaya Digital	-



## Entitas Anak dan Entitas Afiliasi

### SUBSIDIARIES AND AFFILIATED ENTITIES

#### Kepemilikan Tidak Langsung melalui PT Era Boga Nusantara (EBN)

Indirect Ownership through PT Era Boga Nusantara (EBN)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Mitra Belanja Anda (MBA)	Ritel Retail	Jakarta	2020	Beroperasi In operation	51,00%	Erajaya Foods & Nourishment	766.246
PT Era Boga Patiserindo (EBP)	Distribusi produk <i>food &amp; beverages</i> merek Paris Baguette. Distribution of Paris Baguettebrand food & beverages products.	Jakarta	2021	Beroperasi In operation	70,00%	Erajaya Foods & Nourishment	133.307
Eravest Holding Pte Ltd (EVH)	<i>Subholding</i> Subholding	Singapura Singapore	2020	Beroperasi In operation	100,00%	Erajaya Foods & Nourishment	75.859
PT era Kopi anda	Ritel (BACHA Coffee) Retail (BACHA Coffee)	Jakarta	2023	Beroperasi In operation	70,00%	Erajaya Foods & Nourishment	108.248
PT Era Boga Kari (EBK)	Ritel (Curry up) Retail (Curry up)	Jakarta	2023	Beroperasi In operation	70,00%	Erajaya Foods & Nourishment	11.784
PT Era Boga Pretzel (EBZ)	Ritel, Restoran (Wetzel Pretzel) Retail, restaurant (Wetzel Pretzel)	Jakarta	2023	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Foods & Nourishment	12.413

#### Kepemilikan Tidak Langsung melalui Erajaya Holding Pte. Ltd. (EH)

Indirect Ownership through Erajaya Holding Pte. Ltd. (EH)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
Erajaya Digital Pte Ltd (ERDI)	<i>Subholding</i> Subholding	Singapura Singapore	2021	Beroperasi In operation	100,00%	International business	861.864
Eraspac Pte Ltd (ERASPACE)	<i>Subholding dan IT Service</i> Subholding and IT Service	Singapura Singapore	2021	Beroperasi In operation	65,00%	International business	39.899
Era Property Holding Pte. Ltd. (EPH)	<i>Subholding</i> Subholding	Singapura Singapore	2020	Beroperasi In operation	50,00%	International business	126.245

#### Kepemilikan Tidak Langsung melalui Eraspac Pte. Ltd.

Indirect Ownership through Eraspac Pte. Ltd.

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Erafone Dotcom (EDC)	Situs Belanja <i>Online</i> Online Shopping Sites	Jakarta	2009	Beroperasi In operation	98,49%	International business	283.524



### Kepemilikan Tidak Langsung melalui PT Sinar Eka Selaras Tbk (SES)

Indirect Ownership Through PT Sinar Eka Selaras Tbk (SES)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Mitra International Indonesia (MII)	Ritel alat telekomunikasi (Urban Republic) Telecommunication equipment retail (Urban Republic).	Jakarta	2017	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Active & Lifestyle	604.119
PT Era Aktif Indonesia (EAI)	Ritel alas kaki (Asics) Footwear retail (Asics)	Jakarta	2022	Beroperasi In operation	99,97%	Erajaya Active & Lifestyle	94.761
PT Sinar Era Aktif (SEA)	Ritel alat selam & perlengkapan olah raga lainnya (Urban Adventure) Diving & other sporting goods retail (Urban Adventure)	Jakarta	2022	Beroperasi In operation	99,96%	Erajaya Active & Lifestyle	19.262
PT Era Gaya Indonesia (EGI)	Perdagangan eceran pakaian Retail of clothing	Jakarta	2023	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Active & Lifestyle	208.304
PT Era Gaya Distribusi (EGD)	Perdagangan besar pakaian Wholesale of clothing	Jakarta	2023	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Active & Lifestyle	3.474
PT Era Aktif Distribusi d/h PT Master Selam Nusantara (EAD)	Perdagangan besar pakaian Wholesale of clothing	Jakarta	2023	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Active & Lifestyle	4.940
PT JDSports Fashion Distribution (JDFD) <sup>4)</sup>	Perdagangan besar pakaian Wholesale of clothing	Jakarta	2022	Beroperasi In operation	100,00%	Erajaya Active & Lifestyle	94.457
PT Era Gaya Aktif d/h PT JDSports Fashion Indonesia (EGA) <sup>5)</sup>	Perdagangan eceran perlengkapan olahraga Retail of sports equipment	Jakarta	2022	Beroperasi In operation	100,00%	Erajaya Active & Lifestyle	384.510
PT Era Industri Otomotif (EIVO)	Distribusi kendaraan bermotor roda empat Distribution of four-wheeled motor vehicles	Jakarta	2024	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Active & Lifestyle	10.005
PT Era Industri Otomotif (EIDO)	Perakitan kendaraan bermotor roda empat dan industri baterai untuk kendaraan listrik Assembly of fourwheeled motor vehicles and battery industry for electric vehicles	Jakarta	2024	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Active & Lifestyle	10.005
PT Aero Inovasi Media (AIMN)	Jasa penyewaan <i>drone</i> Drone rental services	Jakarta	2024	Beroperasi In operation	51,00%	Erajaya Active & Lifestyle	35.000
PT Era Mode Indonesia (EMI)	Perdagangan besar pakaian Wholesale of clothing	Jakarta	2022	Beroperasi In operation	99,00%	Erajaya Active & Lifestyle	100
PT Era Gaya Selaras (EGS)	Perdagangan besar pakaian Wholesale of clothing	Jakarta	2024	Beroperasi In operation	99,00%	Erajaya Active & Lifestyle	100
PT Era Busana Indonesia (EBI)	Perdagangan besar pakaian Wholesale of clothing	Jakarta	2024	Beroperasi In operation	99,00%	Erajaya Active & Lifestyle	100

4) Sejak tanggal 20 November 2024, terdiri dari kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES sebesar 99,99% dan kepemilikan tidak langsung melalui EGA sebesar 0,01%, sebelumnya kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES 51% dan JD Sports Fashion Plc., pihak ketiga, sebesar 49%.

Since on November 20, 2024, comprise the indirect ownership through SES by the Company of 99.99% and indirect ownership by EGA of 0.01%, previously indirect ownership through SES by the Company of 51% and JD Sports Fashion Plc., third party by 49%.

5) Sejak tanggal 20 November 2024, terdiri dari kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES sebesar 99,99% dan kepemilikan tidak langsung melalui JDFD sebesar 0,01%, sebelumnya kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES 49% dan JD Sports Fashion Plc., pihak ketiga, sebesar 51%.

Since on November 20, 2024, comprise the indirect ownership through SES by the Company of 99.99% and indirect ownership by JDFD of 0.01%, previously indirect ownership through SES by the Company of 49% and JD Sports Fashion Plc., third party by 51%.



## Entitas Anak dan Entitas Afiliasi

### SUBSIDIARIES AND AFFILIATED ENTITIES

#### Kepemilikan Tidak Langsung melalui PT Teletama Artha Mandiri (TAM)

Indirect Ownership Through PT Teletama Artha Mandiri (TAM)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Nusa Abadi Sukses Artha Distribusi Indonesia (NASAD)	Distributor alat telekomunikasi dan perlengkapan alat rumah tangga lainnya. Distributor of telecommunication equipment and other household equipment.	Jakarta	2021	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Digital	220.025
PT Mitra Internasional Indonesia Distribusi (MIID)	Distributor alat telekomunikasi dan perlengkapan alat rumah tangga lainnya. Distributor of telecommunication equipment and other household equipment.	Jakarta	2021	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Digital	170.164

#### Kepemilikan Tidak Langsung melalui Erajaya Digital Pte. Ltd. (ERDI)

Indirect Ownership through Erajaya Digital Pte. Ltd. (ERDI)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
CG Computers Sdn. Bhd. (CG)	Perangkat selular, produk teknologi informasi serta produk aksesoris milik Apple. Apple's mobile devices, information technology products, and accessory products.	Malaysia	1995	Beroperasi In operation	60,00%	International business	2.152.945
Era International Network Sdn. Bhd. (EIM)	Penyedia perangkat selular, produk aksesoris layanan <i>prepaid</i> , <i>post-paid</i> , dan <i>internet broadband</i> . Provider of mobile devices, accessories products, prepaid, postpaid, and broadband internet services.	Malaysia	2015	Beroperasi In operation	95,00%	International business	215.678
Era International Network Pte. Ltd. (EIS)	Penyedia perangkat selular, produk aksesoris layanan <i>prepaid</i> , <i>post-paid</i> , dan <i>internet broadband</i> . Provider of mobile devices, accessories products, prepaid, postpaid, and broadband internet services.	Singapura Singapore	2015	Beroperasi In operation	95,00%	International business	235.441



Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
Venturistic Mobile Network Sdn. Bhd. (VMN)	Ritel Retail	Malaysia	2022	Beroperasi In operation	98,88%	International business	138.246
Erajaya Digital Retail Pte. Ltd (EDR)	Penjualan eceran telepon genggam dan peralatan periferal (bisnis internasional). Retail sale of handphoned and peripheral equipment (business international).	Singapura Singapore	2021	Beroperasi In operation	60,00%	International business	126.368
Erajaya Swasembada Pte. Ltd. (ESS)	Penjualan eceran telepon genggam dan peralatan periferal (bisnis internasional). Retail sale of handphoned and peripheral equipment (business international).	Singapura Singapore	2018	Beroperasi In operation	100,00%	International business	129.071
CG Computers Sdn. Bhd. (CG)	Perangkat selular, produk teknologi informasi serta produk aksesoris milik Apple. Apple's mobile devices, information technology products, and accessory products.	Malaysia	1995	Beroperasi In operation	60,00%	International business	2.152.945
Era Tech Communication Pte. Ltd. (ETC)	Grosir telepon genggam, peralatan periferal telepon genggam dan peralatan telekomunikasi Lainnya (merek "tidak ada"). Wholesale of handphoned, handphoned peripheral equipment and other telecommunications equipment (brand "none").	Singapura Singapore	2022	Beroperasi In operation	99,00%	International business	19.306

#### Kepemilikan Tidak Langsung Melalui PT Mitra Belanja Anda (MBA)

Indirect Ownership Through PT Mitra Belanja Anda (MBA)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Mitra Belanja Halal (MBH)	Ritel Retail	Jakarta	2023	Beroperasi In operation	90,00%	Erajaya Foods & Nourishment	9.840

#### Kepemilikan Tidak Langsung Melalui PT Era Kopi Anda (EKA)

Indirect Ownership Through PT Era Kopi Anda (EKA)

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Bisnis Vertikal Vertical Business	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Era Maju Terus (EMT)	Distributor produk <i>beverages</i> merek Bacha Coffee Distributor of Bacha Coffee brand beverages	Jakarta	2023	Beroperasi In operation	99,99%	Erajaya Foods & Nourishment	22.141



## Perusahaan Asosiasi

### ASSOCIATED COMPANIES

#### Kepemilikan Minoritas oleh PT Erajaya Swasembada Tbk

Minority Ownership by PT Erajaya Swasembada Tbk

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Mega Mulia Servindo (MMS)	Perdagangan alat telekomunikasi. Trade in telecommunication equipment.	Jakarta	2004	Beroperasi In operation	30%	366

#### Kepemilikan Minoritas dibawah EAR

Minority Ownership by EAR

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Bolttech Device Protection Indonesia (BDPI)	Proteksi perangkat alat telekomunikasi. Protection of telecommunication equipment.	Jakarta	2016	Beroperasi In operation	24,00%	264.793

#### Kepemilikan Minoritas oleh Eravest Holding Pte. Ltd.

Minority Ownership by Eravest Holding Pte. Ltd.

Nama Entitas Name of Entity	Bidang Usaha Line of Business	Domisili Domicile	Tahun Operasi Operating Year	Status Operasi Operational Status	Kepemilikan Ownership	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
PT Sushi-Tei Indonesia	Restoran dan perdagangan makanan dan minuman. Restaurant and food and beverage trade.	Jakarta	2004	Beroperasi In operation	20,00%	254.426



# Kronologi Pencatatan Saham

## CHRONOLOGY OF SHARE LISTING

Tanggal Pencatatan Listing Date	Keterangan Description	Modal Dasar (Rp) Authorized Capital (Rp)	Perubahan Jumlah Saham Changes in the Number of Shares			
			Sebelum Before		Setelah After	
			Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Nominal (Rp)	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Nominal (Rp)
9 Mei 1990 May 9, 1990	Pendirian Establishment	20.000.000	-	-	5.000	5.000.000
12 April 1997 April 12, 1997	Peningkatan Modal Dasar, dan Modal Ditempatkan dan Disetor Additional Authorized Capital, Shares Issued, and Fully Paid Capital.	3.800.000.000	5.000	5.000.000	1.000.000	1.000.000.000
25 Oktober 1999 October 25, 1999	Peningkatan Modal ditempatkan dan Disetor Additional Shares Issued and Fully Paid Capital.	3.800.000.000	1.000.000	1.000.000.000	2.000.000	2.000.000.000
17 Desember 2009 December 17, 2009	Peningkatan Modal Dasar, dan Modal Ditempatkan dan Disetor, serta Perubahan Nilai Nominal Saham dari Rp1.000 menjadi Rp1.000.000 per saham Additional Authorized Capital, Issued and Fully Paid Capital, and Change of Nominal Value of Shares from Rp1,000 per share to Rp1,000,000 per share	1.000.000.000.000	2.000.000	2.000.000.000	500.000	500.000.000.000
3 Agustus 2011 August 3, 2011	Peningkatan Modal Dasar, dan Modal Ditempatkan dan Disetor, serta Pemecahan Nilai Nominal Saham dari Rp1.000.000 menjadi Rp500 per saham Additional Shares Issued and Fully Paid, and Stock Split from Rp1,000,000 per share to Rp500 per share	3.900.000.000.000	500.000	500.000.000.000	1.980.000.000	990.000.000.000
14 Desember 2011 December 14, 2011	Penawaran Umum Perdana ("IPO"). Peningkatan Modal Dasar, dan Modal Ditempatkan dan Disetor Initial Public Offering ("IPO"). Additional Shares Issued and Fully Paid.	3.900.000.000.000	1.980.000.000	990.000.000.000	2.900.000.000	1.450.000.000.000
8 Mei 2018 May 8, 2018	Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu Right Issue Without Preemptive Rights	3.900.000.000.000	2.900.000.000	1.450.000.000.000	3.190.000.000	1.595.000.000.000
31 Maret 2021 March 13, 2021	Stock Split	3.900.000.000.000	3.190.000.000	1.595.000.000.000	15.950.000.000	1.595.000.000.000



# Informasi Obligasi, Sukuk, dan/atau Obligasi Konversi

## INFORMATION ON BONDS, SUKUK, AND/OR CONVERTIBLE BONDS

Perseroan tidak mengeluarkan obligasi, sukuk, dan/atau obligasi konversi.

The Company does not issue bonds, sukuk, and/or convertible bonds.

# Informasi Kantor Akuntan Publik

## INFORMATION ON PUBLIC ACCOUNTING FIRM

### Kantor Akuntan Publik

Public Accounting Firm

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan

### Akuntan Publik

Public Accountant

Sutomo, SE, Ak, MM, CPA, CA, SAS

### Alamat

Address

Prudential Tower,  
lantai 17 | 17<sup>th</sup> floor  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 79  
Jakarta 12910 - Indonesia

### Objek Audit

Audit Object

Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku 2024.  
The Company and Subsidiaries' Consolidated Financial Statements for financial year 2024.

### Biaya Audit

Audit Fee

Rp4.380 juta | million

### Periode Penugasan

Assignment Period

Periode penugasan Akuntan Publik Sutomo, SE, Ak, MM, CPA, CA, SAS adalah periode pertama.  
The assignment period for Public Accountant Sutomo, SE, Ak, MM, CPA, CA, SAS is the first period.

### Jasa profesional lainnya

Other professional services

KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan tidak memberikan jasa lain kepada Perseroan di luar jasa audit laporan keuangan.  
Public Accounting Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan did not provide other services to the Company other than audit on the financial statements.





## Nama dan Alamat Lembaga dan/atau Profesi Penunjang

NAME AND ADDRESS OF INSTITUTIONS AND/OR SUPPORTING PROFESSIONS

Nama dan Alamat Name and Address	Jasa Services	Periode Penugasan Assignment Period
<p><b>PT Raya Saham Registra</b></p> <p>Biro Administrasi Efek   Share Registrar</p> <p>Gedung Plaza Sentral. lantai 2 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 47-48 Jakarta 12930. Indonesia Tel : +62 21 252 5666 Fax : +62 21 252 5028</p>	<p>Memberikan jasa pemeliharaan data dan penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham. Provides data maintenance service and General Meetings of Shareholders arrangement.</p>	2024
<p><b>R.M. Dendy Soebangil. SH., M.Kn.</b></p> <p>Notaris   Notary</p> <p>Gedung Masterindo. Lantai 1 Unit B Jl. Terogong Raya No. 100B. Cilandak Barat Jakarta Selatan 12430. Indonesia Email: notarisppatdendysubangil@gmail.com</p>	<p>Memberikan jasa pembuatan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Luar Biasa Perseroan. Provide services for making the Deed of Minutes of the Company's Annual General and Extraordinary Meeting of Shareholders.</p>	2024





# ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion  
& Analysis







# Tinjauan Makroekonomi

## MACROECONOMIC REVIEW



“Tahun 2024 ditandai dengan ketahanan ekonomi Indonesia yang tetap terjaga di tengah dinamika global. Pertumbuhan ekonomi nasional yang stabil dan pelaksanaan Pemilu 2024 yang berlangsung aman dan kondusif turut menciptakan sentimen positif bagi dunia usaha, mendorong kepercayaan investor dan pelaku industri.”

“The year 2024 was marked by Indonesia’s continued economic resilience amid global dynamics. Stable national economic growth and the peaceful, orderly execution of the 2024 General Election helped create a positive sentiment for the business environment, boosting investor and industry confidence.”

5,03%

**Pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2024, sedikit melambat dibandingkan capaian tahun 2023 sebesar 5,05%.**

Indonesia’s economic growth in 2024, slightly lower than 5.05% recorded in 2023.

1,57%

**Tingkat inflasi tahunan pada akhir tahun 2024, lebih rendah dibandingkan 2,61% pada akhir tahun 2023.**

Annual inflation rate at the end of 2024, lower from 2,61% at the end of 2023.



## KONDISI EKONOMI GLOBAL DAN DOMESTIK TAHUN 2024

International Monetary Fund (IMF) dalam laporan World Economic Outlook Oktober 2023 meramalkan ekonomi global tahun 2024 sebagai *"is expected to continue moving at a slow pace rather than experiencing rapid growth, with increasing divergences across regions"*. Banyak negara masih menghadapi dampak jangka panjang dari perang dagang, volatilitas harga pangan dan energi, konflik di Ukraina dan Timur Tengah, masalah perubahan iklim, dan inflasi yang tinggi.

Secara keseluruhan, hingga akhir tahun 2024 ekonomi global mengalami perlambatan dibandingkan tahun sebelumnya walaupun lebih baik dari proyeksi awal. Menurut laporan World Bank terbaru, pertumbuhan global tercatat di kisaran 2,6%, lebih baik dari perkiraan sebesar 2,4%, tetapi lebih rendah dari 2,9% pada tahun 2023.

Ketidakpastian ekonomi global menjadi tantangan utama bagi pertumbuhan ekonomi Indonesia. Perlambatan ekonomi negara mitra dagang utama Indonesia terutama China mengakibatkan turunnya permintaan dan harga komoditas global. Fluktuasi harga komoditas utama seperti batu bara dan minyak sawit mentah (CPO) mempengaruhi neraca perdagangan Indonesia.

Meskipun dihadapkan pada tantangan global dan domestik yang tinggi, Kondisi ekonomi Indonesia pada tahun 2024 menunjukkan perbaikan yang moderat dan terkendali. Badan Pusat Statistik (BPS) mengumumkan, pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2024 sebesar 5,03%, sedikit melambat dibandingkan capaian tahun 2023 sebesar 5,05% dan lebih rendah dari target Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2024 sebesar 5,2%. Faktor yang menahan kinerja ekonomi terutama adalah penurunan ekspor pada paruh kedua tahun 2024. Ekspor Indonesia melemah signifikan akibat penurunan harga komoditas global. Sebaliknya, impor menunjukkan tanda pemulihan yang relatif lebih baik. Ekspor berkontribusi sebesar 22,2% terhadap PDB Indonesia, sementara impor memberikan kontribusi sebesar 20,4%.

## GLOBAL AND DOMESTIC ECONOMIC CONDITIONS IN 2024

The International Monetary Fund (IMF), in its World Economic Outlook published in October 2023, forecasted the global economy in 2024 as *"expected to continue moving at a slow pace rather than experiencing rapid growth, with increasing divergences across regions"*. Many countries continued to face the lingering effects of trade wars, volatility in food and energy prices, ongoing conflicts in Ukraine and the Middle East, climate change issues, and persistently high inflation.

Overall, the global economy experienced a slowdown in 2024 compared to the previous year, although outcomes were better than initially projected. According to the latest World Bank report, global growth stood at approximately 2.6%, surpassing the earlier estimate of 2.4%, yet falling short of the 2.9% growth achieved in 2023.

Global economic uncertainty remained a key challenge for Indonesia's economic growth. The economic slowdown of Indonesia's major trading partners, particularly China, led to decreased demand and falling global commodity prices. Fluctuations in the prices of key export commodities such as coal and crude palm oil (CPO) had a notable impact on Indonesia's trade balance.

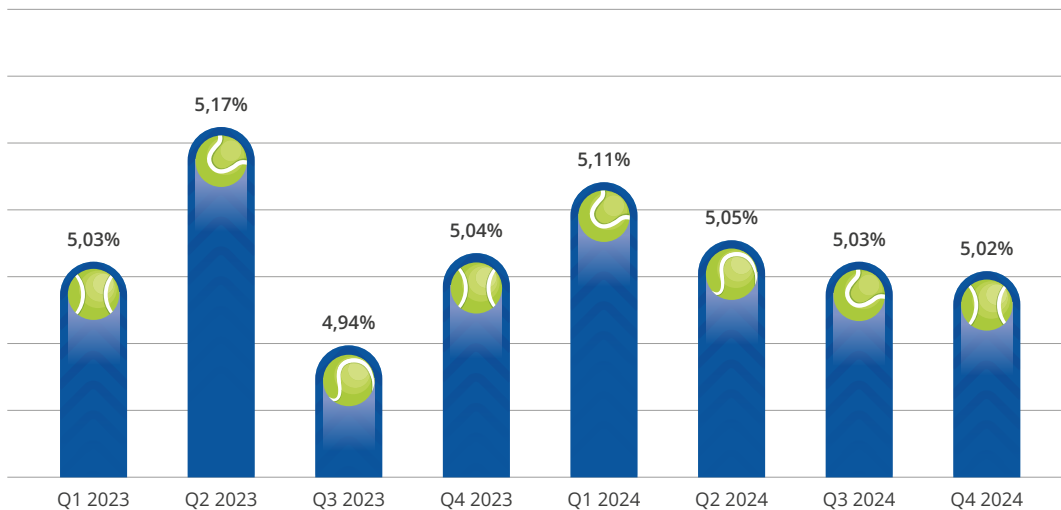
Despite these significant global and domestic challenges, Indonesia's economic performance in 2024 showed moderate and controlled improvement. The Statistics Indonesia (BPS) reported a GDP growth of 5.03% in 2024, slightly lower than the 5.05% recorded in 2023 and below the State Budget (APBN) 2024 target of 5.2%. The main factor holding back economic performance was a decline in exports in the second half of the year, primarily due to falling global commodity prices. In contrast, imports showed relatively better signs of recovery. Exports accounted for 22.2% of Indonesia's GDP, while imports contributed 20.4%.



## Tinjauan Makroekonomi

MACROECONOMIC REVIEW

### Pertumbuhan Triwulanan Ekonomi Domestik Domestic Economic Growth Quarterly 2023 - 2024



Sinergi kebijakan antara pemerintah dengan Bank Indonesia (BI) berhasil menjaga inflasi tahun 2024 dalam rentang target  $2,5\% \pm 1\%$ . Berdasarkan data BPS, tingkat inflasi pada akhir tahun 2024 tercatat sebesar 1,57% secara tahunan, lebih rendah dibandingkan 2,61% pada akhir tahun 2023. Inflasi 2024 merupakan yang terendah dalam dua dekade terakhir.

Secara bulanan, inflasi mencapai posisi tertinggi 2,05% pada bulan Maret 2024 dipengaruhi oleh siklus perayaan Hari Raya Idul Fitri. Selanjutnya, angka inflasi terus bergerak turun hingga berada pada angka 1,57% pada bulan Desember 2024. Penurunan tingkat inflasi ini mencerminkan kondisi makroekonomi yang lebih stabil serta efektivitas dari kebijakan moneter dan pengendalian harga yang dilakukan sepanjang tahun. Inflasi yang terjaga juga memberikan ruang gerak lebih besar bagi konsumen dan pelaku usaha dalam merencanakan aktivitas ekonomi ke depan.

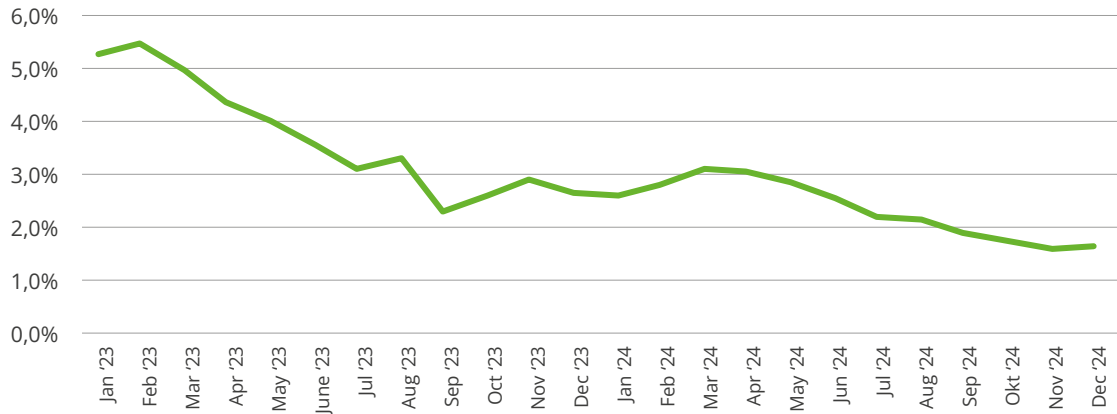
The policy's synergy between the government and Bank Indonesia (BI) successfully maintained inflation in 2024 within the target range of  $2.5\% \pm 1\%$ . According to data from the BPS, the annual inflation rate at the end of 2024 stood at 1.57%, a notable decrease from 2.61% at the end of 2023. This marks the lowest inflation rate recorded in the past two decades.

On a monthly basis, inflation reached its peak of 2.05% in March 2024, largely driven by seasonal effects associated with the celebration of Eid al-Fitr. Following that period, inflation trended downward consistently, reaching 1.57% by December 2024. This decline in inflation reflects an increasingly stable macroeconomic environment and the effectiveness of monetary policies and price control measures implemented throughout the year. The well-contained inflation rate has provided greater flexibility for both consumers and businesses in planning future economic activities.

### Inflasi Bulanan Indonesia

Indonesia Monthly Inflation

#### 2023 - 2024



Berdasarkan data BI, rata-rata Indeks Keyakinan Konsumen (IKK) pada tahun 2024 tercatat sebesar 124,51, sedikit meningkat dibandingkan dengan 124,36 pada tahun 2023. Terjadi kenaikan tipis 1,15 poin, yang secara statistik relatif stabil, namun tetap menunjukkan sedikit peningkatan keyakinan konsumen di tahun 2024. Hal ini mengindikasikan stabilitas persepsi masyarakat terhadap kondisi ekonomi nasional, dengan kecenderungan optimisme yang tetap terjaga di tengah tantangan global maupun domestik.

Based on data from BI, the average Consumer Confidence Index (CCI) in 2024 was recorded at 124.51, showing a slight increase compared to 124.36 in 2023. This marginal rise of 1.15 points indicates relative statistical stability yet still reflects a modest improvement in consumer confidence in 2024. This suggests that public perception of the national economic conditions remains stable, with a sustained tendency toward optimism despite both global and domestic challenges.

Sementara Survei Penjualan Eceran BI menunjukkan peningkatan rata-rata Indeks Penjualan Eceran (IPE) dari 213,0 pada tahun 2023 menjadi 219,4 pada tahun 2024. Kenaikan ini mencerminkan adanya perbaikan daya beli dan konsumsi rumah tangga secara umum, yang merupakan komponen utama dalam pertumbuhan ekonomi nasional. Secara total tahunan, IPE meningkat dari 2.556,0 menjadi 2.632,9, atau setara dengan kenaikan sekitar 3,0% (YoY). Peningkatan ini memberikan sinyal positif bahwa sektor ritel mulai menunjukkan pemulihan yang lebih kuat pascapandemi, serta adanya stabilisasi konsumsi masyarakat sepanjang tahun 2024.

Meanwhile, BI's Retail Sales Survey shows an increase in the average Retail Sales Index (RSI) from 213.0 in 2023 to 219.4 in 2024. This growth reflects an improvement in purchasing power and household consumption in general, which constitutes a major component of national economic growth. On an annual total basis, the RSI rose from 2,556.0 to 2,632.9, equivalent to an increase of approximately 3.0% year-on-year (YoY). This upward trend signals a positive development, indicating that the retail sector is beginning to experience a stronger recovery in the post-pandemic period, along with a stabilization of household consumption throughout 2024.

Nilai tukar rupiah terhadap dolar AS bergerak sangat *volatile* di sepanjang tahun 2024. Nilai tukar rupiah mengalami lonjakan tinggi dari posisi Rp15.000 per US\$ pada awal bulan Januari 2024 menjadi Rp16.500 per US\$ pada akhir bulan Juni 2024, terutama disebabkan oleh tingginya permintaan dolar AS di pasar valuta asing domestik berkaitan dengan periode jatuh tempo utang atau pembayaran luar negeri. Setelah melewati pertengahan tahun, rupiah menguat hingga mencapai Rp15.100 per US\$. Kondisi ini memperkuat hipotesis bahwa nilai tukar rupiah terhadap dolar AS lebih dipengaruhi oleh *supply-demand* dolar AS di dalam negeri. Kondisi juga ditambah dengan cukup maraknya faktor spekulasi yang membuat nilai tukar rupiah menjadi bergejolak.

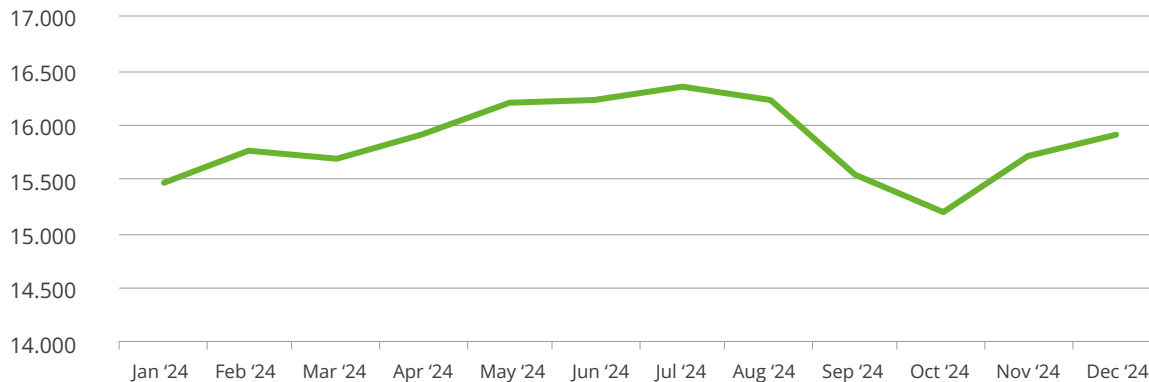
The exchange rate of the Indonesian rupiah against the US dollar was highly volatile throughout 2024. The rupiah experienced a sharp depreciation from Rp15,000 per US\$ at the beginning of January 2024 to Rp16,500 per US\$ by the end of June 2024. This was primarily driven by heightened demand for US dollars in the domestic foreign exchange market, particularly related to debt maturities or external payments. In the second half of the year, the rupiah appreciated to Rp15,100 per US\$, reinforcing the hypothesis that the rupiah-US dollar exchange rate is largely influenced by domestic supply and demand dynamics for the US dollar. Additionally, speculative factors contributed to the volatility of the exchange rate.



## Tinjauan Makroekonomi

### MACROECONOMIC REVIEW

**Data Historis Kurs JISDOR**  
JISDOR Historical Rate Data  
**2024** (Rp/USD)



Di awal tahun 2024, BI memutuskan untuk mempertahankan suku bunga acuan BI 7-day *Reverse Repo Rate* (BI-Rate) pada level 6% yang sudah berlangsung sejak Oktober 2023. Keputusan ini bertujuan untuk membantu stabilisasi nilai rupiah, mengendalikan inflasi, dan membantu pertumbuhan ekonomi.

Pada bulan April 2024, BI menaikkan BI-Rate menjadi 6,25% yang bertahan sampai Agustus dan sejak September kembali ke level 6% hingga akhir tahun. Keputusan ini konsisten dengan tetap rendahnya inflasi yang terkendali di bawah target, serta penguatan dan stabilitas nilai tukar rupiah.

Secara rata-rata tahunan, BI-Rate tahun 2024 sebesar 6,03%, lebih tinggi dibandingkan tahun 2023 sebesar 5,81%.

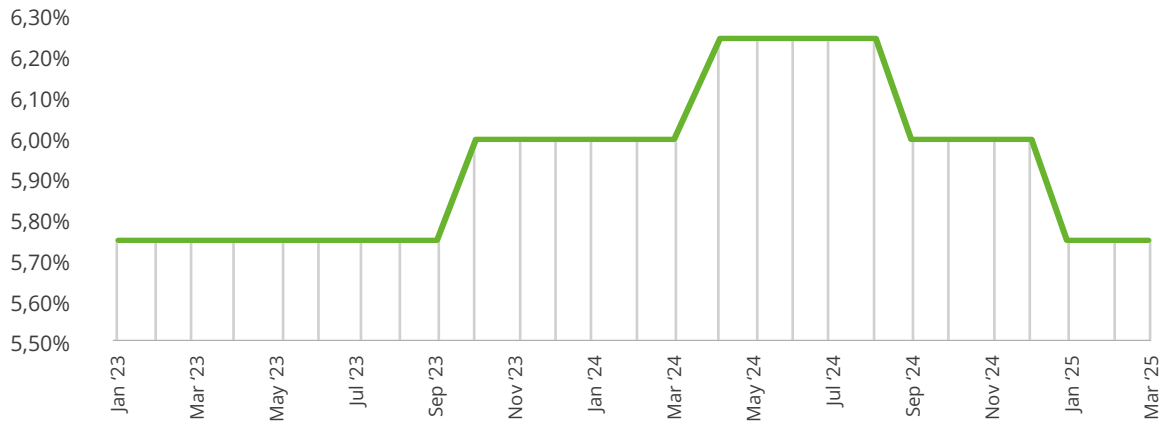
At the beginning of 2024, BI decided to maintain its benchmark interest rate, the BI 7-Day Reverse Repo Rate (BI-Rate), at 6%, a level that had been held since October 2023. This decision aimed to support the stabilization of the rupiah exchange rate, control inflation, and foster economic growth.

In April 2024, BI raised the BI-Rate to 6.25%, a level maintained until August. Starting in September, the rate was lowered back to 6% and remained unchanged until the end of the year. This policy stance was consistent with the continued low inflation, which remained under control and below the target, as well as the strengthening and stabilization of the rupiah exchange rate.

On an annual average basis, the BI-Rate in 2024 stood at 6.03%, higher than the 2023 average of 5.81%.



### Suku Bunga Acuan BI BI Benchmark Interest Rate 2023 - 2024



Pada tahun 2024, Indonesia melaksanakan Pemilihan Umum (Pemilu) untuk memilih Presiden-Wakil Presiden dan anggota Legislatif Pusat dan Daerah. Faktor Pemilu secara langsung maupun tidak langsung mempengaruhi perekonomian dan sektor industri domestik. Kekhawatiran akan terjadinya gejolak politik membuat berbagai rencana investasi pemerintah dan swasta ditunda untuk menunggu kepastian hasil Pemilu.

Dalam perkembangannya, pelaksanaan Pemilu pada 14 Februari 2024 berjalan aman dan kondusif. Hasil Pemilu 2024 memberikan optimisme bagi para pelaku industri mengingat calon pemerintah baru berkomitmen untuk melanjutkan kebijakan dari pemerintah sebelumnya. Hal ini disambut baik oleh kalangan usaha. Salah satu indikatornya adalah kenaikan Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) pada 15 Februari 2024 yang ditutup naik 1,39% ke level Rp7.303.

In 2024, Indonesia held its General Election to elect the President and Vice President, as well as members of the national and regional legislature. The election process had both direct and indirect effects on the domestic economy and industries. Concerns over potential political instability led to delays in various government and private investment plans, as investors awaited clarity on the election outcome.

However, the General Election on February 14, 2024, was conducted smoothly and peacefully. The election results brought optimism to industry players, as the incoming administration committed to continuing the policies of the previous government. This was welcomed positively by businesses, as reflected in the rise of the Jakarta Composite Index (IHSG) on February 15, 2024, which closed 1.39% higher at Rp7,303.



# Tinjauan Industri

## INDUSTRY REVIEW



“Inisiatif strategis Perseroan pada tahun 2024 adalah melanjutkan ekspansi jaringan ritel dan menambah merek-merek terkemuka dari berbagai *principal* global untuk menjangkau spektrum konsumen yang lebih luas di seluruh Indonesia.”

“In 2024, the Company's strategic initiatives is focused on expanding its retail network and adding leading brands from various global principals to reach a broader spectrum of consumers across Indonesia.”



## INDUSTRI DIGITAL

Pasar *smartphone* Indonesia mengalami pemulihan signifikan dengan pertumbuhan sebesar 15,5% dibanding tahun sebelumnya, mencapai hampir 40 juta unit. Permintaan *smartphone* terus berkembang, terutama untuk *flip* dan *foldable phones*, serta perangkat berbasis AI yang semakin canggih.

Pertumbuhan ini didorong oleh peningkatan adopsi perangkat 5G, yang pangsa pasarnya naik dari 17,1% pada 2023 menjadi 25,8% pada 2024, serta penurunan harga rata-rata perangkat 5G sebesar 20,4% menjadi US\$441 dolar AS. Segmen *mid-range* (US\$200-US\$600) mencatat pertumbuhan kuat sebesar 24,9%, sementara segmen *premium* (US\$600+) mengalami penurunan 9,2%, sebagian disebabkan oleh pelarangan penjualan iPhone 16 pada triwulan keempat 2024 karena Apple belum memenuhi persyaratan kandungan lokal 40%. Sementara pasar laptop dan komputer mengalami pertumbuhan positif yang stabil dari tahun ke tahun sejalan dengan kebutuhan akan perangkat teknologi untuk mendukung aktivitas kerja dan pendidikan, serta tren digitalisasi yang terus berkembang.

## INDUSTRI ACTIVE LIFESTYLE

Dalam beberapa tahun terakhir, industri *active lifestyle* menunjukkan pertumbuhan yang cukup menjanjikan, seiring dengan meningkatnya kesadaran masyarakat terhadap pentingnya kesehatan, kebugaran, dan gaya hidup aktif. Hal ini tercermin dalam meningkatnya partisipasi masyarakat terhadap kegiatan olahraga seperti lari (*running*), tenis, golf, dan aktivitas luar ruang lainnya.

## DIGITAL INDUSTRY

Indonesia's smartphone market experienced a significant recovery, recording a 15.5% year-on-year growth and reaching nearly 40 million units. Demand for smartphones continues to grow, particularly for flip and foldable models, as well as increasingly sophisticated AI-powered devices.

This growth was driven by the rising adoption of 5G devices, with market share increasing from 17.1% in 2023 to 25.8% in 2024, alongside a 20.4% decrease in the average selling price of 5G smartphones to US\$441. The mid-range segment (US\$200–US\$600) recorded strong growth of 24.9%, while the premium segment (US\$600+) declined by 9.2%, partly due to the ban on iPhone 16 sales in the fourth quarter of 2024 as Apple had yet to comply with the 40% local content requirement. Meanwhile, the laptop and computer market showed steady year-on-year growth, in line with the increasing need for digital devices to support work and education activities, as well as the ongoing trend of digital transformation.

## ACTIVE LIFESTYLE INDUSTRY

In recent years, the active lifestyle industry has demonstrated promising growth, in line with the rising public awareness of the importance of health, fitness, and an active lifestyle. This is reflected in the increasing participation in sports activities such as running, tennis, golf, and other outdoor pursuits.



## Tinjauan Industri

### INDUSTRY REVIEW

Beberapa faktor yang mendorong pertumbuhan segmen ini meliputi; meningkatnya kesadaran gaya hidup sehat, terutama pascapandemi COVID-19, yang memicu tren olahraga secara mandiri maupun dalam komunitas, perkembangan komunitas olahraga dan media sosial yang menjadi *platform* promosi organik bagi gaya hidup aktif, dukungan fasilitas publik dan maraknya penyelenggaraan olahraga massal seperti maraton, turnamen tenis/ golf, dan kegiatan *outdoor* seperti *hiking*/ lintas alam ringan yang meningkatkan minat publik. Selain itu, kemajuan teknologi dan *tren fashion* yang menggabungkan fungsi dan estetika dalam produk seperti *sportswear* dan *sneakers*, menjadikan kegiatan olahraga sebagai bagian dari *fashion statement* sehari-hari (tren *athleisure*).

Produk seperti kaos lari, *legging/ shorts*, dan sepatu lari premium dari merek internasional memiliki permintaan tinggi terutama di kota besar. Teknologi dalam sepatu lari seperti *cushioning systems* atau *smart tracking* menjadi daya tarik konsumen urban. Selain itu, acara tahunan seperti Jakarta Marathon dan Maybank Marathon turut mendorong penjualan produk yang relevan.

Sepatu kets tidak lagi terbatas untuk olahraga, melainkan menjadi elemen penting dalam gaya hidup urban. Kolaborasi antara merek olahraga dan fashion, seperti JD Sports dan berbagai lini *limited edition* menarik perhatian generasi muda. Sementara aktivitas luar ruang juga semakin meningkat seperti aktivitas *hiking*, *camping*, dan eksplorasi alam pascapandemi sehingga mendongkrak permintaan pada perlengkapan luar ruang. Produk seperti sepatu *hiking*, jaket tahan air, dan aksesoris pendukung menjadi kategori yang tumbuh stabil, terutama di segmen milenial dan profesional muda.

Pasar *Internet of Things* (IoT) di Indonesia menunjukkan perkembangan yang signifikan didukung oleh kolaborasi antara pemerintah dan pemangku kepentingan industri untuk meningkatkan produk lokal dan membangun ekosistem digital yang inklusif.

Several factors are driving the growth of this segment, including: the heightened awareness of healthy living, particularly in the post-COVID-19 era, which has fueled trends in both individual and community-based exercise; the development of sports communities and social media platforms that serve as organic promotion channels for the active lifestyle; as well as public infrastructure support and the growing number of large-scale sporting events such as marathons, tennis/ golf tournaments, and outdoor activities like hiking or nature trekking that have spurred public interest. In addition, advances in technology and fashion trends that combine functionality and aesthetics in products, such as sportswear and sneakers, have made physical activity an integral part of everyday fashion (the *athleisure* trend).

Products such as running shirts, leggings/ shorts, and premium running shoes from international brands are in high demand, particularly in major urban centers. Footwear technologies such as advanced cushioning systems and smart tracking features appeal strongly to urban consumers. Annual events like the Jakarta Marathon and Maybank Marathon further boost sales of relevant products.

Sneakers are no longer limited to sports use; they have become a key element of urban lifestyle fashion. Collaborations between sports and fashion brands, such as JD Sports and various limited-edition lines, attract significant interest from younger generations. At the same time, outdoor activities such as hiking, camping, and nature exploration have grown in popularity since the pandemic, driving up demand for outdoor gear. Products such as hiking shoes, waterproof jackets, and supporting accessories continue to see steady growth, especially among millennials and young professionals.

The Internet of Things (IoT) market in Indonesia has shown significant development supported by collaboration between the government and industry stakeholders to enhance local product development and build an inclusive digital ecosystem.

Pasar kendaraan listrik (EV) di Indonesia masih dalam tahap awal pengembangan dan adopsi. Tingkat adopsi EV di Indonesia pada saat itu kurang dari 0,3%, menunjukkan penetrasi yang masih rendah di pasar otomotif nasional. Faktor utama yang belum mendukung pertumbuhan pasar EV di Indonesia antara lain harga kendaraan listrik yang masih tinggi dan penyebaran infrastruktur pengisian daya yang belum merata. Meskipun demikian, pemerintah telah berkomitmen mengembangkan ekosistem EV, antara lain melalui hilirisasi nikel sebagai komponen penting dalam baterai kendaraan listrik.

## INDUSTRI WELLNESS

Industri kesehatan di Indonesia telah mengalami pertumbuhan yang konsisten dalam beberapa tahun terakhir, didorong oleh meningkatnya kesadaran akan kesehatan, pertumbuhan kelas menengah, dan perubahan perilaku konsumen pascapandemi. Pandemi COVID-19 mempercepat permintaan akan akses layanan kesehatan, pengelolaan kesehatan pribadi, dan solusi pencegahan, yang menyebabkan meningkatnya minat terhadap apotek, peralatan medis, dan peralatan kesehatan.

Di sektor layanan kesehatan, semakin banyak investasi global yang menanamkan modalnya di Indonesia. Fenomena ini mencerminkan meningkatnya minat investor global terhadap aset layanan kesehatan di Asia Tenggara, termasuk Indonesia, yang didorong oleh pertumbuhan ekonomi dan demografi yang menjanjikan. Seiring dengan meningkatnya investasi di sektor kesehatan dan pertumbuhan ekonomi yang stabil, industri farmasi juga mengalami perkembangan positif sejalan dengan tren di sektor kesehatan secara keseluruhan. Perkembangan regulasi dan peningkatan dukungan pemerintah untuk infrastruktur kesehatan telah mendorong partisipasi sektor swasta.

Segmen apotek ritel terus berkembang, dengan apotek independen dan apotek jaringan global yang semakin banyak hadir, terutama di wilayah perkotaan dan semi perkotaan. Banyak pemain utama di bisnis apotek saat ini sudah fokus pada integrasi *omnichannel*, yang menawarkan konsultasi daring, resep elektronik, dan layanan pengiriman ke rumah. Permintaan konsumen telah bergeser dari sekadar obat resep menjadi suplemen kesehatan, vitamin, penambah kekebalan tubuh, dan produk kesehatan yang dijual bebas.

Permintaan peralatan medis untuk penggunaan di rumah, seperti termometer digital, oksimeter, glukometer, monitor tekanan darah, dan pelacak kesehatan yang dapat dikenakan juga meningkat. Produsen lokal telah mulai meningkatkan produksi, meskipun peralatan kelas atas masih bergantung pada impor. Pasar peralatan kesehatan akan semakin menarik sejalan dengan dukungan pemerintah dalam hal ini Kementerian Perindustrian dan Kementerian Kesehatan terhadap peningkatan kapabilitas produsen lokal untuk peralatan medis.

The electric vehicle (EV) market in Indonesia is still in the early stages of development and adoption. As of this period, EV adoption remained below 0.3%, indicating a low penetration rate in the national automotive market. Key challenges to EV growth include the relatively high cost of electric vehicles and the uneven distribution of charging infrastructure. Nonetheless, the government has committed to developing the EV ecosystem, including the downstream processing of nickel, a critical component in EV batteries.

## WELLNESS INDUSTRY

Indonesia's healthcare industry has experienced consistent growth in recent years, driven by increasing health awareness, the expansion of the middle class, and changing consumer behavior in the post-pandemic era. The COVID-19 pandemic significantly accelerated the demand for healthcare access, personal health management, and preventive solutions, resulting in heightened interest in pharmacies, medical equipment, and healthcare devices.

In the healthcare services sector, there has been a surge in global investment inflows into Indonesia. This trend reflects the growing interest of international investors in healthcare assets across Southeast Asia, including Indonesia, supported by promising economic and demographic growth. In line with increasing healthcare investments and a stable economic outlook, the pharmaceutical industry has also demonstrated positive development, mirroring the overall upward trend within the health sector. Regulatory advancements and greater government support for healthcare infrastructure have further encouraged private sector participation.

The retail pharmacy segment continues to expand, with both independent and global pharmacy chains increasingly establishing a presence, particularly in urban and semi-urban areas. Major players in the pharmacy business are now focusing on omnichannel integration, offering services such as online consultations, e-prescriptions, and home delivery. Consumer demand has shifted from solely prescription medications to include health supplements, vitamins, immune-boosting products, and over-the-counter health items.

There has also been a growing demand for home-use medical equipment, such as digital thermometers, oximeters, glucometers, blood pressure monitors, and wearable health trackers. Local manufacturers have begun to scale up production; however, the high-end medical equipment segment still relies heavily on imports. The health equipment market is expected to become increasingly attractive, especially with continued support from the Ministry of Industry and the Ministry of Health in enhancing the capacity of local manufacturers in medical device production.



## Tinjauan Industri

### INDUSTRY REVIEW

#### INDUSTRI FOOD & NOURISHMENT

Industri makanan dan minuman (mamin) menunjukkan pertumbuhan yang solid. Gabungan Produsen Makanan dan Minuman Indonesia (GAPMMI) memproyeksikan pertumbuhan sektor ini mencapai 5,5% sepanjang tahun, lebih tinggi dibandingkan pertumbuhan 4,47% pada 2023. Kontribusi industri mamin terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) industri pengolahan nonmigas juga signifikan, mencapai 40,17% pada triwulan III 2024.

Sektor restoran dan kafe juga mengalami perkembangan positif, didorong oleh meningkatnya kelas menengah dan perubahan gaya hidup masyarakat. Tren bisnis kuliner seperti makanan sehat, organik, dan berbasis tanaman semakin diminati konsumen yang peduli kesehatan.

Sektor ritel modern, termasuk *supermarket* kelas Grand Lucky Superstore, mengalami pertumbuhan yang signifikan. Omzet ritel modern tumbuh sekitar 10%, dengan nilai penjualan mencapai Rp162,8 triliun. Pertumbuhan ini didorong oleh meningkatnya jumlah gerai ritel modern, seperti *minimarket* dan *supermarket*, yang terus berkembang untuk memenuhi permintaan konsumen yang semakin tinggi.

#### FOOD & NOURISHMENT INDUSTRY

The food and beverage (F&B) industry in Indonesia demonstrated solid growth. The Indonesian Food and Beverage Producers Association (GAPMMI) projected the sector to grow by 5.5% throughout the year, a rise from 4.47% in 2023. The F&B industry also contributed significantly to the Gross Domestic Product (GDP) of the non-oil and gas processing industry, reaching 40.17% in the third quarter of 2024.

The restaurant and café sector likewise experienced positive development, driven by a growing middle class and shifting lifestyle trends. Culinary business trends such as healthy, organic, and plant-based foods have gained popularity among health-conscious consumers.

The modern retail sector, including premium supermarkets such as Grand Lucky Superstore, also saw substantial growth. Modern retail revenues rose by approximately 10%, with total sales reaching Rp162.8 trillion. This growth was supported by the increasing number of modern retail outlets, such as minimarkets and supermarkets, expanding to meet the rising demand from consumers.





# Tinjauan Operasional

## OPERATIONAL REVIEW



“Grup Erajaya menjalankan kegiatan usaha sebagai importir, distribusi dan perdagangan ritel perangkat telekomunikasi. Dengan melandaskan bisnisnya pada pelanggan atau bisnis “customer-centric”, Perseroan secara aktif melebarkan lini bisnisnya melalui 4 vertikal bisnis, yakni: **Erajaya Digital, Erajaya Beauty & Wellness, Erajaya Active Lifestyle, dan Erajaya Food & Nourishment.**”

“Erajaya Group engages in its business activities as importers, distributors, and retailers of telecommunication devices. By basing its business on customers, or “customercentric” business, the Company actively expands its business lines by opening new categories through 4 business verticals, namely: Erajaya Digital, Erajaya Beauty & Wellness, Erajaya Active Lifestyle, and Erajaya Food & Nourishment.”





## BISNIS DISTRIBUSI

Melalui entitas anaknya, PT Teletama Artha Mandiri (“TAM”), PT Sinar Eka Selaras Tbk (“SES”), PT Multi Media Seluler (“MMS”), Era International Network Sdn. Bhd. (“EIN Malaysia”), PT Prakarsa Prima Sentosa (“PPS”), PT Surya Andra Medicalindo (“SAM”), PT JDSports Fashion Distribution (“JDFD”), PT Urogen Advanced Solutions (“UAS”), PT Prima Pesona Prakarsa (“PPP”), dan PT Era Caring Indonesia, Grup Erajaya mendistribusikan produk-produk perangkat telekomunikasi yang mencakup telepon selular, *smartphone*, *tablet*, SIM Card, *voucher* isi ulang, produk-produk Teknologi Informasi, produk-produk *fashion apparel*, produk-produk kesehatan serta layanan pendukung lainnya.

TAM telah membangun kemitraan strategis dengan prinsipal merek perangkat telekomunikasi dan gadget untuk mendistribusikan produknya, meliputi Apple, ASUS, Nokia, Samsung, Xiaomi dan lainnya. Hingga akhir tahun 2024, TAM telah memiliki 77 titik distribusi yang tersebar di seluruh Indonesia.

SES membangun kemitraan strategis dengan prinsipal merek gadget untuk mendistribusikan produknya, meliputi DJI, GoPro, Garmin, dan lainnya.

MMS mendistribusikan produk-produk operator jaringan terkemuka di Indonesia, yaitu Indosat Ooredoo, Telkomsel, dan XL.

PPP merupakan perusahaan yang mendistribusikan produk handset xiaomi. PPS merupakan entitas anak Erajaya yang bergerak dalam bidang penyediaan akses “*electronic gateway*” untuk *voucher* elektronik dari berbagai macam perusahaan seperti operator telekomunikasi, PLN, dan permainan *online*.

EIN Malaysia adalah distributor resmi aksesoris perangkat telekomunikasi Samsung Memory, Huawei, Kingmax, Plantronics & iTouch, sekaligus sebagai distributor *smartphone* Lenovo dan Alcatel di Malaysia. Hingga akhir 2024, EIN Malaysia memiliki 1 titik distribusi di Malaysia.

Di Singapura, Perseroan juga memiliki distributor untuk beragam perangkat telekomunikasi. Hingga akhir 2024, Perseroan memiliki 3 titik distribusi.

## DISTRIBUTION BUSINESS

Through its subsidiaries, PT Teletama Artha Mandiri (“TAM”), PT Sinar Eka Selaras Tbk (“SES”), PT Multi Media Seluler (“MMS”), Era International Network Sdn. Bhd. (“EIN Malaysia”), PT Prakarsa Prima Sentosa (“PPS”), PT Surya Andra Medicalindo (“SAM”), PT JDSports Fashion Distribution (“JDFD”), PT Urogen Advanced Solutions (“UAS”), PT Prima Pesona Prakarsa (“PPP”), and PT Era Caring Indonesia, Erajaya Group distributes telecommunication equipment products, which include cellular phones, smartphones, tablets, SIM cards, top-up vouchers, information technology products, fashion apparel products, health products, and other support services.

TAM has built strategic partnerships with brand principals of telecommunication devices to distribute its products, namely Apple, ASUS, Nokia, Samsung, Xiaomi, and others. By the end of 2024, TAM has 77 distribution centers located all over Indonesia.

SES has strategic partnerships with brand principals of gadgets to distribute their products, namely DJI, GoPro, Garmin, and others.

MMS distributes products from leading network operators in Indonesia, namely Indosat Ooredoo, Telkomsel, and XL.

PPP is a company that distributes Xiaomi handset products. PPS is a subsidiary of Erajaya engaged in providing “*electronic gateway*” access for electronic vouchers from various companies, such as telecommunication operators, PLN, and online games.

EIN Malaysia is an authorized distributor for telecommunication device accessories such as Samsung Memory, Huawei, Kingmax, Plantronics & iTouch. It is also the distributor of Lenovo and Alcatel smartphones in Malaysia. By the end of 2024, EIN Malaysia had 1 distribution center in Malaysia.

In Singapore, the Company also has distributors for various telecommunications equipment. Until the end of 2024, the company has 3 distribution points.



Tinjauan Operasional

OPERATIONAL REVIEW



MODEL BISNIS & PORTOFOLIO PRODUK

Business Model and Product Portfolio

Erajaya Digital

Fokus pada produk *consumer electronic*, *handset*, laptop, komputer, bisnis operator dan *voucher*, serta produk relevan lainnya dengan beragam konsep toko dari *multibrand* seperti Erafone, Erablue maupun *monobrand* seperti iBox, Samsung, Mi-store, dan lainnya dengan beberapa merek *principal*.

Focusing on consumer electronics, handsets, laptops, computers, operator business and vouchers, as well as other relevant products with a variety of store concepts, from multibrand concepts like Erafone, Erablue store to monobrand concepts like iBox, Samsung, Mi-store, and other several brands.

Erafone  
(Multibrand gadget)



iBox  
(Apple premium partner)



Samsung  
(Monobrand gadget)



Mi Store  
(Monobrand gadget)



Erablue  
(Multibrand CE)



Erajaya Wellness

Fokus pada produk kesehatan, serta produk-produk farmasi dengan bisnis ritel yang didukung Wellings dan bisnis distribusi peralatan medis yang bekerja sama dengan beragam merek.

Focusing on health care, and pharmaceutical products with a retail business supported by Wellings and a medical devices distribution business in collaboration with various brands.

Wellings  
(Pharmacy)



B2B Medical Equipment  
Distributorship

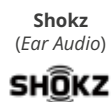
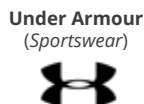




## Erajaya Active Lifestyle

Fokus pada produk gaya hidup seperti sport fashion *apparel* untuk olahraga lari, tenis, golf, dan aktivitas luar ruang seperti hiking/liintas alam, yang memadukan fungsi dan estetika dalam produk *sportswear* dan *sneakers*, menjadikan kegiatan olahraga sebagai bagian dari fashion statement sehari-hari (tren athleisure) melalui multibrand seperti Urban Republic, JD Sports, MST Golf, Urban Adventure maupun *monobrand* seperti Asics, DJI, Garmin, 6IXTY8IGHT, dan merek lainnya, serta smart EV.

Focus on lifestyle products such as sport fashion apparel for running, tennis, golf, and outdoor activities such as hiking/cross-country, which combines function and aesthetics in sportswear and sneakers, making sports activities part of everyday fashion statement (athleisure trend) through multibrands such as Urban Republic, JD Sports, MST Golf, Urban Adventure as well as monobrand brands such as Asics, DJI, Garmin, 6IXTY8IGHT, and other brands, and smart EVs.



## Erajaya Food & Nourishment

Fokus pada bisnis makanan dan minuman dengan beragam konsep toko seperti jaringan restoran, kafe & *bakery*, serta *grocery store* termasuk restoran Sushi Tei, Paris Baguette, dan Grand Lucky.

Focusing on food & beverages business with a variety of store concepts such as chain restaurants, cafés & bakeries, as well as grocery stores including Sushi Tei restaurant, Paris Baguette, and Grand Lucky.

Paris Baguette  
(Cafe & Bakery)



Bacha Coffee  
(Cafe)



Wetzel Pretzel  
(Fast Food)



Curry Up  
(Restaurant)



Sushi Tei Group  
(Japanese restaurant)



Grand Lucky  
(Grocery store)





## Tinjauan Industri

### INDUSTRY REVIEW

PT JDsports Fashion Distribution merupakan perusahaan ventura bersama dengan JDsports UK yang bergerak pada distribusi *fashion* yang berfokus pada penjualan produk *brand active lifestyle apparel* melalui toko JD Sports di Indonesia.

PT Era Caring Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak pada distribusi produk beberapa merek kesehatan melalui apotek Wellings.

### BISNIS RITEL

Grup Erajaya melalui entitas anaknya, CG Computers Sdn. Bhd. ("CG Computers"), PT Data Citra Mandiri ("DCM"), Era International Network Pte. Ltd ("EIN Singapura"), PT Erafone Artha Retailindo ("Erafone"), Erajaya Swasembada Pte Ltd, PT Mitra International Indonesia ("MII"), PT Nusa Abadi Sukses Artha ("NASA"), PT Nusa Gemilang Abadi ("NGA"), dan PT Era Farma Indonesia ("EFI"), PT Era Blu Elektronik ("EBE"), PT JDsports Fashion Indonesia, PT Era Aktif Indonesia, PT Mitra Belanja Anda ("MBA"), PT Era Boga Patiserindo ("EBP"), dan PT Sinar Era Aktif menjalankan bisnis ritel dengan menjual produk masing-masing secara langsung kepada pelanggannya melalui gerai ritel yang dimilikinya.

PT Era Blu Elektronik bergerak di bisnis elektronik konsumen melalui toko Erablue yang dikelola oleh PT Era Blu Elektronik. Hingga akhir tahun 2024, Perseroan memiliki 87 toko Erablue.

EFI bergerak di bisnis produk kesehatan melalui toko Wellings.

MBA bergerak di bisnis produk daily groceries melalui toko Grand Lucky. Hingga akhir tahun 2024, Perseroan memiliki 12 toko Grand Lucky.

EBP bergerak di bisnis restaurant & café bakery melalui brand Paris Baguette. Hingga akhir tahun 2024, Erajaya memiliki 16 toko Paris Baguette.

PT Sinar Era Aktif bergerak di bisnis lifestyle yang fokus pada produk selam di Indonesia.

PT JDsports Distribution is a joint venture company with JDsports UK engaged in fashion distribution that focuses on selling active lifestyle apparel brand products through JD Sports stores in Indonesia.

PT Era Caring Indonesia is a company engaged in product distribution for several wellness brands through Wellings pharmacies.

### RETAIL BUSINESS

The Erajaya Group, through its subsidiary, CG Computers Sdn. Bhd. ("CG Computers"), PT Data Citra Mandiri ("DCM"), Era International Network Pte. Ltd ("EIN Singapore"), PT Erafone Artha Retailindo ("Erafone"), Erajaya Swasembada Pte. Ltd., PT Mitra International Indonesia ("MII"), PT Nusa Abadi Sukses Artha ("NASA"), PT Nusa Gemilang Abadi ("NGA"), and PT Era Farma Indonesia ("EFI"), PT Era Blu Elektronik ("EBE"), PT JDsports Fashion Indonesia, PT Era Active Indonesia, PT Mitra Belanja Anda ("MBA"), PT Era Boga Patiserindo ("EBP"), and PT Sinar Era Active run a retail business by selling their respective products directly to their customers through their retail outlets.

PT Era Blu Elektronik is engaged in the consumer electronics business through Erablue stores managed by PT Era Blu Elektronik. Until the end of 2024, the Company has 87 Erablue stores.

EFI is engaged in the health product business through Wellings stores.

MBA is engaged in the daily grocery product business through the Grand Lucky store. As of the end of 2024, the Company has 12 Grand Lucky stores.

EBP is engaged in the restaurant & café bakery business through the Paris Baguette brand. As of the end of 2024, Erajaya has 16 Paris Baguette stores.

PT Sinar Era Aktif is engaged in the lifestyle business, which focuses on diving products in Indonesia.



Berikut daftar gerai ritel yang dimiliki oleh Grup Erajaya hingga akhir tahun 2024:

The following is a list of retail outlets owned by the Erajaya Group until the end of 2024:

No.	Jenis Gerai	Jumlah Gerai Number of Outlets		Type of Outlet
		2024	2023	
<b>Erajaya Digital</b>				
1.	Gerai iBox	174	134	iBox Outlet
2.	Samsung Experience Store	135	133	Samsung Experience Store
3.	Mi Authorized Store Indonesia	83	83	Indonesia Mi Authorized Store
4.	Gerai Huawei	10	8	Huawei Outlet
5.	Gerai Erafone	1.058	1.040	Erafone Outlet
6.	Gerai Erablue	87	38	Erablue Outlet
7.	Gerai Operator	31	43	Operator Outlet
8.	Gerai Mi Authorized Stores Malaysia	6	9	Malaysia Mi Authorized Stores Outlet
9.	Gerai Huawei Malaysia	4	4	Huawei Malaysia Outlet
10.	Samsung Experience Store Malaysia	10	9	Malaysia Samsung Experience Store
11.	Gerai Urban Republic Malaysia	118	119	Malaysia Urban Republic Outlet
12.	Gerai Switch Malaysia	91	88	Malaysia Switch Outlet
13.	Gerai Sony Malaysia	1	1	Malaysia Sony Outlet
14.	Gerai Mi Authorized Stores Singapura	8	8	Singapore Mi Authorized Stores Outlet
15.	Gerai Switch Singapore	6	6	Singapore Switch Outlet
16.	Gerai Urban Republic Singapura	-	4	Singapore Urban Republic Outlet
17.	Gerai SingTel Singapura	8	7	Singapore SingTel Outlet
18.	Bisnis Bersama	81	102	Joint Business
<b>Erajaya Active Lifestyle</b>				
19.	Gerai Urban Republic Indonesia	64	54	Indonesia Urban Republic Store
20.	Gerai Urban Adventure	3	3	Urban Adventure Outlet
21.	Gerai MST Golf	5	1	MST Golf Outlet
22.	Gerai JD Sports	14	11	JD Sports Outlet
23.	Gerai Garmin	30	22	Garmin Outlet
24.	Gerai DJI	12	10	DJI Outlet
25.	Gerai ASICS	19	10	ASICS Outlet
26.	Gerai IT (Immersive Tech)	4	3	IT (Immersive Tech) Outlet
27.	Gerai SHOKZ	1	-	SHOKZ Outlet
28.	Gerai 6IXTY8IGHT	9	1	6IXTY8IGHT Outlet
29.	Gerai Under Armour	9	-	Under Armour Outlet
30.	Gerai Logitech	1	1	Logitech Outlet
<b>Erajaya Food &amp; Nourishment</b>				
31.	Gerai Sushi Tei	63	56	Sushi Tei Outlet
32.	Gerai Paris Baguette	16	13	Paris Baguette Outlet
33.	Gerai Curry Up	2	-	Curry Up Outlet
34.	Gerai Wetzels Pretzel	3	-	Wetzels Pretzel Outlet
35.	Gerai Bacha Coffee	2	-	Bacha Coffee Outlet
36.	Gerai Grand Lucky	12	7	Grand Lucky Outlet
<b>Erajaya Beauty &amp; Wellness</b>				
37.	Gerai Wellings	14	16	Wellings Outlet
38.	Gerai The Face Shop	-	5	The Face Shop Outlet
<b>Jumlah</b>		<b>2.194</b>	<b>2.049</b>	<b>Total</b>



## Tinjauan Industri

### INDUSTRY REVIEW

#### BISNIS E-COMMERCE

Penjualan ritel kepada pelanggan juga dilakukan melalui saluran penjualan berbasis internet atau *e-Commerce*, yaitu iBox.co.id dan Eraspace.com. Secara keseluruhan, iBox.co.id, dan eraspace.com memuat data dan keterangan teknis dari ragam portofolio produk, promosi penjualan, panel keanggotaan *online*, pelayanan penjualan *online*, dan keterangan mekanisme pembayaran, serta layanan *customer care*. Perseroan juga memasuki beberapa *marketplace* terkemuka di Indonesia, seperti Tokopedia, Shopee, dan Blibli.

Beberapa strategi bisnis *e-commerce* yang sudah dilakukan antara lain:

- 1. Home Delivery Service/ EraXpress**  
Layanan *delivery* yang dilakukan langsung oleh Perseroan dalam kurun waktu 3 jam dan gratis biaya pengiriman untuk memberikan kemudahan dalam mendapatkan produk yang diinginkan tanpa perlu keluar rumah.
- 2. Omni-Channel**  
Layanan berbasis O2O (*online to offline* dan sebaliknya) yang memberikan kebebasan bagi konsumen untuk memesan produk seperti *Click & Pickup*.
- 3. Online Exhibition**  
Berfokus pada strategi promosi/*event* secara *online* melalui media digital yang dimiliki.
- 4. e-Commerce**  
Secara aktif memperluas dan memperkuat eksistensi Perseroan secara *online* melalui pasar *e-Commerce*.

#### E-COMMERCE BUSINESS

Retail sales to customers are also conducted through online channels, or e-commerce, namely iBox.co.id and Eraspace.com. Overall, iBox.co.id and eraspace.com provide data and technical information on various product portfolios, sales promotions, online membership portals, online sales services, information on payment methods, as well as customer care. The company also entered into several leading marketplaces in Indonesia, such as Tokopedia, Shopee, and Blibli.

Several e-commerce business strategies that have been carried out include:

- 1. Home Delivery Service/ EraXpress**  
Delivery service is provided directly by the Company within 3 hours and free of delivery charges to provide convenience in acquiring the desired product without having the need to leave the house.
- 2. Omni-Channel**  
O2O-based services (*online to offline* or vice versa), providing consumers the freedom to order products such as *Click & Pickup*.
- 3. Online Exhibition**  
Focusing on online promotion/ *event* strategies through its digital media.
- 4. e-Commerce**  
Actively expanding and strengthening the Company's online presence through the e-Commerce market.



## PENCAPAIAN 2024



Toko baru pada vertikal Erajaya Digital termasuk monobrand dan multibrand gadget store, serta Erablue.

New stores in the Erajaya Digital vertical include monobrand and multibrand gadget stores, and Erablue.



Toko baru monobrand dan multibrand gadget store di Malaysia dan Singapura.

New monobrand and multibrand gadget stores in Malaysia and Singapore.



Toko baru pada vertikal Erajaya Active Lifestyle yang didominasi oleh monobrand ritel.

New store in the Erajaya Active Lifestyle vertical which is dominated by monobrand retail.



Toko baru pada vertikal Erajaya Food & Nourishment.

New store in Erajaya Food & Nourishment vertical.

Perekonomian Indonesia tahun 2024 menunjukkan adanya perbaikan yang moderat dan terkendali dengan pertumbuhan yang stabil di level 5%. Konsumsi rumah tangga, sebagai indikator utama daya beli, tumbuh sebesar 4,94%. Sementara rata-rata Indeks Penjualan Eceran (IPE) meningkat dari 213,0 pada tahun 2023 menjadi 219,4, mencerminkan adanya perbaikan daya beli dan konsumsi rumah tangga secara umum, yang merupakan komponen utama dalam pertumbuhan ekonomi nasional. Hal ini memberikan sinyal positif bahwa sektor ritel mulai menunjukkan pemulihan yang lebih kuat pascapandemi, serta adanya stabilisasi konsumsi masyarakat sepanjang tahun 2024.

Kondisi eksternal yang positif menjadi momentum bagi Perseroan untuk melanjutkan strategi pengembangan seluruh portofolio merek yang dimiliki untuk menjaga kesinambungan pertumbuhan. Perseroan secara proaktif memanfaatkan momentum musiman, seperti liburan Natal, Idul Fitri, dan akhir tahun, untuk menawarkan berbagai produk yang sesuai dengan kebutuhan konsumen.

Inisiatif strategis Perseroan melalui anak usaha pada tahun 2024 di antaranya menambahkan beberapa merek baru ke dalam portofolio bisnis, seperti Curry Up dan Bacha Coffee di segmen Erajaya Food & Nourishment, XPENG yang menandai ekspansi Perseroan ke industri smart EV, serta Under Armour, sebuah merek ritel *apparel* olahraga melalui vertikal Erajaya Active Lifestyle.

Pada 2024, Perseroan juga berhasil membuka 278 toko baru, sehingga pada akhir tahun 2024, jumlah jaringan ritel Perseroan mencapai 2.194 toko yang tersebar di Indonesia, Malaysia, dan Singapura, didukung oleh lebih dari 80 pusat distribusi milik Perseroan dengan jaringan distribusi ke lebih dari 54.000 gerai ritel pihak ketiga di Indonesia.

## 2024 ACHIEVEMENTS

Indonesia's economy in 2024 demonstrated moderate and controlled improvement, with stable growth maintained at the 5% level. Household consumption, as a key indicator of purchasing power, grew by 4.94%. Meanwhile, the average Retail Sales Index (RSI) increased from 213.0 in 2023 to 219.4, reflecting an improvement in purchasing power and overall household consumption, which remains a major component of national economic growth. This trend signals a stronger post-pandemic recovery in the retail sector and indicates a stabilization of consumer spending throughout 2024.

Positive external conditions provided momentum for the Company to continue executing its brand portfolio development strategy to ensure sustained growth. The Company proactively leveraged seasonal moments, such as Christmas, Eid al-Fitr, and year-end holidays, to offer a wide range of products tailored to consumer needs.

The Company's strategic initiatives through its subsidiaries in 2024 included the addition of several new brands to its business portfolio, such as Curry Up and Bacha Coffee in the Erajaya Food & Nourishment segment, XPENG, marking the Company's expansion into the smart electric vehicle (EV) industry, and Under Armour, a retail sports apparel brand under the Erajaya Active Lifestyle vertical.

In 2024, the Company successfully opened 278 new stores, bringing its total retail network to 2,194 outlets by the end of the year. These stores are spread across Indonesia, Malaysia, and Singapore, supported by more than 80 Company-owned distribution centers with a distribution network reaching more than 54,000 reseller outlets in Indonesia.



## Tinjauan Industri

### INDUSTRY REVIEW

Penambahan gerai ini dilakukan pada vertikal Erajaya Digital, Erajaya Active Lifestyle, dan Erajaya Food & Nourishment. Ekspansi jaringan ritel bertujuan untuk meningkatkan pangsa pasar dan memperkuat posisi Perseroan sebagai pemain *retail* di Indonesia.

Perseroan juga terus mengembangkan saluran *online* untuk menjawab permintaan dari pelanggan melalui layanan *e-commerce* eraspace, serta hadir di sejumlah *platform e-commerce* ternama di Indonesia. Platform MyEraspace, program CRM (*Customer Relationship Management*) sudah memiliki lebih dari 10 juta anggota pada tahun 2024.

Perseroan membangun strategi omnichannel yang menggabungkan pengalaman berbelanja *offline* dan *online* tanpa batas. Pelanggan dapat memilih berbagai layanan omnichannel seperti "Click N' Pickup" yakni pelanggan yang merampungkan transaksi secara *online* dengan pengambilan barang di toko fisik, "Mobile Selling" untuk transaksi melalui layanan WhatsApp dan "EraXpress" yang melayani pengiriman hingga purnajual langsung ke rumah konsumen.

### Erajaya Digital

Vertikal Erajaya Digital fokus untuk memperluas jaringan ritel monobrand store seperti gerai iBox, Samsung, dan Xiaomi. Untuk multibrand elektronik, pengembangan jaringan ritel Erablue terus dilanjutkan hingga mencapai 87 toko pada akhir tahun 2024. Strategi pembukaan toko Erablue difokuskan pada outskirt area Jakarta dan Bodetabek. Sedangkan toko multibrand Erafone difokuskan untuk penetrasi pasar yang sebelumnya belum terjangkau seperti luar pulau Jawa.

Selain menambah sejumlah gerai baru, vertikal Erajaya Digital juga berupaya meningkatkan produktivitas gerai yang telah dibuka dalam dua tahun terakhir melalui optimalisasi produk portofolio yang lebih efektif sesuai dengan lokasi gerai yang dibuka.

### Erajaya Active Lifestyle

Strategi memperkuat portofolio dan mendorong pertumbuhan berkelanjutan pada vertikal Erajaya Active Lifestyle meliputi penambahan merek dan bisnis baru seperti Under Armour untuk produk fashion & sport apparel. Jumlah gerai Under Armour yang diakuisisi hingga akhir tahun 2024 sebanyak 9 gerai. Selain itu, perluasan jaringan ritel terutama untuk saluran ritel monobrand IoT dan *fashion apparel* seperti Garmin, DJI, ASICS dan JD Sport terus dilanjutkan.

The store expansion was carried out across the Erajaya Digital, Erajaya Active Lifestyle, and Erajaya Food & Nourishment business verticals. This retail network expansion aims to increase market share and strengthen the Company's position as a leading retail player in Indonesia.

The Company continues to develop online channels to answer customer requests through Eraspace e-commerce services, as well as being present on a number of well-known e-commerce platforms in Indonesia. The MyEraspace platform's CRM (Customer Relationship Management) program had more than 10 million members in 2024.

The Company developed an omnichannel strategy combining seamless offline and online shopping experiences. Customers can choose various omnichannel services, such as "Click N' Pickup," where customers complete transactions online by picking up goods at physical stores, "Mobile Selling," for transactions via WhatsApp services and "EraXpress," which provides delivery to after-sales directly to consumers' homes.

### Erajaya Digital

Erajaya Digital vertical focuses on expanding its monobrand retail network, including iBox, Samsung, and Xiaomi stores. For the electronics multibrand, the development of the Erablue retail network continued, reaching a total of 87 stores by the end of 2024. The store expansion strategy for Erablue is concentrated in the outskirts of Jakarta and the Greater Jakarta (Bodetabek) area. Meanwhile, Erafone multibrand stores are aimed at penetrating previously underserved markets, such as areas outside of Java Island.

In addition to opening new outlets, the Erajaya Digital vertical also seeks to enhance the productivity of stores opened over the past two years by optimizing the product portfolio more effectively based on each store's specific location.

### Erajaya Active Lifestyle

The strategy to strengthen the portfolio and drive sustainable growth within the Erajaya Active Lifestyle vertical includes the addition of new brands and businesses, such as Under Armour for fashion and sport apparel. The number of Under Armour stores acquired by the end of 2024 was 9 stores. In addition, the expansion of the retail network, particularly for IoT monobrand retail channels and fashion apparel brands such as Garmin, DJI, ASICS, and JD Sports, continued to progress.





Pada tahun 2024, vertikal Erajaya Active Lifestyle resmi memasuki bisnis kendaraan listrik (EV) bekerja sama dengan merek XPENG. Bisnis baru ini menjadi langkah strategis memasuki pasar EV sebagai distributor tunggal produk XPENG.

### **Erajaya Food & Nourishment**

Erajaya Food & Nourishment membawa merek ritel baru yaitu Curry Up, Bacha Coffee, dan Wetzel Pretzel untuk meningkatkan cakupan pasar. Curry Up merupakan merek ritel lokal dengan spesialisasi pada menu kari, Bacha Coffee merupakan *luxury coffee retail & restaurant* dari Maroko, dan Wetzel Pretzel fokus pada menu pretzel. Selain itu, ekspansi jaringan ritel Paris Baguette dan Grand Lucky terus dilanjutkan.

### **Erajaya Wellness**

Erajaya Wellness terus meningkatkan jaringan Apotek Wellings di Indonesia, dengan berkolaborasi dengan CARiNG Pharmacy Retail Management Sdn Bhd dari Malaysia. Hingga akhir 2024 telah hadir 14 apotek Wellings di Indonesia.

### **PROSPEK USAHA**

Tahun 2025 akan menjadi langkah lanjutan menuju pemulihan pasca pandemi, walaupun pertumbuhan ekonomi global diperkirakan akan melambat dibandingkan dengan sebelum pandemi.

World Bank dalam Laporan Global Economic Prospects Januari 2025 memperkirakan pertumbuhan global akan stagnan di 2,7% pada tahun 2025-2026. Ekonomi global masih dibayangi risiko peningkatan ketidakpastian kebijakan dan pergeseran kebijakan perdagangan yang merugikan, ketegangan geopolitik, inflasi, dan bencana alam sebagai dampak perubahan iklim. Ketidakpastian kebijakan perdagangan dan langkah-langkah pembatasan perdagangan tetap tinggi menyusul hasil pemilihan presiden di AS.

Indonesia berhasil melalui tahun 2024 dengan performa yang kuat pada pertumbuhan ekonomi didukung oleh keberlanjutan reformasi struktural dan stabilitas sektor keuangan. IMF dalam laporan World Economic Outlook Update Januari 2025 memproyeksikan pertumbuhan Indonesia tahun 2025 sebesar 5,1%, meningkat dari 5,03% pada tahun 2024. Sementara pemerintah dalam asumsi APBN 2025 menargetkan pertumbuhan sebesar 5,2%.

In 2024, Erajaya Active Lifestyle vertical officially entered the electric vehicle (EV) business through a partnership with the XPENG brand. This new business marks a strategic move into the EV market, with Erajaya serving as the exclusive distributor of XPENG products.

### **Erajaya Food & Nourishment**

Erajaya Food & Nourishment introduced new retail brands, Curry Up, Bacha Coffee, and Wetzel Pretzel, to expand its market reach. Curry Up is a local retail brand specializing in curry-based dishes, Bacha Coffee is a luxury coffee retail and restaurant brand from Morocco, and Wetzel Pretzel focuses on pretzel-based menu offerings. In addition, the retail network expansion of Paris Baguette and Grand Lucky continued to progress.

### **Erajaya Wellness**

Erajaya Wellness vertical continued to expand the Wellings Pharmacy network in Indonesia through a collaboration with CARiNG Pharmacy Retail Management Sdn Bhd from Malaysia. By the end of 2024, there were 14 Wellings pharmacies operating in Indonesia.

### **BUSINESS PROSPECT**

2025 marks another step toward post-pandemic recovery, although global economic growth is expected to slow compared to pre-pandemic levels.

According to the World Bank's January 2025 Global Economic Prospects Report, global growth is projected to stagnate at 2.7% in 2025-2026. The global economy remains under pressure from policy uncertainty, trade restrictions, geopolitical tensions, inflation, and climate-related natural disasters. Trade policy risks remain high, particularly following the outcome of the U.S. presidential election, which has heightened concerns over potential shifts in global trade dynamics.

Indonesia successfully navigated 2024 with strong economic performance, driven by ongoing structural reforms and financial sector stability. The IMF's January 2025 World Economic Outlook Update projects Indonesia's economic growth at 5.1% in 2025, up from 5.03% in 2024. Meanwhile, the government's 2025 State Budget (APBN) assumptions target a 5.2% growth rate.



## Tinjauan Industri

### INDUSTRY REVIEW

Prospek ekonomi domestik akan dipengaruhi oleh realisasi kebijakan ekonomi dari pemerintah baru yang mulai bekerja setelah dilantik pada Oktober 2024. Pemerintah memiliki tantangan besar untuk memenuhi target mendorong pertumbuhan ekonomi Indonesia di tengah ekonomi global yang masih melambat. Beberapa program dan kebijakan pemerintah yang telah diumumkan menumbuhkan optimisme pasar. Tantangan utama yang dihadapi Indonesia adalah fluktuasi harga komoditas ekspor dan pertumbuhan yang lebih lambat dari mitra dagang terbesar, yaitu China.

Salah satu prioritas pemerintah di bidang ekonomi adalah menjaga tingkat inflasi di kisaran  $2,5\pm 1\%$  untuk mendukung akselerasi pertumbuhan ekonomi nasional. Target inflasi ini didasarkan pada beragam faktor yang berpotensi memengaruhi perkembangan ekonomi ke depan.

Pada bulan Maret 2025, BI memutuskan untuk mempertahankan BI-Rate sebesar 5,75%, suku bunga *Deposit Facility* sebesar 5,00%, dan suku bunga *Lending Facility* sebesar 6,50%. Keputusan ini konsisten dengan upaya menjaga inflasi 2025 dan 2026 tetap terkendali di rentang  $2,5\pm 1\%$ , mempertahankan stabilitas nilai tukar Rupiah di tengah ketidakpastian global yang tetap tinggi, serta turut mendorong pertumbuhan ekonomi.

Nilai tukar rupiah tetap terkendali didukung oleh kebijakan stabilisasi BI. Nilai tukar rupiah terhadap dolar AS per 18 Maret 2025 menguat sebesar 0,94% (point-to-point/ptp) setelah pada Februari 2025 melemah 1,69% (ptp), dipengaruhi berkurangnya aliran masuk modal asing ke saham regional termasuk Indonesia, sebagai dampak ketidakpastian global. Ke depan, nilai tukar rupiah diperkirakan stabil didukung oleh imbal hasil yang menarik, inflasi yang rendah, dan prospek pertumbuhan ekonomi Indonesia yang tetap baik.

Berdasarkan indikator makroekonomi yang positif, Perseroan optimis dapat mencapai pertumbuhan kinerja yang lebih baik lagi pada tahun 2025. Fokus utama Perseroan adalah melanjutkan ekspansi untuk memperluas cakupan pasar dengan menambah portofolio merek dan penambahan jaringan ritel, serta mendorong pertumbuhan berkelanjutan melalui optimalisasi produk dan jaringan toko yang sudah dimiliki.

The outlook for Indonesia's domestic economy will largely depend on the implementation of economic policies by the new administration, which took office in October 2024. The government faces significant challenges in achieving its growth targets, particularly amid a slowing global economy. However, several announced policies and programs have generated market optimism. Key challenges include fluctuating export commodity prices and slower growth in China, Indonesia's largest trading partner.

One of the government's economic priorities is to maintain inflation within the  $2.5\% \pm 1\%$  range, supporting efforts to accelerate national economic growth. This target is based on various economic factors that may influence future developments.

In March 2025, BI decided to maintain the BI-Rate at 5.75%, the Deposit Facility interest rate at 5.00%, and the Lending Facility interest rate at 6.50%. This decision aligns with efforts to control inflation within the  $2.5\% \pm 1\%$  range for 2025-2026, stabilize the Rupiah amid global uncertainties, and support economic growth.

The rupiah exchange rate remains stable, supported by BI's stabilization policies. As of March 18, 2025, the rupiah had strengthened 0.94% (point-to-point/ptp) after a 1.69% decline in February 2025, mainly due to reduced foreign capital inflows into regional stock markets, including Indonesia, amid global uncertainties. Looking ahead, the rupiah is expected to remain stable, driven by attractive yields, low inflation, and Indonesia's positive economic growth prospects.

Based on positive macroeconomic indicators, the Company remains optimistic about achieving stronger performance growth in 2025. The Company's main focus is to continue its expansion efforts to broaden market coverage by adding new brands to its portfolio and expanding its retail network, while driving sustainable growth through the optimization of existing products and store networks.



Perseroan mempertimbangkan karakteristik kebutuhan pasar lokal yang unik dan dinamis untuk menyesuaikan portofolio yang relevan dengan kebutuhan pelanggan. Khususnya untuk bisnis *handset*, Perseroan akan membuka lebih banyak toko di *street level* di wilayah yang belum sepenuhnya terjangkau.

The Company carefully considers the unique and dynamic characteristics of local market needs to tailor a portfolio that aligns with customer demands. Specifically for the handset business, the Company plans to open more street-level stores in areas that have not been fully served.

Perseroan juga fokus untuk memperluas jaringan ritel yang masih dalam tahap pengembangan, seperti *active & lifestyle* dan F&B, terutama di pusat-pusat perbelanjaan.

The Company is also focused on expanding its retail network in segments that are still in the development stage, such as active & lifestyle and food & beverage (F&B), particularly in major shopping centers.

Perseroan memproyeksikan pembukaan kurang lebih 300 toko pada tahun 2025, dengan tetap fleksibel terhadap kondisi makroekonomi ke depan serta ketersediaan lokasi yang strategis. Dalam jangka panjang, Perseroan berkomitmen untuk menjadi salah satu perusahaan ritel gaya hidup aktif terkemuka di Indonesia, dengan terus berinovasi dan memberikan pengalaman terbaik bagi konsumen.

The Company projects the opening of approximately 300 new stores in 2025, while remaining flexible in response to future macroeconomic conditions and the availability of strategic locations. In the long term, the Company is committed to becoming one of the leading active lifestyle retail companies in Indonesia by continuously innovating and delivering the best possible experience for consumers.

### PROFITABILITAS SEGMENT

Perseroan membagi segmen operasi sesuai dengan PSAK 108 (Revisi 2015), "Segmen Operasi." Profitabilitas per segmen operasi pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

### SEGMENT PROFITABILITY

The Company divides operating segments in accordance with PSAK 108 (Revised 2015), "Operating Segments." Profitability per operating segment in 2024 is as follows:

Dalam miliar rupiah | In billions of rupiah

Uraian Description	Telepon Selular dan Tablet Cellular Phones and Tablets	Produk Operator Operator Products	Komputer & Peralatan Elektronik Lainnya Computers & Other Electronic Devices	Aksesoris & Lainnya Accessories & Others	Eliminasi Elimination	Jumlah Total
<b>Penjualan Segmen   Segmen Sales</b>						
• Penjualan eksternal External Sales	52.431,06	1.672,26	2.638,26	8.538,11	-	65.279,68
• Penjualan Antar Grup Inter-company Sales	45.735,63	246,56	1.523,73	4.667,14	(52.173,06)	0,00
Penjualan Neto Net Sales	98.166,69	1.918,81	4.161,99	13.205,25	(52.173,06)	65.279,68
Laba Kotor Gross Profit	4.985,35	60,72	203,57	2.026,09	-	7.275,73
Marjin Laba Kotor Gross Profit Margin	5,08%	3,16%	4,89%	15,34%	-	11,15%



# Tinjauan Keuangan

## FINANCIAL OVERVIEW



### Penjualan Neto

Net Sales

Rp **65,28** triliun  
trillion

“Perseroan membukukan penjualan neto sebesar Rp65.279,68 miliar, berasal dari kontribusi segmen Telepon Seluler dan Tablet sebesar 80%, Komputer dan Peralatan Elektronik Lainnya (4%), Produk Operator (3%), dan Aksesoris dan Lain-lain (13%).”

“The Company recorded net sales of Rp65,279.68 billion, with contributions from the Cellular Phones and Tablet segment for 80%, Computer and Other Electronic Devices at 4%, Operator Products at 3%, and Accessories and Others at 13%.”



Tinjauan keuangan ini dibuat berdasarkan informasi dari Laporan Keuangan Konsolidasian PT Erajaya Swasembada Tbk dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (anggota BDO International Limited) dan memperoleh pendapat wajar dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Perseroan tanggal 31 Desember 2024, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Pemahaman atas uraian tinjauan keuangan ini tetap memperhatikan penjelasan pada catatan Laporan Keuangan Konsolidasian sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan.

## LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN

### Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement of Financial Position

Dalam miliar rupiah | In billions of rupiah

Uraian	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)		Description
			Nominal	%	
Aset lancar	13.308,10	12.964,56	343,54	2,6	Current assets
Aset tidak lancar	8.466,29	7.482,89	983,40	13,1	Non-current assets
Jumlah Aset	21.774,39	20.447,45	1.326,94	6,5	Total assets
Liabilitas jangka pendek	10.875,98	10.330,32	545,66	5,3	Current liabilities
Liabilitas jangka panjang	1.841,01	1.986,36	(145,34)	(7,3)	Non-current liabilities
Jumlah Liabilitas	12.717,00	12.316,68	400,32	3,3	Total liabilities
Jumlah Ekuitas	9.057,39	8.130,77	926,62	11,4	Equity
Kepentingan Nonpengendali	923,14	807,37	115,77	14,3	Non-controlling interest
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	21.774,39	20.447,45	1.326,94	6,5	Total liabilities and equity

### Aset

Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar Rp21.774,39 miliar, naik 6,5% dari Rp20.447,45 miliar pada periode yang sama tahun sebelumnya. Kenaikan jumlah aset disebabkan oleh kenaikan aset lancar sebesar 2,6% atau Rp343,54 miliar dan aset tidak lancar sebesar 13,1% atau Rp983,40 miliar.

The following financial review is based on information derived from the Consolidated Financial Statements of PT Erajaya Swasembada Tbk and Subsidiaries for the year ending December 31, 2024, audited by Public Accounting Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (a member of BDO International Limited), which received an unqualified opinion in all material respects. It encompasses the Company's consolidated financial position as of December 31, 2024, along with its consolidated financial performance and cash flows for the year concluded on that date, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Understanding the following financial review description takes into account the explanation provided in the Consolidated Financial Statements, which are an integral part of this Annual Report.

## CONSOLIDATED STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION

### Assets

The Company's total assets as of December 31, 2024 were Rp21,774.39 billion, up 6.5% from Rp20,447.45 billion in the same period the previous year. The increase in total assets was driven by a 2.6% increase in current assets (Rp343.54 billion) and a 13.1% increase in non-current assets (Rp983.40 billion).

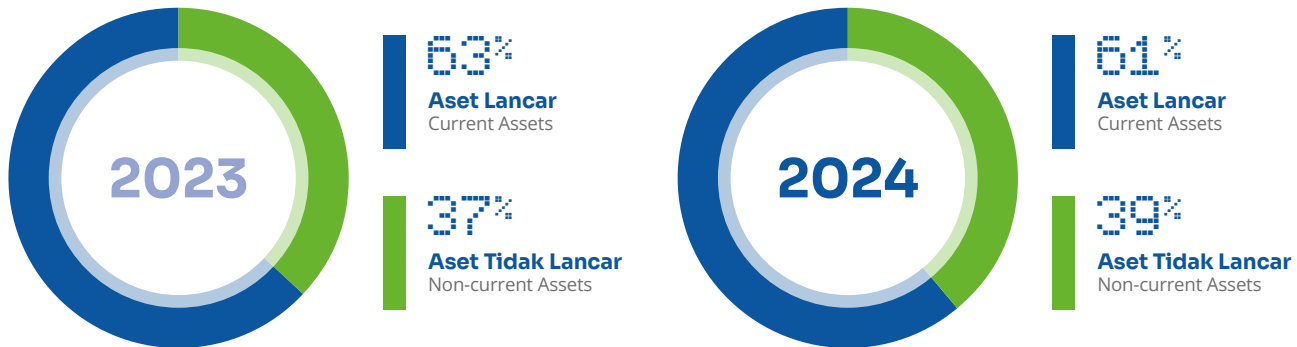


## Tinjauan Keuangan

FINANCIAL OVERVIEW

### Komposisi Jumlah Aset, 2023-2024

Composition of Total Assets, 2023-2024



#### Aset Lancar

Aset lancar sebesar Rp13.308,10 miliar, naik 2,6% dari Rp12.964,56 miliar pada tahun 2023. Kenaikan aset lancar terutama disebabkan oleh:

- Taksiran tagihan pajak penghasilan naik 4.412,4% dari Rp28,90 miliar menjadi Rp1.304,23 miliar.
- Pajak dibayar di muka naik 51,4% dari Rp745,55 miliar menjadi Rp1.128,57 miliar.

Sebaliknya, terjadi penurunan pada pos-pos berikut:

- Persediaan - neto turun 11,4% dari Rp8.045,60 miliar menjadi Rp7.130,92 miliar.
- Piutang usaha pihak ketiga - neto turun 19,4% dari Rp1.348,15 miliar menjadi Rp1.086,13 miliar.
- Piutang lain-lain pihak ketiga - neto turun 43,8% dari Rp664,04 miliar menjadi Rp373,06 miliar.

#### Aset Tidak Lancar

Aset tidak lancar sebesar Rp8.466,29 miliar, naik 13,1% dari Rp7.482,89 miliar pada tahun 2023. Kenaikan aset tidak lancar terutama disebabkan oleh:

- Uang muka pembelian aset tetap dan aset takberwujud naik 85,8% dari Rp100,49 miliar menjadi Rp186,71 miliar.
- Aset tetap - neto naik 12,4% dari Rp2.217,10 miliar menjadi Rp2.492,67 miliar.
- Aset hak guna - neto naik 12,8% dari Rp1.593,84 miliar menjadi Rp1.797,06 miliar.
- Taksiran tagihan pajak penghasilan naik 22,5% dari Rp1.906,17 miliar menjadi Rp2.334,85 miliar.

#### Current Assets

Current assets amounted to Rp13,308.10 billion, up 2.6% from Rp12,964.56 billion in 2023. The increase in current assets was mainly due to:

- Estimated claims for tax refund increased by 4,412.4% from Rp28.90 billion to Rp1,304.23 billion.
- Prepaid taxes increased by 51.4% from Rp745.55 billion to Rp1,128.57 billion.

Conversely, there was a decrease in the following items:

- Inventories - net decreased by 11.4% from Rp8,045.60 billion to Rp7,130.92 billion.
- Trade receivables third parties - net decreased by 19.4% from Rp1,348.15 billion to Rp1,086.13 billion.
- Other receivables from third parties - net decreased by 43.8% from Rp664.04 billion to Rp373.06 billion.

#### Non-Current Assets

Non-current assets amounted to Rp8,466.29 billion, up 13.1% from Rp7,482.89 billion in 2023. The increase in non-current assets was mainly due to:

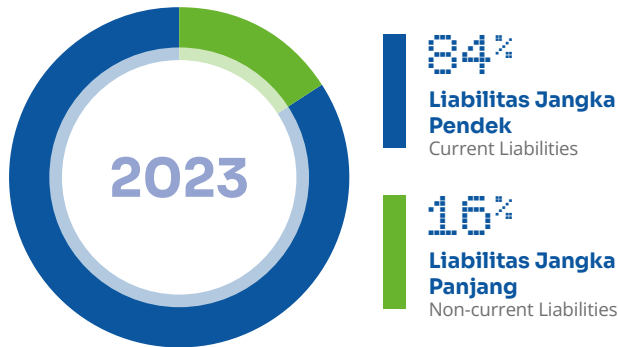
- Advances for purchase of fixed assets and intangible assets increased by 85.8% from Rp100.49 billion to Rp186.71 billion.
- Fixed assets - net increased by 12.4% from Rp2,217.10 billion to Rp2,492.67 billion.
- Right-of-use assets - net increased by 12.8% from Rp1,593.84 billion to Rp1,797.06 billion.
- Estimated claims for tax refunds increased by 22.5% from Rp1,906.17 billion to Rp2,334.85 billion.

## Liabilitas

Jumlah liabilitas Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar Rp12.316,68 miliar, naik 3,3% dari Rp12.717,00 miliar pada periode yang sama tahun sebelumnya. Kenaikan jumlah liabilitas terutama disebabkan oleh kenaikan liabilitas jangka pendek sebesar 5,3% atau Rp545,66 miliar, sementara liabilitas jangka panjang turun 7,3% atau Rp145,34 miliar.

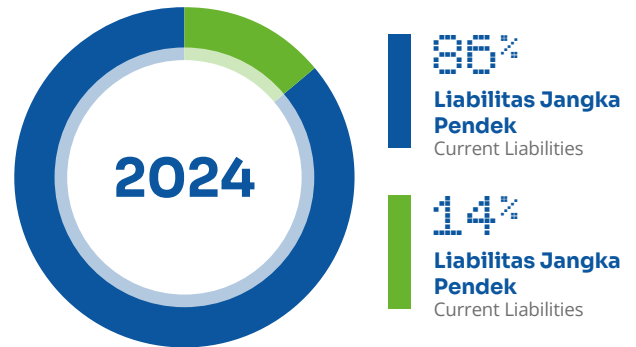
### Komposisi Jumlah Liabilitas, 2023-2024

Composition of Total Liabilities, 2023-2024



## Liabilities

The Company's total liabilities as of December 31, 2024 were Rp12,316.68 billion, up 3.3% from Rp12,717.00 billion in the same period the previous year. The increase in total liabilities was primarily due to a 5.3% increase in current liabilities (Rp545.66 billion), while non-current liabilities decreased by 7.3% (Rp145.34 billion).



### Liabilitas Jangka Pendek

Liabilitas jangka pendek sebesar Rp10.875,98 miliar, naik 5,3% dari Rp10.330,32 miliar pada tahun 2023. Kenaikan liabilitas jangka pendek terutama disebabkan oleh:

- Utang usaha naik 5,4% dari Rp3.671,37 miliar menjadi Rp3.869,88 miliar.
- Utang lain-lain naik 18,0% dari Rp1.404,29 miliar menjadi Rp1.657,05 miliar.
- Utang bank jangka panjang naik 247,8% dari Rp484,17 miliar menjadi Rp1.683,85 miliar.
- Liabilitas sewa naik 45,7% dari Rp427,95 miliar menjadi Rp623,46 miliar.

Sebaliknya terjadi penurunan pada pos-pos berikut:

- Utang bank jangka pendek turun 31,0% dari Rp3.962,99 miliar menjadi Rp2.733,98 miliar.
- Utang pajak turun 57,0% dari Rp237,20 miliar menjadi Rp101,89 miliar.

### Liabilitas Jangka Panjang

Liabilitas jangka panjang sebesar Rp1.841,02 miliar, turun 7,3% dari Rp1.986,36 miliar pada tahun 2023. Penurunan liabilitas jangka panjang terutama karena utang jangka panjang, setelah dikurangi bagian yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun - utang bank jangka panjang dan liabilitas sewa, secara total turun 23,2% dari Rp1.158,67 miliar menjadi Rp889,92 miliar. Sebaliknya, terdapat kenaikan liabilitas imbalan kerja jangka panjang yang naik 43,5% dari Rp247,93 miliar menjadi Rp335,76 miliar.

### Current liabilities

Current liabilities amounted to Rp10,875.98 billion, up 5.3% from Rp10,330.32 billion in 2023. The increase in current liabilities was mainly due to:

- Trade payables increased by 5.4% from Rp3,671.37 billion to Rp3,869.88 billion.
- Other payables increased by 18.0% from Rp1,404.29 billion to Rp1,657.05 billion.
- Long-term bank loans increased by 247.8% from Rp484.17 billion to Rp1,683.85 billion.
- Lease liabilities increased by 45.7% from Rp427.95 billion to Rp623.46 billion.

Conversely, there was a decrease in the following items:

- Short-term bank loans decreased by 31.0% from Rp3,962.99 billion to Rp2,733.98 billion.
- Taxes payable decreased by 57.0% from Rp237.20 billion to Rp101.89 billion.

### Non-current Liabilities

Non-current liabilities amounted to Rp1,841.02 billion, down 7.3% from Rp1,986.36 billion in 2023. The decrease in non-current liabilities was mainly due to long-term debt, net of current maturities - long-term bank loans and lease liabilities, in total decreased by 23.2% from Rp1,158.67 billion to Rp889.92 billion. Conversely, there was an increase in long-term employee benefits liabilities, which increased by 43.5% from Rp247.93 billion to Rp335.76 billion.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

#### Ekuitas

Jumlah ekuitas Perseroan per 31 Desember 2024 sebesar Rp9.057,39 miliar, naik 11,4% dibandingkan Rp8.130,77 miliar pada periode yang sama tahun 2023. Kenaikan ekuitas terutama disebabkan oleh penambahan saldo laba sebesar Rp764,23 miliar.

#### Equity

The Company's total equity as of December 31, 2024 was Rp9,057.39 billion, up 11.4% from Rp8,130.77 billion in the same period in 2023. The addition of Rp764.23 billion in retained earnings accounted for the majority of the equity increase.

### LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

### LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

#### Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian

Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Dalam miliar rupiah kecuali dinyatakan lain  
In billions of rupiah unless otherwise stated

Uraian	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)		Description
			Nominal	%	
Penjualan neto	65.279,68	60.139,41	5.140,27	8,5	Net sales
Beban pokok penjualan	(58.003,95)	(53.691,64)	(4.312,31)	8,0	Cost of goods sold
<b>Laba bruto</b>	<b>7.275,73</b>	<b>6.447,77</b>	<b>827,96</b>	<b>12,8</b>	<b>Gross profit</b>
Beban penjualan dan distribusi	(2.995,87)	(2.669,74)	(326,13)	12,2	Selling and distribution expenses
Beban umum dan administrasi	(2.573,81)	(2.153,14)	(420,67)	19,5	General and administrative expenses
Pendapatan lainnya	441,61	293,20	148,41	50,6	Other income
Beban lainnya	(15,50)	(72,51)	57,01	(78,6)	Other expenses
<b>Laba usaha</b>	<b>2.132,16</b>	<b>1.845,58</b>	<b>286,58</b>	<b>15,5</b>	<b>Operating profit</b>
Pendapatan keuangan	38,29	18,17	20,12	110,7	Finance income
Bagian rugi bersih entitas asosiasi dan ventura bersama	(1,49)	(20,83)	19,34	(92,8)	Share in net loss from associates and joint ventures
Biaya keuangan	(649,63)	(601,11)	(48,52)	8,1	Finance cost
Laba sebelum pajak penghasilan	1.519,33	1.241,81	277,52	22,3	Profit before income tax
Beban pajak penghasilan - neto	(399,84)	(384,95)	(14,89)	3,9	Income tax expense - net
<b>Laba tahun berjalan</b>	<b>1.119,49</b>	<b>856,86</b>	<b>262,63</b>	<b>30,6</b>	<b>Profit for the year</b>
Penghasilan (rugi) komprehensif lain tahun berjalan, neto setelah pajak	70,07	(66,01)	136,08	(206,2)	Other comprehensive income (loss) for the year, net of tax
<b>Total penghasilan komprehensif tahun berjalan</b>	<b>1.189,56</b>	<b>790,85</b>	<b>398,71</b>	<b>50,4</b>	<b>Total comprehensive income for the year</b>
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:					Profit for the year attributable to:
Pemilik entitas induk	1.032,55	826,05	206,50	25,0	Owners of the parent company
Kepentingan nonpengendali	86,94	30,81	56,13	182,2	Non-controlling interests
<b>Jumlah</b>	<b>1.119,49</b>	<b>856,86</b>	<b>262,63</b>	<b>30,6</b>	<b>Total</b>
Total penghasilan komprehensif tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:					Total comprehensive income for the year attributable to:
Pemilik entitas induk	1.079,20	778,05	301,15	38,7	Owners of the parent company
Kepentingan nonpengendali	110,36	12,80	97,56	762,4	Non-controlling interests
<b>Jumlah</b>	<b>1.189,56</b>	<b>790,85</b>	<b>398,71</b>	<b>50,4</b>	<b>Total</b>
Laba per saham dasar yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk (angka penuh)	65,42	52,34	13,08	25,0	Basic earnings per share attributable to owners of the parent company (full amount)





**Penjualan**  
Sales



Per 31 Desember 2024  
As of December 31, 2024

Rp **65,28** triliun



**Laba Tahun Berjalan**  
Income of the Year



Per 31 Desember 2024  
As of December 31, 2024

Rp **1,12** triliun

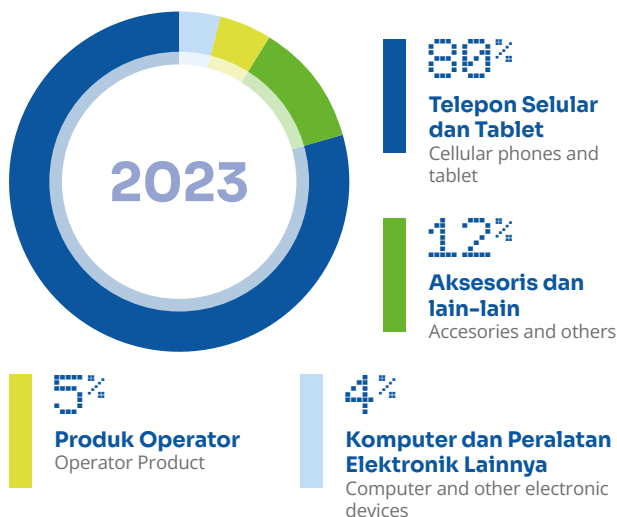
**Penjualan Neto**

Pada tahun 2024, Perseroan membukukan penjualan neto sebesar Rp65.279,68 miliar, tumbuh 8,5% dibandingkan Rp60.139,41 pada tahun 2023.

Penjualan neto Perseroan berasal dari kontribusi segmen Telepon Seluler dan Tablet sebesar Rp52.431,06 miliar, naik 9,4% dari Rp47.913,75 miliar, segmen Komputer dan Peralatan Elektronik Lainnya sebesar Rp2.638,26 miliar, naik 11,3% dari Rp2.370,82 miliar, segmen Produk Operator sebesar 1.672,26 miliar, turun 42,6% dari Rp2.911,41 miliar, dan segmen Aksesoris dan Lain-lain sebesar Rp8.538,10 miliar, naik 23,0% dari Rp6.943,41 miliar pada tahun sebelumnya.

**Komposisi Penjualan Neto per Segmen**

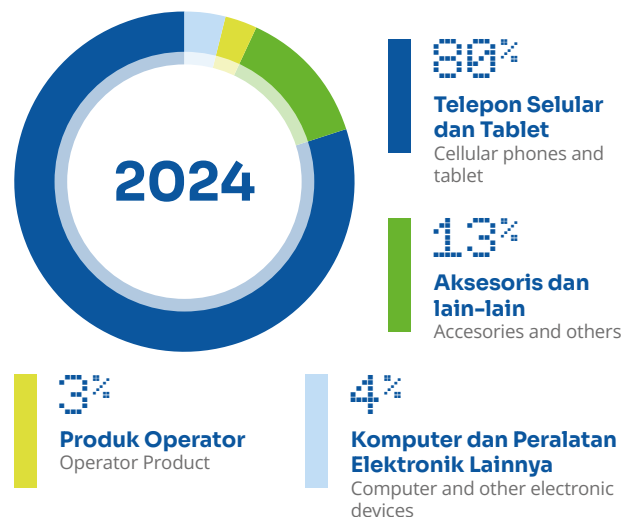
Composition of Net Sales per Segment



**Net Sales**

In 2024, the Company's net sales totaled Rp65,279.68 billion, increasing 8.5% from Rp60,139.41 billion in 2023.

The Cellular Phones and Tablet segment contributed Rp52,431.06 billion, up 9.4% from Rp47,913.75 billion; the Computers and Other Electronic Devices segment contributed Rp2,638.26 billion, up 11.3% from Rp2,370.82 billion; the Operator Product segment contributed Rp1,672.26 billion, down 42.6% from Rp2,911.41 billion; and the Accessories and Others segment contributed Rp8,538.10 billion, up 23.0% from Rp6,943.41 billion the previous year.



**Beban Pokok Penjualan**

Beban pokok penjualan sebesar Rp58.003,5 miliar, naik 8,0% dari Rp53.691,64 miliar pada tahun sebelumnya sejalan dengan kenaikan penjualan.

**Cost of Goods Sold**

Cost of goods sold amounted to Rp58,003.95 billion, up 8.0% from Rp53,691.64 billion in the previous year in line with the increase in sales.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

#### Laba Bruto

Perseroan memperoleh laba bruto sebesar Rp7.275,73 miliar, tumbuh 12,8% dibandingkan Rp6.447,77 miliar pada tahun 2023.

#### Beban Penjualan dan Distribusi

Beban penjualan dan distribusi naik 12,2% dari Rp2.669,74 miliar menjadi Rp2.995,87 miliar terutama didorong oleh kenaikan gaji, depresiasi - aset hak-guna, dan program penjualan melalui kartu kredit yang secara total naik sebesar Rp261,32 miliar atau 14,4%.

#### Beban Umum dan Administrasi

Beban umum dan administrasi naik 19,5% dari Rp2.153,14 miliar menjadi Rp2.573,81 miliar. Kenaikan terbesar terjadi pada gaji dan imbalan kerja yang naik Rp157,18 miliar atau 12,9% dibandingkan tahun sebelumnya, penyusutan naik Rp140,74 miliar atau 44,5%, dan penyisihan penurunan nilai piutang - neto naik Rp110,72 miliar.

#### Pendapatan Operasi Lainnya - Neto

Pendapatan operasi lainnya - neto, naik 93,1% dari Rp220,69 miliar menjadi Rp426,11 miliar didorong oleh kenaikan pada pos dukungan promosi, pendapatan sewa, dan pendapatan komisi yang secara total naik 55,6% dari Rp205,86 miliar menjadi Rp320,23 miliar.

#### Laba Usaha

Laba usaha sebesar Rp2.132,16 miliar, naik 15,5% dari Rp1.845,58 miliar pada tahun 2023.

#### Laba Sebelum Pajak Penghasilan, Beban Pajak Penghasilan, dan Laba Tahun Berjalan

Laba sebelum pajak penghasilan sebesar Rp1.519,33 miliar, naik 22,3% dari Rp1.241,81 miliar pada tahun 2023. Beban pajak penghasilan - neto sebesar Rp399,84 miliar, naik 3,9% dari Rp384,95 miliar.

Perseroan menghasilkan laba tahun berjalan sebesar Rp1.119,49 miliar, naik 30,6% dibandingkan Rp856,86 miliar pada tahun 2023. Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar Rp1.032,55 miliar.

#### Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan

Perseroan mencatat penghasilan komprehensif lain tahun berjalan, setelah pajak sebesar Rp70,07 miliar, naik dibandingkan rugi komprehensif lain sebesar Rp66,01 miliar pada tahun 2023. Kenaikan ini terutama karena selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan sebesar Rp88,07 miliar (2023: -Rp45,60 miliar).

#### Gross Profit

The Company earned a gross profit of Rp7,275.73 billion, grew 12.8% compared to Rp6,447.77 billion in 2023.

#### Selling and Distribution Expenses

Selling and distribution expenses increased by 12.2%, from Rp2,669.74 billion to Rp2,995.87 billion, owing primarily to an increase in salaries, depreciation—right-of-use assets, and credit card sales programs, which totaled Rp261.32 billion, or 14.4%.

#### General and Administrative Expenses

General and administrative expenses rose 19.5%, from Rp2,153.14 billion to Rp2,573.81 billion. Salaries and employee benefits increased the most, by Rp157.18 billion, or 12.9%, over the previous year; depreciation increased by Rp140.74 billion, or 44.5%; and the provision for impairment of receivables—net increased by Rp110.72 billion.

#### Other Operating Income - Net

Other operating income—net increased by 93.1% from Rp220.69 billion to Rp426.11 billion, driven by an increase in promotion support, rental income, and commissions income, which in total increased by 55.6% from Rp205.86 billion to Rp320.23 billion.

#### Operating Profit

Operating profit amounted to Rp2,132.16 billion, up 15.5% from Rp1,845.58 billion in 2023.

#### Profit Before Income Tax Expense and Profit for the Year

Profit before income tax stood at Rp1,519.33 billion, up 22.3% from Rp1,241.81 billion in 2023. Income tax expense—net totaled Rp399.84 billion, up 3.9% from Rp384.95 billion.

The Company made a profit of Rp1,119.49 billion this year, rising 30.6% from Rp856.86 billion in 2023. The parent company's owners earned Rp1,032.55 billion in profit for the year.

#### Total Comprehensive Income for the Year

The Company reported other comprehensive income for the year, after tax, of Rp70.07 billion, representing an increase from the other comprehensive loss of Rp66.01 billion in 2023. The increase was primarily attributed to the variance in foreign currency translation of financial statements amounting to Rp88.07 billion (2023: -Rp45.60 billion).

Dengan demikian, jumlah penghasilan komprehensif tahun berjalan sebesar Rp1.189,56 miliar, naik 50,4% dari Rp790,85 miliar pada tahun 2023 dengan jumlah penghasilan komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar Rp1.079,20 miliar.

The total comprehensive income for the year amounted to Rp1,189.56 billion, reflecting a 50.4% increase from Rp790.85 billion in 2023, with Rp1,079.20 billion attributable to the owners of the parent entity.

## LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN

## STATEMENTS OF CONSOLIDATED CASH FLOWS

### Laporan Arus Kas Konsolidasian

Statements of Consolidated Cash Flows

Dalam miliar rupiah | In billions of rupiah

Uraian	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)		Description
			Nominal	%	
Kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi	2.239,32	882,34	1.356,98	153,8	Net cash provided by operating activities
Kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi	(1.002,98)	(1.207,62)	204,64	(16,9)	Net cash used in investing activities
Kas neto yang (digunakan untuk) diperoleh dari aktivitas pendanaan	(818,67)	685,33	(1.504,00)	(219,5)	Net cash (used in) provided by financing activities
Kenaikan neto kas dan setara kas	417,67	360,05	57,62	16,0	Net increase in cash and cash equivalents
Efek neto perubahan kurs mata uang terhadap kas dan setara kas	32,00	(6,97)	38,97	(559,3)	Net effect of changes in exchange rates on cash and cash equivalents
Kas dan setara kas pada awal tahun	1.177,97	824,89	353,08	42,8	Cash and cash equivalents at beginning of year
Kas dan setara kas pada akhir tahun	1.627,64	1.177,97	449,67	38,2	Cash and cash equivalents at End of year

Posisi kas dan setara kas Perseroan pada akhir tahun 2024 sebesar Rp1.627,64 miliar, naik 38,2% dibandingkan posisi akhir tahun 2023 sebesar Rp1.177,97 miliar.

The Company's cash and cash equivalents position at the end of 2024 was Rp1,627.64 billion, up 38.2% compared to the position at the end of 2023 of Rp1,177.97 billion.

### Arus Kas dari Aktivitas Operasi

Arus kas yang diperoleh dari aktivitas operasi terdiri dari penerimaan kas dari pelanggan sebesar Rp65.461,88 miliar (2023: Rp59.792,13 miliar). Selain itu, terdapat penerimaan kas dari pendapatan bunga sebesar Rp38,29 miliar (2023: Rp18,17 miliar).

### Cash Flow from Operating Activities

Cash flows generated from operating activities consist of cash receipts from customers of Rp65,461.88 billion (2023: Rp59,792.13 billion). Additionally, there was cash receipts from interest income of Rp38.29 billion (2023: Rp18.17 billion).

Sedangkan kas yang digunakan untuk aktivitas operasi terdiri dari pembayaran kas kepada pemasok dan karyawan sebesar Rp60.609,79 miliar (2023: Rp57.308,75 miliar), pembayaran beban bunga sebesar Rp583,92 miliar (2023: Rp490,34 miliar), dan pembayaran pajak penghasilan sebesar Rp2.067,14 miliar (2023: Rp1.128,87 miliar).

While cash used for operating activities consists of cash payments to suppliers and employees of Rp60,609.79 billion (2023: Rp57,308.75 billion), payment for interest expense of Rp583.92 billion (2023: Rp490.34 billion), and payment for income tax of Rp2,067.14 billion (2023: Rp1,128.87 billion).

Kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi hingga akhir tahun 2024 sebesar Rp2.239,32 miliar (2023: Rp882,34 miliar).

Net cash provided by operating activities until the end of 2024 amounted to Rp2,239.32 billion (2023: Rp882.34 billion).

### Arus Kas dari Aktivitas Investasi

Arus kas yang diperoleh dari aktivitas investasi terdiri dari hasil penjualan aset tetap sebesar Rp47,88 miliar (2023: Rp1,67 miliar). Pada tahun 2023 Perseroan menerima deviden dari entitas asosiasi sebesar Rp2,43 miliar. (2024: 0).

### Cash Flow from Investing Activities

Cash flow provided by investing activities consists of proceeds from the sale of fixed assets amounting to Rp47.88 billion (2023: Rp1.67 billion). In 2023, the Company received dividends from associated entities amounting to Rp2.43 billion. (2024: 0).



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

Arus kas yang digunakan untuk aktivitas investasi dengan nilai di atas Rp10 miliar terdiri dari pembelian aset takberwujud sebesar Rp39,00 miliar (2023: Rp3,46 miliar), penambahan aset hak-guna sebesar Rp29,99 miliar (2023: Rp9,79 miliar), penambahan sewa sebesar Rp80,70 miliar (2023: Rp29,12 miliar), penambahan investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama sebesar Rp37,82 miliar (2023: Rp83,70 miliar), akuisisi entitas anak, setelah dikurangi kas yang diperoleh sebesar Rp76,78 miliar (2023: 0), serta pembelian aset tetap dan uang muka pembelian aset tetap sebesar Rp772,69 miliar (2023: Rp1.049,80 miliar).

Kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi hingga akhir tahun 2024 sebesar Rp1.002,98 miliar (2023: Rp1.207,62 miliar).

### Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Perseroan mencatat penerimaan dari utang bank jangka panjang sebesar Rp963,75 miliar (2023: Rp675,79 miliar) dan penambahan modal dari kepentingan nonpengendali sebesar Rp6,16 miliar.

Arus kas yang digunakan untuk aktivitas pendanaan terutama adalah pembayaran utang bank jangka pendek sebesar Rp779,37 miliar (2023: 0), pembayaran liabilitas sewa sebesar Rp699,69 miliar (2023: Rp761,35 miliar), pembayaran dividen sebesar Rp268,32 miliar (2023: Rp299,89 miliar).

Kas neto yang digunakan untuk aktivitas pendanaan hingga akhir tahun 2024 sebesar Rp818,67 miliar.

## KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG DAN TINGKAT KOLEKTABILITAS PUTANG

### Kemampuan Membayar Utang

Kemampuan Perseroan untuk melunasi kewajiban jangka panjang maupun jangka pendek tercermin dari tingkat likuiditas dan solvabilitasnya. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa melakukan pengendalian tingkat kesehatan keuangan Perseroan dengan melakukan perhitungan terhadap rasio likuiditas dan solvabilitas.

### Rasio Likuiditas

Rasio likuiditas digunakan untuk mengukur kemampuan Perseroan untuk melunasi kewajiban jangka pendeknya yang akan jatuh tempo. Tingkat likuiditas Perseroan dapat dilihat dari perhitungan Rasio Lancar dan Rasio Kas.

Cash flow used for investing activities with a value above Rp10 billion consists of acquisitions of intangible assets of Rp39.00 billion (2023: Rp3.46 billion), additions of right-of-use assets of Rp29.99 billion (2023: Rp9.79 billion), additions of rent of Rp80.70 billion (2023: Rp29.12 billion), additions of investment in an associate and joint ventures of Rp37.82 billion (2023: Rp83.70 billion), acquisition of subsidiaries, net of cash acquired of Rp76.78 billion (2023: 0), and acquisition of fixed assets and advances for purchase of fixed assets of Rp772.69 billion (2023: Rp1,049.80 billion).

Net cash used for investing activities until the end of 2024 amounted to Rp1,002.98 billion (2023: Rp1,207.62 billion).

### Cash Flow from Funding Activities

The Company recorded proceeds from long-term bank loans of Rp963.75 billion (2023: Rp675.79 billion) and additions of capital from non-controlling interests of Rp6.16 billion.

Cash flows used for financing activities were mainly payments for short-term bank loans of Rp779.37 billion (2023: 0), lease liabilities of Rp699.69 billion (2023: Rp761.35 billion), and dividend payments of Rp268.32 billion (2023: Rp299.89 billion).

Net cash used for financing activities until the end of 2024 was Rp818.67 billion.

## SOLVENCY AND RECEIVABLES COLLECTIBILITY

### Solvency

The Company's ability to pay off long-term and short-term obligations is reflected in its level of liquidity and solvency. Therefore, the Company continuously controls the soundness level of the Company's finances by calculating the liquidity and solvency ratios.

### Liquidity Ratio

The liquidity ratio measures the Company's ability to pay off its short-term obligations that will mature. In this regard, the Company's liquidity level can be indicated from the Current Ratio and Cash Ratio calculation.

Rasio	2024	2023	Ratio
Rasio Lancar	1,22x	1,26x	Current Ratio
Rasio Kas	0,16x	0,17x	Cash Ratio

Rasio lancar turun dari 1,26x pada tahun 2023 menjadi 1,22x karena liabilitas jangka pendek naik 5,3% sementara aset lancar hanya naik 2,6% dibandingkan tahun sebelumnya. Sedangkan rasio kas turun dari 1,17x menjadi 0,16x karena jumlah kas dan setara kas relatif tetap.

The current ratio declined from 1.26x in 2023 to 1.22x, primarily due to a 5.3% increase in current liabilities, while current assets grew by only 2.6% compared to the previous year. Meanwhile, the cash ratio fell from 1.17x to 0.16x, as cash and cash equivalents remained relatively stable.

Meskipun terjadi penurunan, rasio lancar di atas 1,00 mengindikasikan bahwa Perseroan mampu memenuhi kewajiban jangka pendeknya dengan aset lancar yang dimiliki.

Despite this decline, a current ratio above 1.00 indicates that the Company remains capable of meeting its short-term obligations using its current assets.

### Rasio Solvabilitas

Rasio solvabilitas digunakan untuk mengukur kemampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban utang jangka panjangnya. Tingkat solvabilitas Perseroan dihitung dengan rasio-rasio berikut:

### Solvency Ratio

The solvency ratio measures the Company's ability to meet long-term debt obligations. The Company's solvency level is assessed using the following key ratios:

Rasio	2024	2023	Ratio
Rasio Utang Terhadap Ekuitas (DER)	1,40x	1,51x	Debt to Equity Ratio
Rasio Utang Terhadap Aset (DAR)	0,58x	0,60x	Debt to Assets Ratio

Rasio utang terhadap ekuitas sebesar 1,40x, turun dibandingkan 1,51x pada tahun 2023. Sedangkan rasio utang terhadap aset sebesar 0,58x, lebih rendah dari 0,60x pada tahun sebelumnya. Penurunan ini terjadi karena jumlah ekuitas Perseroan naik 11,4% dan jumlah aset naik 6,5%. Sementara liabilitas hanya naik 3,3%.

The debt-to-equity ratio (DER) decreased to 1.40x from 1.51x in 2023, while the debt-to-asset ratio (DAR) declined to 0.58x from 0.60x in the previous year. This decrease was driven by an 11.4% increase in total equity and a 6.5% rise in total assets, whereas total liabilities grew by only 3.3%.

Nilai DER dan DAR di bawah 1,00 mengindikasikan bahwa Perseroan memiliki utang yang lebih kecil dari modal (ekuitas) dan jumlah aset yang dimiliki. Tidak ada kesulitan bagi Perseroan untuk mengendalikan utang-utangnya dengan ekuitas dan aset yang dimiliki.

With DER and DAR values below 1.00, the Company maintains a lower debt level relative to its equity and assets, indicating strong financial stability. The Company faces no difficulties in managing its debt obligations given its robust equity and asset base.

### Rasio Profitabilitas

Rasio Profitabilitas digunakan untuk menganalisis kemampuan Perseroan dalam menghasilkan laba selama periode tertentu dan juga memberikan gambaran tentang tingkat efektivitas manajemen dalam melaksanakan kegiatan operasinya.

### Profitability Ratio

The profitability ratio evaluates the Company's ability to generate profits over a specific period and provides insight into management's effectiveness in executing operational activities.

Rasio	2024	2023	Ratio
Marjin Laba Bruto	11,15%	10,72%	Gross Profit Margin
Marjin Laba Bersih	1,71%	1,42%	Net Profit Margin
Imbal Hasil Ekuitas	12,36%	10,54%	Return on Equity
Imbal Hasil Aset	5,14%	4,19%	Return on Assets



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

#### Tingkat Kolektabilitas Piutang

Piutang Perseroan adalah piutang yang timbul atas kegiatan bisnis sehingga kolektabilitas piutang Perseroan tergantung dari jadwal pembayaran masing-masing debitur. Periode rata-rata penagihan piutang selama tahun 2024 adalah 6 hari.

#### STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN STRUKTUR MODAL

##### Kebijakan Struktur Modal

Tujuan utama pengelolaan modal Perseroan adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha, pemeringkat pinjaman yang kuat, dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham.

##### Struktur Modal

Perseroan mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian, bila diperlukan, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, Perseroan dapat menyesuaikan pembayaran dividen kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru, atau mengusahakan pendanaan melalui pinjaman. Perseroan memantau tingkat permodalan dengan menggunakan ukuran rasio keuangan seperti rasio total utang yang berbeban bunga terhadap total ekuitas tidak lebih dari 2 (dua) kali.

Rasio total utang yang berbeban bunga terhadap total ekuitas Perseroan adalah sebagai berikut:

Rasio	2024		2023		Ratio
	2024	2023	2024	2023	
Utang bank jangka pendek	2.733,99	3.962,99			Short-term bank loans
Utang lain-lain - pihak ketiga	107,16	414,43			Other payables - third party
Bagian utang jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	2.307,31	912,17			Current maturities of long-term debt
Utang jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun	1.463,24	1.713,25			Long-term debt - net of current maturities
Jumlah utang yang berbeban bunga	6.611,70	7.002,84			Total interest bearing debt
Jumlah ekuitas	9.057,39	8.130,77			Total equity
Rasio utang yang berbeban bunga terhadap ekuitas (tidak diaudit)	0,73	0,86			Interest bearing debt to equity ratio (unaudited)

#### INVESTASI BARANG MODAL

Realisasi investasi barang modal pada tahun 2024 sebesar Rp687,55 miliar, turun 32,7% dari investasi barang modal tahun 2023 sebesar Rp1.021,97 miliar. Sumber dana yang digunakan untuk investasi barang modal berasal dari kas internal perusahaan dan pinjaman bank.

#### Receivables Collectability

The Company's receivables are those arising from business activities, and their collectability is determined by each debtor's payment schedule. The average collection period for receivables in 2024 is 6 days.

#### CAPITAL STRUCTURE AND CAPITAL STRUCTURE POLICY

##### Capital Structure Policy

The primary objective of the Company's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratios in order to support its business, strong credit ratings, and maximize shareholder value.

##### Capital Structure

The Company manages its capital structure and adjusts it to reflect changes in economic conditions. To maintain or adjust the capital structure, the Company may adjust dividend payments to shareholders, issue new shares, or seek debt financing. The Company monitors the level of capital using financial ratios such as the Company's interest-bearing debt-to-equity ratio, which should not exceed 2 (two) times.

The Company's interest-bearing debt to equity ratio is as follows:

#### CAPITAL GOODS INVESTMENT

The realization of capital goods investment in 2024 was Rp687.55 billion, down 32.7% from capital goods investment in 2023 of Rp1,021.97 billion. The source of funds used for capital goods investment came from the Company's internal cash and bank loans.



Jenis Investasi Investment Type	Tujuan Investasi Investment Purpose	Nilai Perolehan (Rp miliar) Acquisition Value (billion Rp)	
		2024	2023
Bangunan dan prasarana Building and improvements	Pembelian aset tetap operasional Acquisitions of operational fixed assets	507,57	722,62
Kendaraan Vehicles		3,06	1,81
Peralatan kantor dan outlet Office and outlet equipments		97,81	190,99
Mesin Machineries		7,75	2,07
Perlengkapan dan perabot Furniture and fixtures		71,36	104,48
<b>Jumlah   Total</b>		<b>687,55</b>	<b>1.021,97</b>

**Catatan | Note:**

Investasi aset bangunan dan prasarana termasuk aset dalam penyelesaian, yakni pembangunan renovasi dari bangunan milik entitas anak yang akan selesai dan diestimasi akan selesai pada tahun 2025 (kemajuan proyek saat ini antara 30-90%).  
Investment in building and improvements assets includes assets in progress, namely the renovation of buildings owned by subsidiaries, which will be completed and is estimated to be completed in 2025 (current project progress is between 30-90%).

## IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Pada tahun 2024 Perseroan tidak melakukan ikatan yang material atas investasi barang modal.

## MATERIAL COMMITMENT FOR CAPITAL EXPENDITURE

In 2024 the Company had no material commitment to capital expenditure investment.

## INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

### 1. Pendirian PT Era Dealer Otomotif

Pada tanggal 5 Maret 2025, Perseroan melalui SES mendirikan PT Era Dealer Otomotif (EDO) di mana SES memiliki 99,99% kepemilikan pada EDO dengan modal yang disetorkan oleh SES sebesar Rp24.999.000,000 Sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali sebesar Rp1.000.000.

### 1. Establishment of PT Era Dealer Otomotif

On March 5, 2025, the Company through SES, established PT Era Dealer Otomotif (EDO), where SES has 99.99% ownership in EDO with capital contributed by SES amounting to Rp24,999,000,000, while capital contribution from non-controlling interests amounted to Rp1,000,000.

### 2. Pendirian PT Chagee Era Indonesia

Pada tanggal 12 Februari 2025, Perseroan dan Tea Explorer Pte. Ltd. mendirikan PT Chagee Era Indonesia melalui EBN, di mana EBN memiliki 40% kepemilikan pada PT Chagee Era Indonesia.

### 2. Establishment of PT Chagee Era Indonesia

On February 12, 2025, the Company and Tea Explorer Pte. Ltd. established PT Chagee Era Indonesia through EBN, where EBN has 40% ownership in PT Chagee Era Indonesia.

### 3. Perubahan Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

Berdasarkan Keputusan RUPSLB tanggal 19 Maret 2025, susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan mengalami perubahan. Susunan Dewan Komisaris dan Direksi yang baru diungkapkan di bagian Profil Perusahaan di dalam Laporan Tahunan ini.

### 3. Changes in the Composition of the Board of Commissioners and Board of Directors

Based on the Resolution of the EGMS dated March 19, 2025, the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors has changed. The new composition of the Board of Commissioners and Board of Directors is disclosed in the Company Profile section in this Annual Report.

## PROSPEK USAHA

Bahasan mengenai prospek usaha disajikan pada bagian "Tinjauan Operasional."

## BUSINESS PROSPECT

Discussion regarding business prospects is presented in the "Operational Review" section.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

## PERBANDINGAN ANTARA TARGET DAN REALISASI TAHUN 2024 DAN PROYEKSI TAHUN 2025

### Target dan Pencapaian 2024

Saat ini Perseroan mempertimbangkan untuk tidak mengungkapkan target-target operasional dan keuangan kepada publik mengingat tingkat kompetisi yang ketat dengan banyaknya *brand* lokal maupun internasional yang hadir di pasar Indonesia, terutama di sektor *fashion* dan *sports apparel*, termasuk persaingan dalam mendapatkan lokasi yang strategis.

Strategi Perseroan untuk memperkuat posisi ritel Perseroan dan melanjutkan momentum pertumbuhan yang signifikan, menghasilkan kinerja pendapatan yang kuat pada 2024. Perseroan berhasil mencatatkan peningkatan pendapatan *double digit*. Perseroan penjualan neto sebesar Rp65.279,68 miliar, tumbuh 8,5% dari Rp60.139,41 miliar pada tahun 2023. Laba tahun berjalan tumbuh 30,6% dari Rp856,86 miliar menjadi Rp1.119,49 miliar.

### Proyeksi 2025

Perseroan belum dapat mengungkapkan target-target kinerja. Perseroan memproyeksikan peningkatan pendapatan seiring dengan ekspansi jaringan toko ritel. Perseroan akan memaksimalkan potensi merek ritel yang dimiliki serta menjangkau target pasar yang relevan dan tepat sasaran.

Perseroan optimis dan berharap kondisi ekonomi yang kondusif di tahun 2025, sehingga Perseroan dapat meningkatkan kinerja usaha lebih baik lagi. Fokus Perseroan pada tahun 2025 adalah ekspansi jaringan ritel untuk memperkuat kehadiran pasar dan mendorong pertumbuhan toko-toko yang sudah dimiliki melalui optimalisasi produk dan perluasan ragam produk.

Perseroan telah menyiapkan beberapa strategi, terutama untuk bisnis *handset*, dengan fokus pada pembukaan toko di *street level* di area yang belum sepenuhnya terjangkau. Perseroan juga akan mengoptimalkan portofolio produk, menyesuaikan dengan jenis dan lokasi toko yang akan dibuka.

Selain itu, Perseroan juga fokus untuk memperluas jaringan bisnis yang masih dalam tahap pengembangan, seperti *active & lifestyle* dan *F&B*, terutama di area pusat perbelanjaan, serta menambah *brand* baru yang memiliki potensi besar di pasar Indonesia.

## COMPARISON BETWEEN TARGETS AND REALIZATION IN 2024 AND PROJECTION IN 2025

### 2024 Target and Achievement

Currently, the Company has opted not to disclose operational and financial targets to the public, considering the intensified competition in the Indonesian market, particularly in the fashion and sports apparel sector, where both local and international brands compete, including for prime retail locations.

The Company's strategy to strengthen its retail presence and sustain strong growth momentum led to robust revenue performance in 2024. The company managed to record a double-digit increase in revenue. The company's net sales amounted to Rp65,279.68 billion, growing 8.5% from Rp60,139.41 billion in 2023. Profit for the year grew 30.6% from Rp856.86 billion to Rp1,119.49 billion.

### 2025 Projection

The Company is currently unable to disclose its performance targets. However, it projects revenue growth driven by the expansion of its retail store network. To support this, the Company will maximize the potential of its retail brands and enhance market penetration by targeting relevant and strategic customer segments.

The Company remains optimistic about 2025 and anticipates favorable economic conditions that will support further business growth. The primary focus for 2025 is expanding the retail network to strengthen market presence while driving growth in existing stores through product optimization and an expanded product portfolio.

For the handset business, the Company has outlined strategic initiatives, particularly the establishment of street-level stores in underserved areas. Additionally, the Company will optimize its product portfolio by tailoring offerings based on store type and location.

Furthermore, the Company is committed to expanding its business segments that are still in the development phase, such as *active lifestyle* and *F&B*. This includes increasing its presence in shopping malls and introducing new brands with strong potential in the Indonesian market.





## ASPEK PEMASARAN

### Strategi Pemasaran

Strategi pemasaran Perseroan difokuskan pada konsep omnichannel di mana kampanye pemasaran dilakukan secara *offline* dan *online* dengan menawarkan beragam promosi serta kemudahan berbelanja untuk berbagai produk yang ditawarkan.

Konsep pemasaran ini diperkuat dengan peningkatan kapabilitas dan penawaran melalui laman *e-commerce* eraspace.com, maupun kerja sama dengan berbagai platform *marketplace*. Perseroan berupaya untuk terus mendapatkan informasi terkini tentang kebutuhan maupun aspirasi para pelanggan melalui pengoperasian Myeraspace bersama induk, yang saat ini telah memiliki hampir 10 juta anggota.

### Penetrasi Pasar Baru

Perseroan terus memperluas cakupan pasar baik dari sisi produk (penambahan varian produk) maupun penambahan jaringan ritel. Saat ini, pengembangan difokuskan pada penetrasi pasar di Pulau Jawa. Perseroan memanfaatkan keberadaan pusat-pusat perbelanjaan baru di sejumlah kota lapis kedua untuk memaksimalkan potensi merek ritel yang dimiliki serta menjangkau target pasar yang relevan dan tepat sasaran. Hal ini sejalan dengan fokus Perseroan untuk menyediakan berbagai produk gaya hidup di segmen kelas menengah-atas khususnya generasi milenial dan gen Z.

Perseroan mengembangkan jaringan ritel untuk portofolio yang dimiliki seperti iBox, Samsung, erafone multibrand, Erablue, ASICS, Garmin, DJI, JDSPORT, Paris Baguette, dan Grand Lucky. Sampai akhir tahun 2024, Perseroan memiliki 2.194 jaringan toko ritel yang tersebar di Indonesia, Malaysia, dan Singapura, didukung oleh lebih dari 80 pusat distribusi serta lebih dari 50.000 *reseller* di Indonesia.

### Kerja Sama Strategis

Perseroan menjalin kerja sama dengan mitra-mitra bisnis yang memiliki reputasi global. Perseroan meyakini, populasi Indonesia yang didominasi oleh usia produktif merupakan potensi pasar yang besar dan akan terus berkembang.

Selain itu, perkembangan gaya hidup digital yang semakin luas, terutama di kalangan muda yang memanfaatkan teknologi digital dalam berbagai aspek kehidupan sehari-hari, menjadi peluang bagi Perseroan untuk menghadirkan produk-produk digital *high-end* dari *principal* merk internasional untuk masyarakat Indonesia.

### Strategi Harga

Ketidakpastian ekonomi, inflasi, dan perubahan daya beli konsumen sangat berpengaruh bagi bisnis ritel. Perseroan sebagai pemain ritel terkemuka menawarkan berbagai produk dengan rentang harga yang bervariasi untuk menjangkau semua segmen pasar.

## MARKETING ASPECTS

### Marketing Strategy

The Company's marketing strategy is based on the omnichannel concept, in which we run both offline and online marketing campaigns, offering various promotions and easy shopping for the various products we provide to customers.

This marketing concept is reinforced by enhanced capabilities and offerings through the e-commerce site eraspace.com, as well as collaborations with various marketplace platforms. The Company continues to strive to gain up-to-date insights into customer needs and aspirations through the operation of Myeraspace, in collaboration with the parent company, which currently has nearly 10 million members.

### New Market Penetration

The Company continues to expand its market reach by introducing new product variants and growing its retail network. Currently, its expansion efforts are focused on penetrating the market in Java Island, leveraging the development of new shopping centers in several second-tier cities to maximize the potential of its retail brands and engage a more targeted customer base. This strategy aligns with the Company's vision of offering premium lifestyle products tailored to the upper-middle-class segment, with a particular focus on millennials and Gen Z consumers.

The Company develops retail networks for its portfolios such as iBox, Samsung, erafone multibrand, Erablue, ASICS, Garmin, DJI, JDSPORT, Paris Baguette, and Grand Lucky. By the end of 2024, the Company has 2,194 retail store networks spread across Indonesia, Malaysia, and Singapore, supported by more than 80 distribution centers and more than 50,000 resellers in Indonesia.

### Strategic Cooperation

The Company will continue to explore collaboration opportunities with globally renowned business partners. With Indonesia's large and growing market, driven by a young and productive population, the Company sees significant potential for sustained expansion.

Additionally, the rapid adoption of digital lifestyles, particularly among younger generations who integrate digital technology into various aspects of daily life, is an opportunity for the Company to present high-end digital products of international brand principals for the Indonesian people.

### Pricing Strategy

Economic uncertainty, inflation, and shifts in consumer purchasing power significantly impact the retail industry. As a leading retail player, the Company offers a diverse range of products across various price points to cater to all market segments.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

Saat ini, pasar *handset* dipenuhi dengan berbagai model dan fitur yang disesuaikan dengan kebutuhan konsumen. Preferensi konsumen adalah telepon pintar yang menawarkan *value for money* - harga terjangkau tetapi memiliki fitur dan kualitas premium. Hal ini menjadi tantangan bagi Perseroan untuk terus menghadirkan produk yang kompetitif melalui kerja sama dengan pemasok *brand* yang relevan dengan target pasar Perseroan.

### Saluran Pengaduan Pelanggan

Komitmen Perseroan untuk memberikan pelayanan yang terbaik kepada konsumen juga termasuk memberikan tanggapan yang cepat dan tepat terhadap semua keluhan dan pengaduan konsumen sesuai dengan prosedur internal yang berlaku. Semua kritik dan masukan menjadi bahan evaluasi demi kepentingan perbaikan pengelolaan bisnis di masa depan.

Perseroan menyediakan kanal pengaduan resmi yang dapat dimanfaatkan oleh para konsumen dalam menyampaikan keluhan atas pelayanan maupun produk yang dijual, yaitu melalui:

The handset market is currently saturated with numerous models and features designed to meet consumer needs. Consumers increasingly prefer smartphones that offer the best value for money—affordable prices without compromising on premium features and quality. To address this challenge, the Company remains focused on delivering competitive products by collaborating with brand suppliers that align with its target market.

### Customer Complaints Channel

The Company's commitment to delivering the best service to consumers involves providing quick and proper responses to all consumer complaints in accordance with applicable internal procedures. All criticism and input should serve as subjects of evaluation in order to run a better business in the future.

The Company operates an official complaint channel for consumers to submit complaints about the services and products we sell through:

**9.00 – 18.00** WIB

**Kecuali Hari Libur Nasional**  
Except Public Holidays

E-mail: [customercare@erajaya.com](mailto:customercare@erajaya.com)

Contact Center: 1500372

Whatsapp: 0812 9077 7722

Layanan Erica (chatbox 24 jam,  
Whatsapp atau | or e-mail)

## DIVIDEN DAN KEBIJAKAN DIVIDEN

### Kebijakan Dividen

Seluruh saham biasa atas nama yang telah ditempatkan dan disetor penuh mempunyai hak yang sama dan sederajat termasuk hak atas pembagian dividen.

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan Indonesia, khususnya UUPT, keputusan pembayaran dividen mengacu pada ketentuan-ketentuan yang terdapat pada Anggaran Dasar Perseroan dan persetujuan pemegang saham pada RUPS berdasarkan rekomendasi Direksi Perseroan. Pembayaran dividen hanya dapat dilakukan apabila Perseroan mencatatkan laba bersih yang positif.

Perseroan membagikan dividen kas kepada pemegang saham Perseroan setelah melakukan pencadangan laba bersih sesuai ketentuan yang berlaku dan dengan memperhatikan keputusan para pemegang saham dalam RUPS.

## DIVIDEND AND DIVIDEND POLICY

### Dividend Policy

All ordinary bearer shares that have been issued and fully paid up are entitled to the same and equal rights, including receiving dividends.

In accordance with Indonesian laws and regulations, especially the Company Law, the decision to pay dividends refers to the provisions stipulated under the Company's Articles of Association and shareholder approval at the GMS based on the recommendation of the Company's Directors. Dividend payments can only be made if the Company posts a positive net profit.

The Company distributes cash dividends to the Company's shareholders after earmarking certain reserves for net profit in accordance with applicable regulations with due consideration of shareholders' decisions at the GMS.



Penentuan jumlah dan pembagian dividen tersebut akan bergantung pada rekomendasi Direksi Perseroan dengan mempertimbangkan beberapa faktor yang meliputi antara lain:

- Laba ditahan, hasil usaha dan keuangan, kondisi keuangan, kondisi likuiditas, prospek usaha di masa depan (termasuk belanja modal dan akuisisi), kebutuhan kas, kesempatan bisnis;
- Pembagian dividen oleh Entitas Anak kepada Perseroan; dan
- Faktor-faktor lain yang dianggap relevan oleh Direksi.

Direksi Perseroan dapat melakukan perubahan kebijakan dividen setiap waktu, dengan tunduk pada persetujuan dari pemegang saham melalui RUPS.

Apabila keputusan telah dibuat untuk membayar dividen, dividen tersebut akan dibayar dalam Rupiah. Pemegang saham Perseroan pada suatu tanggal tertentu akan berhak menerima dividen kas sejumlah yang telah disetujui secara penuh yang akan dipotong pajak penghasilan sesuai ketentuan yang berlaku.

Tidak ada negative covenant yang dapat menghambat Perseroan untuk melakukan pembagian dividen kepada pemegang saham.

### Pembagian Dividen 2 Tahun Terakhir

RUPST tahun buku 2023 yang diselenggarakan pada tanggal 19 Juni 2024 dalam keputusannya terkait dividen tahun buku 2023 menyetujui pembagian dividen tunai sebesar Rp17 setiap saham atau seluruhnya sebesar Rp268.319.243.300,00 sebelum pajak, yang akan dibayarkan atas 15.783.484.900 saham dan memberikan kuasa kepada Direksi untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan pembagian dividen tersebut.

RUPST tahun buku 2022 yang diselenggarakan pada tanggal 30 Juni 2023 dalam keputusannya terkait dividen tahun buku 2022 menyetujui pembagian dividen tunai sebesar Rp19 setiap saham atau seluruhnya sebesar Rp299.886.213.100 sebelum pajak, yang akan dibayarkan atas 15.783.484.900 saham dan memberikan kuasa kepada Direksi untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan pembagian dividen tersebut.

The amount of dividends to be distributed depends on the recommendations of the Company's Board of Directors with due consideration given to, e.g., the following factors:

- Retained earnings, business and financial results, financial condition, liquidity, business outlook (including capital expenditures and acquisitions), cash requirements, business opportunities;
- Distribution of dividends by Subsidiaries to the Company; and
- Other factors deemed relevant by the Board of Directors.

The Company's Board of Directors can make changes to the dividend policy at any time, subject to approval from shareholders through the GMS.

Once a decision to pay out dividends is made, the payment shall be made in Rupiah. Shareholders of the Company on a certain date will be entitled to receive cash dividends in the fully approved amount from which income tax is first deducted pursuant to all applicable regulations.

There have been no negative covenants that would otherwise prevent the Company from distributing dividends to shareholders.

### Dividend Distribution in the Last 2 Years

The fiscal year 2023 AGMS, held on June 19, 2024, approved a cash dividend distribution of Rp17 per share, or a total of Rp268,319,243,300.00 before tax, to be paid on 15,783,484,900 shares, and authorized the Board of Directors to take all actions related to the dividend distribution.

The fiscal year 2022 AGMS, held on June 30, 2023, approved the cash dividend distribution of Rp19 per share, or a total of Rp299,886,213,100 before tax, to be paid on 15,783,484,900 shares, and authorized the Board of Directors to take all actions related to the dividend distribution.

Tahun Buku Fiscal Year	Interim/Final Interim/Final	Dividen per Saham Dividend per Share (Rp)	Jumlah Dividen (Rp miliar) Total Dividend (Rp billion)	Tanggal Pembayaran Payment Date	Rasio Pembayaran Dividen Dividend Payout Ratio
2023	Final	17	268,32	19 Juli 2024 July 19, 2024	24%
2022	Final	19	299,89	3 Agustus 2023 August 3, 2023	35%



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

#### REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM

Per 31 Desember 2024, tidak ada saldo dana hasil penawaran umum. Seluruh dana hasil penawaran umum sudah digunakan sesuai dengan rencana penggunaan dana yang disetujui pemegang saham.

#### INFORMASI MATERIAL MENGENAI INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, PENGGABUNGAN/ PELEBURAN USAHA, AKUISISI, RESTRUKTURISASI UTANG/ MODAL, TRANSAKSI MATERIAL, TRANSAKSI AFILIASI, DAN TRANSAKSI BENTURAN KEPENTINGAN

#### Investasi, Ekspansi, Akuisisi, Transaksi Material, dan Transaksi Afiliasi

Sepanjang tahun 2024, Perseroan melakukan 21 (dua puluh satu) transaksi material terkait investasi, ekspansi, akuisisi, transaksi material, dan transaksi afiliasi yang dijabarkan pada tabel berikut.

#### REALIZATION OF THE USE OF PROCEEDS FROM PUBLIC OFFERING

As of December 31, 2024, there was no balance of proceeds from the public offering. All proceeds from the public offering have been used in accordance with the plan for the use of funds approved by shareholders.

#### MATERIAL INFORMATION REGARDING INVESTMENT, EXPANSION, DIVESTMENT, BUSINESS MERGER/ CONSOLIDATION, ACQUISITION, DEBT/ CAPITAL RESTRUCTURING, MATERIAL TRANSACTIONS, AFFILIATED TRANSACTIONS, AND CONFLICTS OF INTEREST TRANSACTIONS

#### Investments, Expansions, Acquisitions, Material Transactions and Affiliate Transactions

Throughout 2024, the Company carried out 21 (twenty one) material transactions related to investment, expansion, acquisition, material transactions, and affiliated transactions as described in the following table.

No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
1.	Transaksi afiliasi	2 Januari 2024	PT Era Prima Indonesia dengan PT Era Prima Medika	PT Era Prima Indonesia merupakan salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,999% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.  PT Era Prima Medika merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 99% sahamnya dimiliki oleh PT Era Prima Indonesia, salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,999% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.	Informasi ini dibuat sehubungan dengan transaksi afiliasi antara PT Era Prima Indonesia dan PT Era Prima Medika yaitu pengambilan saham-saham baru yang dikeluarkan oleh PT Era Prima Medika, yang mana dilakukan oleh PT Era Prima Indonesia melalui penyetoran tambahan modal PT Era Prima Medika untuk digunakan sebagai modal kerja PT Era Prima Medika.	Meningkatnya modal kerja PT Era Prima Medika.



No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
	Affiliated transaction	January 2, 2024	PT Era Prima Indonesia with PT Era Prima Medika	<p>PT Era Prima Indonesia is one of the Company's controlled companies with direct ownership of 99.999% of its shares owned by the Company.</p> <p>PT Era Prima Medika is one of the Company's affiliated companies with 99% of its shares owned by PT Era Prima Indonesia, one of the Company's controlled companies with direct ownership of 99.999% of its shares owned by the Company.</p>	This information is made in connection with the affiliate transaction between PT Era Prima Indonesia and PT Era Prima Medika, namely the acquisition of new shares issued by PT Era Prima Medika, which was carried out by PT Era Prima Indonesia through additional capital deposits of PT Era Prima Medika to be used as working capital of PT Era Prima Medika.	Increased working capital of PT Era Prima Medika.
2.	Perpanjangan Program MESOP	28 Mei 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk	-	Untuk melaksanakan perpanjangan pelaksanaan program kepemilikan saham Perseroan oleh Manajemen dan Karyawan sebanyak 51.540.500 (lima puluh satu juta lima ratus empat puluh ribu lima ratus) lembar saham.	Program MESOP akan dilakukan melalui pengalihan sebagian saham treasuri yang diperoleh dari kegiatan pembelian kembali saham oleh Perseroan. Oleh karena itu, pelaksanaan Program MESOP ini tidak menimbulkan dampak dilusi kepada pemegang saham atas kepemilikan saham mereka dalam Perseroan, dikarenakan saham-saham yang akan dimasukkan ke dalam Program MESOP bukan merupakan saham baru yang akan dikeluarkan dari portepel Perseroan.
	MESOP Program Extension	May 28, 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk	-	To implement the extension of the Company's share ownership program by Management and Employees amounting to 51,540,500 (fifty one million five hundred forty thousand five hundred) shares.	The MESOP program will be carried out through the transfer of a portion of treasury shares obtained from the Company's share buyback activities. Therefore, the implementation of this MESOP Program does not have a dilution impact on shareholders of their share ownership in the Company, because the shares that will be included in the MESOP Program are not new shares that will be issued from the Company's portfolio.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
3.	Transaksi afiliasi	2 Juli 2024	Erajaya Digital Pte.Ltd. dan Erajaya Swasembada Pte. Ltd.	Erajaya Digital Pte. Ltd. merupakan perusahaan terafiliasi perseroan dengan kepemilikan tidak langsung melalui Erajaya Holding Pte.Ltd. sebesar 100% dan Erajaya Swasembada Pte.Ltd. adalah perusahaan terafiliasi Perseroan dengan kepemilikan tidak langsung melalui Erajaya Digital Pte.Ltd. sebesar 100%.	Informasi ini dibuat sehubungan dengan Transaksi Afiliasi antara Erajaya Digital Pte.Ltd. dan Erajaya Swasembada Pte. Ltd. yaitu Penyetoran Tambahan Modal dalam rangka meningkatkan modal kerja Erajaya Swasembada Pte. Ltd.	Meningkatnya modal kerja Erajaya Swasembada Pte. Ltd.
	Affiliated transaction	July 2, 2024	Erajaya Digital Pte.Ltd. and Erajaya Swasembada Pte. Ltd.	Erajaya Digital Pte. Ltd. is an affiliated company of the Company with indirect ownership through Erajaya Holding Pte. Ltd. of 100% and Erajaya Swasembada Pte. Ltd. is an affiliated company of the Company with indirect ownership through Erajaya Digital Pte. Ltd. of 100%.	This information is made in connection with the Affiliate Transaction between Erajaya Digital Pte. Ltd. and Erajaya Swasembada Pte.Ltd. namely Additional Capital Deposit in order to increase the working capital of Erajaya Swasembada Pte.Ltd.	Increased working capital of Erajaya Swasembada Pte.Ltd.
4.	Perubahan pemegang saham	3 Juli 2024	Erajaya Digital Pte. Ltd. dan Tan Peng Heng Terence	-	Pengambilan alihan saham Era Tech Communication Pte. Ltd. milik Tan Peng Heng Terence oleh Erajaya Digital Pte. Ltd yang mengakibatkan perubahan susunan pemegang saham Era Tech Communication Pte. Ltd.	Era Tech Communication Pte. Ltd. dimiliki 100% oleh Erajaya Digital Pte. Ltd.
	Change of shareholders	July 3, 2024	Erajaya Digital Pte. Ltd. and Tan Peng Heng Terence	-	The acquisition of Era Tech Communication Pte. Ltd. shares owned by Tan Peng Heng Terence by Erajaya Digital Pte. Ltd. resulted in changes in the shareholder composition of Era Tech Communication Pte. Ltd.	Era Tech Communication Pte. Ltd. is 100% owned by Erajaya Digital Pte. Ltd.



No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
5.	Pengambilalihan saham	27 Agustus 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk, PT Erafone Artha Retailindo, PT Teletama Artha Mandiri, dan PT Data Citra Mandiri	PT Erafone Artha Retailindo merupakan perusahaan yang dikendalikan oleh Perseroan (kepemilikan langsung) sebesar 99,82%, PT Teletama Artha Mandiri merupakan perusahaan afiliasi dari Perseroan (kepemilikan tidak langsung) sebesar 99,99%, PT Data Citra Mandiri merupakan perusahaan afiliasi dari Perseroan (kepemilikan tidak langsung) sebesar 99,99% dan PT Era Sukses Abadi merupakan perusahaan yang dikendalikan oleh Perseroan (kepemilikan langsung) sebesar 46,93%.	Pengambilalihan saham PT Era Sukses Abadi yang dimiliki oleh PT Erafone Artha Retailindo, PT Teletama Artha Mandiri, dan PT Data Citra Mandiri oleh PT Erajaya Swasembada Tbk.	Saham PT Era Sukses Abadi yang dimiliki oleh PT Erafone Artha Retailindo, PT Teletama Artha Mandiri, dan PT Data Citra Mandiri diambilalih oleh PT Erajaya Swasembada Tbk.
	Share acquisition	August 27, 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk, PT Erafone Artha Retailindo, PT Teletama Artha Mandiri, and PT Data Citra Mandiri	PT Erafone Artha Retailindo is a company controlled by the Company (direct ownership) of 99.82%, PT Teletama Artha Mandiri is an affiliated company of the Company (indirect ownership) of 99.99%, PT Data Citra Mandiri is an affiliated company of the Company (indirect ownership) of 99.99% and PT Era Sukses Abadi is a company controlled by the Company (direct ownership) of 46.93%.	The acquisition of shares of PT Era Sukses Abadi which are owned by PT Erafone Artha Retailindo, PT Teletama Artha Mandiri, and PT Data Citra Mandiri by PT Erajaya Swasembada Tbk.	The shares of PT Era Sukses Abadi which were owned by PT Erafone Artha Retailindo, PT Teletama Artha Mandiri, and PT Data Citra Mandiri were taken over by PT Erajaya Swasembada Tbk.
6.	Transaksi afiliasi	21 Oktober 2024	PT Sinar Eka Selaras Tbk dan PT MST Golf Indonesia	PT Sinar Eka Selaras Tbk merupakan Perusahaan terafiliasi oleh Perseroan (kepemilikan langsung) dengan kepemilikan saham sebesar 80,00%, dan PT MST Golf Indonesia merupakan perusahaan terafiliasi oleh Perseroan (kepemilikan tidak langsung) melalui PT Sinar Eka Selaras Tbk saat ini sebesar 49,00%.	Penyetoran tambahan modal dalam rangka mempertahankan kepemilikan modal Perseroan pada PT MST Golf Indonesia.	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan SES akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan PT Sinar Eka Selaras Tbk di PT MST Golf Indonesia.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
	Affiliated transaction	October 21, 2024	PT Sinar Eka Selaras Tbk and PT MST Golf Indonesia.	PT Sinar Eka Selaras Tbk is a Company affiliated with the Company (direct ownership) with share ownership of 80.00%, and PT MST Golf Indonesia is a Company affiliated with the Company (indirect ownership) through PT Sinar Eka Selaras Tbk currently at 49.00%.	Additional capital deposit in order to maintain the Company's capital ownership in PT MST Golf Indonesia.	There is no material impact on SES's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain PT Sinar Eka Selaras Tbk's ownership in PT MST Golf Indonesia.
7.	Pembentukan usaha patungan	29 Oktober 2024	PT Era Sukses Abadi dan PT Perjuangan Anak Muda	PT Era Sukses Abadi merupakan perusahaan terkendali dengan kepemilikan langsung oleh Perseroan dengan kepemilikan 99,99%. Tidak terdapat hubungan afiliasi diantara Para Pihak dalam transaksi ini.	Para Pihak yang bertransaksi telah membentuk suatu perusahaan patungan yang diberikan nama PT Mitra Belanja Selalu.	Dengan dibentuknya perusahaan patungan akan memberikan dampak pada bertambahnya lini bisnis yang dimiliki oleh Perseroan.
	Establishment of a joint venture	October 29, 2024	PT Era Sukses Abadi and PT Perjuangan Anak Muda	PT Era Sukses Abadi is a controlled company with direct ownership by the Company with 99.99% ownership. There is no affiliate relationship between the Parties in this transaction.	The parties to the transaction have formed a joint venture company named PT Mitra Belanja Selalu.	The formation of a joint venture will have an impact on increasing the business lines owned by the Company.





No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
8.	Perubahan pemegang saham	22 November 2024	JD Sports Fashion Plc., PT Sinar Eka Selaras Tbk, PT JDSports Fashion Indonesia, dan PT JDSports Fashion Distribution	PT Sinar Eka Selaras Tbk merupakan perusahaan terkendali dengan kepemilikan langsung oleh Perseroan dengan kepemilikan 80%. Tidak terdapat hubungan afiliasi antara Penjual dan para pembeli dalam transaksi ini.	Perjanjian Jual-Beli Saham PT JDSports Fashion Indonesia dan PT JDSports Fashion Distribution.	<p>Setelah rangkaian proses peralihan selesai, JD UK tidak akan lagi menjadi pemegang saham di JDFI dan JDFD, sehingga kepemilikan penuh atas JDFI dan JDFD akan berada di bawah kendali SES. Perubahan ini juga akan berdampak pada posisi keuangan SES, di mana JDFI dan JDFD akan masuk ke dalam konsolidasi laporan keuangan SES.</p> <p>Dari perspektif bisnis, kemitraan dengan JD UK akan terus berlanjut melalui kerja sama waralaba antara JDFI, dan JD UK yang mana Perjanjian Waralaba nya berlaku efektif pada tanggal 21 November 2024 setelah rangkaian proses selesai. Kerja sama ini diharapkan dapat memberikan manfaat strategis, sekaligus memastikan keberlanjutan operasional dan pengembangan bisnis JDSports di Indonesia.</p>
	Change of shareholders	November 22, 2024	JD Sports Fashion Plc., PT Sinar Eka Selaras Tbk, PT JDSports Fashion Indonesia, and PT JDSports Fashion Distribution	PT Sinar Eka Selaras Tbk is a controlled company with direct ownership by the Company with 80% ownership. There is no affiliate relationship between the Seller and the Buyers in this transaction.	Share Sale and Purchase Agreement of PT JDSports Fashion Indonesia and PT JDSports Fashion Distribution.	<p>Once the transition process is complete, JD UK will no longer be a shareholder in JDFI and JDFD, so that full ownership of JDFI and JDFD will be under the control of SES. This change will also have an impact on SES' financial position, where JDFI and JDFD will be included in the consolidated financial statements of SES.</p> <p>From a business perspective, the partnership with JD UK will continue through a franchise cooperation between JDFI and JD UK, where the Franchise Agreement will be effective on November 21, 2024 after the process is completed. This cooperation is expected to provide strategic benefits, while ensuring the sustainability of JDSports' operations and business development in Indonesia.</p>



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
9.	Pembentukan usaha patungan	26 November 2024	PT Sinar Eka Selaras dan PT Kukuh Mandiri Lestari	PT Sinar Eka Selaras Tbk merupakan perusahaan terkendali dengan kepemilikan langsung oleh Perseroan dengan kepemilikan 80%. Tidak terdapat hubungan afiliasi diantara Para Pihak dalam transaksi ini.	Membentuk suatu perusahaan patungan yang diberikan nama PT Aero Inovasi Media ("AIM")	Dengan dibentuknya perusahaan patungan akan memberikan dampak pada bertambahnya lini bisnis yang dimiliki oleh PT Sinar Eka Selaras Tbk.
	Establishment of a joint venture	November 26, 2024	PT Sinar Eka Selaras and PT Kukuh Mandiri Lestari	PT Sinar Eka Selaras Tbk is a controlled company with direct ownership by the Company with 80% ownership. There is no affiliate relationship between the Parties in this transaction.	To establish a joint venture company named PT Aero Inovasi Media ("AIM")	The formation of the joint venture will have an impact on increasing the business lines owned by PT Sinar Eka Selaras Tbk.
10.	Transaksi afiliasi	23 Desember 2024	Afiliasi PT Era Boga Kari dan PT Era Boga Nusantara	PT Era Boga Nusantara merupakan salah satu Perusahaan Terkendali Perseroan yang 99,9997 sahamnya dimiliki oleh Perseroan.  PT Era Boga kari merupakan salah satu Perusahaan Afiliasi Perseroan yang 70,00% sahamnya dimiliki oleh PT Era Boga Nusantara, salah satu Perusahaan Terkendali Perseroan yang 99,9997% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.	Penyetoran tambahan modal PT Era Boga Kari	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di Era Boga Kari.
	Affiliated transaction	December 23, 2024	Afiliasi PT Era Boga Kari and PT Era Boga Nusantara	PT Era Boga Nusantara is one of the Company's Controlled Companies whose shares are 99.9997 owned by the Company.  PT Era Boga kari is one of the Company's Affiliated Companies whose shares are 70.00% owned by PT Era Boga Nusantara, one of the Company's Controlled Companies whose shares are 99.9997% owned by the Company.	Additional capital deposit of PT Era Boga Kari.	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in Era Boga Kari.



No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
11.	Transaksi afiliasi	23 Desember 2024	PT Mitra Belanja Halal dan PT Belanja Anda	<p>MBH merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 90% sahamnya dimiliki oleh MBA, salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 51% sahamnya dimiliki oleh PT Era Boga Nusantara ("EBN"), salah satu perusahaan terkendali Perseroan yang 99,99% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.</p> <p>MBA merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 51% sahamnya dimiliki oleh EBN, salah satu perusahaan terkendali Perseroan yang 99,99% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.</p>	Penyetoran tambahan modal dalam rangka mempertahankan kepemilikan Perseroan melalui MBA pada MBH.	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di MBH.
	Affiliated transaction	December 23, 2024	PT Mitra Belanja Halal and PT Belanja Anda	<p>MBH is one of the Company's affiliated companies, 90% of whose shares are owned by MBA, one of the Company's affiliated companies, 51% of whose shares are owned by PT Era Boga Nusantara ("EBN"), one of the Company's controlled companies, 99.99% of whose shares are owned by the Company.</p> <p>MBA is one of the Company's affiliated companies, 51% of whose shares are owned by EBN, one of the Company's controlled companies, 99.99% of whose shares are owned by the Company.</p>	Additional capital deposit in order to maintain the Company's ownership through MBA at MBH.	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in MBH.
12.	Transaksi Afiliasi	23 Desember 2024	PT Sinar Eka Selaras Tbk dan PT Era Gaya Indonesia	<p>EGI merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 99,99997% sahamnya dimiliki oleh SES, salah satu perusahaan terkendali Perseroan yang sahamnya 80% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.</p> <p>SES merupakan salah satu perusahaan terkendali Perseroan yang 80% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.</p>	Penyetoran tambahan modal EGI	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di EGI.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
	Affiliated transaction	December 23, 2024	PT Sinar Eka Selaras Tbk and PT Era Gaya Indonesia	EGL is one of the Company's affiliated companies, 99.99997% of whose shares are owned by SES, one of the Company's controlled companies, 80% of whose shares are owned by the Company.  SES is one of the Company's controlled companies, 80% of whose shares are owned by the Company.	Additional capital deposit in EGL	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in EGL.
13.	Transaksi Afiliasi	30 Desember 2024	PT Era Prima Indonesia dan PT Era Caring	EPI merupakan salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,999% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.  ECI merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 49,90% sahamnya dimiliki oleh EPI, salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,999% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.	Penyetoran tambahan modal ECI	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di ECI.
	Affiliated transaction	December 30, 2024	PT Era Prima Indonesia and PT Era Caring	EPI is one of the Company's controlled companies with direct ownership of 99.999% of its shares owned by the Company.  ECI is one of the Company's affiliated companies with 49.90% of its shares owned by EPI, one of the Company's controlled companies with direct ownership of 99.999% of its shares owned by the Company.	Additional capital deposit in ECI	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in ECI.
14.	Transaksi Afiliasi	30 Desember 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk dan PT Era Prima Indonesia	EPI merupakan salah satu Perusahaan Terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,999% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.	Penyetoran tambahan modal EPI	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di EPI.



No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
	Affiliated transaction	December 30, 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk and PT Era Prima Indonesia	EPI is one of the Company's Controlled Companies with 99.999% of its shares directly owned by the Company.	Additional capital deposit in EPI	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in EPI.
15.	Transaksi afiliasi	30 Desember 2024	PT Era Prima Indonesia dan PT Era Prima Medika	EPI merupakan salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,999% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.  EPM merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 99,99% sahamnya dimiliki oleh EPI, salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,999% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.	Penyetoran tambahan modal EPM	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di EPM.
	Affiliated transaction	December 30 2024	PT Era Prima Indonesia dan PT Era Prima Medika	EPI is one of the Company's controlled companies with direct ownership of 99.999% of its shares owned by the Company.  EPM is one of the Company's affiliated companies with 99.99% of its shares owned by EPI, one of the Company's controlled companies with direct ownership of 99.999% of its shares owned by the Company.	Additional capital deposit in EPM	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in EPM.
16.	Transaksi afiliasi	30 Desember 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk dan PT Era Boga Nusantara	EBN merupakan salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,999% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.	Penyertaan tambahan modal EBN	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di EBN.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
	Affiliated transaction	December 30, 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk and PT Era Boga Nusantara	EBN is one of the Company's controlled companies with 99.999% of its shares directly owned by the Company.	Additional capital deposit in EBN	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in EBN.
17.	Transaksi afiliasi	30 Desember 2024	PT Era Boga Pretzel dan PT Era Boga Nusantara	EBN merupakan salah satu perusahaan terkendali Perseroan yang 99,9997% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.  EBPRETZ merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 99,9995% sahamnya dimiliki oleh PT Era Boga Nusantara ("EBN"), salah satu perusahaan terkendali Perseroan yang 99,99% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.	Tambahan modal dalam rangka mempertahankan kepemilikan Perseroan melalui EBN pada EBPRETZ	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di EBPRETZ.
	Affiliated transaction	December 30, 2024	PT Era Boga Pretzel and PT Era Boga Nusantara	EBN is one of the Company's controlled companies, 99.9997% of whose shares are owned by the Company.  EBPRETZ is one of the Company's affiliated companies, 99.9995% of whose shares are owned by PT Era Boga Nusantara ("EBN"), one of the Company's controlled companies, 99.99% of whose shares are owned by the Company.	Additional capital in order to maintain the Company's ownership through EBN in EBPRETZ	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in EBPRETZ.
18.	Transaksi afiliasi	30 Desember 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk dan PT Era Sukses Abadi	ESA merupakan salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 99,998% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.	Penyetoran tambahan modal ESA	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di ESA.



No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
	Affiliated transaction	December 30, 2024	PT Erajaya Swasembada Tbk and PT Era Sukses Abadi	ESA is one of the Company's controlled companies with direct ownership of 99.998% of its shares owned by the Company.	Additional capital deposit in ESA	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in ESA.
19.	Transaksi afiliasi	30 Desember 2024	PT Era Maju Terus dan PT Era Kopi Anda	<p>EKA merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 70,00% sahamnya dimiliki oleh PT Era Boga Nusantara ("EBN"), salah satu perusahaan terkendali Perseroan yang 99,9997% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.</p> <p>EMT merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 99,99% sahamnya dimiliki oleh PT Era Kopi Anda ("EKA"), salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 70,00% sahamnya dimiliki oleh PT Era Boga Nusantara ("EBN"), salah satu perusahaan terkendali Perseroan yang 99,9997% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.</p>	Penyetoran tambahan modal dalam rangka mempertahankan kepemilikan Perseroan melalui EKA pada EMT	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di EMT.
	Affiliated transaction	December 30, 2024	PT Era Maju Terus and PT Era Kopi Anda	<p>EKA is one of the Company's affiliated companies, 70.00% of whose shares are owned by PT Era Boga Nusantara ("EBN"), one of the Company's controlled companies, 99.9997% of whose shares are owned by the Company.</p> <p>EMT is one of the Company's affiliated companies, 99.99% of whose shares are owned by PT Era Kopi Anda ("EKA"), one of the Company's affiliated companies, 70.00% of whose shares are owned by PT Era Boga Nusantara ("EBN"), one of the Company's controlled companies, 99.9997% of whose shares are owned by the Company.</p>	Additional capital deposit in order to maintain the Company's ownership through EKA at EMT	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in EMT.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
20.	Transaksi Afiliasi	30 Desember 2024	Eraspace Pte. Ltd. dan PT Teknologi Belanja Digital	<p>ES merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 65% sahamnya dimiliki oleh Erajaya Holding Pte.Ltd., salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 100% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.</p> <p>TBD merupakan salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 51% sahamnya dimiliki oleh ES, salah satu perusahaan afiliasi Perseroan yang 65% sahamnya dimiliki oleh EH, salah satu perusahaan terkendali Perseroan dengan kepemilikan langsung 100% sahamnya dimiliki oleh Perseroan.</p>	Penyetoran tambahan modal TBD	Tidak ada dampak material terhadap kegiatan operasional, aspek hukum, atau kondisi keuangan Perseroan akibat kejadian, informasi, atau fakta material ini. Transaksi penyertaan modal ini dilakukan semata-mata untuk mempertahankan kepemilikan Perseroan di TBD.
	Affiliated transaction	December 30, 2024	Eraspace Pte. Ltd. and PT Teknologi Belanja Digital	<p>ES is one of the Company's affiliated companies, 65% of whose shares are owned by Erajaya Holding Pte. Ltd., one of the Company's controlled companies with 100% direct ownership of its shares owned by the Company.</p> <p>TBD is one of the Company's affiliated companies, 51% of whose shares are owned by ES, one of the Company's affiliated companies, 65% of whose shares are owned by EH, one of the Company's controlled companies, 100% direct ownership of its shares owned by the Company.</p>	Additional capital deposit in TBD	There is no material impact on the Company's operational activities, legal aspects, or financial condition due to this material event, information, or fact. This capital participation transaction is carried out solely to maintain the Company's ownership in TBD.





No.	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi Parties on the Transactions	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between the Transacting Parties	Tujuan Transaksi Goals of Transactions	Dampak Kejadian Impacts of Transactions
21.	Perolehan kontrak penting (investasi)	30 Desember 2024	PT Era Inovasi Otomotif dengan Shenzhen Xiaopeng Motors Supply Chain Management Co., Ltd. dan Guangzhou Xiaopeng Motors Trading Co., Ltd.	EIO merupakan perusahaan afiliasi Perseroan yang sahamnya dimiliki 99,995% oleh SES, dimana SES merupakan perusahaan terkendali dengan kepemilikan langsung oleh Perseroan dengan kepemilikan 80%. Tidak terdapat hubungan afiliasi di antara Para Pihak dalam transaksi ini.	Dalam perjanjian ini, XPENG berkomitmen untuk berkolaborasi dengan EIO selaku mitra resmi untuk membangun jaringan distribusi kendaraan listrik produk XPENG secara luas di Indonesia. Selaku mitra eksklusif XPENG di Indonesia, EIO akan mengorganisasi penjualan, serta memastikan layanan berkualitas tinggi sesuai dengan standar XPENG dan memberikan layanan purna jual kepada pelanggan dalam rangka memperkuat posisi pasar dan memastikan keberlanjutan serta inovasi dalam industri kendaraan listrik di Indonesia.	Penandatanganan Perjanjian Distributor antara EIO dan XPENG merupakan pencapaian penting dalam perjalanan usaha Perseroan melalui perusahaan afiliasinya, dengan langkah strategis memasuki bisnis kendaraan listrik (EV) dimana EIO sebagai agen tunggal pemegang merek XPENG.  Dengan penandatanganan Perjanjian Distributor ini maka Perseroan melalui Perusahaan afiliasinya memperluas lini usahanya ke industri kendaraan listrik tidak memberikan dampak negatif terhadap kegiatan operasional, hukum serta kelangsungan usaha yang ada saat ini, melainkan akan memberikan kontribusi keuangan tambahan bagi Perseroan dari lini usaha tersebut.
	Obtaining important contracts (investments)	Desember 30, 2024	PT Era Inovasi Otomotif with Shenzhen Xiaopeng Motors Supply Chain Management Co., Ltd. and Guangzhou Xiaopeng Motors Trading Co., Ltd.	EIO is an affiliated company of the Company whose shares are 99.995% owned by SES, where SES is a controlled company with direct ownership by the Company with 80% ownership. There is no affiliate relationship between the Parties in this transaction.	In this agreement, XPENG is committed to collaborating with EIO as an official partner to build a wide distribution network of XPENG electric vehicles in Indonesia. As XPENG's exclusive partner in Indonesia, EIO will organize sales, ensure high-quality services in accordance with XPENG standards and provide after-sales services to customers in order to strengthen market position and ensure sustainability and innovation in the electric vehicle industry in Indonesia.	The signing of the Distributor Agreement between EIO and XPENG is an important achievement in the Company's business journey through its affiliated companies, with a strategic step to enter the electric vehicle (EV) business where EIO is the sole agent holding the XPENG brand. With the signing of this Distributor Agreement, the Company through its affiliated companies expands its business line to the electric vehicle industry without having a negative impact on current operational, legal and business continuity activities, but will provide additional financial contributions to the Company from this business line.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

#### Transaksi Material Lainnya

##### Pendirian Entitas Anak

- Pada tanggal 22 November 2024, Perseroan Melalui PT Sinar Eka Selaras Tbk (SES) mendirikan PT Era Inovasi Otomotif (EIVO), di mana SES memiliki 99,99% kepemilikan pada EIVO. Modal yang disetor oleh SES sebesar Rp9,999 miliar.
- Pada tanggal 22 November 2024, Perseroan melalui SES mendirikan PT Era Industri Otomotif (EIDO), di mana SES memiliki 99,99% kepemilikan pada EIDO. Modal yang disetor oleh SES sebesar Rp9,999 miliar.
- Pada tanggal 15 November 2024, Perseroan melalui SES, dan PT Kukuh Mandiri Lestari, pihak ketiga, mendirikan PT Aero Inovasi Media (AIMN), di mana SES memiliki 51,00% kepemilikan pada AIMN. Modal yang disetor oleh SES sebesar Rp17,85 miliar, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali sebesar Rp17,15 miliar.
- Pada tanggal 23 Desember 2024, Perseroan melalui SES mendirikan PT Era Mode Indonesia (EMI), di mana SES memiliki 99,00% kepemilikan pada EMI. Modal yang disetor oleh SES sebesar Rp99,00 juta.
- Pada tanggal 23 Desember 2024, Perseroan melalui SES mendirikan PT Era Gaya Selaras (EGS), di mana SES memiliki 99,00% kepemilikan pada EGS. Modal yang disetor oleh SES sebesar Rp99,00 miliar.
- Pada tanggal 23 Desember 2024, Perseroan melalui SES mendirikan PT Era Busana Indonesia (EBI), di mana SES memiliki 99,00% kepemilikan pada EBI. Modal yang disetor oleh SES sebesar Rp99,00 miliar.

##### Penambahan Kepemilikan pada Entitas Anak

- Pada tanggal 22 Oktober 2024, Perseroan melalui CG Computers Sdn. Bhd. (CG) mengakuisisi saham JKK Software Sdn. Bhd. (JKK) dari kepentingan nonpengendali dengan jumlah setoran modal sebesar RM8,003 menjadi RM10,003. Setelah akuisisi saham, kepemilikan CG pada JKK adalah sebesar 100%.
- Pada tanggal 1 Juli 2024, Perseroan melalui Erajaya Digital Pte. Ltd. (ERDI) melakukan peningkatan modal saham pada Erajaya Swasembada Pte. Ltd. (ESS) dengan jumlah setoran modal sebesar \$Sin500.000.
- Pada tanggal 2 Juli 2024, Perseroan melalui ERDI mengakuisisi saham Era Tech Communication Pte. Ltd. (ETC) senilai \$Sin25.000. Setelah transaksi tersebut, kepemilikan saham ERDI atas ETC menjadi 100%.

#### Other Material Transactions

##### Establishment of Subsidiaries

- On 22 November 2024, the Company through PT Sinar Eka Selaras Tbk (SES) established PT Era Inovasi Otomotif (EIVO), where SES owns 99.99% ownership in EIVO. The capital paid up by SES is Rp9.999 billion.
- On 22 November 2024, the Company through SES established PT Era Industri Otomotif (EIDO), where SES owns 99.99% ownership in EIDO. The capital paid up by SES is Rp9.999 billion.
- On 15 November 2024, the Company through SES, and PT Kukuh Mandiri Lestari, a third party, established PT Aero Inovasi Media (AIMN), where SES owns 51.00% ownership in AIMN. The capital paid up by SES is Rp17.85 billion, while the capital contribution from non-controlling interests is Rp17.15 billion.
- On 23 December 2024, the Company through SES established PT Era Mode Indonesia (EMI), where SES has 99.00% ownership in EMI. The capital paid up by SES is Rp99.00 million.
- On 23 December 2024, the Company through SES established PT Era Gaya Selaras (EGS), where SES has 99.00% ownership in EGS. The capital paid up by SES is Rp99.00 billion.
- On 23 December 2024, the Company through SES established PT Era Busana Indonesia (EBI), where SES has 99.00% ownership in EBI. The capital paid up by SES is Rp99.00 billion.

##### Additional Ownership in Subsidiaries

- On 22 October 2024, the Company through CG Computers Sdn. Bhd. (CG) acquired shares in JKK Software Sdn. Bhd. (JKK) from non-controlling interests with a capital contribution of RM8.003 to RM10.003. After the acquisition of shares, CG's ownership in JKK is 100%.
- On 1 July 2024, the Company through Erajaya Digital Pte. Ltd. (ERDI) increased its share capital in Erajaya Swasembada Pte. Ltd. (ESS) with a capital contribution of \$Sin500,000.
- On 2 July 2024, the Company through ERDI acquired shares in Era Tech Communication Pte. Ltd. (ETC) worth \$Sin25,000. After the transaction, ERDI's share ownership in ETC became 100%.



- Pada tanggal 23 Desember 2024, Perseroan melalui PT Era Boga Nusantara (EBN) meningkatkan modal dasar dari Rp1,00 miliar menjadi Rp10,00 miliar dan modal ditempatkan dan disetor penuh EBN pada PT Era Boga Pretzel (EBPR) dari Rp300,05 juta menjadi Rp9,30 miliar. Setelah perubahan tersebut, persentase kepemilikan EBN pada EBPR menjadi 99,99%.

### Investasi pada Entitas Asosiasi

- Sesuai dengan persetujuan pemegang saham PT Teknologi Belanja Digital (TBD), pada tanggal 18 Desember 2024 Perseroan melalui Eraspace Pte. Ltd. meningkatkan penempatan modal sebesar Rp4,59 miliar dari total modal disetor dan ditempatkan penuh pemegang saham TBD sebesar Rp9,00 miliar. Tidak ada perubahan kepemilikan Eraspace Pte. Ltd. pada TBD. TBD merupakan entitas ventura bersama yang dikendalikan secara bersama-sama oleh Eraspace Pte. Ltd. dan PT Perjuangan Anak Muda, pihak ketiga, di mana Eraspace Pte. Ltd. memiliki 51% kepemilikan pada entitas tersebut.
- Sesuai dengan persetujuan pemegang saham PT Era Caring Indonesia (ECI), pada tanggal 18 Desember 2024 Perseroan melalui PT Era Prima Indonesia (EPI) meningkatkan penempatan modal sebesar Rp16,47 miliar dari total modal disetor dan ditempatkan penuh pemegang saham ECI sebesar Rp33,00 miliar. Tidak ada perubahan kepemilikan EPI pada ECI. ECI merupakan perusahaan yang didirikan oleh EPI bersama dengan Caring Pharmacy Retail Management Sdn. Bhd. (CPRM), pihak ketiga, di mana EPI memiliki 49,88% kepemilikan pada ECI.
- Sesuai dengan persetujuan pemegang saham PT MST Golf Indonesia (MSTI), pada tanggal 18 Oktober 2024 Perseroan melalui SES meningkatkan penempatan modal sebesar Rp15,73 miliar dari total modal disetor dan ditempatkan penuh pemegang saham MSTI sebesar Rp32,10 miliar. Tidak ada perubahan kepemilikan SES pada MSTI. MSTI merupakan perusahaan yang didirikan oleh SES bersama dengan MST Golf Group Berhad, pihak ketiga, di mana SES memiliki 49% kepemilikan pada MSTI.

### Divestasi

- Pada tanggal 26 Maret 2024, Perseroan melalui EPI setuju menjual seluruh kepemilikan saham atas PT Surya Andra Medicalindo (SAM) sebesar 55,04% kepada pihak ketiga senilai Rp9,77 miliar.
- Pada tanggal 26 Maret 2024, Perseroan melalui EPI setuju menjual seluruh kepemilikan saham atas PT Urogen Advanced Solutions (UAS) sebesar 55,00% kepada pihak ketiga senilai Rp599,00 juta.

### Transaksi yang Mengandung Benturan Kepentingan

Tidak terdapat transaksi material yang mengandung benturan kepentingan di sepanjang tahun 2024.

- On December 23, 2024, the Company through PT Era Boga Nusantara (EBN) increased its authorized capital from Rp1.00 billion to Rp10.00 billion and EBN's issued and fully paid-up capital in PT Era Boga Pretzel (EBPR) from Rp300.05 million to Rp9.30 billion. After the change, EBN's ownership percentage in EBPR became 99.99%.

### Investment in Associated Entities

- In accordance with the approval of PT Teknologi Belanja Digital (TBD) shareholders, on 18 December 2024, the Company, through Eraspace Pte. Ltd., increased its capital placement by Rp4.59 billion, bringing the total paid-up and fully issued capital of TBD shareholders to Rp9.00 billion. This capital increase did not affect Eraspace Pte. Ltd.'s ownership in TBD. TBD remains a joint venture entity jointly controlled by Eraspace Pte. Ltd. and PT Perjuangan Anak Muda, a third party, with Eraspace Pte. Ltd. maintaining a 51% ownership stake.
- In accordance with the approval of PT Era Caring Indonesia (ECI) shareholder, on 18 December 2024, the Company, through PT Era Prima Indonesia (EPI), increased its capital placement by Rp16.47 billion, bringing the total paid-up and fully issued capital of ECI shareholders to Rp33.00 billion. This transaction did not alter EPI's ownership in ECI. ECI is a joint venture between EPI and Caring Pharmacy Retail Management Sdn. Bhd. (CPRM), a third party, with EPI holding a 49.88% ownership stake.
- In accordance with the approval of PT MST Golf Indonesia (MSTI) shareholders, on 18 October 2024, the Company, through PT Sinar Eka Selaras Tbk (SES), increased its capital placement by Rp15.73 billion, raising the total paid-up and fully issued capital of MSTI shareholders to Rp32.10 billion. This investment did not change SES' ownership in MSTI. MSTI is a joint venture between SES and MST Golf Group Berhad, a third party, with SES retaining a 49% ownership stake.

### Divestasi

- On 26 March 2024, the Company through EPI agreed to sell all of its 55.04% share ownership in PT Surya Andra Medicalindo (SAM) to a third party for Rp9.77 billion.
- On 26 March 2024, the Company through EPI agreed to sell all of its 55.00% share ownership in PT Urogen Advanced Solutions (UAS) to a third party for Rp599.00 million.

### Transactions Involving Conflict of Interest

There were no material transactions that contained conflict of interest throughout 2024.



## Tinjauan Keuangan

### FINANCIAL OVERVIEW

#### Penjelasan tentang Transaksi Berelasi/Afiliasi

Perseroan melakukan sejumlah transaksi dengan pihak berelasi/ transaksi afiliasi sebagaimana disajikan pada tabel di atas. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi sesuai dengan definisi yang diuraikan pada PSAK 224 "Pengungkapan Pihak Berelasi." Seperti halnya dengan pihak ketiga, harga jual, harga pembelian, beban sewa operasi, beban asuransi, dan beban bunga dengan pihak-pihak berelasi ditentukan berdasarkan negosiasi.

Informasi mengenai pihak berelasi, sifat hubungan, jenis transaksi, dan saldo material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan 27, Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang menjadi bagian dari buku Laporan tahunan ini.

#### Pernyataan Direksi atas Kewajaran Transaksi Berelasi

Direksi Perseroan menyatakan bahwa seluruh transaksi afiliasi yang dilakukan telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum, memenuhi prinsip transaksi yang wajar (*arm's length principle*), serta dilaporkan kepada OJK.

Setiap transaksi termasuk transaksi pinjaman antar perusahaan dan pinjaman pemegang saham yang menimbulkan beban bunga, harus mengikuti prinsip yang berlaku di pasar. Semua transaksi antara entitas anak dengan induk dan antar entitas anak, wajib didukung oleh *legal agreement* yang kuat sebagai bagian dari penerapan prinsip kehati-hatian.

Prosedur dan kewajaran seluruh transaksi afiliasi Perseroan secara berkala dievaluasi oleh Dewan Komisaris melalui Komite Audit.

#### PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PERUSAHAAN

Pada tahun 2024, tidak terdapat perubahan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan.

#### Explanation of Related/Affiliated Transactions

The Company carried out a number of transactions with related parties/ affiliated transactions as presented in the table above. The transactions with related parties in accordance with the definition described in SFAS 224 "Related Party Disclosure." Similar to third parties, sales price, purchase price, operating lease expense, insurance charges and interest charges to related parties are determined based on negotiation.

Informations regarding related parties, the nature of the relationship, types of transactions, and material balances with related parties are disclosed in note 27, Notes to the Company's Consolidated Financial Statements, which is part of this Annual Report.

#### Statement of the Board of Directors on the Fairness of Related Transactions

The Company's Board of Directors stated that all affiliated transactions entered into have been subject to adequate procedures to ensure that they are carried out in accordance with generally accepted business practices, meet the arm's-length principle, and are reported to the OJK.

Every transaction, including intercompany loans and shareholder loans with interest charges, must adhere to market principles. As part of the precautionary principle's implementation, all transactions between subsidiaries and parent companies, as well as between subsidiaries, must be accompanied by a strong legal agreement.

The procedures and fairness of all affiliated transactions entered by the Company are periodically evaluated by the Board of Commissioners through the Audit Committee.

#### CHANGE IN LAWS AND REGULATIONS AND THE IMPACTS ON THE COMPANY

In 2024, there was no change in regulation with a significant impact on the Company.



## PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI DAN DAMPAKNYA TERHADAP LAPORAN KEUANGAN PERSEROAN

Penerapan standar baru, amendemen dan penyesuaian yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2024:

1. PSAK 207 (amendemen), Laporan Arus Kas dan PSAK 107 (amendemen), Instrumen Keuangan: Pengungkapan tentang Pengaturan Pembiayaan Pemasok.
2. PSAK 116 (amendemen), Sewa tentang Liabilitas Sewa dalam Jual dan Sewa Balik.
3. PSAK 201 (amendemen), Penyajian Laporan Keuangan tentang Liabilitas Jangka Panjang dengan Kovenan

Selain itu, terdapat sejumlah standar, amendemen dan interpretasi yang telah diterbitkan yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai atau setelah tanggal 1 Januari 2025, yaitu:

1. PSAK 117 Kontrak Asuransi mengatur relaksasi beberapa ketentuan pada perusahaan asuransi seperti pemisahan antara pendapatan yang diperoleh dari bisnis asuransi dan bisnis investasi, termasuk penambahan pengecualian ruang lingkup, penyesuaian penyajian laporan keuangan, penerapan opsi mitigasi risiko dan beberapa modifikasi pada ketentuan transisi.
2. PSAK 221 (amendemen) Pengaruh Perubahan Kurs Valuta Asing tentang kekurangan ketertukaran. Amendemen ini menjelaskan pengaturan pengungkapan terkait kondisi ketika suatu mata uang tidak bertukarkan.

Penerapan dari amandemen dan interpretasi di atas tidak menimbulkan perubahan substansial atas kebijakan akuntansi Perseroan dan tidak memiliki dampak signifikan terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian pada tahun berjalan atau tahun sebelumnya.

## CHANGES IN ACCOUNTING POLICIES AND ITS IMPACT ON THE COMPANY'S FINANCIAL STATEMENTS

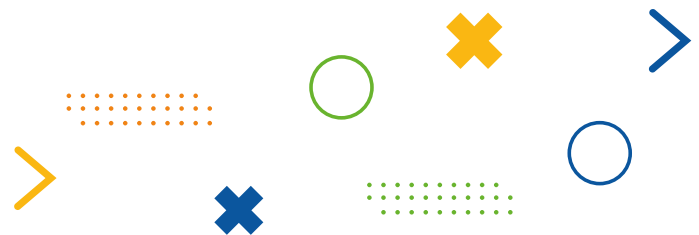
The adoption of new standards, amendments and improvements issued and effective for the financial year at or after 1 January 2024:

1. PSAK 207 (amendment), Statement of Cash Flow and PSAK 107 (amendment), Financial Instrument: Disclosures regarding Supplier Finance Arrangements.
2. PSAK 116 (amendment), Leases regarding Lease Liability in a Sale and Leaseback.
3. PSAK 201 (amendment), Presentation of Financial Statements regarding Long Term Liabilities with Covenant.

Additionally, there are numbers of standards and interpretations, which have been issued and effective for periods beginning on/or after 1 January 2025, as follows:

1. PSAK 117 Insurance Contracts regulates the relaxation of several provisions for insurance companies such as the separation between income derived from the insurance business and investment business, including the addition of scope exceptions, adjustments to the presentation of financial statements, implementation of risk mitigation options and several modifications to transition provisions.
2. PSAK 221 (amendment) Effect of Changes in Foreign Exchange Rates on lack of convertibility. This amendment clarifies the provisions related to conditions when a currency is not convertible and its disclosure.

The implementation of the above amendments and interpretations does not result in substantial changes to the Company's accounting policies and does not have a significant impact on the Consolidated Financial Statements for the current or previous year.





# TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance





# Tata Kelola Perusahaan

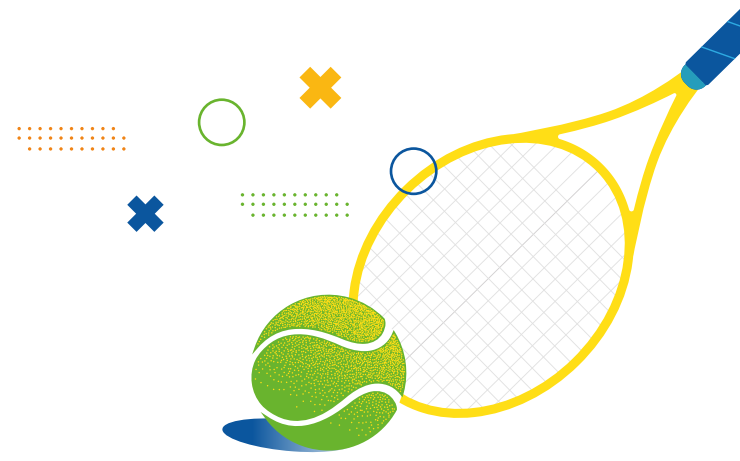
## CORPORATE GOVERNANCE



“Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (“GCG”) secara konsisten dan berkesinambungan untuk menciptakan nilai perusahaan dalam jangka panjang serta meningkatkan reputasi Perseroan dan kepercayaan pemangku kepentingan.”

“The Company is committed to implement the principles of Good Corporate Governance (“GCG”) consistently and continuously to create long-term corporate value and improve the Company’s reputation and stakeholder trust.”





Sebagai perusahaan publik, penerapan GCG menjadi salah satu indikator penting bagi pemegang saham, investor, dan masyarakat, untuk menilai kinerja Perseroan dan meyakini bahwa Perseroan telah dikelola dengan baik dan tepat, serta mampu melindungi kepentingan para pemegang saham.

Penerapan GCG di Perseroan bertujuan untuk memaksimalkan nilai Perusahaan bagi pemegang saham dengan cara meningkatkan prinsip keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, menghindari terjadinya dominasi oleh pihak manapun, bebas dari benturan kepentingan tertentu agar tercipta obyektivitas dalam pengambilan keputusan sehingga perusahaan dapat dipercaya dan memiliki daya saing.

As a public company, the implementation of GCG is one of the critical indicators for shareholders, investors, and the public, to assess the Company's performance. The GCG is also needed to ensure that the Company has been appropriately managed and able to protect the interests of the shareholders.

The implementation of GCG in the Company aims to maximize the Company's value for shareholders by increasing the principles of openness, accountability, responsibility, avoiding domination by any party, free from certain conflicts of interest in order to create objectivity in decision making so that the company can be trusted and has competitiveness.

# Pedoman GCG

## GCG GUIDELINES

Agar penerapan GCG di Perseroan senantiasa berjalan efektif maka selain memastikan kelengkapan infrastruktur GCG, Perseroan juga memiliki pedoman dan kebijakan GCG yang memadai baik di tingkat Perseroan maupun entitas anak sebagai dasar atau acuan bagi seluruh insan Perseroan dalam mengelola perusahaan.

For the implementation of GCG in the Company to continue running effectively, in addition to ensuring the completeness of GCG infrastructure, the Company also has adequate GCG guidelines at both the Company and subsidiary levels as a basis or reference for all the Company's people in managing the company.



01

**Kebijakan Tata Kelola Perusahaan, diterbitkan pada 2015**  
Corporate Governance Policy, issued in 2015

02

**Pedoman Perilaku, diterbitkan pada 30 April 2018**  
Code of Conduct, issued on April 30, 2018

03

**Pedoman Kerja Direksi, diterbitkan pada 2015**  
Board of Directors Charter, issued in 2015

09

**Kebijakan Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan & Keselamatan, diterbitkan pada 14 November 2022**  
Environmental, Social, and Health and Safety Policy Issued on 14 November 2022

08

**Kebijakan Komunikasi dengan Pemegang Saham**  
Policy on Communication with Shareholders



04

**Pedoman Kerja Dewan Komisaris, diterbitkan pada 2015**  
Board of Commissioners Charter, issued in 2015

05

**Pedoman Kerja Komite Audit, diterbitkan pada 2015**  
Audit Committee Charter, issued in 2015

07

**Sistem Pelaporan Pelanggaran**  
Whistleblowing System

06

**Piagam Unit Audit Internal, diterbitkan pada 2018**  
Internal Audit Charter, issued in 2018

## SOSIALISASI KEBIJAKAN GCG

Dissemination of GCG Soft Structures



Kepatuhan atas kebijakan GCG yang sudah disepakati merupakan tanggung jawab bersama seluruh pemangku kepentingan baik di internal Perseroan maupun pihak eksternal yang menjadi mitra kerja Perseroan. Perseroan secara berkala melakukan sosialisasi Kebijakan Tata Kelola Perusahaan dan Pedoman Perilaku agar dapat dipahami dan ditaati oleh seluruh karyawan. Sosialisasi internal antara lain disampaikan melalui portal internal perusahaan dan sebagai materi pada program orientasi karyawan baru. Sedangkan pemangku kepentingan eksternal dapat mengakses dokumen tersebut di situs web Perseroan pada laman <https://www.erajaya.com/corporate-governances>.

Compliance with the agreed GCG policy is a collective responsibility of all stakeholders both within the Company and external parties who are the Company's partners. The Company periodically disseminates the Corporate Governance Policy and Code of Conduct so that they can be understood and complied with by all employees. Internal dissemination is delivered through the company's internal portal and as material in the new employee orientation program. Meanwhile, external stakeholders can access the document on the Company's website at <https://www.erajaya.com/corporate-governances>.

# Struktur Tata Kelola

## GOVERNANCE STRUCTURE



Sebagai perseroan terbatas yang didirikan berdasarkan hukum Indonesia, Perseroan memiliki 3 (tiga) organ utama perusahaan yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi. Setiap organ Perseroan memiliki tugas dan wewenangnya masing-masing dan independen dalam menjalankan tugas dan wewenangnya sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan serta peraturan perundangan yang berlaku.

As an Indonesian limited liability company, the Company has 3 (three) corporate main bodies comprising the General Meeting of Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each body of the Company has its respective duties and authorities with independence to carry out its respective duties and authorities in accordance with the Company's Articles of Association and prevailing laws and regulations.

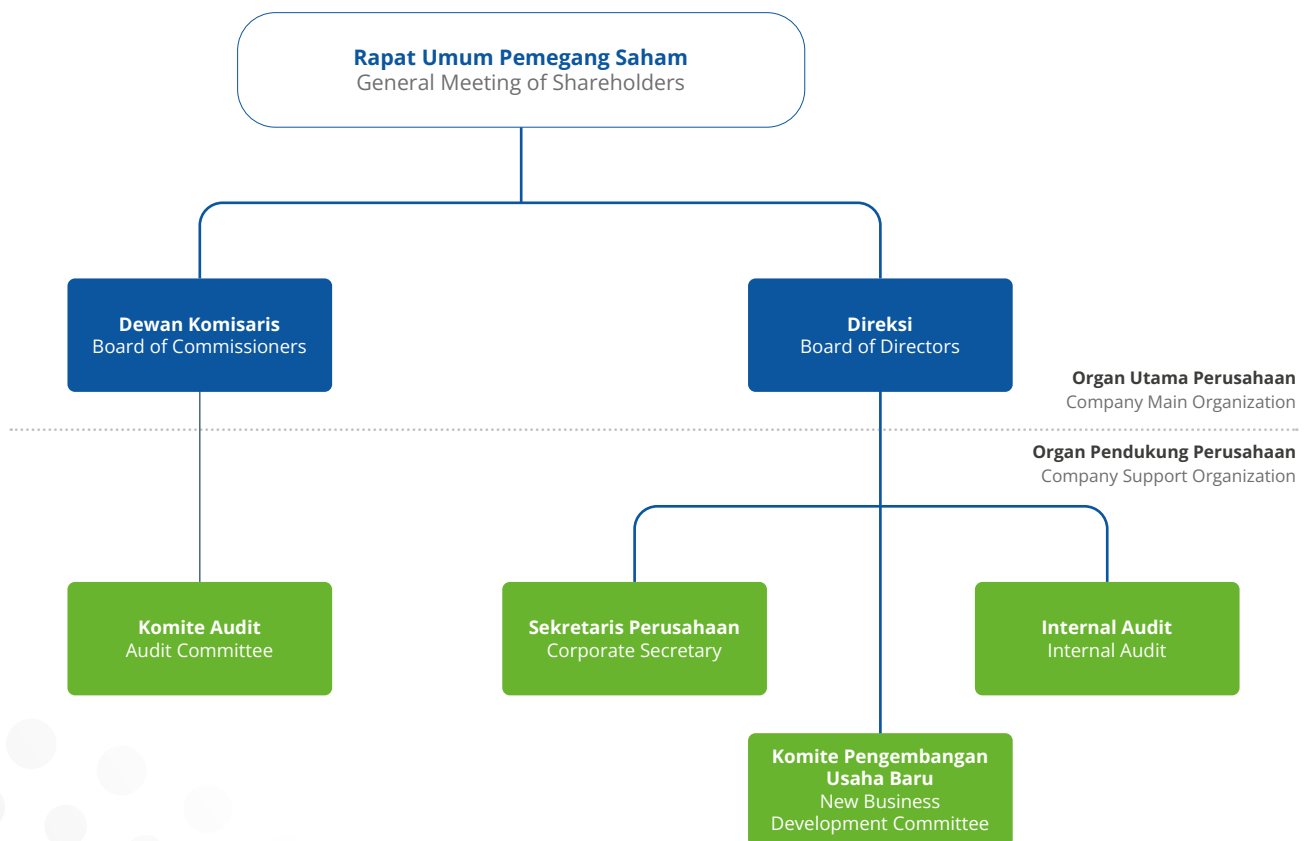


Struktur tata kelola Perseroan secara garis besar tergambar pada organ utama Perseroan yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap organ Perseroan memiliki tugas dan wewenangnya masing-masing yang independen sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan serta peraturan perundangan yang berlaku.

Dewan Komisaris dan Direksi memiliki organ pendukung untuk membantu pelaksanaan tugas sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan, Audit Internal, Komite Komersial dan Komite Pengembangan Usaha.

Corporate governance structure in outline reflected in the Company's main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. Each organ of the Company has its own independent duties and authorities in accordance with the Company's Articles of Association and prevailing laws and regulations.

The Board of Commissioners and the Board of Directors have supporting organs to assist in carrying out their duties in accordance with applicable laws and regulations. The Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee and the Board of Directors is assisted by the Corporate Secretary, Internal Audit, Commercial Committee, and Investment Committee.



# Rapat Umum Pemegang Saham

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS



Rapat Umum Pemegang Saham (“RUPS”) merupakan organ tertinggi yang memiliki hak dan kewenangan yang tidak diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris, dengan batasan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.

General Meeting of Shareholders (“GMS”) is the highest organ with rights and authorities that are not granted to the Board of Directors and the Board of Commissioners, within limitations determined in laws and regulations and/or the Company’s Articles of Association.



RUPS terdiri dari RUPSTahunan (“RUPST”) yang diselenggarakan setiap tahun paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perseroan ditutup atau batas waktu lainnya dalam kondisi tertentu sebagaimana ditetapkan oleh OJK, dan RUPS Luar Biasa (“RUPSLB”) yang dapat dilaksanakan sewaktu-waktu berdasarkan kebutuhan.

Pada tahun 2024 Perseroan menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPST dan 1 (satu) kali RUPSLB, keduanya pada tanggal 19 Juni 2024.

The GMS consists of the Annual GMS (“AGMS”) held every year no later than 6 (six) months after the closing of the Company's financial year or other deadline under certain conditions as determined by the OJK, and Extraordinary GMS (“EGMS”) which can be held at any time if necessary.

In 2024, the Company held 1 (one) AGMS and 1 (one) EGMS, both on 19 June 2024.

## PELAKSANAAN RUPST 2024

<b>Tanggal Pelaksanaan</b> Implementation Date	19 Juni 2024
<b>Waktu</b> Time	10.08 – 11.11 WIB
<b>Lokasi</b> Location	Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan nomor 20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat.
<b>Mata Acara</b> Agenda	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persetujuan Laporan Tahunan &amp; Keberlanjutan dan Pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.</li> <li>2. Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan yang dapat diatribusikan kepada pemilik Entitas Induk Perseroan periode tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.</li> <li>3. Pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk Penunjukan Kantor Akuntan Publik yang akan melakukan audit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku 2024 dan menetapkan honorarium Kantor Akuntan Publik serta persyaratan lainnya.</li> <li>4. Penetapan honorarium dan/atau tunjangan lainnya bagi Dewan Komisaris Perseroan dan pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan remunerasi dan tunjangan lainnya bagi Anggota Direksi Perseroan masing-masing untuk Tahun Buku 2024.</li> <li>5. Persetujuan atas Perubahan Susunan Pengurus Perseroan.</li> </ol>
<b>Kuorum</b> Quorum	RUPST dihadiri oleh para pemegang saham atau kuasa pemegang saham Perseroan yang sah berjumlah 11.010.856.837 saham atau ± 69,7619% dari seluruh saham yang telah ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan setelah dikurangi <i>Treasury Stock</i> sebesar 166.515.100 saham.

## 2024 AGMS IMPLEMENTATION

19 June 2024
10.08 AM to 11.11 AM
Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan nomor 20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat.
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approval to the Company's Annual Report for the financial year 2022 and ratification of the Company's Consolidated Financial Statements for the fiscal year ended December 31, 2023.</li> <li>2. Determination of the use of the Company's net profit attributable to the owners of the Company's Parent Entity for the fiscal year ended December 31, 2023.</li> <li>3. Delegation the authority to the Board of Commissioners of the Company for the Appointment of a Public Accounting Firm that will audit the Company's Consolidated Financial Statements for the fiscal year of 2024 and determine the honorarium of the Public Accounting Firm and other requirements.</li> <li>4. Determination of honorarium and/or other benefits for the Company's Board of Commissioners and delegation of authority to the Company's Board of Commissioners to determine remuneration and other benefits for the Company's respective Board of Directors for Fiscal Year 2024.</li> <li>5. Approval of the Changes in the Company's Management Composition.</li> </ol>
The AGMS were attended by the shareholders or authorized shareholders of the Company amounting to 11,010,856,837 shares or ± 69.7619% of all issued and fully paid-up shares in the Company after deducting the portion of Treasury Stock owned by the Company as much as 166,515,100 shares.

### Kehadiran Direksi dan Dewan Komisaris

Attendance of the Board of Directors and the Board of Commissioners

#### Hadir | Present:

**Direksi | Board of Directors**  
 Direktur Utama | President Director: Budiarto Halim  
 Wakil Direktur Utama | Vice President Director: Hasan Aula  
 Direktur | Director: Sintawati Halim  
 Direktur | Director: Sim Chee Ping  
 Direktur | Director: Djohan Sutanto  
 Direktur | Director: Jong Woon Kim  
 Direktur | Director: Elly  
 Direktur | Director: Michella Ardy Hady Wijaya  
 Direktur | Director: Keith Ardy Hady Wijaya

#### Dewan Komisaris | Board of Commissioners

Komisaris Independen | Independent Commissioner: Lim Bing Tjay  
 Komisaris Independen | Independent Commissioner: I Gusti Putu Suryawirawan  
 Komisaris | Commissioner: Andreas Harun Djumadi

#### Tidak hadir | Not present:

Joy Wahyudi (Wakil Direktur Utama | Vice President Director)  
 Ardy Hady Wijaya (Komisaris Utama | President Commissioner)  
 Richard Halim Kusuma (Komisaris | Commissioner)

### Pimpinan Rapat

Chairman of the Meeting

Rapat dipimpin oleh Bapak Lim Bing Tjay selaku Komisaris Independen Perseroan, berdasarkan SK Dewan Komisaris No. 032/ERAA/SK-KOM/VI/2024 tanggal 6 Juni 2024 tentang Penunjukan Pimpinan RUPS, dan pemaparan agenda dan penjelasan rapat disampaikan oleh Bapak Hasan Aula selaku Wakil Direktur Utama Perseroan.

The meeting was chaired by Mr. Lim Bing Tjay as Independent Commissioner of the Company, based on the Decree of the Board of Commissioners No. 032/ERAA/SK-KOM/VI/2024 dated 6 June 2024 regarding the Appointment of the Chairperson of the GMS, and the presentation of the meeting agenda and explanation was delivered by Mr. Hasan Aula as Vice President Director of the Company.

### Pihak Independen dalam Perhitungan Suara

Independent Party in Vote Counting

Perseroan menunjuk Notaris RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. dan Biro Administrasi Efek, PT Raya Saham Registra, sebagai pihak Independen untuk menghitung dan/atau melakukan validasi suara di dalam Rapat.

The Company appointed Public Notary RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. and the Securities Administration Bureau, PT Raya Saham Registra, as Independent parties to calculate and/or validate votes in the Meeting.

### Risalah RUPST

AGMS Minutes

Risalah Rapat dituangkan dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk nomor 07 tanggal 19 Juni 2024 yang dibuat oleh RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta Selatan.

The Minutes of the Meeting is stated in the Deed of Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders of PT Erajaya Swasembada Tbk number 07 dated June 19, 2024, made by RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta.

## Hasil Pemungutan Suara untuk Setiap Mata Acara Rapat

## Voting results of Meeting's Agendas

Mata Acara Agendum	Setuju Agreed (suara   vote)	Tidak Setuju Disagree (suara   vote)	Abstain <sup>*)</sup> Abstained (suara   vote)
Mata Acara Pertama First Agendum	10.316.784.710 93,6965%	27.000 0,0002%	694.045.127 6,3033%
Mata Acara Kedua Second Agendum	10.331.789.037 93,83274%	27.100 0,00025%	679.040.700 6,16701%
Mata Acara Ketiga Third Agendum	9.437.529.700 85,7111%	894.286.237 8,1219%	679.040.900 6,1670%
Mata Acara Keempat Fourth Agendum	10.068.624.237 91,4427	263.191.700 2,3903%	679.040.900 6,1670%
Mata Acara Kelima Fifth Agendum	9.001.134.800 81,7478%	1.313.095.337 11,9255%	696.626.700 6,3267%

<sup>\*)</sup> Sesuai POJK No.15/2020, suara abstain mengikuti suara mayoritas, jumlah tersebut merupakan perhitungan dari e-proxy KSEI dan BAE Perseroan.  
 In accordance with POJK No.15/2020, the vote abstained following the majority vote, this number is the calculation of the e-proxy of KSEI and the Company's Registrar.



## Keputusan RUPS Tahunan dan Realisasi

## Annual GMS Resolutions and Realization

Mata Acara Pertama	First Agendum
<p>Menerima baik dan menyetujui Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Tahun Buku 2023 termasuk Laporan Tahunan Direksi dan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris serta mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro &amp; Surja, sebagaimana tercantum dalam laporan Auditor Independen Nomor: 00463/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 tanggal 30 Maret 2024 dengan pendapat wajar dalam semua hal yang material, dan dengan demikian membebaskan seluruh Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama Tahun Buku 2023 sepanjang tindakan mereka tercermin dalam laporan keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2023 tersebut.</p>	<p>Accept and approve the Annual and Sustainability Report for the fiscal year 2023 including the Annual Report of the Board of Directors and the Supervisory Report of the Board of Commissioners and ratify the Company's Financial Statements for the fiscal year 2023 which have been audited by the Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro &amp; Surja, as stated in the report of the Independent Auditor Number: 00463/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 dated 30 March 2024 with a reasonable opinion in all material matters, thereby providing granting waivers and repayments (Acquit et de Charge) to all Members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners from responsibility and all responsibility for the management and supervision actions they have carried out during the fiscal year 2023 as long as their actions are reflected in the Company's financial statements for the fiscal year 2023.</p>
<b>Realisasi</b>	<b>Realization</b>
Telah selesai dilaksanakan.	Completed.
Mata Acara Kedua	Second Agendum
<p>Menyetujui penetapan penggunaan laba, laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk Perseroan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Pembagian dividen tunai sebesar Rp17 setiap saham atau seluruhnya sebesar Rp268.319.243.300,00 sebelum pajak, yang akan dibayarkan atas 15.783.484.900 saham dan memberikan kuasa kepada Direksi untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan pembagian dividen tersebut;</li> <li>Sebesar Rp1.000.000.000,00 sebagai cadangan sesuai Pasal 70 Undang-Undang Perseroan Terbatas; dan</li> <li>Sisanya dimasukkan sebagai laba yang ditahan.</li> </ol>	<p>Approved the determination of the use of profit, profit for the current year attributable to the owners of the Company's parent entities as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cash dividend distribution of Rp17 per share or a total of Rp268.319.243.300,00 before tax, which will be paid on 15.783.484.900 shares and authorize the Board of Directors to take all actions in connection with the distribution of the dividend;</li> <li>In the amount of Rp1,000,000,000.00 as a reserve in accordance with Article 70 of the Limited Liability Company Law; and</li> <li>The remainder is included as retained earnings.</li> </ol>
<b>Realisasi</b>	<b>Realization</b>
Telah selesai dilaksanakan.	Completed.
Mata Acara Ketiga	Third Agendum
<p>Menyetujui melimpahkan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di OJK untuk mengaudit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, dan memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik tersebut serta persyaratan lain penunjukannya, dan menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik pengganti dalam hal Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk tersebut karena sebab apapun tidak dapat menyelesaikan tugas audit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2024.</p>	<p>Approve the granting of power and delegation of authority to the Board of Commissioners of the Company to appoint a Public Accounting Firm registered with the OJK to audit the Consolidated Financial Statements of the Company and its Subsidiaries for the Financial Year ended December 31, 2024, and authorize the Board of Commissioners of the Company to determine the honorarium of the Public Accountant and /or Public Accounting Firm and other requirements for its appointment, and appoint a public accountant and/or a replacement Public Accounting Firm in the case of a public accountant and/or a public accounting firm that has been appointed for any reason unable to complete the audit task of the Company's Financial Statements for the Fiscal Year of 2024.</p>
<b>Realisasi</b>	<b>Realization</b>
Telah selesai dilaksanakan.	Completed.
Mata Acara Keempat	Fourth Agendum
<p>Menyetujui melimpahkan kewenangan kepada Pemegang Saham Utama untuk menetapkan gaji/honorarium dan tunjangan anggota Dewan Komisaris, dan memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, tunjangan, tugas dan wewenang Direksi Perseroan.</p>	<p>Approve to delegate the authority to the Company's Major Shareholders to determine the salaries/honorariums and allowances of members of the Board of Commissioners and give authority to the Board of Commissioners to determine the salaries, benefits, duties and authorities of the Board of Directors of the Company.</p>
<b>Realisasi</b>	<b>Realization</b>
Telah selesai dilaksanakan.	Completed.





Mata Acara Kelima	Fifth Meeting Agendum
<p>1. Menyetujui mengangkat Bapak Richard M. Harjani sebagai Komisaris Perseroan terhitung sejak tanggal ditutupnya Rapat sampai dengan akhir periode jabatan Dewan Komisaris Perseroan lainnya yaitu hingga penutupan RUPS Tahunan Perseroan tahun buku 2026 yang akan diselenggarakan pada tahun 2027 dengan memperhatikan peraturan Pasar Modal, namun dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan yang bersangkutan sewaktu-waktu;</p> <p>2. Dan selanjutnya, menyetujui susunan Dewan Komisaris Perseroan yang baru terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan penutupan RUPS Tahunan Perseroan tahun buku 2026 yang akan diselenggarakan pada tahun 2027, menjadi sebagai berikut:</p> <p><b>Dewan Komisaris</b>            Komisaris Utama: Ardy Hady Wijaya            Komisaris: Richard Halim Kusuma            Komisaris Independen: Lim Bing Tjay            Komisaris Independen: I Gusti Putu Suryawirawan            Komisaris: Andreas Harun Djumadi            Komisaris: Richard M. Harjani</p> <p>3. Memberikan kuasa kepada Direksi perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan kembali keputusan berkenaan dengan perubahan susunan anggota Dewan Komisaris perseroan tersebut dihadapan Notaris dan selanjutnya memberitahukannya kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia republik indonesia, dan untuk itu melakukan segala tindakan yang diperlukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.</p>	<p>1. Approve the appointment of Mr. Richard M. Harjani as Commissioner of the Company starting from the closing date of the Meeting until the end of the other term of office of the Company's Board of Commissioners, namely until the closing of the Company's Annual GMS for the financial year 2026 to be held in 2027 by taking into account Capital Market regulations, but without prejudice to the right of the GMS to dismiss the person concerned at any time;</p> <p>2. And furthermore, approved the new composition of the Board of Commissioners of the Company from the closing of the Meeting until the closing of the Company's Annual GMS for the 2026 financial year which will be held in 2027, to be as follows:</p> <p><b>Board of Commissioners</b>            President Commissioner: Ardy Hady Wijaya            Commissioner: Richard Halim Kusuma            Independent Commissioner: Lim Bing Tjay            Independent Commissioner: I Gusti Putu Suryawirawan            Commissioner: Andreas Harun Djumadi            Commissioner: Richard M. Harjani</p> <p>3. Authorize the Board of Directors of the company with the right of substitution to re-declare the decision regarding the change in the composition of the Board of Commissioners of the company in front of the Notary and then inform the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, and for that do all necessary actions in accordance with the laws and regulations.</p>
<p><b>Realisasi</b> Telah selesai dilaksanakan.</p>	<p><b>Realization</b> Completed.</p>

## PELAKSANAAN RUPSLB 2024

## 2024 EGMS IMPLEMENTATION

<b>Tanggal Pelaksanaan</b> Implementation Date	19 Juni 2024	19 June 2024
<b>Waktu</b> Time	11.25 – 11.42 WIB	11.25 AM to 11.42 AM
<b>Lokasi</b> Location	Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan nomor 20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat.	Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan nomor 20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat.
<b>Mata Acara</b> Agenda	Persetujuan perpanjangan pengalihan sebagian Saham Treasuri melalui pelaksanaan Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen dan Karyawan ( <i>Management and Employee Stock Ownership Program</i> atau MESOP).	Approval of the extension of the transfer of a portion of Treasury Shares through the implementation of the Management and Employee Stock Ownership Program or MESOP.
<b>Kuorum</b> Quorum	RUPSLB dihadiri oleh para pemegang saham atau kuasa pemegang saham Perseroan yang sah berjumlah 10.844.541.537 saham atau sebesar ± 68,7082% dari seluruh saham yang telah ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan setelah dikurangi <i>Treasury Stock</i> sebesar 166.515.100 saham.	The EGMS were attended by the shareholders or authorized shareholders of the Company amounting to 10,844,541,537 shares or + 68.7082% of all issued and fully paid-up shares in the Company after deducting the portion of Treasury Stock owned by the Company as much as 166,515,100 shares.



### Kehadiran Direksi dan Dewan Komisaris

Attendance of the Board of Directors and the Board of Commissioners

#### Hadir | Present:

**Direksi | Board of Directors**  
 Direktur Utama | President Director: Budiarto Halim  
 Wakil Direktur Utama | Vice President Director: Hasan Aula  
 Direktur | Director: Sintawati Halim  
 Direktur | Director: Sim Chee Ping  
 Direktur | Director: Djohan Sutanto  
 Direktur | Director: Jong Woon Kim  
 Direktur | Director: Elly  
 Direktur | Director: Michella Ardy Hady Wijaya  
 Direktur | Director: Keith Ardy Hady Wijaya

**Dewan Komisaris | Board of Commissioners**  
 Komisaris Independen | Independent Commissioner: Lim Bing Tjay  
 Komisaris Independen | Independent Commissioner: I Gusti Putu Suryawirawan  
 Komisaris | Commissioner: Andreas Harun Djumadi

#### Tidak hadir | Not present:

Joy Wahyudi (Wakil Direktur Utama | Vice President Director)  
 Ardy Hady Wijaya (Komisaris Utama | President Commissioner)  
 Richard Halim Kusuma (Komisaris | Commissioner)

### Pimpinan Rapat

Chairman of the Meeting

Rapat dipimpin oleh Lim Bing Tjay selaku Komisaris Independen Perseroan, berdasarkan SK Dewan Komisaris No. 032/ERAA/SK-KOM/VI/2024 tanggal 6 Juni 2024 tentang Penunjukan Pimpinan RUPS, dan pemaparan agenda dan penjelasan rapat disampaikan oleh Bapak Hasan Aula selaku Wakil Direktur Utama.

The meeting was chaired by Mr. Andreas Harun Djumadi as Independent Commissioner of the Company, based on the Decree of the Board of Commissioners No. 032/ERAA/SK-KOM.VI/2024 dated 6 June 2024 regarding the Appointment of the Chairperson of the GMS, and the presentation of the meeting agenda and explanation was delivered by Mr. Hasan Aula as Vice President Director of the Company.

### Pihak Independen dalam Perhitungan Suara

Independent Party in Vote Counting

Perseroan menunjuk Notaris RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. dan Biro Administrasi Efek, PT Raya Saham Registra, sebagai pihak Independen untuk menghitung dan/atau melakukan validasi suara di dalam Rapat.

The Company appointed Public Notary RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. and the Securities Administration Bureau, PT Raya Saham Registra, as Independent parties to calculate and/or validate votes in the Meeting.

### Risalah RUPST

AGMS Minutes

Risalah Rapat dituangkan dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk nomor 08 tanggal 19 Juni 2024 yang dibuat oleh RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta Selatan.

The Minutes of the Meeting is stated in the Deed of Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders of PT Erajaya Swasembada Tbk number 08 dated June 19, 2024, made by RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta.

## Hasil Pemungutan Suara

## Voting Results

Mata Acara Agendum	Setuju Agreed (suara   vote)	Tidak Setuju Disagree (suara   vote)	Abstain <sup>*)</sup> Abstained (suara   vote)
Mata Acara Rapat Meeting Agendum	9.883.477.200 91,138%	678.895.237 6,260%	282.169.100 2,602%

<sup>\*)</sup> Sesuai POJK No.15/2020, suara abstain mengikuti suara mayoritas, jumlah tersebut merupakan perhitungan dari e-proxy KSEI dan BAE Perseroan.  
 In accordance with POJK No.15/2020, the vote abstained following the majority vote, this number is the calculation of the e-proxy of KSEI and the Company's Registrar.



## Keputusan RUPS Luar Biasa dan Realisasi

## Extraordinary GMS Resolutions and Realization

Mata Acara	Agendum
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyetujui perpanjangan Pengalihan sebagian Saham Treasuri yang dimiliki oleh Perseroan untuk Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan Perseroan (<i>Management and Employee Stock Ownership Program</i>) ("Program MESOP") dengan jumlah sebanyak-banyaknya 51.540.500 lembar saham atau 0,32% dari modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan;</li> <li>2. Memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menyatakan realisasi pengeluaran saham treasuri Perseroan sehubungan dengan pelaksanaan Program MESOP, kuasa tersebut berlaku untuk jangka waktu sebagaimana diatur dalam peraturan dan ketentuan yang ada;</li> <li>3. Memberikan kewenangan kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan keputusan Rapat termasuk untuk melakukan tindakan apapun untuk dan dalam rangka Program MESOP, antara lain namun tidak terbatas, menentukan kriteria dan pelaksanaan seleksi peserta, syarat dan ketentuan partisipasi dan hal-hal lain yang diperlukan dalam pelaksanaan Program MESOP.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approve the extension of Partial transfer a portion of Treasury Stock owned by the Company for the Management and Employee Stock Ownership Program ("MESOP Program") with a maximum amount of 51,540,500 shares or 0.32% of the issued and fully paid-up capital in the Company;</li> <li>2. Granted the Authorization to the Board of Commissioners of the Company to declare the realization of the issuance of the Company's Treasury Stock in connection with the implementation of the MESOP Program, the power of attorney is valid for a period as stipulated in existing rules and regulations;</li> <li>3. Granted the Authorization to the Board of Directors of the Company to take all actions necessary in implementing the resolutions of the Meeting including to take any action for and within the framework of the MESOP Program, including but not limited to, determining the criteria and implementation of participant selection, terms and conditions of participation and other matters needed in the implementation of the MESOP Program.</li> </ol>
<b>Realisasi</b>	<b>Realization</b>
Hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan, program MESOP belum dilaksanakan.	Until this Annual Report was published, the MESOP program had not yet been implemented.

### INFORMASI MENGENAI PELAKSANAAN RUPS 1 (SATU) TAHUN SEBELUM TAHUN BUKU

Pada tahun 2023, Perseroan menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPST dan 1 (satu) kali RUPSLB dengan informasi sebagai berikut:

### INFORMATION REGARDING THE GMS 1 (ONE) YEAR BEFORE THE FISCAL YEAR

In 2023, the Company held 1 (one) AGMS and 1 (one) EGMS with the following information:

### Pelaksanaan RUPST 2023

### 2023 AGMS Implementation

Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	30 Juni 2023	30 June 2023
<b>Waktu</b> Time	10.01 – 11.05 WIB	10.01 AM to 11.05 AM
<b>Lokasi</b> Location	Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan nomor 20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat.	Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan nomor 20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat.
<b>Mata Acara</b> Agenda	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persetujuan Laporan Tahunan &amp; Keberlanjutan dan Pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.</li> <li>2. Persetujuan atas penetapan penggunaan laba bersih Perseroan yang dapat diatribusikan kepada pemilik Entitas Induk Perseroan periode tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.</li> <li>3. Pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk Penunjukan Kantor Akuntan Publik yang akan melakukan audit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku 2023 dan menetapkan honorarium Kantor Akuntan Publik serta persyaratan lainnya.</li> <li>4. Penetapan honorarium dan/atau tunjangan lainnya bagi Dewan Komisaris Perseroan dan pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan remunerasi dan tunjangan lainnya bagi Anggota Direksi Perseroan masing-masing untuk Tahun Buku 2023.</li> <li>5. Persetujuan atas Perubahan Susunan Pengurus Perseroan.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approval to the Company's Annual Report for the financial year 2022 and ratification of the Company's Consolidated Financial Statements for the fiscal year ended December 31, 2022.</li> <li>2. Approval on determination of the use of the Company's net profit attributable to the owners of the Company's Parent Entity for the fiscal year ended December 31, 2022.</li> <li>3. Delegation the authority to the Board of Commissioners of the Company for the Appointment of a Public Accountant Firm that will audit the Company's Consolidated Financial Statements for the fiscal year of 2023 and determine the honorarium of the Public Accounting Firm and other requirements.</li> <li>4. Determination of honorarium and/or other benefits for the Company's Board of Commissioners and delegation of authority to the Company's Board of Commissioners to determine remuneration and other benefits for the Company's respective Board of Directors for Fiscal Year 2023.</li> <li>5. Approval of the Changes in the Company's Management Composition.</li> </ol>



### Kuorum

Quorum

RUPST dihadiri oleh para pemegang saham atau kuasa pemegang saham Perseroan yang sah berjumlah 11.857.750.740 saham atau sebesar 75,12% dari seluruh saham yang telah ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan setelah dikurangi *Treasury Stock* sebesar 166.515.100 saham.

The AGMS were attended by the shareholders or authorized shareholders of the Company amounting to 11.857.750.740 shares or 75.12% of all issued and fully paid-up shares in the Company after deducting the portion of *Treasury Stock* owned by the Company as much as 166,515,100 shares.

### Kehadiran Direksi dan Dewan Komisaris

Attendance of the Board of Directors and the Board of Commissioners

Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris hadir di dalam rapat baik secara fisik maupun secara daring melalui media *teleconference*.  
All members of the Board of Directors and Board of Commissioners were present at the meeting both physically and online via teleconference.

#### Direksi | Board of Directors

Direktur Utama | President Director: Budiarto Halim  
Wakil Direktur Utama | Vice President Director: Hasan Aula  
Wakil Direktur Utama | Vice President Director: Joy Wahyudi  
Direktur | Director: Sintawati Halim  
Direktur | Director: Sim Chee Ping  
Direktur | Director: Djohan Sutanto  
Direktur | Director: Jong Woon Kim

#### Dewan Komisaris | Board of Commissioners

Komisaris Utama | President Commissioner: Ardy Hady Wijaya  
Komisaris | Commissioner: Richard Halim Kusuma (hadir secara daring melalui media telekonferensi | present online through media teleconferences)  
Komisaris Independen | Independent Commissioner: Lim Bing Tjay  
Komisaris Independen | Independent Commissioner: I Gusti Putu Suryawirawan

### Pimpinan Rapat

Chairman of the Meeting

Rapat dipimpin oleh Bapak Lim Bing Tjay selaku Komisaris Independen Perseroan, berdasarkan SK Dewan Komisaris No. 024/ERAA/SK-KOM.V/2023 tanggal 8 Juni 2023 tentang Penunjukan Pimpinan RUPS, dan pemaparan agenda dan penjelasan rapat disampaikan oleh Bapak Hasan Aula selaku Wakil Direktur Utama Perseroan.

The meeting was chaired by Mr. Lim Bing Tjay as Independent Commissioner of the Company, based on the Decree of the Board of Commissioners No. 024/ERAA/SK-KOM.V/2023 dated 8 June 2023 regarding the Appointment of the Chairperson of the GMS, and the presentation of the meeting agenda and explanation was delivered by Mr. Hasan Aula as Vice President Director of the Company.

### Pihak Independen dalam Perhitungan Suara

Independent Party in Vote Counting

Perseroan menunjuk Notaris RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. dan Biro Administrasi Efek, PT Raya Saham Registra, sebagai pihak Independen untuk menghitung dan/atau melakukan validasi suara di dalam Rapat.

The Company appointed Public Notary RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. and the Securities Administration Bureau, PT Raya Saham Registra, as Independent parties to calculate and/or validate votes in the Meeting.

### Risalah RUPST

AGMS Minutes

Risalah Rapat dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Erajaya Swasembada Tbk nomor 23 tanggal 30 Juni 2023 yang dibuat oleh RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta Selatan.

The Minutes of Meeting is stated in the Deed of the Statement of Resolutions of the Annual General Meeting of Shareholders of PT Erajaya Swasembada Tbk number 23 dated 30 June 2023 made by RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta.

### Realisasi Keputusan RUPST

Realization of AGMS Resolutions

Seluruh keputusan RUPST tahun 2023 telah direalisasikan pada tahun 2023. Tidak ada keputusan RUPST tahun 2023 yang direalisasikan pada tahun 2024 atau belum direalisasikan.

All resolutions of the AGMS in 2023 have been well realized in 2023. There are none of the AGMS Resolutions in 2023 which were realized in 2024 or have not been realized.

## Pelaksanaan RUPSLB 2023

## 2023 EGMS Implementation

### Tanggal Pelaksanaan

Implementation Date

6 September 2023

6 September 2023

### Waktu

Time

10.14 – 11.37 WIB

10.14 AM to 11.37 AM

### Lokasi

Location

Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan nomor 20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat.

Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan nomor 20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat.

<p><b>Mata Acara</b> Agenda</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persetujuan atas Perubahan Susunan Direksi Perseroan.</li> <li>2. Persetujuan pengalihan sebagian Saham Treasuri melalui pelaksanaan Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen dan Karyawan (<i>Management and Employee Stock Ownership Program</i> atau MESOP).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approval of the Changes in the Company's Board of Directors Composition.</li> <li>2. Approval of the Partial Transfer of Treasury Stock owned by the Company through the implementation of the Management and Employee Stock Ownership Program or MESOP.</li> </ol>
<p><b>Kuorum</b> Quorum</p>	<p>RUPSLB dihadiri oleh para pemegang saham atau kuasa pemegang saham Perseroan yang sah berjumlah 11.496.849.817 saham atau sebesar 72,84% dari seluruh saham yang telah ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan setelah dikurangi <i>Treasury Stock</i> sebesar 166.515.100 saham.</p>	<p>The EGMS were attended by the shareholders or authorized shareholders of the Company amounting to 11,496,849,817 shares or 72.84% of all issued and fully paid shares in the Company after deducting the portion of Treasury Stock owned by the Company as much as 166,515,100 shares.</p>
<p><b>Kehadiran Direksi dan Dewan Komisaris</b> Attendance of the Board of Directors and the Board of Commissioners</p>	<p><b>Hadir   Present:</b></p> <p><b>Direksi   Board of Directors</b> Wakil Direktur Utama   Vice President Director: Hasan Aula Wakil Direktur Utama   Vice President Director: Joy Wahyudi Direktur   Director: Sintawati Halim Direktur   Director: Djohan Sutanto Direktur   Director: Elly</p> <p><b>Dewan Komisaris   Board of Commissioners</b> Komisaris Utama   President Commissioner: Ardy Hady Wijaya Komisaris   Commissioner: Richard Halim Kusuma Komisaris Independen   Independent Commissioner: Lim Bing Tjay Komisaris Independen   Independent Commissioner: I Gusti Putu Suryawirawan Komisaris   Commissioner: Andreas Harun Djumadi</p> <p><b>Tidak hadir   Not present:</b> Budiarto Halim (Direktur Utama   President Director) Sim Chee Ping (Direktur   Director) Jong Woon Kim (Direktur   Director)</p>	
<p><b>Pimpinan Rapat</b> Chairman of the Meeting</p>	<p>Rapat dipimpin oleh Bapak Andreas Harun Djumadi selaku Komisaris Perseroan, berdasarkan SK Dewan Komisaris No. 053/ERAA/SK-KOM.VIII/2023 tanggal 15 Agustus 2023 tentang Penunjukan Pimpinan RUPS, dan pemaparan agenda dan penjelasan rapat disampaikan oleh Bapak Hasan Aula selaku Wakil Direktur Utama Perseroan.</p>	<p>The meeting was chaired by Mr. Andreas Harun Djumadi as Commissioner of the Company, based on the Decree of the Board of Commissioners No. 053/ERAA/SK-KOM.VIII/2023 dated 15 August 2023 regarding the Appointment of the Chairperson of the GMS, and the presentation of the meeting agenda and explanation was delivered by Mr. Hasan Aula as Vice President Director of the Company.</p>
<p><b>Pihak Independen dalam Perhitungan Suara</b> Independent Party in Vote Counting</p>	<p>Perseroan menunjuk Notaris RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. dan Biro Administrasi Efek, PT Raya Saham Registra, sebagai pihak Independen untuk menghitung dan/atau melakukan validasi suara di dalam Rapat.</p>	<p>The Company appointed Public Notary RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. and the Securities Administration Bureau, PT Raya Saham Registra, as Independent parties to calculate and/or validate votes in the Meeting.</p>
<p><b>Risalah RUPST</b> AGMS Minutes</p>	<p>Risalah Rapat dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Erajaya Swasembada Tbk nomor 04 tanggal 6 September 2023 yang dibuat oleh RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta Selatan.</p>	<p>The Minutes of Meeting is stated in the Deed of the Statement of Resolutions of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Erajaya Swasembada Tbk number 04 dated 6 September 2023 made by RM Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta.</p>
<p><b>Realisasi Keputusan RUPST</b> Realization of AGMS Resolutions</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenda pertama telah direalisasikan pada tahun 2023.</li> <li>• Agenda kedua (Program MESOP) hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan belum dilaksanakan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The first agendum has been realized in 2023.</li> <li>• The second agenda (MESOP Program) has not yet been implemented until this Annual Report was published.</li> </ul>



# Direksi

## BOARD OF DIRECTORS

“Direksi adalah organ utama Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan demi tercapainya kepentingan terbaik Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan yang ditetapkan dalam anggaran dasar.”

“The Board of Directors is the main organ of the Company tasked with and fully responsible for managing the Company in order to achieve the best interests of the Company in accordance with the goals and objectives of the Company as stipulated in the articles of association.”

### KOMPOSISI DIREKSI

Komposisi Direksi Perseroan pada 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

### COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

The composition of the Company's Board of Directors as of 31 December 2024 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Hukum Pengangkatan	Legal Basis of Appointment
Budiarto Halim	Direktur Utama President Director	Akta Berita Acara RUPST Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.	Deed of Minutes of the AGMS Number 08 dated 23 June 2022.
Hasan Aula	Wakil Direktur Utama Vice President Director		
Joy Wahjudi	Wakil Direktur Utama Vice President Director		
Sintawati Halim	Direktur Director		
Djohan Sutanto	Direktur Director		
Sim Chee Ping	Direktur Director		
Jong Woon Kim	Direktur Director		
Elly	Direktur Director	Akta Pernyataan Keputusan RUPST Nomor 23 Tanggal 30 Juni 2023.	Deed of Decision Statement of the AGMS Number 23 dated 30 June 2023.
Mitchella Ardy Hady Wijaya	Direktur Director	Akta Berita Acara RUPSLB Nomor 03 Tanggal 6 September 2023.	Deed of Minutes of the EGMS Number 03 dated 6 September 2022.
Keith Ardy Hady Wijaya	Direktur Director		

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI SECARA KOLEGIAL

Direksi menjalankan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya dengan berpedoman pada Pedoman Kerja Direksi, Anggaran Dasar Perseroan, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Tugas dan tanggung jawab kolegal Direksi sebagaimana tercantum pada Pedoman Kerja Direksi adalah sebagai berikut:

1. Memimpin, dan mengurus Perseroan sesuai dengan tujuan Perseroan dan senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi dan efektivitas Perseroan.
2. Menguasai, memelihara dan mengurus kekayaan Perseroan.
3. Mengevaluasi visi, misi dan nilai-nilai luhur Perseroan secara berkala dan memberikan persetujuan (apabila terdapat perubahan).
4. Melaksanakan prinsip pengelolaan GCG dalam Perseroan.
5. Membantu Dewan Komisaris apabila diperlukan dalam proses penunjukan penilai independen dalam proses *assessment* penerapan GCG di Perseroan.
6. Menyelenggarakan suatu sistem pengendalian internal yang efektif untuk mengamankan investasi dan aset Perseroan.
7. Melaksanakan tugasnya dengan itikad baik untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, serta memastikan agar Perseroan melaksanakan tanggung jawab sosialnya serta memperhatikan kepentingan dari berbagai pemangku kepentingan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
8. Untuk memenuhi syarat akuntabilitas, keterbukaan, dan tertib administrasi, Direksi wajib:
  - a. Menyelenggarakan RUPS,
  - b. Membuat daftar pemegang saham, daftar khusus, risalah RUPS dan risalah rapat Direksi,
  - c. Membuat laporan tahunan dan laporan keuangan Perseroan,
  - d. Memelihara seluruh daftar, risalah, dan dokumen keuangan Perseroan dan dokumen lainnya, serta
  - e. Menyimpan seluruh daftar, risalah, dokumen keuangan Perseroan, dan dokumen lainnya di tempat kedudukan Perseroan.
9. Mengelola Perseroan dan wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham/pemilik modal.
10. Mempertimbangkan risiko-risiko usaha dalam setiap pengambilan keputusan/ tindakan.
11. Membangun dan melaksanakan program manajemen risiko Perseroan secara terpadu yang merupakan bagian dari pelaksanaan program GCG.
12. Menyelenggarakan pengawasan internal, yakni dengan membentuk Unit Audit Internal dan membuat Piagam Audit Internal.
13. Menjaga dan mengevaluasi kualitas fungsi pengawasan internal serta secara periodik menyampaikan laporan pelaksanaan fungsi pengawasan internal kepada Dewan Komisaris.

## COLLEGIAL DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors carries out its duties, responsibilities and authorities by referring to the Board of Directors Charter, the Company's Articles of Association, and applicable laws and regulations. The collegial duties and responsibilities of the Board of Directors as stated in the Board of Directors Work Guidelines are as follows:

1. To lead and manage the Company according to the Company's objectives and to continuously strive to improve the efficiency and effectiveness of the Company.
2. To take control, maintain, and manage the Company's assets.
3. To review and approve (for any revision) on the vision, mission, and values of the Company regularly.
4. To implement GCG management in the Company.
5. To assist the Board of Commissioners, if necessary, in the process of appointing an independent consultant as part of the assessment of GCG implementation in the Company.
6. To implement an effective internal control system to protect the Company's investment and assets.
7. To carry out their duties with good faith for the interests of the Company and according to the purposes and objectives of the Company and to ensure that the Company carries out its social responsibility and takes into consideration the interests of other stakeholders pursuant to the law and regulations.
8. To fulfill its accountability, transparency, and proper administration requirements, the Board of Directors shall:
  - a. Organize GMS,
  - b. Prepare shareholder list, special list, minutes of GMS, and the Board of Directors' minutes of meeting,
  - c. Prepare the Company's annual report and financial report,
  - d. Maintain all lists, minutes and financial documents as well as other documents, and
  - e. Keep all lists, minutes, financial documents, and other documents in the Company's area.
9. To manage the Company and be responsible for carrying out its duties to the shareholders/investors.
10. To take into consideration the business risks in each decision/action.
11. To develop and implement the Company's integrated risk management program as part of GCG implementation.
12. To organize internal control, which is by establishing the Internal Audit Unit and formulating an Internal Audit Charter.
13. To maintain and evaluate the quality of the Company's internal control function and periodically submit reports on the implementation of the Company's internal control function to the Board of Commissioners.



14. Menyelenggarakan fungsi Sekretaris Perusahaan serta menjaga dan mengevaluasi kualitas fungsi Sekretaris Perusahaan.
  15. Apabila diperlukan atau diminta oleh Dewan Komisaris melalui Komite Audit, Direksi membantu Dewan Komisaris dalam proses penunjukan calon auditor eksternal sesuai dengan ketentuan pengadaan barang dan jasa Perseroan.
  16. Bersama-sama dengan Dewan Komisaris memastikan bahwa auditor eksternal, auditor internal, dan Komite Audit, serta komite penunjang lainnya, memiliki akses terhadap catatan akuntansi, data penunjang, dan informasi mengenai Perseroan, sepanjang diperlukan untuk melaksanakan tugasnya.
  17. Mempekerjakan, menetapkan besarnya gaji, memberikan pelatihan, menetapkan jenjang karier, serta menentukan persyaratan kerja lainnya, tanpa memperhatikan latar belakang etnik, agama, jenis kelamin, usia, atau keadaan khusus lainnya yang dilindungi oleh peraturan perundang-undangan.
  18. Menyediakan lingkungan kerja yang bebas dari segala bentuk tekanan (pelecehan) yang mungkin timbul sebagai akibat perbedaan watak, keadaan pribadi, dan latar belakang kebudayaan seseorang.
  19. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dalam menjalankan tugasnya.
14. To establish the Corporate Secretary function as well as maintain and evaluate the quality of the Corporate Secretary's function.
  15. If needed or requested by the Board of Commissioners through the Audit Committee, the Board of Directors assists the Board of Commissioners in the process of appointing prospective external auditors according to the provisions of the Company's goods and services procurement.
  16. Together with the Board of Commissioners ensure that external auditors, internal auditors, and the Audit Committee, as well as other supporting committees, have access to accounting records, supporting data, and information about the Company, as deemed necessary to carry out their duties.
  17. To hire, determine the amount of salary, provide training, determine the career paths, and determine other work requirements, regardless of ethnic background, religion, gender, age, or any other special conditions that are governed and protected by the laws and regulations.
  18. To provide a working environment that is free from all forms of pressure (abuse) that may arise as a result of differences in individual character, personal circumstances, and cultural background.
  19. Each member Board of Directors is jointly liable for the Company's losses caused by the fault or negligence by members of the Board of Directors when carrying out their duties.

## RUANG LINGKUP TUGAS ANGGOTA DIREKSI

Scope of Duties of member of the Board of Directors



Direksi bertugas secara kolektif kolegial. Setiap anggota Direksi dapat melaksanakan tugas dan mengambil keputusan namun keputusan Direksi merupakan tanggung jawab bersama. Agar dapat melaksanakan tugasnya secara lebih efektif dan efisien, setiap anggota Direksi memiliki ruang lingkup dan tugas sesuai bidang dan kompetensinya. Pelaksanaan tugas, wewenang dan tanggung jawab setiap anggota Direksi diatur di dalam Pedoman Kerja Direksi.

The Board of Directors performs its duties collectively and collegially. Each member of the Board of Directors can carry out their duties and make decisions; however, the decision of the Board of Directors is a shared responsibility. In order to be able to carry out their duties more effectively and efficiently, each member of the Board of Directors has scope and duties according to their fields and competencies. The implementation of duties, authorities and responsibilities of each member of the Board of Directors is guided by the Board of Directors Charter.





<p><b>Budiarto Halim</b> Direktur Utama &amp; Group CEO President Director &amp; Group CEO</p>	<p>Tata kelola perusahaan, audit internal. Corporate governance, internal audit.</p>
<p><b>Hasan Aula</b> Wakil Direktur Utama &amp; Deputy Group CEO Vice President Director &amp; Deputy Group CEO</p>	<p>Akuntansi, pajak, sumber daya manusia, hukum, litigasi, dan bagian umum, Sekretaris Perusahaan, relasi pemangku kepentingan. Accounting, tax, human resources, legal, litigation, and general affairs, Corporate Secretary, stakeholder relations.</p>
<p><b>Joy Wahjudi</b> Wakil Direktur Utama &amp; CEO Erajaya Digital Vice President Director &amp; CEO Erajaya Digital</p>	<p>Pimpinan Bisnis Ritel &amp; Distribusi Digital dan Bisnis Internasional, Hubungan Investor International business, retail &amp; distribution of telecommunication devices.</p>
<p><b>Sintawati Halim</b> Direktur &amp; Group CFO Director &amp; Group CFO</p>	<p>Keuangan &amp; pengadaan. Finance &amp; procurement.</p>
<p><b>Djohan Sutanto</b> Direktur &amp; CEO Erajaya Active Lifestyle Director &amp; CEO Erajaya Active Lifestyle</p>	<p>Pimpinan Bisnis Ritel &amp; Distribusi Gaya Hidup Aktif. Active Lifestyle Retail &amp; Distribution Business Lead.</p>
<p><b>Sim Chee Ping</b> Direktur &amp; CEO Erajaya Foods &amp; Nourishments Director &amp; CEO Erajaya Foods &amp; Nourishments</p>	<p>Pemasaran, pengembangan usaha, manajemen rantai persediaan, &amp; teknologi informasi Marketing, business development, supply chain management, &amp; information technology</p>
<p><b>Jong Woon Kim</b> Direktur &amp; Deputy CEO Erajaya Digital Director &amp; Deputy CEO Erajaya Digital</p>	<p>Ritel &amp; distribusi perangkat telekomunikasi. Retail &amp; distribution of telecommunication devices.</p>
<p><b>Elly<sup>*)</sup></b> Direktur &amp; CEO Erajaya Beauty &amp; Wellness Director &amp; CEO Erajaya Beauty &amp; Wellness</p>	<p>Pimpinan Bisnis Ritel &amp; Distribusi produk perawatan kecantikan, kesehatan serta produk-produk farmasi. Retail &amp; distribution of beauty care, health, and pharmaceutical products.</p>
<p><b>Mitchella Ardy Hady Wijaya<sup>*)</sup></b> Direktur &amp; Deputy Group CSO Director &amp; Deputy Group CSO</p>	<p>Operasional korporasi secara keseluruhan, asistensi sehubungan manajemen operasional. Overall corporate operations, assistance regarding operational management.</p>
<p><b>Keith Ardy Hady Wijaya<sup>*)</sup></b> Direktur &amp; Deputy Group CFO Director &amp; Deputy Group CFO</p>	<p>Asistensi sehubungan dengan manajemen keuangan dan pengadaan korporasi secara keseluruhan. Assistance related to overall financial management and corporate procurement.</p>

<sup>\*)</sup> Telah mengundurkan diri sebagai anggota Direksi Perseroan efektif sejak tanggal 31 Januari 2025 yang disahkan dalam Keputusan RUPS Luar Biasa dengan Akta Pernyataan Keputusan RUPSLB Nomor 14 tanggal 19 Maret 2025.  
Has resigned as a member of the Company's Board of Directors effective as of January 31, 2025, which was ratified in the Resolution of the Extraordinary GMS with the Deed of Statement of Decision of the Extraordinary GMS Number 14 dated March 19, 2025.

## PEDOMAN KERJA DIREKSI

### Board of Directors Charter

Direksi memiliki peran yang penting dalam mengelola jalannya usaha Pereroan, sehingga diperlukan suatu pedoman kerja bagi Direksi dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya untuk memenuhi kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Dengan adanya Pedoman Kerja Direksi, maka Direksi akan senantiasa bertindak dan bersikap sesuai dengan prinsip-prinsip GCG, standar etika, dan nilai-nilai yang berlaku dalam Perseroan, serta mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan. Secara garis besar, Pedoman Kerja Direksi mengatur antara lain: 1) Pengangkatan, pemberhentian, pengunduran diri, dan pemberhentian sementara Direksi, 2) Kedudukan Direksi dalam organisasi, 3) Organisasi Direksi, 4) Tugas, tanggung jawab, dan wewenang Direksi, 5) Kebijakan remunerasi Direksi, 6) Rapat dan pelaporan Direksi, 7) Rencana jangka panjang, rencana kerja, dan anggaran Perseroan, 8) Kode etik Direksi, 9) Hubungan Direksi dengan Dewan Komisaris, dan 10) Evaluasi kinerja Direksi.

The Board of Directors has a key role in managing the running of the Company's business, so the Board of Directors needs a work guideline in carrying out its duties, responsibilities, and authorities to fulfill the interests of shareholders and other stakeholders. With reference to the Board of Directors Charter, the Board of Directors will always act and behave in accordance with GCG principles, ethical standards, and values that apply in the Company, as well as comply with applicable laws and regulations and the Company's Articles of Association. In principle, the contents of the Board of Directors Charter are as follows: 1) Board of Director's appointment, dismissal resignation, and temporary dismissal, 2) Board of Director's position in the Company's structure, 3) Board of Director's organization, 4) Board of Directors' duties, responsibilities, and authorities, 5) Board of Directors' remuneration policy, 6) Board of Directors' meeting and reporting, 7) Board of Directors' long-term plan, work plan, and budget plan, 8) Board of Directors' code of conduct, 9) Relationship between the Board of Directors and the Board of Commissioners, and 10) Board of Directors' performance evaluation.





## RAPAT DIREKSI

## MEETINGS OF THE BOARD OF DIRECTORS

“Rapat Direksi adalah rapat formal para anggota Direksi yang diadakan secara berkala atau sewaktu-waktu bila dipandang perlu oleh Direktur Utama atau oleh seorang atau lebih anggota Direksi, atau atas permintaan tertulis dari Dewan Komisaris. Jika demikian, maka Direksi dapat mengundang Dewan Komisaris untuk hadir dalam rapat Direksi.”

“The Board of Directors meeting is a formal meeting of members of the Board of Directors which is held periodically or at any time if deemed necessary by the President Director or by one or more members of the Board of Directors, or upon written request from the Board of Commissioners. In that’s the case, then the Board of Directors may invite the Board of Commissioners to attend the Board of Directors Meeting.”

### Kebijakan Rapat Direksi

Sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan Pasal 17 dan Pedoman Kerja Direksi, Direksi wajib mengadakan rapat Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam setiap bulan dan rapat Direksi bersama Dewan Komisaris secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Rapat Direksi juga dapat diadakan setiap waktu bilamana dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Direksi atau atas permintaan tertulis dari Dewan Komisaris atau atas permintaan tertulis 1 (satu) pemegang saham atau lebih yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan oleh Perseroan dengan hak suara yang sah.

Rapat Direksi sah dan berhak mengambil keputusan yang mengikat apabila dihadiri lebih dari 1/2 (satu perdua) bagian dari jumlah anggota Direksi hadir atau diwakili dalam rapat.

### Pelaksanaan Rapat Direksi

Pada tahun 2024, Direksi menyelenggarakan 31 (tiga puluh satu) kali rapat Direksi. Rapat Direksi terdiri dari 12 (dua belas) kali rapat yang seluruhnya merupakan rapat bersama Direksi, 8 (delapan) kali rapat Komite Komersial dan 12 (dua belas) kali rapat Komite Pengembangan Usaha yang juga dihadiri Dewan Komisaris. Selain itu, Direksi hadir dalam 4 (empat) kali rapat Komite Audit yang juga dihadiri oleh Dewan Komisaris.

### Policy of the Board of Directors Meeting

As stipulated in Article 17 of the Company’s Articles of Association and the Board of Directors Charter, the Board of Directors is required to hold regular Board of Directors meetings at least 1 (one) time a month and regular joint meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners at least 1 (one) time in 4 (four) months.

The Board of Directors meetings may also be held at any time if deemed necessary by one or more members of the Board of Directors or at a written request from the Board of Commissioners or at the written request of 1 (one) or more shareholders who jointly represent 1/10 (one tenth) of the the total number of shares issued by the Company with valid voting rights.

The Board of Directors meeting is valid and has the right to make binding decisions if attended by more than 1/2 (a half) of the total members of the Board of Directors present or represented at the meeting.

### The Board of Directors Meeting

In 2024, the Board of Directors held 31 (thirty-one) Board of Directors meetings. The Board of Directors’ meetings consist of 12 (twelve) meetings, all of which were joint meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners, 8 (eight) Commercial Committee meetings, and 12 (twelve) Investment Committee meetings which were also attended by the Board of Commissioners. In addition, the Board of Directors attended 4 (four) Audit Committee meetings which were also attended by the Board of Commissioners.

Informasi mengenai kehadiran anggota Direksi dalam rapat Direksi, rapat bersama Dewan Komisaris dan rapat Komite Audit adalah sebagai berikut:

Information regarding the attendance of members of the Board of Directors at the Board of Directors meetings, joint meetings with the Board of Commissioners and meetings of the Audit Committee are as follows:

### Kehadiran Anggota Direksi dalam Rapat

Attendance of Member of the Board of Directors at the Meetings

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kehadiran Total Attendance	% Kehadiran % Attendance
<b>Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris   Joint Meeting of the Board of Directors and the Board of Commissioners</b>			
Budiarto Halim	Direktur Utama   President Director	12 of 12	100
Hasan Aula	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director	12 of 12	100
Joy Wahjudi	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director	11 of 12	92
Sintawati Halim	Direktur   Director	12 of 12	100
Djohan Sutanto	Direktur   Director	12 of 12	100
Sim Chee Ping	Direktur   Director	12 of 12	100
Jong Woon Kim	Direktur   Director	12 of 12	100
Elly	Direktur   Director	12 of 12	100
Mitchella Ardy Hady Wijaya	Direktur   Director	12 of 12	100
Keith Ardy Hady Wijaya	Direktur   Director	12 of 12	100
<b>Rapat Komite Komersial   Commercial Committee Meeting</b>			
Budiarto Halim	Direktur Utama   President Director	8 of 8	100
Hasan Aula	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director	8 of 8	100
Joy Wahjudi	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director	8 of 8	100
Sintawati Halim	Direktur   Director	8 of 8	100
Djohan Sutanto	Direktur   Director	8 of 8	100
Sim Chee Ping	Direktur   Director	8 of 8	100
Jong Woon Kim	Direktur   Director	8 of 8	100
Elly	Direktur   Director	8 of 8	100
Mitchella Ardy Hady Wijaya	Direktur   Director	8 of 8	100
Keith Ardy Hady Wijaya	Direktur   Director	8 of 8	100
<b>Rapat Komite Pengembangan Usaha   Investment Committee Meeting</b>			
Budiarto Halim	Direktur Utama   President Director	12 of 12	100
Hasan Aula	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director	12 of 12	100
Joy Wahjudi	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director	0 of 12	0
Sintawati Halim	Direktur   Director	12 of 12	100
Djohan Sutanto	Direktur   Director	6 of 12	55
Sim Chee Ping	Direktur   Director	12 of 12	100
Jong Woon Kim	Direktur   Director	0 of 12	0
Elly	Direktur   Director	1 of 12	9
Mitchella Ardy Hady Wijaya	Direktur   Director	9 of 12	82
Keith Ardy Hady Wijaya	Direktur   Director	12 of 12	100



### Kehadiran Anggota Direksi dalam Rapat Komite Audit

Attendance of Member of the Board of Directors in Audit Committee Meetings

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kehadiran Total Attendance	% Kehadiran % Attendance
Budiarto Halim	Direktur Utama   President Director	3 of 4	75
Hasan Aula	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director	4 of 4	100
Joy Wahjudi	Wakil Presiden Direktur   Vice President Director	3 of 4	75
Sintawati Halim	Direktur   Director	4 of 4	100
Djohan Sutanto	Direktur   Director	4 of 4	100
Sim Chee Ping	Direktur   Director	4 of 4	100
Jong Woon Kim	Direktur   Director	4 of 4	100
Elly	Direktur   Director	4 of 4	100
Mitchella Ardy Hady Wijaya	Direktur   Director	4 of 4	100
Keith Ardy Hady Wijaya	Direktur   Director	4 of 4	100

### Kehadiran Anggota Direksi pada RUPS

Pada tahun 2024 Perseroan menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPST dan 1 (satu) kali RUPSLB yang keduanya pada tanggal 19 Juni 2024. Informasi kehadiran anggota Direksi dalam RUPST dan RUPSLB tersebut disajikan pada bagian pembahasan RUPS.

### PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PROGRAM ORIENTASI

#### Kebijakan

Anggota Direksi harus senantiasa memperluas dan meningkatkan pengetahuan yang dimilikinya untuk menjalankan tugasnya sebagai pengurus dan pengelola Perusahaan. Untuk itu anggota Direksi perlu mengikuti program pengembangan kompetensi berkelanjutan.

Program Pengembangan kompetensi dapat berupa pelatihan eksekutif, seminar, *workshop*, atau *short course*. Direksi menyusun program yang akan diikuti dan memasukkan dalam Rencana Kerja Tahunan. Program pengembangan kompetensi anggota Direksi dapat dilakukan di dalam dan di luar negeri.

Anggota Direksi yang telah mengikuti program pelatihan diharapkan dapat berbagi informasi dan pengetahuan (*sharing knowledge*) kepada anggota Direksi lainnya dan Dewan Komisaris.

### Attendance of members of the Board of Directors at the GMS

In 2024, the Company held 1 (one) AGMS and 1 (one) EGMS, both on June 19, 2024. Information on the attendance of members of the Board of Directors at the AGMS and EGMS is presented in the discussion section of the GMS.

### COMPETENCE DEVELOPMENT AND ORIENTATION PROGRAM

#### Policy

Members of the Board of Directors must always expand and improve their knowledge to carry out their duties in managing the Company. For that purpose, members of the Board of Directors encourage to participate in a continuous competence development program.

Competence development programs can be in the form of executive training, seminars, workshops, or short courses. The Board of Directors prepares programs they plan to participate and include them in the Annual Work Plan. Competence development programs for members of the Board of Directors can be carried out domestically and abroad.

Participating members are expected to share the knowledge gained with other members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.



**Program Pengembangan Kompetensi yang Diikuti Direksi pada Tahun 2024**  
Competence Development Programs Attended by the Board of Directors in 2024

Peserta Participant	Program Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Venue Lokasi
Budiarto Halim, Hasan Aula, Sintawati Halim, Sim Chee Ping	Mandiri Investment Forum 2024 "Thriving Through Transaction"	Mandiri	5 Maret 5 March	Fairmont Hotel, Jakarta
Seluruh Anggota Direksi All members of the Board of Directors	Seminar & Interactive Session with BCA, Macroeconomics Global & Domestic Outlook "Business Potentials & Challenges Post-Election in Indonesia"	BCA	24 Juni 24 June	Erajaya Plaza, Jakarta
Joy Wahjudi	CEO Networking 2024 "Navigating Global Market Forces and Technology Innovation for Sustainable Business"	BEI, OJK	26 November 26 November	Raffles Hotel, Jakarta

Catatan | Note:

- Mandiri: PT Bank Mandiri Persero Tbk.
- BCA: PT Bank Central Asia Tbk.
- BEI: Bursa Efek Indonesia | Indonesia Stock Exchange (IDX)
- OJK: Otoritas Jasa Keuangan | Financial Services Authority (FSA)

**Program Orientasi**

Setiap anggota Direksi baru yang diangkat untuk pertama kalinya wajib mengikuti program pengenalan mengenai Perseroan. Program pengenalan meliputi:

- Pelaksanaan prinsip-prinsip GCG,
- Gambaran mengenai Perseroan meliputi visi, misi, nilai-nilai luhur, lingkup kegiatan usaha, kinerja keuangan dan operasional, strategi, rencana usaha jangka pendek dan jangka panjang, posisi kompetitif, risiko, dan masalah strategis lainnya,
- Keterangan berkaitan dengan kewenangan yang didelegasikan, audit internal dan eksternal, sistem dan kebijakan pengendalian internal, termasuk Komite Audit,
- Keterangan mengenai tugas dan tanggung jawab Direksi serta hal-hal yang tidak diperbolehkan.

Program pengenalan dapat berupa presentasi, pertemuan, kunjungan ke unit bisnis dan anak perusahaan, serta pengkajian dokumen atau program lainnya yang dianggap relevan.

Penyelenggaraan program orientasi dikembangkan dan dipimpin oleh Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan menyiapkan hal-hal yang diperlukan untuk melakukan program pengenalan seperti materi program orientasi, jadwal pertemuan dengan Dewan Komisaris dan manajemen, materi presentasi, serta jadwal kunjungan ke unit bisnis/anak perusahaan bila diperlukan.

Pada tahun 2024, Perseroan tidak menyelenggarakan program orientasi karena tidak ada anggota Direksi baru.

**Orientation Program**

Newly appointed members of the Board of Directors are required to participate in an orientation program regarding the Company. The orientation program materials include:

- Implementation of GCG principles,
- Description of the Company including vision, mission, noble values, scope of business activities, financial and operational performance, strategy, short-term and long-term business plans, competitive position, risk, and other strategic issues,
- Information relating to delegated authority, internal and external audit, internal control systems and policies, including the Audit Committee,
- Information regarding duties and responsibilities of the Board of Directors and things that are not allowed.

The orientation program can be in the form of presentations, meetings, visits to business units and subsidiaries, as well as review of documents or other programs deemed relevant.

The orientation program is developed and led by the Corporate Secretary. The Corporate Secretary prepares all necessary matters to conduct an induction program such as orientation program materials, meeting schedules with the Board of Commissioners and management, presentation materials, as well as visits to business units/subsidiaries when necessary.

The Company did not hold any orientation program in 2024 because there were no new members of the Board of Directors.



# Penilaian atas Kinerja Komite Pendukung Tugas Direksi

## PERFORMANCE EVALUATION OF THE BOARD OF DIRECTORS COMMITTEES

Direksi membentuk Komite Pengembangan Usaha (Investment Committee) dan Komite Komersial (Commercial Committee) sebagai organ pendukung tugas Direksi.

### KOMITE PENGEMBANGAN USAHA (IC)

IC bertanggung jawab untuk mengevaluasi potensi investasi, melakukan uji tuntas, dan membuat keputusan apakah atas usulan investasi pada bisnis baru dan/atau pengembangan bisnis *existing*.

Keanggotaan IC adalah sebagai berikut:

- Anggota Dewan Komisaris Non-Independent,
- Group CEO,
- Group CFO,
- Group CSO, dan
- Group COO (anggota Direksi yang tidak memiliki fungsi manajemen pada bisnis vertikal)

Sehingga dasar penilaian terhadap IC ditinjau dari efektivitas fungsi IC dalam mendorong peningkatan prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam proses pengambilan keputusan investasi untuk memitigasi potensi risiko di masa mendatang.

Pada tahun 2024, IC menyelenggarakan 12 (dua belas) kali rapat yang seluruhnya dihadiri oleh anggota Direksi (kehadiran 65%). Agenda utama rapat IC adalah menelaah secara komprehensif apakah peluang usaha yang diusulkan oleh bisnis vertikal Perseroan telah memenuhi semua parameter standar kelayakan investasi yang ditetapkan IC.

### KOMITE KOMERSIAL (CC)

CC membantu Direksi dalam proses pengawasan, pengarahan, dan pengambilan keputusan terkait kinerja dan perkembangan masing-masing bisnis vertikal Perseroan.

Keanggotaan CC adalah anggota Direksi yang tidak memiliki fungsi manajemen pada bisnis vertikal sehingga dasar penilaian terhadap CC ditinjau dari efektivitas fungsi CC dalam proses pengambilan keputusan yang tepat, sejalan penerapan prinsip kehati-hatian dan manajemen risiko.

Pada tahun 2024, CC menyelenggarakan 8 (delapan) kali rapat yang dihadiri oleh seluruh anggota Direksi termasuk CEO di masing-masing bisnis vertikal (kehadiran 100%). Agenda utama rapat CC adalah mengevaluasi perkembangan bisnis vertikal Perseroan.

The Board of Directors established the Investment Committee and the Commercial Committee as supporting organs for the Board of Directors' duties.

### INVESTMENT COMMITTEE (IC)

The IC is responsible for evaluating investment potential, conducting due diligence, and making decisions on proposed investments in new businesses and/or expansion of existing businesses.

The membership of the IC is as follows:

- Non-Independent Members of the Board of Commissioners,
- Group CEO,
- Group CFO,
- Group CSO, and
- Group COO (a member of the Board of Directors who does not have a management function in a vertical business)

So that the basis for assessing the IC is reviewed from the effectiveness of the IC function in encouraging increased principles of transparency and accountability in the investment decision-making process to mitigate potential risks in the future.

In 2024, the IC held 12 (twelve) meetings, all of which were attended by members of the Board of Directors (65% attendance). The main agenda of the IC meetings was to comprehensively review whether the business opportunities submitted by the Company's vertical businesses have met all the investment eligibility standard parameters set by the IC.

### COMMERCIAL COMMITTEE (CC)

The CC assists the Board of Directors in the process of supervision, direction, and decision-making related to the performance and development of each of the Company's vertical businesses.

CC membership consists of members of the Board of Directors who do not have management functions in vertical businesses, so the basis for assessing CC is reviewed from the effectiveness of the CC function in the appropriate decision-making process, in line with the application of the principles of prudence and risk management.

In 2024, the CC held 8 (eight) meetings attended by all members of the Board of Directors including CEOs in each vertical business (100% attendance). The main agenda of the CC meeting was to evaluate the development of the Company's vertical businesses.

# Dewan Komisaris

## THE BOARD OF COMMISSIONERS

“Dewan Komisaris berkewajiban untuk mengawasi kebijakan kepengurusan yang ditetapkan oleh Direksi serta mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi dalam melakukan kepengurusan sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundangan yang berlaku, dengan memperhatikan prinsip-prinsip GCG.”

“The Board of Commissioners shall oversee the management policy of the Board of Directors as well as oversee and provide advice to the Board of Directors in managing the Company in accordance with the purposes and objectives of the Company, the Articles of Association, prevailing laws and regulations, with due observance to the GCG principles.”

### KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) tanggal 19 Juni 2024 terkait agenda persetujuan atas perubahan susunan pengurus Perseroan menyetujui pengangkatan Bapak Richard M. Harjani sebagai Komisaris Perseroan terhitung sejak tanggal ditutupnya RUPST tersebut sampai dengan akhir periode jabatan Dewan Komisaris Perseroan lainnya yaitu hingga penutupan RUPST Perseroan tahun buku 2026 yang akan diselenggarakan pada tahun 2027 dengan memperhatikan peraturan Pasar Modal, namun dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan yang bersangkutan sewaktu-waktu.

### COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

The decision of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) dated 19 June 2024 regarding the agenda of approval of changes to the composition of the Company's management approved the appointment of Mr. Richard M. Harjani as Commissioner of the Company starting from the closing date of the AGMS until the end of the other term of office of the Company's Board of Commissioners, namely until the closing of the Company's AGMS for the fiscal year 2026 to be held in 2027 by taking into account Capital Market regulations, but without prejudice to the right of the AGMS to dismiss the person concerned at any time.



Dengan demikian, komposisi Dewan Komisaris Perseroan pada 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Thus, the composition of the Company's Board of Commissioners as of 31 December 2024 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Hukum Pengangkatan	Legal Basis of Appointment
Ardy Hady Wijaya	Komisaris Utama President Commissioner	Akta Berita Acara RUPST Nomor 08 Tanggal 23 Juni 2022.	Deed of Minutes of the AGMS Number 08 dated 23 June 2022.
Richard Halim Kusuma	Komisaris Commissioner		
Lim Bing Tjay <sup>*)</sup>	Komisaris Independen Independent Commissioner		
I Gusti Putu Suryawirawan	Komisaris Independen Independent Commissioner		
Andreas Harun Djumadi	Komisaris Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan RUPST Nomor 23 Tanggal 30 Juni 2023.	Deed of Decision Statement of the AGMS Number 23 dated 30 June 2023.
Richard M. Harjani	Komisaris Commissioner	Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Nomor 07 tanggal 19 Juni 2024.	Deed of Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders Number 07 dated June 19, 2024.

<sup>\*)</sup> Telah memberikan Surat Pernyataan Independensi sebagai Komisaris Independen kepada RUPST tanggal 23 Juni 2022 untuk memenuhi persyaratan bagi Komisaris Independen yang telah menjabat lebih dari 2 (dua) periode  
He has submitted The Statement of Independence of the Independent Commissioners to AGMS on 23 June 2022 to meet the requirement for Independent Commissioner who has served for more than 2 (two) terms of office.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Dewan Komisaris menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan berpedoman pada Pedoman Kerja Dewan Komisaris, Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Untuk mengoptimalkan fungsinya, maka Dewan Komisaris melakukan pembagian tugas sesuai dengan kemampuan dan keahlian masing-masing anggota Dewan Komisaris dengan memperhatikan lingkup usaha Perseroan. Pembagian tugas tersebut diatur sendiri diantara anggota Dewan Komisaris. Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris sebagaimana tercantum pada Pedoman Kerja Dewan Komisaris adalah:

1. Melakukan pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, dan memberi nasihat kepada Direksi.
2. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPST dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan anggaran dasar.
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Membentuk Komite Audit dan dapat membentuk komite lainnya untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.
5. Melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya setiap akhir tahun buku.
6. Meneliti dan menelaah laporan tahunan yang dipersiapkan oleh Direksi serta menandatangani laporan tersebut, serta memastikan bahwa Laporan Tahunan Perusahaan telah memuat informasi mengenai identitas, pekerjaan-pekerjaan utama, jabatan Dewan Komisaris di perusahaan

## DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The Board of Commissioners carries out its duties and responsibilities in accordance with the Board of Commissioners Charter, the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

To optimize its function, the Board of Commissioners distributes duties according to the capabilities and expertise of each member of the Board of Commissioners with due regard to the Company's business scope. The division of duties is regulated independently among members of the Board of Commissioners. The duties and responsibilities of the Board of Commissioners as stated in the Board of Commissioners Charter is:

1. To supervise management policies, the general running of management, and provide advice to the Board of Directors.
2. Under particular circumstances, the Board of Commissioners shall organize AGMS, and other GMS based on their authority as regulated in the laws and regulations and the Articles of Association.
3. To exercise every duty and responsibility with good faith, full responsibility, and prudence.
4. To establish an Audit Committee and may form other committees to support the effectiveness of the implementation of its duties and responsibilities.
5. To evaluate the performance of the committee that assists in the implementation of their duties and responsibilities at the end of each fiscal year.
6. To examine and review the annual report prepared by the Board of Directors and sign the report, as well as ensuring that the Company's Annual Report has also contained information about the profile, main duties, and positions of the Board of Commissioners in other companies,



lain, termasuk rapat-rapat yang dilakukan dalam satu tahun buku (rapat internal maupun rapat gabungan dengan Direksi), serta honorarium yang diterima dari Perseroan.

7. Memberikan tanggapan atas laporan berkala Direksi (triwulan, tahunan) serta pada setiap waktu yang diperlukan mengenai perkembangan Perusahaan pada setiap waktu serta melaporkan hasil pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham.
8. Berkoordinasi dan melakukan evaluasi Akuntan Publik yang akan melakukan pemeriksaan atas buku-buku Perseroan, untuk kemudian diajukan sebagai usulan kepada RUPS.
9. Memastikan bahwa auditor eksternal, auditor internal, dan Komite Audit serta komite lainnya, memiliki akses terhadap catatan akuntansi, data penunjang, dan informasi mengenai Perseroan, sepanjang diperlukan untuk melaksanakan tugasnya.
10. Menentukan sistem nominasi, evaluasi kinerja, remunerasi yang transparan bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui fungsi nominasi dan remunerasi.
11. Meningkatkan kompetensi dan pengetahuannya secara berkesinambungan untuk menjalankan fungsi sebagai Dewan Komisaris secara profesional.
12. Setiap anggota Dewan Komisaris tidak dapat bertindak sendiri-sendiri, melainkan berdasarkan keputusan Dewan Komisaris.

including meetings conducted within one fiscal year (internal meetings or joint meetings with the Directors), as well as honorarium accepted from the Company.

7. To give an opinion on the Board of Directors' periodic reports (quarterly, annually) as well as on the Company's progress at any time needed and to report the results of the implementation of their duties to the Shareholders.
8. To coordinate and carry out an evaluation on the Public Accountant who audits the Company's books and then submit the results as recommendations to the GMS.
9. To ensure that the external auditor, internal auditors, and the Audit Committee and other committees have access to accounting records, supporting data, and information about the Company, for as long as required to carry out their duties.
10. To determine the nomination, performance evaluation, and transparent remuneration system for the Board of Commissioner and the Board of Directors through the nomination and remuneration function.
11. To improve competence and knowledge continuously in carrying out their functions as Board of Commissioners professionally.
12. Each member of the Board of Commissioners shall not act individually but based on the Board of Commissioners' decision.

## PEDOMAN KERJA DEWAN KOMISARIS

### Board of Commissioners Charter

Dewan Komisaris berperan penting dalam mengawasi jalannya usaha Perseroan, sehingga diperlukan suatu pedoman kerja dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenangnya untuk memenuhi kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Dengan adanya Pedoman Kerja Dewan Komisaris, maka Dewan Komisaris akan senantiasa bertindak dan bersikap sesuai dengan prinsip-prinsip GCG, standar etika, dan nilai-nilai yang berlaku dalam Perseroan, serta mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan. Secara garis besar, Pedoman Kerja Dewan Komisaris mengatur antara lain: 1) Pengangkatan, pemberhentian, pengunduran diri, dan pemberhentian sementara Dewan Komisaris, 2) Kedudukan Dewan Komisaris dalam organisasi, 3) Organisasi Dewan Komisaris, 4) Tugas, tanggung jawab, dan wewenang Dewan Komisaris, 5) Kebijakan remunerasi Dewan Komisaris, 6) Rapat dan pelaporan Dewan Komisaris, 7) Rencana jangka panjang, rencana kerja, dan anggaran Perseroan, 8) Kode etik Dewan Komisaris, 9) Hubungan Direksi dengan Dewan Komisaris, dan 10) Evaluasi Kinerja Dewan Komisaris.

The Board of Commissioners has a key role in supervising the running of the Company's business, so the Board of Commissioners needs a work guideline in carrying out its duties, responsibilities, and authorities to fulfill the interests of shareholders and other stakeholders. With reference to the Board of Commissioners Charter, the Board of Commissioners will always act and behave in accordance with GCG principles, ethical standards, and values that apply in the Company, as well as comply with applicable laws and regulations and the Company's Articles of Association. In principle, the contents of the Board of Commissioners Charter are as follows: 1) Board of Commissioners' appointment, dismissal, resignation, and temporary dismissal, 2) Board of Commissioners' position in the Company's structure, 3) Board of Commissioners organization, 4) Board of Commissioners' duties, responsibilities, and authorities, 5) Board of Commissioners' remuneration policy, 6) Board of Commissioners' meeting and reporting, 7) Board of Directors' long-term plan, work plan, and budget plan, 8) Board of Commissioners' code of conduct, 9) Relationship between the Board of Directors and Board of Commissioners, and 10) Board of Commissioners' performance evaluation.





## RAPAT DEWAN KOMISARIS

## MEETINGS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

“Rapat Dewan Komisaris adalah rapat formal para anggota Dewan Komisaris yang diadakan secara berkala atau sewaktu-waktu bila dipandang perlu oleh Komisaris Utama atau oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris. Bila dipandang perlu, Dewan Komisaris dapat mengundang Direksi untuk hadir dalam rapat Dewan Komisaris.”

“The Board of Commissioners meeting is a formal meeting of members of the Board of Commissioners which is held periodically or at any time if deemed necessary by the President Commissioners Director or by one or more members of the Board of Commissioners. If deemed necessary, the Board of Commissioners may invite the Board of Directors to attend the Board of Commissioners meeting.”

### Kebijakan Rapat Dewan Komisaris

Sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan Pasal 20 dan Pedoman Kerja Dewan Komisaris, Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat Dewan Komisaris secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 2 bulan dan rapat Dewan Komisaris bersama Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Rapat Dewan Komisaris juga dapat diadakan setiap waktu bilamana dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan tertulis dari Direksi atau atas permintaan tertulis 1 (satu) pemegang saham atau lebih yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan oleh Perseroan dengan hak suara yang sah.

Rapat Dewan Komisaris sah dan berhak mengambil keputusan yang mengikat apabila dihadiri lebih dari 1/2 (satu perdua) bagian dari jumlah anggota Dewan Komisaris hadir atau diwakili dalam rapat.

### Pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris

Pada tahun 2024, Dewan Komisaris menyelenggarakan 13 (tiga belas) kali rapat dimana 12 (dua belas) di antaranya merupakan rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi dan 1 (satu) Keputusan Sirkuler Pengganti Rapat Dewan Komisaris. Dewan Komisaris juga hadir dalam 12 (dua belas) kali rapat Komite Pengembangan Usaha bersama Direksi. Selain itu, terdapat 4 (empat) kali rapat Komite Audit yang dihadiri oleh Direksi dan Dewan Komisaris dan 2 (dua) Keputusan Sirkuler Pengganti Rapat Dewan Komisaris dengan Komite Audit yang disetujui oleh seluruh anggota Dewan Komisaris (100%).

### Policy of the Board of Commissioners Meeting

As stipulated in Article 20 of the Company's Articles of Association and the Board of Commissioners Charter, the Board of Board of Commissioners is required to hold regular Board of Commissioners meetings at least 1 (one) time in 2 months and regular joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors at least 1 (one) time in 4 (four) months.

The Board of Commissioners meetings may also be held at any time if deemed necessary by one or more members of the Board of Commissioners or at a written request from the Board of Directors or at the written request of 1 (one) or more shareholders who jointly represent 1/10 (one tenth) of the the total number of shares issued by the Company with valid voting rights.

The Board of Commissioners meeting is valid and has the right to make binding decisions if attended by more than 1/2 (a half) of the total members of the Board of Commissioners present or represented at the meeting.

### The Board of Commissioners Meeting

In 2024, the Board of Commissioners held 13 (thirteen) meetings, of which 12 (twelve) were joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors and 1 (one) Circular Decision in Lieu of a Board of Commissioners Meeting. The Board of Commissioners also attended 12 (twelve) meetings of the Investment Committee with the Board of Directors. In addition, there were 4 (four) Audit Committee meetings attended by the Board of Directors and the Board of Commissioners and 2 (two) Circular Decisions in Lieu of Meetings of the Board of Commissioners with the Audit Committee which were approved by all members of the Board of Commissioners (100%).

Informasi mengenai kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat bersama Direksi, rapat Komite Pengembangan Usaha, serta rapat bersama Komite Audit adalah sebagai berikut:

Information regarding the attendance of members of the Board of Commissioners at meetings with the Board of Directors, meetings of the New Business Development Committee, and meetings of the Audit Committee is as follows:

### Kehadiran Anggota Dewan Komisaris dalam Rapat

Attendance of Member of the Board of Commissioners at the Meetings

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kehadiran Total Attendance	% Kehadiran % Attendance
<b>Rapat Gabungan Berkala dengan Direksi   Regular Joint Meetings with the Board of Directors</b>			
Ardy Hady Wijaya	Komisaris Utama   President Commissioner	12 of 12	100
Richard Halim Kusuma	Komisaris   Commissioner	12 of 12	100
Lim Bing Tjay	Komisaris Independen   Independent Commissioner	12 of 12	100
I Gusti Putu Suryawirawan	Komisaris Independen   Independent Commissioner	12 of 12	100
Andreas Harun Djumadi	Komisaris   Commissioner	12 of 12	100
Richard M. Harjani <sup>*)</sup>	Komisaris   Commissioner	9 of 9	100
<b>Keputusan Sirkuler Pengganti Rapat Dewan Komisaris   Circular Decision in Lieu of Board of Commissioners Meeting</b>			
Ardy Hady Wijaya	Komisaris Utama   President Commissioner	1 of 1	100
Richard Halim Kusuma	Komisaris   Commissioner	1 of 1	100
Lim Bing Tjay	Komisaris Independen   Independent Commissioner	1 of 1	100
I Gusti Putu Suryawirawan	Komisaris Independen   Independent Commissioner	1 of 1	100
Andreas Harun Djumadi	Komisaris   Commissioner	1 of 1	100
Richard M. Harjani <sup>*)</sup>	Komisaris   Commissioner	1 of 1	100
<b>Rapat Komite Pengembangan Usaha   Investment Committee Meetings</b>			
Ardy Hady Wijaya	Komisaris Utama   President Commissioner	12 of 12	100
Richard Halim Kusuma	Komisaris   Commissioner	12 of 12	100
Lim Bing Tjay	Komisaris Independen   Independent Commissioner	2 of 12	18
I Gusti Putu Suryawirawan	Komisaris Independen   Independent Commissioner	12 of 12	100
Andreas Harun Djumadi	Komisaris   Commissioner	2 of 12	18
Richard M. Harjani <sup>*)</sup>	Komisaris   Commissioner	5 of 5	100
<b>Rapat Komite Audit   Audit Committee Meetings<sup>**)</sup></b>			
Ardy Hady Wijaya	Komisaris Utama   President Commissioner	6 of 6	100
Richard Halim Kusuma	Komisaris   Commissioner	4 of 6	67
Lim Bing Tjay	Komisaris Independen   Independent Commissioner	4 of 6	67
I Gusti Putu Suryawirawan	Komisaris Independen   Independent Commissioner	6 of 6	100
Andreas Harun Djumadi	Komisaris   Commissioner	6 of 6	100
Richard M. Harjani <sup>*)</sup>	Komisaris   Commissioner	5 of 5	100

<sup>\*)</sup> Menjabat sebagai Komisaris terhitung sejak penutupan RUPST tanggal 19 Juni 2024  
 Served as Commissioners since the closing of the AGMS on 19 June 2023.

<sup>\*\*)</sup> Termasuk 2 (dua) Keputusan Sirkuler Pengganti Rapat Dewan Komisaris dengan Komite Audit yang disetujui oleh seluruh anggota Dewan Komisaris (100%)  
 Including 2 (two) Circular Decisions in Lieu of Meeting of the Board of Commissioners with the Audit Committee which were approved by all members of the Board of Commissioners (100%).

### Kehadiran Anggota Dewan Komisaris pada RUPS

Pada tahun 2024 Perseroan menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPST dan 1 (satu) kali RUPSLB yang keduanya pada tanggal 19 Juni 2024. Informasi kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam RUPST dan RUPSLB tersebut disajikan pada bagian pembahasan RUPS.

### Attendance of members of the Board of Commissioners at the GMS

In 2024, the Company held 1 (one) AGMS and 1 (one) EGMS, both on 19 June 2024. Information on the attendance of members of the Board of Commissioners at the AGMS and EGMS is presented in the discussion section of the GMS.



## PENGEMBANGAN KOMPETENSI

### Kebijakan

Anggota Dewan Komisaris harus senantiasa memperluas dan meningkatkan pengetahuan yang dimilikinya untuk menjalankan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi. Untuk itu anggota Dewan Komisaris perlu mengikuti program pengembangan kompetensi berkelanjutan.

Program Pengembangan kompetensi dapat berupa pelatihan eksekutif, seminar, *workshop*, atau *short course*. Dewan Komisaris menyusun program yang akan diikuti dan memasukkan dalam Rencana Kerja Tahunan. Program pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dapat dilakukan di dalam dan di luar negeri.

Anggota Dewan Komisaris yang telah mengikuti program pelatihan diharapkan dapat berbagi informasi dan pengetahuan (*sharing knowledge*) kepada anggota Dewan Komisaris lainnya dan Direksi.

### Program Pengembangan Kompetensi yang Diikuti Dewan Komisaris pada Tahun 2024

Competence Development Programs Attended by the Board of Commissioners in 2024

Peserta Participant	Program Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Venue Lokasi
Seluruh anggota Dewan Komisaris All members of the Board of Commissioners	Seminar & Interactive Session with BCA, Macroeconomics Global & Domestic Outlook "Business Potentials & Challenges Post-Election in Indonesia"	BCA	24 Juni 24 June	Erajaya Plaza, Jakarta

Catatan | Note:  
BCA: PT Bank Central Asia Tbk.

### Program Orientasi

Setiap anggota Dewan Komisaris baru yang diangkat untuk pertama kalinya wajib mengikuti program pengenalan mengenai Perseroan. Program pengenalan meliputi:

- Pelaksanaan prinsip-prinsip GCG,
- Gambaran mengenai Perseroan meliputi visi, misi, nilai-nilai luhur, lingkup kegiatan usaha, kinerja keuangan dan operasional, strategi, rencana usaha jangka pendek dan jangka panjang, posisi kompetitif, risiko, dan masalah strategis lainnya,
- Keterangan mengenai tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris serta hal-hal yang tidak diperbolehkan.

Program pengenalan dapat berupa presentasi, pertemuan, kunjungan ke unit bisnis dan anak perusahaan, serta pengkajian dokumen atau program lainnya yang dianggap relevan.

## COMPETENCE DEVELOPMENT

### Policy

Members of the Board of Commissioners must always expand and improve their knowledge to carry out their supervisory and advisory duties to the Board of Directors. For that purpose, members of the Board of Commissioners encourage to participate in a continuous competence development program.

Competence development programs can be in the form of executive training, seminars, workshops, or short courses. The Board of Commissioners prepares programs to participate in and include them in the Annual Work Plan. Competence development programs for members of the Board of Commissioners can be carried out domestically and abroad.

Participating members of the Board of Commissioners are expected to share the knowledge gained with other members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

### Orientation Program

Newly appointed members of the Board of Commissioners are required to participate in an orientation program regarding the Company. The orientation program materials include:

- Implementation of GCG principles,
- Description of the Company including vision, mission, noble values, scope of business activities, financial and operational performance, strategy, short-term and long-term business plans, competitive position, risk, and other strategic issues,
- Information regarding duties and responsibilities of the Board of Commissioners and things that are not allowed.

The orientation program can be in the form of presentations, meetings, visits to business units and subsidiaries, as well as review of documents or other programs deemed relevant.

Penyelenggaraan program orientasi dikembangkan dan dipimpin oleh Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan menyiapkan hal-hal yang diperlukan untuk melakukan program pengenalan seperti materi program orientasi, jadwal pertemuan dengan Direksi dan manajemen, materi presentasi, serta jadwal kunjungan ke unit bisnis/anak perusahaan bila diperlukan.

Pada tahun 2024, Perseroan menyelenggarakan program orientasi bagi Bapak Richard M. Harjani selaku anggota baru Dewan Komisaris Perseroan.

The orientation program is developed and led by The Corporate Secretary. Corporate Secretary prepares all necessary matters to conduct an induction program such as orientation program materials, meeting schedules with the Board of Directors and management, presentation materials, as well as visits to business units/subsidiaries when necessary.

In 2024, the Company held an orientation program for Mr. Richard M. Harjani as a new member of the Company's Board of Commissioners.

## Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris

### PERFORMANCE EVALUATION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

#### PENILAIAN KINERJA DIREKSI

Penilaian kinerja Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris berdasarkan kriteria penilaian yang telah dirumuskan oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi Perseroan dan dituangkan dalam bentuk *Key Performance Indicators* (KPI) Direksi yang disetujui dan ditandatangani Direksi di awal tahun. Hasil penilaian kinerja Direksi oleh Dewan Komisaris disampaikan dan dilaporkan dalam RUPS.

Di samping penilaian kinerja Direksi berdasarkan kriteria umum, Dewan Komisaris dapat melakukan penilaian kinerja berdasar faktor lainnya, baik secara individual maupun kolektif.

#### PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilaksanakan dengan sistem self assessment. Penilaian kinerja Dewan Komisaris berdasarkan indikator umum yang ditetapkan dalam Rapat Dewan Komisaris. Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun, dimuat dalam laporan tahunan dan diinformasikan kepada RUPS.

Salah satu bentuk penilaian dari hasil kinerja Direksi dan Dewan Komisaris adalah pemberian pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) secara kolegiat kepada Direksi atas tindakan pengurusan yang telah dilakukan dan kepada Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku sebelumnya dari pemegang saham Perseroan.

#### PERFORMANCE ASSESSMENT OF BOARD OF DIRECTORS

Board of Commissioners evaluates performance of Board of Directors based on assessment criteria formulated by Board of Commissioners that carries out the Company's Nomination and Remuneration functions and are set forth in the form of Key Performance Indicators (KPI) for Board of Directors which is approved and signed by Board of Directors at the beginning of the year. The results of performance assessment of Board of Directors by Board of Commissioners are submitted and reported at GMS.

In addition to assessing the performance of Board of Directors based on general criteria, Board of Commissioners may evaluate their performance based on other factors, both individually and collectively.

#### PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Performance assessment of the Board of Commissioners is carried out using a self-assessment system. Performance assessment of the Board of Commissioners is based on general indicators set out in the Board of Commissioners meeting. Performance assessment of the Board of Commissioners is carried out on an annual basis and included in the annual report to be submitted to GMS.

One form of performance assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners is the granting of *acquit et de charge* from shareholders to the Board of Directors for management measures that have been taken and to the Board of Commissioners for supervisory measures during the previous financial year.



# Penilaian atas Kinerja Komite Pendukung Tugas Dewan Komisaris

## ASSESSMENT OF THE PERFORMANCE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS' COMMITTEE

Dewan Komisaris membentuk Komite Audit untuk memberikan pendapat profesional dan independen kepada Dewan Komisaris terhadap laporan atau hal-hal yang disampaikan oleh Dewan Komisaris.

### PROSEDUR PENILAIAN KINERJA DAN KRITERIA YANG DIGUNAKAN

#### Prosedur Penilaian

Evaluasi terhadap kinerja Komite Audit dilakukan baik secara individual maupun secara kolektif setiap 1 (satu) tahun secara self-assessment dengan menggunakan metode evaluasi yang sudah disepakati. Hasil evaluasi kinerja anggota Komite menjadi bahan penilaian untuk perpanjangan masa kerja anggota Komite untuk tahun berikutnya.

#### Kriteria Penilaian

- Kehadiran dalam rapat Komite Audit,
- Kesediaan menyediakan waktu dan upaya dalam memenuhi tugas dan tanggung jawabnya sebagai anggota Komite Audit,
- Kualitas dan saran yang diberikan dalam rapat-rapat,
- Kualitas dalam melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dipublikasikan, proyeksi, dan informasi keuangan lain, termasuk proses penyiapannya,
- Memenuhi ketentuan dalam standar etika Perseroan,
- Kontribusi dalam melakukan telaah terhadap hasil pemeriksaan auditor independen,
- Tingkat penelaahan yang dilakukan atas audit planning dan kecukupan program audit yang dibuat oleh auditor independen,
- Kontribusi dalam melakukan telaah atas hasil pemeriksaan auditor internal,
- Telaah yang dilakukan terhadap Piagam Audit Internal dan pedoman pelaksanaan audit (SOP audit),
- Evaluasi yang dilakukan terhadap kebijakan dan rencana kerja tahunan Audit Internal,
- Kontribusi dalam mengidentifikasi aktivitas Perseroan yang memiliki risiko tinggi dan analisis terhadap upaya mitigasi yang diperlukan.

### PENILAIAN ATAS KINERJA KOMITE AUDIT TAHUN 2024

Dewan Komisaris berpendapat bahwa sepanjang tahun 2024 Komite Audit telah bekerja dengan baik sesuai ketentuan GCG. Komite Audit bekerja aktif menganalisis dan merespons perubahan lingkungan bisnis yang berpengaruh terhadap kinerja Perseroan.

The Board of Commissioners established the Audit Committee to provide professional and independent opinions to the Board of Commissioners on reports or matters submitted by the Board of Commissioners.

### PERFORMANCE ASSESSMENT PROCEDURES AND CRITERIAS

#### Assessment Procedure

Evaluation of the Audit Committee's performance is carried out both individually and collectively every 1 (one) year through self-assessment using an agreed evaluation method. The results of the Committee members' performance evaluation become the assessment material for extending the term of office of the Committee members for the following year.

#### Assessment criteria

- Attendance at the Audit Committee meetings,
- Willingness to provide time and effort in fulfilling its duties and responsibilities as a member of the Audit Committee,
- The quality of advice given in meetings,
- The quality in reviewing financial information to be published, projections and other financial information, including the process of its preparation,
- Meet the provisions in the Company's ethical standards,
- Contribution in conducting a review of the independent auditor's audit results,
- The level of reviews conducted on audit planning and the adequacy of audit programs made by independent auditors,
- Contribution in conducting a review of the audit results from internal auditor,
- Review of the Internal Audit Charter and audit implementation guidelines (SOP of audit),
- Evaluation on the policies and annual work plan of Internal Audit,
- Contribution in identifying the Company's activities that have high risks and analysis of the necessary mitigation efforts.

### ASSESSMENT OF AUDIT COMMITTEE PERFORMANCE IN 2024

The Board of Commissioners believes that throughout 2024, the Audit committee has performed well in accordance with GCG provisions. The Audit Committee actively worked to analyze and respond to changes in the business environment that affect the Company's performance.

Dasar penilaian Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

1. Komite Audit menyelenggarakan 4 (empat) kali rapat yang dihadiri seluruh anggota Komite Audit (kehadiran 100%). Rapat Komite Audit juga dihadiri oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, Komite Audit mengeluarkan 2 (dua) Keputusan Sirkuler Pengganti Rapat Komite Audit dengan Dewan Komisaris yang ditandatangani seluruh anggota Komite Audit dan Dewan Komisaris.
2. Komite Audit melakukan evaluasi atas kinerja Akuntan Publik (AP)/Kantor Akuntan Publik (KAP) Purwantono, Sungkoro & Surja dalam melakukan audit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tahun buku 2023 dan menyampaikan laporan evaluasinya kepada Dewan Komisaris.
3. Komite Audit melaksanakan kickoff meeting dengan KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang & Rekan dan menyampaikan rekomendasi penunjukan AP/KAP untuk tahun buku 2024 kepada Dewan Komisaris.
4. Komite Audit melaksanakan tugas supervisi atas Audit Internal, antara lain:
  - a. Menelaah Rencana Audit Tahunan (RAT) 2024.
  - b. Mengevaluasi temuan hasil audit 2023, memantau tindak lanjut rekomendasi audit internal oleh auditee, dan menyampaikan laporan kepada Dewan Komisaris.
  - c. Membahas RAT 2025 yang disusun Audit Internal.
5. Komite Audit menelaah Laporan Keuangan Interim Triwulanan yang akan disampaikan ke OJK dan dipublikasikan kepada masyarakat melalui situs web Perseroan dalam rangka keterbukaan informasi.

The basis for the Board of Commissioners' assessment is as follows:

1. The Audit Committee held 4 (four) meetings attended by all members of the Audit Committee (100% attendance). The Audit Committee meetings were also attended by the Board of Commissioners and the Board of Directors. In addition, the Audit Committee issued 2 (two) Circular Decisions in Lieu of Audit Committee Meetings with the Board of Commissioners signed by all members of the Audit Committee and the Board of Commissioners.
2. The Audit Committee evaluated the performance of the Public Accountant (AP)/Public Accounting Firm (KAP) Purwantono, Sungkoro & Surja in auditing the Company's Consolidated Financial Statements for the fiscal year 2023 and submitted its evaluation report to the Board of Commissioners.
3. The Audit Committee held a kickoff meeting with KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang & Rekan and submitted a recommendation for the appointment of AP/KAP for the fiscal year 2024 to the Board of Commissioners.
4. The Audit Committee carried out supervisory duties over Internal Audit, including:
  - a. Reviewed the 2024 Annual Audit Plan (RAT).
  - b. Evaluated the findings of the 2023 audit results, monitoring the follow-up of internal audit recommendations by the auditee, and submitting a report to the Board of Commissioners.
  - c. Discussed the 2025 RAT prepared by Internal Audit.
5. The Audit Committee reviewed the Quarterly Interim Financial Report which will be submitted to the OJK and published to the public via the Company's website for the purpose of information disclosure.

## Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

### NOMINATION AND REMUNERATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

#### PROSEDUR NOMINASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan diangkat dan diberhentikan oleh RUPS. Usulan pengangkatan, penggantian dan/atau pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris disampaikan kepada RUPS berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi yang hingga saat ini dijalankan oleh Dewan Komisaris.

Kriteria dan persyaratan calon Direktur dan Komisaris mengacu pada ketentuan peraturan perundangan-undangan serta peraturan yang terkait dengan kegiatan usaha

#### NOMINATION PROCEDURES FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners are appointed and dismissed by GMS. Proposals for appointment, replacement and/or dismissal of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are submitted to GMS based on recommendations from Nomination and Remuneration Committee which are currently being carried out by the Board of Commissioners.

The criteria and requirements for candidates for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners refer to the laws and regulations related to the Company's business



Perseroan. Anggota Direksi dan Dewan Komisaris setelah masa jabatannya berakhir dapat diangkat kembali sesuai dengan keputusan RUPS.

### Nominasi Dewan Komisaris

Dewan Komisaris menyusun kriteria sesuai dengan kebutuhan Perseroan dan melaksanakan proses nominasi bagi calon anggota Dewan Komisaris. Hasil nominasi dibahas dan diputuskan dalam rapat Dewan Komisaris. Dewan Komisaris mengusulkan calon anggota Dewan Komisaris yang memenuhi syarat kemampuan dan integritas sebagai anggota Dewan Komisaris kepada pemegang saham untuk ditetapkan di dalam RUPS.

### Nominasi Direksi

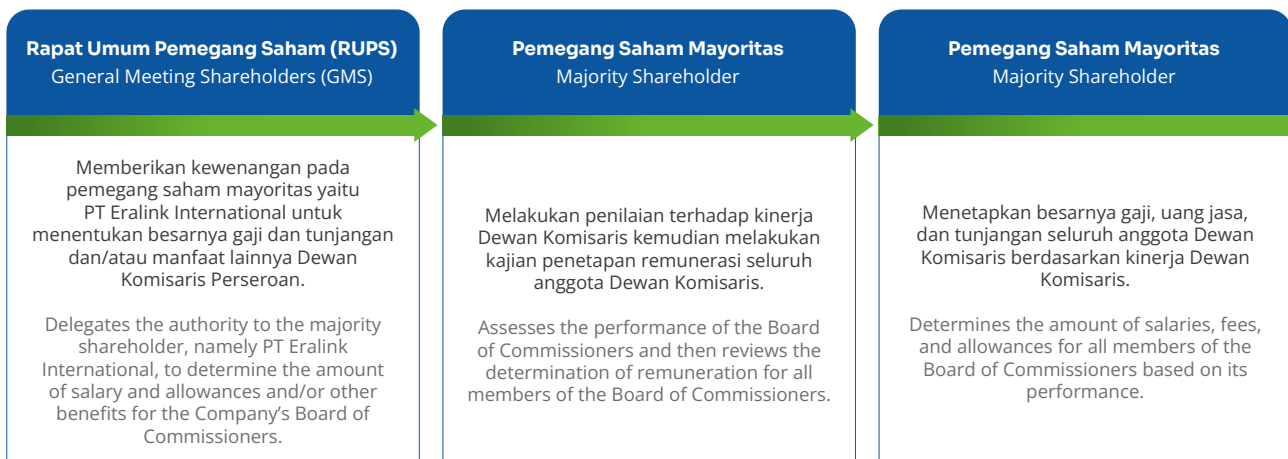
Proses nominasi Direksi dilakukan oleh Dewan dengan mekanisme tertentu. Hasil proses nominasi oleh Dewan Komisaris disampaikan dan ditetapkan di dalam RUPS. Calon anggota Direksi yang telah dinyatakan lulus wajib menandatangani kontrak manajemen yang berisikan pernyataan untuk memenuhi segala tugas dan kewajiban sebagai Direksi Perseroan.

## PROSEDUR DAN PELAKSANAAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang terdiri dari gaji/honorarium, tunjangan dan fasilitas yang bersifat tetap ditetapkan dengan mempertimbangkan faktor pendapatan, aktiva, kondisi dan kemampuan keuangan Perseroan, tingkat inflasi dan faktor-faktor lain yang relevan serta tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan. Sedangkan tunjangan yang bersifat variabel dilakukan dengan mempertimbangkan faktor pencapaian target dan faktor-faktor lain yang relevan.

### Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris

Procedure for Determining the Remuneration of the Board of Commissioners



activities. Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners can be reappointed after their term of office ends in accordance with GMS resolutions.

### Nomination of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners prepares criteria according to the needs of the Company and carries out nomination process for prospective members of the Board of Commissioners. The nomination results are discussed and decided in the Board of Commissioners meeting. The Board of Commissioners proposes the candidates for members of the Board of Commissioners who meet the capability and integrity requirements as members of the Board of Commissioners to shareholders to be determined at GMS.

### Nomination of the Board of Directors

The nomination process for the Board of Directors is carried out by the Board of Commissioners using a certain mechanism. The results of nomination process conducted by the Board of Commissioners are submitted to and determined at GMS. Prospective members of the Board of Directors who have passed the nomination process must sign a management contract which contains a statement to fulfil all duties and obligations as members of the Board of Directors of the Company.

## PROCEDURES AND IMPLEMENTATION OF REMUNERATION FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Remuneration of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners consisting of salary/honorarium, allowances and facilities that are fixed in nature are determined by considering the Company's income, assets, financial condition and capability, inflation rate and other relevant factors as they do not violate the prevailing rules and regulations. The amount of allowance, which are variable in nature, is determined against target achievement factor and other relevant factors.



### Prosedur Penetapan Remunerasi Direksi

Procedure for Determining the Remuneration of the Board of Directors



Keputusan RUPST tanggal 19 Juni 2024 terkait remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2024 adalah menyetujui melimpahkan kewenangan kepada Pemegang Saham Utama untuk menetapkan gaji/honorarium dan tunjangan anggota Dewan Komisaris, dan memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, tunjangan, tugas dan wewenang Direksi Perseroan.

The summary of the resolutions of the AGMS on 19 June 2024 regarding the remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company for the fiscal year 2024 was to approve on delegating authority to the Company's Major Shareholders to determine the salaries/honorariums and allowances of members of the Board of Commissioners, and give authority to the Board of Commissioners to determine the salaries, benefits, duties and authorities of the Board of Directors of the Company.

### STRUKTUR DAN BESARAN REMUNERASI TAHUN 2024

Perseroan memutuskan untuk tidak mengungkapkan rincian remunerasi masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris secara individual. Hal ini mempertimbangkan sifat informasi yang bersifat rahasia serta posisi strategis Direksi dan Dewan Komisaris sebagai aset utama Perseroan. Pengungkapan tersebut berpotensi menimbulkan risiko persaingan yang tidak sehat, termasuk kemungkinan perekrutan yang tidak wajar dari perusahaan sejenis.

### STRUCTURE AND AMOUNT OF REMUNERATION IN 2024

The Company has decided not to disclose the individual remuneration of each member of the Board of Directors and Board of Commissioners. This decision considers the confidentiality of such information, as well as the strategic roles of the Board members as key assets of the Company. Disclosing individual remuneration may pose a risk of unhealthy competition, including potential headhunting efforts by competitors.

Kendati demikian, Perseroan tetap menjunjung prinsip transparansi dengan menyampaikan total remunerasi yang diterima oleh seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris, sebagaimana telah diungkapkan dalam Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan.

Nevertheless, the Company upholds the principle of transparency by disclosing the total remuneration received by the Board of Directors and Board of Commissioners, as presented in the Company's Consolidated Financial Statements.

#### Struktur dan Besaran Remunerasi Tahun 2024

Structure and Amount of Remuneration in 2024

Dalam ribu rupiah | In thousand of rupiah

Uraian	2024	2023	Description
Direksi	135.175.793	104.767.208	Board of Directors
Dewan Komisaris	19.015.849	29.424.278	Board of Commissioners
<b>Jumlah</b>	<b>154.191.642</b>	<b>134.191.486</b>	<b>Total</b>

### Pengungkapan Bonus Kinerja, Non-kinerja, dan/atau Opsi Saham

Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris pada tahun 2024 sebagaimana disebutkan di atas sudah termasuk tantiem. Pada tahun 2024 Perseroan tidak memberikan bonus kinerja berupa opsi saham kepada Direksi dan Dewan Komisaris.

### Disclosure of Performance, Non-performance Bonuses and/or Stock Options

Remuneration of Board of Directors and the Board of Commissioners in 2023 as mentioned above includes tantiem. In 2024, the Company did not provide performance bonuses in the form of stock options to Board of Directors and Board of Commissioners.



# Komite Audit

## AUDIT COMMITTEE

“Komite Audit dibentuk untuk membantu pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris guna memastikan kualitas laporan keuangan; melakukan pengawasan atas penerapan GCG, prinsip-prinsip akuntansi dan proses pelaporan keuangan; kualifikasi dan independensi dari auditor eksternal; serta memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Komite Audit juga bertanggung jawab untuk memastikan efektivitas pengendalian internal dan manajemen risiko perusahaan.”

“The Audit Committee is established to assist the implementation the Board of Commissioners duties and functions to ensure the quality of financial reports; to supervise the implementation of GCG, accounting principles and financial reporting processes; to review the qualifications and independence of external auditors; and to ensure the Company compliance with the applicable laws and regulations. The Audit Committee is also responsible for ensuring the effectiveness of the company's internal control and risk management.”

### KOMPOSISI KOMITE AUDIT

Komite Audit Perseroan terdiri dari 3 (tiga) orang anggota, dimana 1 (satu) orang Komisaris Independen sebagai Ketua dan 2 (dua) orang anggota pihak independen yang memenuhi persyaratan sesuai Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit dan memiliki pemahaman yang memadai atas bisnis yang dijalani Perseroan.

Keanggotaan Komite Audit diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris. Komite Audit yang menjabat saat ini diangkat berdasarkan Surat Keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Dewan Komisaris Nomor 001/SK.KOM/VI/2022 tanggal 24 Juni 2022 dan saat ini adalah periode jabatan kedua. Komposisi Komite Audit adalah sebagai berikut:

### COMPOSITION OF AUDIT COMMITTEE

The Company's Audit Committee consists of 3 (three) members, of which 1 (one) Independent Commissioner is the Chairman and 2 (two) independent party members who meet the requirements in accordance with OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 regarding the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee and have an adequate understanding of the Company's business.

Members of the Audit Committee are appointed and dismissed by the Board of Commissioners. The current serving Audit Committee was appointed based on a Circular Decree as a Substitute for the Board of Commissioners Meeting Number 001/SK.KOM/VI/2022 dated 24 June 2022 and is currently serving their second term. The composition of the Audit Committee is as follows:

Nama Name	Jabatan Position
I Gusti Putu Suryawirawan	Ketua merangkap Komisaris Independen   Chairman concurrently Independent Commissioner
Khoe Minhari Handikusuma	Anggota   Member
Dadang Mulyana <sup>*)</sup>	Anggota   Member

<sup>\*)</sup> Bapak Dadang Mulyana meninggal dunia pada tanggal 9 Maret 2025 dan posisinya sebagai anggota Komite Audit digantikan oleh Bapak Jhon Piter Situmorang sejak tanggal 19 Maret 2025.  
Mr. Dadang Mulyana passed away on March 9, 2025, and his position as a member of the Audit Committee has been replaced by Mr. Jhon Piter Situmorang as of March 19, 2025.

PROFIL ANGGOTA KOMITE AUDIT

PROFILE OF AUDIT COMMITTEE MEMBERS



**I Gusti Putu Suryawirawan**  
Ketua Komite Audit  
Chairman of Audit Committee

Profil I Gusti Putu Suryawirawan tersedia pada bagian Profil Dewan Komisaris.  
Profile of I Gusti Putu Suryawirawan is available at section of Profile of the Board of Commissioners.



**Khoe Minhari Handikusuma**  
Anggota Komite Audit  
Member of Audit Committee

<b>Kewarganegaraan</b> Citizenship	Indonesia	Indonesia
<b>Domisili</b> Domicile	Jakarta	Jakarta
<b>Riwayat Pendidikan</b> History of Education	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bachelor of Finance dari Wayland Baptist University, Texas, Amerika Serikat (1989).</li> <li>Pemegang Sertifikasi Manajemen Risiko untuk Profesi Perbankan Level 5 – Bankers Association for Risk Management (BARA).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bachelor of Finance from Wayland Baptist University, Texas, USA (1989).</li> <li>Holder of Risk Management Certification for Banking Profession Level 5 – Bankers Association for Risk Management (BARA).</li> </ul>
<b>Dasar Hukum Penunjukan</b> Legal Basis of Appointment	Surat Keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Dewan Komisaris Nomor 001/SK.KOM/VI/2022 tanggal 24 Juni 2022.	Circular Decree as a Substitute for the Board of Commissioners Meeting Number 001/SK.KOM/VI/2022 dated June 24, 2022.
<b>Pengalaman Kerja</b> Working Experience	Memiliki pengalaman profesional lebih dari 30 tahun di industri perbankan dan lembaga keuangan di Indonesia. Beliau pernah menjabat berbagai posisi senior di PT Bank Danamon Indonesia Tbk mulai dari tahun 1991 sebagai Kepala Cabang Jakarta, Wakil Kepala Regional DKI Jakarta (1996 – 2002), Kepala Wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta (2002 – 2004), Kepala Bidang Penjualan dan Distribusi SEMM (2004 – 2008), Kepala Bidang Bisnis UKM (2008 – 2011), dan Direktur Bidang Bisnis Mikro (2011 – 2014). Beliau juga pernah menjabat sebagai Komisaris PT Adira Quantum Multifinance (2011 – 2014).	He has over 30 years of professional experience in the Indonesian banking industry and financial institutions. He has held various senior positions at PT Bank Danamon Indonesia Tbk starting from 1991 as Jakarta Branch Manager, Deputy Regional Head of Jakarta (1996 – 2002), Regional Head of Central Java and Special Region of Yogyakarta (2002 – 2004), Sales and Distribution Head of SEMM (2004 – 2008), SME Business Head (2008 – 2011), and Micro Business Director (2011 – 2014). He also served as Commissioner of PT Adira Quantum Multifinance (2011 – 2014).
<b>Rangkap Jabatan</b> Concurrent Position	Komisaris Independen, merangkap Ketua Komite Remunerasi dan Nominasi dan Ketua Komite Pemantau Risiko PT Bank Sahabat Sampoerna.	Independent Commissioner, concurrently Chairman of Remuneration and Nomination Committee and Chairman of Risk Monitoring Committee of PT Bank Sahabat Sampoerna.



**Dadang Mulyana**  
Anggota Komite Audit  
Member of Audit Committee

**Kewarganegaraan**  
Citizenship

Indonesia

Indonesia

**Domisili**  
Domicile

Bekasi, Jawa Barat

Bekasi, West Java

**Riwayat Pendidikan**  
History of Education

- Magister Sains (M.Si) Ilmu Administrasi Bisnis dari Universitas Indonesia (2005)
- Diploma IV/Strata 1 sebagai Sarjana Akuntansi (Akuntan) dari Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN), Jakarta (1993)
- Pemegang sertifikasi profesi Certified Fraud Examiner (CFE) dari Association of Certified Fraud Examiners (ACFE), Austin Amerika Serikat (sejak 2001)
- Akuntan Beregister Negara dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia (tahun 1993)
- Master of Science (M.Si) in Business Administration from the University of Indonesia (2005)
- Diploma and Bachelor of Finance from State College of Accountancy (STAN), Jakarta (1993)
- Certified Fraud Examiner (CFE) from Association of Certified Fraud Examiners (ACFE), Austin Amerika Serikat (since 2001)
- State Registered Accountants from Ministry of Finance (since 1993)

**Dasar Hukum Penunjukan**  
Legal Basis of Appointment

Surat Keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Dewan Komisaris Nomor 001/SK.KOM/VI/2022 tanggal 24 Juni 2022.

Circular Decree as a Substitute for the Board of Commissioners Meeting Number 001/SK.KOM/VI/2022 dated June 24, 2022.

**Pengalaman Kerja**  
Working Experience

Memiliki pengalaman profesional lebih dari 30 tahun di bidang audit internal dan risk assesment. Beliau pernah menjabat beberapa posisi manajerial senior di PT Indofarma (Persero) Tbk, yaitu sebagai Manager Audit Internal/Satuan Pengawasan Intern (SPI), Manajer SDM dan Umum, Manajer Sistem Manajemen, dan Manajer Perencanaan & Pengendalian Keuangan pada periode 2004 hingga 2021. Sebelumnya, beliau berkarir sebagai ASN Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) pada periode 1987 hingga 2004, di antaranya sebagai anggota Tim Audit Direktorat Pengawasan Usaha Perminyakan (PT Pertamina) – Deputy Bidang Pengawasan Minyak Bumi dan Gas Bumi BPKP (1987 – 1990), sebagai Akuntan atau Ketua Tim Audit pada Kantor BPKP Perwakilan Provinsi Bali (1993 – 1999), Ketua Tim Audit pada Direktorat Evaluasi Kinerja dan Tata Kerja – Deputy Bidang Perencanaan & Analisa BPKP (1999 – 2000), Kepala Seksi Pengawas Penerimaan di Kantor BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan (2000 – 2001), dan Pengendali Teknis/Auditor Ahli Muda di Direktorat Investigasi Instansi Pemerintah – Deputy Bidang Investigasi BPKP (2001 - 2004).

He has over 30 years of professional experience in the internal audit and risk assesment field. He has held several senior and key managerial position in PT Indofarma (Persero) Tbk starting from 2004 to 2021 as Manager of Internal Audit (SPI), Manager of Human Capital and General Affairs, Manager of Management System, and Manager of Financial Planning & Control. Previously, he had a career as State Civil Apparatus at the Indonesian Finance and Development Supervisory Board (BPKP) starting from 1987 to 2004 including served as Audit Team for Directorate of Petroleum Business Supervision (PT Pertamina) – Deputy for Petroleum and Natural Gas Supervision of BPKP (1987 - 1990), Accountant or Head of Audit Team for State/Regional Owned Enterprises Supervisory Board – BPKP Bali Representative Office (1993 - 1999), Head of Audit Team for Directorate of Performance Evaluation and Work Procedures – Deputy of Planning & Analysis of BPKP (1999 - 2000), Section Head for Revenue Supervisory Board – BPKP South Sumatera Representative Office (2000 - 2001), and Technical Controllers/Young Expert Auditors for Directorate Investigations of Government Institutional – Deputy for BPKP (2001 - 2004).

**Rangkap Jabatan**  
Concurrent Position

Komite Audit pada salah satu Badan Usaha Milik Negara (sejak 20 September 2021) dan aktif sebagai anggota aktif Ikatan Akuntan Indonesia Cabang Jakarta (sejak 1993).

Audit Committee of a State-Owned Company (since September 20, 2021) and as active member of Indonesian Accountant Association Jakarta Branch (since 1993).

**Informasi Tambahan**  
Additional Information

Bapak Dadang Mulyana meninggal dunia pada tanggal 9 Maret 2025 dan posisinya sebagai anggota Komite Audit digantikan oleh Bapak Jhon Piter Situmorang sejak tanggal 19 Maret 2025.

Mr. Dadang Mulyana passed away on March 9, 2025, and his position as a member of the Audit Committee has been replaced by Mr. Jhon Piter Situmorang as of March 19, 2025.

## PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Pada tahun 2024, anggota Komite Audit mengikuti program pelatihan dan peningkatan kompetensi sebagai berikut:

## COMPETENCE DEVELOPMENT PROGRAM

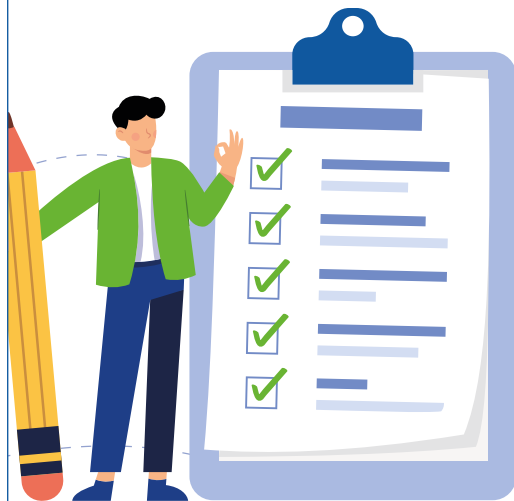
In 2024, members of the Audit Committee participated in the following training and competence development programs:

Peserta Participant	Program Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Venue
Khoe Minhari Handikusuma	Sertifikasi Management Risiko Level 7 Risk Management Certification Level 7	BSMR <sup>*)</sup>	6 Agustus 6 August	Jakarta

<sup>\*)</sup> BSMR: Badan Sertifikasi Manajemen Risiko | Risk Management Certification Body

## PERNYATAAN INDEPENDENSI

Statement of Independency



Seluruh anggota Komite Audit berkomitmen untuk:

- Menjunjung tinggi prinsip GCG dengan bersikap objektif, profesional, dan independen dalam menjalankan tugasnya.
- Tidak mengambil keputusan di bawah tekanan dan intervensi dari pihak manapun dan menghindari setiap potensi benturan kepentingan.
- Seluruh anggota Komite Audit tidak memiliki hubungan afiliasi baik secara kekeluargaan maupun hubungan bisnis dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali.

All members of the Audit Committee are committed to:

- Upholding GCG principles by being objective, professional and independent in carrying out their duties and responsibilities.
- Never make decisions under pressure and intervention of any party and avoid any potential conflict of interest.
- Not all members of the Audit Committee have affiliate relationships both in a family and business relationship with members of the Board of Commissioners, Board of Directors and Major and/or Controlling Shareholders.

Aspek Independensi Independence Aspects	Khoe Minhari Handikusuma	Dadang Mulyana
Bukan merupakan orang dalam di Kantor Akuntan Publik, Kantor Konsultan Hukum, atau pihak lain yang memberi jasa audit, jasa non-audit, dan/atau jasa konsultasi lain kepada Perseroan dalam waktu enam bulan terakhir. Not a person in a Public Accounting Firm, Legal Consulting Firm, or other parties who have provided audit services, non-audit services, and/or other consulting services to the Company within the last six months.	√	√
Bukan merupakan orang yang memiliki wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, atau mengendalikan kegiatan Perseroan dalam waktu enam bulan terakhir. Not a person who has the authority and responsibility to plan, lead, or control the Company's activities within the last six months.	√	√
Tidak memiliki saham Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung (kode saham: NCKL). Does not have Company's shares either directly or indirectly (shares code: NCKL).	√	√
Tidak terdapat hubungan pekerjaan atau usaha dengan Perseroan baik langsung atau tidak langsung dalam 6 bulan terakhir. Does not have work or business relationship with the Company either directly or indirectly within the last 6 months.	√	√
Tidak terdapat hubungan kekeluargaan dengan Pemegang Saham Utama/Pengendali, anggota Dewan Komisaris, atau anggota Direksi Perseroan yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Does not have family relationship with the Major/Controlling Shareholder, members of the Board of Commissioners, or members of the Board of Director which may cause conflict of interest.	√	√



## PEDOMAN KERJA AUDIT

### Audit Committee Charter

Komite Audit memiliki Pedoman Kerja Komite Audit sebagai acuan dalam melaksanakan tugasnya. Ketentuan yang diatur di dalam Pedoman Kerja Komite Audit meliputi: 1) Dasar hukum, 2) Tugas, tanggung jawab dan wewenang Komite, 3) Komposisi, struktur dan persyaratan keanggotaan Komite, 4) Kedudukan dalam organisasi, 5) Penyelenggaraan rapat Komite, 6) Pelaporan dan penanganan pengaduan atau pelaporan, 7) Masa jabatan, dan 8) Evaluasi kinerja Komite Audit.

Audit Committee has an Audit Committee Charter as a guideline in carrying out its duty and functions. Provisions stipulated in Audit Committee Charter including: 1) Legal basis, 2) Duties, responsibilities and authorities of the Committee, 3) Composition, structure and criteria for as members of the Committee, 4) Position in organization, 5) Organizing Committee meetings, 6) Reporting and handling of complaints or reports, 7) Term of office, and 8) Audit Committee performance evaluation.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Tugas pokok dan tanggung jawab Komite Audit adalah:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan.
2. Memeriksa hasil seleksi auditor independen dari manajemen dan merekomendasikan calon auditor independen yang akan mengaudit laporan keuangan tahunan Perseroan kepada Dewan Komisaris serta melakukan pengawasan terhadap kinerja auditor eksternal.
3. Melakukan evaluasi terhadap efektivitas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari Audit Internal.
4. Melakukan penelaahan terhadap desain dan pelaksanaan kebijakan serta prosedur untuk memperoleh keyakinan yang memadai mengenai efektivitas pengendalian internal.
5. Memastikan terdapat pengendalian internal yang memadai bahwa kegiatan operasi Perseroan dijalankan dengan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal dan peraturan perundang-undangan lainnya yang berkaitan dengan kegiatan operasi Perseroan.
6. Memastikan bahwa sistem dan pelaksanaan pengendalian internal telah cukup memadai di Perseroan dalam pengamanan aset dan pencatatan kewajiban/utang secara benar sehingga dapat menghindari risiko materil penyajian Laporan Keuangan dalam satu tahun buku.
7. Melaksanakan tugas khusus yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

## DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The main duties and responsibilities of the Audit Committee are:

1. To review financial information that will be disclosed by the Company to the public and/or regulatory authorities, among others financial statements, financial projection, and other reports related to the Company's financial information.
2. To examine the results of independent auditor's selection from the management and recommend independent an auditor candidate who will audit the Company's financial statements to the Board of Commissioners as well as perform monitoring on the external auditor's performance.
3. To evaluate the effectiveness of the implementation of primary duties and functions of the Internal Audit.
4. To review the policy design and implementation, as well as the procedures, to achieve fair assurance on the effectiveness of internal control.
5. To ensure the establishment of proper internal control for the Company's operational activities to be carried out in compliance with the applicable Stock Market laws and other regulations as well as other regulations that are related to the Company's operational activities.
6. To ensure that the internal control system and implementation in the Company have been sufficient to protect assets and record liabilities/loans correctly to avoid the material risk related to Financial Statements presentation during the fiscal year.
7. To carry out special assignment from the Board of Commissioners.

## RAPAT KOMITE AUDIT

### Kebijakan

Komite Audit mengadakan rapat secara berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam dua bulan setiap tahun. Jika dipandang perlu, Komite Audit dapat mengundang pihak lain yang terkait dengan materi Rapat untuk hadir dalam Rapat. Panggilan Rapat dilakukan oleh Sekretaris Perusahaan melalui surat elektronik kepada setiap anggota Komite Audit (empat) hari sebelum Rapat diselenggarakan, dengan tidak memperhitungkan tanggal pemanggilan dan tanggal Rapat. Pemanggilan Rapat harus mencantumkan agenda Rapat, tanggal, waktu dan tempat Rapat.

### Pelaksanaan Rapat

Pada tahun 2024, Komite Audit mengadakan 6 (enam) kali rapat di mana dua di antaranya dilakukan secara sirkuler sebagai pengganti rapat Komite Audit. Rapat Komite Audit juga dihadiri oleh anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Tingkat kehadiran anggota Komite dan agenda rapat adalah sebagai berikut:

## MEETINGS OF AUDIT COMMITTEE

### Policy

The Audit Committee holds at least 1 (one) meeting in two months every year. If deemed necessary, the Audit Committee may ask other parties to join its meetings to discuss related subjects. The invitation to the Meeting shall be made by the Corporate Secretary via electronic mail to each member of the Audit Committee (four) days before the Meeting is held, excluding the date of invitation and the date of the Meeting. The summons for the meeting must include Meeting agenda, date, time and place of the Meeting.

### Meetings

In 2024, Audit Committee held 6 (six) meetings, of which two were circular meetings as a substitute for Audit Committee meetings. Audit Committee meetings were also attended by members of Board of Directors and Board of Commissioners. The attendance rate of Committee members and meeting agendas are as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kehadiran Total Attendance	% Kehadiran % Attendance
I Gusti Putu Suryawirawan	Ketua   Chairman	6 of 6	100
Khoe Minhari Handikusuma	Anggota   Member	6 of 6	100
Dadang Mulyana	Anggota   Member	6 of 6	100

### Agenda Rapat Komite Audit dengan Para Pihak

Audit Committee Meeting Agenda with Counterparts

Tanggal Rapat Date of Meeting	Agenda Rapat Meeting Agenda	Para Pihak Counterparts
28 Maret March 28	<ol style="list-style-type: none"> <li>Laporan auditor independen atas audit Laporan Keuangan tahun buku 2023 oleh KAP Purwantono, Sungkoro &amp; Surja. Independent auditor's report on the audit of the Financial Statements for the fiscal year 2023 by KAP Purwantono, Sungkoro &amp; Surja.</li> <li>Laporan Audit Internal, <i>outstanding</i> rekomendasi temuan audit per Januari 2024. Internal Audit Report, outstanding audit findings recommendations as of January 2024.</li> </ol>	Direksi, Dewan Komisaris, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Internal Audit
13 Agustus August 13	Laporan Audit Internal, <i>outstanding</i> rekomendasi temuan audit per Juni 2024. Internal Audit Report, outstanding audit findings recommendations as of June 2024.	Direksi, Dewan Komisaris, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Internal Audit
27 Juni June 27	Laporan Komite Audit kepada Dewan Komisaris atas evaluasi kinerja AP & KAP tahun buku 2023. Audit Committee Report to the Board of Commissioners on AP & KAP performance evaluation for fiscal year 2023.	Sirkuler Pengganti Rapat Komite Audit dan Dewan Komisaris Circular in Lieu of Audit Committee and the Board of Commissioners Meeting
24 Oktober October 24	<ol style="list-style-type: none"> <li><i>Kick-off Meeting</i> pelaksanaan audit tahun buku 2024 oleh KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang &amp; Rekan. Kickoff Meeting for the implementation of the 2024 financial year audit by KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang &amp; Rekan.</li> <li>Laporan Audit Internal, <i>outstanding</i> rekomendasi temuan audit per Agustus 2024. Internal Audit Report, outstanding audit findings recommendations as of August 2024.</li> </ol>	Direksi, Dewan Komisaris, Audit Internal, KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang & Rekan. Board of Directors, Board of Commissioners, Internal Audit, KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang & Rekan.



Tanggal Rapat Date of Meeting	Agenda Rapat Meeting Agenda	Para Pihak Counterparts
2 September September 2	Rekomendasi Komite Audit atas penunjukan AP dan KAP tahun buku 2024. Audit Committee recommendation on the appointment of AP and KAP for the fiscal year 2024.	Sirkuler Pengganti Rapat Komite Audit dan Dewan Komisaris Circular in Lieu of Audit Committee and the Board of Commissioners Meeting
20 Desember December 20	1. Laporan Audit Internal, outstanding rekomendasi temuan audit per November 2024. Internal Audit Report, outstanding audit findings recommendations as of November 2024. 2. Rencana Audit Tahunan 2025 dari Audit Internal 2025 Annual Audit Plan of Internal Audit	Direksi, Dewan Komisaris, Audit Internal Board of Directors, Board of Commissioners, Internal Audit

## RINGKASAN KEGIATAN KOMITE AUDIT TAHUN 2024

Summary of Audit Committee Activities in 2024

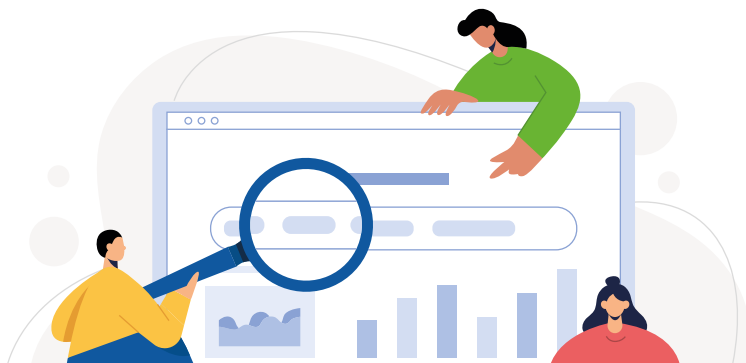


Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya yang mengacu pada Pedoman Kerja Komite Audit, arahan Dewan Komisaris, dan ketentuan perundangan yang berlaku, sebagai berikut:

- Menyelenggarakan 4 (empat) kali rapat yang dihadiri seluruh anggota Komite Audit (kehadiran 100%). Rapat Komite Audit juga dihadiri oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, Komite Audit mengeluarkan 2 (dua) Keputusan Sirkuler Pengganti Rapat Komite Audit dengan Dewan Komisaris yang ditandatangani seluruh anggota Komite Audit dan Dewan Komisaris.
- Mengevaluasi kinerja Akuntan Publik (AP)/Kantor Akuntan Publik (KAP) Purwantono, Sungkoro & Surja dalam melakukan audit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tahun buku 2023 dan menyampaikan laporan evaluasinya kepada Dewan Komisaris.
- Melaksanakan *kickoff meeting* dengan KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang & Rekan dan menyampaikan rekomendasi penunjukan AP/KAP untuk tahun buku 2024 kepada Dewan Komisaris.
- Melaksanakan tugas supervisi atas Audit Internal, antara lain:
  - Menelaah Rencana Audit Tahunan (RAT) 2024.
  - Mengevaluasi temuan hasil audit 2023, memantau tindak lanjut rekomendasi audit internal oleh auditee, dan menyampaikan laporan kepada Dewan Komisaris.
  - Membahas RAT 2025 yang disusun Audit Internal.
- Komite Audit menelaah Laporan Keuangan Interim Triwulanan yang akan disampaikan ke OJK dan dipublikasikan kepada masyarakat melalui situs web Perseroan dalam rangka keterbukaan informasi.

The Audit Committee performed the following duties and responsibilities referring to Audit Committee Charter, Board of Commissioners directives and the applicable laws and regulations:

- held 4 (four) meetings attended by all members of the Audit Committee (100% attendance). The Audit Committee meetings were also attended by the Board of Commissioners and the Board of Directors. In addition, the Audit Committee issued 2 (two) Circular Decisions in Lieu of Audit Committee Meetings with the Board of Commissioners signed by all members of the Audit Committee and the Board of Commissioners.
- Evaluated the performance of the Public Accountant (AP)/ Public Accounting Firm (KAP) Purwantono, Sungkoro & Surja in auditing the Company's Consolidated Financial Statements for the fiscal year 2023 and submitted its evaluation report to the Board of Commissioners.
- Held a kickoff meeting with KAP Tanubrata, Sutanto, Fahmi, Bambang & Rekan and submitted a recommendation for the appointment of AP/KAP for the fiscal year 2024 to the Board of Commissioners.
- Carried out supervisory duties over Internal Audit, including:
  - Reviewed the 2024 Annual Audit Plan (RAT).
  - Evaluated the findings of the 2023 audit results, monitoring the follow-up of internal audit recommendations by the auditee, and submitting a report to the Board of Commissioners.
  - Discussed the 2025 RAT prepared by Internal Audit.
- The Audit Committee reviewed the Quarterly Interim Financial Report which will be submitted to the OJK and published to the public via the Company's website for the purpose of information disclosure.





# Komite Nominasi dan Remunerasi

## NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Sampai 31 Desember 2024, Perseroan tidak membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi, karena Perseroan memandang fungsi Nominasi dan Remunerasi dapat dijalankan oleh Dewan Komisaris. Dalam menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi, setiap tahun Dewan Komisaris melakukan kajian untuk menyusun usulan remunerasi bagi Direksi dan Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS. Dewan Komisaris juga melakukan *review* kandidat anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris baru untuk disampaikan dan disetujui RUPS.

Until 31 December 2024, the Company did not establish Nomination and Remuneration Committee, due to the Company views that the Nomination and Remuneration function can be managed by the Board of Commissioners. In carrying out the nomination and remuneration function, the Board of Commissioners conducts a yearly review to prepare remuneration proposal of the Board of Directors and the Board of Commissioners to be submitted to GMS. The Board of Commissioners also reviews candidate members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners to be proposed to and approved by the GMS.

# Komite di Bawah Direksi

## COMMITTEE UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

Direksi membentuk Komite Pengembangan Usaha (Investment Committee) dan Komite Komersial (Commercial Committee) sebagai Forum Direksi untuk memastikan bahwa semua strategi, kegiatan operasional, dan transaksi bisnis dijalankan secara *proper* dan *prudent*, dengan integritas dan etika yang tinggi, serta tata kelola yang kuat untuk memitigasi potensi masalah di masa mendatang. Keanggotaan IC adalah seluruh anggota Direksi.

### KOMITE PENGEMBANGAN USAHA (IC)

IC bertanggung jawab untuk mengevaluasi potensi investasi, melakukan uji tuntas, dan membuat keputusan apakah atas usulan investasi pada bisnis baru dan/atau pengembangan bisnis *existing*. Keanggotaan IC adalah seluruh anggota Direksi.

Setiap usulan pengembangan usaha akan dipresentasikan sebagai *initial introduction* kepada Direksi dalam rapat IC. Rapat IC dapat dihadiri oleh Dewan Komisaris.

Transactions Directors established the Investment Committee and the Commercial Committee as a Board Forum to ensure that all strategies, operational activities, and business transactions are carried out properly and prudently, with high integrity and ethics, and strong governance to mitigate potential problems in the future. The IC membership consists of all members of the Board of Directors.

### INVESTMENT COMMITTEE (IC)

The IC is responsible for evaluating potential investments, conducting due diligence, and making decisions on proposed investments in new businesses and/or developing existing businesses. The IC membership consists of all members of the Board of Directors.

Each business development proposal will be presented as an initial introduction to the Board of Directors in an IC meeting. IC meetings may be attended by the Board of Commissioners.



Rapat IC merupakan bentuk uji kelayakan bisnis yang ketat dan mencakup presentasi oleh bisnis vertikal dan diskusi. Jika IC menilai bahwa usulan tersebut prospektif, tim *Business Development* akan melakukan studi kelayakan terhadap aspek *target market size*, *business plan* yang akan dijalankan, prospek pengembangan, kecukupan arus kas, dan sebagainya. Hasil *indepth study* tim *Business Development* dipresentasikan kembali dalam rapat IC untuk dibahas dan diputuskan.

Pada tahun 2024, IC menyelenggarakan 12 (dua belas) kali rapat yang seluruhnya dihadiri oleh anggota Direksi (kehadiran 65%). Agenda utama rapat IC adalah menelaah secara komprehensif apakah peluang usaha yang diusulkan oleh bisnis vertikal Perseroan telah memenuhi semua parameter standar kelayakan investasi yang ditetapkan IC.

### KOMITE KOMERSIAL (CC)

CC membantu Direksi dalam proses pengawasan, pengarahan, dan pengambilan keputusan terkait kinerja dan perkembangan masing-masing bisnis vertikal Perseroan. Keanggotaan CC adalah anggota Direksi Perseroan yang tidak memiliki fungsi manajemen bisnis vertikal.

Pada tahun 2024, CC menyelenggarakan 8 (delapan) kali rapat yang dihadiri oleh seluruh anggota Direksi termasuk CEO di masing-masing bisnis vertikal (kehadiran 100%). Agenda utama rapat CC adalah mengevaluasi perkembangan bisnis vertikal Perseroan.

The IC meeting is a form of strict business feasibility study and includes presentations by vertical businesses and discussions. If the IC considers that the proposal is prospective, the Business Development team will conduct a feasibility study on aspects of target market size, business plan to be implemented, development prospects, cash flow adequacy, and so on. The results of the Business Development team's in-depth study are presented again in the IC meeting to be discussed and decided.

In 2024, the IC held 12 (twelve) meetings, all of which were attended by members of the Board of Directors (65% attendance). The main agenda of the IC meeting was to comprehensively review whether the business opportunities proposed by the Company's vertical businesses had met all the investment eligibility standard parameters set by the IC.

### COMMERCIAL COMMITTEE (CC)

The CC assists the Board of Directors in the process of supervising, directing, and making decisions related to the performance and development of each of the Company's vertical businesses. CC membership is members of the Company's Board of Directors who do not have vertical business management functions.

In 2024, CC held 8 (eight) meetings, all of which were attended by members of the Board of Directors, including the CEO in each vertical business (100% attendance). The main agenda of the CC meeting was to evaluate the development of the Company's vertical businesses.

# Sekretaris Perusahaan

CORPORATE SECRETARY



“Sekretaris Perusahaan adalah organ pendukung Direksi yang dibentuk dan bertanggung jawab langsung kepada Direksi untuk membantu pelaksanaan tugas Direksi terutama dalam menjaga kualitas kepatuhan Perseroan terhadap regulasi pasar modal yang berlaku, memastikan pelaporan keterbukaan informasi yang tepat waktu, serta berperan sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham dan pihak eksternal lainnya termasuk regulator.”

“The Corporate Secretary is a key supporting organ of the Board of Directors, established by and reporting to the Board of Directors. This role is dedicated to assisting the Board of Directors in fulfilling its responsibilities, particularly by ensuring compliance with capital market regulations, facilitating timely disclosure of information, and serving as a liaison between the Company, shareholders, regulators, and other external stakeholders.”

**Amelia Allen**

**Sekretaris Perusahaan**  
Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan memiliki peran strategis yaitu membantu Direksi dalam memperkuat dan menjaga citra positif Perseroan melalui komunikasi yang efektif dan intensif antara Perseroan dengan pemangku kepentingan, serta membangun hubungan yang harmonis dengan pihak regulator, mitra usaha, asosiasi usaha serta lembaga lain berkaitan dengan aktivitas usaha Perseroan baik di tingkat nasional dan internasional.

The Corporate Secretary has a strategic role to assist the Board of Directors in strengthening and maintaining positive reputation of the Company through effective and intensive communication with the stakeholders, and building harmonious relationships with regulators, business partners, business associations and other institutions related to the Company's business activities at the national and international levels.



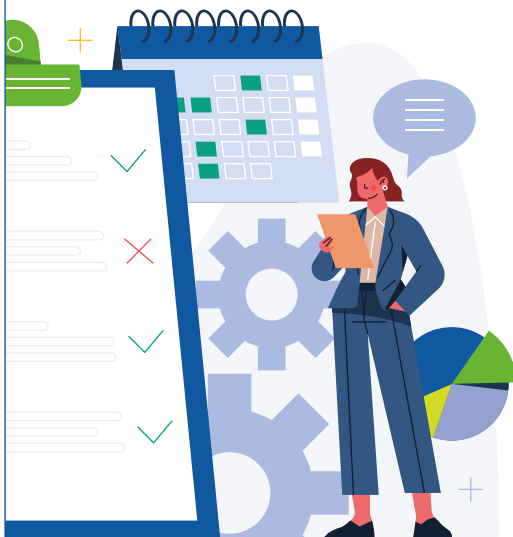
## PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN

## PROFILE OF CORPORATE SECRETARY

<b>Usia</b> Age	44 tahun, per 31 Desember 2024	44 years old, as of December 31, 2024
<b>Kewarganegaraan</b> Citizenship	Indonesia	Indonesia
<b>Domisili</b> Domicile	Jakarta	Jakarta
<b>Riwayat Pendidikan</b> History of Education	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Indonesia jurusan Hukum Ekonomi (2005).</li> <li>• Diploma Sastra Perancis dari Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya Universitas Indonesia (2001).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bachelor of Law majoring in Economic Law from the Faculty of Law, University of Indonesia (2005).</li> <li>• Diploma in French Literature from the Faculty of Cultural Sciences, University of Indonesia (2001).</li> </ul>
<b>Dasar Hukum Penunjukan</b> Legal Basis of Appointment	Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 159/SK-DIR/ERAA/VIII/2016 tanggal 18 Agustus 2016.	Decree of the Company's Board of Directors No 159/SK-DIR/ERAA/VIII/2016 dated August 18, 2016.
<b>Pengalaman Kerja</b> Working Experience	Menjabat sebagai Sekretaris Perseroan sejak tahun 2016 dan saat ini beliau juga menjabat sebagai Head of Legal Perseroan. Sebelumnya pernah menjabat sebagai Legal Officer dengan jabatan terakhir sebagai Head of Legal & Compliance di PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (2007 - 2013), Legal Associate di DNC Advocates at Work (2006 - 2007), Internee di kantor Konsultan Hukum Hadiputranto, Hadinoto and Partner Law Firm (2006).	She has served as Corporate Secretary since 2016 and currently also serves as the Company's Head of Legal. Previously, she was a Legal Officer with last position as Head of Legal & Compliance at PT Trimegah Sekuritas Indonesia Tbk (2007 - 2013), Legal Associate at DNC Advocates at Work (2006 - 2007), Internee at the Hadiputranto Legal Consultant office, Hadinoto and Partner Law Firm (2006).

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

### Duties and Responsibilities



1. Mengikuti perkembangan pasar modal khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal.
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris mengenai kepatuhan Perseroan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal.
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang meliputi:
  - Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi terkini pada situs web Perseroan.
  - Penyampaian laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tepat waktu.
  - Penyelenggaraan dan dokumentasi RUPS.
  - Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris, dan
  - Pelaksanaan program orientasi bagi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris baru.
4. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham, OJK, dan pemangku kepentingan lainnya.

1. To follow the capital market update, especially laws and regulations applicable in the capital market.
2. To provide recommendations to the Board of Directors and Board of Commissioners regarding the Company's compliance with the provisions of laws and regulations in the capital market sector.
3. To assist the Board of Directors and Board of Commissioners in corporate governance implementation, including:
  - Public information disclosure, including latest information availability on the Company's official website.
  - Submission of reports to the OJK in a timely manner.
  - Organization and documentation of the GMS.
  - Organization and documentation of the Board of Directors and the Board of Commissioners meetings, and
  - Implementation of orientation program for the newly members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.
4. To act as the contact person between the Company and the Shareholders, OJK, and other stakeholders.

# RINGKASAN PELAKSANAAN TUGAS SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2024

Summary of Corporate Secretary Activities in 2024



Pada tahun 2024, Sekretaris Perusahaan telah menyerahkan laporan-laporan yang diwajibkan kepada para regulator, termasuk tetapi tidak terbatas pada OJK dan BEI. Sekretaris Perusahaan juga telah menyelesaikan dan menyerahkan Laporan Tahunan Perseroan Tahun 2023 tepat waktu, mengordinasikan penyelenggaraan RUPST dan RUPSLB pada tanggal 19 Juni 2024 dan Paparan Publik pada waktu yang sama.

In 2024, the Corporate Secretary has submitted the required reports to regulators, including but not limited to the OJK and IDX. The Corporate Secretary has also completed and submitted the Company's 2023 Annual Report on time, coordinated the holding of the AGMS and EGMS on 19 June 2024 and the Public Expose at the same time.

## Pengembangan Kompetensi Sekretaris Perusahaan Tahun 2024

Corporate Secretary Competency Development in 2024

No.	Program Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Venue
1.	Pentingnya Hubungan Pemerintah Dalam Organisasi. The Importance of Government Relations In Organizations	Indonesia Corporate Secretary Association	2 Mei 2024 May 2, 2024	Daring Online
2.	Taksonomi Keuangan Berkelanjutan Indonesia (TKBI): Inovasi untuk Mencapai Tujuan Net Zero Emission dalam Transisi Energi di Indonesia. Indonesian Sustainable Finance Taxonomy (TKBI): Innovations to Achieve Net Zero Emission Goals in Indonesia's Energy Transition.	Indonesia Corporate Secretary Association	28 Mei 2024 May 28, 2024	Daring Online
3.	Pendalaman POJK Nomor 9/POJK.03/2023 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dan SEOJK Nomor 18/SEOJK.03/2023. Deepening of POJK Number 9/POJK.03/2023 concerning the Use of Public Accounting Services and Public Accounting Firms and SEOJK Number 18/SEOJK.03/2023.	Indonesia Corporate Secretary Association	20 Juni 2024 June 20, 2024	Daring Online
4.	Perjalanan Menuju Keberlanjutan Bersama PT.Pertamina. Journey to Sustainability with PT Pertamina	Indonesia Corporate Secretary Association	31 Juli 2024 July 31, 2024	Daring Online
5.	Pendalaman POJK tentang transaksi Afiliasi & Transaksi Benturan Kepentingan serta POJK tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha Utama. Deepening of POJK regarding Affiliate transactions & Conflict of Interest Transactions as well as POJK regarding Material Transactions and Changes in Main Business Activities.	Indonesia Corporate Secretary Association	15 Agustus 2024 August 15, 2024	Daring Online
6.	Peran dan Layanan Jasa KSEI pada Industri Pasar Modal. KSEI's Role and Services in the Capital Markets Industry	Indonesia Corporate Secretary Association	26 Agustus 2024 August 26, 2024	Daring Online
7.	Pendalaman POJK tentang Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik. POJK deepening of Annual Reports and Sustainability of Issuers and Public Companies.	Asosiasi Emiten Indonesia & Otoritas Jasa Keuangan Association of Indonesian Issuers & Otoritas Jasa Keuangan	10 September 2024 September 10, 2024	Daring Online
8.	Strategic Finance untuk Keberlanjutan Perusahaan. Strategic Finance for Corporate Sustainability.	Indonesia Corporate Secretary Association	24 September 2024 September 24, 2024	Daring Online
9.	Peran dan Layanan Jasa KPEI pada Industri Pasar Modal Indonesia. KPEI's Role and Services in the Indonesian Capital Market Industry.	Indonesia Corporate Secretary Association	10 Oktober 2024 October 10, 2024	Daring Online



No.	Program Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Venue
10.	Pendalaman POJK tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum dan Laporan Kepemilikan atau Setiap perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka dan Laporan Aktivitas Menjaminkan Saham Perusahaan Terbuka. POJK's insight into the Realization Report on the Use of Funds from Public Offerings and Ownership Reports or Any Changes in Ownership of Public Company Shares and Reports on Activities to Pledge Public Company Shares.	Asosiasi Emiten Indonesia & Otoritas Jasa Keuangan Association of Indonesian Issuers & Otoritas Jasa Keuangan	15 Oktober 2024 October 15, 2024	Daring Online
11.	Corporate Secretary dalam Era Digital: Tantangan Perlindungan Data Investor. Corporate Secretary in the Digital Era: Challenges of Investor Data Protection.	Indonesia Corporate Secretary Association	15 Oktober 2024 October 15, 2024	Daring Online
12.	Memahami Sustainability Assurance. Understanding Sustainability Assurance.	Asosiasi Emiten Indonesia & Otoritas Jasa Keuangan Association of Indonesian Issuers & Otoritas Jasa Keuangan	29 Oktober 2024 October 29, 2024	Daring Online
13.	Pengenalan IFRS 1 & 2: Panduan Praktis bagi Perusahaan di Indonesia. Introduction to IFRS 1 & 2: A Practical Guide for Companies in Indonesia.	Indonesia Corporate Secretary Association	4 November 2024 November 4, 2024	Daring Online

**Notes | Catatan:**

AEI: Asosiasi Emiten Indonesia | Indonesian Public Listed Companies Association  
ICSA: Indonesian Corporate Secretary Association  
KPEI: PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia

## PUBLIKASI LAPORAN KEUANGAN

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab untuk mempublikasikan laporan keuangan Perseroan triwulanan dan tahunan kepada publik melalui situs web Perseroan, BEI, dan surat kabar nasional. Pada tahun 2024, laporan keuangan triwulanan, tengah tahun dan akhir tahun Perseroan telah dipublikasikan di surat kabar dengan cakupan nasional dan diunggah di situs web Perseroan dan BEI.

## PUBLICATION OF FINANCIAL STATEMENTS

The Corporate Secretary is responsible for publishing the Company's quarterly and annual financial statements to the public through the Company and IDX websites, and national newspaper. In 2024, the Company's quarterly, mid-year and end-of-year financial statements published in newspapers with national coverage and uploaded on the Company's website and the IDX.

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Laporan Keuangan Konsolidasian Interim Triwulan I 2024 (Tidak diaudit) Q1 2024 Interim Consolidated Financial Statements (Unaudited)	29 April April 29	Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK IDX, situs web BEI, situs web Perseroan OJK IDX Electronic Reporting System (SPE), IDX website, Company website
Laporan Keuangan Konsolidasian Interim Tengah Tahunan 2024 (Tidak diaudit) Midyear 2024 Interim Consolidated Financial Statements (Unaudited)	29 Juni June 29	Harian Kabar Investor Daily, Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK IDX, situs web BEI, situs web Perseroan Investor Daily News, OJK IDX Electronic Reporting System (SPE), IDX website, Company website
Laporan Keuangan Konsolidasian Interim Triwulan III 2024 (Tidak diaudit) Q3 2024 Interim Consolidated Financial Statements (Unaudited)	29 Oktober October 29	Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK IDX, Situs web BEI, situs web Perseroan OJK IDX Electronic Reporting System (SPE), IDX website, Company website
Laporan Keuangan Konsolidasian Tahunan 2024 (Diaudit) 2024 Full Year Consolidated Financial Statements (Audited)	26 Maret 2025 March 26, 2025	Harian Terbit, Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK IDX, situs web BEI, situs web Perseroan Investor Daily News, OJK IDX Electronic Reporting System (SPE), IDX website, Company website



## KETERBUKAAN INFORMASI

Informasi yang telah disampaikan Perseroan kepada otoritas/ lembaga penunjang pasar modal dalam rangka keterbukaan informasi sepanjang tahun 2024 adalah sebagai berikut:

## INFORMATION DISCLOSURE

The information submitted by the Company to the capital market authority/ supporting institutions as information disclosure throughout 2024 is as follows:

No.	Nomor Surat Reference Number	Tanggal Date	Judul/Perihal Title/Subject	Penerima Recipient
1.	001/ERAA/CS/II/2024	2 Januari January 2	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal EPI-EPM Report of Affiliate Transaction Information related to EPI-EPM Capital Increase	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
2.	006/ERAA/CS/II/2024	12 Februari February 12	Keterbukaan Informasi atas Transaksi Material Bank CTBC Information Disclosure on Material Transaction of CTBC Bank	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
3.	020/ERAA/CS/V/2024	3 Mei May 3	Keterbukaan Informasi Penandatanganan Perjanjian Fasilitas Kredit Bank BCA (Penambahan dan Perpanjangan) Information Disclosure on Signing of Bank BCA Credit Facility Agreement (Addition and Extension)	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
4.	022/ERAA/CS/V/2024	6 Mei May 6	Keterbukaan Informasi Penandatanganan Perjanjian Fasilitas Kredit Bank CTBC (Perpanjangan) Information Disclosure on Signing of CTBC Bank Credit Facility Agreement (Extension)	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
5.	028/ERAA/CS/V/2024	28 Mei May 28	Keterbukaan Informasi Agenda RUPS Luar Biasa terkait Perpanjangan Keputusan Pemegang Saham Perseroan atas Pelaksanaan MESOP Information Disclosure on Extraordinary GMS Agenda related to Extension of Company Shareholders' Resolution on Implementation of MESOP	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
6.	045/ERAA/CS/VII/2024	2 Juli July 2	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal ERAA kepada ES Report of Affiliate Transaction Information related to ERAA Capital Increase to ES	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
7.	046/ERAA/CS/VII/2024	3 Juli July 3	Keterbukaan Informasi Perubahan Pemegang Saham Era Tech Communication Information Disclosure on Changes in Shareholders of Era Tech Communication	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
8.	054/ERAA/CS/VIII/2024	27 Agustus August 27	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi atas Pengambilalihan Saham ESA oleh ERAA Report of Affiliate Transaction Information on Acquisition of ESA Shares by ERAA	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
9.	055/ERAA/CS/VIII/2024	29 Agustus August 29	Keterbukaan Informasi Penandatanganan Perjanjian Fasilitas Kredit Bank Permata (Perubahan) Information Disclosure on Signing of Permata Bank Credit Facility Agreement (Amendment)	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
10.	061/ERAA/CS/IX/2024	17 September September 17	Keterbukaan Informasi Penandatanganan Perjanjian Fasilitas Kredit Bank Mandiri (Perpanjangan) Information Disclosure on Signing of Mandiri Bank Credit Facility Agreement (Extension)	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
11.	063/ERAA/CS/X/2024	21 Oktober October 21	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Fasilitas Pinjaman SES kepada MGI Report of Affiliate Transaction Information related to SES Loan Facility to MGI	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
12.	065/ERAA/CS/X/2024	29 Oktober October 29	Keterbukaan Informasi Pembentukan Perusahaan Patungan ESA dan PMA Information Disclosure on Establishment of Joint Venture Company ESA and PMA	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
13.	069/ERAA/CS/XI/2024	11 November November 11	Keterbukaan Informasi Perubahan Pemegang Saham pada Bisnis JDSports Information Disclosure on Changes in Shareholders in JDSports Business	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
14.	070/ERAA/CS/XI/2024	26 November November 26	Laporan Informasi atau Fakta Material terkait Pembentukan Usaha Patungan AIM Report of Material Information or Facts related to the Establishment of the AIM Joint Venture	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
15.	074/ERAA/CS/XII/2024	23 Desember December 23	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal EBN-EBK Report of Affiliate Transaction Information related to EBN-EBK Capital Increase	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX



No.	Nomor Surat Reference Number	Tanggal Date	Judul/Perihal Title/Subject	Penerima Recipient
16.	075/ERAA/CS/XII/2024	23 Desember December 23	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal MBA kepada MBH Report of Affiliate Transaction Information related to MBA Capital Increase to MBH	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
17.	076/ERAA/CS/XII/2024	23 Desember December 23	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal SES kepada EGI Report of Affiliate Transaction Information related to SES Capital Increase to EGI	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
18.	077/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal EPI kepada ECI Report of Affiliate Transaction Information related to EPI Capital Increase to ECI	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
19.	078/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal ERAA kepada EPI Report of Affiliate Transaction Information related to ERAA Capital Increase to EPI	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
20.	079/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal EPI kepada EPM Report of Affiliate Transaction Information related to EPI Capital Increase to EPM	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
21.	080/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal ERAA kepada EBN Report of Affiliate Transaction Information related to ERAA Capital Increase to EBN	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
22.	081/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal EBN kepada EBPRETZ Report of Affiliate Transaction Information related to EBN Capital Increase to EBPRETZ	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
23.	082/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal ERAA kepada ESA Report of Affiliate Transaction Information related to ERAA Capital Increase to ESA	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
24.	083/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal EKA kepada EMT Report of Affiliate Transaction Information related to EKA Capital Increase to EMT	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
25.	084/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Laporan Informasi Transaksi Afiliasi terkait Peningkatan Modal ERASPACE kepada TBD Report of Affiliate Transaction Information related to ERASPACE Capital Increase to TBD	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX
26.	085/ERAA/CS/XII/2024	30 Desember December 30	Keterbukaan Informasi Perolehan Kontrak Penting ( <i>Distribution Agreement</i> ) antara SES dan Xiaopeng Information Disclosure on the Acquisition of Important Contracts ( <i>Distribution Agreement</i> ) between SES and Xiaopeng	Publik, OJK, BEI Public, FSA, IDX

Notes | Catatan:

OJK: Otoritas Jasa Keuangan | Financial Services Authority (FSA)  
BEI: Bursa Efek Indonesia | Indonesia Stock Exchange (IDX)



# Audit Internal

## INTERNAL AUDIT



“Audit Internal adalah organ pendukung Direksi yang menjalankan fungsi pemeriksaan dan konsultasi secara independen dan objektif dalam rangka memberikan nilai tambah bagi organisasi dan membantu organisasi untuk mencapai tujuannya dengan menerapkan pendekatan yang sistematis untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas dari pengendalian internal, corporate governance dan manajemen risiko Perseroan.”

“The Internal Audit serves as a key supporting organ of the Board of Directors, conducting independent and objective audits and consultations to enhance organizational value. It plays a critical role in assisting the Company in achieving its objectives by applying a systematic approach to assess and improve the effectiveness of internal controls, corporate governance, and risk management.”

### Hendra Wijaya

**Kepala Audit Internal**  
Head of Internal Audit

Audit Internal dipimpin oleh Kepala Audit Internal yang bertanggung jawab langsung kepada Direksi. Kepala Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Direksi atas persetujuan Dewan Komisaris.

The Internal Audit is led by the Head of Internal Audit who reports directly to the Board of Directors. The Head of Internal Audit is appointed and dismissed by the Board of Directors after approval from the Board of Commissioners.



## PROFIL KEPALA AUDIT INTERNAL

## PROFILE OF THE HEAD OF INTERNAL AUDIT

<b>Usia</b> Age	43 tahun, per 31 Desember 2024	43 years old, as of December 31, 2024
<b>Kewarganegaraan</b> Citizenship	Indonesia	Indonesia
<b>Domisili</b> Domicile	Bogor	Bogor
<b>Riwayat Pendidikan</b> History of Education	<ul style="list-style-type: none"> <li>Magister Manajemen dari Institut Pertanian Bogor, Bogor (2012).</li> <li>Sarjana Ekonomi dari Universitas Brawijaya Malang (2003).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Master of Management from Bogor Agricultural Institute, Bogor (2012).</li> <li>Bachelor of Economics from Brawijaya University, Malang (2003).</li> </ul>
<b>Dasar Hukum Penunjukan</b> Legal Basis of Appointment	Keputusan Direksi No. SK/121/DIRBH/X/2012.ERAA Tanggal 22 Oktober 2012.	Decree of the Board of Directors No. SK/121/DIRBH/X/2012.ERAA dated October 22, 2012.
<b>Kualifikasi/Sertifikasi Profesional yang Dimiliki</b> Qualification/Professional Certification	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akuntan (Ak)   Accountant (Ak)</li> <li>Qualified Internal Auditor (QIA)</li> <li>Chartered Accountant (CA)</li> <li>Certified Financial Planner (CFP)</li> <li>Qualified Financial Educator (QFE)</li> <li>Qualified Wealth Planner (QWP)</li> <li>Certified Practising Accountant (CPA) - Australia</li> <li>Certification in Audit Committee Practices (CACP)</li> <li>ASEAN Chartered Professional Accountant (ACPA)</li> <li>Certified Risk Professional (CRP)</li> </ul>	
<b>Pengalaman Kerja</b> Working Experience	<ul style="list-style-type: none"> <li>Senior Auditor Ernst &amp; Young (2003 - 2007)</li> <li>Associate Accounting Manager PT Bristol-Myers Squibb Tbk (2007)</li> <li>Group Internal Audit General Manager PT Sierad Produce Tbk (2007 - 2010)</li> <li>Financial Controller PT Sierad Produce Tbk (2010 - 2012)</li> </ul>	
<b>Pengalaman Kerja</b> Working Experience	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, atau pemegang saham utama/pengendali.	He has no affiliated relationship with members of the Board of Commissioners, Board of Directors, or major/controlling shareholders.

### Pengembangan Kompetensi Kepala Audit Internal / Auditor Internal

Competency Development of Head of Internal Audit/Internal Auditors

No.	Program Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date	Lokasi Venue
1.	Introduction to IFRS Sustainability Disclosure Standards	Ikatan Akuntan Indonesia	2 Maret 2 March	Daring Online
2.	Big Data management	Erajaya Corporate University	22 Maret 22 March	Daring Online
3.	Business Process Re-Engineering	Universitas Indonesia & Erajaya Corporate University	10 Juli 10 July	Jakarta
4.	The Role of Digital Technology in Improving Accounting Practices	CPA Australia	11 Juli 11 July	Daring Online
5.	Peran Strategis Komite Audit dalam Mewujudkan Ranah Siber yang Aman. The Strategic Role of Audit Committee in Realizing a Secure Cyberspace.	Indonesian Institute of Audit Committee	1 Agustus 1 August	Jakarta
6.	Network Penetration Testing.	Cyber Academy	23 Agustus 23 August	Daring Online
7.	Asian Confederation of Institute Internal Auditors (ACIIA) Regional Conferences.	IIA Indonesia	28-29 Agustus 28-29 August	Daring Online
8.	PSAK for Professional.	Ikatan Akuntan Indonesia	31 Agustus-27 Oktober 31 August-27 October	Daring Online

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Tugas dan tanggung jawab Audit Internal berdasarkan Piagam Audit Internal adalah sebagai berikut:

1. Menyusun dan melaksanakan Rencana Audit Tahunan (RAT).
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal sesuai dengan kebijakan perusahaan.
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, teknologi informasi dan kegiatan lainnya.
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Dewan Direksi dan Dewan Komisaris.
6. Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
7. Bekerja sama dengan Komite Audit.
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit yang dilakukannya.
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

## DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Duties and responsibilities of the Internal Audit in accordance with Internal Audit Charter are as follows:

1. To prepare and implement Annual Audit Plan (RAT).
2. To analyze and evaluate the implementation of internal control and risk management system according to the Company's policy.
3. To review and assess effectiveness and efficiency in finance, accounting, operation, human capital, marketing, information technology, and other activities.
4. To provide recommendations for improvement and objective information about the activities examined at all management levels.
5. To prepare and submit audit report to the Board of Directors and the Board of Commissioners.
6. To monitor, analyze, and report on the implementation of follow-up improvements that has been recommended.
7. To cooperate with the Audit Committee.
8. To develop a program to evaluate the quality of audit activities carried out.
9. To perform special audit, if deemed necessary.

## PIAGAM AUDIT INTERNAL

### Internal Audit Charter

Audit Internal memiliki Piagam Audit Internal sebagai pedoman kerja dalam melaksanakan tugasnya. Piagam Audit Internal terakhir diperbarui pada 24 September 2018 dan dievaluasi setiap tahun untuk disesuaikan dengan perkembangan peraturan yang berlaku. Piagam Audit Internal antara lain berisi: a) Struktur dan kedudukan Audit Internal, b) Persyaratan Auditor Internal, c) Tugas dan tanggung jawab Audit Internal, d) Wewenang Audit Internal, e) Rangkap jabatan, dan f) Kode etik.

The Internal Audit has an Internal Audit Charter as a work guidelines in carrying out its duties. Internal Audit Charter was last updated on 24 September 2018 and is evaluated annually to comply with the latest applicable regulations. Internal Audit Charter contains, among other: a) Structure and position of Internal Audit, b) Requirements for Internal Auditors, c) Duties and responsibilities of Internal Audit, d) Authority of Internal Audit, e) Concurrent positions, and f) Code of ethics.





## RINGKASAN KEGIATAN AUDIT INTERNAL TAHUN 2024

Summary of the Internal Audit Activities in 2024



Pada tahun 2024, Audit Internal telah melaksanakan berbagai kegiatan antara lain:

1. Audit terhadap unit bisnis dan entitas anak berdasarkan *risk-based audit plan*.
2. Monitoring tindak lanjut atas rekomendasi hasil audit yang dilakukan melalui mekanisme rutin setiap bulan.
3. Berperan aktif dalam memberikan konsultasi kepada manajemen terkait dengan pengendalian internal.
4. Implementasi *continuous audit* untuk meningkatkan cakupan audit depot dan *outlet*.
5. Evaluasi atas pelaksanaan manajemen risiko selama tahun berjalan.
6. Audit atas permintaan khusus.

In 2024, The Internal Audit conducted activities including:

1. Audit of business and subsidiaries based on a risk-based audit plan.
2. Monitoring the progress of audit recommendations conducted through a monthly routine mechanism.
3. Taking an active role in providing consultation to management related to internal control.
4. Implementation of continuous audit to increase the coverage of depot and outlet audits.
5. Evaluation of risk management implementation during the year.
6. Audits on special requests.

# Sistem Pengendalian Internal

## INTERNAL CONTROL SYSTEM

“Sistem pengendalian internal di Perseroan meliputi seluruh kebijakan dan prosedur di semua fungsi keuangan dan operasional yang bertujuan untuk melindungi aset perusahaan melalui keandalan pelaporan dan informasi keuangan, kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, serta penyelenggaraan kegiatan operasional yang efektif dan efisien.”

“The internal control system in the Company includes all policies and procedures in all financial and operational functions that aim to protect company assets through reliable financial reporting and information, compliance with applicable regulations, and the implementation of effective and efficient operational activities.”

Pengendalian internal adalah proses yang dirancang dan dijalankan oleh Dewan Komisaris, Direksi, anggota manajemen lain, serta seluruh elemen perusahaan yang bertujuan untuk memberikan keyakinan yang memadai atas tercapainya efektivitas dan efisiensi operasi, keandalan pelaporan keuangan, kepatuhan terhadap hukum, dan peraturan yang berlaku serta penerapan mekanisme *check and balance*.

Sebagai organ Perseroan yang bertanggung jawab atas pengelolaan Perseroan, Direksi harus memastikan bahwa fungsi pengendalian internal dan manajemen risiko telah tersedia dan diterapkan pada semua aspek dan lini organisasi.

### KESESUAIAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DENGAN COSO

Perseroan merancang sistem pengendalian internal dengan mengadopsi COSO (Committee of Sponsoring Organization), sebuah kerangka kerja berstandar internasional yang membantu Perseroan untuk memastikan pelaporan keuangan yang akurat, mengelola risiko, membangun lingkungan pengendalian yang kuat, meningkatkan budaya organisasi yang menekankan integritas dan nilai-nilai etika, mencegah kecurangan, dan menjamin bahwa Perseroan beroperasi secara etis dan transparan. Kerangka kerja COSO memiliki lima prinsip, yaitu: Lingkungan Pengendalian, Penilaian Risiko, Aktivitas Pengendalian, Informasi dan Komunikasi, Aktivitas Pemantauan.

Internal Control is a process designed and executed by the Board of Commissioners, Board of Directors, other members of management, and all company element which aims to provide reasonable assurance of the effectiveness and efficiency of operations, the reliability of financial reporting, compliance with the prevailing laws and regulations, and the implementation of check-and-balance mechanisms.

As the Company's organ which responsible for the Company's management, the Board of Directors must ensure that internal control and risk management systems are available and adequately implemented in all aspects and levels within the organization.

### CONFORMITY OF INTERNAL CONTROL SYSTEM WITH COSO

The Company designs an internal control system by adopting COSO (Committee of Sponsoring Organization), an international standard framework that helps the Company to ensure accurate financial reporting, manage risk, build a strong control environment, improve an organizational culture that emphasizes integrity and ethical values, prevent fraud, and ensure that the Company operates ethically and transparently. The COSO framework has five principles, namely: Control Environment, Risk Assessment, Control Activities, Information and Communication, Monitoring Activities.



Agar implementasi sistem pengendalian internal dapat dijalankan secara efektif, maka:

1. Setiap elemen Perseroan harus memiliki pemahaman mengenai sistem pengendalian internal, antara lain dengan mempelajari Prosedur Operasi Standar (SOP) Perseroan.
2. Komite Audit harus mendapat laporan audit secara berkala dari Audit Internal sebagai bahan untuk mengidentifikasi kemungkinan adanya kelemahan sistem pengendalian internal.
3. Komite Audit wajib memberikan rekomendasi mengenai perbaikan sistem pengendalian internal dan pelaksanaannya untuk meningkatkan efektivitas pengendalian internal.
4. Komite Audit harus berkoordinasi dengan Audit Internal untuk:
  - a. Mengadakan pertemuan berkala untuk membahas temuan auditor internal dan/ atau hal-hal lain yang berindikasi adanya kelemahan pengendalian internal, termasuk kekeliruan penerapan standar akuntansi.
  - b. Jika diperlukan, Komite Audit dapat meminta Audit Internal untuk memperluas penelaahan guna menilai sifat, lingkup, besaran dan dampak dari kelemahan signifikan pengendalian internal serta pengaruhnya terhadap Laporan Keuangan.
5. Dalam proses penelaahan terhadap efektivitas pengendalian internal, Komite Audit dapat mempergunakan laporan dari auditor independen untuk melakukan identifikasi kemungkinan adanya kelemahan pengendalian internal.
6. Setiap awal tahun Komite Audit menelaah dan memberi masukan atas RAT yang disusun oleh Audit Internal.

### PENGENDALIAN INTERNAL ASPEK KEUANGAN

Sistem pengendalian internal dalam hal keuangan dilakukan guna memberikan jaminan kebenaran informasi keuangan, efektivitas dan efisiensi proses pengelolaan Perseroan serta aspek kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan terkait. Direksi harus menetapkan suatu sistem pengendalian internal yang efektif untuk mengamankan investasi dan aset Perseroan.

### PENGENDALIAN INTERNAL ASPEK OPERASIONAL

Aktivitas pengendalian operasional dilakukan dengan memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional bisnis Perseroan telah berjalan sesuai dengan sistem, prosedur, kaidah dan norma-norma yang berlaku demi tercapainya target Perseroan yang terbebas dari kecurangan dan sesuai dengan kebijakan internal yang telah ditetapkan. Pengendalian internal pada aspek operasional, mencakup kegiatan distribusi, penjualan, dan hal-hal lain terkait aktivitas operasi maupun investasi.

To achieve effective implementation of internal control, the following must be applied:

1. Each element of the Company must have an understanding of the internal control system, among others by learning the Company's Standard Operating Procedures (SOP).
2. The Audit Committee must receive periodic audit reports from the Internal Audit as material to identify possible weaknesses in the internal control system.
3. The Audit Committee is required to provide recommendations regarding the improvement of the internal control system and its implementation to increase the effectiveness of internal control.
4. The Audit Committee shall coordinate with the Internal Audit to:
  - a. Organize regular meetings to discuss internal auditor findings and/ or other issues related to indication of internal control weakness, including misapplication of an accounting standard.
  - b. If necessary, the Audit Committee may request the Internal Audit to expand the review to assess the nature, scope, scale, and impact of significant weakness in the internal control and its impact on the Financial Statements.
5. During the internal control effectiveness reviewing process, the Audit Committee may refer to the independent auditor report to identify any indication of internal control weakness.
6. At the beginning of the year, the Audit Committee conducts a review and provides recommendations on the RAT prepared by the Internal Audit.

### INTERNAL CONTROL ON FINANCIAL ASPECT

The internal control system on finances is run to guarantee the correctness of financial information, the effectiveness and efficiency of the Company's management processes as well as aspects of compliance with related laws and regulations. The Board of Directors must establish an effective internal control system to secure the Company's investments and assets.

### INTERNAL CONTROL ON OPERATION ASPECT

Operational control activities are carried out by ensuring that all of the Company's business operations run in accordance with all applicable systems, procedures, rules and norms in order for the Company to achieve its targets that are free from frauds and in accordance with established internal policies. Internal control in operational aspects, including activities in distribution and sales, as well as in other matters related to operations and investment.

## KEPATUHAN TERHADAP PERUNDANG-UNDANGAN YANG BERLAKU

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan senantiasa mematuhi seluruh regulasi dan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan secara proaktif mengikuti setiap perubahan atau pembaruan peraturan di bidang pasar modal, khususnya yang relevan dengan bidang usaha Perseroan.

## TINJAUAN ATAS EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Efektivitas sistem pengendalian internal dievaluasi secara berkala oleh Audit Internal baik di tingkat korporasi maupun di tingkat operasional untuk meningkatkan koordinasi kerja yang baik dan sesuai antar fungsi-fungsi pengendalian di lingkungan Perseroan.

- Audit Internal memberikan laporan secara berkala kepada Komite Audit terkait dengan identifikasi kelemahan pengendalian internal Perseroan melalui 4 (empat) kali rapat dengan Komite Audit yang diselenggarakan selama 2024.
- Komite Audit telah memberikan rekomendasi terkait dengan penyempurnaan sistem pengendalian internal dan pelaksanaannya.
- Perseroan telah melakukan penyempurnaan terhadap SOP guna meningkatkan efektivitas pengendalian internal Perseroan.
- Komite Audit telah menelaah dan memberikan masukan atas RAT yang disampaikan oleh Audit Internal.

## PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS ATAS KEKUKUPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Sistem pengendalian internal Perseroan diarahkan pada aspek kepatuhan seluruh elemen Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta Pedoman Perilaku dan Budaya Perusahaan. Pelaksanaan pengendalian dan pengawasan internal Perseroan diselenggarakan secara berjenjang yang meliputi organ tata kelola, sebagai berikut:

- Dewan Komisaris, melakukan pengawasan dan memberikan saran terkait proses pengelolaan perusahaan, pengembangan usaha, serta pengelolaan risiko dengan menerapkan prinsip kehati-hatian.
- Direksi mengembangkan sistem pengendalian internal perusahaan agar dapat berfungsi secara efektif untuk mengamankan investasi dan aset Perseroan.
- Audit Internal membantu Direksi dalam melaksanakan fungsi audit internal keuangan perusahaan dan operasional perusahaan serta menilai pengendalian, pengelolaan dan pelaksanaannya serta memberikan saran-saran perbaikan.
- Komite Audit menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilakukan oleh Audit Internal, memberikan rekomendasi penyempurnaan sistem pengendalian internal.

## COMPLIANCE WITH APPLICABLE LAWS

As a public company, the Company always complies with all applicable laws and regulations. The Company proactively follows any changes or updates to regulations in the capital market sector, especially those that are relevant to the Company's line of business.

## REVIEW OF THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL SYSTEM

The effectiveness of internal control system is regularly evaluated by Internal Audit at corporate and operational levels to improve work coordination among control functions in the Company.

- The Internal Audit presented regular reports to the Audit Committee related to the identification of internal control weakness in 4 (four) meetings with Audit Committee held in 2024.
- The Audit Committee provided recommendations related to internal control system improvement and implementation.
- The Company has made an update in the SOP to improve the effectiveness of internal control in the Company.
- The Audit Committee had reviewed and provided recommendations on the Audit Plan that was prepared by the Internal Audit.

## STATEMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS ON THE ADEQUACY OF INTERNAL CONTROL SYSTEM

The Company's internal control system is directed at the aspect of compliance with all elements of the Company with all applicable regulatory provisions, and the Company's Code of Conduct and Corporate Culture. The Company's internal control and supervision run in stages which include the governance organs, as follows:

- The Board of Commissioners oversees and provides advices related to the Company's management process, business development, and risk management by applying the precautionary principle.
- The Board of Directors develops the Company's internal control system in a way that it can function effectively to secure the Company's investments and assets.
- The Internal Audit assists the President Director in carrying out internal audits of the company's finances and operations as well as assessing its control, management and implementation as well as providing suggestions for improvement.
- The Audit Committee assesses the implementation of activities as well as the results of audit work of the Internal Audit, providing recommendations for all possible improvements in the internal control system.



Berdasarkan laporan evaluasi dari Komite Audit, Dewan Komisaris menilai bahwa sistem pengendalian internal Perseroan telah dijalankan secara memadai.

Based on the evaluation report of Audit Committee, the Board of Commissioners considers that the Company's internal control system has been implemented adequately.

## Sistem Manajemen Risiko

### RISK MANAGEMENT SYSTEM

**“Sistem manajemen risiko merupakan bagian yang tak terpisahkan dari penerapan GCG yang bertujuan untuk meminimalkan potensi risiko dari suatu kejadian yang berdampak negatif dan memaksimalkan probabilitas kejadian yang menguntungkan.”**

“Risk management system is an integrated part of GCG which aims to minimize the potential risk of negative events and to maximize the probability of positive events.”

Manajemen risiko adalah proses yang sistematis dan terstruktur untuk mengelola risiko di seluruh perusahaan. Risiko adalah kemungkinan terjadinya peristiwa yang dapat berdampak negatif pada perusahaan. Manajemen risiko bertujuan untuk mengurangi atau meminimalkan risiko tersebut.

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan menghadapi beberapa jenis risiko yang melekat. Berbagai risiko tersebut ditangani melalui upaya pencegahan risiko, mitigasi risiko, ataupun pengalihan risiko. Setiap unit di Perseroan harus melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pelaporan atas risiko-risiko yang berpotensi menyebabkan tidak tercapainya tujuan Perseroan.

Fungsi manajemen risiko Perseroan dijalankan oleh Direksi melalui pendekatan yang sistematis, terstruktur, dan terintegrasi untuk mengantisipasi suatu ketidakpastian atau kerugian yang mungkin terjadi dalam pengelolaan Perseroan.

Risk management is a systematic and structured process for managing organizational risks. Risk is the likelihood of something happening that might not be good for the business. The goal of risk management is to lessen or eliminate these risks.

In running the business, the Company faces several types of inherent risks. These various risks are handled through risk prevention, risk mitigation, or risk transfer. Each of the Company's units must identify, measure, monitor and report on risks may keep the Company from achieving its objectives.

The Company's risk management function is carried out by the Board of Directors through a systematic, structured, and integrated approach to anticipate any uncertainty or loss that may occur in the management of the Company.



**Profil Risiko Tahun 2024**  
 Risk Profile in 2024

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Risk Explanation	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
Kondisi perekonomian secara makro atau global	Kondisi ketidakpastian perekonomian global yang masih berlanjut, termasuk perekonomian Indonesia, dapat menimbulkan dampak yang signifikan terhadap kegiatan usaha Perseroan serta dapat menimbulkan dampak yang material terhadap kegiatan usaha, kinerja operasional, kondisi keuangan, dan prospek Perseroan.	Perseroan senantiasa waspada akan perubahan dan selalu memproyeksikan dengan sebaik mungkin perubahan yang mungkin terjadi dalam kondisi perekonomian secara makro dan global. Dengan mempunyai proyeksi yang baik maka Perseroan mampu untuk bergerak secara dinamis dalam menghadapi perubahan-perubahan.
Macro or global economic conditions	The ongoing uncertainty of the global economy, including the Indonesian economy, could have a significant impact on the Company's business activities and could have a material impact on the Company's business activities, operational performance, financial condition, and prospects.	The Company remained attentive to changes and had all possible changes in macro and global economic conditions projected. With such a projection, the Company was able to move dynamically in the face of changes.
Kebijakan pemerintah	Perseroan dan entitas anak tunduk pada berbagai peraturan dan kebijakan yang ditetapkan oleh Pemerintah Indonesia, yang setiap saat dapat mengeluarkan kebijakan-kebijakan dan/atau peraturan-peraturan baru atau mengubah atau menghapus kebijakan-kebijakan dan/atau peraturan-peraturan yang telah ada. Perubahan-perubahan ini dapat membawa pengaruh material yang kemungkinan dapat mempengaruhi bisnis, kondisi keuangan dan kinerja usaha Perseroan dan entitas anak.	Perseroan selalu mencermati perubahan-perubahan kebijakan pemerintah yang mempunyai dampak agar secara dinamis mampu untuk menyesuaikan diri dengan perubahan-perubahan tersebut.
Government Regulation	The Company and its subsidiaries are subject to various regulations and policies issued by the Government of Indonesia, which at any time may issue new policies and/or regulations or supersede the existing ones with new policies and/or regulations. These changes may have a material impact that may affect the business, financial condition and business performance of the Company and its subsidiaries.	The Company always monitors changes in government policies that have an impact so that it is able to dynamically adapt to these changes.
Risiko tingkat suku bunga	Risiko dimana nilai wajar atau arus kas di masa depan yang berfluktuasi karena perubahan tingkat suku bunga pasar. Perseroan dan entitas anaknya terpengaruh risiko perubahan suku bunga pasar terutama terkait dengan utang bank jangka pendek dengan suku mengambang.	Perseroan dan entitas anaknya senantiasa mengelola risiko ini dengan melakukan pinjaman dari bank yang dapat memberikan tingkat suku bunga yang lebih rendah dari bank lain.
Interest rate risk	A type of risk where the fair value or future cash flows fluctuates due to changes in market interest rates. The Company and its subsidiaries are exposed to the risk of changes in market interest rates, mainly related to short-term bank loans with floating rates.	The Company and its subsidiaries always manage this risk by taking loans from banks that offer lower interest rates than other banks.
Risiko kredit	Risiko dimana pihak lawan transaksi gagal memenuhi kewajibannya berdasarkan instrumen keuangan dan menyebabkan kerugian keuangan. Perseroan dan entitas anaknya terkena risiko ini dari kredit yang diberikan kepada pelanggan.	Perseroan dan entitas anak hanya melakukan transaksi dengan pihak-pihak yang diakui dan dapat dipercaya. Hal ini menjadi salah satu kebijakan Perseroan dan entitas anak dimana semua pelanggan yang akan melakukan pembelian secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Selain itu, posisi piutang pelanggan juga dipantau secara terus-menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.
Credit Risk	The type of risk where the counterparty fails to meet its obligations under the financial instrument and cause financial losses. The Company and its subsidiaries are exposed to this risk from credit given to the customers on the Company's products.	The Company and its subsidiaries only give term payments to trustworthy parties. This is one of the policies of the Company and its subsidiaries where all customers who make purchases on credit must go through a credit verification procedure. In addition, the position of customer receivables is also regularly monitored to reduce the possibility of uncollectible receivables.



## TINJAUAN ATAS EFEKTIVITAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Identifikasi dan evaluasi atas profil risiko-risiko yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan dilakukan oleh masing-masing departemen sebagai lini pertama dalam kerangka *third lines model*. Selanjutnya Departemen Manajemen Risiko dan Audit Internal berperan sebagai lini pertahanan kedua dan ketiga yang mengawal penerapan sistem manajemen risiko di Perseroan.

Direksi bersama-sama dengan Audit Internal dan Dewan Komisaris yang diwakili oleh Komite Audit menelaah dan merumuskan strategi pengelolaan dan mitigasi risiko yang diperlukan. Sementara Dewan Komisaris memonitor pelaksanaan aktivitas manajemen risiko Perseroan.

Dengan melibatkan seluruh unsur di Perseroan, penerapan sistem manajemen risiko di Perseroan sepanjang tahun 2024 sudah berjalan dengan baik, efektif, dan terukur.

## PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS ATAS KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Dalam menghadapi risiko yang ada, Perseroan memiliki dan telah melaksanakan sistem manajemen risiko yang memadai untuk mendukung terlaksananya pengelolaan risiko yang efektif dengan rincian sebagai berikut:

- Pengawasan yang aktif dari Dewan Komisaris dan Direksi atas seluruh kinerja dan aktivitas Perseroan.
- Melakukan evaluasi, pembaharuan dan pengadaan kebijakan-kebijakan, peraturan dan SOP.
- Melakukan identifikasi, pengukuran serta pemantauan potensi-potensi risiko yang dihadapi oleh Perseroan.
- Penerapan sistem informasi manajemen dalam hal pengendalian internal yang menyeluruh. Perseroan dalam menerapkan pengendalian risikonya, ditujukan untuk memperoleh efektivitas dari kinerja.

## REVIEW OF THE EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT SYSTEM

The risk profiles that are relevant to the Company's business activities is identified and evaluated by each department as the first line within the framework of the third lines model. Further, the Risk Management Department and Internal Audit act respectively as the second and third lines of defense that oversee the implementation of risk management system in the Company.

The Board of Directors together with the Internal Audit and the Board of Commissioners represented by the Audit Committee reviews and formulates the necessary risk management and mitigation strategies. Meanwhile, the Board of Commissioners monitors the process.

By involving all elements in the Company, the implementation of the risk management system in the Company throughout 2024 has been running well, effectively, and measurably.

## STATEMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS ON THE ADEQUACY OF RISK MANAGEMENT SYSTEM

In dealing with existing risks, the Company has in place and has implemented an adequate risk management system to support the implementation of effective risk management with the following details:

- Active supervision of the Board of Commissioners and Board of Directors on all performance and activities of the Company.
- Evaluating, updating, and procuring policies, regulations and SOP.
- Identifying, measuring, and monitoring the potential risks faced by the Company.
- Implementation of management information system in terms of comprehensive internal control. By implementing risk control, the Company aims to obtain effectiveness from performance.

## Perkara Hukum

### LEGAL CASES

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan, anggota Direksi dan Dewan Komisaris tidak terlibat perkara bersifat material yang mencakup lingkup perdata, pidana, kepailitan, perpajakan, tata usaha negara, ataupun perkara yang terdapat dalam Badan Arbitrase Nasional Indonesia.

At end of December 2024, the Company including Board of Directors and Board of Commissioners were not involved in any material cases, either civil, criminal, bankruptcy, tax, state administrative or cases under Indonesian National Arbitration Board.

## Sanksi Administratif

### ADMINISTRATIVE SANCTION

Pada tahun 2024, Perseroan tidak pernah menerima sanksi administratif dari regulator maupun otoritas pasar modal.

In 2024, there was no administrative sanction imposed to the Company by the regulators or capital market authorities.

## Pedoman Perilaku

### CODE OF CONDUCT

“Pedoman Perilaku adalah komitmen seluruh insan Perseroan berupa standar yang memuat prinsip dan nilai serta cara berperilaku dalam pengambilan keputusan dengan menjunjung tinggi etika dan menghormati hak-hak pemangku kepentingan yang dimiliki Perseroan.”

“The Code of Conduct is the commitment of all Company people in the form of standards that contain principles and values as well as ways of behavior in decision-making by upholding ethics and respecting the rights of the Company’s stakeholders.”

### PEDOMAN PERILAKU

#### Code of Conduct

Perseroan memandang perlu untuk menyusun Pedoman Perilaku yang mengutamakan etika dan nilai-nilai sehingga menjamin terlaksananya GCG. Pedoman Perilaku tidak menggantikan ketentuan yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan, tetapi sebaliknya merupakan pelengkap agar Insan Perseroan mewujudkan apa yang diharapkan sehingga terbentuk akuntabilitas profesional dengan integritas yang tinggi. Dengan demikian, maksud dari Pedoman Perilaku adalah mengarah pada standar praktis etika yang harus diikuti oleh seluruh insan Perseroan dan menciptakan prestasi dan citra Perseroan yang positif dengan model perilaku dan kepemimpinan yang beretika di semua tingkat interaksi antara Perseroan dan pemangku kepentingannya.

The Company believes that it is necessary to prepare a Code of Conduct that prioritizes ethics and values thus ensuring the GCG implementation. The Code of Conduct does not replace the provisions contained in the Company Regulation, but on the contrary, it is a complement so that the Company’s people realize what is expected so that professional accountability with high integrity is formed. Thus, the purpose of this code of conduct is aim to the practical standards for ethics that must be followed by all the Company’s people and create achievements and a positive corporate image with ethical leadership and behavior models at all levels of interaction between the Company and its stakeholders.





## POKOK-POKOK PEDOMAN PERILAKU

Pedoman Perilaku mengatur kebijakan nilai-nilai etis yang dinyatakan secara eksplisit sebagai suatu standar perilaku yang harus dipedomani oleh seluruh Insan Perseroan. Pedoman Perilaku mengatur hal-hal sebagai berikut:

1. Komitmen Perseroan terhadap para pemangku kepentingan.
2. Komitmen perilaku karyawan.
3. Petunjuk pelaksanaan.
4. Pakta integritas dan pernyataan anti-fraud.

## SOSIALISASI DAN PENEGAKAN PEDOMAN PERILAKU

Dalam rangka menegakkan Pedoman Perilaku sebagai standar etika di Perseroan, maka seluruh manajemen di lingkungan Perseroan bertanggung jawab untuk memastikan bahwa Pedoman Perilaku telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan dengan tujuan untuk dipahami dan dipraktikkan secara sadar sebagai bagian tak terpisahkan dari praktik bisnis dan penilaian kinerja seluruh karyawan Perseroan.

Proses penegakan Pedoman Perilaku dimulai dari sosialisasi Nilai-nilai Luhur Perusahaan beserta Pedoman Perilaku sebagai satu bagian yang tidak terpisahkan. Sosialisasi dilakukan oleh Divisi Human Resources melalui media tatap muka dan media elektronik yang lainnya yang dapat diakses oleh setiap insan Perseroan dengan mudah. Adapun tujuan dari sosialisasi adalah sebagai berikut:

1. Sebagai *preparatory stage* pengenalan Pedoman Perilaku kepada setiap insan Perseroan,
2. Menanamkan Pedoman Perilaku kepada setiap insan Perseroan agar dapat mempelajari dan menghayati Nilai-nilai Luhur Perseroan dan Pedoman Perilaku,
3. Melahirkan kesadaran dari setiap diri insan Perseroan untuk menerapkan Pedoman Perilaku di dalam setiap tindakan, termasuk pada saat menjalankan bisnis Perseroan.

## PEDOMAN PERILAKU BERLAKU DI SELURUH LEVEL ORGANISASI

Pedoman Perilaku wajib diketahui, dipahami, dihayati, dan dilaksanakan oleh semua insan Perseroan dari berbagai tingkatan level jabatan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi, serta pejabat eksekutif lainnya. Perseroan akan bertindak tegas terhadap perilaku yang menyimpang dari standar ini.

## CONTENT OF THE CODE OF CONDUCT

The Company's Code of Conduct governs ethical values policies which are stated explicitly as a standard of behavior that each of the Company's people ought to follow. The Code of Conduct regulates the following matters:

1. The Company's commitment towards its stakeholders.
2. Employee behavioral commitment.
3. Implementation Instructions.
4. Integrity pact and anti-fraud statement.

## SOCIALIZATION AND ENFORCEMENT OF THE CODE OF CONDUCT

In order to enforce the Code of Conduct as the Company's ethical standards, all the Company's management of all levels are given the responsibility to ensure that the Code of Conduct has been socialized to all employees to make them comprehensible and realizable as an inseparable part of business practices and performance appraisal of all employees of the Company.

The process of enforcing the Code of Conduct begins with the socialization of the Company's Noble Values and the Code of Conduct that are integral to one another. The socialization was carried out by the Human Resources Division through face-to-face media and other electronic media that every employee of the Company can easily access. The objectives of socialization are as follows:

1. As a preparatory stage to introduce the Code of Conduct to every tje Company's people,
2. To instil the Code of Conduct for all the Company's people so they can learn and live up to the Company's Noble Values and Code of Conduct,
3. To produce awareness among all of the Company's people to apply the Code of Conduct in every action, including when running the Company's business.

## THE CODE OF CONDUCT APPLIES AT ALL ORGANIZATIONAL LEVEL

The Company's Code of Conduct must be known, understood, internalized, and implemented by all the Company's people at all office ranks, including the Board of Commissioners and the Board of Directors, and other executive officers. The Company will take firm action against behavior that deviates from this standard.

# Kebijakan Pemberian Kompensasi Jangka Panjang Berbasis Kinerja kepada Manajemen dan/atau Karyawan

## PERFORMANCE-BASED LONG-TERM COMPENSATION POLICY TO MANAGEMENT AND OR EMPLOYEES

Pada RUPSLB tanggal 6 September 2023, keputusan Pemegang Saham terkait usulan Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen dan Karyawan (Management and Employee Stock Ownership Program atau MESOP) adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui pengalihan sebagian Saham Treasuri yang dimiliki oleh Perseroan untuk Program MESOP dengan jumlah sebanyak-banyaknya 51.540.500 lembar saham atau 0,32% dari modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan.
2. Menyetujui memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menyatakan realisasi pengeluaran saham treasuri Perseroan sehubungan dengan pelaksanaan Program MESOP, kuasa tersebut berlaku untuk jangka waktu sebagaimana diatur dalam peraturan dan ketentuan yang ada.
3. Menyetujui memberikan kewenangan kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan keputusan Rapat termasuk untuk melakukan tindakan apapun untuk dan dalam rangka Program MESOP, antara lain namun tidak terbatas, menentukan kriteria dan pelaksanaan seleksi peserta, syarat dan ketentuan partisipasi dan hal-hal lain yang diperlukan dalam pelaksanaan Program MESOP.

Hingga akhir tahun buku 2024, rencana Program MESOP belum terlaksana dan berdasarkan RUPSLB tanggal 19 Juni 2024, Pemegang Saham menyetujui perpanjangan rencana pelaksanaan Program MESOP.

At the EGMS on September 6, 2023, the Shareholders' resolution regarding the proposed Management and Employee Stock Ownership Program (MESOP) are as follows:

1. Approve the Partial transfer a portion of Treasury Stock owned by the Company for the MESOP Program with a maximum amount of 51,540,500 shares or 0.32% of the issued and fully paid-up capital in the Company.
2. Granted the authorization to the Board of Commissioners of the Company to declare the realization of the issuance of the Company's Treasury Stock in connection with the implementation of the MESOP Program, the power of attorney is valid for a period as stipulated in existing rules and regulations.
3. Granted the authorization to the Board of Directors of the Company to take all actions necessary in implementing the resolutions of the Meeting including to take any action for and within the framework of the MESOP Program, including but not limited to, determining the criteria and implementation of participant selection, terms and conditions of participation and other matters needed in the implementation of the MESOP Program.

Until the end of the fiscal year 2024, the MESOP Program plan had not been implemented and based on the EGMS on June 19, 2024, Shareholders approved the extension of the MESOP Program implementation plan.



# Kebijakan Pengungkapan Kepemilikan Saham Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris

## DISCLOSURE POLICY OF SHARES OWNERSHIP BY MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS

Berdasarkan Peraturan OJK No. 4/2024 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka, Perseroan menyusun kebijakan mengenai kewajiban anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris untuk menyampaikan informasi kepada Perseroan mengenai kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perseroan (Saham ERAA), antara lain:

- Anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham dengan hak suara baik langsung maupun tidak langsung dalam ERAA wajib menyampaikan laporan kepemilikan hak suara atas saham dan setiap perubahan kepemilikan hak suara atas saham dalam ERAA kepada OJK paling lambat 5 (lima) hari sejak terjadinya kepemilikan atau perubahan kepemilikan atas Saham ERAA tersebut.
- Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dapat memberikan kuasa tertulis kepada pihak lain untuk melaporkan kepemilikan hak suara atas saham dan setiap perubahan kepemilikan hak suara atas saham Perusahaan Terbuka.

### PELAKSANAAN ATAS KEBIJAKAN KEPEMILIKAN SAHAM ERAA PADA TAHUN 2024

Pada tahun 2024 Perseroan tidak menerima informasi dari baik anggota Direksi maupun anggota Dewan Komisaris mengenai terjadinya kepemilikan (baru) atau perubahan kepemilikan atas Saham ERAA yang telah dimiliki sejak tahun-tahun sebelumnya yang telah diketahui dan dicatat oleh Perseroan.

Based on OJK Regulation No. 4/2024 concerning Report on Ownership or Any Changes in Shares Ownership of a Public Company, the Company formulates a policy regarding the obligations of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners to submit information to the Company regarding ownership and any changes in his/her ownership of the Company's shares (ERAA Shares), including:

- Members of the Board of Directors or members of the Board of Commissioners who own the share with voting rights, either directly or indirectly in ERAA, are required to submit a report of the ownership of the share with voting right and any changes in the ownership of the share with voting right in ERAA to OJK no later than 5 (five) days after the occurrence of the ownership or change in the ownership of ERAA Shares.
- Members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners can provide written authorization to other parties to report ownership of voting rights on shares and any changes in ownership of voting rights on shares of a Public Company.

### IMPLEMENTATION OF ERAA SHARES OWNERSHIP POLICY IN 2024

In 2024, the Company did not receive information from either member of the Board of Directors or members of the Board of Commissioners regarding the (newly) occurrence of ownership or changes in ownership of ERAA Shares that have been owned since previous years ago which were already known and recorded by the Company.

# Kebijakan Komunikasi dengan Pemegang Saham

## COMMUNICATION POLICY WITH SHAREHOLDERS

“Sebagai wujud dari komitmen Perseroan untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemegang saham, Perseroan menyusun Kebijakan Komunikasi dengan Pemegang Saham (“Kebijakan Komunikasi”) yang mengatur proses pemberian informasi kepada para pemegang saham dan komunitas investasi secara wajar dan tepat waktu sehingga para pemegang saham dan komunitas investasi dapat melakukan penilaian atas strategi, perkembangan, operasional dan kinerja keuangan Perseroan, serta memungkinkan pemegang saham dan komunitas investasi terlibat secara aktif dengan Perseroan.”

“As a manifestation of the Company’s commitment to creating long-term value for its shareholders, the Company has prepared a Communication Policy with Shareholders (“Communication Policy”) that governs the process of providing fair and timely information to shareholders and the investment community that will allow the shareholders and the investment community to assess the Company’s strategy, growth, operations and financial performance, as well as enable shareholders and the investment community to be actively involved with the Company.”

Secara garis besar, Kebijakan Komunikasi mengatur mengenai kebijakan umum dan media komunikasi.

### KEBIJAKAN UMUM

1. Dialog yang informatif serta konstruktif antara Direksi dengan pemegang saham dan komunitas investasi akan mendorong kualitas penerapan GCG. Dalam kegiatan sehari-hari, Investor Relations Perseroan akan mengambil peran dalam komunikasi antara Direksi dengan pemegang saham/ komunitas investasi,
2. Perseroan berfokus pada komunikasi yang terbuka, pengungkapan secara transparan dan wajar, perlakuan yang setara terhadap para pemegang saham dan perlindungan atas kepentingan para pemegang saham, dengan menjunjung integritas, ketepatan waktu dan relevansi informasi yang diberikan,
3. Perseroan selalu memastikan informasi yang dikomunikasikan secara akurat untuk menghindari penciptaan atau kelanjutan dari informasi yang menyesatkan di pasar,

Generally, the Communication Policy governs general policies and communication media.

### GENERAL POLICIES

1. Informative and constructive dialogue between the Board of Directors and shareholders and the investment community will enhance the quality of the GCG implementation. In daily activities, the Company’s Investor Relations plays a key role in communication between the Board of Directors and shareholders/ investment community,
2. The Company focuses on open communication, transparent and fair disclosure, equal treatment to shareholders and protection for the interests of shareholders, by upholding the integrity, timeliness and relevance of the information provided,
3. The Company always ensures that information is accurately communicated to avoid the creation or continuation of misleading information in the market,



4. Perseroan mengupayakan komunikasi dengan para pemegang saham dilakukan sesuai kebutuhan para pemegang saham,
5. Komunikasi dengan pemegang saham merupakan prioritas utama. Informasi yang luas tentang kegiatan Perseroan tersedia bagi para pemegang saham dalam laporan tahunan, laporan keuangan ataupun laporan-laporan Perseroan kepada regulator, yang tersedia di website Perseroan ([www.erajaya.com](http://www.erajaya.com)),
6. Komunikasi dengan pemegang saham dan komunitas investasi dilakukan sesuai dengan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku.

Sosialisasi kebijakan komunikasi Perseroan telah dipublikasikan pada situs web Perseroan.

### MEDIA KOMUNIKASI

Komunikasi dengan para pemegang saham dan komunitas investasi dilakukan melalui:

1. RUPS
2. Paparan Publik
3. Laporan Keuangan
4. Laporan Keberlanjutan
5. Komunikasi dengan komunitas investasi
6. Situs web Perseroan
7. Pertanyaan pemegang saham
8. Akses email

4. The Company strives for communication with shareholders according to the needs of the shareholders,
5. Communication with shareholders is a top priority. Extensive information about the Company's activities is disclosed to shareholders in the Company's annual reports, financial reports or reports to the regulators, which are made available on the Company's website ([www.erajaya.com](http://www.erajaya.com)),
6. Communication with shareholders and the investment community is carried out in accordance with applicable laws and regulations.

The socialization of the Company's communication policy guidelines has been uploaded on the Company's website.

### COMMUNICATION MEDIA

Communication with shareholders and investment community is carried out through:

1. GMS
2. Public Expose
3. Financial Report
4. Sustainability Report
5. Communication with the investment community
6. Company website
7. Shareholder questions
8. Email access



# Sistem Pelaporan Pelanggaran

## WHISTLEBLOWING SYSTEM

“Sistem Pelaporan Pelanggaran (Whistleblowing System/WBS) adalah sistem yang mengelola pengaduan/penyungkapan mengenai perilaku melawan hukum, perbuatan tidak etis/tidak semestinya secara rahasia, anonim dan mandiri yang digunakan untuk mengoptimalkan peran serta insan Perseroan dan pihak lainnya dalam mengungkapkan pelanggaran yang terjadi di lingkungan Perseroan.”

“Whistleblowing System (WBS) is a system to process every report/disclosure about actions against the law, unethical/misappropriate attitude in confidential, anonymous, and autonomous ways that are implemented to optimize the participation of Company's people and other parties to reveal any violation occurred in the Company's circumstances.”

WBS diharapkan dapat membantu Perseroan untuk meminimalkan terjadinya potensi pelanggaran pada lingkup Perseroan, sekaligus mendorong para pihak untuk segera melaporkan tindakan-tindakan pelanggaran tanpa ada keraguan atau rasa takut.

The WBS is expected to assist the Company in minimizing the occurrence of potential violations within the scope of the Company, while encouraging all parties to immediately report violations without any doubt or fear.

### PIHAK PENERIMA PENGADUAN WBS BERDASARKAN POSISI TERLAPOR

Recipient of WBS Report Based on the Position of the Reported Party



**Jika yang dilaporkan adalah anggota Tim Whistleblowing, laporan ditujukan pada Direksi**

If the reported party is a member of WBS Team, the report shall be submitted to the Board of Directors

**Jika yang dilaporkan adalah karyawan, laporan ditujukan pada Tim Whistleblowing, dan diteruskan kepada Direksi Perseroan**

If the reported party is An employee, the report shall be submitted to the WBS Team and forwarded to the Board of Directors

**Jika yang dilaporkan anggota Direksi, laporan ditujukan kepada Tim Whistleblowing dan diteruskan kepada Dewan Komisaris Perseroan**

If the reported party is a member of Board of Directors, the report shall be to the WBS Team and forwarded to the Board of Directors



### MEKANISME PENANGANAN LAPORAN

Setiap laporan yang masuk akan dipelajari, diklasifikasikan dan ditindaklanjuti berdasarkan fakta-fakta yang diperoleh.

Jika dokumen dan bukti-bukti yang disampaikan lengkap, Tim WBS melakukan pemilahan data dan memutuskan apakah kasus tersebut dapat dilanjutkan ke tingkat penyelidikan. Jika keputusannya adalah cukup bukti, maka laporan tersebut akan ditingkatkan statusnya ke tahap penyelidikan.

Keputusan terhadap terbukti/tidaknya pelaporan tersebut akan dibuat dan diambil berdasarkan pertimbangan akibat tindakan, derajat kesengajaan dan motif tindakan.

Laporan yang tidak terbukti akan dikembalikan kepada pelapor. Namun apabila terbukti, Tim WBS akan melaporkan hasil temuannya tersebut kepada Direksi/ Dewan Komisaris. Laporan yang berkaitan dengan jajaran manajemen di bawah Direksi disampaikan dalam bentuk surat dan ditujukan kepada Direktur Utama, sedangkan laporan-laporan yang berkaitan dengan Direksi akan ditujukan kepada Dewan Komisaris.

Sanksi yang dijatuhkan dapat berupa teguran lisan, surat peringatan (I, II, III), hingga pemutusan hubungan kerja (PHK). Perseroan tidak akan menolerir setiap pelanggaran terkait dengan integritas.

### REPORT HANDLING MECHANISM

Every report received will be reviewed, classified, and followed-up considering the facts.

If the documents and evidence submitted are complete, the WBS Team will start the data screening process and decide whether the case can be continued to the investigation level. If the decision is sufficient evidence, then the report will be upgraded to the investigation stage.

The decision of the report, whether proven correct or not, will be made and taken based on the consideration of the impact, level of intention, and purpose of the action.

Any not proven report will be returned to the whistleblower. If the report is proven, the WBS Team will report the finding to the Board of Directors/ Board of Commissioners. Any report related to the Management under the Board of Directors will be delivered by letter and addressed to the President Director; however, any report related to the Board of Directors will be addressed to the Board of Commissioners.

The punishment will be administered as a verbal warning, warning letter (I, II, III) up to termination (PHK). The Company has zero-tolerance against any integrity violation.



### PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Perseroan menyediakan fasilitas saluran pelaporan melalui surat dan email yang independen, bebas, dan rahasia bagi pelapor, agar terlaksana proses pelaporan yang aman.

Tim WBS wajib menjaga kerahasiaan identitas pelapor dengan tujuan memberikan perlindungan kepada pelapor atas tindakan balasan dari terlapor. Informasi pelaksanaan tindak lanjut laporan akan disampaikan secara rahasia kepada pelapor yang identitasnya lengkap.

### PENGADUAN DITERIMA DAN DISELESAIKAN PADA TAHUN 2024

Hingga akhir 2024, tidak terdapat laporan pengaduan yang diterima di dalam sistem WBS. Walaupun nihil pelaporan, Tim WBS tetap mengelola sistem WBS yang berjalan dan mengevaluasi efektivitas penerapannya. Selain itu, operasionalisasi WBS juga tetap diawasi oleh Dewan Komisaris agar objektivitas dan independensi pengelolanya tetap terjaga.

### PROTECTION TO THE WHISTLEBLOWER

The Company provides whistleblowing facility by mail and e-mail that is independent, autonomous, and confidential for the whistleblower to establish a secure reporting process.

The WBS Team shall protect the confidentiality of the whistleblower's identity aiming to protect the whistleblower from any countermeasure from the reported party. Information about the reported follow-up will be delivered confidentially to the whistleblower with a complete identity.

### WHISTLEBLOWING RECEIVED AND RESOLVED IN 2024

Until the end of 2024, there were no complaints reports received in the WBS system. Despite zero reporting, the WBS Team still manages the running WBS system and evaluates the effectiveness of its implementation. In addition, the operation of the WBS is also monitored by the Board of Commissioners in order to ensure the objectivity and independence of its managers.





# Kebijakan Antikorupsi

## ANTI-CORRUPTION POLICY

Salah satu upaya Perseroan untuk meningkatkan kualitas tata kelola di Perseroan adalah dengan memastikan bahwa seluruh aktivitas dan proses bisnis Perseroan terhindar dari tindakan-tindakan korupsi sebagaimana didefinisikan dalam Undang-Undang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (UU Tipikor), yaitu terkait dengan kegiatan: 1) merugikan keuangan negara, 2) penyuapan, 3) penggelapan, 4) pemerasan, 5) perbuatan curang, 6) benturan kepentingan, dan 7) gratifikasi. Untuk itu Perseroan memiliki sejumlah kebijakan yang tertuang dalam dokumen-dokumen sebagai berikut:

- Pedoman Tata Kelola
- Pedoman Kerja Direksi
- Pedoman Kerja Dewan Komisaris
- Pedoman Kerja Internal Audit
- Pedoman Kerja Komite Audit
- Pedoman Perilaku
- Pedoman Whistleblowing System

### KEGIATAN PELATIHAN/ SOSIALISASI ANTIKORUPSI KEPADA KARYAWAN

Perseroan melakukan sosialisasi kebijakan antikorupsi melalui proses penegakan Pedoman Perilaku yang dimulai dari internalisasi Nilai-Nilai Luhur Perseroan beserta Pedoman Perilaku sebagai bagian yang tidak terpisahkan. Sosialisasi tersebut biasanya dilakukan oleh Audit Internal dan Direksi pada kesempatan-kesempatan event internal atau townhall meeting dan juga tercantum dalam Pedoman Perilaku. Selain melalui kegiatan tatap muka, sosialisasi kebijakan juga dilakukan melalui media elektronik yang dapat diakses dengan mudah oleh setiap insan Perseroan maupun para pemangku kepentingan lainnya, termasuk pada situs web Perseroan.

Tujuan dari sosialisasi adalah:

- Sebagai preparatory stage pengenalan Pedoman Perilaku kepada setiap insan Perseroan,
- Menanamkan Pedoman Perilaku kepada setiap insan Perseroan agar dapat mempelajari dan menghayati Nilai-Nilai Luhur Perusahaan dan Pedoman Perilaku,
- Melahirkan kesadaran dari setiap diri insan Perseroan untuk menerapkan Pedoman Perilaku di dalam setiap tindakan, termasuk pada saat menjalankan bisnis Perseroan.

One of the Company's efforts to improve the quality of governance in the Company is to ensure that all activities and business processes of the Company are to ensure that their activities and the Company's business are free of corruption as referred to in the Corruption Eradication Act (UU Tipikor), which are related to the following activities: 1) detrimental to state finances, 2) bribery, 3) embezzlement, 4) extortion, 5) fraud, 6) conflict of interest, and 7) gratification. For this reason, the Company has several policies contained in the following documents:

- Governance Guidelines
- Board of Directors Charter
- Board of Commissioners Charter
- Internal Audit Charter
- Audit Committee Charter
- Code of Conduct
- Whistleblowing System Guidelines

### ANTI-CORRUPTION TRAINING/ SOCIALIZATION ACTIVITIES FOR EMPLOYEES

The Company's anti-corruption policy is socialized through the process of enforcing the Code of Conduct, starting with the internalization of the Company's Noble Values and the Code of Conduct as one integral part. The socialization is normally carried out by Internal Audit and the Board of Directors when internal occasion arises or during Townhall meetings and is stated in the Code of Conduct. Besides face-to-face forums, the policy is also socialized via electronic media that can be easily accessed by all the Company's people and other stakeholders, by e.g., uploading the policy on the Company's official website.

The objectives of socialization are:

- As a preparatory stage for introducing the Code of Conduct to every member of the Company,
- To instill the Code of Conduct to the Company's people so that they can learn and live up to the Company's Noble Values and Code of Conduct,
- To create awareness among all the Company's people to apply the Code of Conduct in every action, including in running the Company's business.

# Penerapan Tata Kelola Perusahaan Terbuka

## CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION OF PUBLIC COMPANIES

Sesuai dengan Peraturan Jasa Keuangan (POJK) Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, dalam penerapan 5 (lima) aspek, 8 (delapan) prinsip tata kelola perusahaan yang baik serta 25 (dua puluh lima) rekomendasi yang disampaikan oleh OJK, penerapan aspek dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik berdasarkan pendekatan “*comply or explain*” oleh Perseroan adalah sebagai berikut:

Pursuant to OJK Regulation Number 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Corporate Governance in Listed Companies and OJK Circular Letter Number 32/SEOJK.04/2015 concerning Corporate Governance Guidelines for Listed Companies, the implementation of 5 (five) aspects, 8 (eight) principles of good corporate governance, and 25 (twenty-five) recommendations are required by OJK. The Company hereby submits its responses regarding the implementation of the aspects and principles of good corporate governance based on “*comply or explain*” approach as follows:

Aspek Aspects	Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendations	Pelaksanaan Implementations
A. Hubungan perusahaan terbuka dengan pemegang saham dalam menjamin hak-hak pemegang saham.	Prinsip 1: Meningkatkan nilai penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).	1.1. Perusahaan terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara ( <i>voting</i> ) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham.	Perseroan telah memiliki mekanisme dan prosedur pengambilan keputusan melalui pengumpulan suara ( <i>voting</i> ) yaitu pemegang saham mengangkat tangan sesuai dengan pilihan yang ditawarkan oleh Pimpinan RUPS, dengan mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham sebagaimana dituangkan dalam Tata Tertib RUPS yang dibacakan dalam RUPS dan dibagikan kepada pemegang saham yang hadir.
A. Relationship between public companies and shareholders in assuring the rights of shareholders.	1 <sup>st</sup> Principle: Increase the value of General Meeting of Shareholders (GMS).	1.1. Public company has the options or technical procedures of opened and closed voting, observing independency and the interests of shareholders.	The Company has a decision-making mechanism and procedure, which is through a voting where shareholders raise their hands for approval on the available option introduced by the Chairman of GMS, in a manner that upholds independence and prioritize the shareholders' interests, as covered in the rules of GMS, announced in the GMS, and distributed to the shareholders.
		1.2. Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris perusahaan terbuka hadir dalam RUPS Tahunan.	Dalam RUPS Tahunan tanggal 19 Juni 2024, Bapak Joy Wahyudi (Wakil Direktur Utama), Bapak Ardy Hadi Wijaya (Komisaris Utama), dan Bapak Richard Halim Kusuma (Komisaris) tidak hadir.
		1.2. All members of the Board of Commissioners (BOC) and the Board of Directors (BOD) of public company attend the Annual GMS.	In the Annual GMS on 19 June 2024, Mr. Joy Wahyudi (Vice President Director), Mr. Ardy Hadi Wijaya (President Commissioner), and Mr. Richard Halim Kusuma (Commissioner) were not present.



Aspek Aspects	Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendations	Pelaksanaan Implementations
		<p>1.3. Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web perusahaan terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun.</p> <p>1.3. GMS minutes available on the website of a public company for at least 1 (one) year.</p>	<p>Untuk memenuhi ketentuan dalam POJK No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka, Ringkasan Risalah RUPS Perseroan tersedia dalam situs web Perseroan, dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris, selama 2 tahun terakhir. Informasi ini bisa diakses di <a href="https://www.erajaya.com/general-meetings">https://www.erajaya.com/general-meetings</a>.</p> <p>Selain di situs web Perseroan, ringkasan risalah RUPS juga dipublikasikan melalui 1 surat kabar harian berbahasa Indonesia berperedaran nasional, dan di situs web Bursa Efek Indonesia (BEI).</p> <p>To comply with the provisions specified in OJK Regulation No. 32/POJK.04/2014 concerning Planning and Implementing GMS of Public Companies, minutes of GMS is available at Company's website, both in Indonesian and English versions. This link is at <a href="https://www.erajaya.com/general-meetings">https://www.erajaya.com/general-meetings</a>.</p> <p>Besides the Company's website, the minutes of GMS is also published in 1 Indonesian daily newspaper with national coverage and on the website of the Indonesia Stock Exchange (IDX).</p>
	<p>Prinsip 2: Meningkatkan kualitas komunikasi perusahaan terbuka dengan pemegang saham atau investor.</p> <p>2<sup>nd</sup> Principles: Enhancing quality of communications between the public companies with shareholders or investors.</p>	<p>2.1. Perusahaan terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor.</p> <p>2.1. Public company has communications policy concerning its interaction with shareholders or investors.</p> <p>2.2. Perusahaan terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi perusahaan terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam situs web.</p> <p>2.2. Public company discloses its communications policy with shareholders or investors via website.</p>	<p>Perseroan telah mempunyai kebijakan komunikasi dengan pemegang saham dan investor. Sekretaris Perusahaan dan Investor Relations membina hubungan dan komunikasi dengan pemegang saham dan investor. Komunikasi itu antara lain melalui RUPS, paparan publik, situs web Perseroan, siaran pers, laporan tahunan, e-mail, pertemuan langsung maupun komunikasi melalui telepon.</p> <p>The Company has established a communication policy with the shareholders and investors. The Corporate Secretary and Investor Relations are in charge of maintaining the relationship and communications with the shareholders or investors. The Communications are made through GMS, public expose, website, press releases, annual report, e-mail, meetings as well as telephone calls.</p> <p>Kebijakan komunikasi dengan pemegang saham dan investor telah diungkapkan dalam situs web Perseroan di <a href="https://www.erajaya.com/corporate-governances">https://www.erajaya.com/corporate-governances</a>.</p> <p>The communication policy with the shareholders and investors is disclosed in the Company's website at <a href="https://www.erajaya.com/corporate-governances">https://www.erajaya.com/corporate-governances</a>.</p>
<p>B. Fungsi dan peran Dewan Komisaris.</p>	<p>Prinsip 3: Memperkuat keanggotaan dan komposisi Dewan Komisaris.</p>	<p>3.1. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka.</p>	<p>Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris Perseroan telah mempertimbangkan kondisi dan kapasitas Perseroan, ketentuan di Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, peraturan terkait lainnya termasuk Peraturan Bursa Efek Indonesia, Anggaran Dasar Perseroan serta Pedoman Kerja Dewan Komisaris.</p>
<p>B. Function and role of the BoC</p>	<p>3<sup>rd</sup> Principle: Strengthen the BoC membership and composition.</p>	<p>3.1. The determination of number of the BoC members considers the condition of public company.</p>	<p>The composition of the Board of Commissioners has been determined according to the Company's condition and capacity, provisions specified in OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as well as other related regulations, including IDX Regulations, the Company's Articles of Association, and the Board of Commissioners' Charter.</p>

Aspek Aspects	Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendations	Pelaksanaan Implementations
		3.2. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. 3.2. The BOC composition considers diversity of skills and knowledge.	Perseroan memiliki anggota Dewan Komisaris dengan beragam pengalaman dan keahlian sebagaimana tercantum dalam profil dan tabel keberagaman komposisi Dewan Komisaris pada Laporan Tahunan Perseroan. Members of the Company's Board of Commissioners possess diverse experiences and expertise, as seen in the BOC profile and composition in the Company's Annual Report.
	<b>Prinsip 4:</b> Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris.  4 <sup>th</sup> Principle: Enhance the quality of the BoC duties and responsibilities performance.	4.1. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri ( <i>self assessment</i> ) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. 4.1. The BOC has self-assessment policy to measure the board's performance.	Pelaksanaan Penilaian Kinerja Dewan Komisaris secara kolegal dilakukan secara <i>self-assessment</i> oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris setiap tahun. The Performance of the BOC is evaluated through a peer and self-assessment by each member of the BOC every year.
		4.2. Kebijakan penilaian sendiri ( <i>self assessment</i> ) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui laporan tahunan perusahaan terbuka. 4.2. Self-assessment policy to appraise the BOC performance is disclosed in the annual report of a public company.	Perseroan telah mengungkapkan kebijakan penilaian sendiri ( <i>self-assessment</i> ) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan Perseroan. The Company has disclosed selfassessment policy to evaluate the BOC performance in the Company's Annual Report.
		4.3. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. 4.3. The BOC has the policy concerning members' resignation in the event that a member is involved in financial crimes.	Pasal 18 ayat 16 Anggaran Dasar Perseroan mengatur mengenai pengunduran diri anggota Dewan Komisaris. Article 18 point 16 of the Company's Articles of Association regulates the resignation of members of the BOC in such case.
		4.4. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi. 4.4. The BOC or committee that exercises the nomination and remuneration function develop succession policy in the process of the member of BOD nomination.	Kebijakan suksesi anggota Direksi digunakan untuk menjaga kesinambungan kepemimpinan di masa mendatang. Pelaksanaan suksesi dilakukan melalui identifikasi terhadap pejabat-pejabat eksekutif yang memiliki potensi yang dijalankan melalui proses <i>talent management</i> . Calon yang potensial akan diajukan melalui Dewan Komisaris. The Succession Policy of members of the BOD is employed as a strategy in ensuring succession of leadership in the future. The succession process is carried out by identifying the potential executives through the talent management process. The potential candidates are then proposed through the BOC.
C. Fungsi dan peran Direksi.	<b>Prinsip 5:</b> Memperkuat keanggotaan dan komposisi Direksi.	5.1. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka serta efektivitas dalam pengambilan keputusan.	Penentuan jumlah anggota Direksi Perseroan telah mempertimbangkan kondisi dan kapasitas Perseroan, ketentuan di Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, peraturan terkait lainnya termasuk Peraturan BEL, Anggaran Dasar Perseroan dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi
C. BoD function and role.	<b>5<sup>th</sup> Principle:</b> Strengthen the BoD membership and composition.	5.1. In identifying number of the directors, public company considers its condition and decision-making effectiveness.	The composition of the BOD has been determined according to the Company's condition and capacity, provisions specified in OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as well as other related regulations including IDX Regulation, the Company's Articles of Association and the Board of Directors' Charter.



Aspek Aspects	Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendations	Pelaksanaan Implementations
		<p>5.2. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman, keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p>5.2. The BoD composition reflects necessary diversity of skills, knowledge, and experience.</p>	<p>Perseoran memiliki anggota Direksi dengan beragam pengalaman dan keahlian sebagaimana tercantum dalam profil Direksi dan tabel keberagaman komposisi Direksi pada Laporan Tahunan Perseroan.</p> <p>Members of the Company's BOD possess diverse experiences and expertise, as seen in the BOD profile and composition in the Company's Annual Report.</p>
		<p>5.3. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.</p> <p>5.3. The member of the BOD responsible for accounting or finance have relevant expertise and knowledge.</p>	<p>Penetapan anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan dilakukan dengan mempertimbangkan keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. Profil anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan tertera pada Laporan Tahunan Perseroan.</p> <p>Determination of the BOD member who supervises the Accounting or Finance sector holds expertise and/or knowledge in Accounting. Profile of the member of BOD who supervises accounting or finance is presented on the Company's annual report.</p>
	Prinsip 6: Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi.	6.1. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri ( <i>self assessment</i> ) untuk menilai kinerja Direksi.	Kebijakan penilaian sendiri ( <i>self-assessment</i> ) Direksi merupakan suatu pedoman yang digunakan untuk penilaian kinerja Direksi secara kolejal. <i>Self-assessment</i> dilakukan oleh masing-masing anggota Direksi berdasarkan <i>Key Performance Indicator</i> yang sudah ditetapkan di awal tahun. Hasil penilaian <i>self-assessment</i> disampaikan oleh Direktur Utama ke Dewan Komisaris.
	6 <sup>th</sup> Principle: Enhance the quality of the BoD duties and responsibilities performance.	6.1. The BOD has self assessment policy to measure BOD performance.	The BOD self-assessment policy offers guideline to carry out peer performance evaluation of the BOD. The self-assessment is carried out by each member of the BOD based on a set of Key Performance Indicators that have been established at the beginning of the year. The self-assessment results are submitted by the President Director to the BOC.
		6.2. Kebijakan penilaian sendiri ( <i>self assessment</i> ) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan perusahaan terbuka.	Perseroan telah mengungkapkan kebijakan penilaian sendiri ( <i>self assessment</i> ) untuk menilai kinerja Direksi dalam Laporan Tahunan Perseroan.
		6.2. Self-assessment policy to appraise the BOD performance is disclosed in annual report of the public company.	The Company has disclosed its selfassessment policy to evaluate the performance of the BOD in its Annual Report.
		6.3. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Anggaran Dasar Perseroan mengatur mengenai pengunduran diri anggota Direksi, dan Pedoman Kerja Direksi mengatur anggota Direksi sewaktu-waktu dapat diberhentikan untuk sementara waktu oleh Dewan Komisaris yang harus ditindaklanjuti dengan RUPS.
		6.3. The BOD have a policy concerning member resignation in the event that a member is involved in financial crimes.	Company's Articles of Association governs the resignation of members of the BOD and the Board of Directors Charter govern members of the BOD at any time can be temporarily dismissed by the BOC which must be followed up by GMS.



Aspek Aspects	Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendations	Pelaksanaan Implementations
D. Partisipasi pemangku kepentingan.	Prinsip 7: Meningkatkan aspek tata kelola perusahaan melalui partisipasi pemangku kepentingan.	7.1. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading.	Dalam Kode Etik Perseroan, terdapat larangan insider trading yang melarang Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan serta pihak-pihak yang memiliki hubungan erat dengan mereka untuk melakukan perdagangan saham atau efek lain berdasarkan informasi dari dalam Perseroan yang belum dipublikasikan.
D. Stakeholders' participation	7 <sup>th</sup> Principle: Enhance corporate governance through stakeholders' participation.	7.1. Public company has in place the policy to prevent insider tradings.	The Code of Conduct already stipulates provisions on insider trading that specifically prohibit the BOC, the BOD, and employees as well as other affiliated parties to trade stock or other securities based on the Company's internal information that has not been publicly disclosed.
		7.2. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan antikorupsi dan anti-fraud.	Perseroan telah memiliki kebijakan Antikorupsi yang diungkapkan dalam Pedoman Perilaku Perseroan.
		7.2. Public company has in place the anti-corruption and anti-fraud policies.	The Company has an Anti-Corruption Policy that is disclosed in the Company's Code of Conducts.
		7.3. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.	Perseroan memiliki dan menerapkan kebijakan Proses Pengadaan Barang dan Jasa serta proses seleksi dan peningkatan kompetensi para pemasok seperti tertuang dalam <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP). Seleksi pemasok tersebut meliputi penilaian kemampuan, keuangan, legalitas perusahaan, kualitas produk barang/ jasa yang dihasilkan, ketepatan proses <i>delivery</i> , dan rekam jejak pemasok.
		7.3. Public company has in place the policy on suppliers or vendors selection and capability.	The Company has established and implemented a Product and Service Procurement policy as well as a supplier selection and competency development policy as disclosed in the Standard Operating Procedure (SOP). The vendor selection process includes assessment on the supplier's capability, finance, legality, quality of produced goods/ services, on-time delivery process and track record.
		7.4. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan untuk pemenuhan hak-hak kreditur.	Perseroan menjaga hubungan baik yang saling menguntungkan dengan kreditur. Perseroan selalu berupaya untuk memenuhi hak-hak kreditur seperti yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Sama, di antaranya Perseroan memastikan bahwa seluruh persyaratan dalam perjanjian pinjaman terpenuhi, sehingga kepercayaan kreditur terhadap perseroan tetap terjaga dengan baik.
		7.4. Public company has in place the policy to fulfill the rights of creditors.	The Company maintains a good and mutually beneficially relationship with its creditors. The Company strives to fulfill the rights of the creditors as disclosed in the Contract/MoU, including by ensuring that all loan requirements are fulfilled, in order to maintain trust from the creditor.
		7.5. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan Sistem <i>Whistleblowing</i> .	Perseroan memiliki kebijakan Sistem <i>Whistleblowing</i> yang diungkapkan di dalam Laporan Tahunan.
		7.5. Public company has in place the Whistleblowing System Policy.	The Company has a Whistleblowing System Policy as disclosed in the Company's Annual Report.
		7.6. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.	Perseroan memiliki insentif bagi Manajemen dan karyawan dalam Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan.
		7.6. Public company has in place the policy of longterm incentives for the directors and employees.	The Company offers an incentive to the Management and employees through Management and Employee Stock Option Program.



Aspek Aspects	Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendations	Pelaksanaan Implementations
E. Keterbukaan informasi.	Prinsip 8: Meningkatkan pelaksanaan keterbukaan informasi.	8.1. Perusahaan terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi.	Selain situs web, Perseroan juga memanfaatkan teknologi informasi secara lebih luas dalam penyebaran informasi, termasuk situs web Bursa Efek Indonesia, dan media sosial.
E. Information transparency.	8 <sup>th</sup> Principle: Enhance information disclosure implementation.	<p>8.1. Public company utilises range of information technology platforms other than website as channels of information disclosure.</p> <p>8.2. Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali.</p> <p>8.2. Annual report of public company discloses the ultimate beneficiaries of at least 5% shareholding in the public company, in addition to the disclosures of ultimate beneficiaries of shareholding in a public company through majority and controlling shareholders.</p>	<p>In addition to its official website, the Company also makes a broader use of information technology to expand the information dissemination, including through IDX website and the social media.</p> <p>Perseroan telah mengungkapkan informasi mengenai pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih kepemilikan saham Perseroan di Laporan Tahunan dan situs web Perseroan. Selain itu, Perseroan juga menyampaikan Laporan Registrasi Pemegang Efek mengenai kepemilikan saham Perseroan setiap bulan melalui SPE OJK dan IDXnet.</p> <p>The Company has disclosed information on its shareholders with 5% or more ownership in the Company in the Company's Annual Report and website. In addition, the Company also submits the Securities Holders Registration Report concerning the shares ownership of the Company every month through SPE OJK and IDXnet.</p>







# TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Social & Environmental Responsibility





# Laporan Keberlanjutan

## SUSTAINABILITY REPORT



Informasi di bagian tanggung jawab sosial perusahaan (“CSR”) ini merupakan Laporan Keberlanjutan sebagaimana diatur dalam POJK 51/2017. Di tengah meningkatnya kesadaran global terhadap pentingnya pembangunan berkelanjutan, PT Erajaya Swasembada Tbk (“Erajaya” atau “kami”) memandang CSR bukan sekadar kewajiban, melainkan sebagai bagian integral dari komitmen terhadap prinsip *Environmental, Social, and Governance* (selanjutnya disebut “ESG”). Melalui berbagai inisiatif CSR, Erajaya berupaya menciptakan dampak positif yang nyata bagi lingkungan, memberdayakan masyarakat secara berkelanjutan, serta menerapkan tata kelola yang transparan dan bertanggung jawab. Pendekatan ini menjadi landasan dalam membangun bisnis yang tidak hanya tumbuh secara finansial, tetapi juga memberikan kontribusi jangka panjang bagi masa depan yang lebih inklusif dan berkelanjutan. Laporan ini juga menyajikan informasi terkait kontribusi Erajaya terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG).

The information presented in this Corporate Social Responsibility (“CSR”) section constitutes the Sustainability Report as stipulated in POJK 51/2017. Amid growing global awareness of the importance of sustainable development, PT Erajaya Swasembada Tbk (“Erajaya” or “we”) views CSR not merely as a compliance obligation, but as an integral part of our commitment to Environmental, Social, and Governance (hereinafter referred to as “ESG”) principles. Through various CSR initiatives, Erajaya strives to create tangible positive impacts on the environment, empower communities sustainably, and implement transparent and accountable governance practices. This approach serves as the foundation for building a business that not only grows financially but also contributes to a more inclusive and sustainable future. This report also outlines Erajaya’s contributions to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

## SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

“Erajaya telah memulai langkah nyata dalam mengintegrasikan prinsip ESG ke dalam strategi dan praktik bisnisnya. Komitmen ini tidak hanya berfokus pada kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga mendorong terciptanya dampak positif bagi lingkungan dan sosial secara berkelanjutan. ESG kini menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari operasional kami, mencerminkan tanggung jawab Erajaya dalam merespons ekspektasi pemangku kepentingan serta sebagai wujud kontribusi terhadap pengembangan praktik bisnis yang beretika dan berwawasan masa depan. Dengan visi menjadi pelaku “Green Retail Operation,” Erajaya menargetkan pemenuhan standar pelaporan berkelanjutan nasional dan internasional, sekaligus mempertahankan posisinya sebagai bagian dari IDX ESG Leaders di Indonesia.”

“Erajaya has taken concrete steps to integrate ESG principles into its business strategy and operations. This commitment goes beyond regulatory compliance, aiming to create a lasting positive impact on both the environment and society. ESG has become an integral part of our operations, reflecting Erajaya’s responsibility in responding to stakeholder expectations and contributing to the development of ethical and forward-looking business practices. With a vision to become a “Green Retail Operation,” Erajaya is committed to meeting both national and international sustainability reporting standards while maintaining its position as one of the IDX ESG Leaders in Indonesia.”



### NILAI ESG ERAJAYA

Erajaya ESG Rating

### ESG Risk Rating

14.7 Low Risk

CORE

Negligible	Low	Medium	High	Severe
0-10	10-20	20-30	30-40	40-50

Nilai ESG merupakan ukuran eksposur perusahaan terhadap risiko ESG yang material dan seberapa baik perusahaan mengelola risiko tersebut. Nilai ESG dikelompokkan menjadi 5 kategori yaitu Negligible, Low, Medium, High, Severe. Bursa Efek Indonesia (BEI) bekerja sama dengan Morningstar Sustainalytics, lembaga terkemuka yang bergerak dalam penelitian ESG dan tata kelola perusahaan, untuk melakukan penilaian Risiko dan Kontroversi ESG Sustainalytics IDX sebagai komitmen untuk mendorong investasi berkelanjutan jangka panjang dan peningkatan praktik ESG di pasar modal Indonesia.

The ESG rating reflects a company’s exposure to material ESG risks and how effectively those risks are managed. ESG scores are classified into five categories: Negligible, Low, Medium, High, and Severe. The Indonesia Stock Exchange (IDX) collaborates with Morningstar Sustainalytics, a leading global provider of ESG and corporate governance research, to assess ESG Risk and Controversy ratings under the Sustainalytics IDX framework. This initiative is part of IDX’s commitment to promoting long-term sustainable investment and advancing ESG practices in Indonesia’s capital market.

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/pt-erajaya-swasembada-tbk/1084828606>



**KINERJA EKONOMI** [POJK B.1]  
Economic Performance



Kami terus berupaya meningkatkan kualitas layanan dengan menghadirkan pengalaman berbelanja yang berfokus pada kenyamanan dan kepuasan konsumen.

We continuously strive to enhance service quality by delivering a shopping experience that prioritizes customer comfort and satisfaction.

Dalam Rp miliar | In billions of Rp

Uraian	2024	2023	2022	Description
Penjualan Neto	65.279,68	60.139,41	49.471,48	Net Sales
Laba Bruto	7.275,73	6.447,77	5.361,54	Gross profit
Laba Tahun Berjalan	1.119,49	856,86	1.076,56	Income for the Year
Jumlah Aset	21.774,39	20.447,45	17.058,21	Total Assets
Jumlah Kewajiban	12.717,00	12.316,68	9.855,36	Total Liabilities



**Penjualan Neto**  
Net Sales

**Rp 65,28**  
Triliun | Trillion

Penjualan neto tahun 2024 naik 8,5% dibandingkan tahun 2023.

Net sales in 2024 increased by 8.5% compared to 2023.



Dengan jaringan yang semakin luas, mencapai 2.194 gerai yang tersebar di Indonesia, Malaysia, dan Singapura, didukung oleh lebih dari 80 pusat distribusi milik Perseroan dengan jaringan distribusi ke lebih dari 54.000 gerai ritel pihak ketiga di Indonesia, Erajaya berkomitmen untuk memberikan produk dan jasa yang setara kepada konsumennya.

With an expanding network comprising 2,194 stores across Indonesia, Malaysia, and Singapore, supported by more than 80 company-owned distribution centers and a distribution network reaching over 54,000 third-party retail outlets in Indonesia, Erajaya is committed to delivering equal access to quality products and services for all its consumers.





**KINERJA LINGKUNGAN** [POJK B.2]  
Environmental Performance



Kami berkomitmen untuk meminimalkan dampak lingkungan dari operasi kami dengan mendorong efisiensi penggunaan energi, air, dan material sebagai bagian dari komitmen kami yang lebih luas terhadap keberlanjutan dan pengelolaan lingkungan jangka panjang.

We are committed to minimizing the environmental impact of our operations by promoting the efficient use of energy, water, and materials as part of our broader commitment to sustainability and long-term environmental stewardship."

Deskripsi	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Penggunaan energi listrik	Kwh	46.700.981 <sup>*)</sup>	1.468.572	1.377.476	Electricity usage
	Gigajoules	168.124	5.287	4.959	
Penggunaan air	meter kubik meter cubic	159.483 <sup>*)</sup>	25.519	20.376	Water usage
Penggunaan kertas	rim ream	683	644	2.204	Paper usage
Pemakaian BBM (bensin)	liter	4.650	5.400	1.484	Fuel Consumption (gasoline)

<sup>\*)</sup> Mulai tahun pelaporan 2024, Erajaya memperluas cakupan data energi meliputi bisnis vertikal Erajaya Digital (ED), Erajaya Plaza (EP), Gedong Panjang (GP), Perwata, Citicon, Hayam Wuruk (HW), Astha D8, Erajaya Beauty and Wellness (EBW), dan Erajaya Food and Nourishment (EFN) sehingga data tahun 2024 tidak bisa diperbandingkan dengan data tahun-tahun sebelumnya.  
Starting from the reporting year 2024, Erajaya is expanding the scope of energy data to include the vertical businesses of Erajaya Digital (ED), Erajaya Plaza (EP), Gedong Panjang (GP), Perwata, Citicon, Hayam Wuruk (HW), Astha D8, Erajaya Beauty and Wellness (EBW), and Erajaya Food and Nourishment (EFN) so that the 2024 data cannot be compared with data from previous years.



**Konsumsi Listrik**  
Electricity consumption

**168.124**  
Gigajoule | Gjoule

Konsumsi listrik tahun 2024 meliputi Erajaya Plaza, Gedong Panjang (Kantor ERAL), Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), dan Erajaya Beauty & Wellingsness (Wellings) sehingga tidak dapat diperbandingkan dengan tahun sebelumnya.

Electricity consumption in 2024 includes Erajaya Plaza, Gedong Panjang (ERAL Office), Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), and Erajaya Beauty & Wellingsness (Wellings), making it non-comparable with the previous year.



**KINERJA SOSIAL** [POJK B.3]  
Economic Performance



“Dengan keyakinan bahwa pemberdayaan masyarakat adalah fondasi penting bagi pembangunan berkelanjutan, kami merancang dan mengelola program-program ini secara terarah, strategis, dan tepat sasaran. Kami percaya bahwa ketika dijalankan dengan baik, inisiatif pemberdayaan tidak hanya memberikan manfaat jangka pendek, tetapi juga menciptakan dampak berkelanjutan dan efek berlipat bagi peningkatan kesejahteraan masyarakat secara luas.”

“Believing that community empowerment is a vital pillar of sustainable development, we design and implement our programs in a strategic, well-targeted, and purposeful manner. We are confident that, when properly executed, these initiatives not only generate short-term benefits but also deliver lasting impact.”

Deskripsi	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Jumlah karyawan	Orang Person	6.131	5.675	5.076	Number of employees
Jumlah karyawan perempuan	Orang Person	2.006	2.151	1.631	Number of female employees
Penyaluran dana CSR	Orang Person	687,53	839,40	469,50	Distribution of CSR funds



**Jumlah Modul Pelatihan Tahun 2024**

The Total Training Modul in 2024

1.718

Modul | Modul

Jumlah modul pelatihan tahun 2024, meningkat dibandingkan 1.390 modul pada tahun 2023.

The total training modul in 2024, increased from 1,390 moduls in 2023.



**Jumlah Peserta Pelatihan Tahun 2024**

The Total Training Participant in 2024

13.933

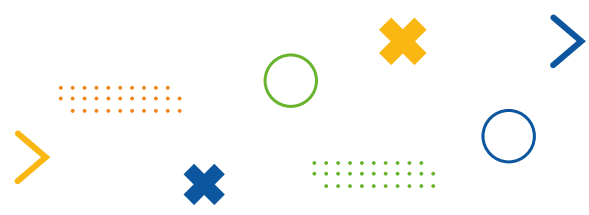
Peserta | Participant

Jumlah peserta pelatihan tahun 2024, meningkat dibandingkan 11.881 peserta pada tahun 2023.

The total training participant in 2024, increased from 11,881 participants in 2023.

# Tentang Laporan Ini

## ABOUT THIS REPORT



Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan untuk memenuhi ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 (SEOJK 16/2021) dan disusun berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 (POJK 51/2017).

This Sustainability Report is published to comply with the provisions of the Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 (SEOJK 16/2021), which has been prepared based on the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 (POJK 51/2017).

Karena Laporan ini disajikan dalam satu kesatuan dengan buku Laporan Tahunan, maka pengungkapan informasi yang disyaratkan dalam POJK 51/2017 tetapi sudah tersedia pada bagian Laporan Tahunan tidak disajikan ulang. Kami melampirkan halaman indeks POJK 51/2017 di bagian akhir Laporan ini yang mengarahkan dimana informasi tersebut dapat ditemukan di bagian Laporan Tahunan.

Since this Report is published as an inseparable part of the Company's Annual Report, we do not disclose the information that is required in POJK 51/2017 but already disclosed in the sections of the Annual Report. We attach the POJK 51/2017 index page at the end of this Report which guides readers where to find the referred information in the sections of the Annual Report.

Topik-topik keberlanjutan yang diangkat dalam laporan ini adalah isu-isu yang berpengaruh bagi Erajaya dan para Pemangku Kepentingan yang terkait dengan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan serta menjadi perhatian penting bagi pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan. Di samping itu, kami juga terus berupaya meningkatkan kapabilitas agar dapat melakukan pengukuran atas dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

The sustainability topics raised in this report are issues affecting Erajaya and its stakeholders related to economic, social, and environmental aspects, as well as those of important concern for stakeholders in decision-making. In addition, we continuously strive to improve our capabilities so that we can measure the impact of operational activities on the environment and surrounding communities.

Tidak terdapat perubahan signifikan pada bentuk ataupun skala bisnis Erajaya pada tahun 2023 dibandingkan tahun sebelumnya. **[POJK C.6]**

There were no significant changes to the form or scale of the Erajaya business in 2023 compared to the previous year. **[POJK C.6]**





Kami belum melakukan proses penjaminan oleh pihak eksternal atas Laporan ini. Untuk menjamin kredibilitas dan kualitas informasi yang disampaikan, seluruh isi dan data di dalam Laporan ini telah melalui proses verifikasi internal yang disetujui oleh Manajemen Erajaya. **[POJK G.1]**

Seluruh informasi yang disajikan dalam laporan ini merupakan kinerja keberlanjutan PT Erajaya Swasembada Tbk untuk periode 1 Januari - 31 Desember 2024.

Data dan informasi keuangan bersumber pada Laporan Keuangan Konsolidasian PT Erajaya Swasembada Tbk dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024. Sedangkan data yang berkaitan dengan aspek sosial dan/atau lingkungan, selain dari aktivitas di lingkungan Kantor Pusat Perseroan yang beralamat di Erajaya Plaza, Jl. Bandengan Selatan No. 19-20 Pekojan – Tambora, Jakarta Barat, kami juga melaporkan kemajuan program-program berkelanjutan kami di bidang pengembangan masyarakat dan pengelolaan lingkungan yang juga bertujuan untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG).

We have not appointed any external parties for the assurance of this report. To ensure the credibility and quality of the information disclosed here, all contents and data in this report have been internally verified and approved by Erajaya's Management. **[POJK G.1]**

All information presented in this report represents the sustainability performance of PT Erajaya Swasembada Tbk for the period of 1 January – 31 December 2024.

Financial data and information are sourced from the Consolidated Financial Report of PT Erajaya Swasembada Tbk dan Entitas Anak for the year ended 31 December 2024. Meanwhile, data relating to social and/or environmental aspects, apart from activities within the Company's Head Office located at Erajaya Plaza, Jl. Bandengan Utara No. 19-20 Pekojan – Tambora, West Jakarta, we also report on the progress of our sustainable programs in the community development and environmental management sectors, which also aim to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

## Mulai tahun pelaporan 2024, kami memperluas cakupan data energi meliputi bisnis vertikal Erajaya Digital (Erafone dan Nasa), Erajaya Beauty and Wellness (Wellings), dan Erajaya Food and Nourishment (Paris Baguette) sesuai dengan *roadmap* ESG Erajaya dalam perhitungan karbon.

Starting from the 2024 reporting year, we have expanded the scope of energy data to include vertical businesses under Erajaya Digital (Erafone and Nasa), Erajaya Beauty and Wellness (Wellings), and Erajaya Food and Nourishment (Paris Baguette), in line with Erajaya's ESG roadmap for carbon calculation.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa Laporan Keberlanjutan ini memiliki keterbatasan dalam proses penyusunan dan penyajiannya. Oleh karena itu, kami bersikap terbuka atas setiap saran/ masukan/ umpan balik yang membangun, yang diberikan oleh para Pemangku Kepentingan dan para pembaca dalam rangka perbaikan serta penyempurnaan isi pelaporan pada periode mendatang. Para Pemangku Kepentingan dapat mengisi lembar umpan balik yang tersedia di bagian akhir dari laporan ini. **[POJK G.2]**

Selama periode pelaporan 2024, tidak ada umpan balik yang diterima terkait Laporan Keberlanjutan 2023 melalui saluran umpan balik yang disediakan. Meskipun demikian, kami tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pelaporan dengan secara proaktif mengidentifikasi peluang perbaikan serta menerapkan inisiatif yang selaras dengan harapan pemangku kepentingan dan praktik terbaik industri. **[POJK G.3]**

We are fully aware that this Sustainability Report has limitations in the preparation and presentation processes. Therefore, we are open to any constructive suggestions/input/feedback provided by stakeholders and readers for the improvement and development of the content for the next reporting period. The stakeholders may fill out the feedback sheet available at the end of this report. **[POJK G.2]**

For the 2024 reporting period, no feedback was received on the 2023 Sustainability Report through the dedicated feedback channels. Nevertheless, we remain committed to enhancing our reporting by actively identifying opportunities for improvement and implementing initiatives that align with stakeholder expectations and industry best practices. **[POJK G.3]**

# Strategi Keberlanjutan Erajaya Group [POJK A.1]

## SUSTAINABILITY STRATEGY<sup>1</sup>

Erajaya memiliki Strategi Keberlanjutan yang yang berisi komitmen keberlanjutan yang dijabarkan dari kebijakan Erajaya di bidang lingkungan dan sosial yang terintegrasi ke dalam pencapaian target-target ekonomi dan operasional secara berimbang serta mendukung upaya pencapaian SDG sebagai berikut:

- Senantiasa menghindari dampak buruk kegiatan operasional terhadap lingkungan dan masyarakat, dan jika hal ini tidak memungkinkan, meminimalkan dan memitigasi dampak-dampak tersebut,
- Mempromosikan perlakuan yang adil, nondiskriminasi, kesetaraan, serta keselamatan & kesehatan kerja di seluruh lingkungan Grup Erajaya termasuk dalam hubungannya dengan pihak eksternal yang memiliki hubungan kerja dengan Erajaya,
- Menghormati hak asasi manusia termasuk hak ketenagakerjaan seluruh karyawan dengan mematuhi peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan dan mengacu pada prinsip-prinsip dasar International Labour Organization (ILO),
- Tidak menolerir praktik mempekerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa atas pekerjaan atau layanan apapun yang bersifat tidak sukarela atau diminta dari seseorang yang berada di bawah ancaman hukuman apapun,
- Mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk perjanjian internasional yang diratifikasi di negara tempat Group Erajaya beroperasi.

Erajaya established a Sustainability Strategy that encompasses sustainability commitments derived from Erajaya's policies in environmental and social fields, integrated into achieving economic and operational targets in a balanced manner, while supporting efforts towards achieving Sustainable Development Goals (SDGs) as follows:

- Continuously strive to avoid adverse impacts of operational activities on the environment and society, and at the very least, to minimize and mitigate such impacts.
- Promote fair treatment, non-discrimination, equality, as well as occupational health and safety across Erajaya Group's environment, including external parties engaged in work relations with Erajaya.
- Respect human rights, including labor rights of all employees, by complying with labor laws and adhering to the fundamental principles of the International Labour Organization (ILO).
- Do not tolerate practices of child labor and forced labor for any work or services that are involuntary or coerced from individuals under threat of punishment.
- Comply with all applicable laws and regulations, including ratified international agreements, in the countries where the Erajaya Group operates.

### Focus on Sustainability

<p><b>Perubahan Iklim &amp; Tanggung Jawab Karbon</b> Climate Change &amp; Carbon Responsibility</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelestarian lingkungan Environmental conservation</li> <li>• Mitigasi jejak karbon Carbon footprint mitigation</li> <li>• Hewan dan tumbuhan langka Rare animal and vegetation</li> </ul>	<p><b>Keselamatan &amp; Kesehatan Kerja</b> Occupational Health &amp; Safety</p>	<p><b>Hak Asasi Manusia &amp; Partisipasi Gender</b> Human Rights &amp; Gender Participation</p>
<p><b>Pengelolaan Energi</b> Energy Management</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Air, bahan bakar fosil, &amp; efisiensi listrik Water, fossil fuel, &amp; electricity efficiency</li> <li>• Energi terbarukan Renewable energy</li> </ul>	<p><b>Pekerja Lokal</b> Local Employee</p>	<p><b>Pelatihan &amp; Pengembangan</b> Training &amp; Development</p>
<p><b>Pengelolaan Limbah (Termasuk Limbah B3)</b> Waste Management (Include Hazardous Waste)</p>	<p><b>Pengelolaan Kertas &amp; Plastik</b> Paper &amp; Plastic Management</p>	<p><b>Penanganan Ketidakpuasan (Internal &amp; Eksternal)</b> Grievance Management (Internal &amp; External)</p>
<p><b>Inisiatif Lingkungan Lainnya</b> Other Environmental Initiative</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Material ramah lingkungan Green Material</li> </ul>	<p><b>Donasi Sosial &amp; Pengembangan Komunitas</b> Social Donation &amp; Community Development</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partisipasi ekonomi lokal Local economic participation</li> <li>• Partisipasi UMKM dalam rantai pasok MSME participation in supply chain</li> <li>• Kontribusi sosial Social contribution</li> </ul>	

<sup>1</sup>. Diambil dari ESHS Policy | Retrieved from ESHS Policy



# Pengantar dari Direktur Utama [POJK D.1]

## FOREWORD FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

“Inisiatif Keberlanjutan Erajaya di tahun 2024 menjadi pijakan penting dalam membentuk arah pertumbuhan strategis kami di masa depan.”

“Erajaya’s 2024 sustainability initiatives serve as a cornerstone in shaping our future strategic growth”

### PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Dear Stakeholders,

Kami sepenuhnya menyadari bahwa keberlanjutan bisnis jangka panjang membutuhkan komitmen mendalam terhadap prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) sebagai landasan untuk mengelola risiko dan menciptakan nilai yang berkelanjutan. Bagi Erajaya, pertumbuhan berkelanjutan secara intrinsik terkait dengan cara kami mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko lingkungan dan sosial yang terkait dengan operasi kami, faktor-faktor yang dapat secara signifikan memengaruhi lintasan bisnis kami.

### KEBIJAKAN UNTUK MERESPONS TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

#### Nilai-nilai Keberlanjutan

Selama 28 tahun di industrinya, Erajaya telah bertransformasi menjadi perusahaan multibisnis yang mencakup ritel elektronik konsumen, gaya hidup aktif, makanan dan minuman, hingga solusi kendaraan listrik pintar (*Smart EV*). Kami meyakini, perjalanan panjang ini dapat diraih berkat kerja keras dan komitmen yang kuat dari seluruh insan Erajaya untuk menerapkan nilai-nilai keberlanjutan yang telah dikembangkan dan disepakati sebagai Nilai-nilai Inti (*Core Values*) Erajaya, yakni *Innovation, Leadership, Excellent Customer Service, Agility, dan Digital*.

Seiring dengan perkembangan organisasi dan skala usaha, sosialisasi dan internalisasi *Core Values* dan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) Erajaya menjadi penting mengingat banyak kader pemimpin muda di anak perusahaan dan bergabungnya perusahaan baru melalui investasi Erajaya sehingga *standpoint* mengenai perusahaan terbuka yang *prudent*, transparan, menjunjung tinggi keterbukaan harus senantiasa terjaga. Oleh karena itu, Erajaya secara berkala melakukan sosialisasi dan internalisasi yang disampaikan melalui portal internal perusahaan dan sebagai materi pada program orientasi karyawan baru.

We fully recognize that long-term business sustainability requires a deep commitment to Environmental, Social, and Governance (ESG) principles as a foundation for managing risks and creating lasting value. For Erajaya, sustainable growth is intrinsically linked to how we identify, assess, and manage environmental and social risks associated with our operations, factors that can significantly influence our business trajectory.

### POLICY TO ADDRESS CHALLENGES IN FULFILLING THE SUSTAINABILITY STRATEGY

#### Sustainability Values

Over the course of 28 years in the industry, Erajaya has transformed into a multi-business company spanning consumer electronics retail, active lifestyle, food and beverage, and smart electric vehicle (*Smart EV*) solutions. We believe this long journey has been made possible by the hard work and strong commitment of all Erajaya personnel in upholding sustainability values, which have been developed and agreed upon as the Company’s Core Values: *Innovation, Leadership, Excellent Customer Service, Agility, and Digital*.

As the organization and business scale continue to grow, the socialization and internalization of Erajaya’s Core Values and Code of Conduct have become increasingly important. This is particularly relevant with the rise of young leadership within subsidiaries and the inclusion of new companies through Erajaya’s investments, requiring a consistent corporate stance of prudence, transparency, and openness. For this reason, Erajaya regularly conducts internalization efforts through the company’s internal portal and includes these values as part of new employee orientation programs.

### Respons Terhadap Isu-Isu Keberlanjutan

Ekspansi pengembangan usaha Erajaya terutama difokuskan di pusat-pusat perbelanjaan sehingga operasional kami tidak bersentuhan langsung dengan masyarakat setempat dan berdampak pada keseimbangan lingkungan. Namun kami tidak meninggalkan komitmen untuk menjalankan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Erajaya telah menetapkan inisiatif keberlanjutan berbasis ESG yang berfokus pada 4 pilar, yakni pendidikan, kesehatan dan misi kemanusiaan, lingkungan, dan pemberdayaan masyarakat.

### Komitmen untuk Menerapkan Inisiatif Keberlanjutan

Erajaya memaknai inisiatif berkelanjutan sebagai bagian dari strategi menciptakan nilai jangka panjang. Dalam konteks keberlanjutan, Erajaya harus tumbuh dan berkembang dengan memanfaatkan peluang bisnis secara tepat, dan pada saat yang sama meminimalkan dampak negatif pada lingkungan dan masyarakat.

Erajaya telah menetapkan Kebijakan Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan & Keselamatan (*Environmental, Social, and Health & Safety/ESHS Policy/ESHS*) yang memperkuat komitmen Erajaya untuk mengintegrasikan aspek-aspek ESHS yang relevan ke dalam pengelolaan berkelanjutan atas operasi Grup saat ini dan masa depan. Kami juga telah mengadopsi Sistem Manajemen Lingkungan dan Sosial (*Environmental and Social Management System/ESMS*) sebagai bagian dari sistem manajemen Erajaya yang mendukung penilaian, mitigasi, dan pengelolaan lingkungan hidup dan risiko sosial sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Tujuan utama ESMS adalah untuk menghindari atau meminimalkan serta memitigasi dampak negatif dari bisnis Erajaya terhadap lingkungan dan masyarakat, serta memaksimalkan peluang untuk memberi manfaat lingkungan dan sosial.

Sejak tahun 2022, Erajaya secara bertahap mulai mengintegrasikan aspek-aspek ESG dalam proses bisnisnya. Kami telah membuat *roadmap* hingga tahun 2030 terkait komitmen dan implementasi ESG yang tidak hanya terbatas pada pemenuhan regulasi, tetapi juga memiliki nilai dan dampak bagi lingkungan dan sosial.

Sebelum menerapkan inisiatif keberlanjutan, kami melakukan beberapa hal, seperti mengidentifikasi pemangku kepentingan yang terlibat, mengkaji aliran program untuk melihat kesesuaian dengan target, mengidentifikasi dampak sosial dan lingkungan yang mungkin timbul, serta pengembangan Green Human Capital (GHC), yakni pengetahuan dan keterampilan karyawan kami yang berkaitan dengan upaya perlindungan lingkungan. Kami meyakini, GHC merupakan salah satu faktor yang dapat mendukung keberlanjutan Erajaya.

### Tantangan dalam Menerapkan Inisiatif Keberlanjutan

Tantangan dari sisi internal adalah pemahaman karyawan mengenai isu lingkungan, ekonomi, dan sosial. Oleh karena itu Erajaya terus melakukan internalisasi konsep dan praktik keberlanjutan melalui pelatihan dan sosialisasi kepada seluruh karyawan.

### Response to Sustainability Issues

Erajaya's business expansion is primarily centered in shopping malls, which limits direct interaction with surrounding communities and minimizes environmental disruption. Nevertheless, we remain committed to responsible and sustainable business practices. Erajaya has established ESG-based sustainability initiatives focusing on four main pillars: education, health and humanitarian missions, the environment, and community empowerment.

### Commitment to Implement Sustainability Initiatives

Erajaya views sustainability initiatives as an integral part of its strategy to create long-term value. In the context of sustainability, Erajaya must continue to grow and develop by seizing business opportunities appropriately while simultaneously minimizing negative impacts on the environment and society.

Erajaya has established an Environmental, Social, and Health & Safety (ESHS) Policy that reinforces Erajaya's commitment to integrating relevant ESHS aspects into the sustainable management of the Group's current and future operations. We have also adopted an Environmental and Social Management System (ESMS) as part of our broader management system. This framework supports the assessment, mitigation, and management of environmental and social risks in accordance with applicable laws and regulations. The primary objective of the ESMS is to avoid, minimize, or mitigate the negative impacts of Erajaya's business activities on the environment and society, while also maximizing opportunities to deliver environmental and social benefits.

Since 2022, Erajaya has gradually begun integrating ESG aspects into its business processes. We have developed a roadmap through 2030 outlining our commitment to and implementation of ESG, which goes beyond regulatory compliance to create meaningful environmental and social impact.

Before implementing sustainability initiatives, we take several preliminary steps, such as identifying relevant stakeholders, reviewing program flows to ensure alignment with targets, assessing potential social and environmental impacts, and developing Green Human Capital (GHC), the environmental knowledge and skills of our employees. We believe that GHC is a key factor in supporting Erajaya's sustainability.

### Challenges in Implementing Sustainability Initiatives

The challenge from the internal side is employee understanding of environmental, economic, and social issues. Therefore, Erajaya continues to internalize the concept and practice of sustainability through training and socialization for all employees.



Dari sisi ketersediaan talenta, persaingan dalam merekrut talenta terbaik semakin ketat, terutama dengan banyaknya sektor lain yang juga aktif dalam rekrutmen. Kami menerapkan beberapa strategi untuk memenuhi kebutuhan talenta secara cepat, antara lain melalui kolaborasi dengan institusi pendidikan, terutama pendidikan vokasi sebagai salah satu strategi channeling untuk merekrut talenta. Dalam hal pengembangan talenta, di mana setiap lini vertikal memiliki kebutuhan kompetensi yang berbeda, pada tahun 2024 kami meresmikan Corporate University Erajaya yang menjadi sentra pengembangan kompetensi karyawan dan melalui program-program pelatihan dan pengembangan yang relevan dengan tren terkini sesuai kebutuhan setiap lini bisnis.

Dari perspektif regulasi, setiap bisnis vertikal yang dimiliki Erajaya memiliki regulasi yang berbeda-beda dan terus berkembang, yang memerlukan penyesuaian dan strategi yang adaptif. Industri gaya hidup membutuhkan pemahaman yang mendalam terkait regulasi produk yang terus diperbarui. Sementara industri *grocery* dan makanan harus mematuhi regulasi terkait labelisasi dan kehalalan produk yang semakin diperhatikan oleh konsumen. Di sisi restoran, regulasi terkait dengan standar kebersihan dan kesehatan juga semakin ketat, terutama di tengah meningkatnya perhatian pada keberlanjutan dan praktik ramah lingkungan. Kami merespons tantangan tersebut melalui sistem manajemen kepatuhan yang terstruktur dan fleksibel.

## MENERAPKAN PRAKTIK KEBERLANJUTAN

### Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Di bidang ekonomi, Stabilitasnya perekonomian Indonesia sepanjang 2024 menjadi momentum bagi Erajaya untuk memperkuat ekspansi dan pertumbuhan bisnis. Tahun ini, Erajaya membuka 278 gerai baru, sehingga total jaringan ritel mencapai 2.194 gerai di Indonesia, Malaysia, dan Singapura. Erajaya berhasil membukukan penjualan neto sebesar Rp65.279,68 miliar, tumbuh 8,5% dibandingkan Rp60.139,41 pada tahun 2023. Sejalan dengan peningkatan penjualan neto, Perseroan memperoleh laba tahun berjalan sebesar Rp1.119,49 miliar, naik 30,6% dibandingkan Rp856,86 miliar pada tahun 2023.

Di bidang lingkungan, mulai tahun pelaporan 2024, kami memperluas cakupan data energi meliputi bisnis vertikal Erajaya Digital (Erafone dan Nasa), Erajaya Beauty and Wellness (Wellings), dan Erajaya Food and Nourishment (Paris Baguette) sesuai dengan roadmap ESG Erajaya dalam perhitungan karbon. Dengan demikian kami dapat meningkatkan kualitas akurasi pelaporan, namun sejumlah data lingkungan tidak dapat diperbandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya.

Jumlah konsumsi energi tahun 2024 sebesar 162.265 gigajoule (GJ) yang meliputi konsumsi listrik pada Erajaya Plaza, Gedung Panjang (Kantor ERAL), serta gerai-gerai Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), dan Erajaya Beauty & Wellings (Wellings).

In terms of talent availability, the competition to recruit top talent is intensifying, especially as other sectors actively pursue recruitment. We have implemented several strategies to quickly meet its talent needs, including collaboration with educational institutions, particularly vocational schools, as a talent acquisition channel. Regarding talent development, given the varied competency requirements across business verticals, we inaugurated the Erajaya Corporate University in 2024. This serves as the central hub for employee competency development, offering training and development programs tailored to each business line and aligned with current trends.

From a regulatory perspective, each of Erajaya's vertical businesses operates under different and evolving regulations, requiring continuous adaptation and agile strategies. The lifestyle industry, for example, demands deep understanding of frequently updated product regulations. Meanwhile, the grocery and food segments must comply with increasingly stringent labeling and halal certification requirements, which are gaining more attention from consumers. In the restaurant business, health and hygiene standards are becoming stricter, especially amid growing awareness of sustainability and environmentally friendly practices. We address these challenges through a structured yet flexible compliance management system.

## IMPLEMENTING SUSTAINABILITY PRACTICES

### Sustainability Performance Achievements

In the economic field, Indonesia's stable economy throughout 2024 created strong momentum for Erajaya to reinforce its business expansion and growth. This year, Erajaya opened 278 new retail stores, bringing the total to 2,194 outlets across Indonesia, Malaysia, and Singapore. Erajaya recorded net sales of Rp65,279.68 billion, an 8.5% increase compared to Rp60,139.41 billion in 2023. In line with the rise in net sales, the Company achieved a net profit of Rp1,119.49 billion, an increase of 30.6% compared to Rp856.86 billion in 2023.

In the environmental aspect, starting from the 2024 reporting year, we have expanded the scope of energy data to include the vertical businesses of Erajaya Digital (Erafone and Nasa), Erajaya Beauty and Wellness (Wellings), and Erajaya Food and Nourishment (Paris Baguette), in line with Erajaya's ESG roadmap for carbon calculation. This allows us to improve the quality and accuracy of reporting, but some environmental data cannot be compared with previous years.

Total energy consumption in 2024 amounted to 162,265 gigajoules (GJ), covering electricity usage at Erajaya Plaza, Gedung Panjang (ERAL Office), and the retail stores of Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), and Erajaya Beauty & Wellness (Wellings). The



Nilai intensitas energi yang menunjukkan pemakaian energi terhadap aktivitas operasional penjualan Erajaya tahun 2024 sebesar 2.486 GJ per miliar rupiah.

Setelah menyelesaikan Program Wana Erajaya tahap pertama (2018–2023) di Kabupaten Bogor, Jawa Barat, Erajaya melanjutkan komitmen terhadap konservasi lingkungan dan pemberdayaan masyarakat melalui Program Wana Erajaya 2. Program ini dimulai pada September 2024 dan difokuskan di Kawasan Taman Hutan Rakyat Ir. H. Djuanda, Bandung, Jawa Barat. Kegiatan ini mencakup rehabilitasi lingkungan, penanaman pohon sebagai implementasi *carbon offsetting* Erajaya, dan pemberdayaan masyarakat lokal untuk menciptakan dampak jangka panjang yang berkelanjutan.

Sejak 2023, Erajaya juga telah menjalankan inisiatif Erajaya Gadget Movement (EGM). Inisiatif ini berkembang menjadi program Sustainable Gadget, yang dikelola oleh Erafone sebagai bentuk tanggung jawab lingkungan. Melalui program ini, Erajaya mengajak konsumen untuk menyumbangkan perangkat elektronik yang sudah tidak berfungsi melalui dropbox yang tersedia di berbagai event perusahaan. *Gadget* yang terkumpul kemudian didaur ulang oleh mitra pihak ketiga yang berlisensi dan berpengalaman di bidang pengelolaan limbah elektronik.

Pada tahun 2024, Erajaya Group mulai menerapkan pendekatan yang lebih sistematis dalam pengelolaan dampak lingkungan, salah satunya melalui pemetaan dan penghitungan emisi karbon. Proses ini mencakup jejak karbon dan limbah di seluruh area operasional, termasuk kantor pusat, gudang, dan gerai ritel, dengan mengacu pada standar Protokol Gas Rumah Kaca. Penghitungan dilakukan untuk cakupan 1, 2, dan 3 sesuai dengan karakteristik setiap lini bisnis dalam Erajaya Group.

Di bidang sosial, Erajaya terus menunjukkan kepedulian terhadap penguatan sektor usaha kecil dan menengah (UKM). Pada tahun 2024, Erajaya meluncurkan program Dukungan Expo UKM sebagai sarana untuk membantu mitra UKM menjangkau pasar yang lebih luas. Program ini memberikan platform promosi dan peluang kerja sama yang mendorong pengembangan potensi produk lokal. Selain itu, Erajaya juga memperkenalkan program Matching External & Internal, yang bertujuan untuk menyeleksi produk UKM unggulan agar dapat terintegrasi ke dalam rantai pasok Erajaya.

Dalam bidang pendidikan dan pengembangan talenta muda, Erajaya telah bekerja sama dengan Kemendikbudristek melalui program magang bagi siswa SMK. Para siswa ditempatkan sebagai Erajaya Representative Officer (ERO) di gerai-gerai Erafone di Jakarta. Pada 2024, program ini diperluas ke berbagai provinsi dan kabupaten/kota melalui program Vokasi Regional, yang tidak hanya memperluas manfaat pendidikan vokasional tetapi juga mendukung ekspansi bisnis Erajaya ke wilayah-wilayah potensial di Indonesia.

energy intensity, which reflects energy use relative to Erajaya's operational sales activities in 2024, was 2,486 GJ per billion rupiah.

After completing the first phase of the Wana Erajaya Program (2018–2023) in Bogor Regency, West Java, Erajaya continues its commitment to environmental conservation and community empowerment through the Wana Erajaya 2 Program. This program, which began in September 2024, is focused on the Ir. H. Djuanda Forest Park area in Bandung, West Java. This initiative includes environmental rehabilitation, tree planting as part of Erajaya's carbon offsetting implementation, and the empowerment of local communities to create a long-term sustainable impact.

Since 2023, Erajaya has also been running the Erajaya Gadget Movement (EGM). This initiative has evolved into the Sustainable Gadget program, managed by Erafone as part of its environmental responsibility. Through this program, Erajaya invites consumers to donate non-functional electronic devices via dropboxes available at various company events. The collected gadgets are then recycled by licensed third-party partners with expertise in electronic waste management.

In 2024, Erajaya Group began implementing a more systematic approach to managing environmental impact, including mapping and calculating carbon emissions. This process covers carbon footprints and waste across all operational areas, including the head office, warehouses, and retail outlets, following the Greenhouse Gas Protocol standards. The calculations are made for Scope 1, 2, and 3, in line with the characteristics of each business unit within the Erajaya Group.

In the social field, Erajaya continues to show its commitment to strengthening the small and medium-sized enterprises (SMEs) sector. In 2024, Erajaya launched the SME Expo Support Program as a means to help SME partners reach a wider market. This program provides a promotional platform and collaboration opportunities that encourage the development of local product potential. In addition, Erajaya also introduced the Matching External & Internal Program, aimed at selecting outstanding SME products to integrate into Erajaya's supply chain.

In the field of education and youth talent development, Erajaya has collaborated with the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology (Kemendikbudristek) through an internship program for vocational high school (SMK) students. The students are placed as Erajaya Representative Officers (ERO) in Erafone outlets in Jakarta. In 2024, this program was expanded to various provinces and districts/cities through the Regional Vocational Program, which not only extends the benefits of vocational education but also supports Erajaya's business expansion into potential regions across Indonesia.



## STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

### Pengelolaan Risiko dalam Menerapkan Praktik Keberlanjutan

Erajaya memahami bahwa pengelolaan risiko secara menyeluruh merupakan bagian penting dalam mencapai target keberlanjutan. Oleh karena itu, secara berkala kami melakukan proses identifikasi, analisis, mitigasi, evaluasi, pemantauan, dan komunikasi terhadap berbagai risiko operasional yang dapat menghambat pencapaian tujuan bisnis, khususnya di sektor ritel. Selain risiko keuangan dan ekonomi, Erajaya juga memberi perhatian serius terhadap risiko sosial dan lingkungan yang berpotensi memengaruhi keberlangsungan usaha dan reputasi perusahaan.

### Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha

Permintaan terhadap smartphone, laptop, dan komputer terus meningkat, didorong oleh adopsi perangkat 5G dan percepatan digitalisasi. Pasar Internet of Things (IoT) juga tumbuh pesat, sementara industri active lifestyle menunjukkan tren positif berkat meningkatnya kesadaran masyarakat akan pentingnya kesehatan dan kebugaran. Di sisi lain, pasar kendaraan listrik (EV) di Indonesia masih dalam tahap awal, namun menunjukkan potensi pertumbuhan yang kuat, didukung oleh kebijakan pemerintah, termasuk hilirisasi nikel dan insentif fiskal.

Sektor kesehatan mencatat pertumbuhan stabil dalam beberapa tahun terakhir, dengan bertambahnya apotek independen dan jaringan di area perkotaan dan semi perkotaan. Industri makanan dan minuman juga berkembang, sejalan dengan perubahan gaya hidup konsumen. Pertumbuhan ritel modern, seperti Grand Lucky Superstore dan jaringan minimarket, terus berlanjut seiring meningkatnya permintaan.

Pada 2024, strategi utama Perseroan difokuskan pada ekspansi jaringan ritel dan penambahan merek global dari berbagai principal untuk menjangkau segmen pasar yang lebih luas. Selain itu, peningkatan produktivitas dan profitabilitas gerai yang telah ada juga menjadi prioritas.

Dalam menyusun strategi keberlanjutan, Erajaya mempertimbangkan berbagai faktor seperti strategi bisnis, target kinerja, portofolio, kondisi makroekonomi, isu global, serta kontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG). Direksi dan Dewan Komisaris secara aktif terlibat dalam perumusan dan pengawasan strategi keberlanjutan yang mencakup aspek ESG. Prinsip keberlanjutan terus diinternalisasi dalam setiap proses bisnis, dan pemetaan profil bisnis terhadap dampak lingkungan dan sosial dilakukan secara berkala, terutama seiring dengan ekspansi usaha. Untuk mendukung pelaporan dan pengelolaan risiko lingkungan dan sosial, Erajaya membentuk Task Force ESMS Project lintas divisi.

## STRATEGY TO ACHIEVE TARGETS

### Risk Management in Implementing Sustainability Practices

Erajaya understands that comprehensive risk management is a crucial part of achieving sustainability targets. Therefore, we regularly conduct the processes of identification, analysis, mitigation, evaluation, monitoring, and communication of various operational risks that could hinder the achievement of business objectives, especially in the retail sector. In addition to financial and economic risks, Erajaya also pays serious attention to social and environmental risks that could affect business continuity and the company's reputation.

### Exploiting Opportunities and Business Prospects

The demand for smartphones, laptops, and computers continues to rise, driven by the adoption of 5G devices and accelerating digitalization. The Internet of Things (IoT) market is also growing rapidly, while the active lifestyle industry shows positive trends due to increasing public awareness of the importance of health and fitness. On the other hand, the electric vehicle (EV) market in Indonesia is still in its early stages but shows strong growth potential, supported by government policies, including nickel downstreaming and fiscal incentives.

The healthcare sector has experienced stable growth in recent years, with an increasing number of independent and chain pharmacies in urban and semi-urban areas. The food and beverage industry is also expanding in line with changing consumer lifestyles. The growth of modern retail, such as Grand Lucky Superstore and minimarket networks, continues as demand increases.

In 2024, the Company's main strategy is focused on retail network expansion and the addition of global brands from various principals to reach a broader market segment. In addition, increasing the productivity and profitability of existing stores is also a priority.

In developing its sustainability strategy, Erajaya considers various factors such as business strategy, performance targets, portfolio, macroeconomic conditions, global issues, and contributions to the Sustainable Development Goals (SDG). The Board of Directors and the Board of Commissioners are actively involved in the formulation and supervision of sustainability strategies that include ESG aspects. The principles of sustainability are continuously internalized in every business process, and mapping of the business profile against environmental and social impacts is carried out periodically, especially as the business expands. To support environmental and social risk reporting and management, Erajaya has established a cross-divisional Task Force for the ESMS Project.

# Inisiatif Keberlanjutan Erajaya Group

## ERAJAYA GROUP SUSTAINABILITY INITIATIVES

Erajaya menetapkan sejumlah Inisiatif Keberlanjutan yang terbagi dalam 4 aspek: pendidikan, kesehatan dan misi kemanusiaan, lingkungan, dan pemberdayaan masyarakat. Program-program Inisiatif Keberlanjutan ditinjau setiap tahun dengan mempertimbangkan prioritas program, tingkat keberhasilan program sebelumnya, dan alokasi anggaran.

Erajaya has established a number of Sustainability Initiatives which are divided into 4 aspects: education, health and humanitarian missions, environment, and community empowerment. Sustainability Initiative programs are reviewed annually, taking into account program priorities, previous program success rates, and budget allocations.

<p><b>Pendidikan</b> Educational</p> <p>Mendukung program pemerintah khususnya dalam pengembangan kompetensi dan pemberdayaan lulusan pendidikan vokasi di dunia usaha dan dunia industri.</p> <p>Supporting government programs, especially in developing competence and empowering vocational education graduates in the business and industrial world.</p> 	<p><b>Kesehatan dan Misi Kemanusiaan</b> Health and Humanitarian Mission</p> <p>Melaksanakan beragam kegiatan yang berkaitan dengan kesehatan masyarakat dan tanggap darurat untuk korban bencana alam.</p> <p>Carrying out various activities related to public health and emergency response for victims of natural disasters.</p> 
<p><b>Lingkungan</b> Environmental</p> <p>Merehabilitasi lahan kritis melalui program-program penghijauan yang melibatkan masyarakat sekitar lahan dan memberikan edukasi lingkungan.</p> <p>Rehabilitating critical land through reforestation programs involving communities around the land and providing environmental education.</p> 	<p><b>Pemberdayaan Masyarakat</b> Community Empowerment</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan akses modal dan pendampingan usaha kepada masyarakat yang berorientasi pada peningkatan ekonomi jangka panjang.</li> <li>• Mengembangkan rantai pasok bagi mitra UMKM di bidang perdagangan ritel dan aksesoris.</li> <li>• Providing access to capital and business mentoring to the community orientated towards long-term economic improvement.</li> <li>• Developing supply chains for MSME partners in the retail and accessories trade sector.</li> </ul> 



# Green Retail Operations

## GREEN RETAIL OPERATIONS

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan, Erajaya menjalankan berbagai inisiatif berbasis ESG yang mendukung praktik bisnis bertanggung jawab dan berkelanjutan. Kami memiliki visi untuk menjadi bagian dalam “*Green Retail Operation*” dengan target untuk bisa sejalan dengan kepatuhan regulasi nasional, standart pelaporan (GRI, TCFD, Green Industry, dll) maupun kaidah-kaidah lokal yang berkaitan dengan nilai-nilai sosial dan lingkungan. Selain itu juga Erajaya juga berupaya untuk tetap menjadi bagian dari IDX ESG Leader Indonesia.

Tahun 2024 menjadi momentum penting bagi Erajaya dalam memperkuat *Green Retail Operations* dengan tiga pilar utama: Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola.

As part of its commitment to sustainability, Erajaya is implementing various ESG-based initiatives that support responsible and sustainable business practices. We have a vision to become part of a “*Green Retail Operation*,” with the goal of aligning with national regulatory compliance, reporting standards (such as GRI, TCFD, Green Industry, etc.), as well as local principles related to social and environmental values. In addition, Erajaya also strives to remain a part of the IDX ESG Leaders Indonesia.

2024 is an important moment for Erajaya in strengthening Green Retail Operations with three main pillars: Environment, Social, and Governance.





## Green Retail Operations

### Environment



**Efisiensi Karbon**  
Carbon Efficiency



**Pengelolaan Limbah B3 & Non B3**

Hazardous & Non Hazardous Waste Management



**Konservasi Energi**  
Konservasi Energi



### Social



**Pengembangan Vokasi**  
Pengembangan Vokasi



**Pemberdayaan UMKM**  
Pemberdayaan UMKM



**Erajaya Wellness**  
Erajaya Wellness



### Governance



**Transparency & Accountability Report**  
Transparency & Accountability Report



**Risk Management Compliance**  
Risk Management Compliance



## Main Focus ESG Erajaya

#### Pilar Lingkungan

Langkah nyata Erajaya dalam mengurangi dampak lingkungan melalui berbagai program yang berfokus pada efisiensi karbon, pengelolaan limbah, dan konservasi energi.

- Efisiensi Karbon: program untuk menghitung dan mengurangi jejak karbon operasional bisnis Erajaya, carbon footprint calculation dan carbon offsetting.
- Waste Management: program pengelolaan limbah B3 dan non B3
- Konservasi Energi: mengembangkan inisiatif penghematan energi

#### Program Unggulan 2024:

- Program Wana Erajaya II Taman Hutan Raya.
- Sustainable Gadget: E-Waste Station.
- Carbon Calculating.

#### Environment Pillar

Erajaya takes concrete steps to reduce environmental impact through various programs focused on carbon efficiency, waste management, and energy conservation.

- Carbon Efficiency: Programs to calculate and reduce the carbon footprint of Erajaya's business operations, including carbon footprint calculation and carbon offsetting.
- Waste Management: Programs for managing hazardous (B3) and non-hazardous waste.
- Energy Conservation: Development of energy-saving initiatives.

#### Flagship Programs in 2024:

- Wana Erajaya II Program at Taman Hutan Raya.
- Sustainable Gadget: E-Waste Station.
- Carbon Calculating.

#### Pilar Sosial

Erajaya berperan aktif dalam meningkatkan kualitas pendidikan, mendukung kesejahteraan karyawan, dan memberdayakan UKM untuk pertumbuhan ekonomi yang inklusif.

#### Program Unggulan 2024:

- Pengembangan Vokasi Region: Erajaya Exploration & Collaboration in Education and Learning (EXCEL).
- Pemberdayaan UMKM: Business Matching UMKM.

#### Social Pillar

Erajaya actively contributes to improving the quality of education, supporting employee well-being, and empowering MSMEs to drive inclusive economic growth.

#### Flagship Programs in 2024:

- Regional Vocational Development: Erajaya Exploration & Collaboration in Education and Learning (EXCEL). Sustainable Gadget: E-Waste Station.
- MSME Empowerment: MSME Business Matching.

#### Pilar Tata Kelola

Sebagai perusahaan yang mengutamakan prinsip transparansi dan kepatuhan terhadap regulasi, Erajaya terus memperkuat aspek tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance).

#### Governance Pillar

As a company that prioritizes transparency and regulatory compliance, Erajaya continuously strengthens its commitment to good corporate governance (GCG).

# Inisiatif Unggulan 2024

## 2024 LEADING INITIATIVES

### Program Sustainable Gadget

Sustainable Gadget Program



Sustainable Gadget: e-waste Station adalah inisiatif keberlanjutan yang bertujuan untuk mengatasi permasalahan limbah elektronik (*e-waste*) sebagai bentuk tanggung jawab Erajaya terhadap produk yang telah digunakan oleh konsumen. Program ini mengajak berbagai pemangku kepentingan, termasuk konsumen, mitra daur ulang, dan instansi pemerintah, untuk berpartisipasi dalam pengumpulan *e-waste* guna mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.

Erajaya menyediakan fasilitas *e-waste Station* di beberapa lokasi strategis, dimana masyarakat dapat menyerahkan perangkat elektronik yang sudah berfungsi/tidak terpakai dengan cara yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan. *e-waste* yang terkumpul akan dikirim ke mitra pengelola limbah elektronik bersertifikat untuk didaur ulang atau dikelola sesuai standar lingkungan yang berlaku.

Program ini sejalan dengan komitmen ESG Erajaya dalam mengurangi pencemaran limbah elektronik serta mendukung konsumsi yang lebih bertanggung jawab. Inisiatif ini berkontribusi pada SDGs 12: Responsible Consumption and Production dan SDGs 13 Climate Action.

Kami berharap program Sustainable Gadget: *e-waste Station* dapat meningkatkan kesadaran masyarakat atas pentingnya pengelolaan *e-waste* yang berkelanjutan, sekaligus membangun ekosistem bisnis yang lebih bertanggung jawab terhadap lingkungan.

Sustainable Gadget: e-waste Station is a sustainability initiative aimed at addressing the issue of electronic waste (e-waste) as part of Erajaya's responsibility for products that have been used by consumers. This program engages various stakeholders, including consumers, recycling partners, and government institutions, to participate in e-waste collection in order to reduce negative environmental impacts.

Erajaya provides e-waste Station facilities at several strategic locations, where the public can responsibly and safely dispose of unused or non-functioning electronic devices. The collected e-waste is sent to certified electronic waste management partners to be recycled or processed according to applicable environmental standards.

This program aligns with Erajaya's ESG commitment to reducing electronic waste pollution and promoting more responsible consumption. The initiative contributes to SDG 12: Responsible Consumption and Production and SDG 13: Climate Action.

We hope the Sustainable Gadget: e-waste Station program will raise public awareness of the importance of sustainable e-waste management, while also helping to build a more environmentally responsible business ecosystem.



100 Konsumen  
Consumers

konsumen berpartisipasi  
consumers participated

467 Kg CO<sub>2</sub>  
Kg CO<sub>2</sub>

berhasil direduksi  
successfully reduced.

1.750

unit *e-waste* setara 211,84 kg  
e-waste unit equivalent to 211.84 kg

854 KWh  
KWh

Efisiensi energi yang dihasilkan  
energy efficiency generated

10 M<sup>3</sup>  
M<sup>3</sup>

Mengurangi sampah yang masuk ke TPA  
Reducing waste going to landfill

20 Pohon  
Trees

Mengurangi Resiko Penebangan Pohon  
Reducing the risk of tree cutting

## Program Wana Erajaya 2 – Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda

Wana Erajaya Program – Ir. H. Djuanda Grand Forest Park



Program ini merupakan kelanjutan dari program konservasi lingkungan Wana Erajaya di Kabupaten Bogor, Jawa Barat (2018-2023). Program Wana Erajaya 2 dimulai pada September 2024 di Kawasan Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda, Bandung Jawa Barat. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan konservasi ekosistem hutan, melestarikan flora dan fauna endemik, serta mendukung keberlanjutan ekonomi masyarakat sekitar melalui pemberdayaan UMKM berbasis ekowisata. Program Wana Erajaya 2 merupakan kemitraan antara Erajaya dengan Dinas Kehutanan Bandung, Pengelola UPDT Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda, dan UMKM setempat.

This program is a continuation of the Wana Erajaya environmental conservation initiative in Bogor Regency, West Java (2018–2023). Wana Erajaya 2 began in September 2024 in the Ir. H. Djuanda Grand Forest Park (Taman Hutan Raya) area, located in Bandung, West Java. This initiative aims to enhance forest ecosystem conservation, preserve endemic flora and fauna, and support the local economy's sustainability through the empowerment of MSMEs based on ecotourism. Wana Erajaya 2 is a collaborative partnership between Erajaya, the Bandung Forestry Office, the management unit of Ir. H. Djuanda Grand Forest Park (UPDT), and local MSMEs.

500

Karyawan  
Employees



**Karyawan yang berpartisipasi dalam kegiatan penanaman pohon di Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda.**

Employees participated in tree planting activities at the Ir. H. Djuanda Forest Park.

## Program Pre-carbon Calculation

Pre-carbon Calculation Program



Program Pre-carbon Calculation adalah inisiatif Erajaya untuk mengukur dan memahami jejak karbon serta limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional, meliputi kantor pusat, gudang (*warehouse*), serta jaringan ritel (*gerai*). Program ini menjadi langkah awal dalam strategi dekarbonisasi Erajaya untuk mendukung target nasional dan global dalam pengurangan emisi karbon serta optimalisasi manajemen limbah.

The Pre-carbon Calculation Program is an Erajaya initiative aimed at measuring and understanding the carbon footprint and waste generated from its operations, including the head office, warehouses, and retail network (stores). This program serves as an initial step in Erajaya's decarbonization strategy to support both national and global targets for carbon emission reduction and optimized waste management.

## Program Pengembangan Vokasi Regional: Program Erajaya Exploration & Collaboration in Education and Learning (EXCEL)

Regional Vocational Development Program: Erajaya Exploration & Collaboration in Education and Learning (EXCEL)



Program ini merupakan kelanjutan dari program konservasi lingkungan Wana Erajaya di Kabupaten Bogor, Jawa Barat (2018-2023). Program Wana Erajaya 2 dimulai pada September 2024 di Kawasan Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda, Bandung Jawa Barat. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan konservasi ekosistem hutan, melestarikan flora dan fauna endemik, serta mendukung keberlanjutan ekonomi masyarakat sekitar melalui pemberdayaan UMKM berbasis ekowisata. Program Wana Erajaya 2 merupakan kemitraan antara Erajaya dengan Dinas Kehutanan Bandung, Pengelola UPDT Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda, dan UMKM setempat.

This program is a continuation of the Wana Erajaya environmental conservation initiative in Bogor Regency, West Java (2018–2023). Wana Erajaya 2 began in September 2024 in the Ir. H. Djuanda Grand Forest Park (Taman Hutan Raya) area, located in Bandung, West Java. This initiative aims to enhance forest ecosystem conservation, preserve endemic flora and fauna, and support the local economy's sustainability through the empowerment of MSMEs based on ecotourism. Wana Erajaya 2 is a collaborative partnership between Erajaya, the Bandung Forestry Office, the management unit of Ir. H. Djuanda Grand Forest Park (UPDT), and local MSMEs.

500

**Peserta**  
Participant

### Siswa dan guru peserta program Vokasi Regional di Denpasar dan Surabaya.

Students and teachers participating in the Regional Vocational program in Denpasar and Surabaya.

17

**Kegiatan**  
Events

### Pelaksanaan Job Fair dan Seminar di sekolah dan instansi di Jakarta dan Tangerang tahun 2024.

Implementation of Job Fair and Seminar in schools and agencies in Jakarta and Tangerang in 2024.



## Program Vocapreneur Innovative Business Competition

Vocapreneur Innovative Business Competition Program



Merupakan kompetisi ide bisnis inovatif yang melibatkan Perguruan Tinggi Vokasi (PTV) dan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) dari seluruh Indonesia. Program ini bertujuan untuk mendorong minat kewirausahaan berbasis vokasi (vocapreneurship) dengan memberikan kesempatan kepada pelajar dan mahasiswa vokasi untuk mengembangkan serta merealisasikan ide bisnis yang kreatif, berkelanjutan, berorientasi pada industri, serta menerapkan core value I-LEAD. Melalui program ini, Erajaya juga menyampaikan substansi Erajaya Achievement Awards (EAA) ke level pendidikan vokasi. Diikuti oleh lebih dari 35 tim peserta dari 7 kabupaten/kota di Indonesia. Hingga babak final, terjaring 6 finalis terdiri dari 3 SMK dan 3 PTV.

This is an innovative business idea competition involving Vocational Higher Education Institutions (PTV) and Vocational High Schools (SMK) from across Indonesia. The program aims to promote interest in vocational-based entrepreneurship (vocapreneurship) by providing students with the opportunity to develop and realize creative, sustainable, and industry-oriented business ideas, while applying the core values of I-LEAD. Through this program, Erajaya also extends the essence of the Erajaya Achievement Awards (EAA) to the vocational education level. The competition was joined by over 35 teams from 7 cities/regencies in Indonesia. By the final round, 6 finalists were selected, consisting of 3 teams from SMKs and 3 teams from PTVs.

35

**Peserta**  
Participant

20

**sekolah**  
School

24

**Kota**  
City

### Peserta Program Vocapreneur Innovative Business Competition dari 20 SMK dan PTV di 24 kota.

Participants of the Vocapreneur Innovative Business Competition Program from 20 vocational schools and PTVs in 24 cities.



## Program Guru Merdeka Mengajar

Guru Merdeka Mengajar Program



Program yang bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kualitas tenaga pendidik di SMK. Dirancang untuk memberikan akses kepada guru-guru SMK terhadap pelatihan industri, sertifikasi, serta pengalaman langsung di dunia usaha dan dunia industri (DUDI) seperti Erajaya Group. Kegiatan ini diadaptasi dari program magang siswa yang sudah berlangsung sejak 2021 dengan total peserta mencapai 320 siswa di beberapa bisnis unit erajaya seperti Erafone, Paris Baguette, Wellings.

This program aims to enhance the capacity and quality of vocational high school (SMK) educators. It is designed to provide SMK teachers with access to industry training, certification, and hands-on experience in the business and industrial world (DUDI), including within the Erajaya Group. The initiative is adapted from the student internship program that has been running since 2021, which has involved a total of 320 students across various Erajaya business units such as Erafone, Paris Baguette, and Wellings.



**Guru**  
Teachers

### **Peserta program Guru Merdeka Mengajar dari berbagai provinsi di Indonesia.**

Participants of the Guru Merdeka Belajar program from various provinces in Indonesia..

# Berkontribusi Terhadap Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

CONTRIBUTING TO THE ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Erajaya turut mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) yang berisi 17 Tujuan dan 169 Target sebagai rencana aksi global untuk mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan sosial dan melindungi lingkungan hidup.

Kami telah mengidentifikasi empat pilar inisiatif keberlanjutan Erajaya secara tidak langsung telah berkontribusi dalam upaya pencapaian 11 dari 17 butir Tujuan SDGs.

Erajaya proactively supports the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), which consist of 17 goals and 169 targets, as a global action plan to end poverty, reduce inequalities, and protect the environment.

We have identified the four pillars of Erajaya's sustainability initiatives that have indirectly contributed to efforts to achieve 11 of the 17 SDG goals.



Tujuan SDG SDGs	Sasaran Target	Program dalam Laporan Ini Program in This Report
<b>PENDIDIKAN   EDUCATIONAL</b>		
	<p>Mastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua. Ensure inclusive and equitable quality education, while supporting lifelong learning opportunities for all.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program Pendidikan SDM Vokasi Regional di Jabodetabek, Bali, dan Surabaya (SDG 4, 8, 10).</li> <li>• Program Guru Merdeka Mengajar (SDG 4, 8, 10, 17).</li> <li>• Program Vocapreneur (SDG 4, 8, 17)</li> <li>• Program Guru Tamu dan Kunjungan Industri (SDG 4, 8, 17).</li> </ul>
	<p>Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif, serta pekerjaan yang layak. Support inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program Magang Industri (SDG 4, 8, 10).</li> <li>• Regional Vocational HR Education Program in Jabodetabek, Bali, and Surabaya (SDG 4, 8, 10).</li> <li>• "Guru Merdeka Mengajar" Program (SDG 4, 8, 10, 17).</li> <li>• Vocapreneur Program (SDG 4, 8, 17).</li> <li>• Guest Teacher and Industrial Visits Programs (SDG 4, 8, 17).</li> </ul>
	<p>Mengurangi ketimpangan di dalam dan antar-negara. Reduce inequality within and between countries.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erajaya Vocational Day (SDG 4, 8, 10).</li> <li>• Industrial Internship Program (SDG 4, 8, 10).</li> </ul>
	<p>Menguatkan perangkat implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan yang berkelanjutan. Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for Sustainable Development.</p>	
<b>KESEHATAN   HEALTH</b>		
	<p>Mastikan hidup sehat dan mempromosikan kesejahteraan bagi semua Ensure healthy lives and promoting well-being for all</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program pemeriksaan kesehatan karyawan, donor darah, seminar kesehatan, dan olahraga rutin.</li> <li>• Employee health check-up program, blood donation, health seminars, and regular exercise.</li> </ul>
<b>TINGKAT PENDAPATAN RIIL ATAU PEKERJAAN   REAL INCOME LEVEL OR EMPLOYMENT</b>		
	<p>Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk. End poverty in all its forms everywhere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dukungan platform dan exposure produk-produk UKM mitra dalam kegiatan Erajaya Group (SDG 1, 8, 17)</li> <li>• Program rehabilitasi kawasan UKM Taman Hutan Raya Djuanda (SDG 1, 8)</li> </ul>
	<p>Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif, serta pekerjaan yang layak. Support inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Support of platform and exposure of partner SME products in Erajaya Group activities (SDG 1, 8, 17)</li> <li>• Rehabilitation program for the Djuanda Forest Park SME area (SDG 1, 8)</li> </ul>
	<p>Menguatkan perangkat implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan yang berkelanjutan. Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for Sustainable Development.</p>	

Tujuan SDG SDGs	Sasaran Target	Program dalam Laporan Ini Program in This Report
<b>KEMANDIRIAN EKONOMI   ECONOMIC INDEPENDENCE</b>		
	<p>Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk. End poverty in all its forms everywhere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program kurasi produk UKM mitra dan sosialisasi internal yang berpotensi untuk menjadi bagian dari rantai pasok kebutuhan Grajaya Group (SDG 1, 8, 17).</li> <li>• Curation program for partner SME products and internal socialization that have the potential to become part of the Grajaya Group's supply chain (SDG 1, 8, 17).</li> </ul>
	<p>Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif, serta pekerjaan yang layak. Support inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work.</p>	
	<p>Menguatkan perangkat implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan yang berkelanjutan. Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for Sustainable Development.</p>	
<b>SOSIAL BUDAYA DAN LINGKUNGAN   SOCIAL CULTURE AND ENVIRONMENT</b>		
	<p>Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk. End poverty in all its forms everywhere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program carbon offsetting Wana Erajaya 2 berupa konservasi dan rehabilitasi kawasan terbuka hijau dan pariwisata berwawasan lingkungan di kawasan Taman Hutan Raya Djuanda (SDG 13, 15).</li> <li>• Program Sustainable Gadget (SDG 12, 13).</li> <li>• Dukungan untuk kegiatan masyarakat dalam rangka hari besar keagamaan termasuk donasi hewan kurban (SDG 1).</li> </ul>
	<p>Menjamin pola produksi dan konsumsi yang berkelanjutan. Ensure sustainable consumption and production patterns.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Wana Erajaya 2 carbon offsetting program in the form of conservation and rehabilitation of green open areas and environmentally conscious tourism in the Djuanda Forest Park area (SDG 13, 15).</li> </ul>
	<p>Mengambil langkah penting untuk melawan perubahan iklim dan dampaknya. Take important steps to fight climate change and its impacts.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sustainable Gadget Program (SDG 12, 13).</li> <li>• Support for community activities in the context of religious holidays including donations of sacrificial animals (SDG 1).</li> </ul>
	<p>Melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, mengelola hutan secara berkelanjutan, memerangi desertifikasi (penggurunan), dan menghambat dan membalikkan degradasi tanah dan menghambat hilangnya keanekaragaman hayati. Protect, restore, and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, manage forests in a sustainable manner, combat desertification, and halt and reverse soil degradation and halt biodiversity loss.</p>	



# Tata Kelola Keberlanjutan

## SUSTAINABILITY GOVERNANCE

“Erajaya menyadari bahwa pencapaian kinerja keberlanjutan tidak dapat dilepaskan dari kejelasan peran, tanggung jawab, dan mekanisme pengawasan yang efektif. Oleh karena itu, kami menetapkan sistem tata kelola yang mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola ke dalam pengambilan keputusan strategis. Progres inisiatif ESG dipantau secara berkala oleh manajemen dan dilaporkan kepada Direksi serta Dewan Komisaris, guna memastikan bahwa arah dan capaian keberlanjutan sejalan dengan visi jangka panjang perusahaan.”

“Erajaya recognizes that achieving sustainability performance cannot be separated from clear roles, responsibilities, and effective oversight mechanisms. Therefore, we have established a governance system that integrates environmental, social, and governance (ESG) aspects into strategic decision-making processes. The progress of ESG initiatives is regularly monitored by management and reported to the Board of Directors and Board of Commissioners to ensure that the direction and outcomes of sustainability efforts align with the Company's long-term vision.”

### Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan [POJK E.1]

Sesuai peraturan perundang-undangan, pembagian peran kepemimpinan dalam pelaksanaan strategi bisnis dituangkan dalam bentuk struktur tata kelola. Struktur tata kelola Erajaya terdiri dari tiga organ utama yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi.

Dalam menjalankan peran dan fungsinya, setiap organ memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas sebagaimana diatur di dalam Anggaran Dasar Perusahaan, Pedoman Kerja Dewan Komisaris, dan Pedoman Kerja Direksi.

Kami tidak membentuk unit kerja khusus yang ditugaskan untuk menangani program-program dan inisiatif keberlanjutan. Seluruh hal yang berkaitan dengan komitmen keberlanjutan secara penuh masih berada di bawah pengawasan Direksi dan Dewan Komisaris, yang dibantu oleh unit-unit kerja terkait termasuk GA, Litigasi, HC, dan CSR.

Informasi rinci mengenai struktur tata kelola dan pelaksanaan tata kelola Erajaya dapat ditemui di segmen “Tata Kelola Perusahaan” dalam buku Laporan Tahunan ini.

### Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan [POJK E.2]

Pada tanggal 26 November 2024, Direksi Erajaya menghadiri acara COE Networking 2024: Navigating Global Market Forces and Technology Innovation for Sustainable Business yang

### Responsible for the Application of Sustainable Finance [POJK E.1]

In accordance with laws and regulations, assignment of leadership roles in the implementation of business strategy is outlined in a governance structure. Erajaya's governance structure consists of three main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

In carrying out its roles and functions, each organ has clear duties and responsibilities as stipulated in the Company's Articles of Association, Board of Commissioners Charter, and Board of Directors Charter.

We do not set up a specific work unit assigned to handle sustainability programs and initiatives. All matters related to sustainability commitments remain fully under the supervision of the Board of Directors and the Board of Commissioners, who are assisted by related work units including GA, Litigation, HC, and CSR.

Further information regarding the governance structure and implementation of Erajaya's governance is presented in the “Corporate Governance” segment of this Annual Report.

### Competency Development on Sustainable Finance [POJK E.2]

On November 26, 2024, Erajaya's Board of Directors attended the COE Networking 2024: Navigating Global Market Forces and Technology Innovation for Sustainable Business,

diselenggarakan oleh otoritas Pasar Modal (BEI, OJK, KPEI, KSEI). Dari kegiatan tersebut, Direksi Erajaya memperoleh wawasan strategis dalam menghadapi tantangan global yang dinamis, termasuk wawasan mendalam tentang transformasi bisnis di era digital, dengan fokus pada keberlanjutan dan inovasi dari generasi ke generasi.

**Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan [POJK E.3]**

Erajaya menerapkan manajemen risiko sebagai upaya untuk mengelola semua risiko secara efektif dan efisien. Kami ingin memastikan kesinambungan pertumbuhan bisnis melalui pengelolaan risiko secara proaktif, berfokus pada risiko yang terpenting, dan dilakukan secara terkoordinasi dan terintegrasi. Dalam menjalankan manajemen risiko, kami berinovasi untuk mendapatkan cara-cara yang lebih efektif dan efisien.

Secara berkala, Direksi melakukan review terhadap aktivitas sosial dan lingkungan perusahaan di dalam rapat Direksi bersama manajemen, maupun meninjau langsung kegiatan yang berhubungan dengan aktivitas sosial dan lingkungan Erajaya.

Penerapan sistem manajemen risiko dan pengendalian internal menjadi bagian dari tata kelola yang efektivitasnya terus ditingkatkan. Hal ini dilakukan agar proses pencapaian target-target operasional dapat terealisasi dengan baik guna menjaga keberlangsungan usaha Perseroan di masa depan.

Kami telah memetakan profil risiko ESG yang relevan hingga akhir tahun 2024 dengan kegiatan usaha Erajaya sebagai berikut:

organized by the Capital Market authorities (IDX, OJK, KPEI, KSEI). Through this event, Erajaya's Board gained strategic insights on navigating dynamic global challenges, including in-depth perspectives on business transformation in the digital era, with a focus on sustainability and cross-generational innovation.

**Risk Assessment of Sustainability Finance [POJK E.3]**

Erajaya applies risk management as an effort to manage all risks effectively and efficiently. We ensure sustainable business growth through proactive risk management, focusing on the most important risks in a coordinated and integrated manner. In carrying out risk management, we innovate to find more effective and efficient measures.

Periodically, the Board of Directors reviews the company's social and environmental activities in Board of Directors meetings with management, as well as directly reviewing activities related to Erajaya's social and environmental activities.

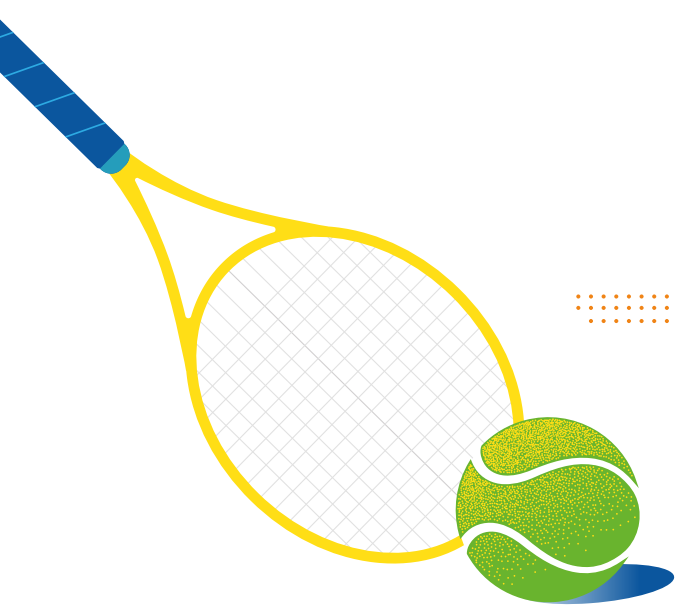
Implementation of a risk management system and internal control is part of governance whose effectiveness is continuously being improved. This is carried out so that the process of achieving operational targets can be realized properly in order to maintain the continuity of the Company's business in the future.

We have mapped the relevant ESG risk profile until the end of 2024 with Erajaya's business activities as follows:

Topik Topic	Risiko Risk	Mitigasi Mitigation
Lingkungan Environmental	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan energi listrik yang berlebihan.</li> <li>Excessive use of electricity.</li> <li>Limbah elektronik (e-waste) yang sulit terurai sebagai dampak dari peningkatan konsumsi perangkat elektronik yang berisiko menyebabkan pencemaran lingkungan dan ketidakpatuhan terhadap regulasi.</li> <li>Electronic waste (e-waste) that is difficult to decompose as a result of the increasing consumption of electronic devices which risks causing environmental pollution and non-compliance with regulations.</li> <li>Emisi karbon dan konsumsi energi yang dihasilkan dari operasional toko, gudang, dan rantai pasok.</li> <li>Carbon emissions and energy consumption resulting from store, warehouse and supply chain operations.</li> <li>Efisiensi sumber daya dan kemasan dari penggunaan plastik dan material sekali pakai dalam operasional logistik serta kemasan produk masih menjadi tantangan dalam mencapai target keberlanjutan.</li> <li>Resource and packaging efficiency of plastic and single-use materials in logistics operations and product packaging remains a challenge in achieving sustainability targets.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kampanye terus-menerus mengenai efisiensi penggunaan listrik dan penggunaan alat elektronik.</li> <li>Continuous campaign regarding the efficient use of electricity and the use of electronic devices.</li> <li>Meluncurkan program Sustainable Gadget: e-waste Station untuk mengurangi limbah elektronik.</li> <li>Launching the Sustainable Gadget program: e-waste Station to reduce electronic waste.</li> <li>Melaksanakan program Pre-Carbon Calculation untuk menginventarisasi dan mengurangi jejak karbon Erajaya, Program Konservasi Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda, Bandung.</li> <li>Implementing the Pre-Carbon Calculation program to take inventory and reduce Erajaya's carbon footprint, Ir. H. Djuanda Grand Forest Park Conservation Program, Bandung.</li> <li>Penggunaan kantong belanja ramah lingkungan.</li> <li>Use of eco-friendly shopping bags.</li> </ul>



Topik Topic	Risiko Risk	Mitigasi Mitigation
Sosial Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Keselamatan dan Kesejahteraan Karyawan.</li> <li>• Employee Safety and Well-being.</li> <li>• Pengembangan karyawan dan pendidikan vokasi.</li> <li>• Employee development and vocational education.</li> <li>• Hubungan dengan UKM dan komunitas.</li> <li>• Relationship with SMEs and communities.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengelola tenaga kerja dalam jumlah besar membutuhkan kebijakan yang memadai terkait kesehatan, keselamatan kerja, dan kesejahteraan karyawan. Erajaya menerbitkan sejumlah Peraturan Perusahaan, dan menerbitkan HSHS Policy.</li> <li>• Managing a large workforce requires adequate policies related to employee health, safety, and welfare. Erajaya issued a number of Company Regulations and issued the HSHS Policy.</li> <li>• Mengembangkan Corporate University Erajaya sebagai sentra pengembangan kompetensi karyawan dan melalui program-program pelatihan dan pengembangan yang relevan dengan tren terkini sesuai kebutuhan setiap lini bisnis.</li> <li>• Developing Erajaya Corporate University as a center for employee competency development and through training and development programs that are relevant to current trends according to the needs of each business line.</li> <li>• Meluncurkan program EXCEL (Erajaya Exploration &amp; Collaboration in Education and Learning), Business Matching UMKM, serta inisiatif Guru Merdeka Mengajar, untuk meningkatkan kualitas SDM dan memperkuat kemitraan strategis dengan komunitas bisnis lokal.</li> <li>• Launching the EXCEL (Erajaya Exploration &amp; Collaboration in Education and Learning) program, UMKM Business Matching, and the Guru Merdeka Mengajar initiative, to improve the quality of human resources and strengthen strategic partnerships with the local business community.</li> </ul>





# Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan [POJK E.4]

## RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

Kami memposisikan pemangku kepentingan sebagai salah satu faktor penentu keberhasilan dalam menjalankan praktik bisnis berkelanjutan. Oleh karena itu, kami berupaya menjalin hubungan yang harmonis dengan melibatkan pemangku kepentingan dan berupaya memenuhi ekspektasi dari pemangku kepentingan.

We position stakeholders as one of the critical success factors in implementing sustainable business practices. Therefore, we are making all possible efforts to establish a harmonious relationship with the stakeholders by involving them while meeting their diverse expectations.

Kami membagi kelompok pemangku kepentingan dengan memperhatikan pendekatan kedekatan dan urgensi. Bagi pemangku kepentingan, proses pelibatan pemangku kepentingan akan dimaknai sebagai upaya kami untuk memenuhi harapan setiap pemangku kepentingan.

We are grouping our diverse stakeholders by applying immediacy- and urgency-based approaches. The stakeholders will interpret the process of engaging them as our serious effort to meet their expectations.

Sedangkan bagi kami, interaksi dengan pemangku kepentingan akan menumbuhkan pemahaman yang memadai dalam memenuhi harapan para pemangku kepentingan dengan menggunakan sumber daya yang dimiliki, dengan cara yang tepat dan dapat dipertanggungjawabkan.

On the other hand, we see the interaction with stakeholders as one of the ways to foster an adequate understanding on our part in meeting the aspirations of the stakeholders, using all the available resources in our possession in an appropriate and accountable manner.

Kami telah mengidentifikasi kelompok pemangku kepentingan dan menetapkan beberapa pendekatan untuk melibatkan kelompok pemangku kepentingan tersebut, seperti yang dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

We have identified stakeholder groups and defined several approaches to engage the stakeholder groups, as can be seen in the table below.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement	Perhatian Utama dan Ekspektasi Interest and Expectation
Investor/ Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> <li>RUPST</li> <li>RUPSLB</li> <li>Paparan Publik</li> <li>Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan</li> <li>Laporan Keuangan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 (satu) kali setahun</li> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>Paling sedikit 1 (satu) kali setahun</li> <li>1 (satu) kali setahun</li> <li>Triwulanan dan tahunan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pencapaian kinerja dan realisasi target operasional bisnis,</li> <li>Perubahan kepengurusan manajemen,</li> <li>Pembayaran dividen,</li> <li>Informasi yang akurat dan terkini terkait aksi korporasi dan arahan strategis,</li> <li>Rencana dan reputasi perusahaan,</li> <li>Informasi material baik dari segi bisnis, tata kelola, dan dampak operasi terhadap lingkungan, masyarakat, dan ekonomi selama tahun buku pelaporan.</li> </ul>
Investors/ Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>AGMS</li> <li>EGMS</li> <li>Public Expose</li> <li>Annual and Sustainability Report</li> <li>Financial Statements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 (one) time a year</li> <li>As needed</li> <li>At least 1 (one) time a year</li> <li>1 (one) time a year</li> <li>Quarterly and annually</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Achievement of performance and realization of business operational targets,</li> <li>Changes in management,</li> <li>Dividend payments,</li> <li>Accurate and up-to-date information regarding corporate actions and strategic directions,</li> <li>Company plans and reputation,</li> <li>Material information both in terms of business, governance, and the operational impact on the environment, society, and the economy during the reporting year.</li> </ul>



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement	Perhatian Utama dan Ekspektasi Interest and Expectation
Konsumen/ Pelanggan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Media Sosial</li> <li>Iklan di media cetak/media digital/media elektronik</li> <li>Layanan konsumen</li> <li>Survei kepuasan konsumen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Setiap saat</li> <li>Setiap saat</li> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>1 (satu) kali setahun</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kualitas dan keamanan produk,</li> <li>Pengaduan konsumen atas produk dan layanan,</li> <li>Informasi produk yang transparan.</li> </ul>
Consumers/ Customers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Website</li> <li>Social Media</li> <li>Advertisements in print/digital media/ electronic media</li> <li>Customer service</li> <li>Consumer satisfaction survey</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Every time</li> <li>Every time</li> <li>As Needed</li> <li>As Needed</li> <li>1 (one) time a year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Product quality and safety,</li> <li>Consumer complaints regarding products and services,</li> <li>Transparent product information.</li> </ul>
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Townhall meeting</li> <li>Pelatihan</li> <li>Seminar</li> <li>Knowledge Sharing</li> <li>Media komunikasi internal</li> <li>Employee Gathering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>1 (satu) kali setahun</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Program pengembangan kompetensi dan karier karyawan,</li> <li>Evaluasi kinerja karyawan,</li> <li>Remunerasi karyawan,</li> <li>Sarana dan fasilitas K3,</li> <li>Hubungan industrial yang harmonis,</li> <li>Sosialisasi kebijakan, peraturan dan hal-hal lain yang diperlukan dalam rangka mendukung kegiatan bisnis.</li> </ul>
Employee	<ul style="list-style-type: none"> <li>Townhall Meeting</li> <li>Training</li> <li>Seminar</li> <li>Knowledge Sharing</li> <li>Internal Communication Media</li> <li>Employee Gathering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>As Needed</li> <li>As Needed</li> <li>As Needed</li> <li>As Needed</li> <li>As Needed</li> <li>1 (one) time a year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employee competency and career development programs,</li> <li>Employee performance evaluation,</li> <li>Employee remuneration,</li> <li>OHS facilities and infrastructure,</li> <li>Harmonious industrial relations,</li> <li>Dissemination of policies, regulations, and other matters needed to support business activities.</li> </ul>
Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemenuhan atas kewajiban regulasi untuk industri ritel dan pasar modal</li> <li>Penyampaian laporan-laporan publikasi berkala maupun insidental sesuai dengan peraturan yang berlaku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>Sesuai periode pelaporan yang telah ditentukan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap peraturan dan hukum yang berlaku.</li> </ul>
Regulators	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fulfillment of regulatory obligations for the retail industry and capital market</li> <li>Submission of periodic and incidental publication reports in accordance with applicable regulations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>As Needed</li> <li>In accordance with a predetermined reporting period</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance with applicable statutory regulations.</li> </ul>
Mitra Usaha	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrak dan perjanjian kerja</li> <li>Sosialisasi kebijakan internal terkait pengadaan barang dan jasa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesuai kebutuhan</li> <li>Sesuai kebutuhan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mekanisme kesepakatan bisnis secara fair,</li> <li>Transparansi,</li> <li>Termin pembayaran yang tepat waktu sesuai perjanjian kerja sama.</li> </ul>
Business Partners	<ul style="list-style-type: none"> <li>Work contracts and agreements</li> <li>Dissemination of internal policies related to the procurement of goods and services</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>As Needed</li> <li>As Needed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Business agreement mechanism in a fair manner,</li> <li>Transparency,</li> <li>Timely payment terms according to the cooperation agreement.</li> </ul>
Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Siaran pers</li> <li>Situs resmi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesuai kebutuhan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemberian bantuan kepada masyarakat sekitar melalui program CSR,</li> <li>Pembukaan lapangan pekerjaan bagi komunitas setempat,</li> </ul>
Public	<ul style="list-style-type: none"> <li>Press Release</li> <li>Official Site</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>As Needed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provision of assistance to surrounding communities through CSR programs,</li> <li>Create job opportunities for local communities.</li> </ul>

# Permasalahan dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan

## PROBLEMS ON THE APPLICATION OF SUSTAINABLE FINANCE

Erajaya berupaya secara maksimal untuk menjalankan keuangan berkelanjutan sebagaimana diatur dalam POJK 51/2017. Dalam penerapannya, kami menghadapi kendala dan tantangan baik berasal dari faktor internal maupun eksternal. Kami berupaya menginventarisasi tantangan yang dihadapi, melakukan koordinasi internal untuk mendapatkan solusi terbaik, serta melakukan pelatihan dan/atau sosialisasi terkait dengan inisiatif keberlanjutan yang telah ditetapkan.

Sebagai perusahaan ritel yang memiliki jaringan yang luas dengan ribuan karyawan (per 31 Desember 2024 memiliki 6.131 karyawan) tersebar di sejumlah gerai ritel, tantangan utama kami adalah bagaimana meningkatkan pemahaman karyawan terhadap aspek-aspek ESG sehingga seluruh insan Erajaya Group memiliki persepsi yang sama mengenai tujuan keberlanjutan Erajaya yang harus dicapai bersama. Untuk itu dibutuhkan sarana sosialisasi dan pembelajaran berkelanjutan yang tepat agar dapat menjangkau seluruh karyawan. Erajaya mengembangkan aplikasi QLEAP sebagai sarana *mobile learning* untuk meningkatkan pembelajaran karyawan dengan teknologi dan mengatasi kendala jarak, waktu, dan ruang.

Persaingan dalam merekrut talenta terbaik semakin ketat karena banyak sektor lain juga aktif mencari kandidat unggulan. Untuk memenuhi kebutuhan ini, kami menggandeng institusi pendidikan, terutama pendidikan vokasi, sebagai jalur perekrutan utama. Pada 2024, kami meresmikan Corporate University Erajaya sebagai pusat pengembangan kompetensi karyawan, yang menyediakan pelatihan sesuai kebutuhan dan tren di masing-masing lini bisnis.

Setiap lini bisnis Erajaya tunduk pada regulasi yang berbeda dan terus berkembang. Bisnis gaya hidup menuntut pemahaman regulasi produk yang dinamis, sementara grocery dan makanan harus mematuhi ketentuan labelisasi dan kehalalan. Di sektor restoran, standar kebersihan dan kesehatan menjadi perhatian utama, seiring meningkatnya fokus pada keberlanjutan. Untuk itu, kami mengembangkan sistem manajemen kepatuhan yang adaptif dan terstruktur untuk menjawab tantangan tersebut.

Upaya efisiensi energi dari penggunaan listik dan bahan bakar kendaraan, serta konsumsi kertas dan air harus terus dilakukan secara berkesinambungan. Erajaya menerapkan berbagai program terobosan untuk menghasilkan efisiensi yang bermakna. Kami akan terus mengingatkan karyawan akan pentingnya perilaku bertanggung jawab terhadap lingkungan dan keberlanjutan.

Erajaya has made maximum efforts to carry out sustainable finance as regulated in POJK 51/2017. In its implementation, we face obstacles and challenges mainly originating from internal factors. To overcome those, we identify challenges and obstacles in each planned program, coordinate between work units responsible for implementation, monitoring, and evaluation of work programs, and conduct training and outreach related to work programs related to sustainable finance.

As a retail company with an extensive network and thousands of employees (6,131 employees as of December 31, 2024) spread across various retail outlets, our main challenge lies in enhancing employees' understanding of ESG aspects. It is essential that all individuals within Erajaya Group share a common perspective on the company's sustainability goals. To achieve this, we need effective and continuous learning and communication platforms that can reach all employees. Erajaya developed the QLEAP application as a mobile learning platform to enhance employee learning through technology and to overcome the limitations of distance, time, and space.

Competition for top talent is getting tighter, as many other sectors are also actively recruiting high-quality candidates. To meet this challenge, we collaborate with educational institutions, especially vocational schools, as a key recruitment channel. In 2024, we launched Erajaya Corporate University as a central hub for employee competency development, offering training programs tailored to the needs and trends of each business line.

Each of Erajaya's vertical businesses is subject to different and evolving regulations. The lifestyle sector requires an in-depth understanding of dynamic product regulations, while grocery and food businesses must comply with increasingly stringent labeling and halal requirements. In the restaurant segment, hygiene and health standards have become more rigorous, especially with the rising focus on sustainability and eco-friendly practices. We address these challenges through a structured and adaptive compliance management system.

Efforts to improve energy efficiency, through reduced electricity and fuel consumption, as well as minimizing paper and water use, must be carried out continuously. Erajaya implements various breakthrough programs to achieve meaningful efficiency. We remain committed to reminding employees of the importance of environmentally responsible and sustainable behavior.



## Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK F.1]

### Activities In Building A Sustainability Culture

Bagi kami, keberlanjutan berarti memaksimalkan pemanfaatan sumber daya yang tersedia secara optimal, sekaligus terus berinovasi untuk menciptakan sumber daya dan peluang baru yang dapat memberikan manfaat jangka panjang secara berkelanjutan. Semua inisiatif ini dijalankan dengan mempertimbangkan aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi secara seimbang.

Kami percaya bahwa budaya keberlanjutan hanya dapat tercapai apabila seluruh karyawan saling mendukung dan bersama-sama menerapkan prinsip kerja yang efisien, efektif, serta peduli terhadap lingkungan. Budaya ini diharapkan tercermin dalam perilaku sehari-hari setiap karyawan, sehingga program-program keberlanjutan yang telah dirancang dapat terlaksana dengan baik.

Kami menjalankan berbagai program sebagai bagian dari upaya mewujudkan tujuan keberlanjutan yang merespons harapan para pemangku kepentingan yang telah diidentifikasi. Program-program tersebut mencakup:

- Pemenuhan tanggung jawab terhadap konsumen.
- Pelaksanaan program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR).
- Pengelolaan lingkungan hidup.
- Pengelolaan sumber daya manusia.
- Pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3).

Untuk menumbuhkan pemahaman dan kesadaran akan pentingnya keberlanjutan, kami secara rutin menyosialisasikan kebijakan serta budaya keberlanjutan kepada seluruh karyawan melalui berbagai media komunikasi internal, pelatihan daring, dan inisiatif lainnya. Materi yang disampaikan meliputi efisiensi penggunaan energi, air, dan kertas, pengelolaan sampah, serta pembaruan informasi terkait program CSR yang sedang berlangsung.

Sebagai payung dari seluruh inisiatif sosial dan lingkungan, Erajaya Group telah mengembangkan program induk bernama LENTERA Erajaya Peduli. Program ini dirancang agar pelaksanaan program sosial dan lingkungan dilakukan secara terarah, tepat guna, berdampak nyata, berkelanjutan, serta mendukung pencapaian SDG secara terukur.

For us, sustainability means making the best use of existing resources while constantly innovating to create new resources and opportunities that provide long-term, sustainable benefits. These efforts are carried out by carefully balancing environmental, social, and economic considerations.

We believe that a sustainable culture can only be achieved if all employees work together and commit to being efficient, effective, and environmentally conscious. To ensure the successful implementation of Erajaya's sustainability programs, employees are expected to reflect this culture in their daily behavior.

We implement a wide range of programs aimed at achieving our objectives for sustainability, which are in line with the expectations of identified stakeholders. These programs include:

- Fulfilling responsibilities to customers.
- Implementing corporate social responsibility (CSR) initiatives.
- Environmental management.
- Human resource development.
- Occupational health and safety (OHS) management.

To foster awareness and understanding of sustainability, we regularly communicate our sustainability policies and culture to employees through internal communication channels, online training, and other engagement initiatives. Topics include energy, water, and paper use efficiency, waste management, as well as updates on ongoing CSR programs.

As an overarching platform for social and environmental initiatives, Erajaya Group has established the LENTERA Erajaya Peduli program. This flagship initiative is designed to ensure that social and environmental programs are implemented in a targeted, impactful, and sustainable manner, while supporting the measurable achievement of the SDGs.





## LENTERA CERDAS

Pendidikan  
Educational



Kami ingin ikut berkontribusi meningkatkan kualitas pendidikan dengan menyediakan akses pendidikan yang lebih luas bagi masyarakat. Sejak beberapa tahun terakhir, kami telah bekerja sama dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi dalam program yang bertujuan peningkatan kompetensi siswa Satuan Pendidikan Vokasi (SPV), termasuk menyelenggarakan berbagai kegiatan kerja sama dengan SPV seperti talk show HerVocational, Hiring Corner, dan stand untuk memamerkan karya siswa SMK.

Pada tahun 2024, kami menginisiasi Program Peningkatan SDM Vokasi Regional, Program Guru Merdeka Mengajar, Program Vocapreneur, Program Guru Tamu dan Kunjungan Industri, dan Program Magang Industri (Erajaya Micro Learning/EMiL).

We are eager to contribute to improving the quality of education by providing wider access to education for the community. Since the last few years, we have been collaborating with the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology in a program aimed at increasing the competency of Vocational Education Unit (SPV) students, which included holding various collaborative activities with SPV such as the HerVocational talk show, Hiring Corner, and a stand to showcase the work of vocational school students.

In 2024, we initiated the Regional Vocational HR Improvement Program, Merdeka Teachers Program, Vocapreneur Program, Guest Teacher Program and Industrial Visit, and Industrial Internship Program (Erajaya Micro Learning/EMiL).

## LENTERA SEHAT

**Health**  
Health




Kami berupaya meningkatkan kualitas kesehatan bagi karyawan dan kelompok masyarakat rentan dan berisiko. Program Lentera Sehat yang kami lakukan pada tahun 2024 adalah Program Pemeriksaan Kesehatan Karyawan, Donor Darah, Seminar Kesehatan, dan kegiatan olahraga rutin bagi karyawan.

We strive to improve the quality of health for vulnerable and at-risk community groups. The Lentera Sehat programs that we are implemented in 2024 were the Employee Health Check Program, Blood Donation, Health Seminars, and regular sports activities for employees.

## LENTERA HIJAU

**Environment**  
Environment





Perhatian kami pada aspek lingkungan kami tunjukkan melalui Program Wana Erajaya 2 di Kawasan Tahura Ir. H. Djuanda Bandung dan Program Sustainable Gadget, dimana kami menyediakan e-waste station di kantor dan di gerai erafone agar masyarakat dapat mengumpulkan gadget yang sudah tidak berfungsi untuk diproses daur ulang. Selain itu, pada tahun 2024 kami menginisiasi penghitungan emisi karbon yang dihasilkan dari operasional Erajaya secara bertahap mulai dari kantor pusat, pusat distribusi dan gerai-gerai ritel.

Our environmental commitment is demonstrated through the Wana Erajaya 2 Program in the Ir. H. Djuanda Grand Forest Park (Tahura) in Bandung, as well as the Sustainable Gadget initiative, in which we provide e-waste stations at our head office and Erafone stores to encourage the public to dispose of non-functional gadgets for proper recycling. In addition, in 2024, we initiated a phased carbon emission assessment from Erajaya's operations, starting with the head office, distribution center, and retail stores.

## LENTERA KASIH

**Pemberdayaan**  
Empowerment





Inisiatif pemberdayaan masyarakat antara lain direalisasikan melalui Program Expo UKM Mitra Erajaya Group, Program Rehabilitasi Kawasan UKM Tahura Ir. H. Djuanda Bandung, dan Program Business Matching External & Internal.

Community empowerment initiatives are realized through the Erajaya Group Partner UKM Expo Program, the Tahura Ir. H. Djuanda Bandung UKM Area Rehabilitation Program, and the External & Internal Business Matching Program.



## Memberikan Manfaat Yang Optimal Bagi Pemegang Saham

Providing Optimal Benefits To Shareholders



“Erajaya mengembangkan portofolio usaha yang dikelompokkan dalam 4 (empat) bisnis vertikal yaitu Erajaya Digital, Erajaya Active Lifestyle, Erajaya Beauty & Wellness dan Erajaya Food & Nourishment.”

“Erajaya is developing a business portfolio which is grouped into 4 (four) vertical businesses, namely Erajaya Digital, Erajaya Active Lifestyle, Erajaya Beauty & Wellness and Erajaya Food & Nourishment.”



Erajaya terus memperluas jaringan bisnis yang sudah ada dan menambah bisnis dan *brand* baru. Inisiatif strategis Perseroan melalui bisnis vertikal pada tahun 2024 adalah melanjutkan ekspansi jaringan ritel dan menambah merek-merek terkemuka dari berbagai *principal* global untuk menjangkau spektrum konsumen yang lebih luas di seluruh Indonesia. Di sisi lain, kami fokus untuk meningkatkan produktivitas dan profitabilitas gerai-gerai yang sudah ada.

Erajaya continues to expand its existing business network and to add new businesses and brands. In 2024, the Company's strategic initiatives, executed through its vertical business, focused on expanding its retail network and adding leading brands from various global principals to reach a broader spectrum of consumers across Indonesia. At the same time, we concentrated on improving the productivity and profitability of existing stores.

Pada 2024, Erajaya membuka 278 toko baru, sehingga pada akhir tahun 2024, jumlah jaringan ritel Perseroan mencapai 2.194 toko yang tersebar di Indonesia, Malaysia, dan Singapura. Ekspansi jaringan ritel dan penambahan merek-merek baru tersebut berkontribusi positif pada kinerja keuangan Erajaya.

In 2024, Erajaya opened 278 new stores, bringing its total retail network to 2,194 outlets by the end of the year. These stores are spread across Indonesia, Malaysia, and Singapore. The expansion of the retail network and the addition of new brands contributed positively to Erajaya's financial performance.

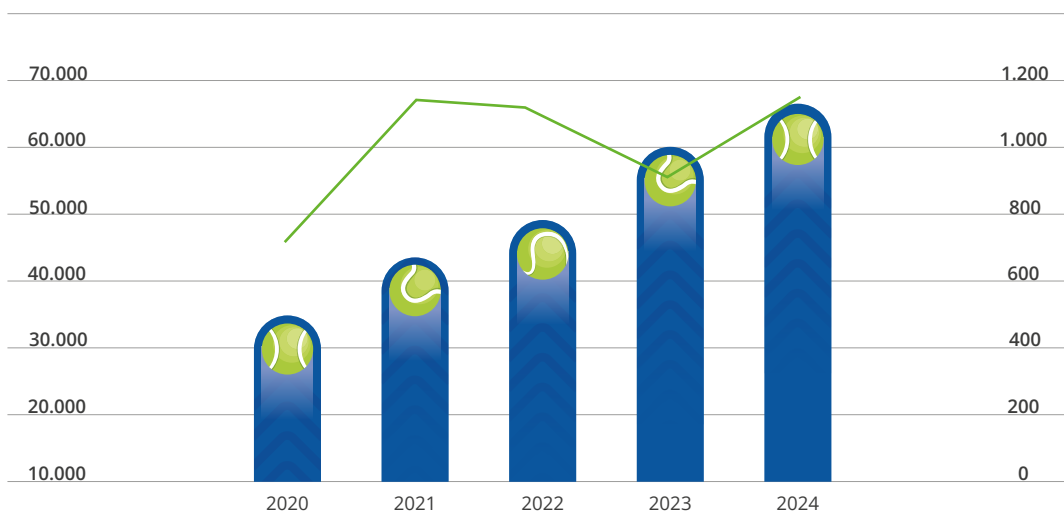
Erajaya berhasil menjaga kesinambungan pertumbuhan dengan membukukan penjualan neto sebesar Rp65.279,68 miliar, tumbuh 8,5% dibandingkan Rp60.139,41 pada tahun 2023. Sejalan dengan peningkatan penjualan neto, Erajaya memperoleh laba tahun berjalan sebesar Rp1.119,49 miliar, naik 30,6% dibandingkan Rp856,86 miliar pada tahun 2023, dengan laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar Rp1.032,55 miliar.

Erajaya successfully sustained its growth momentum by recording net sales of Rp65,279.68 billion, an increase of 8.5% compared to Rp60,139.41 billion in 2023. In line with the increase in net sales, Erajaya recorded a profit for the year of Rp1,119.49 billion, a 30.6% increase compared to Rp856.86 billion in 2023, with profit attributable to owners of the parent entity amounting to Rp1,032.55 billion.

Dalam 5 tahun terakhir, Erajaya mengalami pertumbuhan yang pesat dengan tingkat pertumbuhan tahunan majemuk (Compound Annual Growth Rate/CAGR) pendapatan bersih dan laba bersih masing-masing sebesar 117,6% dan 113,6% mengindikasikan kinerja finansial Erajaya tumbuh secara berkesinambungan serta menjadi landasan yang kokoh untuk mendukung pertumbuhan bisnis di masa mendatang.

Over the past 5 years, Erajaya has experienced rapid growth with compound annual growth rates (CAGR) of net revenue and net profit of 117.6% and 113.6%, respectively, indicating Erajaya's financial performance is growing sustainably and providing a solid foundation to support future business growth.

**Pertumbuhan Penjualan Netto dan Laba Bersih**  
Net Sales and Net Income Growth  
(dalam miliar Rp | in Rp billion)



<span style="color: blue;">■</span> Penjualan Netto	34.113,45	43.446,98	49.471,48	60.139,41	65.279,68	Net Sales
<span style="color: green;">■</span> Laba Bersih	671,17	1.117,92	1.076,56	856,86	856,86	Net Income



## PERBANDINGAN ANTARA TARGET DAN REALISASI

Saat ini kami mengambil kebijakan untuk tidak mengungkapkan target-target keuangan kepada publik mempertimbangkan tingkat kompetisi yang ketat di pasar. Pada tahun 2024, Erajaya berupaya untuk menjaga momentum pertumbuhan meskipun berbagai tantangan eksternal dapat berpotensi menjadi ancaman. Melalui implementasi berbagai strategi inovatif yang diterapkan sepanjang tahun 2024, Perseroan dapat meningkatkan penjualan neto sebesar 8,5% dan laba bersih naik 30,6% dibandingkan tahun sebelumnya.

## PELUANG DAN TANTANGAN

Tahun 2024 ditandai oleh dinamika politik, namun iklim usaha di Indonesia tetap menunjukkan stabilitas yang mendukung pertumbuhan bisnis. Erajaya terus menjaga kinerja yang solid melalui fokus pada segmen menengah atas yang cenderung lebih resilien terhadap fluktuasi ekonomi. Strategi penempatan gerai di pusat perbelanjaan modern serta pengembangan lini bisnis yang relevan dengan gaya hidup dan kebutuhan sehari-hari turut memperkuat daya saing perusahaan di tengah perubahan perilaku konsumen.

Untuk menjawab tren konsumen yang kembali memilih pengalaman berbelanja offline, kami menghadirkan gerai modern, meningkatkan kompetensi staf, menyediakan demo produk, serta menawarkan promosi dan skema pembiayaan menarik melalui kemitraan strategis. Digitalisasi terus ditingkatkan melalui platform e-commerce dan penguatan strategi O2O (*Online-to-Offline*) sebagai bagian dari ekosistem penjualan.

Dari sisi regulasi, setiap lini bisnis menghadapi tantangan yang berbeda. Produk gaya hidup menuntut pemahaman regulasi yang dinamis, bisnis grocery dan makanan harus patuh pada aturan labelisasi dan kehalalan, sementara sektor restoran menghadapi standar kebersihan dan keberlanjutan yang semakin ketat. Kami merespons melalui sistem manajemen kepatuhan yang adaptif dan terstruktur.

Penjelasan lengkap mengenai kinerja Erajaya disajikan pada bab "Diskusi dan Analisis Manajemen."

## TARGET VS REALIZATION COMPARISON

Currently, we have adopted a policy of not disclosing financial targets to the public, taking into account the high level of market competition. In 2024, Erajaya aims to maintain its growth momentum despite various external challenges that could pose potential threats. Through the implementation of a range of innovative strategies throughout the year, the Company successfully increased net sales by 8.5% and net profit by 30.6% compared to the previous year.

## OPPORTUNITIES AND CHALLENGES

The year 2024 was marked by political dynamics, yet Indonesia's business climate remained stable and conducive to growth. Erajaya maintained strong performance by focusing on the upper-middle segment, which tends to be more resilient to economic fluctuations. The strategic placement of stores in modern shopping centers, along with business lines that align with lifestyle trends and everyday needs, further strengthened the Company's competitiveness amid changing consumer behavior.

To address the growing trend of consumers returning to offline shopping for a more comfortable and interactive experience, we launched modern store concepts, enhanced staff product knowledge, offered in-store product demos, and provided attractive promotions and financing schemes through strategic partnerships. Digitalization efforts continue to grow through our e-commerce platforms and the expansion of our O2O (*Online-to-Offline*) strategy as a key part of our retail ecosystem.

From a regulatory standpoint, each of our business verticals faces unique challenges. Lifestyle products require a deep understanding of evolving regulations, the grocery and food segments must comply with increasingly scrutinized labeling and halal standards, and the restaurant sector faces tightening hygiene and sustainability regulations. We respond to these challenges with a structured yet adaptive compliance management system.

A complete explanation of Erajaya's performance is presented in the chapter "Management Discussion and Analysis"

# erafone & more

erafone & more

**ERUSSSI!**  
Tak masalah



erafone & more

**TUKAR TAMBAH DEVICE LAMA MU.**

Bisa tukar hingga  
5 produk lama\*

\*HP, Tablet, Laptop, Smartwatch,  
Console, Kamera, TV



Take home  
the magic.





# Berkomitmen Untuk Menjaga Lingkungan Yang Lestari

Committed To Maintaining A Sustainable Environment



“Pelestarian lingkungan dimulai dari tindakan sehari-hari setiap individu dengan memahami bahwa keberlanjutan bukan lagi pilihan, melainkan kebutuhan untuk memastikan kualitas hidup generasi kini dan mendatang. Kesadaran akan dampak lingkungan dari setiap aktivitas harus menjadi bagian dari gaya hidup modern yang bertanggung jawab.”

“Environmental preservation starts with daily actions by individuals, rooted in the understanding that sustainability is no longer a choice but a necessity to ensure the quality of life for current and future generations. Awareness of the environmental impact of each activity must become an integral part of a modern, responsible lifestyle.”



**2,578** **INTENSITAS ENERGI**  
GJ per juta Rp | GJ per Rp million Energy Intensity

Intensitas energi pada tahun 2024\*) | Energy intensity in 2024



**0,519** **CO<sub>2</sub> METER**  
ton CO<sub>2</sub>-eq per Rp miliar  
CO<sub>2</sub>-eq per billion Rp. Co<sub>2</sub> Meter

Intensitas emisi tahun 2024\*) | The intensity of emissions in 2024

\*) Data penggunaan energi listrik dan BBM di Erajaya Plaza, Gedung Panjang (Kantor ERAL), dan gerai-gerai ritel Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), dan Erajaya Beauty & Wellingsness (Wellings). | Data of electricity and fuel consumption at Erajaya Plaza, Gedung Panjang (ERAL Office), and retail stores of Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), and Erajaya Beauty & Wellingsness (Wellings).

**Biaya Lingkungan [POJK F.4]**  
Environmental Costs [POJK F.4]



**Rp 219** **Juta**  
Milion

Komitmen Erajaya terhadap pengelolaan dan pelestarian lingkungan tercermin dalam alokasi anggaran untuk berbagai kegiatan lingkungan setiap tahunnya. Saat ini, kami belum melakukan perhitungan secara menyeluruh atas biaya lingkungan yang terkait langsung dengan operasional, seperti pengelolaan limbah dan penggunaan material yang efisien energi. Pada tahun 2024, sebagian besar biaya lingkungan dialokasikan untuk mendukung inisiatif keberlanjutan di bidang lingkungan.

Erajaya's commitment to environmental management and conservation is reflected in the allocation of funds for environmental initiatives each year. At present, we have not yet fully calculated environmental management costs directly related to operations, such as waste management and the use of energy-efficient materials. In 2024, the majority of our environmental expenditure was allocated to support sustainability initiatives in the environmental sector.

Pandemi COVID-19 yang berlangsung hampir tiga tahun telah mengubah cara pandang masyarakat terhadap isu lingkungan. Kesadaran akan pentingnya lingkungan yang sehat, serta urgensi menangani perubahan iklim, meningkat secara signifikan. Masyarakat kini lebih sadar bahwa krisis lingkungan memiliki dampak langsung terhadap kehidupan manusia, bahkan dapat mengancam keselamatan seperti halnya isu kesehatan.

Dorongan untuk berkontribusi dalam keberlanjutan kini menjadi bagian dari gaya hidup. Semakin banyak individu berkomitmen untuk mengubah perilaku sehari-hari, mulai dari menghemat energi, memperbanyak praktik daur ulang dan pengomposan, hingga mendukung produk lokal yang ramah lingkungan.

Tuntutan publik terhadap dunia usaha dan pemerintah juga semakin tinggi. Masyarakat ingin melihat aksi nyata dan strategi bisnis yang mengintegrasikan prinsip keberlanjutan secara menyeluruh, baik dalam produk, layanan, maupun operasional. Dalam agenda pemulihan ekonomi, isu lingkungan kini dipandang sebagai elemen kunci, bukan sekadar tambahan.

**MEMULAI DARI LANGKAH KECIL TAPI NYATA**

Usaha-usaha pelestarian lingkungan tidak hanya dapat dilakukan dengan cara yang besar, rumit dan mahal, tetapi juga dengan melakukan hal-hal kecil dan sederhana.

The COVID-19 pandemic, which lasted nearly three years, has reshaped public perception of environmental issues. Awareness of the importance of a healthy environment and the urgency of addressing climate change has increased significantly. People now recognize that environmental crises have direct consequences on human life and can pose threats as serious as public health issues.

Sustainability is becoming a lifestyle choice. More individuals are committing to behavioral changes, ranging from conserving household energy, increasing recycling and composting, to supporting locally produced, eco-friendly products.

Public expectations for businesses and governments are also rising. People want to see tangible action and business strategies that fully integrate sustainability, across products, services, and operations. In today's economic recovery agenda, environmental issues are no longer seen as optional, but rather as essential priorities.

**STARTING FROM SMALL BUT TANGIBLE STEPS**

Not only in a large, complicated, and expensive way, environmental preservation efforts can also be conducted by doing small and simple things.



Mengelola limbah dengan tepat dan sesuai aturan agar tidak mencemari lingkungan.  
Manage waste appropriately and according to regulations so as not to pollute the environment.



Menghemat penggunaan listrik, air, dan bahan bakar minyak (BBM).  
Saving the use of electricity, water, and fuel oil (BBM).



Menanam dan merawat pohon di lingkungan sekitar.  
Planting and nurturing trees in the surrounding.



Menghemat penggunaan kertas.  
Reducing paper usage.



Menanam pohon pada lahan-lahan yang kritis, tandus dan gundul, serta meminimalkan penebangan pohon untuk menjaga kelestarian hutan, daerah serapan dan sumber air serta fauna yang ada di dalamnya.  
Planting trees on critical, desolate, and bare land, and reducing tree cutting to preserve forests, absorption areas and water sources as well as the fauna in them.

Tekanan global terhadap korporasi untuk mengadopsi prinsip keberlanjutan dan ESG semakin meningkat dan membentuk ulang lanskap bisnis. Lembaga keuangan dan investor, baik lokal maupun internasional, menjadi lebih selektif, memprioritaskan investasi dengan dampak lingkungan yang minimal.

Global pressure on corporations to adopt sustainability and ESG principles is intensifying, reshaping the business landscape. Financial institutions and investors, both local and international, are becoming more selective, prioritizing investments with minimal environmental impact.

Faktor ESG kini menjadi kunci dalam keputusan investasi, yang tidak hanya menawarkan nilai etika tetapi juga manfaat finansial melalui efisiensi operasional seperti pengurangan penggunaan energi, bahan bakar, dan sumber daya.

ESG factors are now key in investment decisions, offering not just ethical value but financial benefits through operational efficiencies like reduced energy, fuel, and resource use.

Sebagai korporasi yang bertanggung jawab, Erajaya berkomitmen untuk mendukung upaya keberlanjutan global. Kami telah memulai dengan tindakan praktis sehari-hari, meningkatkan kesadaran di tempat kerja, menerapkan kebijakan tentang efisiensi energi dan air, dan mendorong penggunaan sumber daya kantor yang bertanggung jawab.

As a responsible corporation, Erajaya is committed to supporting global sustainability efforts. We've started with practical, everyday actions—raising awareness in the workplace, implementing policies on energy and water efficiency, and encouraging responsible use of office resources.

# Go Paperless

## Go Paperless



Sejak tahun 2021, kami telah menjalankan berbagai inisiatif untuk mengurangi konsumsi kertas. Salah satu upaya yang dilakukan adalah memanfaatkan kembali dokumen non-rahasia yang sudah tidak terpakai, dengan menggunakan sisi kosongnya untuk kebutuhan internal. Kami juga menerapkan konsep kantor tanpa kertas (paperless office) melalui pemanfaatan platform digital, termasuk sistem persetujuan elektronik (digital approval), guna mendukung efisiensi administrasi. Untuk komunikasi promosi dengan pelanggan, kami menggunakan media digital seperti WhatsApp, e-mail, dan QR Code. Dalam proses transaksi di gerai, kami menggantikan struk cetak dengan e-receipt yang dikirim langsung ke e-mail pelanggan. Kami berharap inisiatif ini dapat memberikan dampak penghematan biaya yang signifikan dalam beberapa tahun ke depan

Since 2021, we have implemented various initiatives to reduce paper consumption. One of our efforts includes reusing non-confidential documents by utilizing the blank side for internal purposes. We also adopted a paperless office concept by leveraging digital platforms for administrative activities, including digital approvals. For promotional communication with customers, we use digital channels such as WhatsApp, email, and QR codes. In-store transactions have also shifted to using electronic receipts (e-receipts) sent directly to customers' email addresses. We hope that these initiatives will result in meaningful cost savings in the coming years.

**Konsumsi Kertas**  
Paper Consumption  
Rim | Ream

	2022	2023	2024
	2.204	644	683



## PENGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN

### [POJK F.5]

Erajaya menyadari pentingnya penggunaan material ramah lingkungan sebagai bagian dari tanggung jawab perusahaan terhadap kelestarian lingkungan. Meskipun saat ini kami belum sepenuhnya mengidentifikasi penggunaan eco-material di seluruh rantai pasok, langkah awal telah kami ambil sebagai bentuk komitmen terhadap keberlanjutan.

Salah satu inisiatif konkret yang telah dijalankan adalah penggantian kantong plastik di seluruh gerai Erajaya dengan tas belanja berbahan dasar kain yang dapat terurai secara alami. Langkah ini tidak hanya bertujuan untuk mengurangi limbah plastik, tetapi juga untuk mendorong gaya hidup konsumen yang lebih sadar lingkungan. Dalam implementasinya, kami juga menggandeng usaha kecil dan menengah (UKM) sebagai mitra pemasok tas belanja, sehingga turut menciptakan dampak sosial yang positif.

Selain itu, kami mendorong para principal dari merek-merek yang kami distribusikan untuk meningkatkan proporsi penggunaan material ramah lingkungan dalam produk mereka. Kami mencermati bahwa segmen konsumen yang peduli terhadap lingkungan menunjukkan minat tinggi terhadap produk-produk yang dibuat dengan mempertimbangkan dampak ekologis. Hal ini membuka peluang bagi Erajaya untuk terus mendorong praktik produksi dan konsumsi yang lebih berkelanjutan ke depan.

Di lingkungan internal, kami mendorong karyawan untuk mendukung pendekatan zero-waste-to-landfill dengan meminimalkan penggunaan plastik sekali pakai di tempat kerja. Salah satu tindakan sederhana namun berdampak adalah kebiasaan membawa botol air minum pribadi ke kantor, mengurangi ketergantungan pada kemasan sekali pakai dan menumbuhkan budaya peduli lingkungan.

## ENVIRONMENTALLY FRIENDLY MATERIAL CONSUMPTION [POJK F.5]

Erajaya understands the importance of using environmentally friendly materials as part of our responsibility to preserve the environment. While we have yet to fully identify the use of eco-materials throughout our supply chain, we have taken initial steps to demonstrate our commitment to sustainability.

One of the tangible initiatives we have implemented is the replacement of plastic bags in all Erajaya stores with reusable shopping bags made of biodegradable fabric. This initiative aims to reduce plastic waste while also encouraging more environmentally conscious consumer behavior. In doing so, we collaborate with small and medium-sized enterprises (SMEs) as suppliers of these shopping bags, resulting in additional positive social impact.

Furthermore, we encourage the brand principals with whom we work to increase their use of environmentally friendly materials in their products. We have noticed that environmentally conscious consumers are particularly interested in products designed with environmental impact in mind. This provides an opportunity for Erajaya to continue to promote sustainable production and consumption practices in the future.

At the internal level, we encourage employees to support a zero-waste-to-landfill approach by minimizing single-use plastics in the workplace. One simple yet impactful action is the habit of bringing personal water bottles to the office, reducing dependency on disposable packaging and fostering a culture of environmental awareness.



# Aspek Energi

## Energy

### JUMLAH ENERGI YANG DIGUNAKAN [POJK F.6]

Penggunaan energi dalam aktivitas operasional Erajaya terutama adalah energi listrik dari PLN dan bahan bakar minyak (BBM) untuk kendaraan operasional logistik. Kami berupaya menggunakan energi secara efisien dengan menyiapkan sistem, sarana dan prasarana untuk menekan biaya operasional yang berhubungan dengan konsumsi listrik dan BBM.

Jumlah konsumsi energi tahun 2024 sebesar 168.124 gigajoule (GJ). Pada tahun 2024 kami memperluas cakupan data listrik meliputi Erajaya Plaza, Gedong Panjang (Kantor ERAL), serta gerai-gerai Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), dan Erajaya Beauty & Wellingness (Wellings). Sedangkan pada tahun sebelumnya hanya mencakup kantor pusat Erajaya Plaza sehingga tidak dapat diperbandingkan.

### AMOUNT OF THE ENERGY CONSUMED [POJK F.6]

Energy use in Erajaya's operations primarily consists of electricity from the state utility (PLN) and fuel (BBM) for logistics operational vehicles. We strive to use energy efficiently by developing systems, facilities, and infrastructure aimed at reducing operational expenses related to electricity and fuel consumption.

In 2024, total energy consumption reached 168,124 gigajoules (GJ). This year, we expanded the scope of electricity data to include Erajaya Plaza, Gedong Panjang (ERAL Office), as well as stores of Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), and Erajaya Beauty & Wellingness (Wellings). In comparison, the previous year's data only covered the Erajaya Plaza headquarters, and therefore the figures are not directly comparable.

Energi Energy	Satuan Unit	2024	2023	2022
Listrik Electricity	KWh	46.700.981	1.468.572	1.377.476
	GJ	168.124	5.287	4.959
BBM Fuel	Liter	4.550	5.400	1.484
	GJ	150	178	49
Jumlah Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	168.274	5.465	5.008

Catatan:

- GJ: Gigajoule
- Data penggunaan listrik pada tahun 2022 dan 2023 hanya berasal dari Erajaya Plaza. Sedangkan data tahun 2024 sudah diperluas cakupannya meliputi Erajaya Plaza (EP), Kantor Gedong Panjang (GP), Perwata, Cition, Hayam Wuruk (HW), Astha D8, Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), dan Erajaya Beauty & Wellingness (Wellings) sehingga tidak dapat diperbandingkan.
- Faktor konversi mengacu pada Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional, Buku II – Volume 1 – Metodologi Penghitungan Tingkat Emisi Gas rumah Kaca, Kementerian Lingkungan Hidup 2012.
  - 1 kWh listrik = 0,0036 GJ.
  - liter bensin = 0,033 GJ.
  - liter solar = 0,036 GJ.
- Bensin termasuk Peralite.

Notes:

- GJ: Gigajoule
- 2) Electricity usage data for 2022 and 2023 only covered Erajaya Plaza. In contrast, the 2024 data has a broader scope, including Erajaya Plaza (EP), Gedong Panjang Office (GP), Perwata, Cition, Hayam Wuruk (HW), Astha D8, Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), and Erajaya Beauty & Wellingness (Wellings), and therefore is not directly comparable.
- The conversion factor refers to the Guidelines for National Greenhouse Gas Inventory Implementation, Book II – Volume 1 – Methodology for Calculation of Greenhouse Gas Emission Levels, Ministry of Environment 2012.
  - 1 kWh of electricity = 0.0036 GJ.
  - 1 liter of gasoline = 0.033 GJ.
  - 1 liter of diesel fuel = 0.036 GJ.
- Gasoline includes Peralite.



**INTENSITAS ENERGI [POJK F.6]**

Intensitas energi menunjukkan tingkat efisiensi pemakaian energi yang digunakan untuk setiap satuan metrik produk yang dihasilkan. Rasio ini menjelaskan besarnya energi yang diperlukan per unit keluaran (produk).

Kami menghitung intensitas energi dari jumlah konsumsi energi yang digunakan dibagi dengan penjualan neto (miliar Rp). Semakin rendah nilai intensitas energi menunjukkan pemakaian energi yang semakin efisien terhadap aktivitas operasional penjualan Erajaya. Pada tahun 2024, jumlah intensitas energi sebesar 2.578 GJ per miliar rupiah.

**ENERGY INTENSITY [POJK F.6]**

Energy intensity indicates the level of efficiency in energy use per metric unit of product produced. This ratio expresses the amount of energy needed per unit of output (product).

We calculate energy intensity by dividing total energy consumption by net sales (in billions of Rp). The lower the energy intensity value, the more efficient Erajaya's sales operations are. In 2024, total energy intensity was 2,578 GJ per billion rupiah.

Intensitas Energi Energy Intensity	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	168.274	5.465	5.559
Penjualan Neto Net Sales	juta Rp Rp million	65.280	60.139	49.471
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/miliar Rp GJ/billion Rp	2.578	0,091	0,112

**INISIATIF EFISIENSI ENERGI [POJK F.7]**

Program efisiensi energi Erajaya diawali dengan menumbuhkan budaya hemat energi di kalangan karyawan, didukung dengan langkah-langkah praktis seperti mengganti sistem pencahayaan dengan lampu LED hemat energi dan mengatur penggunaan peralatan listrik.

**ENERGY EFFICIENCY INITIATIVE [POJK F.7]**

Erajaya's energy efficiency programs begin by instilling a conservation culture in its employees, which is supported by practical measures such as replacing lighting systems with low-energy LED fixtures and regulating the use of electrical equipment.



## Save Earth, Save Energy



- Memasang lampu LED yang lebih hemat energi di semua area ruangan,
  - Pemadaman lampu kantor dan pendingin udara secara otomatis pada jam istirahat makan siang dan setelah jam kantor berakhir,
  - Pengaturan penggunaan lift,
  - Memanfaatkan pencahayaan dari luar di siang hari untuk mengurangi jumlah pemakaian lampu,
  - Menggunakan peralatan listrik yang hemat energi berteknologi inverter,
  - Membudayakan mencabut stop kontak atau barang elektronik apabila telah selesai digunakan seperti komputer, laptop, handphone dan peralatan pantry,
  - Mengatur suhu ruangan agar tidak boros energi.
- Installing more energy efficient LED lights in all room areas,
  - Automatically turning off office lighting and air conditioner during lunch breaks and after office hours,
  - Setting the use of lifts,
  - Utilizing natural light from outside during the day in order to reduce the number of lamps used,
  - Using energy-efficient electrical equipment with inverter technology,
  - Cultivating the culture of unplugging electrical outlets and electronics after being used, such as computers, laptops, mobile phones, and pantry equipments,
  - Setting the room temperature in order to be energy efficient.

## MENGGUNAKAN BAHAN BAKAR SECARA EFISIEN [POJK F.7] [POJK F.12]

Erajaya mengandalkan armada kendaraan operasional untuk mendistribusikan produk dari produsen ke gudang pusat di Erajaya Plaza, dan selanjutnya ke seluruh outlet kami di berbagai wilayah Indonesia. Mengingat skala distribusi yang luas, penggunaan bahan bakar menjadi aspek penting yang perlu dikelola secara efisien untuk menghindari pemborosan, menekan biaya operasional, serta mengurangi jejak emisi karbon.

Untuk itu, kami menerapkan strategi pengelolaan logistik yang berfokus pada efisiensi energi, antara lain melalui:

- Optimalisasi jadwal pengiriman, dengan mempertimbangkan ketersediaan sumber daya dan waktu tempuh guna meminimalkan waktu dan jarak tempuh yang tidak perlu.
- Perencanaan rute terpendek dan tercepat, agar pengiriman lebih cepat dan hemat bahan bakar.
- Pemilihan kendaraan operasional yang sesuai, berdasarkan kapasitas angkut, efisiensi konsumsi bahan bakar, dan jarak distribusi.

Dengan langkah-langkah ini, Erajaya berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi distribusi sekaligus berkontribusi dalam upaya pengurangan emisi karbon dari sektor transportasi.

## PENGGUNAAN ENERGI TERBARUKAN [POJK F.7]

Erajaya belum memanfaatkan sumber energi terbarukan. Kami merencanakan untuk memasang panel surya untuk sistem penerangan dalam beberapa tahun ke depan. Saat ini kami menyediakan beberapa titik pengisian ulang baterai kendaraan listrik bagi karyawan yang menggunakan kendaraan listrik dan sebagai bagian dari rencana kami ke depan untuk menggunakan kendaraan listrik operasional.

## USING FUEL EFFICIENTLY [POJK F.7] [POJK F.12]

Erajaya relies on an operational fleet to distribute products from manufacturers to the central warehouse at Erajaya Plaza and subsequently to our retail outlets across various regions in Indonesia. Given the scale of our distribution network, fuel consumption is a critical aspect that must be managed efficiently to avoid waste, reduce operational expenses, and minimize carbon emissions.

To address this, we have implemented a logistics management strategy focused on energy efficiency, using the following measures:

- Optimizing delivery schedules by taking into account resource availability and travel time to reduce unnecessary delays and trips.
- Planning the shortest and most efficient routes to ensure faster deliveries and lower fuel consumption.
- Selecting the most suitable operational vehicles for specific deliveries based on capacity, fuel efficiency, and distance.

Through these efforts, Erajaya remains committed to improving distribution efficiency while supporting carbon emission reduction in the transportation sector.

## THE USE OF RENEWABLE ENERGY SOURCES [POJK F.7]

Erajaya does not yet utilize renewable energy sources. We intend to install solar panels for lighting systems over the next few years. Currently, we provide several electric vehicle battery recharging points for employees who use electric vehicles, and we intend to use operational electric vehicles.





# Aspek Emisi

## Emission

### JUMLAH DAN INTENSITAS EMISI YANG DIHASILKAN [POJK F.11]

Emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional Erajaya dihitung berdasarkan jumlah konsumsi listrik dan konsumsi BBM dikalikan masing-masing faktor emisi. Nilai faktor emisi untuk listrik dan BBM (bensin) mengacu pada Pedoman Teknis Perhitungan Baseline Emisi Gas Rumah Kaca Sektor Energi yang diterbitkan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) tahun 2014. Sedangkan intensitas emisi dihitung dengan membagi jumlah emisi dengan penjualan neto dalam satuan miliar (Rp miliar).

Jumlah emisi pada tahun 2024 sebesar 33.870 ton CO<sub>2</sub>-eq dan intensitas emisi sebesar 0,519 tpm CO<sub>2</sub>-eq per Rp miliar.

### AMOUNT AND INTENSITY OF EMISSIONS GENERATED [POJK F.11]

Emissions generated from Erajaya's operational activities are calculated based on the amount of electricity and fuel (gasoline) consumed, multiplied by their respective emission factors. The emission factors for electricity and fuel are based on the Technical Guidelines for Calculating Greenhouse Gas Emission Baselines in the Energy Sector, issued by the National Development Planning Agency (Bappenas) in 2014. Emission intensity is calculated by dividing the total emissions by net sales, expressed in billions of rupiah (Rp billion).

In 2024, total emissions amounted to 33,870 tons of CO<sub>2</sub>-eq, with an emission intensity of 0.519 tpm of CO<sub>2</sub>-eq per Rp billion.

Uraian   Description	2024	2023	2022
Emisi dari konsumsi listrik (ton CO <sub>2</sub> -eq) Emission from Electricity Consumption (ton CO <sub>2</sub> -eq)	33.858	1.065	999
Emisi dari konsumsi BBM (ton CO <sub>2</sub> -eq) Emission from Fuel Consumption (ton CO <sub>2</sub> -eq)	12	14	4
Jumlah Emisi (ton CO <sub>2</sub> -eq) Total Emission (ton CO <sub>2</sub> -eq)	33.870	1.079	1.003
Penjualan Bersih (Rp juta) Net Sales (million Rp)	65.280	60.139	49.471
Intensitas Emisi (ton CO <sub>2</sub> -eq per miliar Rp) Emission Intensity (tons CO <sub>2</sub> -eq per billion Rp)	0,519	0,018	0,020

**Catatan:**

Faktor emisi energi menggunakan baseline emisi GRK sektor berbasis energi, Pedoman teknis perhitungan baseline emisi gas rumah kaca sektor berbasis energi - Bappenas, 2014:

- Sistem ketenagalistrikan Jawa-Madura-Bali = 0,000725 (ton CO<sub>2</sub>/kWh)
- BBM Bensin (termasuk Peralite, Pertamina, Pertamina Plus) = 0,0026 (ton CO<sub>2</sub>/liter)

**Notes:**

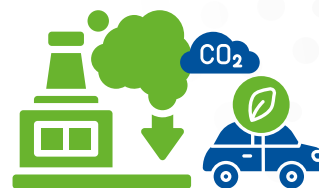
Energy emission factors using energy-based sector GHG emission baseline, Technical Guidelines for Calculation of Baseline Greenhouse Gas Emissions in the Energy Sector - Bappenas, 2014:

- Java-Madura-Bali electricity system = 0.000725 (ton CO<sub>2</sub>/kWh)
- Gasoline (includes Peralite, Pertamina, Pertamina Plus) = 0,0026 (ton CO<sub>2</sub>/liter)



## Upaya Pengurangan Emisi Gas Buang [POJK F.12]

Reducing Exhaust Emissions [POJK F.12]



Erajaya mengoperasikan sejumlah kendaraan berbahan bakar fosil untuk mendukung aktivitas operasional harian. Kami memahami bahwa kendaraan ini berkontribusi terhadap emisi gas rumah kaca melalui gas buang yang dihasilkan. Untuk menjaga emisi tetap dalam batas baku mutu yang ditetapkan, kami secara konsisten melakukan perawatan rutin dan uji emisi berkala terhadap seluruh armada kendaraan. Selain itu, kami memastikan penggunaan bahan bakar sesuai standar dan spesifikasi mesin untuk menjaga efisiensi serta mengurangi dampak lingkungan.

Erajaya operates a fleet of fossil-fueled vehicles to support its daily operational activities. We recognize that these vehicles contribute to greenhouse gas emissions through their exhaust. To ensure emissions remain within the regulated threshold, we consistently conduct regular maintenance and periodic emissions testing on all operational vehicles. Additionally, we ensure that all vehicles use fuel that complies with engine standards and specifications to maintain efficiency and minimize environmental impact.

## Aspek Air

Water

Air merupakan sumber daya esensial bagi kehidupan, namun ketersediaannya semakin terancam akibat perubahan iklim. Pengambilan air yang berlebihan dapat menimbulkan dampak lingkungan seperti penurunan muka air tanah, berkurangnya sumber air bersih, serta terganggunya keseimbangan ekosistem.

Dalam operasional kantor, Erajaya menggunakan air dari PDAM. Kami mendorong seluruh karyawan untuk menghemat penggunaan air melalui berbagai imbauan dan kebijakan internal. Sejumlah inisiatif efisiensi juga telah diterapkan, seperti pemasangan keran otomatis pada wastafel serta pembangunan taman vertikal yang meminimalkan kebutuhan air untuk penyiraman tanaman.

Water is a life-sustaining resource, but its availability is under threat from climate change. Excessive water extraction can harm the environment by lowering groundwater levels, reducing access to clean water, and disrupting ecosystems.

Erajaya utilizes water from the local municipal supply (PDAM) for its office operations. We encourage all employees to use water responsibly through internal reminders and awareness campaigns. Several efficiency initiatives have also been implemented, such as installing automatic push taps in washbasins and establishing vertical gardens to reduce water consumption for plant irrigation.



# # Save Water



## Inisiatif Efisiensi Air

Water Efficiency Initiatives

- Menampung air hujan untuk keperluan mencuci kendaraan operasional dan menyiram tanaman,
  - Memeriksa instalasi air secara berkala untuk mendeteksi kebocoran pipa atau saluran,
  - Memperbaiki instalasi air yang bocor,
  - Menghimbau karyawan dan tamu untuk selalu menutup keran air hingga rapat.
- Collect rainwater for washing operational vehicles and watering plants,
  - Inspect water installations periodically to detect leaks in pipes or channels,
  - Repair leaky water installations,
  - Urge employees and guests to always close the water taps tightly.



### Konsumsi Air [POJK F.8]

Water Consumption

184,402 M<sup>3</sup>

2022	2023	2024
20.376	25.519	197.776

**Catatan | Note:**

Mulai tahun 2024, data penggunaan air berasal dari Erajaya Plaza, Gedong Panjang, dan gerai-gerai ritel Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), dan Erajaya Beauty & Wellingsness (Wellings) sehingga tidak dapat diperbandingkan dengan data tahun sebelumnya yang hanya berasal dari Erajaya Plaza.

Starting in 2024, water usage data includes Erajaya Plaza, Gedong Panjang, and retail stores of Erajaya Digital (Erafone, Nasa, DCM), Erajaya Food & Nourishment (Paris Baguette), and Erajaya Beauty & Wellingsness (Wellings). As a result, the data is not comparable to previous years, which only covered Erajaya Plaza.

## Aspek Limbah [POJK F.13] [POJK F.14] [POJK F.15] [POJK F.16]

### Waste

#### VOLUME LIMBAH BERDASARKAN JENIS [POJK F.13]

Untuk menjaga lingkungan kerja yang bersih dan nyaman, Erajaya menyediakan tempat sampah yang memadai di kantor dan seluruh gerai agar karyawan dan pelanggan dapat membuang sampah sesuai kategori. Kegiatan operasional kami menghasilkan limbah non-B3 seperti kertas (termasuk kemasan bekas), plastik, kaca, logam, dan elektronik. Pada tahun 2024, total limbah tercatat sebesar 8,56 ton, turun dari 8,98 ton pada tahun 2023.

#### PENGELOLAAN LIMBAH [POJK F.14]

Limbah yang dihasilkan dikumpulkan dan dikelola melalui kerja sama dengan komunitas lokal di sekitar Erajaya Plaza untuk selanjutnya dibuang ke TPA atau dipilah jika masih memiliki nilai guna. Saat ini, pencatatan berat dan pengelompokan limbah sebelum penjemputan oleh pihak ketiga belum dilakukan secara sistematis.

#### TUMPAHAN YANG TERJADI [POJK F.15]

tahun pelaporan, tidak terdapat tumpahan limbah B3 cair dari aktivitas operasional, karena kegiatan kami tidak menghasilkan limbah jenis tersebut.

#### WASTE VOLUME BY TYPE [POJK F.13]

To maintain a clean and comfortable working environment, Erajaya provides adequate waste bins in both offices and retail outlets to encourage proper waste disposal based on type. Our operations primarily produce non-hazardous waste, such as paper (used packaging), plastic, glass, metal, and electronic waste. In 2024, the total waste generated was 8.56 tons, down slightly from 8.98 tons in 2023.

#### WASTE MANAGEMENT [POJK F.14]

Waste is collected and managed in collaboration with the local communities surrounding Erajaya Plaza, and it is either sent to final disposal sites or sorted if it has economic value. We have yet to implement a systematic process for recording and categorizing waste volume before it is collected by third parties.

#### SPILL INCIDENTS [POJK F.15]

Throughout the reporting year, there were no hazardous liquid waste spills, as our operations do not produce liquid hazardous waste (B3).

## Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

### Environmental Complaint

#### JUMLAH PENGADUAN LINGKUNGAN HIDUP YANG DITERIMA DAN DISELESAIKAN [POJK F.16]

Hingga saat ini, operasional Erajaya tidak menimbulkan dampak negatif yang signifikan terhadap lingkungan maupun masyarakat sekitar. Kegiatan kami tidak menyebabkan gangguan seperti debu, kebisingan, atau genangan air. Dampak yang paling terlihat adalah potensi kemacetan lalu lintas di jalan utama pada jam-jam tertentu, yang kami tangani dengan menugaskan personel keamanan untuk membantu pengaturan lalu lintas. Jika terdapat keluhan terkait lingkungan, Tim K3 Erajaya Plaza siap merespons dan menindaklanjutinya dengan cepat.

#### NUMBER OF ENVIRONMENTAL COMPLAINT RECEIVED AND RESOLVED [POJK F.16]

To date, Erajaya's operations have had no significant negative impact on the environment or the surrounding communities. Our activities do not cause disturbances such as dust, noise, or floods. The most noticeable impact is occasional traffic congestion on major roads during peak hours, which we alleviate by assigning security personnel to help manage traffic flow. If an environmental complaint arises, the Erajaya Plaza Occupational Health and Safety (OHS) Team is ready to respond swiftly and efficiently.



# Pelestarian Alam

## Nature Conservation

### DAMPAK DARI WILAYAH OPERASIONAL YANG DEKAT ATAU BERADA DI DAERAH KONSERVASI ATAU MEMILIKI KEANEKARAGAMAN HAYATI

[POJK F.9]

Kegiatan operasional Erajaya Group tidak berlokasi di dalam atau berdekatan langsung dengan hutan lindung atau kawasan dengan tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi. Dengan demikian, risiko dampak langsung terhadap kawasan konservasi sangat minimal.

### USAHA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI [POJK F.10]

Pengelolaan lingkungan merupakan salah satu pilar inisiatif keberlanjutan Erajaya. Kami berkomitmen untuk meminimalkan dampak lingkungan melalui berbagai program. Pada tahun 2024, salah satu sorotan utama adalah peluncuran Program Wana Erajaya 2, yang merupakan kelanjutan dari program konservasi hutan Wana Erajaya yang telah dilaksanakan di Kabupaten Bogor, Jawa Barat (2018–2023).

Wana Erajaya 2 dimulai pada September 2024 dan berlokasi di Taman Hutan Raya (Tahura) Ir. H. Djuanda, Bandung, Jawa Barat. Inisiatif ini bertujuan untuk memperkuat konservasi ekosistem hutan, melindungi flora dan fauna endemik, serta mendukung kesejahteraan masyarakat setempat melalui pemberdayaan UMKM berbasis ekowisata. Program ini merupakan upaya kolaboratif antara Erajaya, Dinas Kehutanan Bandung, unit pengelola Tahura Ir. H. Djuanda, dan UMKM setempat.

### IMPACT OF OPERATIONAL AREAS LOCATED NEAR OR WITHIN CONSERVATION ZONES OR AREAS WITH HIGH BIODIVERSITY [POJK F.9]

Erajaya Group's operational activities are not located within or directly adjacent to protected forests or areas with high levels of biodiversity. As such, the risk of direct impact on conservation zones is minimal.

### BIODIVERSITY CONSERVATION EFFORTS [POJK F.10]

Environmental stewardship is one of the pillars of Erajaya's sustainability initiatives. We are committed to minimizing environmental impact through various programs. In 2024, a key highlight was the launch of Wana Erajaya 2 program, a continuation of the original Wana Erajaya forest conservation program implemented in Bogor Regency, West Java (2018–2023).

Wana Erajaya 2 commenced in September 2024 and is located in the Ir. H. Djuanda Grand Forest Park (Tahura), Bandung, West Java. The initiative aims to strengthen forest ecosystem conservation, protect endemic flora and fauna, and support local community welfare through eco-tourism-based MSME empowerment. The program is a collaborative effort between Erajaya, the Bandung Forestry Office, the Tahura Ir. H. Djuanda management unit, and local MSMEs.







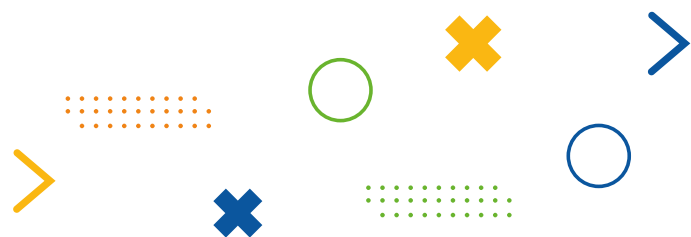
## Pengelolaan *Human Capital*

### HUMAN CAPITAL MANAGEMENT



“Melalui pengembangan E-University, Erajaya berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi dan kualitas karyawan sebagai fondasi bagi implementasi strategi bisnis yang efektif. Platform ini dirancang sebagai pusat pembelajaran yang komprehensif guna mempersiapkan karyawan menghadapi tantangan bisnis yang semakin dinamis dan kompetitif.”

“Through the development of E-University, Erajaya is committed to enhancing employee competence and quality as a foundation for effective business strategy implementation. This platform is designed as a comprehensive learning hub to prepare employees for the increasingly dynamic and competitive business landscape.”




**Biaya Pelatihan Karyawan**  
Employee Training Costs

**Rp4,48**

Miliar | billion

Realisasi biaya pelatihan karyawan tahun 2024, turun 10% dibandingkan Rp5,00 miliar pada tahun 2023. Penurunan biaya pelatihan karena mayoritas pelatihan diselenggarakan secara daring.

Realized employee training costs in 2024, decreased by 10% compared to Rp5,00 billion in 2023. Reduced training costs as the majority of training sessions are conducted online.



**Jumlah Karyawan**  
Total Employees

**6.131**

karyawan | employees

Jumlah karyawan tahun 2024, naik 8% dari 5.675 karyawan pada tahun 2023.

Total Employees in 2024, increased by 8% from 5,675 employees in 2023.



**Komposisi Karyawan Perempuan**  
Composition of Female Employees

**33%**

karyawan | employees

Komposisi karyawan Perempuan dari total karyawan pada tahun 2024.

Composition of female Employees from total employees in 2024, increased from 32% in 2022.

## Strategi Pengelolaan Talenta

TALENT MANAGEMENT STRATEGY

Strategi pengelolaan talenta di Erajaya memperhatikan 4 pilar yakni *Attract, Develop, Manage, dan Retain*. Erajaya memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas melalui program pengembangan kompetensi yang dapat disesuaikan dengan minat dan potensi individu. Erajaya meyakini dengan implementasi keempat pilar tersebut kami dapat menciptakan talenta yang unggul untuk mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Erajaya's talent management strategy is built upon four key pillars: *Attract, Develop, Manage, and Retain*. The company provides opportunities for employees to enhance their capacity and capabilities through competency development programs tailored to individual interests and potential. Erajaya believes that by implementing these four pillars, it can cultivate high-performing talent to support sustainable business growth.

Dengan ekspansi usaha di tahun 2024, baik melalui pembukaan gerai baru maupun penambahan portofolio produk, kebutuhan akan sumber daya manusia yang kompeten menjadi semakin penting dan mendesak. Tantangan ini mendorong Erajaya untuk terus menyempurnakan proses pengembangan talenta internal dan secara aktif menarik talenta eksternal guna memastikan kesinambungan suksesi kepemimpinan di seluruh lini bisnis.

With the company's expansion in 2024, both in terms of new store openings and portfolio diversification, the demand for competent talent has become increasingly urgent. This presents a challenge that drives Erajaya to continuously improve its internal talent development processes while also attracting external talent to ensure leadership succession across the Group's operations.



**Menciptakan talenta unggul untuk mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.**  
Creating excellent talents to support sustainable business growth.



**ATTRACT**

Erajaya berkomitmen untuk menjadi *employer of choice* dengan menciptakan citra perusahaan yang positif dan menarik di mata pencari kerja. Melalui *employer branding*, kolaborasi dengan institusi pendidikan, serta pemanfaatan platform digital, Erajaya aktif mencari dan menjangkau talenta terbaik yang sesuai dengan kebutuhan strategis perusahaan.

Erajaya is committed to becoming an employer of choice by building a strong employer brand and fostering a positive corporate image. Through strategic partnerships with educational institutions, digital recruitment platforms, and employer branding initiatives, the company seeks and attracts top talent aligned with its business needs.



**DEVELOP**

Erajaya menyediakan berbagai program pengembangan kompetensi yang komprehensif dan berkelanjutan, baik melalui pelatihan internal, *e-learning* melalui E-University, dan pelatihan eksternal. Setiap karyawan diberikan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan teknis maupun kepemimpinan sesuai dengan jalur karier yang diminatinya.

The company offers a comprehensive and continuous talent development program, including internal training, e-learning via E-University, and external learning opportunities. Every employee is encouraged to grow their technical skills and leadership capabilities in line with their preferred career path.



**MANAGE**

Pengelolaan talenta dilakukan melalui sistem penilaian kinerja yang objektif dan transparan, perencanaan suksesi, serta pengelompokan talenta berdasarkan potensi dan kinerja. Proses ini memastikan setiap individu dapat berkembang secara optimal dan memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan.

Talent management is supported by a transparent and objective performance evaluation system, succession planning, and talent mapping based on potential and performance. This ensures that individuals can reach their full potential and contribute effectively to the organization.



**RETAIN**

Erajaya menjaga loyalitas dan keterlibatan karyawan melalui lingkungan kerja yang sehat, budaya perusahaan yang inklusif, serta sistem penghargaan yang kompetitif. Karyawan yang merasa dihargai dan memiliki ruang tumbuh akan cenderung bertahan dan berkontribusi lebih besar terhadap keberhasilan perusahaan.

Erajaya fosters employee loyalty and engagement by providing a healthy work environment, an inclusive corporate culture, and competitive compensation and rewards. Employees who feel valued and supported are more likely to stay and play an integral role in the company's success.

**Keberagaman dan Kesetaraan**

DIVERSITY AND EQUALITY

Erajaya menjunjung tinggi prinsip keberagaman dan kesetaraan sebagai fondasi dalam pengelolaan human capital. Prinsip ini tercermin dalam pemberian peluang yang adil tanpa memandang gender, latar belakang, maupun identitas individu, baik dalam hal pengembangan karier, akses terhadap program peningkatan kompetensi, hingga sistem remunerasi yang setara. Kami percaya bahwa lingkungan kerja yang inklusif dan berkeadilan akan mendorong produktivitas, inovasi, serta memperkuat budaya perusahaan yang sehat dan berkelanjutan.

Erajaya upholds the principles of diversity and equality as a fundamental pillar of its human capital management. These principles are reflected in the fair and inclusive opportunities provided to all individuals, regardless of gender, background, or identity, covering areas such as career advancement, access to competency development programs, and equitable remuneration. We believe that fostering an inclusive and fair work environment drives productivity, encourages innovation, and strengthens a healthy and sustainable corporate culture.

## KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA [POJK F.18]

Equality of Employment



Erajaya memberikan kesempatan berkarir yang setara bagi semua individu, tanpa memandang jenis kelamin, agama, suku, maupun ras. Komitmen terhadap prinsip kesetaraan dan keberagaman tercermin dari keberadaan pemimpin di setiap tingkatan organisasi yang berasal dari berbagai latar belakang. Selain itu, Erajaya secara aktif mendorong kesetaraan gender, termasuk di tingkat staf hingga jajaran eksekutif, di mana 30% posisi eksekutif dan Direksi saat ini diisi oleh perempuan.

Erajaya provides equal career opportunities for all individuals, regardless of gender, religion, ethnicity, or race. Our commitment to equality and diversity is reflected in the presence of leaders at all organizational levels who come from diverse backgrounds. Additionally, Erajaya actively promotes gender equality across all levels, from staff to executives, with women currently holding 30% of executive and Board of Directors positions.

### KEBERAGAMAN GENDER

Pada tahun 2024, jumlah karyawan Erajaya sebanyak 6.131 orang, naik 8% dari 5.675 orang pada tahun 2023. Praktik kesetaraan gender di Erajaya tercermin dari komposisi karyawan yakni sekitar 33% perempuan dan 67% laki-laki di seluruh tingkatan organisasi. Komposisi ini tidak hanya terjadi di *entry-level*, tetapi juga tercermin hingga ke tingkat eksekutif dan Direksi.

Kami memberikan kesempatan yang sama bagi perempuan untuk berkembang dan menduduki posisi kepemimpinan. Saat ini, 27 dari 90 karyawan di tingkat eksekutif (30%) dan 8 dari 35 anggota Direksi Erajaya (23%) merupakan perempuan. Hal ini menunjukkan bahwa praktik kesetaraan telah berjalan dengan baik dalam pengelolaan *human capital* di Erajaya.

### GENDER DIVERSITY

In 2024, the number of Erajaya employees was 6,131 people, up 8% from 5,675 people in 2023. Gender equality practices at Erajaya are reflected in the composition of employees year over year, with approximately 33% women and 67% men across all levels of the organization. This composition is evident not only at the entry level but also extends to executive and board positions.

We provide equal opportunities for women to grow and take on leadership roles. Currently, 27 out of 90 employees at the executive level (30%) and 8 out of 35 members of Erajaya's Board of Directors (23%), are women. These figures demonstrate that gender equality is well-implemented in Erajaya's human capital management.



### Keberagaman Gender berdasarkan Level Jabatan Gender Diversity by Position Level

Uraian Description	Laki-Laki Male		Perempuan Female		Jumlah Total	Persentase Perempuan di Setiap Level Jabatan Percentage of Female at Each Job Level (%)
	Jumlah Number	%	Jumlah Number	%		
Entry-Level	2.995	73	1.473	73	4.468	33
Mid-Level	919	22	442	22	1.361	32
Senior Level	123	3	54	3	177	31
Executives	61	1	29	1	90	32
Boards	27	1	8	0	35	23
<b>Jumlah   Total</b>	<b>4.125</b>	<b>100</b>	<b>2.006</b>	<b>100</b>	<b>6.131</b>	<b>33</b>

**Catatan | Note:**

Termasuk seluruh karyawan warga negara Indonesia, warga negara asing yang berdomisili di Indonesia, dan karyawan luar negeri di lini bisnis internasional.  
Including all Indonesian citizen employees, foreign citizens domiciled in Indonesia, and foreign employees in international business lines.

### Keberagaman Gender berdasarkan Usia Gender Diversity by Age

Uraian Description	Laki-Laki Male		Perempuan Female		Jumlah Total	Persentase Perempuan di Setiap Level Jabatan Percentage of Female at Each Job Level (%)
	Jumlah Number	%	Jumlah Number	%		
18-25 tahun   years old	551	13	490	24	1.041	47
26-35 tahun   years old	2.241	54	1.082	54	3.323	33
36-45 tahun   years old	986	24	321	16	1.307	25
46-55 tahun   years old	302	7	94	5	396	24
> 50 tahun   years old	45	1	19	1	64	30
<b>Jumlah   Total</b>	<b>4.125</b>	<b>100</b>	<b>2.006</b>	<b>100</b>	<b>6.131</b>	<b>33</b>

### Keberagaman Gender berdasarkan Status Ketenagakerjaan Gender Diversity by Employment Status

Uraian Description	Laki-Laki Male		Perempuan Female		Jumlah Total	Persentase Perempuan di Setiap Level Jabatan Percentage of Female at Each Job Level (%)
	Jumlah Number	%	Jumlah Number	%		
Karyawan Tetap   Permanent Employee	3.861	94	1.837	92	5.698	30
Karyawan Sementara   Temporary Employee	237	6	161	8	398	3
<b>Jumlah   Total</b>	<b>4.098</b>		<b>1.998</b>		<b>6.096</b>	<b>33</b>

**Catatan | Note:**

Tidak termasuk anggota Direksi dan Dewan Komisaris  
Excluding members of the Board of Directors and Board of Commissioners

### Karyawan Kontraktor atau Tenaga Kerja Tidak Langsung Contractor Employees or Indirect Labor

Uraian Description	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Persentase Perempuan di Setiap Level Jabatan Percentage of Female at Each Job Level (%)
Tenaga Kerja Lokal   Local Workers	8.245	5.179	13.424	39
Tenaga Kerja Asing   Foreign Workers	-	-	-	-
<b>Jumlah   Total</b>	<b>5.179</b>	<b>5.179</b>	<b>13.424</b>	<b>39</b>

## Kebijakan Perusahaan Terkait Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia

### COMPANY POLICY REGARDING RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

Sampai akhir tahun 2024, Erajaya tidak mengeluarkan kebijakan khusus terkait hak asasi manusia (HAM), pelecehan seksual dan praktik diskriminasi, serta praktik pekerja anak dan kerja paksa.

Namun demikian, Pedoman Perilaku Erajaya secara tegas dan eksplisit memuat pernyataan sebagai berikut:

- Erajaya memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk berkarir dan mengembangkan potensinya di lingkungan perusahaan.
- Erajaya menjamin tidak adanya diskriminasi berdasarkan SARA (suku, agama, ras, dan antar-golongan) atau pemberian perlakuan khusus di lingkungan perusahaan.
- Karyawan Erajaya berkomunikasi dengan santun dan tidak mengandung unsur diskriminasi gender dan pelecehan SARA.
- Karyawan Erajaya bekerja secara harmonis, saling menghormati, tidak melakukan tindakan dan ucapan yang mengandung unsur pelecehan SARA dan tidak melakukan tindakan intimidasi antar sesama insan Erajaya.
- Karyawan Erajaya wajib berpakaian sopan, dilarang melakukan tindakan yang mengandung unsur ancaman fisik maupun non fisik, perkelahian, dan pornografi.

Erajaya menyediakan sarana pelaporan *Whistleblowing System* bagi pemangku kepentingan yang mengetahui adanya pelanggaran dan penyimpangan terhadap Pedoman Perilaku dan Nilai-nilai Luhur Erajaya.

Setiap karyawan Erajaya yang terbukti melakukan pelanggaran Pedoman Perilaku akan dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perusahaan. Apabila pelanggaran yang dilakukan terkait dengan pelanggaran hukum, dapat dilanjutkan atau dibawa ke pihak yang berwenang untuk diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pada tahun 2024, tidak ditemukan adanya kasus pelanggaran HAM, pelecehan seksual, praktik diskriminasi, serta praktik pekerja anak dan kerja paksa di seluruh Erajaya Group.

As of the end of 2024, Erajaya has not issued any specific policies related to human rights, sexual harassment, discrimination, child labor, and forced labor.

Nevertheless, the Erajaya Code of Conduct clearly and explicitly includes the following statements:

- Erajaya provides equal opportunities for every employee to build a career and develop their potential within the company.
- Erajaya guarantees the absence of discrimination based on ethnicity, religion, race, and inter-group affiliations (SARA), or any form of preferential treatment within the company.
- Erajaya employees are expected to communicate respectfully and without elements of gender discrimination or ethnic, religious, racial, or inter-group harassment.
- Erajaya employees work harmoniously, respect one another, refrain from actions or language containing discriminatory or harassing elements, and avoid intimidation of any kind.
- Erajaya employees are required to dress appropriately and are prohibited from engaging in actions involving physical or non-physical threats, fighting, or pornography.

Erajaya provides a Whistleblowing System as a reporting mechanism for stakeholders who are aware of any violations or misconduct related to the Code of Conduct and Erajaya's Core Values.

Any Erajaya employee found to have violated the Code of Conduct will be subject to sanctions in accordance with company regulations. If the violation involves a legal offense, it may be escalated to the relevant authorities for further legal proceedings.

In 2024, no cases were found related to human rights violations, sexual harassment, discrimination, child labor, or forced labor across the Erajaya Group.



## PEKERJA ANAK DAN KERJA PAKSA [POJK F.19]

Child Labor and Forced Labor

Erajaya secara tegas melarang praktik kerja paksa dan pekerja anak di seluruh rantai bisnisnya. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan rekrutmen yang menetapkan usia minimum karyawan adalah 18 tahun. Penetapan jam kerja di Erajaya mengacu pada Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja serta ketentuan dari Kementerian Ketenagakerjaan RI. Kami memastikan bahwa seluruh entitas dalam Grup Erajaya maupun mitra kerja kami menjunjung tinggi nilai-nilai kemanusiaan yang sama. Sepanjang tahun 2024, tidak ditemukan adanya insiden pekerja anak maupun kerja paksa di lingkungan Grup Erajaya.

Erajaya strictly prohibits all forms of forced labor and child labor across its entire business chain. This commitment is reflected in our recruitment policy, which sets the minimum employment age at 18 years. Working hours are determined in accordance with Indonesian Law No. 11 of 2020 on Job Creation and regulations from the Indonesian Ministry of Manpower. We are committed to ensuring that all entities within the Erajaya Group, as well as our partners, uphold the same human rights values. Throughout 2024, no incidents of child labor or forced labor were identified within the Erajaya Group.

## Divisi Human Capital

HUMAN CAPITAL DIVISION

Aspek human capital di Erajaya mencakup pengelolaan dan penempatan talenta yang sesuai dengan kebutuhan bisnis, yang menjadi tanggung jawab utama Divisi Human Capital (HC). Divisi ini memegang peranan strategis sebagai mitra organisasi yang memberikan pandangan dalam membangun struktur yang sehat dan turut memfasilitasi pengembangan kompetensi para pemimpin agar sejalan dengan target bisnis perusahaan.

Erajaya berkomitmen untuk terus meningkatkan skala bisnisnya melalui berbagai inovasi tanpa henti. Seiring dengan munculnya kebutuhan kompetensi dan keahlian baru, Divisi HC secara aktif beradaptasi dan melakukan improvisasi agar dapat merespons dinamika organisasi dengan lebih cepat dan efektif, terutama dalam menghadapi era digitalisasi yang berkembang pesat.

The human capital aspect at Erajaya encompasses the management and placement of talent aligned with the company's business needs, which falls under the responsibility of the Human Capital (HC) Division. This division plays a strategic role as an organizational partner, providing insights for building a healthy structure and facilitating the development of leadership competencies to support the achievement of business objectives.

Committed to continuously expanding its business scale, Erajaya embraces innovation as an ongoing effort. As new competency and skill requirements emerge, the HC Division actively adapts and improvises to meet organizational needs more swiftly and effectively, especially amid the rapid advancements in digitalization.



## SASARAN DIVISI HC

HC Division Objectives



Memastikan keberlangsungan organisasi yang kompetitif untuk sukses mencapai sasarnya dan memastikan ketersediaan karyawan yang berkompeten.

Ensuring the continuity of a competitive organization to successfully achieve its goals and ensuring the availability of competent employees.

Meningkatkan kinerja berkesinambungan melalui program kerja Divisi HC agar dapat memenuhi kebutuhan organisasi melalui cara-cara yang lebih cepat, *agile*, efektif, dan efisien, antara lain melalui penggunaan digitalisasi pada proses bisnisnya.

Improving performance continuously through HC Division work programs, to meet organizational needs through faster, agile, effective, and efficient ways, including through the use of digitalization in its business processes.

Sebagai mitra strategis yang memberi pandangan mengenai organisasi yang sehat, produktif, kompetitif, dan siap memfasilitasi pengembangan kompetensi karyawan dan para pemimpin organisasi guna mencapai tujuan bisnis Erajaya.

Acts as a strategic partner that provides views on a healthy, productive, competitive organization, and is ready to facilitate the competency development of employees and organization leaders to achieve Erajaya's business goals.

## Pengembangan Kompetensi

COMPETENCY DEVELOPMENT

Divisi Human HC menjalankan program kerja strategis yang melibatkan seluruh pemangku kepentingan utama, termasuk manajemen, pimpinan divisi atau departemen, dan karyawan. Program ini dirancang untuk membangun organisasi yang sehat dan terukur melalui penerapan Organizational Health Index (OHI), yang berfungsi sebagai indikator untuk menilai kesehatan organisasi serta kualitas kompetensi karyawan.

The HC Division implements strategic work programs that engage all key stakeholders, including management, department heads, and employees. These programs are designed to build a healthy and measurable organization through the use of the Organizational Health Index (OHI), which serves as an indicator to assess both organizational health and employee competence.

Untuk mencapainya, Divisi HC melaksanakan program pengembangan kompetensi dan pengelolaan talenta secara terintegrasi dan berkesinambungan. Proses ini mencakup identifikasi kebutuhan organisasi dan bisnis, pemetaan dan pengembangan talenta, hingga strategi retensi. Program juga mengevaluasi efektivitas kinerja serta memetakan kesiapan calon pemimpin di setiap tingkatan sebagai bagian dari perencanaan suksesi. Program tersebut melibatkan indikator tingkat efektivitas kinerja serta menganalisis kondisi dan keberadaan tingkat kesiapan calon pemimpin atau suksesor pada setiap levelnya.

To support this, the HC Division carries out integrated and cyclical talent development and management programs. These include identifying organizational and business needs, mapping and developing talent, and implementing retention strategies. The programs also evaluate performance effectiveness and assess the readiness and availability of future leaders at every level as part of succession planning. The program involves indicators of performance effectiveness as well as analyzes the readiness level of prospective leaders or successors at each level.



## PERESMIAN E-UNIVERSITY

The Innauguration of E-University

Pada April 2024, Erajaya meresmikan Erajaya Corporate University (E-University) yang berlokasi di Plaza Harco Mangga Dua, Jakarta Pusat, sebagai langkah strategis dalam memperkuat pengembangan *human capital* di sektor ritel. Peresmian ini dihadiri oleh jajaran manajemen Erajaya Group dan perwakilan dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, Kementerian Ketenagakerjaan, HIPPINDO, serta mitra bisnis lainnya, menunjukkan sinergi lintas sektor dalam mendukung peningkatan kualitas tenaga kerja nasional.

E-University dirancang untuk menyediakan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan industri ritel, dengan pendekatan pembelajaran fleksibel dan hasil pembelajaran yang terukur. Kehadiran fasilitas ini diharapkan dapat menciptakan budaya pembelajaran berkelanjutan, sekaligus memperkuat daya saing karyawan Erajaya. Dilengkapi dengan berbagai fasilitas pendukung seperti ruang kelas, area diskusi, gamifikasi, replika toko ritel, auditorium, studio produksi konten, perpustakaan, hingga perangkat virtual reality, E-University menjadi ekosistem pembelajaran terpadu yang mendukung pertumbuhan bisnis Erajaya secara berkelanjutan.

In April 2024, Erajaya officially launched the Erajaya Corporate University (E-University), located at Plaza Harco Mangga Dua, Central Jakarta, as a strategic initiative to strengthen human capital development in the retail sector. The inauguration was attended by Erajaya Group's management along with guests from the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology, the Ministry of Manpower, the Indonesian Shopping Center Tenant Association (HIPPINDO), and other business partners, demonstrating strong cross-sector collaboration to enhance the quality of the national workforce.

E-University is designed to provide a curriculum tailored to the human resource development needs of the retail industry, offering flexible learning methods with measurable outcomes. Its presence aims to foster a culture of continuous learning while enhancing the competitiveness of Erajaya's employees. Equipped with various learning facilities such as training rooms, focus group discussion areas, gamification modules, a replica of an Erajaya retail store, an auditorium, a content production studio, a library, and virtual reality devices, E-University serves as a comprehensive learning ecosystem that supports Erajaya's sustainable business growth.



**“Kami berharap E-University dapat menjadi mesin penggerak bagi proses pembelajaran dan pengembangan kompetensi karyawan yang komprehensif sehingga mereka mampu bersaing menghadapi tantangan bisnis yang semakin kompetitif.”**

“We hope that E-University will become a driving force for the comprehensive learning and competency development process for employees, enabling them to compete and face the increasingly competitive business challenges.”

**Hasan Aula**  
Wakil Direktur Utama Erajaya  
Erajaya Vice President Director



## PENGEMBANGAN KOMPETENSI TAHUN 2024 [POJK F.22]

Competence Development in 2024



13.933

**Peserta Pelatihan**  
Training Participants

1.718

**Modul Pelatihan**  
Training Modules

14,53 Jam | Hours

**Rata-rata jam pelatihan per karyawan**  
Average training hour per employee

**Catatan | Note:**  
Termasuk seluruh karyawan warga negara Indonesia, warga negara asing yang berada di Indonesia, dan karyawan luar negeri di Bisnis Internasional.  
Including all Indonesian citizen employees, foreign citizens residing in Indonesia, and overseas employees in International Business.

### Peserta Pelatihan Training Participant

Uraian	2024	2023	Description
Entry-Level	12.600	10.942	Entry-Level
Mid-Level	940	841	Mid-Level
Senior Level	361	87	Senior Level
Executives	32	11	Executives
Boards			Boards
<b>Jumlah</b>	<b>13.933</b>	<b>11.881</b>	<b>Total</b>

### Modul Pelatihan Training Modules

Uraian	2024	2023	Description
Product Knowledge	925	1.018	Product Knowledge
Soft Competency	73	162	Soft Competency
Technical Competency	137	538	Technical Competency
<b>Jumlah</b>	<b>1.135</b>	<b>1.718</b>	<b>Total</b>

### Realisasi Biaya Pelatihan Training Cost Realization

Uraian	2024	2023	Description
PT Erajaya Swasembada Tbk	675,69	3.242,50	Product Knowledge
Erajaya Digital	4.323,53	896,37	Soft Competency
Erajaya Active Lifestyle	-	343,33	Technical Competency
<b>Jumlah</b>	<b>4.999,22</b>	<b>4.482,20</b>	<b>Total</b>

Dalam juta rupiah | In millions of rupiah



## Unit Change Management

### CHANGE MANAGEMENT UNIT

Erajaya memiliki Unit Change Management yang bertanggung jawab memastikan komunikasi internal antar karyawan dapat terhubung secara efektif melalui pemanfaatan teknologi. Unit ini memainkan peran strategis dalam mendorong transformasi budaya kerja, dengan tujuan mengubah, meningkatkan, dan memperbarui nilai-nilai perusahaan, cara kerja, serta pendekatan pembelajaran. Semua ini dilakukan untuk memastikan karyawan dapat beradaptasi secara optimal terhadap berbagai perubahan bisnis yang terjadi.

Implementasi tanggung jawab ini diwujudkan melalui berbagai proyek perubahan strategis, seperti pelaksanaan *System Application and Processing (SAP)* untuk meningkatkan efisiensi operasional perusahaan. Selain itu, Unit Change Management juga menginisiasi sosialisasi dan internalisasi nilai-nilai luhur Erajaya yang terangkum dalam prinsip ILEAD: *Innovation, Leadership, Excellent Customer Service, Agility, dan Digital*, sebagai landasan budaya kerja yang adaptif dan berorientasi masa depan.

Erajaya has established a Change Management Unit responsible for ensuring effective internal communication among employees through the use of technology. This unit plays a strategic role in driving a cultural transformation within the organization by changing, enhancing, and renewing corporate values, work processes, and learning approaches. The ultimate goal is to ensure that employees are well-equipped to adapt to any business transformation that takes place.

This responsibility is carried out through various strategic change projects, such as the implementation of the *System Application and Processing (SAP)* to improve operational efficiency. Additionally, the Change Management Unit spearheads the socialization and integration of Erajaya's core values encapsulated in the ILEAD principles: *Innovation, Leadership, Excellent Customer Service, Agility, and Digital*, which serve as the foundation for an adaptive and future-ready work culture.





## SISTEM TEKNOLOGI DIGITAL HC - QLEAP

HC Digital technology - QLEAP

Divisi HC Erajaya terus berinovasi dengan mengembangkan sistem berbasis teknologi digital guna mempercepat transformasi dan memberikan akses yang mudah bagi seluruh karyawan kapan pun dan di mana pun mereka berada. Inovasi ini selaras dengan misi perusahaan untuk mendorong efisiensi serta penguatan budaya kerja berbasis data dan digitalisasi.

Seiring dengan pesatnya pertumbuhan organisasi dan ekspansi bisnis, aplikasi digital internal Erajaya, yaitu QLEAP, berevolusi menjadi platform komprehensif yang tidak hanya mendukung pengelolaan administrasi, tetapi juga menjadi sumber utama data dan analisis. QLEAP kini difokuskan untuk mendorong pengembangan talenta, meningkatkan produktivitas, serta memperkuat infrastruktur digital Erajaya.

QLEAP memiliki berbagai fitur strategis seperti:

- *Performance Management*: sistem penilaian kinerja berbasis digital.
- Erajaya *Achievement Award*: wadah ide karyawan untuk program perbaikan berkelanjutan.
- *Checklist Monitoring System*: membantu pemantauan operasional gerai.
- *Learning Platform Integration*: integrasi sistem pembelajaran dengan mitra eksternal.
- *Management Trainee*: platform pelatihan dan pengembangan calon pemimpin.
- *Virtual Job Fair*: informasi rekrutmen dan pencarian kandidat.
- *Organization Health Index (OHI)*: alat ukur kesehatan organisasi.
- *E-PCN*: digitalisasi proses perubahan status karyawan.
- *SAP Support*: mendukung transisi sistem kerja baru.
- *HC Productivity Monitoring*: alat pemantauan produktivitas karyawan.
- *Offboarding & SOP*: sistem pemantauan aset saat proses resign.
- *SOP Portal*: akses ke informasi prosedur kerja dan konsekuensinya.
- *CSR System*: platform untuk informasi kegiatan sosial seperti donor darah dan program beasiswa.
- *Legal System*: layanan digital untuk keperluan Departemen Legal.
- *Facility Issue Reporting*: pelaporan kendala operasional secara real-time.

Melalui QLEAP, Erajaya tidak hanya membangun ekosistem kerja yang lebih efisien dan terukur, tetapi juga menciptakan fondasi yang kuat bagi pengembangan sumber daya manusia berbasis teknologi masa depan.

Erajaya's HC Division continues to innovate by developing digital technology systems that accelerate transformation and provide seamless access for all employees anytime and anywhere. This innovation is aligned with the company's mission to drive efficiency and strengthen a data-driven, digital work culture.

As the organization grows rapidly and business expansion accelerates, Erajaya's internal digital platform, QLEAP, has evolved into a comprehensive system that not only supports administrative management but also serves as a key source of data and analytics. QLEAP is now focused on enabling talent development, enhancing employee productivity, and reinforcing Erajaya's digital infrastructure.

QLEAP includes a variety of strategic features such as:

- *Performance Management*: a digital system for employee performance evaluation.
- Erajaya *Achievement Award*: a platform for employees to submit improvement ideas.
- *Checklist Monitoring System*: supports store operation monitoring.
- *Learning Platform Integration*: collaborates with external partners to enhance learning systems.
- *Management Trainee*: a training and development platform for future leaders.
- *Virtual Job Fair*: provides recruitment and candidate search information.
- *Organization Health Index (OHI)*: a tool to assess organizational health.
- *E-PCN*: digitalizes employee status change processes.
- *SAP Support*: supports the transition to a new work system.
- *HC Productivity Monitoring*: tracks employee productivity metrics.
- *Offboarding & SOP*: monitors assets during the resignation process.
- *SOP Portal*: provides access to work procedure information and policies.
- *CSR System*: hosts corporate social events, such as blood drives and scholarship programs.
- *Legal System*: offers digital services for the Legal Department.
- *Facility Issue Reporting*: enables real-time reporting of operational issues.

Through QLEAP, Erajaya is not only creating a more efficient and measurable work ecosystem but also laying a strong foundation for future-ready, tech-driven human capital development.



## Talent Acquisition and Assessment Center

### TALENT ACQUISITION AND ASSESSMENT CENTER

*Talent Acquisition and Assessment Center* merupakan bagian strategis dalam manajemen *human capital* Erajaya yang bertanggung jawab memastikan ketersediaan talenta sesuai dengan kebutuhan organisasi, baik dari sisi kompetensi maupun kesesuaian dengan nilai-nilai budaya Erajaya Group. Unit ini tidak hanya berperan dalam proses rekrutmen, tetapi juga dalam pengembangan sistem evaluasi untuk pemetaan potensi karyawan dan peningkatan kualitas organisasi.

Dalam menghadapi tantangan untuk menyediakan talenta yang tepat, Talent Acquisition membangun kemitraan strategis, seperti menjadi mitra dalam program Kampus Merdeka yang digagas pemerintah, serta bekerja sama dengan institusi pendidikan unggulan. Upaya lainnya termasuk pemanfaatan *internal job posting* (referensi kandidat), pemanfaatan berbagai *job portal*, dan penguatan *company branding* melalui platform media sosial seperti LinkedIn, Instagram, dan TikTok guna menarik perhatian talenta dari generasi muda yang lebih *digital-savvy*.

Untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses, Erajaya mengembangkan sistem e-recruitment dan *Application Tracking System* (ATS) yang mengintegrasikan seluruh alur rekrutmen dengan pemanfaatan asesmen daring. Sistem ini dirancang untuk mempercepat proses rekrutmen, mendukung pengembangan organisasi, dan menciptakan pengalaman kandidat yang unggul.

Pada tahun 2024, sebanyak 710 karyawan dari berbagai jenjang jabatan menjalani asesmen untuk mengevaluasi dan mendiagnosa kompetensinya. Hasil dari asesmen ini menjadi dasar dalam pemetaan talenta internal dan penilaian kondisi kesehatan organisasi. Sementara itu, 2.070 kandidat eksternal telah mengikuti asesmen daring sebagai bagian dari proses seleksi karyawan baru di lingkungan Erajaya Group.

The Talent Acquisition and Assessment Center is a strategic pillar within Erajaya's human capital management, responsible for ensuring the availability of talent that meets the organization's needs, both in terms of qualifications and alignment with the Erajaya Group's core values and culture. This unit plays a critical role not only in recruitment but also in talent evaluation to support potential mapping and overall organizational health.

To meet the growing demand for qualified talent, the Talent Acquisition team has forged strategic partnerships, including collaboration with the government's Kampus Merdeka program and leading educational institutions. Additional initiatives include internal job postings (candidate referrals), job portals, and proactive company branding through social media platforms such as LinkedIn, Instagram, and TikTok to attract digitally native and next-generation talent.

To improve process efficiency and effectiveness, Erajaya has developed a digital recruitment system and an integrated Application Tracking System (ATS). This system streamlines the entire recruitment workflow and incorporates online assessments, enabling faster hiring processes that support business acceleration, organizational development, and enhanced candidate experience.

In 2024, a total of 710 employees across various levels underwent competency diagnostic assessments. The results contributed to internal talent mapping and served as input for evaluating the organizational health of Erajaya. In parallel, 2,070 external candidates completed online assessments as part of the recruitment process for new employees within the Erajaya Group.

## Kompensasi dan Benefit

### COMPENSATION AND BENEFITS

Erajaya menerapkan kebijakan kompensasi yang mengedepankan prinsip meritokrasi, yaitu sistem penghargaan berbasis prestasi yang menghargai pencapaian individu dan tim. Melalui pendekatan ini, kami memastikan bahwa setiap karyawan memperoleh remunerasi yang adil dan proporsional berdasarkan kontribusi, pencapaian kinerja, serta tanggung jawab yang diemban. Sistem ini bertujuan untuk menumbuhkan budaya yang berorientasi pada kinerja, di mana pencapaian diakui dan diberi penghargaan secara objektif.

Erajaya implements a compensation policy based on the principle of meritocracy, a merit-based reward system that recognizes individual and team achievements. Through this approach, we ensure that every employee receives fair and proportionate remuneration aligned with their contributions, performance, and responsibilities. This system aims to foster a performance-driven culture where accomplishments are objectively recognized and rewarded.

Selain gaji yang kompetitif dan insentif berbasis kinerja, Erajaya juga menyediakan berbagai tunjangan non-tunai untuk meningkatkan kesejahteraan dan kepuasan kerja karyawan. Manfaat ini mencakup program asuransi kesehatan, inisiatif kesejahteraan karyawan, kebijakan cuti yang fleksibel, kesempatan belajar dan pengembangan berkelanjutan, serta fasilitas tempat kerja yang mendukung produktivitas. Melalui pendekatan holistik ini, Erajaya berkomitmen untuk tidak hanya mempertahankan talenta terbaik tetapi juga meningkatkan kualitas kehidupan kerja secara keseluruhan bagi semua karyawannya.

In addition to competitive salaries and performance-based incentives, Erajaya also provides a range of non-cash benefits to promote employee well-being and job satisfaction. These include health insurance programs, employee wellness initiatives, flexible leave policies, continuous learning and development opportunities, and supportive workplace facilities. Through this holistic approach, Erajaya is committed to not only retaining top talent but also enhancing the overall quality of work life for all its people.



## UPAH MINIMUM REGIONAL [POJK F.20]

Regional Minimum Wages

**Erajaya memastikan besaran gaji pokok yang diterima semua karyawan tetap di level terendah sama atau lebih tinggi dari besaran Upah Minimum Regional (UMR) atau Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) yang ditetapkan oleh pemerintah daerah setempat. Kebijakan ini berlaku untuk seluruh Grup Erajaya.**

Erajaya ensures that the amount of basic salary received by all permanent employees at the lowest level is higher than the Regional Minimum Wage (UMR) or Local Minimum Wage (UMK) set by the local government. A similar policy applies to all Erajaya Group.



**Upah Terendah Karyawan terhadap UMK di Wilayah Operasional Erajaya Tahun 2024**  
The Lowest Employee Wage and the UMK in the Erajaya Operational Area in 2024

Wilayah Operasional Operational Area	UMK Local Minimum Wages (Rp)	Upah Terendah Karyawan Employee Lowest Salary (Rp)	%
Kota Banda Aceh	3.660.898,00	3.661.000,00	100%
Kota Denpasar	3.318.628,06	3.319.000,00	100%
Kota Serang	4.560.894,85	4.561.000,00	100%
Kota Bengkulu	2.751.802,29	2.752.000,00	100%
Kota Yogyakarta	2.216.463,00	2.216.500,00	100%
DKI Jakarta	5.067.381,00	5.067.500,00	100%
Kota Gorontalo	3.025.100,00	3.025.500,00	100%
Kota Jambi	3.387.064,00	3.387.500,00	100%
Kota Bandung	3.527.967,00	3.528.000,00	100%
Kota Semarang	2.582.287,00	2.582.500,00	100%
Kota Surabaya	4.725.479,00	4.725.500,00	100%
Kota Pontianak	2.840.206,00	2.840.500,00	100%
Kota Banjarmasin	3.379.513,74	3.380.000,00	100%



Wilayah Operasional Operational Area	UMK Local Minimum Wages (Rp)	Upah Terendah Karyawan Employee Lowest Salary (Rp)	%
Kota Palangkaraya	3.310.004,00	3.310.500,00	100%
Kota Balikpapan	3.475.595,00	3.476.000,00	100%
Kota Pangkalpinang	3.640.000,00	3.640.000,00	100%
Kota Batam	4.685.050,00	4.685.500,00	100%
Kota Bandar Lampung	3.103.631,00	3.104.000,00	100%
Kota Ambon	2.991.299,00	2.991.500,00	100%
Kota Kupang	2.250.419,21	2.250.500,00	100%
Kota Pekanbaru	3.451.584,95	3.452.000,00	100%
Kabupaten Mamuju	2.932.094,20	2.932.500,00	100%
Kota Makassar	3.643.321,00	3.643.500,00	100%
Kota Palu	3.179.895,00	3.180.000,00	100%
Kota Kendari	3.112.103,10	3.112.500,00	100%
Kota Manado	3.590.858,00	3.591.000,00	100%
Kota Padang	2.811.449,27	2.811.500,00	100%
Kota Palembang	3.677.592,00	3.678.000,00	100%
Kota Medan	3.769.082,00	3.769.500,00	100%

## FASILITAS DAN BENEFIT LAIN-LAIN

Selain remunerasi, Erajaya memberikan manfaat dan fasilitas lainnya bagi karyawan sebagai berikut:

### 1. Fasilitas Pinjaman Keuangan

Karyawan yang sudah menjadi anggota Koperasi Karyawan Erajaya, berhak mendapatkan fasilitas pinjaman koperasi dengan suku bunga ringan atau fasilitas kredit pembelian perangkat telekomunikasi.

### 2. Fasilitas Cuti

Erajaya memberikan hak cuti kepada karyawan termasuk cuti melahirkan, gugur kandungan, dan istirahat haid bagi karyawan perempuan, serta istirahat sakit dan cuti menunaikan ibadah agama.

### 3. Ruang Laktasi

Erajaya menyediakan ruang laktasi untuk mendukung program pemerintah pemberian Air Susu Ibu (ASI) eksklusif bagi karyawan wanita yang masih memberikan ASI untuk anak berusia 0 – 6 bulan.

### 4. Ruang Multifungsi

Erajaya Group menyediakan ruang multifungsi bagi karyawan untuk melaksanakan aktivitas seperti berbagai pelatihan, program *corporate wellness*, dan berbagai kegiatan lainnya.

### 5. Fasilitas Olahraga

Erajaya menyediakan fasilitas olah raga untuk karyawan seperti lapangan basket, futsal, dan bulutangkis.

## OTHER FACILITIES AND BENEFITS

Apart from remuneration, Erajaya provides other benefits and facilities for employees as follows:

### 1. Financial Loan Facility

Employees who are already members of the Erajaya Employee Cooperative are entitled to a cooperative loan facility with low interest rates or a credit facility to purchase telecommunications equipment.

### 2. Leave Facilities

Erajaya gives leave entitlements to employees, including maternity, miscarriage, and menstruation leave for female employees, as well as sick breaks and leave for religious worship.

### 3. Lactation Room

Erajaya provides lactation rooms to support the government's exclusive breastfeeding (ASI) program for female employees who are still breastfeeding children aged 0-6 months.

### 4. Multifunction Room

Erajaya Group provides multifunctional rooms for employees to carry out activities such as various trainings, corporate wellness programs, and various other activities.

### 5. Sports Facilities

Erajaya provides sports facilities for employees, such as basketball, futsal and badminton courts.



## Perputaran Karyawan

### EMPLOYEE TURNOVER

Perputaran karyawan merupakan dinamika yang wajar dalam setiap organisasi, yang dapat disebabkan oleh berbagai faktor seperti pensiun, pengunduran diri, berakhirnya masa kontrak kerja, maupun pemutusan hubungan kerja karena alasan tertentu.

Sepanjang tahun 2024, total 838 karyawan meninggalkan Erajaya, yang terdiri dari 687 karyawan yang mengundurkan diri dan 151 karyawan yang diberhentikan. Di saat yang sama, Erajaya juga merekrut 1.161 karyawan baru dan menunjuk 533 karyawan sebagai pengganti.

Dengan total karyawan per 31 Desember 2023 sebanyak 5.675 orang dan meningkat menjadi 6.131 orang pada akhir tahun 2024, maka rata-rata jumlah karyawan selama tahun berjalan adalah 5.903 orang. Berdasarkan data tersebut, tingkat turnover karyawan Erajaya di tahun 2024 tercatat sebesar 14,19%. Angka ini mencerminkan pengelolaan *human capital* yang adaptif terhadap dinamika dan kebutuhan bisnis yang terus berkembang.

Employee turnover is a natural dynamic in any organization, driven by various factors such as retirement, voluntary resignation, the end of employment contracts, or termination for specific reasons.

Throughout 2024, a total of 838 employees left Erajaya, consisting of 687 resignations and 151 terminations. During the same period, Erajaya hired 1,161 new employees and appointed 533 replacement employees.

With a total headcount of 5,675 employees as of December 31, 2023, and an increase to 6,131 employees by the end of 2024, the average workforce for the year was 5,903 employees. Based on this figure, Erajaya's employee turnover rate in 2024 stood at 14.19%. This reflects an adaptive human capital management approach that aligns with the evolving dynamics and needs of the business.

## Menyediakan Lingkungan Kerja yang Layak, Aman, dan Nyaman [POJK F.21]

### PROVIDING A DECENT, SAFE, AND COMFORTABLE WORK ENVIRONMENT

**“Erajaya percaya bahwa kesehatan mental dan fisik karyawan berperan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja. Karena itu, kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan nyaman, sekaligus membina hubungan kerja yang harmonis dan saling menghargai dengan seluruh karyawan.”**

“Erajaya believes that employees' mental and physical well-being plays a crucial role in driving productivity. Therefore, we are committed to providing a decent, safe, and comfortable work environment while fostering a harmonious and respectful working relationship with all employees..”

Kegiatan usaha Erajaya tergolong memiliki risiko kecelakaan kerja yang relatif rendah. Namun demikian, kami tetap menunjukkan komitmen penuh terhadap keselamatan dan perlindungan seluruh karyawan dalam menjalankan tugasnya. Untuk itu, Erajaya secara konsisten membangun dan menanamkan budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) kepada seluruh insan perusahaan.

Erajaya's business operations are generally categorized as having a relatively low risk of workplace accidents. Nevertheless, we remain fully committed to ensuring the safety and protection of all employees in the course of their duties. To support this, Erajaya consistently builds and instills a culture of Occupational Health and Safety (OHS) throughout the organization.



Kami membentuk Emergency Response Team (ERT) yang berperan penting dalam proses evakuasi karyawan saat terjadi situasi darurat di kantor pusat Erajaya Plaza. ERT secara berkala melakukan sosialisasi guna meningkatkan kesadaran akan keselamatan kerja, termasuk pemahaman prosedur evakuasi dalam kondisi bencana, serta memastikan kesiapan dan keberadaan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) di titik-titik strategis. Selain itu, pemeriksaan rutin dilakukan untuk menjamin bahwa seluruh area kantor memenuhi standar keselamatan yang ditetapkan oleh regulasi.

Erajaya percaya bahwa lingkungan kerja yang sehat dan aman, serta berlandaskan praktik kerja yang adil, berkontribusi pada keberlanjutan bisnis, membantu menarik dan mempertahankan talenta terbaik, serta mendorong peningkatan produktivitas. Hingga akhir tahun 2024, tidak tercatat adanya kasus kecelakaan kerja yang serius di kantor pusat Erajaya, namun kami mencatat adanya 19 kasus kecelakaan kerja yang dialami karyawan, dimana 3 kecelakaan terjadi di lingkup kantor dan 16 kecelakaan lalu lintas saat karyawan dalam perjalanan menuju atau pulang kantor.

Tanggungjawab perusahaan antara lain memberikan informasi tata cara dan alur pelaporan ke HRD ketika terjadi kecelakaan kerja agar perusahaan dapat memberikan dukungan sesuai peraturan perusahaan serta berkoordinasi dengan BPJS Ketenagakerjaan atau asuransi mandiri.

### **KEBIJAKAN TENTANG KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN LAYAK BAGI KARYAWAN**

Pengelolaan aspek keselamatan dan kesehatan kerja menjadi bagian penting dalam mendukung keberhasilan operasional Erajaya. Kami berkomitmen untuk menerapkan dan menjaga perilaku kerja yang selaras dengan prinsip keselamatan dan kesehatan kerja, serta menyediakan lingkungan kerja yang aman dan layak. Komitmen ini dituangkan dalam Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terintegrasi dalam Pedoman Perilaku Erajaya.

We have established an Emergency Response Team (ERT), which plays a crucial role in facilitating employee evacuation during emergencies at our head office, Erajaya Plaza. The ERT regularly conducts awareness sessions to enhance employee understanding of safety procedures, including evacuation protocols during disasters, and ensures the readiness and proper placement of fire extinguishers (APAR) in strategic locations. Routine inspections are also carried out to confirm that office areas comply with applicable safety standards.

Erajaya believes that a healthy and safe work environment, grounded in fair employment practices, contributes to business sustainability, helps attract and retain top talent, and drives increased productivity. As of the end of 2024, there were no serious workplace accidents recorded at our head office, Erajaya Plaza. However, we did register 19 incidents involving employees: 3 within office premises and 16 traffic accidents occurring during commutes to or from work.

The company's responsibilities include providing clear guidelines and reporting procedures to Human Resources in the event of a workplace accident so that appropriate support can be given in accordance with company regulation, in coordination with BPJS Ketenagakerjaan or private insurance providers.

### **POLICY ON OCCUPATIONAL HEALTH, SAFETY, AND A DECENT, SAFE WORK ENVIRONMENT FOR EMPLOYEES**

The management of occupational health and safety is a vital component of Erajaya's operational success. We are committed to implementing and upholding behaviors aligned with OHS principles and to providing a safe and decent work environment for all employees. This commitment is reflected in our Occupational Health and Safety Policy, which is integrated into Erajaya's Code of Conduct.



## MENJAGA KESEHATAN KARYAWAN

### Maintaining Employee Health

Erajaya berkomitmen untuk selalu memperhatikan kualitas kesehatan fisik seluruh karyawan dengan memberikan fasilitas *medical check-up* secara berkala. Program ini merupakan bagian dari implementasi K3 agar kami dapat mengetahui kondisi kesehatan karyawan, sehingga kami dapat menentukan kemampuan setiap karyawan dalam melakukan pekerjaan berdasarkan kondisi kesehatannya. Sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, kami mengikutsertakan semua karyawan tetap dalam program BPJS Ketenagakerjaan, yang mencakup Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan kematian (JK), dan Jaminan Hari Tua (JHT), serta BPJS Kesehatan dengan perhitungan sesuai dengan peraturan pemerintah.

Erajaya is committed to ensuring the physical health of all employees by providing regular medical check-ups. This program is part of the OHS implementation process so that we can determine each employee's ability to perform work based on their health status. In accordance with applicable laws and regulations, we include all permanent employees in the Employment BPJS program, which includes Work Accident Benefits (JKK), Death Benefits (JK), and Old Age Benefits (JHT), as well as Health BPJS with government-approved calculations.



# Bersama Membangun Komunitas yang Mandiri

TOGETHER BUILDING AN INDEPENDENT COMMUNITY

“Erajaya mempertajam fokus CSR berbasis ESG-nya dengan memprioritaskan pendidikan vokasi dan pemberdayaan UKM, menciptakan dampak berkelanjutan yang selaras dengan bisnis inti dan prinsip-prinsip ESG.”

“Erajaya sharpens its ESG-based CSR focus by prioritizing vocational education and SME empowerment, creating a sustainable impact aligned with its core business and ESG principles.”



**500**

perserta | participants

Guru dan siswa SMK yang mengikuti Program Peningkatan Vokasi Regional 2024 di Bali dan Surabaya.

Vocational high school teachers and students participating in the 2024 Regional Vocational Improvement Program in Bali and Surabaya.



**Rp400**

juta | million

Realisasi biaya CSR bidang pemberdayaan masyarakat tahun 2024.

Realization of CSR costs in the field of community empowerment in 2024.



**>50**

UKM | SMEs

Jumlah UKM mitra Erajaya yang menjadi rantai pasok Erajaya hasil Program Business Matching Eksternal & Internal.

The number of Erajaya partner SMEs to be part of Erajaya's supply chain as a result of the External & Internal Business Matching Program.

## MENENTUKAN FOKUS CSR ERAJAYA: PEMBERDAYAAN VOKASI DAN UKM SEBAGAI PILAR PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Seiring dengan pertumbuhan bisnis dan semakin kompleksnya tantangan sosial, Erajaya menyadari perlunya fokus yang lebih tajam dalam program-program CSR. Dari awal pelaksanaan CSR yang bersifat luas dan umum, kami berevolusi menuju strategi berbasis dampak yang lebih terukur dan terintegrasi dengan prinsip-prinsip ESG.

Dalam proses evaluasi yang berkelanjutan, Erajaya mengidentifikasi dua bidang utama yang selaras dengan kompetensi inti perusahaan sekaligus menjawab kebutuhan sosial yang nyata: pengembangan pendidikan vokasi dan pemberdayaan usaha kecil dan menengah (UKM).

## DETERMINING ERAJAYA'S CSR FOCUS: EMPOWERING VOCATIONAL AND SMES AS PILLARS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

As the business continues to grow and social challenges become increasingly complex, Erajaya recognizes the need for a sharper focus in its CSR programs. From an initial approach that was broad and general, we have evolved toward a more impact-driven strategy that is measurable and integrated with ESG principles.

Through an ongoing process of evaluation, Erajaya has identified two key areas that align with the company's core competencies while addressing real social needs: the development of vocational education and the empowerment of small and medium enterprises (SMEs).

Pendidikan vokasi dipilih sebagai fokus utama karena Erajaya melihat langsung pentingnya tenaga kerja terampil untuk mendukung pertumbuhan industri ritel dan teknologi yang dinamis. Berdasarkan data internal, sekitar 77% karyawan Erajaya merupakan lulusan SMK atau setara, mencerminkan kuatnya hubungan antara pendidikan vokasi dan kebutuhan dunia usaha. Hal ini diperkuat dengan tingginya minat masyarakat terhadap pendidikan vokasi, sebagaimana tercermin dalam survei Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek).

Melalui Program Kemitraan Vokasi, Erajaya tidak hanya menciptakan peluang magang dan kerja bagi siswa vokasi, tetapi juga turut membangun ekosistem pendidikan yang lebih relevan dengan kebutuhan industri melalui penyesuaian kurikulum, peningkatan kompetensi guru, dan program kewirausahaan berbasis vokasi.

Di sisi lain, pemberdayaan UKM menjadi pilar kedua dalam strategi CSR Erajaya. Kami meyakini bahwa UKM merupakan tulang punggung perekonomian nasional dan kunci bagi pemerataan pertumbuhan ekonomi. Melalui berbagai program seperti Vocapreneur, Expo UKM, Business Matching, serta rehabilitasi kawasan UKM di Taman Hutan Raya Ir. H. Djuanda, Erajaya berkomitmen untuk mengangkat kapasitas dan daya saing UKM lokal agar dapat menjadi bagian dari rantai nilai bisnis yang berkelanjutan.

Dengan menitikberatkan CSR pada pengembangan pendidikan vokasi dan pemberdayaan UKM, Erajaya tidak hanya membangun keberlanjutan sosial, tetapi juga menciptakan nilai bersama (*Creating Shared Value*) yang memperkuat ketahanan bisnis kami di masa depan.

Vocational education was chosen as a primary focus because Erajaya directly witnesses the critical importance of skilled workers in supporting the growth of the dynamic retail and technology industries. Based on internal data, approximately 77% of Erajaya's employees are graduates of vocational schools or equivalent institutions, reflecting the strong link between vocational education and industry needs. This is further supported by high public interest in vocational education, as highlighted in a survey by the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology (Kemendikbudristek).

Through the Vocational Partnership Program, Erajaya not only creates internship and employment opportunities for vocational students but also contributes to building a more relevant education ecosystem by aligning curricula, enhancing teacher competencies, and promoting entrepreneurship programs based on vocational skills.

On the other hand, the empowerment of SMEs serves as the second pillar of Erajaya's CSR strategy. We believe that SMEs are the backbone of the national economy and a key driver for equitable economic growth. Through various programs such as Vocapreneur, SME Expos, Business Matching initiatives, and the rehabilitation of SME areas at the Ir. H. Djuanda Forest Park, Erajaya is committed to enhancing the capacity and competitiveness of local MSMEs to enable their integration into a sustainable business value chain.

By prioritizing CSR initiatives around vocational education development and SME empowerment, Erajaya is not only building social sustainability but also creating shared value that strengthens the resilience of our business for the future.



## INISIATIF PENDIDIKAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT TAHUN 2024 [POJK F.25]

## EDUCATION AND COMMUNITY EMPOWERMENT INITIATIVES IN 2024 [POJK F.25]

### ERAJAYA EXPLORATION & COLLABORATION IN EDUCATION AND LEARNING (EXCEL)

Program kolaborasi dengan lembaga pendidikan vokasi di tingkat provinsi dan regional ini bertujuan untuk menciptakan sinergi antara kebutuhan dunia pendidikan dan tuntutan dunia kerja. Program EXCEL telah berjalan di Bali dan Surabaya dan diikuti lebih dari 500 peserta siswa dan guru untuk beberapa rangkaian kegiatan seperti *Mini Gathering* yang menjadi sarana berbagi wawasan terkait bisnis, tren, dan peluang bisnis ritel, SMK visit yang bertujuan untuk memperkenalkan aplikasi Erajaya Micro Learning (EMiL), praktik kerja lapangan, dan guru merdeka mengajar, Campus Visit yang mempertemukan mahasiswa dan alumni untuk eksplorasi karir serta peluang karir di Erajaya, dan Hiring Corner di mana Erajaya juga memberikan konsultasi karir dan juga perekrutan bagi para alumni Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) dan Perguruan Tinggi Vokasi (PTV) untuk dapat berkarya dalam dunia bisnis ritel melalui *regular walk-in interview*.

The collaborative program with vocational education institutions at the provincial and regional levels aims to create synergy between educational needs and labor market demands. The EXCEL Program has been implemented in Bali and Surabaya, engaging more than 500 students and teachers through a series of activities. These activities include a Mini Gathering, which serves as a platform to share insights on business, trends, and retail business opportunities; an SMK Visit aimed at introducing the Erajaya Micro Learning (EMiL) application, internship opportunities, and the Guru Merdeka Mengajar experience; a Campus Visit that brings together students and alumni to explore career paths and opportunities at Erajaya; and a Hiring Corner where Erajaya offers career consultation and conducts recruitment for alumni from Vocational High Schools (SMKs) and Vocational Higher Education Institutions (PTVs) through regular walk-in interviews.

### Program Guru Merdeka Mengajar 2024 Guru Merdeka Mengajar Program 2024

Sepanjang Maret hingga Desember 2024, Erajaya menjalankan Program Guru Merdeka Mengajar sebagai bagian dari kontribusi perusahaan terhadap pengembangan pendidikan vokasi di Indonesia. Program ini merupakan sesi magang yang memfasilitasi para guru dari SMK untuk mempelajari langsung praktik bisnis ritel Erajaya Group yang dipandu secara langsung oleh tim *trainer* internal dari Erajaya. Sebanyak 42 guru dari Jabodetabek, Sumatera, Jawa Barat, Jawa Tengah, Jawa Timur, dan Bali mendapatkan praktik ekstensif di gerai Erafone dan mendapatkan materi seperti *service excellence*. Melalui praktik magang ini, para guru dapat memahami lebih dalam dinamika dunia industri, memperkaya pengalaman praktis mereka, serta menyelaraskan pengetahuan teoritis dengan kebutuhan lapangan sehingga proses belajar mengajar lebih adaptif dan relevan.

From March to December 2024, Erajaya implemented the Guru Merdeka Mengajar Program as part of the company's contribution to the development of vocational education in Indonesia. This program served as an internship session, enabling teachers from vocational high schools (SMKs) to gain direct exposure to the retail business practices of Erajaya Group, guided by Erajaya's internal training team. A total of 42 teachers from Jabodetabek, Sumatra, West Java, Central Java, East Java, and Bali participated in this program, receiving extensive hands-on training at Erafone retail stores and learning key modules such as service excellence. Through this internship experience, the teachers were able to gain a deeper understanding of industry dynamics, enrich their practical knowledge, and align their theoretical teaching with real-world business needs, making classroom learning more adaptive and relevant.



### Program Vocapreneur 2024 Vocapreneur Program 2024

Pada Januari hingga Februari 2024, Erajaya bekerja sama dengan Kemendikbudristek menyelenggarakan Program Vocapreneur, sebuah kompetisi ide kewirausahaan yang ditujukan bagi siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) dan Perguruan Tinggi Vokasi (PTV). Program bertema “Creating Innovative and Sustainability Business in Digital Era” ini diikuti oleh 25 tim dari berbagai wilayah seperti Bali, Palembang, Riau, Surakarta, Yogyakarta, DKI Jakarta, dan Sumedang berpartisipasi dan melalui serangkaian seleksi oleh juri internal dan eksternal. Sebanyak 3 pemenang dari SMK dan 3 pemenang dari PTV terpilih di ajang kompetisi ini. Salah satu pemenang adalah tim dari Politeknik Negeri Jember dengan karyanya inovasi drum *electric portable* yang menggunakan modul *keyboard* sederhana yang nantinya dapat dihubungkan ke *smartphone* atau PC sebagai sumber suara. Melalui kompetisi ide bisnis ini, Erajaya mendorong para peserta untuk mengasah kreativitas, merancang konsep usaha yang aplikatif, dan membangun kesiapan untuk menjadi pelaku bisnis mandiri di masa depan.

From January to February 2024, Erajaya, in collaboration with the Kemendikbudristek, organized the Vocapreneur Program, a business idea competition aimed at students from Vocational High Schools (SMKs) and Vocational Higher Education Institutions (PTVs). Carrying the theme “Creating Innovative and Sustainable Businesses in the Digital Era,” the program attracted 25 teams from various regions, including Bali, Palembang, Riau, Surakarta, Yogyakarta, DKI Jakarta, and Sumedang, who participated and underwent a series of selection processes by internal and external judges. In the competition, three winning teams from SMKs and three winning teams from PTVs were selected. One of the standout winners was a team from Politeknik Negeri Jember, who developed an innovative portable electric drum using a simple keyboard module that can be connected to a smartphone or PC as a sound source. Through this business idea competition, Erajaya encouraged participants to sharpen their creativity, develop practical business concepts, and build readiness to become independent entrepreneurs in the future.

### Program Guru Tamu dan Kunjungan Industri 2024 Guest Teacher and Industrial Visit Program 2024

Sepanjang Januari hingga Desember 2024, Erajaya melaksanakan Program Guru Tamu dan Kunjungan Industri sebagai bagian dari upaya mendekatkan dunia pendidikan vokasi dengan praktik nyata di industri. Melalui program ini, praktisi dari Erajaya Group dengan keahlian tertentu secara rutin mengajar dan berbagi *best practices* industri kepada siswa-siswi Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) mitra Erajaya. Selama periode tersebut, sebanyak 132 siswa dari lebih dari 15 kota di Indonesia mengikuti program praktik kerja lapangan (PKL) di unit bisnis Erajaya. Selain itu, Erajaya juga mengadakan 14 sesi kunjungan ke lebih dari 10 sekolah SMK di berbagai wilayah, di mana para praktisi berperan sebagai guru tamu untuk memberikan wawasan langsung mengenai dunia kerja dan industri ritel. Program ini bertujuan untuk memperkaya pemahaman siswa terhadap kebutuhan dan dinamika industri, serta memperkuat kesiapan mereka dalam memasuki dunia kerja setelah menyelesaikan pendidikan vokasi.

From January to December 2024, Erajaya carried out the Guest Teacher and Industrial Visit Program as part of its efforts to bridge vocational education with real-world industry practices. Through this program, Erajaya Group practitioners with specific expertise regularly taught and shared industry best practices with students from Erajaya’s partner vocational schools (SMKs). During this period, 132 students from more than 15 cities across Indonesia participated in internship programs (PKL) at Erajaya’s business units. In addition, Erajaya conducted 14 guest teaching sessions at over 10 SMKs, where industry practitioners provided firsthand insights into the retail sector and broader industry dynamics. This program aims to deepen students’ understanding of industry expectations and better prepare them for entering the workforce after completing their vocational education.



### **Program Expo UKM Mitra Erajaya Group 2024 Erajaya Group Partner SME Expo Program 2024**

Pada periode April hingga Desember 2024, Erajaya melaksanakan Program Expo UKM Mitra sebagai upaya menyediakan platform digital untuk mempromosikan produk-produk UKM serta meningkatkan eksposur UKM mitra melalui berbagai event yang diselenggarakan oleh Erajaya Group di wilayah Jakarta dan Kabupaten Bogor. Sebagai bagian dari program ini, Erajaya berhasil menyusun *database* dan melakukan pemetaan UKM yang sesuai dengan kebutuhan bisnis Erajaya. Sepanjang tahun, Erajaya telah menyelenggarakan lebih dari tiga kali Expo UKM, dengan total partisipasi pengunjung mencapai lebih dari 500 orang. Program ini tidak hanya memperluas akses pasar bagi UKM, tetapi juga membuka peluang bagi produk lokal untuk menjadi bagian dari ekosistem bisnis Erajaya yang lebih besar.

From April to December 2024, Erajaya implemented the Partner SME Expo Program, which aimed to provide a digital platform for promoting SME products and increasing the visibility of partner MSMEs through various Erajaya Group events held in Jakarta and Bogor Regency. As part of this initiative, Erajaya successfully developed a database and conducted a mapping of SMEs that align with Erajaya's business needs. Throughout the year, Erajaya organized more than three SME Expo events, attracting over 500 visitors. This program not only enhanced the exposure of SME products but also created opportunities for local businesses to join Erajaya's larger business ecosystem.

### **Program Business Matching Eksternal dan Internal 2024 External and Internal Business Matching Program 2024**

Pada periode Mei hingga Desember 2024, Erajaya menjalankan Program Business Matching Eksternal dan Internal sebagai bagian dari strategi memperkuat kemitraan dengan pelaku UKM lokal. Program ini berfokus pada proses kurasi produk-produk UKM mitra serta sosialisasi internal untuk menggali potensi produk yang dapat menjadi bagian dari rantai pasok kebutuhan operasional Erajaya Group. Erajaya berhasil melibatkan lebih dari 50 UKM yang mendukung operasional bisnis di berbagai unit Erajaya Group. Inisiatif ini menjadi langkah konkret untuk memperluas peran UKM dalam ekosistem bisnis Erajaya, sekaligus mendorong pertumbuhan ekonomi lokal melalui kolaborasi yang berkelanjutan.

From May to December 2024, Erajaya implemented the External and Internal Business Matching Program to strengthen partnerships with local MSMEs. The program focused on curating products from partner MSMEs and conducting internal outreach to identify potential products for the Erajaya Group's supply chain network. Erajaya successfully engaged over 50 SMEs to support operational needs across various business units within the Erajaya Group. This program is a concrete step toward expanding the role of SMEs in Erajaya's business ecosystem and contributing to local economic growth through long-term collaboration.





“Seiring dengan perkembangan bisnis Erajaya, kami berkomitmen menerapkan inisiatif pengembangan komunitas yang terarah dan berkelanjutan. Salah satu fokus kami adalah mendorong peningkatan kualitas pendidikan vokasi melalui program-program Vocapreneur Competition, Guru Merdeka Mengajar, Erajaya Exploration & Collaboration in Education and Learning (EXCEL) dan lainnya. Kami melihat ini sebagai peluang untuk mendukung pembangunan berkelanjutan melalui penyesuaian kurikulum, sertifikasi tenaga pendidik, praktik kerja lapangan, dan aspek lain yang relevan dengan kebutuhan industri. Langkah ini juga akan membentuk sumber daya manusia yang terampil dan siap bekerja di industri ritel, serta membantu memenuhi kebutuhan tenaga kerja Erajaya Group di seluruh wilayah regional.”

“As Erajaya’s business continues to grow, we remain committed to implementing targeted and sustainable community development initiatives. One of our key focuses is to support the improvement of vocational education quality through programs such as the Vocapreneur Competition, Guru Merdeka Mengajar, Erajaya Exploration & Collaboration in Education and Learning (EXCEL), and others. We view this as an opportunity to contribute to sustainable development by aligning curricula, certifying educators, facilitating internships, and advancing other aspects relevant to industry needs. This approach also helps to shape a skilled, job-ready workforce for the retail industry while supporting Erajaya Group’s labor needs across regional areas.”

**Jimmy Perangin Angin, Chief of HC, Legal, GA, & CSR Erajaya**  
Jimmy Perangin Angin, Erajaya Chief of HC, Legal, GA, & CSR

## Penghargaan CSR

## CSR AWARD

### IDX CHANNEL ANUGERAH ESG AWARD 2024

Pada tahun 2024, Erajaya menerima penghargaan IDX Channel Anugerah ESG 2024 dalam kategori Sektor Barang Konsumsi Non-Primer untuk program CSR berbasis ESG, “Lentera Erajaya Peduli.” Penilaian didasarkan pada empat aspek utama: lingkungan, sosial, tata kelola, dan inovasi dalam keuangan berkelanjutan, yang mencakup 12 sektor yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI). Proses seleksi melibatkan beberapa tahap, termasuk penyelesaian kuesioner dan pendaftaran inisiatif ESG, penyaringan dokumen, wawancara panel juri, dan berpuncak pada upacara penghargaan yang diadakan pada 25 Juli 2024.



Kami memaknai penghargaan ini sebagai pengakuan eksternal atas program-program yang telah kami laksanakan, dan sebagai motivasi bagi Erajaya untuk lebih meningkatkan kualitas dan jangkauan inisiatif CSR berbasis ESG kami sehingga memungkinkan kami untuk memberikan manfaat bagi masyarakat yang lebih luas.

In 2024, Erajaya received the IDX Channel Anugerah ESG 2024 award in the Non-Primary Consumer Goods Sector category for its ESG-based CSR program, “Lentera Erajaya Peduli.” The assessment was based on four key aspects: environment, social, governance, and innovation in sustainable finance, covering 12 sectors listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX). The selection process involved several stages, including the completion of questionnaires and ESG initiative registration, document screening, a judging panel interview, and culminated in the awards ceremony held on July 25, 2024.

We view this award as an external recognition of the programs we have implemented, and as motivation for Erajaya to further enhance the quality and reach of our ESG-based CSR initiatives, enabling us to benefit a broader community.



## DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [POJK F.23]

Aktivitas operasional Erajaya membawa dampak nyata bagi masyarakat sekitar, terutama melalui penciptaan lapangan kerja di berbagai daerah tempat kami beroperasi. Perluasan jaringan gerai ke kota-kota lapis kedua turut membuka kesempatan kerja baru, khususnya bagi lulusan pendidikan vokasi, sekaligus mendorong pertumbuhan ekonomi lokal.

Di luar penciptaan lapangan kerja, keberadaan Erajaya juga memperluas akses masyarakat terhadap kebutuhan teknologi dan perangkat digital yang semakin menjadi bagian penting dalam kehidupan sehari-hari.

Dalam menjalankan operasional, Erajaya tetap menjaga komitmen terhadap keberlanjutan lingkungan dengan memastikan pengelolaan limbah sesuai dengan standar dan regulasi yang berlaku. Hubungan dengan pemangku kepentingan terus diperkuat melalui kolaborasi yang produktif, sementara program-program pemberdayaan masyarakat seperti pengembangan UKM dan inisiatif CSR lainnya terus dijalankan untuk memperluas dampak positif secara berkelanjutan.

## IMPACT OF OPERATIONS ON SURROUNDING COMMUNITIES [POJK F.23]

Erajaya's operational activities have had a tangible impact on surrounding communities, particularly through the creation of job opportunities in the areas where we operate. The expansion of our retail network into second-tier cities has opened new employment opportunities, especially for vocational education graduates, while also driving local economic growth.

Beyond employment, Erajaya's presence has expanded community access to technology and digital devices, which have become an essential part of daily life.

In carrying out our operations, Erajaya remains committed to environmental sustainability by ensuring that waste is managed in accordance with applicable standards and regulations. We continue to strengthen relationships with stakeholders through productive collaboration, while our community development programs, including SME empowerment initiatives and other CSR activities, consistently broaden our positive impact in a sustainable manner.

## Saluran Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Public Complaint Channel



Erajaya menyediakan kanal komunikasi bagi masyarakat untuk menyampaikan laporan pengaduan ataupun masukan terkait kegiatan usaha maupun produk dan jasa yang kami tawarkan. Hingga akhir tahun 2024, kami tidak menerima laporan pengaduan dari pelanggan yang sifatnya material. Kami berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap pengaduan yang diterima.

Erajaya provides a communication channel for the public to submit reports of complaints or input regarding business activities as well as the products and services we offer. Until the end of 2024, we did not receive any material complaints from customers. We are committed to following up any complaints received.



JAM 9:00-18:00 WIB

(Kecuali hari nasional / except public holidays)



e-mail: [customercare@erajaya](mailto:customercare@erajaya)

contact center: 1500372

Whatsapp: 081290777722

Layanan Erica (chatbot 24jam, whatsapp atau / or email)



# Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan Jasa Berkelanjutan

## RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE PRODUCTS AND SERVICES

“Keberlanjutan pertumbuhan bisnis Erajaya tidak lepas dari dukungan dan kepercayaan yang terus diberikan oleh pelanggan dan mitra bisnis. Atas dasar itu, Erajaya terus menghadirkan produk dan layanan terbaik, dengan memperlakukan setiap pelanggan secara setara dan adil.”

“The sustainable growth of Erajaya’s business is built on the continuous support and trust of our customers and business partners. In return, Erajaya is committed to delivering the best products and services while treating every customer fairly and equally.”

### KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN AKSES ATAS PRODUK DAN JASA YANG SETARA KEPADA KONSUMEN [POJK F.17]

Erajaya berkomitmen untuk menjaga hubungan yang kuat dengan semua konsumen dengan memastikan bahwa produk dan layanan dapat diakses secara adil, tanpa diskriminasi berdasarkan status sosial atau afiliasi kelompok. Prinsip ini berakar kuat dalam nilai-nilai inti Erajaya, yang menjadi landasan bagi cara kami beroperasi dan berinteraksi dengan pelanggan kami.

Untuk menegakkan komitmen ini, Erajaya telah menanamkan pola pikir yang berpusat pada pelanggan ke dalam setiap *level* karyawan. Karyawan terus diingatkan bahwa memberikan layanan terbaik adalah penting untuk mencapai kepuasan pelanggan yang optimal.

Erajaya juga memberikan pelatihan berkelanjutan bagi karyawannya, terutama untuk staf penjualan garis depan yang berinteraksi langsung dengan pelanggan di gerai ritel. Pelatihan tersebut mencakup pengetahuan produk yang komprehensif untuk memastikan bahwa karyawan dapat membantu pelanggan secara akurat dan efektif. Selain itu, pelatihan tersebut memperkuat pemahaman yang kuat tentang budaya dan nilai-nilai perusahaan Erajaya, yang memungkinkan karyawan untuk mewujudkan prinsip-prinsip ini dalam setiap interaksi pelanggan.

Melalui upaya ini, Erajaya memastikan bahwa setiap pelanggan menerima standar pelayanan yang sama tinggi, terlepas dari latar belakangnya, dan bahwa janji merek kami tentang keadilan dan keunggulan secara konsisten ditegakkan di semua titik kontak.

### COMMITMENT TO PROVIDING EQUAL ACCESS TO PRODUCTS AND SERVICES FOR CONSUMERS [POJK F.17]

Erajaya is committed to maintaining strong relationships with all consumers by ensuring that products and services are accessible fairly, without discrimination based on social status or group affiliation. This principle is deeply rooted in Erajaya’s core values, which serve as the foundation for how we operate and interact with our customers.

To uphold this commitment, Erajaya has embedded a customer-centric mindset into every level of its employees. Employees are continuously reminded that delivering the best possible service is essential to achieving optimal customer satisfaction.

Erajaya also provides ongoing training for its employees, particularly for front-line sales staff who interact directly with customers at retail outlets. The training covers comprehensive product knowledge to ensure that employees can assist customers accurately and effectively. In addition, the training reinforces a strong understanding of Erajaya’s corporate culture and values, enabling employees to embody these principles in every customer interaction.

Through these efforts, Erajaya ensures that every customer receives the same high standard of service, regardless of background, and that our brand promise of fairness and excellence is consistently upheld across all touchpoints.

## INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK

[POJK F.26]

### INOVASI PRODUK

Industri gaya hidup aktif merupakan segmen yang dinamis dan terus berkembang, seiring dengan meningkatnya kesadaran masyarakat akan pentingnya kesehatan, kebugaran, dan gaya hidup aktif. Erajaya memiliki basis data konsumen yang kuat, khususnya di segmen menengah atas, yang selama ini menjadi pelanggan utama produk-produk gaya hidup kami.

Seiring dengan meluasnya tren gaya hidup digital, terutama di kalangan generasi muda yang memanfaatkan teknologi dalam berbagai aspek kehidupan sehari-hari, Erajaya melihat peluang besar untuk menghadirkan produk-produk digital premium dari berbagai principal merek internasional ke pasar Indonesia.

Kami mendorong para principal merek yang berada di bawah naungan Erajaya untuk terus berinovasi, menghasilkan produk yang selaras dengan preferensi konsumen yang terus berkembang, termasuk inovasi dalam penggunaan material ramah lingkungan. Inisiatif ini sejalan dengan meningkatnya kesadaran masyarakat Indonesia akan pentingnya kelestarian lingkungan dan keberlanjutan. Setiap inovasi produk yang kami hadirkan berorientasi pada konsumen (*customer-centric*), dengan fokus pada pemenuhan kebutuhan dan harapan mereka.

Dari sisi pengalaman pelanggan, Erajaya juga terus berinovasi dalam meningkatkan kualitas layanan. Kami berkomitmen menghadirkan berbagai kemudahan agar konsumen merasakan pengalaman berbelanja yang istimewa, baik melalui kanal *offline* di jaringan gerai kami maupun melalui *platform online*.

### INOVASI LAYANAN PENGANTARAN

Sebagai bagian dari inovasi layanan kami, Erajaya memperkenalkan Mobile Selling dan EraXpress, program Home Delivery Service yang memungkinkan produk yang dipesan konsumen dikirimkan langsung dari toko terdekat dalam waktu maksimal tiga jam. Layanan ini dihadirkan untuk memberikan kenyamanan ekstra bagi pelanggan yang ingin mendapatkan produk favorit mereka tanpa harus meninggalkan rumah. Konsumen dapat memesan produk melalui aplikasi WhatsApp atau menggunakan fasilitas Online to Offline (O2O) dari situs resmi [www.eraspace.com](http://www.eraspace.com), dengan proses pengiriman dilakukan dari toko pilihan mereka.

### KATALOG DIGITAL

Untuk memperluas jangkauan informasi promosi kepada pelanggan, Erajaya menghadirkan katalog elektronik (e-Catalog) sebagai bagian dari strategi pemasaran digital. Melalui e-Catalog, konsumen dapat dengan mudah mengakses informasi tentang berbagai produk Erajaya, mulai dari *smartphone* berbagai merek, aksesoris elektronik dan *wearable*, perangkat *lifestyle technology* (*Internet of Things*),

## INNOVATION AND PRODUCT DEVELOPMENT

[POJK F.26]

### PRODUCT INNOVATION

The active lifestyle industry is a dynamic and continuously growing segment, driven by increasing public awareness of the importance of health, fitness, and active living. Erajaya has built a strong consumer database, particularly within the upper-middle segment, which has long been the primary customer base for our lifestyle products.

Along with the growing digital lifestyle trend, particularly among the younger generation who incorporate technology into various aspects of their daily lives, Erajaya sees a significant opportunity to introduce premium digital products from leading international brands to the Indonesian market.

We encourage the brand principals under Erajaya's management to continuously innovate and develop products that align with the evolving preferences of consumers, including innovations in the use of environmentally friendly materials. This initiative is in line with the growing environmental awareness and commitment to sustainability among Indonesian consumers. Every product innovation we introduce is customer-centric, focused on meeting the needs and expectations of our customers.

In terms of customer experience, Erajaya continues to innovate in enhancing service quality. We are committed to providing various conveniences to ensure customers enjoy a seamless and memorable shopping experience, whether through our offline retail network or online platforms.

### DELIVERY SERVICE INNOVATION

As part of our service innovation, Erajaya has introduced Mobile Selling and EraXpress, a Home Delivery Service program that enables products ordered by customers to be delivered directly from the nearest store within a maximum of three hours. This service is designed to provide extra convenience for customers who wish to receive their desired products without leaving their homes. Orders can be placed via WhatsApp or through the Online to Offline (O2O) feature available on our official website, [www.eraspace.com](http://www.eraspace.com), with fulfillment handled by the store selected by the customer.

### DIGITAL CATALOG

To expand the reach of our promotional activities, Erajaya has launched an electronic catalog (e-Catalog) as part of its digital marketing strategy. Through the e-Catalog, customers can easily explore Erajaya's comprehensive product portfolio, including smartphones from various brands, electronic and wearable accessories, lifestyle technology products (Internet of Things), home appliances, gaming products, SIM cards,



home appliances, produk gaming, kartu SIM dan layanan isi ulang dari Telkomsel, Indosat Ooredoo, XL, hingga Smartfren, serta produk perlindungan perangkat dari TecProtec.

Seluruh produk dalam e-Catalog dapat dipesan secara praktis melalui layanan chat WhatsApp, menjadikan pengalaman berbelanja lebih cepat dan nyaman. Inisiatif ini menjadi wujud nyata komitmen Erajaya untuk terus memberikan pengalaman berbelanja yang mudah dan menyenangkan bagi seluruh konsumen.

#### **APLIKASI ERASPACE**

Dalam upaya membangun ekosistem digital yang kuat dan kompetitif, Erajaya meluncurkan aplikasi Eraspac yang dapat diunduh di smartphone Android. Aplikasi ini memudahkan konsumen untuk membeli gadget, perangkat IoT, dan berbagai produk gaya hidup dengan nyaman dan aman, mengikuti perkembangan tren digitalisasi.

#### **PLATFORM WEBSITE**

Erajaya juga mengoptimalkan strategi promosi digital melalui kanal daring, baik melalui platform milik sendiri, yaitu www.eraspace.com, maupun melalui kolaborasi dengan berbagai platform e-commerce terkemuka di Indonesia. Melalui jalur ini, Erajaya menawarkan berbagai produk unggulan lengkap dengan promo menarik dan beragam kemudahan dalam proses pembelian.

### **MEMASTIKAN KEPUASAN KONSUMEN MELALUI EVALUASI KUALITAS DAN KEAMANAN PRODUK**

[POJK F.27]

#### **KOMITMEN TERHADAP PRODUK ORISINAL DAN BERKUALITAS**

Erajaya memastikan bahwa seluruh produk yang dijual di gerai-gerai kami adalah produk orisinal yang telah melewati proses pengujian kualitas dan keamanan sesuai standar mutu masing-masing merek. Setiap produk yang tersedia di jaringan ritel kami juga dilengkapi dengan garansi resmi, sehingga konsumen mendapatkan jaminan atas keaslian dan kualitas produk yang dibeli.

#### **PENINGKATAN KEPUASAN KONSUMEN MELALUI RESPONS CEPAT ATAS KELUHAN**

Kami memahami bahwa dalam industri ritel, tingkat kepuasan konsumen sangat berpengaruh terhadap keberlangsungan bisnis. Salah satu faktor penting dalam menjaga kepuasan pelanggan adalah penanganan keluhan secara cepat, responsif, dan solutif. Erajaya berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap keluhan konsumen dengan memberikan penyelesaian terbaik dalam waktu yang sesingkat-singkatnya.

#### **PERAN PRODUCT SPECIALIST DALAM EDUKASI KONSUMEN**

Mengingat produk-produk elektronik rentan terhadap malfungsi, yang sebagian besar disebabkan oleh kurangnya pemahaman konsumen dalam pengoperasian, Erajaya menghadirkan *Product Specialist* di setiap gerai kami. Para

and top-up services from Telkomsel, Indosat Ooredoo, XL, and Smartfren, as well as device protection and replacement services from TecProtec.

All products featured in the e-Catalog can be conveniently ordered via WhatsApp chat, offering customers a fast and seamless shopping experience. This initiative reflects Erajaya's ongoing commitment to delivering a pleasant and hassle-free shopping journey for all consumers.

#### **ERASPACE APPLICATION**

In its effort to build a strong and competitive digital ecosystem, Erajaya has launched the Eraspac mobile application, available for download on Android smartphones. The app provides a safe and convenient platform for customers to purchase gadgets, IoT devices, and various lifestyle products, aligning with the trends of digitalization.

#### **WEBSITE PLATFORM**

Erajaya also strengthens its digital promotion strategy through its own online platform, www.eraspace.com, as well as through collaborations with leading e-commerce players in Indonesia. Through these channels, Erajaya offers a wide range of premium products along with attractive promotions and shopping conveniences.

### **ENSURING CUSTOMER SATISFACTION THROUGH PRODUCT QUALITY AND SAFETY EVALUATION**

[POJK F.27]

#### **COMMITMENT TO GENUINE AND HIGH-QUALITY PRODUCTS**

Erajaya ensures that all products sold across our retail outlets are genuine and have undergone rigorous quality and safety testing, in accordance with each brand's quality standards. Every product available in our retail network comes with an official warranty, providing customers with assurance of authenticity and quality.

#### **ENHANCING CUSTOMER SATISFACTION THROUGH PROMPT COMPLAINT HANDLING**

We understand that customer satisfaction is crucial to sustaining success in the retail industry. One of the key factors in maintaining customer satisfaction is the ability to handle complaints swiftly, responsively, and effectively. Erajaya is committed to addressing every customer complaint promptly by delivering the best possible resolution in the shortest time frame.

#### **THE ROLE OF PRODUCT SPECIALISTS IN CUSTOMER EDUCATION**

Considering that electronic products are prone to malfunctions, often due to a lack of user knowledge, Erajaya assigns Product Specialists at every store. These specialists

*Product Specialist* ini telah melalui pelatihan intensif agar menguasai spesifikasi produk dari setiap *principal*, dan bertugas untuk mengedukasi konsumen tentang cara penggunaan produk secara benar, termasuk memberikan demonstrasi langsung agar konsumen dapat merasakan performa produk sebelum membeli.

#### **PENGEMBANGAN KOMPETENSI MELALUI PELATIHAN BERKALA**

Untuk memastikan konsistensi kualitas pelayanan, Erajaya secara rutin mengadakan pelatihan, baik secara *online* maupun *offline*. Kami memiliki platform pembelajaran daring yang memungkinkan karyawan untuk mengakses materi pelatihan kapan saja dan di mana saja, mengikuti kuis, serta memperoleh *rating* atas penguasaan materi. Hal ini membantu kami menjaga standar pengetahuan karyawan dalam memberikan layanan kepada konsumen.

#### **DUKUNGAN LAYANAN PURNA JUAL DAN QUALITY CONTROL**

Setiap merek yang kami distribusikan umumnya didukung dengan pusat layanan resmi yang terintegrasi dalam jaringan Erajaya. Selain itu, kami memiliki tim *Quality Control* yang bertugas memastikan mutu produk, baik yang diimpor langsung dari *principal* maupun produk *private label* Erajaya. Pengujian mutu ini menjadi bagian dari upaya kami untuk menjaga kepercayaan konsumen.

#### **PENGELOLAAN KELUHAN KONSUMEN DAN PENYEMPURNAAN LAYANAN**

Hingga saat ini, Erajaya belum pernah menerima keluhan konsumen yang bersifat signifikan terkait kegagalan produk. Keluhan yang kami terima bervariasi, mulai dari keluhan atas produk hingga ketidakpuasan terhadap layanan. Untuk menangani hal tersebut, kami membentuk berbagai tim khusus seperti *Customer Care*, *Quality Control*, dan tim pengujian kualitas rantai pasok. Selain itu, setiap gerai kami menerapkan standar prosedur operasional (SOP) yang ketat untuk memastikan pelayanan berjalan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

#### **MEKANISME ESKALASI KELUHAN KE TINGKAT MANAJEMEN**

Setiap keluhan yang masuk diproses dengan prioritas tinggi dan diselesaikan secepat mungkin. Untuk keluhan yang tergolong dalam kategori tertentu, Erajaya menerapkan mekanisme eskalasi ke tingkat manajemen yang lebih tinggi, agar keputusan solusi dapat diambil secara cepat, akurat, dan berorientasi pada kepuasan konsumen.

#### **DAMPAK PRODUK DAN LAYANAN YANG DITAWARKAN [POJK F.28]**

##### **SMARTPHONE SEBAGAI KEBUTUHAN SEHARI-HARI DAN SOLUSI ERAJAYA**

*Smartphone* telah menjadi bagian tak terpisahkan dari kehidupan sehari-hari masyarakat, digunakan untuk berbagai keperluan seperti belajar, bekerja, hingga berbisnis. Melihat

undergo intensive training to master the specifications of each *principal's* products and are tasked with educating customers on proper usage. They also provide live demonstrations, allowing customers to experience the product's performance firsthand before making a purchase.

#### **COMPETENCY DEVELOPMENT THROUGH REGULAR TRAINING**

To maintain consistent service quality, Erajaya regularly conducts training sessions, both online and offline. We offer an online learning platform that enables employees to access training materials anytime and anywhere, complete quizzes, and receive ratings based on their knowledge. This initiative helps us uphold high standards of employee competency in customer service.

#### **AFTER-SALES SUPPORT AND QUALITY CONTROL**

Most brands distributed by Erajaya are supported by official service centers integrated into our network. Additionally, we have a dedicated Quality Control team responsible for verifying the quality of products, whether imported directly from principals or developed under Erajaya's private labels. This quality assurance process is part of our commitment to maintaining customer trust.

#### **MANAGING CUSTOMER COMPLAINTS AND IMPROVING SERVICES**

To date, Erajaya has not encountered any significant customer complaints regarding product failures. The complaints we receive generally vary from product-related issues to dissatisfaction with service quality. To address these concerns effectively, we have established specialized teams, including Customer Care, Quality Control, and supply chain quality testing teams. Furthermore, each of our stores implements strict Standard Operating Procedures (SOPs) to ensure that services are delivered in accordance with established standards.

#### **ESCALATION MECHANISM FOR HANDLING COMPLAINTS**

All customer complaints are treated with high priority and resolved as quickly as possible. For complaints classified under certain categories, Erajaya implements an escalation mechanism to higher management levels to ensure that decisions on solutions are made swiftly, accurately, and with a focus on customer satisfaction.

#### **IMPACTS OF PRODUCTS AND SERVICES OFFERED [POJK F.28]**

##### **SMARTPHONES AS A DAILY ESSENTIAL AND ERAJAYA'S SOLUTION**

Smartphones have become an inseparable part of everyday life, used for a variety of purposes including studying, working, and running a business. Erajaya recognizes the growing



tingginya permintaan akan perangkat ini di tengah pesatnya perkembangan teknologi, Erajaya hadir menawarkan berbagai pilihan *gadget* unggulan. Kami menyediakan solusi bagi konsumen untuk memperbarui smartphone mereka ke model terbaru setiap tahun dengan cara yang mudah dan harga yang terjangkau.

#### KOMITMEN ERAJAYA TERHADAP PRAKTIK RAMAH LINGKUNGAN

Kami menyadari bahwa kegiatan operasional kami berpotensi menghasilkan limbah yang, jika tidak dikelola dengan baik, dapat berdampak negatif terhadap lingkungan. Oleh karena itu, Erajaya menerapkan inisiatif *go green* di seluruh gerai kami dengan menghentikan penggunaan tas plastik untuk konsumen. Inisiatif ini merupakan langkah konkret kami untuk mengurangi limbah plastik dan mendukung upaya pelestarian lingkungan.

#### PENERAPAN GREEN DISTRIBUTION UNTUK EFISIENSI DAN KEBERLANJUTAN

Erajaya berkomitmen untuk meminimalkan dampak lingkungan dari rantai distribusi kami melalui penerapan konsep green distribution. Pendekatan ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi transportasi dengan berbagai strategi, seperti memaksimalkan kapasitas pengiriman dalam satu kali perjalanan melalui penggunaan kontainer berukuran besar dan aman, serta mengoptimalkan rute distribusi agar lebih efektif dan efisien. Dengan menerapkan metode ini, Erajaya tidak hanya berkontribusi positif terhadap kelestarian lingkungan, tetapi juga menciptakan efisiensi biaya yang mendukung peningkatan profitabilitas perusahaan.

#### JAMINAN KUALITAS

Erajaya telah menerapkan sistem kendali mutu berlapis yang ketat dan terintegrasi dengan jaringan pemasok kami. Untuk memastikan efektivitas proses dan prosedur internal terkait jaminan mutu, kami memiliki Fungsi Audit Internal yang melakukan pemeriksaan kepatuhan secara berkala.

Tim kendali mutu bertanggung jawab untuk memverifikasi isi setiap kiriman yang diterima di gudang kami, termasuk melakukan uji fungsionalitas acak pada perangkat. Proses verifikasi ini diulang dalam beberapa tahap, termasuk selama serah terima ke mitra logistik, untuk memastikan bahwa semua produk memenuhi standar mutu kami sebelum dikirim dari gudang kami.

Selain itu, kami menggunakan mystery shopper untuk mengevaluasi mutu layanan di toko ritel kami. Pendekatan komprehensif ini dirancang untuk menjamin bahwa setiap produk yang dikirim ke pelanggan kami dalam kondisi optimal. Hingga saat ini, Erajaya belum pernah mengalami penarikan produk massal karena cacat produksi. **[POJK F.29]**

demand for these devices in the face of rapid technological advancements and offers a diverse selection of premium gadgets. We offer a solution that enables consumers to easily and affordably upgrade their smartphones to the latest models each year.

#### ERAJAYA'S COMMITMENT TO ENVIRONMENTALLY FRIENDLY PRACTICES

We are aware that our business operations have the potential to generate waste, which, if not properly managed, could harm the environment. To address this, Erajaya has implemented a go-green initiative across all of its stores, eliminating the use of plastic bags for customers. This initiative represents a concrete step toward reducing plastic waste and promoting environmental sustainability.

#### IMPLEMENTING GREEN DISTRIBUTION FOR EFFICIENCY AND SUSTAINABILITY

Erajaya is committed to minimizing the environmental impact of our distribution chain through the implementation of green distribution practices. This approach aims to enhance transportation efficiency through various strategies, such as maximizing shipment capacity in a single trip using larger and safer containers and optimizing distribution routes to be more effective and efficient. By applying these methods, Erajaya not only contributes positively to environmental conservation but also achieves cost efficiencies that support improved company profitability.

#### QUALITY ASSURANCE

Erajaya has implemented a strong, multi-layered quality control system that is fully integrated with our supplier network. To ensure the effectiveness of our internal quality assurance processes and procedures, we have an Internal Audit Function that performs regular compliance checks.

The quality control teams are responsible for verifying the contents of every shipment received at our warehouses, including performing random functionality tests on devices. These verification processes are repeated at multiple stages, including during the handover to logistics partners, to ensure that all products meet our quality standards before being dispatched from our warehouses.

Additionally, we deploy mystery shoppers to evaluate service quality at our retail stores. This comprehensive approach is designed to guarantee that every product delivered to our customers is in optimal condition. To date, Erajaya has never experienced a mass product recall due to manufacturing defects. **[POJK F.29]**



**SURVEI KEPUASAN PELANGGAN [POJK F.30]**

Pada tahun 2024, Erajaya belum melaksanakan survei kepuasan pelanggan (Customer Satisfaction Survey/CSS) secara formal. Namun demikian, kami tetap menempatkan kepuasan pelanggan sebagai prioritas utama, baik terhadap produk yang dibeli maupun pelayanan yang diberikan di seluruh jaringan kami.

Aspek kepuasan pelanggan kami peroleh melalui interaksi langsung antara *frontliner* kami di gerai dengan para pelanggan. Untuk memastikan pelayanan terbaik, Erajaya melaksanakan berbagai inisiatif, mulai dari menghadirkan produk-produk orisinal bergaransi resmi, menyediakan *Product Specialist* terlatih, serta program *mystery shopper* untuk memastikan standar pelayanan setiap gerai tetap terjaga.

**CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [POJK F.30]**

In 2024, Erajaya did not conduct a formal Customer Satisfaction Survey (CSS). However, we continue to place customer satisfaction as a top priority, both in terms of the products purchased and the services provided across our network.

We gather insights on customer satisfaction primarily through direct interactions between our frontliners at retail stores and our customers. To ensure the highest level of service, Erajaya has implemented various initiatives, including offering only original products with official warranties, deploying trained Product Specialists, and mystery shopper program to ensure that our service standards at stores are upheld.





# Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021: Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021: ANNUAL REPORT OF PUBLIC COMPANY

Keterangan	Halaman Page	Description
<b>I. Ketentuan Umum</b>		<b>I. General Provision</b>
1. Dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini yang dimaksud dengan:	√	1. In this Financial Services Authority Circular Letter what is meant by:
a. Laporan Tahunan adalah laporan pertanggungjawaban Direksi dan Dewan Komisaris dalam melakukan pengelolaan dan pengawasan terhadap emiten atau perusahaan publik dalam kurun waktu 1 (satu) tahun buku kepada rapat umum pemegang saham yang disusun berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Laporan Tahunan emiten atau perusahaan publik.	√	a. The Annual Report is a report on the Board of Directors and Board of Commissioners accountability in managing and supervising issuers or public companies within a period of 1 (one) fiscal year to the general meeting of shareholders prepared based on the provisions of the Financial Services Authority Regulation concerning the Annual Report of issuers or public companies
b. Emiten adalah pihak yang melakukan penawaran umum.	√	b. Issuers are parties who make public offerings
c. Perusahaan Publik adalah perseroan yang sahamnya telah dimiliki paling sedikit oleh 300 (tiga ratus) pemegang saham dan memiliki modal disetor paling sedikit Rp3.000.000.000,00 (tiga miliar rupiah) atau suatu jumlah pemegang saham dan modal disetor yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.	√	c. A Public Company is a company whose shares are owned by at least 300 (three hundred) shareholders and has a paid-up capital of at least Rp3,000,000,000.00 (three billion rupiah) or a number of shareholders and paid-up capital as determined by the Financial Services Authority
d. Perusahaan Terbuka adalah Emiten yang telah melakukan penawaran umum efek bersifat ekuitas atau Perusahaan Publik.	√	d. A Public Company is an Issuer that has made a public offering of equity securities or a Publically-listed Company
e. Laporan Keberlanjutan ( <i>Sustainability Report</i> ) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.	√	e. A Sustainability Report is a report published to the public that contains the economic, financial, social, and environmental performance of a financial service institution, Issuer, and Public Company in running a sustainable business
f. Direksi:		f. Board of Directors:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Direksi sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan	√	1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the Board of Directors as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melaksanakan pengelolaan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.	√	2) For an Issuer or a Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that carries out the management of the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
g. Dewan Komisaris:		g. Board of Commissioners:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan	√	1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, the Board of Commissioners as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melakukan pengawasan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.	√	2) For the Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that supervises the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
h. Rapat Umum Pemegang Saham yang selanjutnya disingkat RUPS:		h. General Meeting of Shareholders hereinafter abbreviated as GMS:

Keterangan	Halaman Page	Description
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah RUPS sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka; dan	√	1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the GMS as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Planning and Organizing of the General Meeting of Shareholders of a Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada organ yang melaksanakan fungsi pengurusan dan fungsi pengawasan, dalam batas yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau anggaran dasar yang mengatur badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that has authority that is not given to any other body that carries out management and supervisory functions, within the limits specified in the legislation and/or articles of association governing the legal entity.
2. Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik merupakan sumber informasi penting bagi investor atau pemegang saham sebagai salah satu dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan investasi dan sarana pengawasan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik.	√	2. The Annual Report of Issuers or Public Companies is an important source of information for investors or shareholders as one of the basic considerations in making investment decisions and a means of supervision of Issuers or Public Companies.
3. Seiring dengan perkembangan pasar modal dan meningkatnya kebutuhan investor atau pemegang saham atas keterbukaan informasi, Direksi dan Dewan Komisaris dituntut untuk menyajikan informasi yang berkualitas, akurat, dan akuntabel melalui Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.	√	3. Along with the development of the capital market and the increasing need for information disclosure by investors or shareholders, the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to present quality, accurate, and accountable information through the Annual Reports of Issuers or Public Companies.
4. Laporan Tahunan yang disusun secara teratur dan informatif dapat memberikan kemudahan bagi investor atau pemegang saham dan pemangku kepentingan dalam memperoleh informasi yang dibutuhkan.	√	4. Annual Reports that are prepared regularly and informatively can provide convenience for investors or shareholders and stakeholders in obtaining the required information.
5. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini merupakan pedoman bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang wajib diterapkan dalam menyusun Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.		5. This Financial Services Authority Circular is a guideline for Issuers or Public Companies that must be applied in preparing Annual Reports and Sustainability Reports.
<b>II. Bentuk Laporan Tahunan</b>		<b>II. Format of Annual Report</b>
1. Laporan Tahunan disajikan dalam bentuk dokumen cetak dan salinan dokumen elektronik.	√	1. Annual Report should be presented in the printed format and in electronic document copy..
2. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen cetak, dicetak pada kertas yang berwarna terang, berkualitas baik, berukuran A4, dijilid, dan dapat diperbanyak dengan kualitas yang baik.	√	2. The printed version of the Annual Report should be printed on light-colored paper of fine quality, in A4 size, bound and can be reproduced in good quality.
3. Laporan Tahunan dapat menyajikan informasi berupa gambar, grafik, tabel, dan/atau diagram dengan mencantumkan judul dan/atau keterangan yang jelas, sehingga mudah dibaca dan dipahami.	√	3. The Annual Report may present information in the form of pictures, graphs, tables, and/or diagrams by including clear titles and/or descriptions, so that they are easy to read and understand.
4. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk salinan dokumen elektronik merupakan Laporan Tahunan yang dikonversi dalam format pdf.	√	4. The Annual Report presented in electronic document format is the Annual Report converted into pdf format.
<b>III. Isi Laporan Tahunan</b>		<b>III. Content Of Annual Report</b>
1. Laporan Tahunan paling sedikit memuat informasi mengenai:		1. Annual Report should contain at least the following information:
a. Ikhtisar data keuangan penting;	8-10	a. Summary of key financial information;
b. Informasi saham (jika ada);	11	b. Stock information (if any);
c. Laporan Direksi;	39-45	c. The Board of Directors report;
d. Laporan Dewan Komisaris;	31-35	d. The Board of Commissioners report;
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik;	52 -111	e. Profile of Issuer or Public Company;
f. Analisis dan pembahasan manajemen;	114-171	f. Management discussion and analysis;
g. Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;	174-248	g. Corporate governance applied by the Issuer or Public Company;
h. Tanggung jawab sosial dan lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik;	252-335	h. Corporate social and environmental responsibility of the Issuer or Public Company;
i. Laporan keuangan tahunan yang telah diaudit; dan	356	i. Audited annual report; and
j. Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan;	48-49	j. Statement that the Board of Directors and the Board of Commissioners are fully responsible for the Annual Report;
2. Uraian Isi Laporan Tahunan		2. Description of Content of Annual Report
a. Ikhtisar Data Keuangan Penting	8-10	a. Summary of Key Financial Information
Ikhtisar Data Keuangan Penting memuat informasi keuangan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 3 (tiga) tahun buku atau sejak memulai usahanya jika Emiten atau Perusahaan Publik tersebut menjalankan kegiatan usahanya kurang dari 3 (tiga) tahun, paling sedikit memuat:		Summary of Key Financial Information contains financial information presented in comparison with previous 3 (three) fiscal years or since commencement of business if the Issuers or the Public Company commencing the business less than 3 (three) years, at least contain:
1) pendapatan/penjualan;	√	1) income/sales;



Keterangan	Halaman Page	Description
2) laba bruto;	√	2) gross profit;
3) laba (rugi);	√	3) profit (loss);
4) jumlah laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;	√	4) total profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non-controlling interest;
5) total laba (rugi) komprehensif;	√	5) total comprehensive profit (loss);
6) jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;	√	6) total comprehensive profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non controlling interest;
7) laba (rugi) per saham;	√	7) earning (loss) per share;
8) jumlah aset;	√	8) total assets;
9) jumlah liabilitas;	√	9) total liabilities;
10) jumlah ekuitas;	√	10) total equities;
11) rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset;	√	11) profit (loss) to total assets ratio;
12) rasio laba (rugi) terhadap ekuitas;	√	12) profit (loss) to equities ratio;
13) rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/penjualan;	√	13) profit (loss) to income ratio;
14) rasio lancar;	√	14) current ratio;
15) rasio liabilitas terhadap ekuitas;	√	15) liabilities to equities ratio;
16) rasio liabilitas terhadap jumlah aset; dan	√	16) liabilities to total assets ratio; and
17) informasi dan rasio keuangan lainnya yang relevan dengan Emiten atau Perusahaan Publik dan jenis industrinya;	√	17) other information and financial ratios relevant to the Issuer or Public Company and type of industry;
<b>b. Informasi Saham</b>		<b>b. Stock Information</b>
Informasi Saham (jika ada) paling sedikit memuat:		Stock Information (if any) at least contains:
1) saham yang telah diterbitkan untuk setiap masa triwulan (jika ada) yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 2 (dua) tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	11-12	1) shares issued for each three-month period in the last 2 (two) fiscal years (if any), at least covering:
a) jumlah saham yang beredar;	√	a) number of outstanding shares;
b) kapitalisasi pasar berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;	√	b) market capitalization based on the price at the Stock Exchange where the shares listed on;
c) harga saham tertinggi, terendah, dan penutupan berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan; dan	√	c) highest share price, lowest share price, closing share price at the Stock Exchange where the shares listed on; and
d) volume perdagangan pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;	√	d) share volume at the Stock Exchange where the shares listed on;
Informasi pada huruf a) diungkap oleh Emiten yang merupakan Perusahaan Terbuka yang sahamnya tercatat maupun tidak tercatat di Bursa Efek;	√	Information in point a) should be disclosed by the Issuer, the public company whose shares is listed or not listed in the Stock Exchange;
Informasi pada huruf b), c), dan huruf d) hanya diungkapkan jika Emiten merupakan Perusahaan Terbuka dan sahamnya tercatat di Bursa Efek;	√	Information in point b), point c), and point d) only be disclosed if the Issuer is a public company whose shares is listed in the Stock Exchange;
2) dalam hal terjadi aksi korporasi, seperti pemecahan saham ( <i>stock split</i> ), penggabungan saham ( <i>reverse stock</i> ), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, informasi saham sebagaimana dimaksud pada angka 1) ditambahkan penjelasan paling sedikit mengenai:	√	2) in the event of corporate actions, including stock split, reverse stock, dividend, bonus share, and change in par value of shares, then the share price referred to in point 1), should be added with explanation on:
a) tanggal pelaksanaan aksi korporasi;	N/A	a) date of corporate action;
b) rasio pemecahan saham ( <i>stock split</i> ), penggabungan saham ( <i>reverse stock</i> ), dividen saham, saham	N/A	b) stock split ratio, reverse stock, dividend, bonus shares, and change in par value of shares;
c) jumlah saham beredar sebelum dan sesudah aksi korporasi; dan	N/A	c) number of outstanding shares prior to and after corporate action; and
d) jumlah efek konversi yang dilaksanakan (jika ada); dan	N/A	d) The number of convertible securities exercised (if any); and
e) harga saham sebelum dan sesudah aksi korporasi;	N/A	e) share price prior to and after corporate action;
3) dalam hal terjadi penghentian sementara perdagangan saham (suspension), dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) dalam tahun buku, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan alasan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut; dan	√	3) in the event that the Company's shares were suspended and/or delisted from trading during the year under review, then the Issuers or Public Company should provide explanation on the reason for the suspension and/or delisting; and

Keterangan	Halaman Page	Description
4) dalam hal penghentian sementara perdagangan saham ( <i>suspension</i> ) dan/atau penghapusan pencatatan saham ( <i>delisting</i> ) sebagaimana dimaksud pada angka 3) masih berlangsung hingga akhir periode Laporan Tahunan, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan tindakan yang dilakukan untuk menyelesaikan penghentian sementara perdagangan saham ( <i>suspension</i> ) dan/atau penghapusan pencatatan saham ( <i>delisting</i> ) tersebut;	N/A	4) in the event that the suspension and/or delisting as referred to in point 3) was still in effect until the date of the Annual Report, then the Issuer or the Public Company should also explain the corporate actions taken by the Company in resolving the suspension and/or delisting;
c. Laporan Direksi Laporan Direksi paling sedikit memuat:		c. The Board of Directors Report The Board of Directors Report should at least contain the following items:
1) uraian singkat mengenai kinerja Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit meliputi:		1) the performance of the Issuer or Public Company, at least covering:
a) strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;	40	a) strategy and strategic policies of the Issuer or Public Company;
b) peranan Direksi dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;	41	b) Role of the Board of Directors in formulating strategies and strategic policies of Issuers or Public Companies;
c) proses yang dilakukan Direksi untuk memastikan implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;	41	c) Process carried out by the Board of Directors to ensure the implementation of the Issuer's or Public Company's strategy;
d) perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan; dan	42	d) comparison between achievement of results and targets; and
e) kendala yang dihadapi Emiten atau Perusahaan Publik;	43	e) challenges faced by the Issuer or Public Company;
2) gambaran tentang prospek usaha;	44	2) description on business prospects;
3) penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik; dan	44	3) implementation of good corporate governance by Issuer or Public Company; and
4) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya (jika ada);	45	4) changes in the composition of the Board of Directors and the reason behind (if any);
d. Laporan Dewan Komisaris Laporan Dewan Komisaris paling sedikit memuat:		d. The Board of Commissioners Report The Board of Commissioners Report should at least contain the following items:
1) Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik;	33	1) Assessment on the performance of the Board of Directors in managing the Issuer or the Public Company;
2) Pengawasan terhadap implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;	33	2) Supervision on the implementation of the strategy of the Issuer or Public Company;
3) Pandangan atas prospek usaha Emiten atau Perusahaan Publik yang disusun oleh Direksi;	33	3) View on the business prospects of the Issuer or Public Company as established by the Board of Directors;
4) Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;	34	4) View on the implementation of the corporate governance by the Issuer or Public Company;
5) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya (jika ada); dan	35	5) Changes in the composition of the Board of Commissioners and the reason behind (if any); and
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik Profil Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat:		e. Profile of the Issuer or Public Company Profile of the Issuer or Public Company should cover at least:
1) Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku;	57	1) Name of Issuer or Public Company, including change of name, reason of change, and the effective date of the change of name during the year under review;
2) Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi:		2) access to Issuer or Public Company, including branch office or representative office, where public can have access of information of the Issuer or Public Company, which include:
a) Alamat;	56	a) Address;
b) Nomor telepon;	56	b) Telephone number;
c) Nomor faksimile;	56	c) Facsimile number;
d) Alamat surat elektronik; dan	56	d) E-mail address; and
e) Alamat Situs Web;	56	e) Website address;
3) Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	52-55	3) Brief history of the Issuer or Public Company;
4) Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik;	58-59	4) Vision and mission of the Issuer or Public Company;
5) Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan;	60-64	5) Line of business according to the latest Articles of Association, and types of products and/or services produced;



Keterangan	Halaman Page	Description
6) Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik;	65-67	6) Operational area of the Issuer or Public Company
7) Struktur organisasi Emiten atau Perusahaan Publik dalam bentuk bagan, paling sedikit sampai dengan struktur 1 (satu) tingkat di bawah Direksi, disertai dengan nama dan jabatan;	68-69	7) Structure of organization of the Issuer or Public Company in chart form, at least 1 (one) level below the Board of Directors, with the names and titles;
8) daftar keanggotaan asosiasi industri baik dalam skala nasional maupun internasional yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	57	8) List of industry association memberships both on a national and international scale related to the implementation of sustainable finance;
9) Profil Direksi, paling sedikit memuat:	78-88	9) The Board of Directors profiles include:
a) Nama dan jabatan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab;	√	a) Name and short description of duties and functions;
b) Foto terbaru;	√	b) Latest photograph;
c) Usia;	√	c) Age;
d) Kewarganegaraan;	√	d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;	√	e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	√	f) history position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Direksi pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	√	(1) Legal basis for appointment as member of the Board of Directors to the said Issuer or Public Company;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/ atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	√	(2) Dual position, as member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	√	(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
g) hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafiliasi;	92	g) Affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, majority and controlling shareholders, either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties. In the event that a member of the Board of Directors has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter; and
h) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	89	h) Changes in the composition of the members of the Board of Directors and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Directors, this matter shall be disclosed;
10) Profil Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	72-77	10) The Board of Commissioners profiles, at least include:
a) Nama;	√	a) Name;
b) Foto terbaru;	√	b) Latest photograph;
c) Usia;	√	c) Age;
d) Kewarganegaraan;	√	d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;	√	e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	√	f) History position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Dewan Komisaris yang bukan merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	√	(1) Legal basis for the appointment as member of the Board of Commissioners who is not Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(2) Dasar hukum penunjukan pertama kali sebagai anggota Dewan Komisaris yang merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	√	(2) Legal bases for the first appointment as member of the Board of Commissioners who also Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(3) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/ atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	√	(3) Dual position; as member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or member of committee and other position (if any); and
(4) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	√	(4) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
g) Hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafiliasi	92	g) Affiliation with other members of the Board of Commissioners, major shareholders, and controllers either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties; In the event that a member of the Board of Commissioners has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter;
h) Pernyataan independensi Komisaris Independen dalam hal Komisaris Independen telah menjabat lebih dari 2 (dua) periode (jika ada);	N/A	h) Statement of independence of Independent Commissioner in the event that the Independent Commissioner has been appointed more than 2 (two) periods (if any);
i) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	89	i) Changes in the composition of the members of the Board of Commissioners and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Commissioners, this matter shall be disclosed;
11) Dalam hal terdapat perubahan susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terjadi setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan, susunan yang dicantumkan dalam Laporan Tahunan adalah susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terakhir dan sebelumnya;	90-91	11) In the event that there were changes in the composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors occurring between the period after year-end until the date the Annual Report submitted, then the last and the previous composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors shall be stated in the Annual Report;
12) Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak) dalam tahun buku;	93-94	12) Number of employees by gender, position, age, education level, and employment status (permanent/contracted) in the fiscal year; Disclosure of information can be presented in tabular form.
13) Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan pada akhir tahun buku, yang terdiri dari:		13) Names of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, including:
a) Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten atau Perusahaan Publik;	95	a) Shareholders having 5% (five percent) or more shares of Issuer or Public Company;
b) Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Emiten atau Perusahaan Publik; dan	97	b) Commissioners and Directors who own shares of the Issuers or Public Company; and
c) Kelompok pemegang saham masyarakat, yaitu kelompok pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham emiten atau perusahaan publik;	96	c) Groups of public shareholders, or groups of shareholders, each with less than 5% (five percent) ownership shares of the Issuers or Public Company;
14) Persentase kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris pada awal dan akhir tahun buku, termasuk informasi mengenai pemegang saham yang terdaftar dalam daftar pemegang saham untuk kepentingan kepemilikan tidak langsung anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	97 (N/A)	14) The percentage of indirect ownership of the shares of the Issuer or Public Company by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners at the beginning and end of the fiscal year, including information on shareholders registered in the shareholder register for the benefit of indirect ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners;
15) Jumlah pemegang saham dan persentase kepemilikan per akhir tahun buku berdasarkan klasifikasi:		15) Number of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, based on:
a) Kepemilikan institusi lokal;	96	a) Ownership of local institutions;
b) Kepemilikan institusi asing;	96	b) Ownership of foreign institutions;
c) Kepemilikan individu lokal; dan	96	c) Ownership of local individual; and
d) Kepemilikan individu asing;	96	d) Ownership of foreign individual;
16) Informasi mengenai pemegang saham utama dan pengendali Emiten atau Perusahaan Publik, baik langsung maupun tidak langsung, sampai kepada pemilik individu, yang disajikan dalam bentuk skema atau bagan;	98-99	16) Information on major shareholders and controlling shareholders the Issuers of Public Company, directly or indirectly, and also individual shareholder, presented in the form of scheme or diagram;
17) Nama entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten atau Perusahaan Publik memiliki pengendalian bersama entitas, beserta persentase kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi Emiten atau Perusahaan Publik tersebut (jika ada);	100-108	17) Name of subsidiaries, associated companies, joint venture controlled by Issuers or Public Company, with entity, percentage of stock ownership, line of business, total assets and operating status of the Issuers of Public Company (if any);
Untuk entitas anak, ditambahkan informasi mengenai alamat entitas anak tersebut;	√	For subsidiaries, include the addresses of the said subsidiaries;



Keterangan	Halaman Page	Description
18) Kronologi pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal, dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku serta nama Bursa Efek dimana saham Emiten atau Perusahaan Publik dicatatkan (jika ada);	109	18) Chronology of share listing, number of shares, par value, and bid price from the beginning of listing up to the end of the financial year, and name of Stock Exchange where the Issuers of Public Company shares are listed;
19) Informasi pencatatan efek lainnya selain efek sebagaimana dimaksud pada angka 18), yang belum jatuh tempo pada tahun buku paling sedikit memuat nama efek, tahun penerbitan, tingkat suku bunga/imbalance hasil, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran, dan peringkat efek (jika ada);	110	19) Other securities listing information other than the securities as referred to in number 18), which have not yet matured in the fiscal year, at least contain the name of the securities, year of issue, interest rate/yield, maturity date, offering value, and securities rating (if any);
20) Informasi penggunaan jasa akuntan publik (AP) dan kantor akuntan publik (KAP) beserta jaringan/asosiasi/aliansinya meliputi:	110	20) Information on the use of a Public Accountant (AP) and a Public Accounting firm (KAP) services and their networks/associations/alliances include:
a) nama dan alamat;	√	a) name and address;
b) periode penugasan;	√	b) period of assignment;
c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;	√	c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;
d) biaya jasa (fee) audit dan/atau non audit untuk masing-masing penugasan yang diberikan selama tahun buku; dan	√	d) Audit and/or non-audit fees for each assignment given during the fiscal year; and
e) dalam hal AP dan KAP beserta jaringan/asosiasi/aliansinya, yang ditunjuk tidak memberikan jasa non audit, maka diungkapkan mengenai informasi tersebut; dan	√	e) In the event that AP and KAP and their network/association/alliance, which are appointed do not provide non-audit services, then the information is disclosed; and
21) Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal selain AP dan KAP;	111	21) Name and address of capital market supporting institutions and/or professionals other than AP and KAP
f. Analisis dan Pembahasan Manajemen		f. Management Discussion and Analysis
Analisis dan pembahasan manajemen memuat analisis dan pembahasan mengenai laporan keuangan dan informasi penting lainnya dengan penekanan pada perubahan material yang terjadi dalam tahun buku, yaitu paling sedikit memuat:		Management Analysis and Discussion Annual should contain discussion and analysis on financial statements and other material information emphasizing material changes that occurred during the year under review, at least including:
1) Tinjauan operasi per segmen operasi sesuai dengan jenis industri Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	126-137	1) Operational review per business segment, according to the type of industry of the Issuer or Public Company including:
a) Produksi, yang meliputi proses, kapasitas, dan perkembangannya;	√	a) Production, including process, capacity, and growth;
b) Pendapatan/penjualan; dan	√	b) Income/sales; and
c) Profitabilitas;	√	c) Profitability;
2) Kinerja keuangan komprehensif yang mencakup perbandingan kinerja keuangan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir, penjelasan tentang penyebab adanya perubahan dan dampak perubahan tersebut, paling sedikit mengenai:		2) comprehensive financial performance analysis which includes a comparison between the financial performance of the last 2 (two) fiscal years, and explanation on the causes and effects of such changes, among others concerning:
a) Aset lancar, aset tidak lancar, dan total aset;	139-140	a) Current assets, non-current assets, and total assets;
b) Liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang, dan total liabilitas;	141	b) Short term liabilities, long term liabilities, total liabilities;
c) Ekuitas;	142	c) Equities;
d) Pendapatan/penjualan, beban, laba (rugi), penghasilan komprehensif lain, dan total laba (rugi) komprehensif; dan	143-145	d) Sales/operating revenues, expenses and profit (loss), other comprehensive revenues, and total comprehensive profit (loss); and
e) Arus kas	145-146	e) Cash flows
3) Kemampuan membayar utang dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	146-147	3) The capacity to pay debts by including the computation of relevant ratios;
4) Tingkat kolektibilitas piutang emiten atau perusahaan publik dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	148	4) Accounts receivable collectability of the Issuer or Public Company, including the computation of the relevant ratios;
5) Struktur modal (capital structure) dan kebijakan manajemen atas struktur modal (capital structure) tersebut disertai dasar penentuan kebijakan dimaksud;	148-149	5) Capital structure and management policies concerning capital structure, including the basis for determining the said policy;
6) Bahasan mengenai ikatan yang material untuk investasi barang modal dengan penjelasan paling sedikit meliputi:	149	6) discussion on material ties for the investment of capital goods, including the explanation on at least:
a) Tujuan dari ikatan tersebut;	N/A	a) The purpose of such ties;
b) Sumber dana yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut;	N/A	b) Source of funds expected to fulfill the said ties;
c) Mata uang yang menjadi denominasi; dan	N/A	c) Currency of denomination; and



Keterangan	Halaman Page	Description
d) Langkah yang direncanakan emiten atau perusahaan publik untuk melindungi risiko dari posisi mata uang asing yang terkait;	N/A	d) Steps taken by the Issuer of Public Company to protect the position of a related foreign currency against risks;
7) Bahasan mengenai investasi barang modal yang direalisasikan dalam tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	148-149	7) Discussion on investment of capital goods which was realized in the last fiscal year, at least include:
a) Jenis investasi barang modal;	√	a) Type of investment of capital goods;
b) Tujuan investasi barang modal; dan	√	b) Objective of the investment of capital goods; and
c) Nilai investasi barang modal yang dikeluarkan;	√	c) Value of the investment of capital goods;
8) Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan (jika ada);	149	8) Material Information and facts that occurring after the date of the accountant's report (if any);
9) Prospek usaha dari emiten atau perusahaan publik dikaitkan dengan kondisi industri, ekonomi secara umum dan pasar internasional disertai data pendukung kuantitatif dari sumber data yang layak dipercaya;	135-137	9) Information on the prospects of the Issuer or the Company in connection with industry, economy in general, accompanied with supporting quantitative data if there is a reliable data source;
10) Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi), mengenai:	150	10) Comparison between target/projection at beginning of year and result (realization), concerning:
a) Pendapatan/penjualan;	N/A	a) Income/sales;
b) Laba (rugi);	N/A	b) Profit (loss);
c) Struktur modal (capital structure);	N/A	c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau	N/A	d) Dividend policy; or
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;	N/A	e) Others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
11) Target/proyeksi yang ingin dicapai Emiten atau Perusahaan Publik untuk 1 (satu) tahun mendatang, mengenai:	150	11) Target/projection at most for the next one year of the Issuer or Public Company, concerning:
a) Pendapatan/penjualan;	N/A	a) Income/sales;
b) Laba (rugi);	N/A	b) Profit (loss);
c) Struktur modal (capital structure);	N/A	c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau	N/A	d) Dividend policy;
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;	N/A	e) Or others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
12) Aspek pemasaran atas barang dan/atau jasa Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai strategi pemasaran dan pangsa pasar;	151-152	12) Marketing aspects of the Company's products and/or services the Issuer or Public Company, among others marketing strategy and market share;
13) Uraian mengenai dividen selama 2 (dua) tahun buku terakhir (jika ada), paling sedikit:	152-153	13) Description regarding the dividend policy during the last 2 (two) fiscal years, at least:
a) Kebijakan dividen;	√	a) Dividend policy;
b) Tanggal pembayaran dividen kas dan/atau tanggal distribusi dividen non kas;	√	b) The date of the payment of cash dividend and/or date of distribution of non-cash dividend;
c) Jumlah dividen per saham (kas dan/atau non kas); dan	√	c) Amount of cash per share (cash and/or non cash); and
d) Jumlah dividen per tahun yang dibayar;	√	d) Amount of dividend per year paid;
Dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak membagikan dividen dalam 2 (dua) tahun terakhir, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.		Disclosure of information can be presented in tabular form. In the event that the Issuer or Public Company does not distribute dividends in the last 2 (two) years, this matter shall be disclosed.
14) Realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum, dengan ketentuan:	154 (N/A)	14) Use of proceeds from Public Offerings, under the condition of:
a) Dalam hal selama tahun buku, Emiten memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana, maka diungkapkan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum secara kumulatif sampai dengan akhir tahun buku; dan	-	a) during the year under review, on which the Issuer has the obligation to report the realization of the use of proceeds, then the realization of the cumulative use of proceeds until the year end should be disclosed; and
b) Dalam hal terdapat perubahan penggunaan dana sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, maka Emiten menjelaskan perubahan tersebut;	-	b) In the event that there were changes in the use of proceeds as stipulated in the Regulation of the Financial Services Authority on the Report of the Utilization of Proceeds from Public Offering, then Issuer should explain the said changes;
15) Informasi material (jika ada), antara lain mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi Afiliasi, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku, antara lain memuat:	154-170	15) Material information (if any), among others concerning investment, expansion, divestment, acquisition, debt/capital restructuring, transactions with related parties and transactions with conflict of interest that occurred during the year under review, among others include:
a) Tanggal, nilai, dan objek transaksi;	√	a) Transaction date, value, and object;



Keterangan		Halaman Page	Description
b)	Nama pihak yang melakukan transaksi;	√	b) Name of transacting parties;
c)	Sifat hubungan Afiliasi (jika ada);	√	c) Nature of related parties (if any);
d)	Penjelasan mengenai kewajaran transaksi; dan	√	d) Description of the fairness of the transaction; and
e)	Pemenuhan ketentuan terkait;	√	e) Compliance with related rules and regulations;
f)	dalam hal terdapat hubungan afiliasi, selain mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf a) sampai dengan huruf e), Emiten atau Perusahaan Publik juga mengungkapkan informasi:		f) In the event that there is an affiliation relationship, apart from disclosing the information as referred to in letter a) to letter e), the Issuer or Public Company also discloses information:
1)	Pernyataan Direksi bahwa transaksi afiliasi telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms-length principle); dan	√	1) A statement from the Board of Directors that the affiliate transaction has gone through adequate procedures to ensure that the affiliate transaction is carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle; and
2)	Peran Dewan Komisaris dan komite audit dalam melakukan prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms-length principle);	√	2) The role of the Board of Commissioners and the audit committee in carrying out adequate procedures to ensure that affiliated transactions are carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle;
g)	Dalam hal transaksi afiliasi atau transaksi material dimaksud telah diungkapkan dalam laporan keuangan tahunan, ditambahkan informasi mengenai rujukan pengungkapan dalam laporan keuangan tahunan tersebut.	√	g) For affiliated transactions or material transactions which are business activities carried out to generate business income and are carried out regularly, repeatedly, and/or continuously, an explanation is added that the affiliated transactions or material transactions are business activities carried out to generate operating income, and run regularly, repeatedly, and/or continuously;
h)	Untuk pengungkapan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang merupakan hasil pelaksanaan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang telah disetujui pemegang saham independen, ditambahkan informasi mengenai tanggal pelaksanaan RUPS yang menyetujui transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan tersebut;	N/A	h) For disclosure of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions resulting from the implementation of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions that have been approved by independent shareholders, additional information regarding the date of the GMS which approved the affiliated transactions and/or conflict of interest transactions is added;
i)	Dalam hal tidak terdapat transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	169	i) In the event that there is no affiliated transaction and/or conflict of interest transaction, then this shall be disclosed;
16)	Perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada); dan	170	16) Changes in regulation which have a significant effect on the Issuer or Public Company and impacts on the Company (if any); and
17)	Perubahan kebijakan akuntansi, alasan dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada);	171	17) Changes in the accounting policy, rationale and impact on the financial statement (if any);
g.	Tata Kelola Emiten atau Perusahaan Publik		g. Corporate Governance of the Issuer or Public Company
	Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat uraian singkat mengenai:		Corporate Governance of the Issuer or Public Company contains at least:
1)	RUPS, paling sedikit memuat:		1) GMS, at least contains:
a)	Informasi mengenai keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku meliputi:		a) Information regarding the resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year prior to the fiscal year include:
1)	keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang direalisasikan pada tahun buku; dan	182-183, 185	1) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year realized in the fiscal year; and
2)	keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang belum direalisasikan beserta alasan belum direalisasikan;	185-187	2) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year that have not been realized and the reasons for not realizing them;
b)	dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik menggunakan pihak independen dalam pelaksanaan RUPS untuk melakukan perhitungan suara, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	181, 184	b) In the event that the Issuer or Public Company uses an independent party in the conduct of the GMS to calculate the votes, then this matter shall be disclosed;
2)	Direksi, mencakup antara lain:		2) The Board of Directors, covering:

Keterangan		Halaman Page	Description
a)	Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi;	191	a) The tasks and responsibilities of each member of the Board of Directors;
b)	Pernyataan bahwa Direksi memiliki pedoman atau piagam ( <i>charter</i> ) Direksi;	191	b) Statement that the Board of Directors has already have board manual or charter;
c)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Direksi, termasuk rapat bersama Dewan Komisaris, dan tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;	192-194	c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Directors, meetings of the Board of Directors with the Board of Commissioners, and the level of attendance of members of the Board of Directors in the meeting including attendance at the GMS;
d)	pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi:	194-195	d) Training and/or competency development of members of the Board of Directors:
(1)	kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi, termasuk program orientasi bagi anggota Direksi yang baru diangkat (jika ada); dan	√	(1) Policies for training and/or improving the competence of members of the Board of Directors, including an orientation program for newly appointed members of the Board of Directors (if any); and
(2)	pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Direksi dalam tahun buku (jika ada);	√	(2) Training and/or competency improvement attended by members of the Board of Directors in the fiscal year (if any);
e)	penilaian Direksi terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi pada tahun buku paling sedikit memuat:	196	e) The Board of Directors' assessment of the performance of the committees that support the implementation of the Board of Directors' duties for the fiscal year shall at least contain:
(1)	prosedur penilaian kinerja; dan	√	(1) Performance appraisal procedures; and
(2)	kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan	√	(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, are competence and attendance at meetings; and
f)	dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.	-	f) In the event that the Issuer or Public Company does not have a committee that supports the implementation of the duties of the Board of Directors, this matter shall be disclosed.
3)	Dewan Komisaris, mencakup antara lain:		3) The Board of Commissioners, among others include:
a)	Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris;	198-199	a) Duties and responsibilities of the Board of Commissioners;
b)	Pernyataan bahwa Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam ( <i>charter</i> ) Dewan Komisaris;	199	b) Statement that the Board of Commissioners has already have the board manual or charter;
c)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Dewan Komisaris, termasuk rapat bersama Direksi, dan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;	200-201	c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Commissioners, meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors and the level of attendance of members of the Board of Commissioners in these meetings including attendance at the GMS;
d)	pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris:	202	d) Training and/or competency improvement of members of the Board of Commissioners:
(1)	kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris, termasuk program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat (jika ada); dan	√	(1) Policy on competency training and/or development of members of the Board of Commissioners, including orientation programs for newly appointed members of the Board of Commissioners (if any); and
(2)	pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dalam tahun buku (jika ada);	√	(2) Competency training and/or development attended by members of the Board of Commissioners in the fiscal year (if any);
e)	penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dan pelaksanaannya, paling sedikit memuat:	203	e) The assessment on the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners and the implementation, at least covering:
(1)	Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja;		(1) procedure for the implementation of performance assessment;
(2)	Kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan	√	(2) Criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings; and
(3)	Pihak yang melakukan penilaian;	√	(3) Assessor;



Keterangan		Halaman Page	Description
f)	penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris pada tahun buku meliputi:	204-205	f) Board of Commissioners' assessment of the performance of the Committees that support the implementation of the duties of the Board of Commissioners in the fiscal year includes:
(1)	prosedur penilaian kinerja; dan	√	(1) Performance appraisal procedures; and
(2)	kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat;	√	(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings;
4)	Nominasi dan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	205-207	4) The nomination and remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners shall at least contain:
a)	prosedur nominasi, meliputi uraian singkat mengenai kebijakan dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan	√	a) Nomination procedure, including a brief description of the policies and process for nomination of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
b)	prosedur dan pelaksanaan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain:		b) Procedures and implementation of remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners, among others:
(1)	prosedur penetapan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris;	√	(1) Procedures for determining remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners;
(2)	struktur remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris seperti, gaji, tunjangan, tantiem/bonus dan lainnya; dan	√	(2) The remuneration structure of the Board of Directors and the Board of Commissioners such as salary, allowances, tantiem/bonus and others; and
(3)	besarnya remunerasi masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	N/A	(3) The amount of remuneration for each member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners
5)	Dewan Pengawas Syariah, bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah sebagaimana tertuang dalam anggaran dasar, paling sedikit memuat:	-	5) Sharia Supervisory Board, for Issuer or Public Company that conduct business based on sharia law, as stipulated in the articles of association, at least containing:
a)	nama;	-	a) name;
b)	dasar hukum pengangkatan dewan pengawas syariah;	-	b) Legal basis for the appointment of the sharia supervisory board;
c)	periode penugasan dewan pengawas syariah;	-	c) Period of assignment of the sharia supervisory board;
d)	tugas dan tanggung jawab Dewan Pengawas Syariah; dan	-	d) duty and responsibility of Sharia Supervisory Board; and
e)	frekuensi dan cara pemberian nasihat dan saran serta pengawasan pemenuhan Prinsip Syariah di Pasar Modal terhadap Emiten atau Perusahaan Publik;	-	e) frequency and procedure in providing advice and suggestion, as well as the compliance of Sharia Principles by the Issuer or Public Company in the Capital Market;
6)	Komite Audit, mencakup antara lain:		6) Audit Committee, among others covering:
a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	208-214	a) Name and position in the committee;
b)	Usia;	√	b) Age;
c)	Kewarganegaraan;	√	c) Citizenship;
d)	Riwayat pendidikan;	√	d) Education background;
e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:	√	e) History of position; including:
(1)	Dasar hukum untuk pengangkatan sebagai anggota komite;	√	(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2)	Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	√	(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	√	(3) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
f)	Periode dan masa jabatan anggota Komite Audit;	√	f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g)	Pernyataan independensi Komite Audit;	211	g) statement of independence of the Audit Committee;
h)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan	270, 271	h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);

Keterangan		Halaman Page	Description
i)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Komite Audit dan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat tersebut;	213-214	i) Policies and implementation of the frequency of audit committee meetings and the level of attendance of audit committee members in those meetings; and
j)	Pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun buku sesuai dengan yang dicantumkan dalam pedoman atau piagam (charter) Komite Audit;	214	j) the activities of the Audit Committee in the year under review, in accordance with the Audit Committee Charter;
7)	Komite atau fungsi nominasi dan remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	N/A	7) The nomination and remuneration committee or function of the Issuer or Public Company, at least containing:
a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	-	a) Name and position in committee membership;
b)	Usia;	-	b) Age;
c)	Kewarganegaraan;	-	c) Nationality;
d)	Riwayat pendidikan;	-	d) Educational history;
e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:	-	e) Position history, including information on:
(1)	Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;	-	(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2)	Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/ atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	-	(2) Concurrent positions, either as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or committee member and other positions (if any); and
(3)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	-	(3) Work experience and period of time both inside and outside the Issuer or Public Company;
f)	Periode dan masa jabatan anggota komite;	-	f) Period and term of office of the committee members;
g)	Pernyataan independensi komite;	-	g) Statement of committee independence;
h)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan	-	h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);
i)	Uraian tugas dan tanggung jawab;	-	i) Description of duties and responsibilities;
j)	Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;	-	j) A statement that it has a guideline or charter;
k)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;	-	k) Policies and implementation of the frequency of meetings and the level of attendance of members at the meeting;
l)	uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan	-	l) Brief description of the implementation of activities in the fiscal year; and
m)	dalam hal tidak dibentuk komite nominasi dan remunerasi, Emiten atau Perusahaan Publik cukup mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf i) sampai dengan huruf l) dan mengungkapkan:	215	m) In the event that no nomination and remuneration committee is formed, the Issuer or Public Company is sufficient to disclose the information as referred to in letter i) to letter l) and disclose:
(1)	alasan tidak dibentuknya komite; dan	√	(1) Reasons for not forming the committee; and
(2)	pihak yang melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi;	√	(2) The party carrying out the nomination and remuneration function;
8)	Komite lain yang dimiliki Emiten atau Perusahaan Publik dalam rangka mendukung fungsi dan tugas Direksi (jika ada) dan/atau komite yang mendukung fungsi dan tugas Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	215-215	8) Other committees owned by Issuers or Public Companies in order to support the functions and tasks of the Board of Directors (if any) and / or committees that support the functions and duties of the Board of Commissioners, the least contains:
a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	-	a) Name and position in the Committee;
b)	Usia;	-	b) Age;
c)	Kewarganegaraan;	-	c) Citizenship;
d)	Riwayat pendidikan;	-	d) Education background;
e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:	-	e) History of position, including:
(1)	Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;	-	(1) Legal basis for the appointment as member of the committee;
(2)	Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/ atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	-	(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	-	(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;



Keterangan		Halaman Page	Description
f)	Periode dan masa jabatan anggota komite;	-	f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g)	Pernyataan independensi komite;	-	g) Statement of committee independence;
h)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan	-	h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any); and
i)	Uraian tugas dan tanggung jawab;	-	i) Description of duties and responsibilities;
j)	Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;	-	j) A statement that the committee has had guidelines or charters;
k)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;	-	k) Policies and implementation of the frequency of committee meetings and the level of attendance of committee members at the meeting; and
l)	uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan	-	l) A brief description of the committee's activities for the fiscal year;
9)	Sekretaris Perusahaan, mencakup antara lain:	217-222	9) Corporate Secretary, including:
a)	nama;	√	a) name;
b)	domisili;	√	b) domicile;
c)	riwayat jabatan, meliputi informasi:		c) history of position, including:
(1)	dasar hukum penunjukan sebagai Sekretaris Perusahaan; dan	√	(1) legal basis for the appointment as Corporate Secretary; and
(2)	pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	√	(2) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
d)	riwayat pendidikan;	√	d) education background;
e)	pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku; dan	219	e) education and/or training during the year under review; and
f)	uraian singkat pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan pada tahun buku;	219	f) brief description on the implementation of duties of the Corporate Secretary in the year under review;
10)	Unit Audit Internal, mencakup antara lain:	223-226	10) Internal Audit Unit, among others including:
a)	Nama kepala Unit Audit Internal;	√	a) Name of Head of Internal Audit Unit;
b)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:		b) History of position, including:
(1)	Dasar hukum penunjukan sebagai Kepala Audit Internal; dan	√	(1) Legal basis for the appointment as Head of Internal Audit Unit; and
(2)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	√	(2) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
c)	Kualifikasi atau sertifikasi sebagai profesi audit internal (jika ada);	√	c) Qualification or certification as internal auditor (if any);
d)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku;	√	d) Education and/or training during the year under review;
e)	Struktur dan kedudukan Unit Audit Internal;	223	e) Structure and position of Internal Audit Unit;
f)	Uraian tugas dan tanggung jawab;	225	f) Description of duties and responsibilities;
g)	Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) Unit Audit Internal; dan	225	g) Statement that the Internal Audit Unit has already have Internal Audit Unit charter; and
h)	Uraian singkat pelaksanaan tugas Unit Audit Internal pada tahun buku;	226	h) Brief description on the implementation of duty of Internal Audit Unit during the year under review;
11)	Uraian mengenai sistem pengendalian internal (internal control) yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	227-230	11) Description on internal control system adopted by the Issuer or Public Company, at least covering:
a)	Pengendalian keuangan dan operasional, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan lainnya; dan	√	a) Financial and operational control, and compliance to the other prevailing rules; and
b)	Tinjauan atas efektivitas sistem pengendalian internal;	√	b) Review on the effectiveness of internal control systems;
c)	Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas kecukupan sistem pengendalian internal;	√	c) Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the adequacy of the internal control system;
12)	Sistem manajemen risiko yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	230-232	12) Risk management system implemented by the Company, at least includes:
a)	Gambaran umum mengenai sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;	√	a) General description about the Company's risk management system the Issuer or Public Company;
b)	Jenis risiko dan cara pengelolaannya; dan	√	b) Types of risk and the management; and
c)	Tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;	√	c) Review the effectiveness of the risk management system applied by the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
d) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau komite audit atas kecukupan sistem manajemen risiko;	√	d) Statement of the Board of Directors and/ or the Board of Commissioners or the audit committee on the adequacy of the risk management system;
13) Perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (jika ada), antara lain meliputi:	232	13) Legal cases that have a material impact faced by Issuers or Public Companies, subsidiaries, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners (if any), at least contain:
a) Pokok perkara/gugatan;	-	a) Substance of the case/claim;
b) Status penyelesaian perkara/gugatan; dan	-	b) Status of settlement of case/claim; and
c) Pengaruhnya terhadap kondisi Emiten atau Perusahaan Publik;	-	c) Potential impacts on the condition of the Issuer or Public Company;
14) Informasi tentang sanksi administratif yang dikenakan kepada Emiten atau Perusahaan Publik, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, oleh otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya pada tahun buku (jika ada);	233	14) information about administrative sanctions imposed to Issuer or Public Company, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, by the Capital Market Authority and other authorities during the last fiscal year (if any);
15) Informasi mengenai kode etik Emiten atau Perusahaan Publik meliputi:		15) information about codes of conduct of the Issuer or Public Company, includes:
a) Pokok-pokok kode etik;	234	a) Key points of the code of conduct;
b) Bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya; dan	234	b) Socialization of the code of conduct and enforcement; and
c) Pernyataan bahwa kode etik berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;	234	c) Statement that the code of conduct is applicable for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees of the Issuer of Public Company;
16) Uraian singkat mengenai kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja kepada manajemen dan/atau karyawan yang dimiliki oleh Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP); Dalam hal pemberian kompensasi berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP), informasi yang diungkapkan paling sedikit memuat:	235	16) A brief description of the policy of providing long-term performance-based compensation to management and/or employees owned by the Issuer or Public Company (if any), including the management stock ownership program (MSOP) and/or program employee stock ownership (ESOP);
a) jumlah saham dan/atau opsi;	-	a) Number of shares and/or options;
b) jangka waktu pelaksanaan;	-	b) Implementation period;
c) persyaratan karyawan dan/atau manajemen yang berhak; dan	-	c) Requirements for eligible employees and/or management; and
d) harga pelaksanaan atau penentuan harga pelaksanaan;	-	d) Exercise price or determination of exercise price;
17) Uraian singkat mengenai kebijakan pengungkapan informasi mengenai:	236	17) A brief description of the information disclosure policy regarding:
a) Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan Terbuka; dan	√	a) Share ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners no later than 3 (three) working days after the occurrence of ownership or any change in ownership of shares of a Public Company; and
b) Pelaksanaan atas kebijakan dimaksud;	√	b) Implementation of the policy;
18) Uraian mengenai sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) di Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain meliputi:	239-241	18) Description of whistleblowing system at the Issuer or Public Company (if any), among others include:
a) Cara penyampaian laporan pelanggaran;	√	a) Mechanism for violation reporting;
b) Perlindungan bagi pelapor;	√	b) Protection for the whistleblower;
c) Penanganan pengaduan;	√	c) Handling of violation reports;
d) Pihak yang mengelola pengaduan; dan	√	d) Unit responsible for handling of violation report; and
e) Hasil dari penanganan pengaduan, paling sedikit meliputi:		e) Results from violation report handling, at least includes:
(1) Jumlah pengaduan yang masuk dan diproses dalam tahun buku; dan	√	(1) Number of complaints received and processed during the fiscal year; and
(2) Tindak lanjut pengaduan;	√	(2) Follow up of complaints;
19) Uraian mengenai kebijakan anti korupsi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	242	19) A description of the anti-corruption policy of the Issuer or Public Company, at least containing:



Keterangan	Halaman Page	Description
a) program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten atau Perusahaan Publik; dan	√	a) Programs and procedures implemented in overcoming corrupt practices, kickbacks, fraud, bribery and/or gratification in Issuers or Public Companies; and
b) pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;	√	b) Anti-corruption training/socialization to employees of Issuers or Public Companies;
20) Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka bagi Emiten yang menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas atau Perusahaan Publik, meliputi:	243-248	20) Implementation of the Guidelines of Corporate Governance for Public Companies for Issuer issuing Equity-based Securities or Public Company, including:
a) pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan; dan/atau	√	a) statement regarding recommendation that have been implemented; and/or
b) penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan, disertai alasan dan alternatif pelaksanaannya (jika ada);	√	b) description of recommendation that have not been implemented, along with the reason and alternatives of implementation (if any);
h. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik	259-335	h. Social and Environmental Responsibility of the Issuer or Public Company
1) Informasi yang diungkapkan dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:		1) The information disclosed in the social and environmental responsibility section is a Sustainability Report as referred to in the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, at least includes:
a) penjelasan strategi keberlanjutan;	√	a) Explanation of the sustainability strategy;
b) ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);	√	b) Overview of sustainability aspects (economic, social, and environmental);
c) profil singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	√	c) Brief profile of the Issuer or Public Company;
d) penjelasan Direksi;	√	d) Explanation of the Board of Directors;
e) tata kelola keberlanjutan;	√	e) Sustainability governance;
f) kinerja keberlanjutan;	√	f) Sustainability performance;
g) verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada;	N/A	g) Written verification from an independent party, if any;
h) lembar umpan balik (feedback) untuk pembaca, jika ada; dan	√	h) Feedback sheet for readers, if any; and
i) anggapan Emiten atau Perusahaan Publik terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya;	√	i) The response of the Issuer or Public Company to the previous year's report feedback;
2) Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada angka 1), harus disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;		2) The Sustainability Report as referred to in number 1) must be prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as contained in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
3) Informasi Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) pada angka 1) dapat:		3) Information on the Sustainability Report in number 1) can:
a) diungkapkan pada bagian lain yang relevan di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan, seperti penjelasan Direksi terkait Laporan Keberlanjutan diungkapkan dalam bagian terkait Laporan Direksi; dan/atau		a) Disclosed in other relevant sections outside the Social and Environmental Responsibility section, such as the Directors' explanation regarding the Sustainability Report disclosed in the section related to the Directors' Report; and/or
b) merujuk pada bagian lain di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan tetap mengacu pada Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini, seperti profil Emiten atau Perusahaan Publik;		b) Refers to other sections outside the Social and Environmental Responsibility section by still referring to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter, such as the profile of the Issuer or Public Company;
4) Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud pada angka 1) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan namun dapat disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan;	√	4) The Sustainability Report as referred to in number 1) is an inseparable part of the Annual Report but can be presented separately from the Annual Report;
5) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan dimaksud harus:	-	5) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, the information disclosed in the Sustainability Report must:



Keterangan	Halaman Page	Description
a) memuat seluruh informasi sebagaimana dimaksud pada angka 1); dan	-	a) Contains all the information as referred to in number 1); and
b) disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	-	b) Prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
6) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, maka dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan memuat informasi bahwa informasi mengenai tanggung jawab sosial dan lingkungan telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan yang disajikan secara terpisah dari Laporan Tahunan; dan	-	6) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, then the Social and Environmental Responsibility section contains information that information on Social and Environmental Responsibility has been disclosed in the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report; and
7) Penyampaian Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) yang disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan harus disampaikan bersamaan dengan penyampaian Laporan Tahunan.	-	7) Submission of the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report must be submitted together with the Annual Report.
i Laporan Keuangan Tahunan yang Telah Diaudit Laporan keuangan tahunan yang dimuat dalam Laporan Tahunan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh Akuntan. Laporan keuangan dimaksud memuat pernyataan mengenai pertanggungjawaban atas laporan keuangan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas laporan keuangan atau peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai laporan berkala Perusahaan Efek dalam hal Emiten merupakan Perusahaan Efek; dan	√	i Audited Annual Financial Statement Financial Statements included in Annual Report should be prepared in accordance with the Financial Accounting Standards in Indonesia and audited by an Accountant. The said financial statement should be included with statement of responsibility for financial report as stipulated in the legislations in the Capital Markets sector governing the responsibility of the Board of Directors on the financial report or the legislations in the Capital Markets sector governing the periodic reports of securities company in the event the Issuer is a Securities Company; and
j Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan  Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan disusun sesuai dengan format Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini.	48-49  √	j Letter of Statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the Responsibility for Annual Reporting  Letter of statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting should be prepared according to the format of letter of statement of member of Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting as attached in the Attachment, which is an integral part of this Circulation Letter of the Financial Services Authority.



# Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

## LIST OF DISCLOSURE BASED ON POJK NO.51/POJK.03/2017

Laporan Keberlanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran-II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

This Sustainability Report is prepared in accordance with the requirements in Appendix-II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer, and Publicly Listed Company.

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Strategi Keberlanjutan   Sustainability Strategy</b>		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan   Explanation on Sustainability Strategies	259
B	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan   Overview of Sustainability Aspects Performance	
B.1	Aspek Ekonomi   Economy Aspects	254-256
B.2	Aspek Lingkungan Hidup   Environmental Aspects	
B.3	Aspek Sosial   Social Aspects	
<b>Profil Perusahaan   Company Profile</b>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan   Vission, Mission, Sustainable Values	58-59
C.2	Alamat Perusahaan   Company Address	56
C.3	Skala Usaha: a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional  Business Scale: a. Total assets or assets capitalizationm and total liabilities; b. Total employee based on gender, position, age, education and employment status; c. Percentage of share ownership; and d. Operational area.	8-10 93-94 95-97 65-67
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan   Product, Service and Business Activities	60-64
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi   Member Association	56
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan   Significant Changes	257
<b>Penjelasan Direksi   Director Explanation</b>		
D.1	Penjelasan Direksi   Director Explanation	260-264
<b>Tata Kelola Keberlanjutan   Sustainable Corporate Governance</b>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	276
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	276
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	277
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	279
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	281
<b>Kinerja Keberlanjutan   Sustainable Performance</b>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	282

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Kinerja Ekonomi   Economic Performance</b>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	288
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	288
<b>Kinerja Lingkungan Hidup   Environmental Performance</b>		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup   Environment Cost Incurred	291
<b>Aspek Material   Material Aspect</b>		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan   Use of Environmentally Friendly Materials	294
<b>Aspek Energi   Energy Aspect</b>		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan   The Amount and Intensity of Energy Used	295, 296
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	296
<b>Aspek Air   Water Aspect</b>		
F.8	Penggunaan Air   Water Used	299
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati   Biodiversity Aspect</b>		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	302
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati   Biodiversity Conservation Efforts	302
<b>Aspek Emisi   Emission Aspect</b>		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	298
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	299
<b>Aspek Limbah dan Efluen   Waste and Effluent Aspect</b>		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	301
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen   Mechanism of Waste and Effluent Management	301
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada)   Spills that Occur (if any)	301
<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup   Environmental Complaint Aspect</b>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	301
<b>Kinerja Sosial   Social Aspect</b>		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	330
<b>Aspek Ketenagakerjaan   Employment Aspect</b>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja   Equality of Employment Opportunities	307
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa   Child Labor and Forced Labor	310
F.20	Upah Minimum Regional   The Regional Minimum Wage	317
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman   Decent and Safe Working Environment	319
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	313
<b>Aspek Masyarakat   Society Aspect</b>		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	328
F.24	Pengaduan Masyarakat   Public Complaints	329
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	324



No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan</b> Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	331
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	332
F.28	Dampak Produk/Jasa   Products/Service Impacts	333
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali   Number of Products Recalled	334
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	335
<b>Lain-lain   Others</b>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	257
G.2	Lembar Umpan Balik   Feedback Form	258, 355
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	258
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	352

N/A: data tidak tersedia | Not available  
N/R: Not relevan | Not relevan

# Lembar Umpan Balik [POJK G.2]

## FEEDBACK SHEET

Terima kasih atas perhatian dan apresiasi Bapak/Ibu terhadap Laporan Keberlanjutan kami ini.

Thank you for your attention and appreciation on our Sustainability Report.

Untuk meningkatkan pelayanan kami dalam mengembangkan laporan yang akan datang, maka kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dan dapat mengirimkannya kembali kepada kami. Kami sangat mengharapkan pemikiran, saran dan kritik dari Bapak/Ibu.

To improve our next report, please let us know what you think about the report by filling the questionnaire below and return this feedback form to us. Your views and critics are very much welcomed and appreciated.

No.	Pernyataan Statement	SS   SA	S   A	RR   SD	TS   D	STS   SD	Alasan Comment
1.	Laporan ini berisi/mengandung informasi yang bermanfaat mengenai komitmen Erajaya dan kebijakannya This report contains useful information on Erajaya Sustainability Development commitment and policy						
2.	Laporan ini menyediakan suatu gambaran mengenai kinerja Erajaya yang sejalan dengan usaha pencapaian <i>sustainable development</i> This report provides a good overview on Erajaya performance in its pursuit to reach sustainable development						
3.	Laporan ini mudah dimengerti This report is easy to understand						
4.	Informasi pada laporan ini cukup lengkap (detail) The report provides enough detail of information						
5.	Laporan ini layak/dapat dipertanggungjawabkan This report is credible enough						

SS: Sangat Setuju    S: Setuju    RR: Ragur-ragu    TS: Tidak Setuju    STS: Sangat Tidak Setuju  
SA: Strongly Agree    A: Agree    SD: Somewhat Disagree    D: Disagree    SD: Strongly Disagree

<b>Informasi yang menarik adalah:</b> Most interested information is (are):	<b>Informasi yang kurang menarik adalah:</b> Least interested information is (are):
a.	a.
b.	b.
c.	c.
<b>Saran dan/atau kritik mengenai isi, desain, layout dan lain-lain.</b> Comments on content, design, layout, etc.	<b>Informasi yang dapat ditambahkan:</b> Any additional comments:
a.	a.
b.	b.
c.	c.

### Profil Anda | Your Profile

Nama (tidak wajib) | Name (optional): .....

Umur & Gender (wajib) | Age & Gender (obligatory): .....

Institusi/Perusahaan (tidak wajib) | Institution/Company (optional): .....

Jenis institusi/Perusahaan | Institution/Company: .....

Pemerintah | Government     
  Industri | Industry     
  Media | Media  
 LSM | NGO     
  Masyarakat | Community     
  Lain-lain | Others

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi *feedback form* ini.

Mohon agar formulir ini dapat dikirim kepada kami:

Thank you for your time provided to fill in this feedback form. Please send this form back to us:

### PT Erajaya Swasembada Tbk

Erajaya Plaza  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora, Jakarta Barat 11240, Indonesia  
P +62 21 690 5788  
F +62 21 690 5789





# LAPORAN KEUANGAN

Financial Statement





**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk**  
**DAN ENTITAS ANAKNYA/ AND ITS SUBSIDIARIES**

**LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/  
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS**

**UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2024/  
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024**

**DAN/ AND**

**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN/  
INDEPENDENT AUDITORS' REPORT**



**PT ERAJAYA SWASEMBADA TBK DAN ENTITAS ANAK  
SURAT PERNYATAAN DIREKSI  
TENTANG  
TANGGUNG JAWAB ATAS  
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2024 DAN 2023  
SERTA UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024 DAN 2023**

**PT ERAJAYA SWASEMBADA TBK AND ITS  
SUBSIDIARIES  
BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT  
REGARDING  
THE RESPONSIBILITY FOR  
THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
AS AT 31 DECEMBER 2024 AND 2023  
AND FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2024 AND 2023**

Kami yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama : Budiarto Halim  
Alamat kantor : Jl. Gedong Panjang No. 29-31, Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
Domisili : Jl. Simprug Garden 1 Blok V No. 9, RT 007, RW 003 Grogol Selatan, Kebayoran Lama Jakarta Selatan  
Nomor telepon : +62 21 6905050  
Jabatan : Direktur Utama
2. Nama : Hasan Aula  
Alamat kantor : Jl. Gedong Panjang No. 29-31, Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
Domisili : Jl. GD Kirana Blok B 2/38 RT 008, RW 008, Kelapa Gading Barat, Jakarta Utara  
Nomor telepon : +62 21 6905050  
Jabatan : Wakil Direktur Utama

Menyatakan bahwa:

1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Erajaya Swasembada Tbk dan entitas anak ;
2. Laporan keuangan konsolidasian PT Erajaya Swasembada Tbk dan entitas anak telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia ;
3. a. Semua informasi material dalam laporan keuangan konsolidasian PT Erajaya Swasembada Tbk dan entitas anak telah dimuat secara lengkap dan benar ;  
b. Laporan keuangan konsolidasian PT Erajaya Swasembada Tbk dan entitas anak tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material ;
4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Erajaya Swasembada Tbk dan entitas anak.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned:

1. Name : Budiarto Halim  
Office address : Jl. Gedong Panjang No. 29-31, Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
Domicile : Jl. Simprug Garden 1 Blok V No. 9, RT 007, RW 003 Grogol Selatan, Kebayoran Lama Jakarta Selatan  
Phone number : +62 21 6905050  
Title : President Director
2. Name : Hasan Aula  
Office address : Jl. Gedong Panjang No. 29-31, Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
Domicile : Jl. GD Kirana Blok B 2/38 RT 008, RW 008, Kelapa Gading Barat, Jakarta Utara  
Phone number : +62 21 6905050  
Title : Vice President Director

Declare that:

1. We are responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements of the PT Erajaya Swasembada Tbk and its subsidiaries ;
2. PT Erajaya Swasembada Tbk and its subsidiaries consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards ;
3. a. All material information in the consolidated financial statements of PT Erajaya Swasembada Tbk and its subsidiaries has been disclosed in a complete and truthful manner ;  
b. The consolidated financial statements of PT Erajaya Swasembada Tbk and subsidiaries do not contain any materially incorrect information or facts, nor do they omit material information or facts ;
4. We are responsible for PT Erajaya Swasembada Tbk and its subsidiaries internal control system.

We certify the accuracy of this statement.

Atas nama dan mewakili direksi/  
For and behalf of the Board of Directors



**Budiarto Halim**  
Direktur Utama/  
President Director

**Hasan Aula**  
Wakil Direktur Utama/  
Vice President Director

Jakarta

**25 MAR 2025**

**PT. Erajaya Swasembada Tbk.**

Head Office :

Jl. Gedong Panjang No.29 - 31, Pekojan - Tambora, Jakarta Barat - 11240 - Indonesia  
Ph. +62 690 5050 (hunting), Fax. +62 21 6983 1225, www.erajaya.com

Operational :

Erajaya Plaza, Jl. Bandengan Selatan No 19-20, Pekojan - Tambora  
Jakarta Barat 11240 - Indonesia. Ph. +62 21 690 5788 (hunting), Fax. +62 21 690 5789

*This report is originally issued in Indonesian language*

No. : 00166/2.1068/AU.1/05/0007-1/1/III/2025

No. : 00166/2.1068/AU.1/05/0007-1/1/III/2025

### Laporan Auditor Independen

### Independent Auditors' Report

**Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi  
PT Erajaya Swasembada Tbk**

**The Shareholders, Boards of Commissioners and  
Directors  
PT Erajaya Swasembada Tbk**

#### Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Erajaya Swasembada Tbk dan entitas anaknya ("Grup"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2024, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2024, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

#### Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

#### Opinion

*We have audited the consolidated financial statements of PT Erajaya Swasembada Tbk and its subsidiaries ("the Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as of 31 December 2024, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policy information.*

*In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as of 31 December 2024, and its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.*

#### Basis for Opinion

*We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.*

### Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Hal audit utama yang teridentifikasi dalam audit kami diuraikan sebagai berikut:

#### Evaluasi atas nilai realisasi neto persediaan

Seperti yang dijelaskan dalam Catatan 7 atas laporan keuangan konsolidasian, pada tanggal 31 Desember 2024, Grup mengakui persediaan sebelum penyisihan nilai realisasi neto sebesar Rp 7,4 Triliun atau sekitar 34% dari total aset konsolidasian. Dalam menentukan apakah nilai persediaan tidak melebihi nilai realisasi netonya, manajemen menerapkan pertimbangan dan estimasi yang signifikan terkait apakah persediaan tersebut rusak, usang, atau harga jualnya telah menurun, sesuai dengan tujuan dari masing-masing jenis persediaan yang dimiliki oleh Grup. Evaluasi atas nilai realisasi neto persediaan menjadi hal audit utama bagi kami karena saldo persediaan yang material terhadap laporan keuangan konsolidasian dan melibatkan pertimbangan dan estimasi yang signifikan dari manajemen.

#### Bagaimana audit menangani Hal Audit Utama

- Mengevaluasi dan menguji rancangan pengendalian utama atas proses evaluasi nilai realisasi neto persediaan;
- Memperoleh perhitungan provisi atas keusangan dan penurunan nilai persediaan, harga jual persediaan, dan jadwal umur persediaan;
- Menguji perhitungan nilai realisasi neto dengan membandingkan dan menelusuri harga jual persediaan yang digunakan dalam perhitungan dengan data, dokumen, dan catatan keuangan yang relevan, serta menguji akurasi matematisnya dan membandingkan biaya untuk menjual dengan catatan keuangan historis;
- Menguji evaluasi keusangan persediaan dengan menelusuri dan membandingkan dengan jadwal umur persediaan; dan
- Mengevaluasi kecukupan pengungkapan terkait mengenai persediaan dalam laporan keuangan konsolidasian.

### Key Audit Matter

*Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, we do not provide a separate opinion on these matters.*

*The key audit matters identified in our audit are outlined as follows:*

#### Evaluation for net realizable value of inventory

*As described in Note 7 to the consolidated financial statements, as of 31 December 2024, the Group recognized inventory before provision for net realizable value amounting to Rp 7.4 trillion or approximately 34% of the consolidated total assets. In determining whether the cost of inventory exceeds its net realizable value, management applies significant judgment and estimation regarding whether the inventory is damaged, obsolete, or its selling price has declined, in accordance with the purpose of each type of inventory held by the Group. The evaluation for net realizable value of inventory is a key audit matter for us because the inventory balance is material to the consolidated financial statements and involves significant judgment and estimation from management.*

#### *How our audit addressed the Key Audit Matter*

- *Evaluated and assessed the design of the key control over the process for evaluation of net realizable value of inventory;*
- *Obtain the calculation of provisions for obsolescence and impairment of inventory, inventory selling prices, and inventory aging schedule;*
- *Test the calculation of net realizable value by comparing and tracing the inventory selling prices used in the calculation to relevant data, documents, and financial records, as well as testing the mathematical accuracy and comparing the costs to sell with historical financial records;*
- *Test the evaluation of inventory obsolescence by tracing and comparing with the inventory aging schedule; and*
- *Evaluate the adequacy of the related disclosures about inventory in the consolidated financial statements.*

**Hal Lain**

Laporan keuangan konsolidasian Grup untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023, yang disajikan sebagai angka koresponding terhadap laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2024, diaudit oleh auditor independen lain yang menyatakan opini tanpa modifikasi atas laporan keuangan konsolidasian tersebut pada tanggal 30 Maret 2024.

**Informasi Lain**

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan, tetapi tidak termasuk laporan keuangan konsolidasian dan laporan auditor kami. Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor independen ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir tidak mencakup Laporan Tahunan, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas Laporan Tahunan tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir, tanggung jawab kami adalah untuk membaca Laporan Tahunan ketika tersedia dan, dalam pelaksanaannya, mempertimbangkan apakah Laporan Tahunan mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengkomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan melakukan tindakan yang tepat sesuai dengan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

**Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian**

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

**Other Matter**

*The consolidated financial statements of the Group for the year ended 31 December 2023, which are presented as corresponding figure to the consolidated financial statements for the year ended 31 December 2024, were audited by other independent auditor who express an unmodified opinion on those consolidated financial statements on 30 March 2024.*

**Other Information**

*Management is responsible for the other information. Other information comprises the information included in the Annual Report, but does not include the consolidated financial statements and our auditor's report thereon. The Annual Report is expected to be made available to us after the date of this auditor's report.*

*Our opinion on the accompanying consolidated financial statement does not cover the Annual Report, and accordingly, we do not express any form of assurance on the Annual Report.*

*In connection with our audit of the accompanying consolidated financial statements, our responsibility is to read the Annual Report when it becomes available and, in doing so, consider whether the Annual Report is materially inconsistent with the accompanying consolidated financial statement of our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.*

*When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountant.*

**Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements**

*Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.*

### **Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian (Lanjutan)**

Dalam penyusunan laporan keuangan, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

### **Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian**

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada.

Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan mempengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.

### ***Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements (Continued)***

*In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.*

*Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.*

### ***Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements***

*Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants will always detect a material misstatement when it exists.*

*Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.*

*As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:*

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*

**Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian (Lanjutan)**

- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Grup.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan Audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengkomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

**Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements (Continued)**

- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*
- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*
- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*
- *Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the audit. We remain solely responsible for our audit opinion.*

*We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.*

**Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian (Lanjutan)**

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengkomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan jika relevan, pengamanan terkait.

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengkomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

***Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements (Continued)***

*We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.*

*From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.*

*Kantor Akuntan Publik  
TANUBRATA SUTANTO FAHMI BAMBANG & Rekan*



Sutomo, SE, Ak, MM, CPA, CA, SAS  
NIAP AP. 0007/  
License No. AP. 0007

25 Maret 2025 / 25 March 2025

Ekshibit A

Exhibit A

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

	2 0 2 4	Catatan/ Notes	2 0 2 3	
<b>ASET</b>				<b>ASSETS</b>
<b>ASET LANCAR</b>				<b>CURRENT ASSETS</b>
Kas dan setara kas	1.765.745.896	2,4,34,36	1.765.703.214	Cash and cash equivalents
Piutang usaha		2,3,16,36		Trade receivables
Pihak ketiga - neto	1.086.126.825	5,34	1.348.145.743	Third parties - net
Pihak berelasi - neto	70.359.441	33	16.703.039	Related parties - net
Piutang lain-lain		2,34,36		Other receivables
Pihak ketiga - neto	373.056.179	5	664.043.395	Third parties - net
Pihak berelasi - neto	52.817.037	33	8.374.356	Related parties - net
Persediaan - neto	7.130.917.914	2,3,7, 16,26	8.046.600.374	Inventories - net
Uang muka	300.998.283	8	266.523.458	Advances
Biaya dibayar di muka - bagian lancar	30.279.134	9	23.052.456	Prepaid expenses - current portion
Pajak dibayar di muka	1.128.565.078	31	745.553.012	Prepaid taxes
Aset keuangan lancar lainnya	65.002.260	6,34,36	50.954.458	Other current financial assets
Taksiran tagihan pajak penghasilan	1.304.229.319	31	28.902.965	Estimated claims for tax refund
<b>TOTAL ASET LANCAR</b>	<b>13.308.097.366</b>		<b>12.964.556.470</b>	<b>TOTAL CURRENT ASSETS</b>
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>				<b>NON-CURRENT ASSETS</b>
Biaya dibayar di muka - bagian tidak lancar	540.000		-	Prepaid expenses - non-current portion
Uang muka pembelian aset tetap dan aset takberwujud	186.712.460	10	100.488.783	Advances for purchase of fixed assets and intangible assets
Aset tetap - neto	2.492.668.559	2,3,13,16	2.217.100.783	Fixed assets - net
Aset takberwujud - neto	825.813.431	3,14	821.250.643	Intangible assets - net
Aset hak-guna - neto	1.797.063.319	3,15	1.593.843.288	Right-of-use assets - net
Properti investasi - neto	14.173.024	12	13.464.173	Investment properties - net
Aset pajak tangguhan - neto	221.813.412	3,31	205.333.564	Deferred tax assets - net
Investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama	427.854.913	11,33	464.835.404	Investment in associates and joint ventures
Taksiran tagihan pajak penghasilan	2.334.847.237	31	1.906.165.189	Estimated claims for tax refund
Aset keuangan lainnya	158.893.776	6,34,36	158.240.709	Other financial assets
Aset tidak lancar lainnya	5.912.762		2.172.696	Other non-current assets
<b>TOTAL ASET TIDAK LANCAR</b>	<b>8.466.292.893</b>		<b>7.482.895.232</b>	<b>TOTAL NON-CURRENT ASSETS</b>
<b>TOTAL ASET</b>	<b>21.774.390.259</b>		<b>20.447.451.702</b>	<b>TOTAL ASSETS</b>

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada Ekshibit E terlampir yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Keuangan Konsolidasian secara keseluruhan

See accompanying Notes to the Consolidated Financial Statements on Exhibit E which are an integral part of the Consolidated Financial Statements taken as a whole



Ekshibit A/2

Exhibit A/2

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

	2 0 2 4	Catatan/ Notes	2 0 2 3	
<b>LIABILITAS DAN EKUITAS</b>				<b>LIABILITIES AND EQUITY</b>
<b>LIABILITAS</b>				<b>LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>				<b>CURRENT LIABILITIES</b>
Utang bank jangka pendek	2.733.983.958	16,34, 36,37	3.962.990.616	Short-term bank loans
Utang usaha		36,37		Trade payables
Pihak ketiga	3.847.848.266	17,34	3.649.434.902	Third parties
Pihak berelasi	22.032.276	33	21.940.018	Related parties
Utang lain-lain		36,37		Other payables
Pihak ketiga	1.604.453.780	17,34	1.402.119.812	Third parties
Pihak berelasi	52.595.980	33	2.165.886	Related parties
Beban akrual	109.930.791	18,33, 36,37	72.188.677	Accrued expenses
Utang pajak	101.888.767	19,31	237.202.150	Taxes payable
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	91.946.319	20,36,37	58.935.090	Short-term employee benefits liabilities
Pendapatan diterima di muka	3.837.763		1.710.250	Unearned revenue
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	151.172	16	9.454.795	Other current financial liabilities
Utang jangka panjang yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun		36,37		Current maturities of long-term debts
Utang bank jangka panjang	1.683.851.747	16	484.171.137	Long-term bank loans
Liabilitas sewa	623.460.225	15	427.948.374	Lease liabilities
Utang pembiayaan konsumen	-	13	54.702	Consumer financing payables
<b>TOTAL LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>	<b>10.875.981.044</b>		<b>10.330.316.409</b>	<b>TOTAL CURRENT LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>				<b>NON-CURRENT LIABILITIES</b>
Utang jangka panjang - setelah dikurangi bagian yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun		36,37		Long-term debts - net of current maturities
Utang bank jangka panjang	423.011.844	16	658.946.252	Long-term bank loans
Utang obligasi	573.317.975	21	554.581.893	Bonds payable
Liabilitas sewa	466.912.979	15	499.721.441	Lease liabilities
Liabilitas pajak tangguhan - neto	22.013.955	3,31	25.186.267	Deferred tax liabilities - net
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	355.758.189	3,20	247.925.825	Long-term employee benefits liabilities
<b>TOTAL LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>	<b>1.841.014.942</b>		<b>1.986.361.678</b>	<b>TOTAL NON-CURRENT LIABILITIES</b>
<b>TOTAL LIABILITAS</b>	<b>12.716.995.986</b>		<b>12.316.678.087</b>	<b>TOTAL LIABILITIES</b>

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada Ekshibit E terlampir yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Keuangan Konsolidasian secara keseluruhan

See accompanying Notes to the Consolidated Financial Statements on Exhibit E which are an integral part of the Consolidated Financial Statements taken as a whole

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

	2 0 2 4	Catatan/ Notes	2 0 2 3	
<b>EKUITAS</b>				<b>EQUITY</b>
<b>EKUITAS YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMILIK ENTITAS INDUK</b>				<b>EQUITY ATTRIBUTABLE TO OWNERS OF THE PARENT COMPANY</b>
Modal saham - nilai nominal Rp100 (angka penuh) per saham				Share capital - par value Rp100 (full amount) per share
Modal dasar - 39.000.000.000 saham				Authorized - 39,000,000,000 shares
Modal ditempatkan dan disetor penuh - 15.950.000.000 saham	1.595.000.000	22	1.595.000.000	Issued and fully paid - 15,950,000,000 shares
Tambahan modal disetor - neto	598.379.152	23	598.379.152	Additional paid-in capital - net
Saham treasury	( 63.804.128 )	22	( 63.804.128 )	Treasury stock
Selisih transaksi dengan pihak nonpengendali	19.242.434		19.273.834	Difference in value from transactions with non-controlling interests
Saldo laba				Retained earnings
Telah ditentukan penggunaannya	14.000.000	24	13.000.000	Appropriated
Belum ditentukan penggunaannya	5.931.324.240		5.168.096.701	Unappropriated
Penghasilan (rugi) komprehensif lain	40.111.113		( 6.544.490 )	Other comprehensive income (loss)
<b>TOTAL</b>	<b>8.134.252.811</b>		<b>7.323.401.069</b>	<b>TOTAL</b>
<b>KEPENTINGAN NONPENGENDALI</b>	<b>923.141.462</b>	41	<b>807.372.546</b>	<b>NON-CONTROLLING INTERESTS</b>
<b>TOTAL EKUITAS</b>	<b>9.057.394.273</b>		<b>8.130.773.615</b>	<b>TOTAL EQUITY</b>
<b>TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS</b>	<b>21.774.390.259</b>		<b>20.447.451.702</b>	<b>TOTAL LIABILITIES AND EQUITY</b>

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada Ekshibit E terlampir yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Keuangan Konsolidasian secara keseluruhan

See accompanying Notes to the Consolidated Financial Statements on Exhibit E which are an integral part of the Consolidated Financial Statements taken as a whole

Ekshibit B

Exhibit B

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN LABA RUGI DAN  
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS  
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

	2 0 2 4	Catatan/ Notes	2 0 2 3	
PENJUALAN NETO	65.279.684.667	25,33	60.139.405.675	NET SALES
BEBAN POKOK PENJUALAN	( 58.003.956.179)	26,33	( 53.691.636.505)	COST OF GOODS SOLD
LABA BRUTO	7.275.728.488		6.447.769.170	GROSS PROFIT
Beban penjualan dan distribusi	( 2.995.871.192)	27	( 2.669.737.679)	Selling and distribution expenses
Beban umum dan administrasi	( 2.573.811.773)	28	( 2.153.135.109)	General and administrative expenses
Pendapatan lainnya	441.618.632	29	293.201.629	Other income
Beban lainnya	( 15.502.162)		( 72.514.674)	Other expenses
LABA USAHA	2.132.161.993		1.845.583.337	OPERATING PROFIT
Pendapatan keuangan	38.289.172		18.171.208	Finance income
Bagian rugi bersih entitas asosiasi dan ventura bersama	( 1.491.974)	11	( 20.831.822)	Share in net loss from associates and joint ventures
Biaya keuangan	( 649.630.996)	30	( 601.108.099)	Finance costs
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN	1.519.328.195		1.241.814.624	PROFIT BEFORE INCOME TAX
Beban pajak penghasilan - neto	( 399.842.488)	3,31	( 384.953.864)	Income tax expense - net
LABA TAHUN BERJALAN	1.119.485.707		856.860.760	PROFIT FOR THE YEAR
PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF LAIN				OTHER COMPREHENSIVE INCOME (LOSS)
Pos-pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi				Items that will be reclassified to profit or loss
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan	88.067.379		( 45.598.024)	Difference in foreign currency translation of financial statements
Pajak penghasilan terkait	( 19.374.844)		10.031.565	Related income tax
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				Items that will not be reclassified to profit or loss:
Rugi atas instrumen ekuitas yang ditetapkan pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain	-		( 19.193.709)	Loss on equity instruments designated at fair value through other comprehensive income
Pengukuran kembali atas program imbalan pasti	1.543.655	20	( 14.040.331)	Remeasurements of defined benefit plans
Pajak penghasilan terkait	( 332.630)		2.985.531	Related income tax
Bagian penghasilan (rugi) komprehensif lain dari entitas asosiasi dan ventura bersama	168.393	11	( 196.921)	Share in other comprehensive income (loss) from associates and joint ventures
PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF LAIN TAHUN BERJALAN, NETO SETELAH PAJAK	70.071.953		( 66.011.889)	OTHER COMPREHENSIVE INCOME (LOSS) FOR THE YEAR, NET OF TAX
TOTAL PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN	1.189.557.660		790.848.871	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada Ekshibit E terlampir yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Keuangan Konsolidasian secara keseluruhan

See accompanying Notes to the Consolidated Financial Statements on Exhibit E which are an integral part of the Consolidated Financial Statements taken as a whole

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN LABA RUGI DAN  
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS  
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

	<u>2 0 2 4</u>	Catatan/ Notes	<u>2 0 2 3</u>	
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:				<i>Profit for the year attributable to:</i>
Pemilik entitas induk	1.032.546.782		826.049.833	<i>Owners of the parent company</i>
Kepentingan nonpengendali	<u>86.938.925</u>		<u>30.810.927</u>	<i>Non-controlling interests</i>
<b>TOTAL</b>	<b><u>1.119.485.707</u></b>		<b><u>856.860.760</u></b>	<b>TOTAL</b>
Total penghasilan komprehensif tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:				<i>Total comprehensive income for the year attributable to:</i>
Pemilik entitas induk	1.079.202.385		778.052.224	<i>Owners of the parent company</i>
Kepentingan nonpengendali	<u>110.355.275</u>		<u>12.796.647</u>	<i>Non-controlling interests</i>
<b>TOTAL</b>	<b><u>1.189.557.660</u></b>		<b><u>790.848.871</u></b>	<b>TOTAL</b>
Laba per saham dasar yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk (angka penuh)	<u>65,42</u>	32	<u>52,34</u>	<i>Basic earnings per share attributable to owners of the parent company (full amount)</i>

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada Ekshibit E terlampir yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Keuangan Konsolidasian secara keseluruhan

See accompanying Notes to the Consolidated Financial Statements on Exhibit E which are an integral part of the Consolidated Financial Statements taken as a whole

**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk DAN ENTITAS ANAKNYA**  
**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN**  
**UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2024**  
*(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)*

**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk AND ITS SUBSIDIARIES**  
**CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY**  
**FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024**  
*(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)*

Catatan/ Notes	Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk/ Equity attributable to Owners of the Parent Company													
	Saldo laba/ Retained earnings	Selisih transaksi dengan pihak nonpengendali/ Difference in value from transactions with non-controlling interests	Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan/ Difference in foreign currency translation of financial statements	Penghasilan (rugi) komprehensif lain/ Other comprehensive income (loss)	Pengukuran kembali atas program imbalan pasti/ Remeasurements of defined benefit plans	Rugi atas perubahan nilai wajar instrumen ekuitas/ Loss on changes in fair value of equity instrument	Keuntungan nonpengendali/ Non-controlling interests	Total ekuitas/ Total equity						
Saldo 1 Januari 2023	1.595.000.000	598.383.602	( 63.804.128)	( 83.580.060)	12.000.000	4.642.933.081	18.731.869	22.721.250	-	6.742.385.614	460.477.258	7.202.862.872	Balance at 1 January 2023	7.202.862.872
Pembentukan cadangan umum	-	-	-	-	1.000.000	( 1.000.000)	-	-	-	-	-	-	Appropriation of general reserve	-
Pendirian entitas anak	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.081.555	Establishment of subsidiaries	16.081.555
Penerbitan modal saham entitas anak	-	( 4.450)	-	-	-	-	-	-	-	102.849.444	-	318.045.873	Issuance of share capital of subsidiaries	420.895.317
Dividen kas - Perusahaan	-	-	-	102.853.894	-	( 299.886.213)	-	-	-	( 299.886.213)	-	( 299.886.213)	Cash dividend - Company	( 299.886.213)
Dividen kas - Entitas anak	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	( 28.787)	( 28.787)	Cash dividend - Subsidiary	( 28.787)
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	826.049.833	-	-	-	826.049.833	-	30.810.927	Profit for the year	856.860.760
Rugi komprehensif lain tahun berjalan	-	-	-	-	( 24.273.311)	( 24.273.311)	-	11.248.387	( 12.475.911)	( 47.997.609)	( 18.014.280)	( 66.011.889)	Other comprehensive loss for the year	( 66.011.889)
<b>Saldo 31 Desember 2023</b>	<b>1.595.000.000</b>	<b>598.379.152</b>	<b>( 63.804.128)</b>	<b>19.273.834</b>	<b>13.000.000</b>	<b>5.168.096.701</b>	<b>( 5.541.442)</b>	<b>11.472.863</b>	<b>( 12.475.911)</b>	<b>7.323.401.069</b>	<b>807.372.546</b>	<b>8.130.773.615</b>	<b>Balance at 31 December 2023</b>	<b>8.130.773.615</b>
Pembentukan cadangan umum	-	-	-	-	1.000.000	( 1.000.000)	-	-	-	-	-	-	Appropriation of general reserve	-
Akuisisi kepentingan nonpengendali	-	-	-	( 31.395)	-	-	-	-	-	( 31.395)	-	( 154.293)	Acquisition of non-controlling interest	( 185.688)
Dilusi akibat penambahan modal anak	-	-	-	( 5)	-	-	-	-	-	( 5)	5	-	Dilution due to the additional share capital of subsidiary entities	-
Penambahan modal dari entitas nonpengendali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.122.573	Additions capital from non-controlling interest	25.122.573
Perubahan kepentingan nonpengendali atas pelepasan entitas anak	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	( 8.780.640)	( 8.780.640)	Changes in non-controlling interest by disposal of subsidiaries	( 8.780.640)
Dividen kas - Perusahaan	-	-	-	-	-	( 268.319.243)	-	-	-	( 268.319.243)	-	( 268.319.243)	Cash dividend - Company	( 268.319.243)
Dividen kas - Entitas anak	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	( 10.774.004)	( 10.774.004)	Cash dividend - Subsidiary	( 10.774.004)
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	1.032.546.782	-	-	-	1.032.546.782	-	86.938.925	Profit for the year	1.119.485.707
Laba komprehensif lain tahun berjalan	-	-	-	-	-	-	44.407.370	2.248.233	-	46.655.603	23.416.350	70.071.953	Other comprehensive income for the year	70.071.953
<b>Saldo 31 Desember 2024</b>	<b>1.595.000.000</b>	<b>598.379.152</b>	<b>( 63.804.128)</b>	<b>19.242.434</b>	<b>14.000.000</b>	<b>5.931.324.240</b>	<b>38.865.928</b>	<b>13.721.096</b>	<b>( 12.475.911)</b>	<b>8.134.252.811</b>	<b>923.141.462</b>	<b>9.057.394.273</b>	<b>Balance at 31 December 2024</b>	<b>9.057.394.273</b>

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada Ekshibit E terlampir yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Keuangan Konsolidasian secara keseluruhan

See accompanying Notes to the Consolidated Financial Statements on Exhibit E which are an integral part of the Consolidated Financial Statements taken as a whole

Ekshibit D

Exhibit D

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

	2 0 2 4	Catatan/ Notes	2 0 2 3	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI</b>				<b>CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>
Penerimaan kas dari pelanggan	65.461.882.884	5,25	59.792.126.106	Cash receipts from customers
Pembayaran kas kepada pemasok dan karyawan	( 60.609.791.672 )	7,8,17,20, 26,27,28	( 57.308.753.914 )	Cash payments to suppliers and employees
Kas yang diperoleh dari aktivitas operasi	4.852.091.212		2.483.372.192	Cash provided by operating activities
Penerimaan dari (pembayaran untuk)				Cash receipts from (payments for)
Pendapatan bunga	38.289.172		18.171.208	Interest income
Beban bunga	( 583.919.140 )	30	( 490.335.006 )	Interest expenses
Pajak penghasilan	( 2.067.142.595 )	31	( 1.128.865.756 )	Income taxes
<b>Kas Neto yang Diperoleh dari Aktivitas Operasi</b>	<b>2.239.318.649</b>		<b>882.342.638</b>	<b>Net Cash Provided by Operating Activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI</b>				<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>
Penerimaan dividen dari entitas asosiasi	-	11	2.426.459	Dividend received from associates
Hasil penjualan aset tetap	47.877.563	13	1.669.725	Proceeds from sale of fixed assets
Divestasi entitas anak - neto dari kas yang di divestasi di anak-anak perusahaan	( 9.470.858 )		-	Divestment of subsidiaries - net of cash divested from subsidiaries
Pembelian aset takberwujud	( 38.998.399 )	14	( 3.455.177 )	Acquisitions of intangible assets
Penambahan aset hak-guna	( 29.989.019 )	15	( 9.791.271 )	Additions of right-of-use assets
Penambahan sewa	( 80.697.087 )		( 29.118.559 )	Additions of rent
Penambahan uang jaminan	( 4.230.642 )	6	( 35.853.373 )	Additions in security deposits
Penambahan investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama	( 37.816.200 )	11	( 83.700.000 )	Additions of investment in an associate and joint ventures
Pembayaran untuk perolehan tambahan kepemilikan pada entitas anak	( 185.688 )		-	Payments for acquisition of additional interest in subsidiaries
Akuisisi entitas anak, setelah dikurangi kas yang diperoleh	( 76.779.543 )		-	Acquisition of subsidiaries, net of cash acquired
Pembelian aset tetap dan uang muka pembelian aset tetap	( 772.689.826 )	10,13	( 1.049.799.416 )	Acquisitions of fixed assets and advances for purchase of fixed assets
<b>Kas Neto yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi</b>	<b>( 1.002.979.699 )</b>		<b>( 1.207.621.612 )</b>	<b>Net Cash Used in Investing Activities</b>

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada Ekshibit E terlampir yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Keuangan Konsolidasian secara keseluruhan

See accompanying Notes to the Consolidated Financial Statements on Exhibit E which are an integral part of the Consolidated Financial Statements taken as a whole

Ekshibit D/2

Exhibit D/2

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

	2 0 2 4	Catatan/ Notes	2 0 2 3	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN</b>				<b>CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES</b>
Penerimaan dari:				Proceeds from:
Utang bank jangka panjang	963.746.202	16	675.790.343	Long-term bank loans
Utang bank jangka pendek	-	16	79.371.287	Short-term bank loans
Utang obligasi setelah dikurangi biaya penerbitan	-		554.581.893	Bond payable net of cost of issuance
Penambahan modal dari kepentingan nonpengendali	6.158.792		-	Additions capital from non-controlling interests
Setoran modal ke entitas anak dari kepentingan nonpengendali	-	1c	436.976.872	Capital contribution to subsidiaries from non-controlling interests
Pembayaran untuk:				Payments for:
Utang bank jangka pendek	( 779.371.993 )		-	Short-term bank loans
Liabilitas sewa	( 699.688.833 )	15	( 761.346.439 )	Lease liabilities
Dividen	( 268.319.243 )	24	( 299.886.213 )	Dividends
Pinjaman kepada pihak berelasi	( 30.400.000 )		-	Due from related party
Dividen kas untuk kepentingan nonpengendali	( 10.774.004 )		( 28.787 )	Cash dividends paid to non-controlling interest
Utang pembiayaan konsumen	( 21.908 )		( 131.451 )	Consumer financing payables
<b>Kas Neto yang (Digunakan untuk) Diperoleh dari Aktivitas Pendanaan</b>	( 818.670.987 )		685.327.505	<b>Net Cash (Used in) Provided by Financing Activities</b>
<b>KENAIKAN NETO KAS DAN SETARA KAS</b>	<b>417.667.963</b>		<b>360.048.531</b>	<b>NET INCREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS</b>
Efek neto perubahan kurs mata uang terhadap kas dan setara kas	32.009.384		( 6.969.030 )	Net effect of changes in exchange rates on cash and cash equivalents
<b>KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN</b>	<b>1.177.967.103</b>		<b>824.887.602</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF YEAR</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN</b>	<b>1.627.644.450</b>		<b>1.177.967.103</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN TERDIRI DARI:</b>				<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR CONSIST OF:</b>
Kas dan setara kas	1.765.745.896	4	1.765.703.214	Cash and cash equivalents
Cerukan	( 138.101.446 )	16	( 587.736.111 )	Overdrafts
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN</b>	<b>1.627.644.450</b>		<b>1.177.967.103</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR</b>

Lihat Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada  
Ekshibit E terlampir yang merupakan bagian yang tidak  
terpisahkan dari Laporan Keuangan Konsolidasian secara  
keseluruhan

See accompanying Notes to the Consolidated Financial  
Statements on Exhibit E which are an integral part of  
the Consolidated Financial Statements taken as a whole

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M

a. Pendirian Perusahaan

PT Erajaya Swasembada Tbk ("Perusahaan") didirikan di Indonesia berdasarkan Akta Notaris Myra Yuwono, S.H., No. 7 tanggal 8 Oktober 1996. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. C2-1270.HT.01.01.Tahun 1997 tanggal 24 Februari 1997 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 41 Tambahan No. 2016 tanggal 23 Mei 1997. Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris R.M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., No. 3 tertanggal 4 Juli 2022, terkait penyesuaian Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia ("KBLI") dan penyesuaian kegiatan usaha utama dan penunjang. Perubahan Anggaran Dasar ini telah disetujui oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat No. AHU-0045885.AH.01.02 Tahun 2022 tertanggal 4 Juli 2022.

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan terdiri atas, antara lain, perdagangan besar, aktivitas dan jasa; dan industri. Ruang lingkup aktivitas utama entitas anak meliputi bidang distribusi dan perdagangan peralatan telekomunikasi seperti telepon selular, *Subscriber Identity Module Card* ("SIM Card"), *voucher* untuk telepon selular, aksesoris, komputer dan perangkat elektronik lainnya, bisnis properti, penyedia sistem teknologi informasi, layanan dan hubungan pelanggan, perdagangan alat kesehatan, perdagangan produk farmasi, perdagangan kosmetik, perdagangan besar makanan dan minuman dan restoran.

Perusahaan berdomisili di Jalan Gedong Panjang No. 29-31, Pekojan, Tambora, Jakarta, dan beroperasi secara komersial pada tahun 2000.

PT Eralink International yang didirikan di Indonesia adalah entitas induk terakhir Perusahaan.

b. Penawaran Umum Efek Perusahaan dan Aksi Korporasi yang Mempengaruhi Modal Saham yang Ditempatkan dan Disetor Penuh

Pada tanggal 2 Desember 2011, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") dalam suratnya No. S-12999/BL/2011 untuk melakukan penawaran umum perdana sebanyak 920.000.000 saham dengan nilai nominal Rp500 (angka penuh) per saham kepada masyarakat melalui Bursa Efek Indonesia dengan harga penawaran perdana sebesar Rp1.000 (angka penuh) per saham. Pada tanggal 14 Desember 2011, Perusahaan telah mencatatkan seluruh saham dari modal ditempatkan dan disetor penuh di Bursa Efek Indonesia.

1. G E N E R A L

a. Establishment of the Company

PT Erajaya Swasembada Tbk (the "Company") was established in Indonesia based on Notarial Deed No. 7 of Myra Yuwono, S.H., dated 8 October 1996. The Deed of Establishment was approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. C2-1270.HT.01.01.Year 1997 dated 24 February 1997 and was published in Supplement No. 2016 of the State Gazette No. 41 dated 23 May 1997. The Company's Articles of Association has been amended several times, most recently by Notarial Deed No. 3 of R.M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., dated on 4 July 2022, pertaining to adjustment of the Indonesian Standard Classification of Business Fields ("KBLI") and adjustment of main and supporting business activities. The latest amendment of the Articles of Association has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Letter No. AHU-0045885.AH.01.02 Year 2022 dated on 4 July 2022.

In accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of its activities comprises, among others, large trading, activities and services; and industry. The scope of the main activities of its subsidiaries includes distribution and trading of telecommunication equipment such as cellular phones, Subscriber Identity Module Card ("SIM Card"), vouchers for cellular phone, accessories, computer and other electronic devices, property business, providing information technology system, managing service and customer relationship, trading of medical equipment, trading of pharmacy products, trading of cosmetics, wholesale food and beverage and restaurant.

The Company is domiciled at Jalan Gedong Panjang No. 29-31, Pekojan, Tambora, Jakarta, and started its commercial operations in 2000.

PT Eralink International which is incorporated in Indonesia is the ultimate parent company of the Company.

b. Company's Public Offering and Corporate Actions Affecting Issued and Fully Paid Share Capital

On 2 December 2011, the Company received the effective statement from the Chairman of Financial Services Authority ("OJK") in its letter No. S-12999/BL/2011 to offer its 920,000,000 shares to public with par value of Rp500 (full amount) per share through the Indonesia Stock Exchange at an initial offering price of Rp1,000 (full amount) per share. On 14 December 2011, the Company has listed all its issued and fully paid shares on the Indonesia Stock Exchange.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

b. Penawaran Umum Efek Perusahaan dan Aksi Korporasi yang Mempengaruhi Modal Saham yang Ditempatkan dan Disetor Penuh (Lanjutan)

Pada tanggal 25 April 2018, Perusahaan telah melaksanakan Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu dengan menerbitkan 290.000.000 saham dengan harga pelaksanaan sebesar Rp1.054 (angka penuh) per saham.

Perusahaan telah melakukan pembelian saham treasury sejumlah 166.515.100 saham dari tanggal 30 Maret 2020 sampai 9 Desember 2022 dengan harga pembelian sebesar Rp63.804.128. Setelah pembelian tersebut, jumlah saham yang beredar menjadi 15.783.484.900 saham.

Pada tanggal 3 Maret 2021, Perusahaan melakukan pemecahan nilai nominal sahamnya dari Rp500 per saham menjadi Rp100 per saham, sehingga jumlah saham yang dikeluarkan Perusahaan yang semula berjumlah 3.190.000.000 saham berubah menjadi 15.950.000.000 saham.

c. Susunan Entitas Anak

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun entitas anak, dimana Perusahaan mempunyai pengendalian, baik langsung maupun tidak langsung, sebagai berikut:

1. G E N E R A L (Continued)

b. Company's Public Offering and Corporate Actions Affecting Issued and Fully Paid Share Capital (Continued)

On 25 April 2018, the Company conducted a Non-Preemptive Rights Issue by issuing new shares equivalent totaling to 290,000,000 shares with exercise price of Rp1,054 (full amount) per share.

The Company has purchased treasury stock totaling to 166,515,100 shares during 30 March 2020 to 9 December 2022 with purchase cost of Rp63,804,128. After the purchase, the number of outstanding shares has become 15,783,484,900 shares.

On 3 March 2021, the Company conducted stock split of the Company's par value from Rp500 per share to Rp100 per share, which resulted in the number of shares issued by the Company changed from 3,190,000,000 shares to become 15,950,000,000 shares.

c. Subsidiaries' Structure

The consolidated financial statements include the accounts of subsidiaries, which the Company has control either directly or indirectly as follows:

Entitas Anak/ Subsidiaries	Tempat Kedudukan/ Domicile	Tahun Beroperasi Secara Komersial/ Start of Commercial Operations	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Total Aset Sebelum Eliminasi/ Total Assets Before Eliminations	
			2024	2023	2024	2023
<u>Kepemilikan langsung/ Direct ownership</u>						
PT Erafone Artha Retailindo ("EAR")	Jakarta	2003	99,82	99,82	5.544.123.878	6.317.049.770
PT Sinar Eka Selaras Tbk ("SES")	Jakarta	2011	80,00	80,00	2.298.875.485	1.890.680.812
PT Era Sukses Abadi ("ESA") <sup>1)</sup>	Jakarta	2011	99,99	99,99	587.898.512	371.158.302
PT Era Boga Nusantara ("EBN")	Jakarta	2020	99,99	99,99	309.190.182	278.165.810
PT Era Prima Indonesia ("EPI")	Jakarta	2017	99,99	99,99	106.185.433	106.781.182
PT Azec Indonesia Management Services ("AIMS")	Jakarta	2001	99,99	99,99	39.791.629	65.315.837
Erajaya Holding Pte. Ltd ("EH")	Singapura/Singapore	2018	100,00	100,00	393.335.682	406.865.655
PT Indonesia Orisinil Teknologi ("IOT")	Jakarta	2018	99,99	99,99	1.196.708	1.157.826
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui EAR/ Indirect ownership through EAR</u>						
PT Teletama Artha Mandiri ("TAM")	Jakarta	2005	99,99	99,99	4.059.604.003	5.983.255.898
PT Data Citra Mandiri ("DCM")	Jakarta	2004	99,99	99,99	2.621.495.799	3.014.610.995
PT Nusa Abadi Sukses Artha ("NASA")	Jakarta	2017	99,99	99,99	583.432.412	583.250.665
PT Prakarsa Prima Sentosa ("PPS")	Jakarta	2010	80,00	80,00	105.656.757	96.696.833
PT Mandiri Sinergi Niaga ("MSN")	Jakarta	2011	99,99	99,99	7.298.097	91.896.597
PT Prima Pesona Prakarsa ("PPP")	Jakarta	2010	99,99	99,99	6.105.457	11.274.637
PT Citra Kreativa Inovasi ("CKI")	Jakarta	2012	77,06	77,06	593.174	596.639
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui MSN/ Indirect ownership through MSN</u>						
PT Multi Media Selular ("MMS")	Jakarta	2004	99,60	99,60	22.881.278	169.638.443
PT Data Media Telekomunikasi ("DMT")	Jakarta	2003	98,00	98,00	18.422.325	17.665.865
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui EPI/ Indirect ownership through EPI</u>						
PT Nusa Gemilang Abadi ("NGA")	Jakarta	2006	99,99	99,99	60.983.719	61.972.945
PT Jagad Utama Lestari ("JUL")	Jakarta	2019	85,00	85,00	3.973.750	4.045.158
PT Era Prima Medika ("EPM")	Jakarta	2020	99,86	99,86	35.324.873	1.861.232
PT Surya Andra Medicalindo ("SAM") <sup>2)</sup>	Jakarta	2017	-	55,04	-	79.269.134
PT Urogen Advanced Solutions ("UAS") <sup>3)</sup>	Jakarta	2017	-	55,00	-	76.080.146

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun entitas anak, dimana Perusahaan mempunyai pengendalian, baik langsung maupun tidak langsung, sebagai berikut: (Lanjutan)

- 1) Sampai dengan tanggal 22 Agustus 2024, kepemilikan langsung Perusahaan sebesar 46,93% dan kepemilikan tidak langsung melalui EAR, TAM dan DCM masing-masing sebesar 23,99%, 21,27% dan 7,8%/ *Until 22 August 2024, the direct ownership by the Company of 46.93% and indirect ownership through EAR, TAM and DCM of 23.99%, 21.27% and 7.8%, respectively.*
- 2) Sampai dengan tanggal 26 Maret 2024, kepemilikan tidak langsung melalui EPI sebesar 55,04%/ *Until 26 March 2024, indirect ownership through EPI of 55.04%.*
- 3) Sampai dengan tanggal 26 Maret 2024, kepemilikan tidak langsung melalui EPI sebesar 55,00%/ *Until 26 March 2024, indirect ownership through EPI of 55.00%.*

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

*The consolidated financial statements include the accounts of subsidiaries, which the Company has control either directly or indirectly as follows: (Continued)*

Entitas Anak/ Subsidiaries	Tempat Kedudukan/ Domicile	Tahun Beroperasi Secara Komersial/ Start of Commercial Operations	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Total Aset Sebelum Eliminasi/ Total Assets Before Eliminations	
			2024	2023	2024	2023
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui CG/ Indirect ownership through CG</u>						
Erafone Retails Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	2012	100,00	100,00	236.860.832	163.475.435
Switch Concept Sdn. Bhd.	Malaysia	2007	100,00	100,00	34.817.474	30.594.579
Urban Republic Sdn. Bhd.	Malaysia	2013	100,00	100,00	20.499.630	17.193.634
ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	2023	60,00	60,00	51.581.107	3.972.816
Switch Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	2021	100,00	100,00	11.613.469	11.925
Pomelo Tech Sdn. Bhd.						
d/h JKK Software Sdn. Bhd.	Malaysia	2014	100,00	80,00	27.617	7.602
Techero Sdn. Bhd. ("Techero")	Malaysia	2017	100,00	100,00	758.853	4.891.933
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui PPP/ Indirect ownership through PPP</u>						
PT Satera Manajemen Persada Indonesia ("SMPI")	Jakarta	2017	50,40	50,40	-	-
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui EBN/ Indirect ownership through EBN</u>						
PT Mitra Belanja Anda ("MBA")	Jakarta	2020	51,00	51,00	766.245.821	540.435.528
PT Era Boga Patiserindo ("EBP")	Jakarta	2021	70,00	70,00	133.307.558	151.347.495
Eravest Holding Pte Ltd ("EVH")	Singapura/Singapore	2020	100,00	100,00	75.859.203	61.957.048
PT Era Kopi Anda ("EKA")	Jakarta	2023	70,00	70,00	108.248.311	46.773.362
PT Era Boga Kari ("EBK")	Jakarta	2023	70,00	70,00	11.783.787	3.499.289
PT Era Boga Pretzel ("EBZ")	Jakarta	2023	99,99	99,98	12.413.377	296.456
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui EH/ Indirect ownership through EH</u>						
Erajaya Digital Pte. Ltd. ("ERDI")	Singapura/Singapore	2021	100,00	100,00	861.864.513	811.573.039
Eraspace Pte. Ltd.	Singapura/Singapore	2021	65,00	65,00	39.899.347	16.093.967
Era Property Holding Pte. Ltd. ("EPH")	Singapura/Singapore	2020	50,00	50,00	126.245.149	126.548.894
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui Eraspace Pte. Ltd./ Indirect ownership through Eraspace Pte. Ltd.</u>						
PT Erafone Dotcom ("EDC")	Jakarta	2009	98,49	98,49	283.524.093	570.403.867
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui EDC/ Indirect ownership through EDC</u>						
PT Data Tekno Indotama ("DTI")	Jakarta	2019	99,98	99,98	67.575.029	61.893.075
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui SES/ Indirect ownership through SES</u>						
PT Mitra Internasional Indonesia ("MI")	Jakarta	2017	99,99	99,99	604.118.658	618.788.483
PT Era Aktif Indonesia ("EAI")	Jakarta	2022	99,97	99,97	94.760.563	48.624.957
PT Sinar Era Aktif ("SEA")	Jakarta	2022	99,96	99,96	19.262.310	18.723.071
PT Era Gaya Indonesia ("EGI")	Jakarta	2023	99,99	99,99	208.304.128	16.823.867
PT Era Gaya Distribusi ("EGD")	Jakarta	2023	99,99	99,99	3.473.821	2.037.666
PT Era Aktif Distribusi d/h PT Master Selam Nusantara ("EAD")	Jakarta	2023	99,99	99,99	4.939.681	86.279
PT JDSports Fashion Distribution ("JDFD") <sup>4)</sup>	Jakarta	2022	100,00	-	94.457.427	-
PT Era Gaya aktif d/h PT JDSports Fashion Indonesia ("EGA") <sup>5)</sup>	Jakarta	2022	100,00	-	384.509.542	-
PT Era Inovasi Otomotif ("EIVO")	Jakarta	2024	99,99	-	10.005.040	-
PT Era Industri Otomotif ("EIDO")	Jakarta	2024	99,99	-	10.005.040	-
PT Aero Inovasi Media ("AIMN")	Jakarta	2024	51,00	-	35.000.000	-
PT Era Mode Indonesia ("EMI")	Jakarta	2024	99,00	-	100.000	-
PT Era Gaya Selaras ("EGS")	Jakarta	2024	99,00	-	100.000	-
PT Era Busana Indonesia ("EBI")	Jakarta	2024	99,00	-	100.000	-

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun entitas anak, dimana Perusahaan mempunyai pengendalian, baik langsung maupun tidak langsung, sebagai berikut: (Lanjutan)

- <sup>4)</sup> Sejak tanggal 20 November 2024, terdiri dari kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES sebesar 99,99% dan kepemilikan tidak langsung melalui EGA sebesar 0,01%, sebelumnya kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES 51% dan JD Sports Fashion Plc., pihak ketiga, sebesar 49%. / Since on November 20, 2024, comprise the indirect ownership through SES by the Company of 99.99% and indirect ownership by EGA of 0.01%, previously indirect ownership through SES by the Company of 51% and JD Sports Fashion Plc., third party by 49%.
- <sup>5)</sup> Sejak tanggal 20 November 2024, terdiri dari kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES sebesar 99,99% dan kepemilikan tidak langsung melalui JDFD sebesar 0,01%, sebelumnya kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES 49% dan JD Sports Fashion Plc., pihak ketiga, sebesar 51%. / Since on November 20, 2024, comprise the indirect ownership through SES by the Company of 99.99% and indirect ownership by JDFD of 0.01%, previously indirect ownership through SES by the Company of 49% and JD Sports Fashion Plc., third party by 51%.

Entitas Anak/ Subsidiaries	Tempat Kedudukan/ Domicile	Tahun Beroperasi Secara Komersial/ Start of Commercial Operations	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Total Aset Sebelum Eliminasi/ Total Assets Before Eliminations	
			2024	2023	2024	2023
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui TAM/ Indirect ownership through TAM</u>						
PT Nusa Abadi Sukses Artha Distribusi Indonesia ("NASAD")	Jakarta	2021	99,99	99,99	220.025.279	219.916.774
PT Mitra Internasional Indonesia Distribusi ("MIID")	Jakarta	2021	99,99	99,99	170.163.841	169.935.684
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui ERDI/ Indirect ownership through ERDI</u>						
CG Computers Sdn. Bhd. ("CG")	Malaysia	1995	60,00	60,00	2.152.945.271	1.883.669.876
Era International Network Sdn. Bhd. ("EIM")	Malaysia	2015	95,00	95,00	215.678.033	297.884.435
Era International Network Pte. Ltd. ("EIS")	Singapura/Singapore	2015	95,00	95,00	235.441.058	281.864.092
Venturistic Mobile Network Sdn. Bhd. ("VMN")	Malaysia	2022	98,88	98,88	138.245.859	174.905.465
Erajaya Digital Retail Pte. Ltd. (ERDIRET)	Singapura/Singapore	2021	60,00	60,00	126.367.672	166.823.402
Erajaya Swasembada Pte. Ltd. ("ESS")	Singapura/Singapore	2018	100,00	100,00	129.071.242	147.115.951
Era Tech Communication Pte. Ltd. ("ETC")	Singapura/Singapore	2022	99,00	99,00	19.305.608	31.392.384
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui MBA/ Indirect ownership through MBA</u>						
PT Mitra Belanja Halal ("MBH")	Jakarta	2023	90,00	90,00	9.840.010	9.381.723
<u>Kepemilikan tidak langsung melalui EKA/ Indirect ownership through EKA</u>						
PT Era Maju Terus ("EMT")	Jakarta	2023	99,99	99,90	22.140.971	54.922

TAM, EAR, CG, SES, DCM, EIM, EIS, NASA, MII, ESS, EH, ERDIRET, ETC, dan VMN bergerak dalam bidang perdagangan telepon selular, aksesoris, komputer dan perangkat elektronik lainnya. MMS dan PPS bergerak dalam bidang perdagangan Subscriber Identity Module Card ("SIM Card") dan voucher untuk telepon selular. ESA dan EPH bergerak dalam bidang properti. AIMS bergerak dalam bidang penyediaan sistem teknologi informasi. EPM, UAS dan SAM bergerak dalam bidang perdagangan alat kesehatan. DTI bergerak dalam bidang layanan dan hubungan pelanggan. NGA bergerak dalam bidang perdagangan eceran kosmetik. EDC bergerak dalam bidang platform digital, EBP, EBK, EBZ & EMT bergerak dalam bidang perdagangan besar makanan dan minuman, dan restoran. EAI dan EGI bergerak dalam bidang perdagangan eceran peralatan olahraga. SEA bergerak dalam bidang perdagangan eceran peralatan selam. MBA bergerak dalam bidang perdagangan eceran makanan dan minuman di supermarket/ minimarket. EGD, EAD, EGA, JDFD, EBI, EGS dan EMI bergerak dalam bidang perdagangan besar pakaian. EIDO bergerak di bidang perakitan kendaraan bermotor roda empat dan industri baterai untuk kendaraan bermotor listrik. EIVO bergerak di bidang distribusi kendaraan bermotor roda empat. AIMN bergerak di bidang jasa penyewaan drone.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

The consolidated financial statements include the accounts of subsidiaries, which the Company has control either directly or indirectly as follows: (Continued)

TAM, EAR, CG, SES, DCM, EIM, EIS, NASA, MII, ESS, EH, ERDIRET, ETC, and VMN are engaged in trading of cellular phones, accessories, computer and other electronic devices. MMS and PPS are engaged in trading of Subscriber Identity Module Card ("SIM Card") and vouchers for cellular phone. ESA and EPH is engaged in property business. AIMS is engaged in providing information technology system. EPM, UAS and SAM is engaged in trading of medical equipment. DTI is engaged in managing service and customer relationship. NGA is engaged in trading of cosmetics. EDC is engaged in platform digital, EBP, EBK, EBZ & EMT is engaged in wholesale food and beverage, and restaurant. EAI and EGI is engaged in trading of sports equipment. SEA is engaged in trading of diving equipment. MBA is engaged in trading of food and beverages in supermarkets/ minimarkets. EGD, EAD, EGA, JDFD, EBI, EGS and EMI is engaged in wholesale trade of apparel. EIDO is engaged in assembling of automobiles and the battery industry for electric motor vehicles. EIVO is engaged in the distribution of automobiles. AIMN is engaged in the rental services of drones.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Era Inovasi Otomotif ("EIVO")

Berdasarkan Akta Notaris Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., No. 90, pada tanggal 22 November 2024, Perusahaan mendirikan PT Era Inovasi Otomotif melalui SES, dimana SES memiliki 99,99% kepemilikan pada PT Era Inovasi Otomotif.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp9.999.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.

PT Era Industri Otomotif ("EIDO")

Berdasarkan Akta Notaris Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., No. 89, pada tanggal 22 November 2024, Perusahaan mendirikan PT Era Industri Otomotif melalui SES, dimana SES memiliki 99,99% kepemilikan pada PT Era Industri Otomotif.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp9.999.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.

PT Aero Inovasi Media ("AIMN")

Berdasarkan Akta Notaris Sri Intansih, S.H., No. 41, pada tanggal 15 November 2024, Perusahaan dan PT Kukuh Mandiri Lestari, pihak ketiga, mendirikan PT Aero Inovasi Media melalui SES, dimana SES memiliki 51,00% kepemilikan pada PT Aero Inovasi Media.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp17.850.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp17.150.000.

PT Era Mode Indonesia ("EMI")

Berdasarkan Akta Notaris Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 46, pada tanggal 23 Desember 2024, Perusahaan mendirikan PT Era Mode Indonesia melalui SES, dimana SES memiliki 99,00% kepemilikan pada PT Era Mode Indonesia.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp99.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Era Inovasi Otomotif ("EIVO")

Based on Notarial Deed Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., No. 90, on 22 November 2024, the Company established PT Era Inovasi Otomotif through SES, in which SES owned 99.99% ownership interests in PT Era Inovasi Otomotif.

The capital contribution made by SES amounted to Rp9,999,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000.

PT Era Industri Otomotif ("EIDO")

Based on Notarial Deed Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., No. 89, on 22 November 2024, the Company established PT Era Industri Otomotif through SES, in which SES owned 99.99% ownership interests in PT Era Industri Otomotif.

The capital contribution made by SES amounted to Rp9,999,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000.

PT Aero Inovasi Media ("AIMN")

Based on Notarial Deed Sri Intansih, S.H., No. 41, on 15 November 2024, the Company and PT Kukuh Mandiri Lestari, third party, established PT Aero Inovasi Media through SES, in which SES owned 51.00% ownership interests in PT Aero Inovasi Media.

The capital contribution made by SES amounted to Rp17,850,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp17,150,000.

PT Era Mode Indonesia ("EMI")

Based on Notarial Deed Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 46, on 23 November 2024, the Company established PT Era Mode Indonesia through SES, in which SES owned 99.00% ownership interests in PT Era Mode Indonesia.

The capital contribution made by SES amounted to Rp99,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Era Gaya Selaras ("EGS")

Berdasarkan Akta Notaris Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 47, pada tanggal 23 Desember 2024, Perusahaan mendirikan PT Era Gaya Selaras melalui SES, dimana SES memiliki 99,00% kepemilikan pada PT Era Gaya Selaras.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp99.000.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.000.

PT Era Busana Indonesia ("EBI")

Berdasarkan Akta Notaris Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 48, pada tanggal 23 Desember 2024, Perusahaan mendirikan PT Era Busana Indonesia melalui SES, dimana SES memiliki 99,00% kepemilikan pada PT Era Busana Indonesia.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp99.000.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.000.

PT Era Gaya Aktif ("EGA")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 356 tertanggal 20 November 2024, para pemegang saham PT JDSports Fashion Indonesia menyetujui perubahan nama menjadi PT Era Gaya Aktif ("EGA").

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 356 tertanggal 20 November 2024 dan Akta Jual Beli Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 357 dan 358 tertanggal 20 November 2024, para pemegang saham EGA menyetujui pengalihan seluruh kepemilikan saham atas nama JD Sports Fashion Plc., sebanyak 89.249 lembar saham kepada SES dan 1 lembar saham kepada JDFD. Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan SES dan JDFD pada EGA masing-masing adalah sebesar 99,99% dan 0,01%.

PT JDSports Fashion Distribution ("JDFD")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 353 tertanggal 20 November 2024 dan Akta Jual Beli Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 354 dan 355 tertanggal 20 November 2024, para pemegang saham JDFD menyetujui pengalihan seluruh kepemilikan saham atas nama JD Sports Fashion Plc., sebanyak 4.948 lembar saham kepada SES dan 1 lembar saham kepada PT Era Gaya Aktif. Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan dan PT Era Gaya Aktif pada JDFD masing-masing adalah sebesar 99,99% dan 0,01%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Era Gaya Selaras ("EGS")

Based on Notarial Deed Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 47, on 23 November 2024, the Company established PT Era Gaya Selaras through SES, in which SES owned 99.00% ownership interests in PT Era Gaya Selaras.

The capital contribution made by SES amounted to Rp99,000,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000,000.

PT Era Busana Indonesia ("EBI")

Based on Notarial Deed Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 48, on 23 November 2024, the Company established PT Era Busana Indonesia through SES, in which SES owned 99.00% ownership interests in PT Era Busana Indonesia.

The capital contribution made by SES amounted to Rp99,000,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000,000.

PT Era Gaya Aktif ("EGA")

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 356 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, the shareholders of PT JDSports Fashion Indonesia approved the change of company name to PT Era Gaya Aktif ("EGA").

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 356 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, and the Share Purchase Deed which was notarized by Notarial Deed No. 357 and 358 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, the shareholders of EGA approved the transfer of all shares ownership from JD Sports Fashion Plc., amounted to 89,249 shares to SES and 1 share to JDFD. After the above changes, the ownership interest of SES and JDFD in EGA become 99.99% and 0.01%, respectively.

PT JDSports Fashion Distribution ("JDFD")

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 353 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, and the Share Purchase Deed which was notarized by Notarial Deed No. 354 and 355 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, the shareholders of JDFD approved the transfer of all shares ownership from JD Sports Fashion Plc., amounted to 4,948 shares to SES and 1 share to PT Era Gaya Aktif. After the above changes, the ownership interest of the Company and PT Era Gaya Aktif in JDFD become 99.99% and 0.01%, respectively.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

JKK Software Sdn. Bhd. ("JKK")

Pada tanggal 22 Oktober 2024, Perusahaan melalui CG telah mengakuisisi saham JKK dari nonpengendali dengan jumlah setoran modal sebesar RM8.003 menjadi RM10.003.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan CG, entitas anak, pada JKK adalah sebesar 100%.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia tertanggal 12 November 2024, para pemegang saham PT JKK Software Sdn. Bhd. menyetujui perubahan nama menjadi Pomelo Tech Sdn. Bhd.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan CG pada JKK menjadi 100%.

Erajaya Swasembada Pte. Ltd. ("ESS")

Pada tanggal 1 Juli 2024, Perusahaan melalui ERDI telah melakukan peningkatan modal saham pada ESS dengan jumlah setoran modal sebesar \$Sin500.000.

PT Sinar Era Aktif ("SEA")

Berdasarkan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn. No. 5, pada tanggal 18 Mei 2022, Perusahaan mendirikan SEA melalui SES, dimana SES memiliki 80,00% kepemilikan pada SEA. Jumlah setoran modal yang dibayarkan oleh SES untuk pendirian SEA adalah sebesar Rp4.000.000.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandy Aryana, S.H., M.Kn., No 10 tertanggal 26 September 2023, para pemegang saham SEA menyetujui:

- Reklasifikasi terhadap seluruh saham SEA yang telah diterbitkan menjadi saham Seri A dan saham Seri B, dimana saham Seri A dan saham Seri B adalah saham biasa;
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor SEA dari Rp5.000.000 yang terdiri dari 5.000 saham Seri A menjadi Rp17.500.000 dengan cara menerbitkan 2.500.000 saham Seri B masing-masing dengan nilai nominal Rp5 atau sebesar Rp12.500.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh SES.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan SES pada SEA menjadi 99,96%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

JKK Software Sdn. Bhd. ("JKK")

On 22 October 2024, the Company through CG has acquired the share capital of JKK previously owned by non-controlling interest with a total capital contribution of RM8,003 to become RM10,003.

After the above changes, the ownership interest of CG, subsidiary, in JKK become 100%.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Suruhanjaya Syarikat Malaysia dated on 12 November 2024, the shareholders of PT JKK Software Sdn. Bhd. approved the change of company name to Pomelo Tech Sdn. Bhd.

After the above changes, the ownership interest of CG in JKK become 100%.

Erajaya Swasembada Pte. Ltd. ("ESS")

On 1 July 2024, the Company through ERDI has increased its share capital in ESS with total capital contribution of Sin\$500,000.

PT Sinar Era Aktif ("SEA")

Based on Notarial Deed Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn. No. 5, on 18 May 2022, the Company established SEA through SES, in which SES owned 80.00% ownership interests in SEA. Total capital contribution paid by SES for the establishment of SEA is amounting to Rp4,000,000.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 10 of Fandy Aryana, S.H., M.Kn., dated on 26 September 2023, the shareholders of SEA approved the following:

- Reclassification of SEA's issued shares into Series A shares and Series B shares, wherein Series A shares and Series B shares are ordinary shares;
- Increase of SEA's issued and fully paid capital from Rp5,000,000 which consists of 5,000 Series A shares to Rp17,500,000 by issued 2,500,000 Series B shares with par value Rp5 per shares or amounted to Rp12,500,000 which fully taken by SES.

After the above changes, the ownership interest of SES in SEA become 99.96%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

Era Tech Communication Pte. Ltd. ("ETC")

Pada tanggal 18 Mei 2022, Perusahaan mendirikan ETC melalui ERDI, dimana ERDI memiliki 100% kepemilikan pada ETC. Jumlah setoran modal yang dibayarkan oleh ERDI untuk pendirian ETC adalah sebesar \$Sin1.000.000.

Pada tanggal 14 Desember 2022, Perusahaan telah melakukan peningkatan modal saham pada ETC melalui ERDI dari \$Sin1.000.000 menjadi sebesar \$Sin2.500.000 yang diambil bagian oleh ERDI sebesar \$Sin1.475.000 dan Tan Peng Heng Terence sebesar \$Sin25.000.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan secara tidak langsung melalui ERDI pada ETC menjadi sebesar 99,00%.

Pada tanggal 2 Juli 2024, Perusahaan melalui ERDI telah mengakuisisi saham ETC yang sebelumnya dimiliki oleh Tan Peng Heng Terence sebesar \$Sin25.000. Setelah transaksi tersebut, ETC dimiliki secara tidak langsung oleh Perusahaan melalui ERDI dengan kepemilikan sebesar 100%.

PT Era Aktif Indonesia ("EAI")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 5, pada tanggal 23 Februari 2022, Perusahaan mendirikan EAI melalui SES, dimana SES memiliki 98,04% kepemilikan pada EAI. Jumlah setoran modal yang dibayarkan oleh SES untuk pendirian EAI adalah sebesar Rp50.000.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 3 tertanggal 28 Desember 2022, para pemegang saham EAI menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp200.000 menjadi Rp5.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp51.000 menjadi Rp3.500.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh SES.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan SES pada EAI menjadi 99,97%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. *Subsidiaries' Structure (Continued)*

*Era Tech Communication Pte. Ltd. ("ETC")*

*On 18 May 2022, the Company established ETC through ERDI, in which ERDI owned 100% ownership interests in ETC. Total capital contribution paid by ERDI for the establishment of ETC is amounting to Sin\$1,000,000.*

*On 14 December 2022, the Company has increased its share capital in ETC through ERDI, from Sin\$1,000,000 become to Sin\$2,500,000 which is partially taken by ERDI amounted to Sin\$1,475,000 and Tan Peng Heng Terence amounted to Sin\$25,000.*

*After the above changes, the indirect ownership interest Company's through ERDI in ETC has become 99.00%.*

*On 2 July 2024, the Company through ERDI has acquired the shares of ETC previously owned by Tan Peng Heng Terence amounting to Sin\$25,000. After the transaction, ETC is indirectly owned by the Company through ERDI at 100% ownership.*

*PT Era Aktif Indonesia ("EAI")*

*Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 5, on 23 February 2022, the Company established EAI through SES, in which SES owned 98.04% ownership interests in EAI. Total capital contribution paid by SES for the establishment of EAI is amounting to Rp50,000.*

*Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 3 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on 28 December 2022, the shareholders of EAI approved the following:*

- *Increase in share capital from Rp200,000 to become Rp5,000,000; and*
- *Increase the issued and fully paid share capital from Rp51,000 to Rp3,500,000 which was fully taken by SES.*

*After the above changes, the ownership interest of SES in EAI become 99.97%.*

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

Venturistic Mobile Network Sdn. Bhd. ("VMN")

Pada tanggal 28 Februari 2022, Perusahaan melalui ERDI mengakuisisi VMN dengan mengambil bagian atas 4.275.000 saham barunya atau setara dengan 95% kepemilikan pada VMN. Pada tanggal akuisisi, VMN merupakan entitas tanpa operasi, dan jumlah imbalan yang dialihkan sebesar RM4.275.000 (atau setara dengan Rp14.619.004) setara dengan aset neto yang diperoleh.

Pada tanggal 19 Desember 2023, Perusahaan telah melakukan peningkatan modal saham pada VMN melalui ERDI dari RM4.500.000 menjadi sebesar RM20.000.000 yang diambil sepenuhnya oleh ERDI sebesar RM15.500.000.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan secara tidak langsung melalui ERDI pada VMN menjadi sebesar 98,88%.

PT Era Blu Elektronik ("EBE")

Berdasarkan Akta Notaris Raden Mas Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. No. 12, pada tanggal 29 Maret 2022, Perusahaan melalui PT Erafone Artha Retailindo ("EAR") melakukan penambahan modal ke EBE sebesar Rp220.225.000. Setelah peningkatan modal tersebut, persentase kepemilikan EAR pada EBE menjadi 55%. Setelah peningkatan modal di atas, EBE menjadi entitas ventura bersama (Catatan 11).

Erajaya Digital Retail Pte. Ltd. ("ERDIRET")

Pada tanggal 30 Mei 2022, Perusahaan telah melakukan peningkatan modal saham pada ERDIRET melalui ERDI dari \$Sin6.000 menjadi sebesar \$Sin600.000. Peningkatan modal saham tersebut diambil secara proporsional oleh para pemegang saham ERDIRET, sehingga persentase kepemilikan para pemegang saham ERDIRET tidak berubah.

Era Property Holding Pte. Ltd. ("EPH")

Pada tanggal 19 Desember 2023, para pemegang saham EPH menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari \$Sin11.500.000 yang terdiri dari 11.500.000 saham menjadi \$Sin11.525.000 yang terdiri dari 11.525.000 saham. Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh tersebut diambil secara proporsional oleh para pemegang saham EPH, sehingga persentase kepemilikan para pemegang saham EPH tidak berubah.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

Venturistic Mobile Network Sdn. Bhd. ("VMN")

On 28 February 2022, the Company through ERDI has acquired VMN by subscribing its 4,275,000 newly issued shares or representing 95% share ownership in VMN. Upon the acquisition, VMN is a company with no operations, and the consideration paid of MYR4,275,000 (or equivalents to Rp14,619,004) equals to the net assets acquired.

On 19 December 2023, the Company has increased its share capital in VMN through ERDI, from MYR4,500,000 become to MYR20,000,000 which is fully taken by ERDI amounted to MYR15,500,000.

After the above changes, the indirect ownership interest Company's through ERDI in VMN has become 98.88%.

PT Era Blu Elektronik ("EBE")

Based on Notarial Deed Raden Mas Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. No. 12, on 29 March 2022, the Company through PT Erafone Artha Retailindo ("EAR") made a capital increase to EBE amounting Rp220,225,000. After the capital increase, percentage of EAR ownership in EBE has become 55%. After the capital increase above, EBE has become a joint ventures (Note 11).

Erajaya Digital Retail Pte. Ltd ("ERDIRET")

On 30 May 2022, the Company has increased its share capital in ERDIRET through ERDI, from Sin\$6,000 become to Sin\$600,000. The increase in share capital is proportionally taken by the shareholders of ERDIRET, therefore, the percentage of ownership of each shareholders of ERDIRET did not change.

Era Property Holding Pte. Ltd. ("EPH")

On 19 December 2023, the shareholders of EPH approved the increase in issued and fully paid share capital from Sin\$11,500,000 which consist of 11,500,000 shares to become Sin\$11,525,000 which consist of 11,525,000 shares. The increase in issued and fully paid share capital is proportionately taken by the shareholders of EPH, therefore, the percentage of ownership of each shareholders of EPH did not change.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

Erajaya Digital Pte. Ltd. ("ERDI")

Selama tahun 2024 dan 2023, Perusahaan melalui EH telah melakukan beberapa kali peningkatan modal sebagai berikut:

	<u>Jumlah/Amount</u>	
17 Juni 2022	\$AS1.050.000/ US\$1,050,000	17 June 2022
12 September 2022	\$Sin600.000 dan \$AS1.600.000/ Sin\$600,000 and US\$1,600,000	12 September 2022
14 Desember 2022	\$Sin100.000/ Sin\$100,000	14 December 2022
29 Desember 2022	\$Sin1.560.000/ Sin\$1,560,000	29 December 2022
22 Desember 2023	\$Sin4.590.000/ Sin\$4,590,000	22 December 2023

Era International Network Sdn. Bhd. ("EIM")

Pada tanggal 6 September 2022, Perusahaan melakukan pengurangan modal sebesar RM2.205.000 dan ERDI melakukan penambahan modal sebesar RM2.205.000, sehingga persentase kepemilikan Perusahaan pada EIM secara tidak langsung melalui ERDI menjadi 95%.

ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd.

Pada tanggal 24 Oktober 2023, Perusahaan mendirikan ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd. melalui CG, dimana CG memiliki 60% kepemilikan pada ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd. Jumlah setoran modal yang dibayarkan oleh CG untuk pendirian ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd. adalah sebesar RM60.

Eraspac Pte. Ltd.

Pada tanggal 28 Desember 2022, EH dan Transworld Electronic Technology Limited ("Transworld") melakukan setoran modal ke Eraspac di mana EH berkontribusi sebesar \$Sin32.500 dan \$AS754.000, dan Transworld berkontribusi sebesar \$Sin17.500 dan \$AS406.000. Setelah peningkatan modal tersebut, persentase kepemilikan EH pada Eraspac tetap sebesar 65%.

Pada tanggal 22 Desember 2023, EH dan Transworld Electronic Technology Limited ("Transworld") melakukan setoran modal ke Eraspac di mana EH berkontribusi sebesar \$Sin65.000 dan Transworld berkontribusi sebesar \$Sin35.000. Setelah peningkatan modal tersebut, persentase kepemilikan EH pada Eraspac tetap sebesar 65%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

Erajaya Digital Pte. Ltd. ("ERDI")

During 2024 and 2023, the Company through EH has made several additional capital injections as follows:

	<u>Jumlah/Amount</u>	
17 Juni 2022	\$AS1.050.000/ US\$1,050,000	17 June 2022
12 September 2022	\$Sin600.000 dan \$AS1.600.000/ Sin\$600,000 and US\$1,600,000	12 September 2022
14 Desember 2022	\$Sin100.000/ Sin\$100,000	14 December 2022
29 Desember 2022	\$Sin1.560.000/ Sin\$1,560,000	29 December 2022
22 Desember 2023	\$Sin4.590.000/ Sin\$4,590,000	22 December 2023

Era International Network Sdn. Bhd. ("EIM")

On 6 September 2022, the Company made a capital reduction amounting to MYR2,205,000, and ERDI made a capital injection amounting to MYR2,205,000, so the Company's indirect ownership interests in EIM through ERDI become 95%.

ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd.

On 24 October 2023, the Company established ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd. through CG, in which CG owned 60% ownership interests in ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd. Total capital contribution paid by CG for the establishment of ENB Mobile Malaysia Sdn. Bhd. is amounting to MYR60.

Eraspac Pte. Ltd.

On 28 December 2022, EH and Transworld Electronic Technology Limited ("Transworld") made another capital contribution to Eraspac where EH contributes Sin\$32,500 and US\$754,000 and Transworld contributes Sin\$17,500 and US\$406,000. After the share increase, EH ownership in Eraspac remains at 65%.

On 22 December 2023, EH and Transworld Electronic Technology Limited ("Transworld") made another capital contribution to Eraspac where EH contributes Sin\$65,000 and Transworld contributes Sin\$35,000. After the share increase, EH ownership in Eraspac remains at 65%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Nusa Gemilang Abadi ("NGA")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., No. 59 tertanggal 10 Juni 2022, para pemegang saham NGA menyetujui:

- Reklasifikasi terhadap seluruh saham NGA telah diterbitkan menjadi saham Seri A, saham Seri B, saham Seri C dan saham Seri D, dimana saham Seri A dan saham Seri C adalah saham biasa, sedangkan saham Seri B dan saham Seri D adalah saham tanpa hak suara dan dapat ditarik kembali;
- Reklasifikasi 1.980 saham Seri A milik Perusahaan menjadi saham Seri D;
- Modal dasar sejumlah Rp250.000.000 terbagi atas 22 lembar saham Seri A dengan nominal Rp1.000 per lembar saham, 78.000.000 lembar saham Seri B dengan nominal Rp1, 70.832.500 lembar saham Seri C dengan nominal Rp2,4 dan 1.980 lembar saham Seri D dengan nominal Rp1.000.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., No. 123 tertanggal 21 Juni 2022, yang telah diterima oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat No. AHU-AH.01.03-0281602 tertanggal 22 Agustus 2022, para pemegang saham NGA menyetujui:

- Pengurangan modal ditempatkan dan disetor NGA dari Rp159.980.000 menjadi Rp80.000.000 dengan cara menarik kembali seluruh saham Seri B dan Seri D yang telah diterbitkan NGA dan oleh karenanya; seluruh 78.000.000 lembar saham Seri B dan 1.980 saham Seri D milik Perusahaan ditarik kembali oleh NGA;
- Menyetujui pengurangan modal dasar NGA dari Rp250.000.000 menjadi Rp170.020.000 yang terbagi atas 22 lembar saham Seri A dengan nominal Rp1.000 per lembar saham dan 70.832.500 lembar saham Seri C dengan nominal Rp2,4.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EPI, entitas anak, pada NGA adalah sebesar 99,99%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. *Subsidiaries' Structure (Continued)*

PT Nusa Gemilang Abadi ("NGA")

*Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 59 of Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., dated on 10 June 2022, the shareholders of NGA approved the following:*

- *Reclassification of NGA's issued shares into Series A shares, Series B shares, Series C shares and Series D shares, wherein Series A shares and Series C shares are ordinary shares, while Series B shares and Series D shares are shares without voting rights and withdrawable;*
- *Reclassification of 1,980 Series A shares owned by the Company become Series D shares;*
- *Share capital amounting Rp250,000,000 is consist of 22 Series A shares at par value of Rp1,000 per share, 78,000,000 Series B shares at par value of Rp1, 70,832,500 Series C shares at par value Rp2.4, and 1,980 Series D shares at par value of Rp1,000.*

*Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 123 of Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., dated on 21 June 2022, that has been acknowledged by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Letter No. AHU-AH.01.03-0281602 dated on 22 August 2022, the shareholders of NGA approved the following:*

- *Reduction of NGA's issued and fully paid capital from Rp159,980,000 to Rp80,000,000 by withdrawing all Series B and Series D shares that have been issued by NGA and accordingly; 78,000,000 Series B shares and 1,980 Series D shares owned by the Company were withdrawn by NGA;*
- *Agreed to reduce the authorized share capital of NGA from Rp250,000,000 to Rp170,020,000 consist of 22 Series A shares at par value of Rp1,000 and 70,832,500 Series C shares at par value Rp2.4.*

*After the above changes, the ownership interest of EPI, subsidiary, in NGA become 99.99%.*

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Data Citra Mandiri ("DCM")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., No. 60 tertanggal 10 Juni 2022, para pemegang saham DCM menyetujui:

- Reklasifikasi seluruh saham DCM menjadi saham Seri A dan Seri B dimana saham Seri A memiliki hak suara dan saham Seri B adalah saham tanpa hak suara dan dapat ditarik kembali;
- Reklasifikasi 239.980 saham milik EAR menjadi saham Seri A; dan
- Reklasifikasi 20 saham milik Budiarto Halim dan 119.980 saham milik Perusahaan menjadi saham Seri B.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., No. 122 tertanggal 21 Juni 2022, yang telah diterima oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat No. AHU-AH.01.03 0281588 tertanggal 22 Agustus 2022, para pemegang saham DCM menyetujui:

- Pengurangan modal ditempatkan dan disetor DCM dari Rp359.980.000 menjadi Rp240.000.000 dengan cara menarik kembali seluruh saham Seri B yang telah diterbitkan DCM dan oleh karenanya; seluruh 119.980 lembar saham Seri B milik Perusahaan ditarik kembali oleh DCM;
- Menyetujui pengurangan modal dasar DCM dari Rp360.000.000 menjadi Rp240.020.000 yang terbagi atas 240.020 lembar saham Seri A dengan nominal Rp1.000 per lembar.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EAR, entitas anak, pada DCM adalah sebesar 99,99%.

PT Teletama Artha Mandiri ("TAM")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., No. 61 tertanggal 10 Juni 2022, para pemegang saham TAM menyetujui:

- Menyetujui reklasifikasi terhadap seluruh saham yang telah diterbitkan menjadi saham Seri A, saham Seri B, saham Seri C dan saham Seri D, dimana saham Seri A dan saham Seri C adalah saham biasa, sedangkan saham Seri B dan saham Seri D adalah saham tanpa hak suara dan dapat ditarik kembali;
- Menyetujui reklasifikasi 1.999 saham Seri A milik Perusahaan menjadi saham Seri D;
- Modal dasar sejumlah Rp808.000.000 terbagi atas 1 lembar saham Seri A dengan nominal Rp1.000 per lembar saham, 200.000.000 lembar saham Seri B dengan nominal Rp1, 252.500.000 lembar saham Seri C dengan nominal Rp2,4 dan 1.999 lembar saham Seri D dengan nominal Rp1.000.

1. G E N E R A L (Continued)

c. *Subsidiaries' Structure (Continued)*

PT Data Citra Mandiri ("DCM")

*Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 60 of Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., dated on 10 June 2022, the shareholders of DCM approved the following:*

- *Reclassification of all DCM's shares into Series A shares and Series B shares, whereby Series A shares have voting rights and Series B shares are shares without voting rights and withdrawable;*
- *Reclassification of 239,980 shares owned by EAR become Series A shares; and*
- *Reclassification of 20 shares owned by Budiarto Halim and 119,980 shares owned by the Company become Series B shares.*

*Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 122 of Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., dated on 21 June 2022, that has been acknowledged by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Letter No. AHU-AH.01.03-0281588 dated on 22 August 2022, the shareholders of DCM approved the following:*

- *Reduction of DCM's issued and fully paid capital from Rp359,980,000 to Rp240,000,000 by withdrawing all Series B shares that have been issued by DCM and accordingly; 119,980 Series B shares owned by the Company were withdrawn by DCM;*
- *Agreed to reduce the authorized share capital of DCM from Rp360,000,000 to Rp240,020,000 consist of 240,020 Series A shares at par value of Rp1,000.*

*After the above changes, the ownership interest of EAR, subsidiary, in DCM become 99.99%.*

PT Teletama Artha Mandiri ("TAM")

*Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 61 of Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., dated on 10 June 2022, the shareholders of TAM approved the following:*

- *Reclassification of all issued shares into Series A shares, Series B shares, Series C shares and Series D shares, wherein Series A shares and Series C shares are ordinary shares, while Series B shares and Series D shares are shares without voting rights and withdrawable;*
- *Approve reclassification of 1,999 Series A shares owned by the Company become Series D shares;*
- *Share capital amounting Rp808,000,000 is consist of 1 Series A shares at par value of Rp1,000, 200,000,000 Series B shares at par value of Rp1, 252,500,000 Series C shares at par value Rp2.4, and 1,999 Series D shares at par value of Rp1,000.*

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Teletama Artha Mandiri ("TAM") (Lanjutan)

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., No. 121 tertanggal 21 Juni 2022, yang telah diterima oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat No. AHU-0059412.AH.01.02 Tahun 2022 tertanggal 22 Agustus 2022, para pemegang saham TAM menyetujui:

- Pengurangan modal ditempatkan dan disetor TAM dari Rp404.200.000 menjadi Rp202.201.000 dengan cara menarik kembali seluruh saham Seri B dan Seri D yang telah diterbitkan TAM dan oleh karenanya, seluruh 200.000.000 lembar saham Seri B dan 1.999 saham Seri D milik Perusahaan ditarik kembali oleh TAM;
- Menyetujui pengurangan modal dasar TAM dari Rp808.000.000 menjadi Rp606.001.000 yang terbagi atas 1 lembar saham Seri A dengan nominal Rp1.000 per lembar saham dan 252.500.000 lembar saham Seri C dengan nominal Rp2,4.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EAR, entitas anak, pada TAM adalah sebesar 99,99%.

PT Era Boga Patiserindo ("EBP")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 04 tertanggal 10 Juni 2022, para pemegang saham EBP menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp66.000.000 yang terdiri dari 66.000 saham menjadi Rp116.000.000 yang terdiri dari 116.000 saham.

Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh diambil proporsional oleh Perusahaan, sebesar Rp35.000.000 yang terdiri 35.000 saham, sehingga persentase kepemilikan para pemegang saham EBP tidak berubah.

PT Era Sukses Abadi ("ESA")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Muthia Nurani, S.H., M.Kn., No. 10 tertanggal 29 Desember 2022, para pemegang saham ESA menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp348.350.000 yang terdiri dari 348.350 saham menjadi Rp364.250.000 yang terdiri dari 364.250 saham.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Muthia Nurani, S.H., M.Kn., No. 7 tertanggal 21 Desember 2023, para pemegang saham ESA menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp364.250.000 yang terdiri dari 364.250 saham menjadi Rp399.500.000 yang terdiri dari 399.500 saham.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Teletama Artha Mandiri ("TAM") (Continued)

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 121 of Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., dated on 21 June 2022, that has been acknowledged by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Letter No. AHU-0059412.AH.01.02 Year 2022 dated on 22 August 2022, the shareholders of TAM approved the following:

- Reduction of TAM's issued and fully paid capital from Rp404,200,000 to Rp202,201,000 by withdrawing all Series B and Series D shares that have been issued by TAM and accordingly, 200,000,000 Series B shares and 1,999 Series D shares owned by the Company were withdrawn by TAM;
- Agreed to reduce the authorized share capital of TAM from Rp808,000,000 to Rp606,001,000 consist of 1 Series A shares at par value of Rp1,000 and 252,500,000 Series C shares at par value Rp2.4.

After the above changes, the ownership interest of EAR, subsidiary, in TAM become 99.99%.

PT Era Boga Patiserindo ("EBP")

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 04 of Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., dated on 10 June 2022, the shareholders of EBP approved the increase in issued and fully paid share capital from Rp66,000,000 which consist of 66,000 shares to become Rp116,000,000 which consist of 116,000 shares.

The increase in issued and fully paid share capital is proportionately taken by the Company, amounting to Rp35,000,000 which consist of 35,000 shares, therefore, the percentage of ownership of each shareholders of EBP did not change.

PT Era Sukses Abadi ("ESA")

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 10 of Muthia Nurani, S.H., M.Kn., dated on 29 December 2022, the shareholders of ESA approved the increase in issued and fully paid share capital from Rp348,350,000 which consist of 348,350 shares to become Rp364,250,000 which consist of 364,250 shares.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 7 of Muthia Nurani, S.H., M.Kn., dated on 21 December 2023, the shareholders of ESA approved the increase in issued and fully paid share capital from Rp364,250,000 which consist of 364,250 shares to become Rp399,500,000 which consist of 399,500 shares.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Era Sukses Abadi ("ESA") (Lanjutan)

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 4 tertanggal 23 Agustus 2024, para pemegang saham ESA menyetujui pengalihan seluruh kepemilikan saham atas nama EAR sebanyak 95.844 lembar saham, DCM sebanyak 31.185 lembar saham dan TAM sebanyak 84.979 lembar saham kepada Perusahaan. Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan pada ESA adalah sebesar 99,99%.

Erajaya Holding Pte. Ltd. ("EH")

Pada tanggal 17 Juni 2022, Perusahaan telah melakukan peningkatan modal saham pada EH dengan jumlah setoran modal sebesar AS\$1.050.000.

Pada tanggal 12 September 2022, Perusahaan telah melakukan peningkatan modal saham pada EH dengan jumlah setoran modal sebesar AS\$1.600.000 dan \$Sin600.000.

Pada tanggal 29 Desember 2022, Perusahaan telah melakukan peningkatan modal saham pada EH dengan jumlah setoran modal sebesar AS\$255.000 dan \$Sin1.560.000.

Pada tanggal 22 Desember 2023, Perusahaan telah melakukan peningkatan modal saham pada EH dengan jumlah setoran modal sebesar \$Sin4.590.000.

CG Computers Sdn. Bhd. ("CG")

Pada tanggal 14 April 2022, Perusahaan telah melakukan peningkatan modal saham pada CG melalui ERDI sebesar RM6.600.000, sehingga persentase kepemilikan Perusahaan pada CG melalui EH, ERDI, dan EAR menjadi 75%.

Pada tanggal 4 Oktober 2022, CG telah melakukan pengembalian modal kepada EAR dan EH masing-masing sebesar RM5.390.000 dan RM1.210.000, sehingga persentase kepemilikan Perusahaan pada CG melalui ERDI menjadi 60%.

Era International Network Pte. Ltd. ("EIS")

Pada tanggal 29 Desember 2022, ERDI mengakuisisi saham EIS yang sebelumnya dimiliki oleh Perusahaan dengan jumlah \$Sin950.000. Setelah transaksi tersebut, EIS dimiliki secara tidak langsung oleh Perusahaan melalui ERDI dengan kepemilikan sebesar 95%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Era Sukses Abadi ("ESA") (Continued)

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 4 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on 23 August 2024 the shareholders of ESA approved the transfer of all shares ownership from EAR amounted to 95,844 shares, DCM amounted to 31,185 shares and TAM amounted 84,979 shares to the Company. After the above changes, the ownership interest of the Company in ESA become 99.99%.

Erajaya Holding Pte. Ltd. ("EH")

On 17 June 2022, the Company has increased its share capital in EH with total capital contribution of US\$1,050,000.

On 12 September 2022, the Company has increased its share capital in EH with total capital contribution of US\$1,600,000 and Sin\$600,000.

On 29 December 2022, the Company has increased its share capital in EH with total capital contribution of US\$255,000 and Sin\$1,560,000.

On 22 December 2023, the Company has increased its share capital in EH with total capital contribution of Sin\$4,590,000.

CG Computers Sdn. Bhd. ("CG")

On 14 April 2022, the Company has increased its share capital in CG through ERDI amounted to MYR6,600,000, respectively. Accordingly, the Company's ownership in CG through EH, ERDI, and EAR become 75%.

On 4 October 2022, CG has redeemed its share capital in CG to EAR and EH amounted to MYR5,390,000 and MYR1,210,000. Accordingly, the Company's ownership in CG through ERDI has become 60%.

Era International Network Pte. Ltd. ("EIS")

On 29 December 2022, Erajaya Digital Pte. Ltd. has acquired the shares of EIS previously owned by the Company amounted to Sin\$950,000. After the transaction, EIS is indirectly owned by the Company through ERDI at 95% ownership.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Era Aktif Distribusi ("EAD")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 5, pada tanggal 27 Januari 2023, Perusahaan mendirikan MSL melalui SES, dimana SES memiliki 98,04% kepemilikan pada MSL.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp50.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.

Anggaran Dasar MSL telah mengalami perubahan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 4 tanggal 6 April 2023 mengenai peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh, dimana modal yang disetorkan oleh SES menjadi sebesar Rp99.000 yang terdiri dari 50 saham Seri A dengan nominal Rp1.000 dan 9.800 saham Seri B dengan nominal Rp5 sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali tetap sebesar Rp1.000 yang terdiri dari 1 saham Seri A dengan nominal Rp1.000.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan SES pada MSL adalah sebesar 99,99%.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., no 2 tertanggal 23 Januari 2024, para pemegang saham PT Master Selam Nusantara ("MSL") menyetujui perubahan nama MSL menjadi PT Era Aktif Distribusi ("EAD").

PT Sinar Eka Selaras Tbk ("SES")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang diaktakan dengan Akta Notaris R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., No. 03 tertanggal 12 Juni 2024, para pemegang saham SES menyetujui penetapan penggunaan laba tahun buku 2023 sebagai berikut:

- Sebesar Rp51.875.000 atau sebesar Rp10 (angka penuh) per saham akan dibagikan sebagai dividen kepada pemegang saham; dan
- Sebesar Rp500.000 akan dibukukan sebagai cadangan umum.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Era Aktif Distribusi ("EAD")

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 5, on 27 January 2023, the Company established MSL through SES, in which SES owned 98.04% ownership interests in MSL.

The capital contribution made by the SES amounted to Rp50,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000.

MSL's Articles of Association has been amended by Notarial Deed No. 4 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated 6 April 2023, pertaining to the change of MSL's issued and fully paid share capital, whereas the capital contribution made by SES become amounted Rp99,000 which consists of 50 Series A shares at par value of Rp1,000 and 9,800 Series B shares at par value of Rp5, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000 which consists of 1 Series A share at par value of Rp1,000.

After the above changes, the ownership interest of SES in MSL become 99.99%.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 2 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on 23 January 2024, the shareholders of PT Master Selam Nusantara ("MSL") approved the change of company name of MSL to PT Era Aktif Distribusi ("EAD").

PT Sinar Eka Selaras Tbk ("SES")

Based on the Statement of Shareholders' Annual General Meeting Decision which was notarized by Notarial Deed No. 03 of R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., dated on 12 June 2024, SES's shareholders approved the appropriation of 2023 profit as follows:

- Rp51,875,000 or Rp10 (full amount) per share will be distributed as dividend to shareholders; and
- Rp500,000 will be recorded as general reserves.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Sinar Eka Selaras Tbk ("SES") (Lanjutan)

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang disahkan dengan Akta Notaris Sugih Haryati, SH., M.Kn., No. 37 tanggal 10 Maret 2023, para pemegang saham SES menyetujui:

- Penerbitan saham dalam portfel SES untuk ditawarkan kepada masyarakat melalui Penawaran Umum sebanyak-banyaknya 1.037.500.000 (satu miliar tiga puluh tujuh juta lima ratus ribu) saham baru yang mewakili sebanyak-banyaknya 20% (dua puluh persen) dari jumlah modal yang ditempatkan dan dibayar oleh SES setelah Penawaran Umum.
- Memberikan program *Share Allocation* kepada Karyawan (Employee Stock Allocation) dengan alokasi maksimal 31.125.000 (tiga puluh satu juta seratus dua puluh lima ribu) saham atau maksimal 3% (tiga persen) dari seluruh saham baru yang akan ditawarkan/dijual kepada masyarakat melalui Penawaran Umum.
- Perubahan struktur permodalan, susunan Dewan Komisaris dan Direksi SES sesuai dengan hasil Penawaran Umum.

Pada tanggal 31 Juli 2023, SES memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") dalam suratnya No. S-202/D.04/2023 untuk melakukan penawaran umum perdana sebanyak 1.037.500.000 saham dengan nilai nominal Rp100 (angka penuh) per saham kepada masyarakat melalui Bursa Efek Indonesia dengan harga penawaran perdana sebesar Rp390 (angka penuh) per saham. Pada tanggal 8 Agustus 2023, SES telah mencatatkan seluruh saham dari modal ditempatkan dan disetor penuh di Bursa Efek Indonesia.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan pada SES menjadi sebesar 80,00%.

Selisih antara nilai wajar imbalan yang dialihkan dengan jumlah kepentingan nonpengendali yang disesuaikan akibat perubahan kepemilikan di atas sebesar Rp106.294.212 dicatat sebagai bagian dari "Selisih Transaksi dengan Pihak Nonpengendali" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2024.

PT Era Kopi Anda ("EKA")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 1, pada tanggal 3 Februari 2023, Perusahaan mendirikan EKA melalui EBN, dimana EBN memiliki 99,80% kepemilikan pada EKA.

Modal yang disetorkan oleh EBN adalah sebesar Rp499.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.

1. G E N E R A L (Continued)

c. *Subsidiaries' Structure (Continued)*

PT Sinar Eka Selaras Tbk ("SES") (Continued)

*Based on the Minutes of Extraordinary Shareholders' General Meeting (RUPSLB) which was notarized by Notarial Deed No. 37 of Sugih Haryati, SH., M.Kn., dated 10 March 2023, the shareholders' of the SES approved:*

- *Issuance of shares in SES's portfolio to be offered to the public through a Public Offering of a maximum of 1,037,500,000 (one billion thirty seven million five hundred thousand) new shares representing a maximum of 20% (twenty percent) of the total issued capital and paid by SES after the Public Offering.*
- *Providing a Share Allocation program to Employees (Employee Stock Allocation) with a maximum allocation of 31,125,000 (thirty one million one hundred twenty five thousand) shares or a maximum of 3% (three percent) of all new shares to be offered/sold to the public through a Public Offering.*
- *Changes in the capital structure, composition of SES's Boards of Commissioners and Directors in accordance with the results of the Public Offering.*

*On 31 July 2023, SES received the effective statement from the Chairman of Financial Services Authority ("OJK") in its letter No. S-202/D.04/2023 to offer its 1,037,500,000 shares to public with par value of Rp100 (full amount) per share through the Indonesia Stock Exchange at an initial offering price of Rp390 (full amount) per share. On 8 August 2023, SES has listed all its issued and fully paid shares on the Indonesia Stock Exchange.*

*After the above changes, the ownership interest of the Company in SES become 80.00%.*

*The difference between the fair value of consideration transferred and the amount by which the non-controlling interests are adjusted resulting from the above changes in ownership amounted to Rp106,294,212 is recorded as part of "Difference in Value from Transactions with Non-controlling Interests" in the consolidated statement of financial position as of 31 December 2024.*

PT Era Kopi Anda ("EKA")

*Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 1, on 3 February 2023, the Company established EKA through EBN, in which EBN owned 99.80% ownership interests in EKA.*

*The capital contribution made by the EBN amounted to Rp499,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000.*

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Era Kopi Anda ("EKA") (Lanjutan)

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 9, tertanggal 14 Maret 2023, para pemegang saham EKA menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp500.000 yang terdiri dari 500 saham menjadi Rp750.000 yang terdiri dari 750 saham.

Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh diambil proporsional oleh EBN, sebesar Rp26.000 yang terdiri 26 saham, sehingga presentase kepemilikan EBN pada EKA menjadi sebesar 70,00%.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 8 tertanggal 22 Desember 2023, para pemegang saham EKA menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp2.000.000 menjadi Rp190.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp750.000 menjadi Rp47.500.000 yang diambil sebagian oleh EBN.

Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan EBN pada EKA.

PT Era Gaya Distribusi ("EGD")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 03, pada tanggal 18 Oktober 2023, Perusahaan mendirikan EGD melalui SES, dimana SES memiliki 99,90% kepemilikan pada EGD.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp99.900, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp100.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 6 tertanggal 22 Desember 2023, para pemegang saham EGD menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp150.000 menjadi Rp7.900.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp100.000 menjadi Rp2.100.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh SES.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan SES pada EGD adalah sebesar 99,99%.

PT Era Gaya Indonesia ("EGI")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 8, pada tanggal 9 Mei 2023, Perusahaan mendirikan EGI melalui SES, dimana SES memiliki 99,91% kepemilikan pada EGI.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Era Kopi Anda ("EKA") (Continued)

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 9, dated on 14 March 2023, the shareholders of EKA approved the increase in issued and fully paid share capital from Rp500,000 which consist of 500 shares to become Rp750,000 which consist of 750 shares.

The increase in issued and fully paid share capital is proportionately taken by the EBN, amounting to Rp26,000 which consist of 26 shares, therefore, the percentage of ownership of EBN in EKA become 70.00%.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 8 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on 22 December 2023, the shareholders of EKA approved the following:

- Increase in share capital from Rp2,000,000 to become Rp190,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp750,000 to Rp47,500,000 which was partially taken by EBN.

After the increase in share, there is no change in EBN's ownership in EKA.

PT Era Gaya Distribusi ("EGD")

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 03, on 18 October 2023, the Company established EGD through SES, in which SES owned 99.90% ownership interests in EGD.

The capital contribution made by the SES amounted to Rp99,900, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp100.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 6 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on 22 December 2023, the shareholders of EGD approved the following:

- Increase in share capital from Rp150,000 to become Rp7,900,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp100,000 to Rp2,100,000 which was fully taken by SES.

After the above changes, the ownership interest of SES in EGD become 99.99%.

PT Era Gaya Indonesia ("EGI")

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 8, on 9 May 2023, the Company established EGI through SES, in which SES owned 99.91% ownership interests in EGI.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Era Gaya Indonesia ("EGI") (Lanjutan)

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp54.950, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp50.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Muthia Nurani, S.H., M.Kn., No. 8 tertanggal 21 Desember 2023, para pemegang saham EGI menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp200.000 menjadi Rp40.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp55.000 menjadi Rp11.700.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh SES.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan SES pada EGI adalah sebesar 99,99%.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 3 tertanggal 20 Desember 2024, para pemegang saham EGI menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp40.000.000 menjadi Rp150.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp11.700.000 menjadi Rp145.800.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh SES.

Tidak ada perubahan kepemilikan SES pada EGI setelah perubahan di atas.

PT Era Maju Terus ("EMT")

Berdasarkan Akta Notaris Fandy Aryana, S.H., M.Kn. No. 06, pada tanggal 27 Oktober 2023, Perusahaan mendirikan EMT melalui EKA, dimana EKA memiliki 99,90% kepemilikan pada EMT.

Modal yang disetorkan oleh EKA adalah sebesar Rp54.945, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp55.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Sugih Haryati, S.H., M.Kn., No. 85 tertanggal 23 Desember 2024, para pemegang saham EMT menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp220.000 menjadi Rp5.805.030; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp55.000 menjadi Rp5.805.030 yang diambil bagian seluruhnya oleh SES.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EKA pada EMT adalah sebesar 99,99%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Era Gaya Indonesia ("EGI") (Continued)

The capital contribution made by the SES amounted to Rp54,950, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp50.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 8 of Muthia Nurani, S.H., M.Kn., dated on 21 December 2023, the shareholders of EGI approved the following:

- Increase in share capital from Rp200,000 to become Rp40,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp55,000 to Rp11,700,000 which was fully taken by SES.

After the above changes, the ownership interest of SES in EGI become 99.99%.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 3 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on 20 December 2024, the shareholders of EGI approved the following:

- Increase in share capital from Rp40,000,000 to become Rp150,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp11,700,000 to Rp145,800,000 which was fully taken by SES.

There is no change in the ownership interest of SES in EGI after the above changes.

PT Era Maju Terus ("EMT")

Based on Notarial Deed Fandy Aryana, S.H., M.Kn. No. 06, on 27 October 2023, the Company established EMT through EKA, in which EKA owned 99.90% ownership interests in EMT.

The capital contribution made by the EKA amounted to Rp54,945, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp55.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 85 of Sugih Haryati, S.H., M.Kn., dated on 23 December 2024, the shareholders of EMT approved the following:

- Increase in share capital from Rp220,000 to become Rp5,805,030; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp55,000 to Rp5,805,030 which was fully taken by SES.

After the above changes, the ownership interest of EKA in EMT become 99.99%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Mitra Belanja Halal ("MBH")

Berdasarkan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn. No. 25, pada tanggal 30 Mei 2023, Perusahaan mendirikan MBH melalui MBA, di mana MBA memiliki 90,00% kepemilikan pada MBH.

Modal yang disetorkan oleh MBA adalah sebesar Rp22.500, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp2.500.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Pety Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 27 tertanggal 22 Desember 2023, para pemegang saham MBH menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp50.000 menjadi Rp30.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp25.000 menjadi Rp7.802.800 yang diambil sebagian oleh MBA.

Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan MBA pada MBH.

PT Era Boga Kari ("EBK")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 13, pada tanggal 22 Mei 2023, Perusahaan mendirikan EBK melalui EBN, dimana EBN memiliki 99,91% kepemilikan pada EBK.

Modal yang disetorkan oleh EBN adalah sebesar Rp54.950, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp50.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 9 tertanggal 27 Desember 2023, para pemegang saham EBK menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp200.000 menjadi Rp10.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp55.000 menjadi Rp3.500.000 yang diambil sebagian oleh EBN.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EBN pada EBK adalah sebesar 70%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Mitra Belanja Halal ("MBH")

Based on Notarial Deed Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn. No. 25, on 30 May 2023, the Company established MBH through MBA, in which MBA owned 90.00% ownership interests in MBH.

The capital contribution made by the MBA amounted to Rp22,500, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp2,500.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 27 of Pety Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., dated on 22 December 2023, the shareholders of MBH approved the following:

- Increase in share capital from Rp50,000 to become Rp30,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp25,000 to Rp7,802,800 which was partially taken by MBA.

After the increase in share, there is no change in MBA's ownership in MBH.

PT Era Boga Kari ("EBK")

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 13, on 22 May 2023, the Company established EBK through EBN, in which EBN owned 99.91% ownership interests in EBK.

The capital contribution made by the EBN amounted to Rp54,950, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp50.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 9 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on 27 December 2023, the shareholders of EBK approved the following:

- Increase in share capital from Rp200,000 to become Rp10,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp55,000 to Rp3,500,000 which was partially taken by EBN.

After the above changes, the ownership interest of EBN in EBK become 70%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Era Boga Nusantara ("EBN")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandy Aryana, S.H., M.Kn., No. 04 tertanggal 20 Desember 2023, para pemegang saham EBN menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor EBN dari Rp212.883.000 yang terdiri dari 212.883 saham menjadi Rp291.000.000 dengan cara menerbitkan 78.117 saham sebesar Rp78.117.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh Perusahaan.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan pada EBN adalah sebesar 99,99%.

PT Era Boga Pretzel ("EBPR")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 8, pada tanggal 17 April 2023, Perusahaan mendirikan EBPR melalui EBN, dimana EBN memiliki 99,91% kepemilikan pada EBPR.

Modal yang disetorkan oleh EBN adalah sebesar Rp55.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp50.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 7 tertanggal 22 Desember 2023, para pemegang saham EBPR menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp200.000 menjadi Rp1.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp55.050 menjadi Rp300.050 yang diambil sepenuhnya oleh EBN.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EBN pada EBPR adalah sebesar 99,98%.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 50 tertanggal 23 Desember 2024, para pemegang saham EBPR menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp1.000.000 menjadi Rp10.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp300.050 menjadi Rp9.300.050 yang diambil bagian seluruhnya oleh EBN.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EBN pada EBPR adalah sebesar 99,99%.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Era Boga Nusantara ("EBN")

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 04 of Fandy Aryana, S.H., M.Kn., dated on 20 December 2023, the shareholders of EBN approved the increase of SEA's issued and fully paid capital from Rp212,883,000 which consists of 212,883 shares to Rp291,000,000 by issued 78,117 shares amounted to Rp78,117,000 which fully taken by the Company.

After the above changes, the ownership interest of the Company in EBN become 99.99%.

PT Era Boga Pretzel ("EBPR")

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 8, on 17 April 2023, the Company established EBPR through EBN, in which EBN owned 99.91% ownership interests in EBPR.

The capital contribution made by the EBN amounted to Rp55,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp50.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 7 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on 22 December 2023, the shareholders of EBPR approved the following:

- Increase in share capital from Rp200,000 to become Rp1,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp55,050 to Rp300,050 which was fully taken by EBN.

After the above changes, the ownership interest of EBN in EBPR become 99.98%.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 50 of Hana Badrina, S.H., M.Kn., dated on 23 December 2024, the shareholders of EBPR approved the following:

- Increase in share capital from Rp1,000,000 to become Rp10,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp300,050 to Rp9,300,050 which was fully taken by EBN.

After the above changes, the ownership interest of EBN in EBPR become 99.99%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Era Prima Indonesia ("EPI")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 24 tertanggal 21 Desember 2023, para pemegang saham EPI menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp180.156.000 yang terdiri dari 180.156 saham menjadi Rp213.311.000 yang terdiri dari 213.311 saham yang diambil seluruhnya oleh Perusahaan. Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan Perusahaan pada EPI.

PT Era Prima Medika ("EPM")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Pety Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 29 tertanggal 22 Desember 2023, para pemegang saham EPM menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp500.000 menjadi Rp1.750.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp250.000 menjadi Rp1.750.000 yang diambil sepenuhnya oleh EPI.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EPI pada EPM adalah sebesar 99,86%.

PT Mitra Belanja Anda ("MBA")

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Pety Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 23 tertanggal 21 Desember 2023, para pemegang saham MBA menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp204.000.000 menjadi Rp500.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp152.900.000 menjadi Rp214.900.000 yang diambil sebagian oleh EBN.

Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan EBN pada MBA.

PT Surya Andra Medicalindo ("SAM")

Berdasarkan Akta Jual Beli dan Pengalihan Saham No. 35 dan No. 36 tanggal 26 Maret 2024, EPI setuju untuk menjual seluruh kepemilikan saham atas SAM sebesar 55,04% kepada pihak ketiga dengan total senilai Rp9.769.000. Pembayaran tersebut telah diterima oleh EPI pada tanggal penandatanganan akta tersebut.

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Era Prima Indonesia ("EPI")

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 24 of Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., dated on 21 December 2023, the shareholders of EPI approved the increase in issued and fully paid share capital from Rp180,156,000 which consist of 180,156 shares to become Rp213,311,000 which consist of 213,311 shares which was fully taken by the Company. After the increase in share, there is no change in the Company's ownership in EPI.

PT Era Prima Medika ("EPM")

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 29 of Pety Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., dated on 22 December 2023, the shareholders of EPM approved the following:

- Increase in share capital from Rp500,000 to become Rp1,750,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp250,000 to Rp1,750,000 which was fully taken by EPI.

After the above changes, the ownership interest of EPI in EPM become 99.86%.

PT Mitra Belanja Anda ("MBA")

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 23 of Pety Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., dated on 21 December 2023, the shareholders of MBA approved the following:

- Increase in share capital from Rp204,000,000 to become Rp500,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp152,900,000 to Rp214,900,000 which was partially taken by EBN.

After the increase in share, there is no change in EBN's ownership in MBA.

PT Surya Andra Medicalindo ("SAM")

Based on Notarial Deed of Sale and Purchase and Transfer of Shares No. 35 and No. 36 dated 26 March 2024, EPI agreed to sell 55.04% of all its shares ownership of SAM to third parties amounted to Rp9,769,000. The payment was received by EPI on signing date of the deed.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

c. Susunan Entitas Anak (Lanjutan)

PT Urogen Advanced Solutions ("UAS")

Berdasarkan Akta Jual Beli dan Pengalihan Saham No. 32 dan No. 33 tanggal 26 Maret 2024, EPI setuju untuk menjual seluruh kepemilikan saham atas UAS sebesar 55,00% kepada pihak ketiga dengan total senilai Rp599.000. Pembayaran tersebut telah diterima oleh EPI pada tanggal penandatanganan akta tersebut.

d. Dewan Komisaris dan Direksi, Komite Audit dan Karyawan

Pada tanggal 31 Desember 2024, susunan Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang diaktakan dengan Akta Notaris R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., No. 07 tertanggal 19 Juni 2024 adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Komisaris Utama  
Komisaris  
Komisaris  
Komisaris  
Komisaris Independen  
Komisaris Independen

Ardy Hady Wijaya  
Richard Halim Kusuma  
Andreas Harun Djumadi  
Richard Harjani  
Lim Bing Tjay  
I Gusti Putu Suryawirawan

Direksi

Direktur Utama  
Wakil Direktur Utama  
Wakil Direktur Utama  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur

Budiarto Halim  
Hasan Aula  
Joy Wahjudi  
Sintawati Halim  
Sim Chee Ping  
Djohan Sutanto  
Jong Woon Kim  
Elly  
Mitchella Ardy Hady Wijaya  
Keith Ardy Hady Wijaya

Pada tanggal 31 Desember 2023, susunan Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang diaktakan dengan Akta Notaris R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., No. 04 tertanggal 6 September 2023 adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Komisaris Utama  
Komisaris  
Komisaris  
Komisaris Independen  
Komisaris Independen

Ardy Hady Wijaya  
Richard Halim Kusuma  
Andreas Harun Djumadi  
Lim Bing Tjay  
I Gusti Putu Suryawirawan

1. G E N E R A L (Continued)

c. Subsidiaries' Structure (Continued)

PT Urogen Advanced Solutions ("UAS")

Based on Notarial Deed of Sale and Purchase and Transfer of Shares No. 32 and No. 33 dated 26 March 2024, EPI agreed to sell 55.00% of all its shares ownership of SAM to third parties amounted to Rp599,000. The payment was received by EPI on signing date of the deed.

d. Boards of Commissioners and Directors, Audit Committee and Employees

As of 31 December 2024, the composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors based on the Annual Shareholders' General Meeting which was notarized by Notarial Deed No. 07 of R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., dated on 19 June 2024 are as follows:

Board of Commissioners

President Commissioner  
Commissioner  
Commissioner  
Commissioner  
Independent Commissioner  
Independent Commissioner

Board of Directors

President Director  
Vice President Director  
Vice President Director  
Director  
Director  
Director  
Director  
Director  
Director  
Director

As of 31 December 2023, the composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors based on the Annual Shareholders' General Meeting which was notarized by Notarial Deed No. 04 of R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., dated on 6 September 2023 are as follows:

Board of Commissioners

President Commissioner  
Commissioner  
Commissioner  
Independent Commissioner  
Independent Commissioner

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

1. U M U M (Lanjutan)

d. Dewan Komisaris dan Direksi, Komite Audit dan Karyawan (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023, susunan Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang diaktakan dengan Akta Notaris R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., No. 04 tertanggal 6 September 2023 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

Direksi

Direktur Utama  
Wakil Direktur Utama  
Wakil Direktur Utama  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur

Budiarto Halim  
Hasan Aula  
Joy Wahjudi  
Sintawati Halim  
Sim Chee Ping  
Djohan Sutanto  
Jong Woon Kim  
Elly  
Mitchella Ardy Hady Wijaya  
Keith Ardy Hady Wijaya

Susunan Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

Ketua  
Anggota  
Anggota

I Gusti Putu Suryawirawan  
Dadang Mulyana  
Khoe Minhari Handikusuma

Pembentukan Komite Audit Perusahaan telah sesuai dengan Peraturan OJK No. IX.1.5.

Sekretaris Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah Amelia Allen.

Manajemen kunci meliputi Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Grup mempunyai karyawan tetap masing-masing sebanyak 5.681 dan 5.386 (tidak diaudit).

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian, yang telah diselesaikan dan disetujui untuk diterbitkan oleh Direksi Perusahaan pada tanggal 25 Maret 2025.

1. G E N E R A L (Continued)

d. Boards of Commissioners and Directors, Audit Committee and Employees (Continued)

As of 31 December 2023, the composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors based on the Annual Shareholders' General Meeting which was notarized by Notarial Deed No. 04 of R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., dated on 6 September 2023 are as follows: (Continued)

Board of Directors

President Director  
Vice President Director  
Vice President Director  
Director  
Director  
Director  
Director  
Director  
Director  
Director

The composition of the Company's Audit Committee as 31 December 2024 and 2023 are as follows:

Chairman  
Member  
Member

The establishment of the Company's Audit Committee has complied with OJK Rule No. IX.1.5.

The Company's Corporate Secretary as of 31 December 2024 and 2023 is Amelia Allen.

Key management comprise the Company's Board of Commissioners and Directors.

As of 31 December 2024 and 2023, the Group has 5,681 and 5,386 permanent employees (unaudited), respectively.

The management is responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements which were completed and authorized for issuance by the Company's Board of Directors on 25 March 2025.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL

a. Dasar Penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia ("SAK"), yang mencakup Pernyataan dan Interpretasi yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia ("DSAK IAI") dan Peraturan-Peraturan serta Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan ("OJK").

Laporan keuangan entitas anak disusun sesuai dengan SAK, kecuali untuk laporan keuangan CG dan entitas anaknya, VMN, dan EIM yang disusun sesuai dengan *Malaysian Financial Reporting Standards*, sedangkan Eraspac Pte. Ltd., EPH, ERDI, ETC, ERDIRET, EVH, EIS, ESS, dan EH yang disusun sesuai dengan *Singapore Financial Reporting Standards*. Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, laporan keuangan entitas-anak tersebut telah disesuaikan untuk memenuhi ketentuan SAK.

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep akrual, kecuali laporan arus kas konsolidasian, dengan menggunakan konsep biaya historis, kecuali seperti yang disebutkan dalam Catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

Laporan arus kas konsolidasian yang disajikan dengan menggunakan metode langsung, menyajikan penerimaan dan pengeluaran kas dan setara kas yang diklasifikasikan ke dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan oleh Grup adalah selaras bagi tahun yang dicakup oleh laporan keuangan konsolidasian, kecuali untuk standar akuntansi baru dan revisi seperti diungkapkan pada Catatan 2b di bawah ini.

Tahun buku Grup adalah 1 Januari - 31 Desember.

Mata uang pelaporan yang digunakan dalam laporan keuangan konsolidasian adalah Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan dan masing-masing entitas anaknya, kecuali untuk CG dan entitas anaknya, VMN dan EIM yang mata uang fungsionalnya adalah Ringgit Malaysia, dan EIS, ESS, EPH, ERDI, ERDIRET, Eraspac Pte. Ltd., EVH dan EH yang mata uang fungsionalnya adalah dolar Singapura.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION

a. Basis of Presentation of the Consolidated Financial Statements

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards ("SAK"), which comprise the Statements and Interpretations issued by the Financial Accounting Standards Board of the Institute of Indonesia Chartered Accountants (Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia or "DSAK IAI") and the Regulations and Guidelines on Financial Statement Presentation and Disclosures issued by Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan or "OJK").

The financial statements of the subsidiaries are prepared in accordance with SAK, except for the financial statements of CG and its subsidiaries, VMN, and EIM which are prepared in accordance with *Malaysian Financial Reporting Standards*, while Eraspac Pte. Ltd., EPH, ERDI, ETC, ERDIRET, EVH, EIS, ESS, and EH which are prepared in accordance with *Singapore Financial Reporting Standards*. In preparing the consolidated financial statements, the financial statements of these subsidiaries are adjusted to comply with the SAK.

The consolidated financial statements have been prepared on the accrual basis, except for the consolidated statement of cash flows, using the historical cost concept of accounting, except as disclosed in the relevant Notes to the consolidated financial statements herein.

The consolidated statement of cash flows, which have been prepared using the direct method, present receipts and disbursements of cash and cash equivalents classified into operating, investing and financing activities.

The accounting policies adopted by the Group are consistently applied for the years covered by the consolidated financial statements, except for new and revised accounting standards as disclosed in the following Note 2b.

The financial reporting period of the Group is 1 January - 31 December.

The reporting currency used in the consolidated financial statements is the Indonesian Rupiah, which is the Company's and each of its subsidiaries' functional currency, except for CG and its subsidiaries, VMN and EIM which functional currency is Malaysian Ringgit, and EIS, ESS, EPH, ERDI, ERDIRET, Eraspac Pte. Ltd., EVH and EH which functional currency is Singapore dollar.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

a. Dasar Penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian  
(Lanjutan)

Grup telah menyusun laporan keuangan konsolidasian dengan dasar bahwa Grup akan terus beroperasi secara berkesinambungan.

b. Perubahan Standar Akuntansi

Mulai Efektif pada atau Setelah Tanggal 1 Januari 2024

PSAK 207 (amendemen), Laporan Arus Kas dan PSAK 107 (amendemen), Instrumen Keuangan: Pengungkapan tentang Pengaturan Pembiayaan Pemasok

Amendemen ini memperjelas pengungkapan terkait pengaturan pembiayaan pemasok, sehingga memungkinkan pengguna untuk menilai dampak fasilitas pembiayaan tersebut terhadap liabilitas, arus kas, dan likuiditas, serta dampaknya jika fasilitas pembiayaan tidak lagi tersedia. Amendemen tersebut mengharuskan entitas untuk memberikan pengungkapan tertentu (kualitatif dan kuantitatif) yang terkait dengan pengaturan pembiayaan pemasok. Amendemen tersebut juga memberikan panduan tentang karakteristik pengaturan pembiayaan pemasok.

PSAK 116 (amendemen), Sewa tentang Liabilitas Sewa dalam Jual dan Sewa Balik

Amendemen ini mengatur pengukuran selanjutnya atas transaksi jual dan sewa balik, mencakup penjelasan bagaimana entitas mencatat penjualan dan penyewaan kembali setelah tanggal transaksi. Sebelum Amendemen, PSAK 116 tidak membuat persyaratan pengukuran khusus untuk kewajiban sewa yang mungkin memuat pembayaran sewa variabel yang timbul dalam transaksi jual dan sewa balik, seperti transaksi jual dan sewa kembali yang sebagian atau seluruh pembayaran sewanya merupakan pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau suku bunga, kemungkinan besar akan terkena dampaknya. Dalam menerapkan persyaratan pengukuran kewajiban sewa berikutnya pada transaksi jual dan sewa balik, amendemen mengharuskan penjual-penyewa untuk menentukan 'pembayaran sewa' atau 'pembayaran sewa yang direvisi' sedemikian rupa sehingga penjual-penyewa tidak akan mengakui sejumlah keuntungan atau kerugian yang terkait dengan hak pengguna yang dimiliki oleh penjual-penyewa.

PSAK 201 (amendemen), Penyajian Laporan Keuangan tentang Liabilitas Jangka Panjang dengan Kovenan

Amendemen ini mengatur bahwa hanya kovenan yang harus dipatuhi entitas pada atau sebelum tanggal pelaporan sehingga kondisi yang harus dipatuhi suatu entitas dalam waktu dua belas bulan setelah periode pelaporan mempengaruhi klasifikasi suatu kewajiban yang akan mengaruhi klasifikasi liabilitas jangka pendek atau jangka panjang serta pengungkapannya.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

a. Basis of Presentation of the Consolidated Financial  
Statements (Continued)

The Group has prepared the consolidated financial statements on the basis that it will continue to operate as a going concern.

b. Changes in Accounting Standards

Effective Beginning on or After 1 January 2024

PSAK 207 (amendment), Statement of Cash Flow and PSAK 107 (amendment), Financial Instrument: Disclosures regarding Supplier Finance Arrangements

These amendments clarify disclosures regarding supplier financing arrangements, allows users to assess the impact of the financing facility on liabilities, cash flow and liquidity, as well as the impact if the financing facility is no longer available. The amendments require entities to provide certain specific disclosures (qualitative and quantitative) related to supplier finance arrangements. The amendments also provide guidance on characteristics of supplier finance arrangements.

PSAK 116 (amendment), Leases regarding Lease Liability in a Sale and Leaseback

This amendment regulates the subsequent measurement of sale and leaseback transactions, to explain how an entity records sales and leasebacks after the date of the transaction. Prior to the Amendments, PSAK 116 did not contain specific measurement requirements for lease liabilities that may contain variable lease payments arising in a sale and leaseback transaction, such as sale and leaseback transactions where some or all of the rental payments are variable rental payments that are not dependent on indexes or rates are likely to be impacted. In applying the subsequent measurement requirements of lease liabilities to a sale and leaseback transaction, the Amendments require a seller-lessee to determine 'lease payments' or 'revised lease payments' in a way that the seller-lessee would not recognise any amount of the gain or loss that relates to the right of use retained by the seller-lessee.

PSAK 201 (amendment), Presentation of Financial Statements regarding Long Term Liabilities with Covenant

This amendment provides that only covenants with which an entity is subject to compliance on or before the reporting date which an entity must comply within twelve months after the reporting period affect the classification of a liability, will affect the classification of liabilities as current or non-current and their disclosure.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

b. Perubahan Standar Akuntansi (Lanjutan)

**Standar, Interpretasi, dan Amendemen Baru Belum Berlaku**

Terdapat sejumlah standar, amendemen dan interpretasi yang telah diterbitkan yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai atau setelah tanggal 1 Januari 2025, yaitu:

- 1) PSAK 117 Kontrak Asuransi mengatur relaksasi beberapa ketentuan pada perusahaan asuransi seperti pemisahan antara pendapatan yang diperoleh dari bisnis asuransi dan bisnis investasi, termasuk penambahan pengecualian ruang lingkup, penyesuaian penyajian laporan keuangan, penerapan opsi mitigasi risiko dan beberapa modifikasi pada ketentuan transisi.
- 2) PSAK 221 (amendemen) Pengaruh Perubahan Kurs Valuta Asing tentang kekurangan ketertukaran. Amendemen ini menjelaskan pengaturan pengungkapan terkait kondisi ketika suatu mata uang tidak bertukaran.

Penerapan dari amendemen dan interpretasi di atas tidak menimbulkan perubahan substansial atas kebijakan akuntansi Grup dan tidak memiliki dampak signifikan terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian pada tahun berjalan atau tahun sebelumnya.

c. Prinsip-Prinsip Konsolidasi

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Perusahaan dan entitas anaknya.

Kendali diperoleh bila Grup terekspos atau memiliki hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee* dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas *investee*.

Dengan demikian, investor mengendalikan *investee* jika dan hanya jika investor memiliki seluruh hal berikut ini:

- i. Kekuasaan atas *investee* (misal, hak saat ini yang memberikan kemampuan ini untuk mengarahkan aktivitas relevan *investee*);
- ii. Eksposur atau hak imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee*; dan
- iii. Kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi jumlah imbal hasilnya.

Bila Grup tidak memiliki hak suara atau hak serupa secara mayoritas atas suatu *investee*, Grup mempertimbangkan semua fakta dan keadaan yang relevan dalam mengevaluasi apakah mereka memiliki kekuasaan atas *investee*, termasuk:

- i. Pengaturan kontraktual dengan pemilik hak suara lainnya dari *investee*;
- ii. Hak yang timbul dari pengaturan kontraktual lain; dan
- iii. Hak suara dan hak suara potensial milik Grup.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

b. Changes in Accounting Standards (Continued)

**New Standards, Interpretations and Amendments Not Yet Effective**

These are numbers of standards and interpretations which have been issued and effective for periods beginning on/or after 1 January 2025, is:

- 1) PSAK 117 Insurance Contracts regulates the relaxation of several provisions for insurance companies such as the separation between income derived from the insurance business and investment business, including the addition of scope exceptions, adjustments to the presentation of financial statements, implementation of risk mitigation options and several modifications to transition provisions.
- 2) PSAK 221 (amendment) Effect of Changes in Foreign Exchange Rates on lack of convertibility. This amendment clarifies the provisions related to conditions when a currency is not convertible and its disclosure.

The implementation of the above amendments and interpretations does not result in substantial changes to the Group's accounting policies and does not have a significant impact on the Consolidated Financial Statements for the current or previous year.

c. Principles of Consolidation

The consolidated financial statements comprise the financial statements of the Company and its subsidiaries.

Control is achieved when the Group is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the *investee* and has the ability to affect those returns through its power over the *investee*.

Thus, the Group controls an *investee* if and only if the Group has all of the following:

- i. Power over the *investee* (i.e., existing rights that give the current ability to direct the relevant activities of the *investee*);
- ii. Exposure, or rights, to variable returns from its involvement with the *investee*; and
- iii. The ability to use its power over the *investee* to affect its returns.

When the Group has less than a majority of the voting or similar rights of an *investee*, the Group considers all relevant facts and circumstances in assessing whether it has power over an *investee*, including:

- i. The contractual arrangement with the other vote holders of the *investee*;
- ii. Rights arising from other contractual arrangements; and
- iii. The Group's voting rights and potential voting rights.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

c. Prinsip-Prinsip Konsolidasi (Lanjutan)

Grup menilai kembali apakah mereka mengendalikan *investee* bila fakta dan keadaan mengindikasikan adanya perubahan terhadap satu atau lebih dari ketiga elemen dari pengendalian. Konsolidasi atas entitas-entitas anak dimulai sejak Grup memperoleh pengendalian atas entitas anak dan berakhir pada saat Grup kehilangan pengendalian atas entitas anak. Aset, liabilitas, penghasilan, dan beban dari entitas anak yang diakuisisi pada tahun tertentu disertakan dalam laporan keuangan konsolidasian sejak tanggal Grup memperoleh kendali sampai tanggal Grup tidak lagi mengendalikan entitas anak tersebut.

Seluruh laba rugi dan setiap komponen penghasilan komprehensif lain ("OCI") diatribusikan pada pemilik entitas induk dan pada kepentingan nonpengendali ("KNP"), walaupun hal ini akan menyebabkan saldo KNP yang defisit. Bila dipandang perlu, penyesuaian dilakukan terhadap laporan keuangan entitas anak untuk diselaraskan dengan kebijakan akuntansi Grup.

Seluruh aset dan liabilitas, ekuitas, penghasilan dan beban dan arus kas atas transaksi antaranggota Grup dieliminasi sepenuhnya pada saat konsolidasi.

Perubahan dalam bagian kepemilikan entitas induk pada entitas anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian, dicatat sebagai transaksi ekuitas. Bila kehilangan pengendalian atas suatu entitas anak, maka Grup menghentikan pengakuan atas aset (termasuk *goodwill*), liabilitas, KNP dan komponen lain dari ekuitas terkait, dan selisihnya diakui pada laba rugi. Bagian dari investasi yang tersisa diakui pada nilai wajar.

d. Klasifikasi Lancar dan Tidak Lancar

Grup menyajikan aset dan liabilitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian berdasarkan klasifikasi lancar tidak lancar. Suatu aset disajikan lancar bila:

- 1) akan direalisasi, dijual atau dikonsumsi dalam siklus operasi normal,
- 2) untuk diperdagangkan,
- 3) akan direalisasi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan, atau
- 4) kas atau setara kas kecuali yang dibatasi penggunaannya atau akan digunakan untuk melunasi suatu liabilitas dalam kurun waktu 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

Seluruh aset lain diklasifikasikan sebagai tidak lancar.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

c. Principles of Consolidation (Continued)

The Group re-assesses whether or not it controls an *investee* if facts and circumstances indicate that there are changes to one or more of the three elements of control. Consolidation of a subsidiary begins when the Group obtains control over the subsidiary and ceases when the Group loses control of the subsidiary. Assets, liabilities, income and expenses of a subsidiary acquired during the year are included in the consolidated financial statements from the date the Group gains control until the date the Group ceases to control the subsidiary.

Profit or loss and each component of other comprehensive income ("OCI") are attributed to the equity holders of the parent of the Group and to the non-controlling interests ("NCI"), even if this results in the NCI having a deficit balance. When necessary, adjustments are made to the financial statements of subsidiaries to bring their accounting policies into line with the Group's accounting policies.

All intra-group assets and liabilities, equity, income, expenses and cash flows relation to transactions between members of the Group are eliminated in full on consolidation.

A change in the parent's ownership interest in a subsidiary, without a loss of control, is accounted for as an equity transaction. If the Group loses control over a subsidiary, it derecognizes the related assets (including *goodwill*), liabilities, NCI and other component of equity, while the difference is recognized in the profit or loss. Any investment retained is recognized at fair value.

d. Current and Non-current Classification

The Group presents assets and liabilities in the statement of financial position based on current/non-current classification. An asset is current when it is:

- 1) expected to be realized or intended to be sold or consumed in the normal operating cycle,
- 2) held primarily for the purpose of trading,
- 3) expected to be realized within 12 months after the reporting period, or
- 4) cash or cash equivalent unless restricted from being exchanged or used to settle a liability for at least 12 months after the reporting period.

All other assets are classified as non-current.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

d. Klasifikasi Lancar dan Tidak Lancar (Lanjutan)

Suatu liabilitas disajikan lancar bila:

- i) akan dilunasi dalam siklus operasi normal,
- ii) untuk diperdagangkan,
- iii) akan dilunasi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan, atau
- iv) tidak ada hak untuk menangguhkan pelunasannya dalam kurun waktu 12 bulan setelah periode pelaporan.

Seluruh liabilitas lain diklasifikasikan sebagai tidak lancar.

Aset dan kewajiban pajak tangguhan diklasifikasikan sebagai aset dan kewajiban tidak lancar dan kewajiban jangka panjang.

e. Pengukuran Nilai Wajar

Grup mengukur pada pengakuan awal instrumen keuangan, dan aset dan liabilitas yang diakuisisi pada kombinasi bisnis. Grup juga mengukur jumlah terpulihkan dari Unit Penghasil Kas ("UPK") tertentu berdasarkan nilai wajar dikurangi biaya pelepasan (*Fair Value Less Cost of Disposal* atau "NWPKL").

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima dari menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran. Pengukuran nilai wajar mengasumsikan bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas terjadi:

- i) Di pasar utama untuk aset atau liabilitas tersebut, atau
- ii) Jika tidak terdapat pasar utama, di pasar yang paling menguntungkan untuk aset atau liabilitas tersebut.

Pasar utama atau pasar yang paling menguntungkan tersebut harus dapat diakses oleh Grup.

Nilai wajar dari aset atau liabilitas diukur dengan menggunakan asumsi yang akan digunakan pelaku pasar ketika menentukan harga aset atau liabilitas tersebut, dengan asumsi bahwa pelaku pasar bertindak dalam kepentingan ekonomi terbaiknya.

Pengukuran nilai wajar dari suatu aset nonkeuangan memperhitungkan kemampuan pelaku pasar untuk menghasilkan manfaat ekonomik dengan menggunakan aset dalam penggunaan tertinggi dan terbaiknya atau dengan menjualnya kepada pelaku pasar lain yang akan menggunakan aset tersebut pada penggunaan tertinggi dan terbaiknya.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

d. Current and Non-Current Classification (Continued)

A liability is current when it is:

- i) expected to be settled in the normal operating cycle,
- ii) held primarily for the purpose of trading,
- iii) due to be settled within twelve months after the reporting period, or
- iv) there is no right at the end of reporting period to defer the settlement of the liability for at least twelve months after the reporting period.

All other liabilities are classified as non-current.

Deferred tax assets and liabilities are classified as non-current assets and liabilities.

e. Fair Value Measurement

The Group initially measures financial instruments at fair value, and assets and liabilities of the acquirees upon business combinations. It also measures certain recoverable amounts of the Cash-Generating Units ("CGU") using Fair Value Less Cost of Disposal ("FVLCD").

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. The fair value measurement is based on the presumption that the transaction to sell the asset or transfer the liability takes place either:

- i) In the principal market for the asset or liability, or
- ii) In the absence of a principal market, in the most advantageous market for the asset or liability.

The principal or the most advantageous market must be accessible to by the Group.

The fair value of an asset or a liability is measured using the assumptions that market participants would use when pricing the asset or liability, assuming that market participants act in their economic best interest.

A fair value measurement of a non-financial asset takes into account a market participant's ability to generate economic benefits by using the asset in its highest and best use or by selling it to another market participant that would use the asset in its highest and best use.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

e. Pengukuran Nilai Wajar (Lanjutan)

Grup menggunakan teknik penilaian yang sesuai dengan keadaan dan data yang memadai tersedia untuk mengukur nilai wajar, dengan memaksimalkan masukan (*input*) yang dapat diamati (*observable*) yang relevan dan meminimalkan masukan (*input*) yang tidak dapat diamati (*unobservable*).

Semua aset dan liabilitas yang nilai wajarnya diukur atau diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian dikategorikan dalam hierarki nilai wajar berdasarkan level masukan (*input*) paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar secara keseluruhan sebagai berikut:

- i) Level 1 - Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik yang dapat diakses entitas pada tanggal pengukuran.
- ii) Level 2 - Teknik penilaian yang menggunakan tingkat masukan (*input*) yang paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar yang dapat diamati (*observable*) baik secara langsung atau tidak langsung.
- iii) Level 3 - Teknik penilaian yang menggunakan tingkat masukan (*input*) yang paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar yang tidak dapat diamati (*unobservable*).

Untuk aset dan liabilitas yang diakui pada laporan keuangan konsolidasian secara berulang, Grup menentukan apakah terdapat perpindahan antara level dalam hierarki dengan melakukan evaluasi ulang atas penetapan kategori (berdasarkan level masukan (*input*) paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar secara keseluruhan) pada tiap akhir periode pelaporan.

f. Kas dan Setara Kas

Kas dan setara kas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian yang terdiri dari kas dan bank serta deposito jangka pendek yang jatuh tempo dalam waktu 3 (tiga) bulan atau kurang sejak tanggal penempatan dan tidak dijadikan sebagai jaminan dan tidak dibatasi penggunaannya.

Untuk keperluan laporan arus kas konsolidasian, kas dan setara kas terdiri dari kas dan bank dan deposito berjangka sebagaimana yang didefinisikan di atas, setelah dikurangi dengan cerukan yang belum dilunasi, jika ada.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

e. Fair Value Measurement (Continued)

The Group uses valuation techniques that are appropriate in the circumstances and for which sufficient data are available to measure fair value, maximizing the use of relevant observable inputs and minimizing the use of unobservable inputs.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the consolidated financial statements are categorized within the fair value hierarchy, described as follows, based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole:

- i) Level 1 - Quoted (unadjusted) market prices in active markets for identical assets or liabilities.
- ii) Level 2 - Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- iii) Level 3 - Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable.

For assets and liabilities that are recognized in the consolidated financial statements on a recurring basis, the Group determines whether transfers have occurred between levels in the hierarchy by re-assessing categorization (based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole) at the end of each reporting period.

f. Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents in the statements of consolidated financial position comprise cash on hand and in banks and short-term deposits with a maturity of 3 (three) months or less at the time of placement and not pledged as collateral and without any restrictions in the usage.

For the purpose of the consolidated statement of cash flows, cash and cash equivalents consist of cash on hand and in banks and time deposits as defined above, net of outstanding overdraft, if any.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

g. Instrumen Keuangan

Instrumen keuangan adalah setiap kontrak yang menambah nilai aset keuangan bagi satu entitas dan liabilitas keuangan atau ekuitas bagi entitas lain.

**Aset Keuangan**

**Pengakuan dan Pengukuran Awal**

Pada pengakuan awal, Grup mengukur aset keuangan pada nilai wajarnya ditambah biaya transaksi, dalam hal aset keuangan tidak diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ("NWLRL"). Piutang usaha yang tidak mengandung komponen pembiayaan yang signifikan, dimana Grup telah menerapkan cara praktis, yaitu diukur pada harga transaksi yang ditentukan sesuai PSAK 115, seperti diungkapkan pada Catatan 2p.

Agar aset keuangan diklasifikasikan dan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau NWPKL, aset keuangan harus menghasilkan arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga ("SPPB") dari jumlah pokok terutang. Penilaian ini disebut sebagai uji SPPB dan dilakukan pada tingkat instrumen.

Model bisnis Grup untuk mengelola aset keuangan mengacu pada bagaimana mereka mengelola aset keuangannya untuk menghasilkan arus kas. Model bisnis menentukan apakah arus kas akan dihasilkan dari penerimaan arus kas kontraktual, penjualan aset keuangan, atau keduanya.

**Pengukuran Selanjutnya**

Untuk tujuan pengukuran selanjutnya, aset keuangan diklasifikasikan dalam empat kategori:

- Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi (instrumen utang),
- Aset keuangan pada NWPKL dengan pendauran laba dan rugi kumulatif (instrumen utang),
- Aset keuangan pada NWPKL tanpa pendauran laba dan rugi kumulatif setelah penghentian pengakuan (instrumen ekuitas); dan
- Nilai wajar melalui laba rugi (NWLRL).

Pengukuran selanjutnya dari aset keuangan tergantung kepada klasifikasi masing-masing aset keuangan seperti berikut ini:

Aset Keuangan pada Biaya Perolehan Diamortisasi (Instrumen Utang)

Grup mengukur aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- Aset keuangan dimiliki dalam model bisnis dengan tujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual, dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan menghasilkan arus kas pada tanggal tertentu yang merupakan SPPB dari jumlah pokok terutang.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

g. Financial Instruments

A financial instrument is any contract that gives rise to a financial asset of one entity and a financial liability or equity instrument of another entity.

**Financial Assets**

**Initial Recognition and Measurement**

At initial recognition, the Group measures a financial asset at its fair value plus transaction costs, in the case of a financial asset not at fair value through profit or loss ("FVTPL"). Trade receivables that do not contain a significant financing component, for which the Group has applied the practical expedient are measured at the transaction price determined under PSAK 115, as disclosed in Note 2p.

In order for a financial asset to be classified and measured at amortized cost or FVOCI, it needs to give rise to cash flows that are 'solely payments of principal and interest ("SPPI")' on the principal amount outstanding. This assessment is referred to as the SPPI test and is performed at an instrument level.

The Group's business model for managing financial assets refers to how it manages its financial assets in order to generate cash flows. The business model determines whether cash flows will result from collecting contractual cash flows, selling the financial assets, or both.

**Subsequent Measurement**

For purposes of subsequent measurement, financial assets are classified in four categories:

- Financial assets at amortized cost (debt instruments),
- Financial assets at FVOCI with recycling of cumulative gains and losses (debt instruments),
- Financial assets designated at FVOCI with no recycling of cumulative gains and losses upon derecognition (equity instruments); and
- Fair value through profit or loss (FVTPL).

The subsequent measurement of financial assets depends on their classification as described below:

Financial Assets at Amortized Cost (Debt Instruments)

The Group measures financial assets at amortized cost if both of the following conditions are met:

- The financial asset is held within a business model with the objective to hold financial assets in order to collect contractual cash flows, and
- The contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are SPPI on the principal amount outstanding.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

g. Instrumen Keuangan (Lanjutan)

Aset Keuangan (Lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya (Lanjutan)

Aset Keuangan pada Biaya Perolehan Diamortisasi (Instrumen Utang) (Lanjutan)

Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi selanjutnya diukur dengan menggunakan metode suku bunga efektif ("SBE") dan menjadi subjek penurunan nilai. Keuntungan dan kerugian diakui dalam laba rugi pada saat aset dihentikan pengakuannya, dimodifikasi atau diturunkan nilainya.

Aset keuangan Grup yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi termasuk kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain, dan aset keuangan tidak lancar lainnya.

Aset Keuangan yang Ditetapkan pada Nilai Wajar melalui OCI (Instrumen Ekuitas)

Setelah pengakuan awal, Grup dapat memilih untuk mengklasifikasikan investasi ekuitasnya yang tidak dapat ditarik kembali sebagai instrumen ekuitas yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI jika definisi ekuitas berdasarkan PSAK 232: Instrumen Keuangan: Penyajian dan tidak dimiliki untuk diperdagangkan memenuhi definisi tersebut. Klasifikasi ditentukan berdasarkan instrumen per instrumen.

Keuntungan dan kerugian dari aset keuangan ini tidak pernah didaur ulang menjadi keuntungan atau kerugian. Dividen diakui sebagai pendapatan lain-lain dalam laporan laba rugi pada saat hak pembayaran telah ditetapkan, kecuali jika Grup mendapatkan keuntungan dari hasil tersebut sebagai pemulihan sebagian biaya perolehan aset keuangan, dalam hal ini, keuntungan tersebut adalah tercatat di OCI. Instrumen ekuitas yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI tidak tunduk pada penilaian penurunan nilai.

Grup memilih untuk mengklasifikasikan investasi ekuitas yang tidak terdaftar dalam kategori ini yang tidak dapat dibatalkan.

Aset keuangan Grup yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI (instrumen ekuitas) adalah investasi pada saham yang dicatat sebagai bagian dari "Aset Keuangan Tidak Lancar Lainnya".

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

g. Financial Instruments (Continued)

Financial Assets (Continued)

Subsequent Measurement (Continued)

Financial Assets at Amortized Cost (Debt Instruments) (Continued)

The Group's financial assets at amortized cost are subsequently measured using the effective interest ("EIR") method and are subject to impairment. Gains and losses are recognized in profit or loss when the asset is derecognized, modified or impaired.

The Group's financial assets at amortized cost includes cash and cash equivalents, trade and other receivables, and other non-current financial assets.

Financial Assets Designated at Fair Value through OCI (Equity Instruments)

Upon initial recognition, the Group can elect to classify irrevocably its equity investments as equity instruments designated at fair value through OCI when they meet the definition of equity under PSAK 232: Financial Instruments: Presentation and are not held for trading. The classification is determined on an instrument-by-instrument basis.

Gains and losses on these financial assets are never recycled to profit or loss. Dividends are recognised as other income in the statement of profit or loss when the right of payment has been established, except when the Group benefits from such proceeds as a recovery of part of the cost of the financial asset, in which case, such gains are recorded in OCI. Equity instruments designated at fair value through OCI are not subject to impairment assessment.

The Group selected to classify irrevocably its non-listed equity investments under this category.

The Group financial assets designated at fair value through OCI (equity instruments) is investment in share recorded as part of "Other Non-current Financial Assets".

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

g. Instrumen Keuangan (Lanjutan)

Aset Keuangan (Lanjutan)

Penghentian Pengakuan

Aset keuangan (atau, sesuai dengan kondisinya, bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan serupa) terutama dihentikan pengakuannya (yaitu, dihapuskan dari laporan posisi keuangan konsolidasian Grup) ketika:

- Hak untuk menerima arus kas dari aset telah berakhir; atau
- Grup telah mengalihkan haknya untuk menerima arus kas dari aset atau menanggung kewajiban untuk membayar arus kas yang diterima tersebut secara penuh tanpa penundaan yang material kepada pihak ketiga berdasarkan kesepakatan 'pass-through', dan salah satu dari (a) Grup telah mengalihkan secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset, atau (b) Grup tidak mengalihkan maupun tidak memiliki secara substansial atas seluruh risiko dan manfaat atas aset, tetapi telah mengalihkan kendali atas aset.

Ketika Grup telah mengalihkan haknya untuk menerima arus kas dari suatu aset atau telah menandatangani kesepakatan 'pass-through', Grup mengevaluasi jika, dan sejauh mana, Grup masih mempertahankan risiko dan manfaat atas kepemilikan aset. Ketika Grup tidak mengalihkan maupun seluruh risiko dan manfaat atas aset dipertahankan secara substansial, maupun tidak mengalihkan kendali atas aset, Grup tetap mengakui aset yang dialihkan sebesar keterlibatan berkelanjutan. Dalam kasus tersebut, Grup juga mengakui liabilitas terkait. Aset yang dialihkan dan liabilitas terkait diukur dengan basis yang mencerminkan hak dan kewajiban yang masih dipertahankan oleh Grup.

Keterlibatan berkelanjutan dalam bentuk jaminan atas aset yang ditransfer, diukur pada nilai yang lebih rendah antara jumlah tercatat awal aset dan jumlah maksimum imbalan yang dibutuhkan oleh Grup untuk membayar kembali.

Penurunan Nilai Aset Keuangan

Grup mengakui penyisihan Kerugian Kredit Ekspektasian ("KKE") untuk semua instrumen utang yang bukan diukur pada NWLR dan kontrak jaminan keuangan. KKE ditentukan atas perbedaan antara arus kas kontraktual menurut kontrak dan semua arus kas yang diharapkan akan diterima oleh Grup, yang didiskontokan dengan perkiraan SBE orisinal. Arus kas yang diharapkan mencakup setiap arus kas dari penjualan agunan yang dimiliki atau perbaikan kredit lainnya yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam ketentuan kontrak.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

g. Financial Instruments (Continued)

Financial Assets (Continued)

Derecognition

A financial asset (or, where applicable, a part of a financial asset or part of a group of similar financial assets) is primarily derecognized (i.e., removed from the Group's consolidated statement of financial position) when:

- The rights to receive cash flows from the asset have expired; or
- The Group has transferred its rights to receive cash flows from the asset or has assumed an obligation to pay the received cash flows in full without material delay to a third party under a 'pass-through' arrangement; and either (a) the Group has transferred substantially all the risks and rewards of the asset, or (b) the Group has neither transferred nor retained substantially all the risks and rewards of the asset, but has transferred control of the asset

When the Group has transferred its rights to receive cash flows from an asset or has entered into a pass-through arrangement, it evaluates if, and to what extent, it has retained the risks and rewards of ownership. When it has neither transferred nor retained substantially all of the risks and rewards of the asset, nor transferred control of the asset, the Group continues to recognize the transferred asset to the extent of its continuing involvement. In that case, the Group also recognizes an associated liability. The transferred asset and the associated liability are measured on a basis that reflects the rights and obligations that the Group has retained.

Continuing involvement that takes the form of a guarantee over the transferred asset is measured at the lower of the original carrying amount of the asset and the maximum amount of consideration that the Group could be required to repay.

Impairment of Financial Assets

The Group recognizes an allowance for expected credit losses ("ECL") for all debt instruments not held at FVTPL and financial guarantee contracts. ECLs are based on the difference between the contractual cash flows due in accordance with the contract and all the cash flows that the Group expects to receive, discounted at an approximation of the original EIR. The expected cash flows include any cash flows from the sale of collateral held or other credit enhancements that are integral to the contractual terms.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

g. Instrumen Keuangan (Lanjutan)

Aset Keuangan (Lanjutan)

Penurunan Nilai Aset Keuangan (Lanjutan)

KKE diakui dalam dua tahap. Bila belum terdapat peningkatan risiko kredit signifikan sejak pengakuan awal, KKE diakui untuk kerugian kredit yang dihasilkan dari peristiwa gagal bayar yang mungkin terjadi dalam jangka waktu 12 bulan ke depan (KKE 12 bulan). Namun, bila telah terdapat peningkatan signifikan risiko kredit sejak pengakuan awal, penyisihan kerugian diakui untuk kerugian kredit yang diperkirakan selama sisa umur aset, tanpa mempertimbangkan waktu gagal bayar (KKE sepanjang umurnya).

Karena aset kontrak, piutang usaha dan piutang lain-lainnya tidak memiliki komponen pembiayaan signifikan, Grup menerapkan pendekatan yang disederhanakan dalam perhitungan KKE. Oleh karena itu, Grup tidak menelusuri perubahan dalam risiko kredit, namun justru mengakui penyisihan kerugian berdasarkan KKE sepanjang umurnya pada setiap tanggal pelaporan. Grup membentuk matriks provisi berdasarkan pengalaman kerugian kredit masa lampau, disesuaikan dengan perkiraan masa depan (*forward-looking*) atas faktor yang spesifik untuk debitur dan lingkungan ekonomi.

Liabilitas Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Liabilitas keuangan diklasifikasikan, pada pengakuan awal, sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, pinjaman dan pinjaman, utang, atau derivatif yang ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai dalam lindung nilai yang efektif, jika sesuai

Semua liabilitas keuangan pada awalnya diakui pada nilai wajar dan, untuk pinjaman dan pinjaman dan hutang, setelah dikurangi biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Liabilitas keuangan Grup meliputi utang bank jangka pendek, utang usaha, utang lain-lain, beban akrual, liabilitas imbalan kerja jangka pendek, dan utang jangka panjang.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

g. Financial Instruments (Continued)

Financial Assets (Continued)

Impairment of Financial Assets (Continued)

*ECLs are recognized in two stages. When there have been significant increases in credit risks since initial recognition, ECLs are provided for credit losses that result from default events that are possible within the next 12-months (a 12-month ECL). But, when there have been significant increases in credit risks since initial recognition, a loss allowance is recognized for credit losses expected over the remaining life of the asset, irrespective of timing of the default (a lifetime ECL).*

*Because its contract assets, trade and other receivables do not contain significant financing component, the Group applies a simplified approach in calculating ECL. Therefore, the Group does not track changes in credit risk, but instead recognizes a loss allowance based on lifetime ECL at each reporting date. The Group established a provision matrix that is based on its historical credit loss experience, adjusted for forward-looking factors specific to the debtors and the economic environment.*

Financial Liabilities

Initial Recognition and Measurement

*Financial liabilities are classified, at initial recognition, as financial liabilities at fair value through profit or loss, loans and borrowings, payables, or as derivatives designated as hedging instruments in an effective hedge, as appropriate.*

*All financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings and payables, net of directly attributable transaction costs.*

*The Group's financial liabilities include short-term bank loans, trade payables, other payables, accrued expenses, short-term employee benefits liability, and long-term debts.*



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

g. Instrumen Keuangan (Lanjutan)

Liabilitas Keuangan (Lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya

Pengukuran liabilitas keuangan bergantung pada klasifikasinya, seperti yang dijelaskan di bawah ini:

Liabilitas Keuangan pada Biaya Perolehan Diamortisasi  
(Utang dan Pinjaman)

i) Utang dan Pinjaman Jangka Panjang yang Dikenakan Bunga

Setelah pengakuan awal, utang dan pinjaman jangka panjang yang berbunga diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode SBE. Pada tanggal pelaporan, biaya bunga yang masih harus dibayar dicatat secara terpisah, dari pokok pinjaman terkait, dalam bagian liabilitas jangka pendek. Keuntungan dan kerugian diakui pada laba rugi ketika liabilitas dihentikan pengakuannya maupun melalui proses amortisasi menggunakan metode SBE.

Biaya amortisasi dihitung dengan mempertimbangkan setiap diskonto atau premium atas akuisisi dan komisi atau biaya yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari SBE. Amortisasi SBE dicatat sebagai beban keuangan pada laba rugi.

ii) Utang dan Akrual

Liabilitas untuk utang usaha dan utang lain-lain jangka pendek, biaya masih harus dibayar dan liabilitas imbalan kerja jangka pendek dinyatakan sebesar jumlah tercatat (jumlah nosional), yang kurang lebih sebesar nilai wajarnya.

Penghentian Pengakuan

Suatu liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya pada saat kewajiban yang ditetapkan dalam kontrak berakhir atau dibatalkan atau kedaluwarsa.

Ketika sebuah liabilitas keuangan ditukar dengan liabilitas keuangan lain dari pemberi pinjaman yang sama atas persyaratan yang secara substansial berbeda, atau bila persyaratan dari liabilitas keuangan tersebut secara substansial dimodifikasi, pertukaran atau modifikasi persyaratan tersebut dicatat sebagai penghentian pengakuan liabilitas keuangan orisinal dan pengakuan liabilitas keuangan baru, dan selisih antara nilai tercatat masing-masing liabilitas keuangan tersebut diakui pada laba rugi.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

g. Financial Instruments (Continued)

Financial Liabilities (Continued)

Subsequent Measurement

The measurement of financial liabilities depends on their classification, as described below:

Financial Liabilities at Amortized Cost (Loans and Borrowings)

i) Long-term Interest-bearing Loans and Borrowings

Subsequent to initial recognition, long-term interest-bearing loans and borrowings are measured at amortized acquisition costs using EIR method. At the reporting dates, accrued interest is recorded separately from the associated borrowings within the current liabilities section. Gains and losses are recognized in the profit or loss when the liabilities are derecognized as well as through the EIR amortization process.

Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees or costs that are an integral part of the EIR. The EIR amortization is included in finance costs in the profit or loss.

ii) Payables and Accruals

Liabilities for current trade and other accounts payable, accrued expenses and short-term employee benefit liability are stated at carrying amounts (notional amounts), which approximate their fair values.

Derecognition

A financial liability is derecognized when the obligation under the contract is discharged or cancelled or expires.

When an existing financial liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as derecognition of the original liability and recognition of a new liability, and the difference in the respective carrying amounts is recognized in the profit or loss.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

g. Instrumen Keuangan (Lanjutan)

Liabilitas Keuangan (Lanjutan)

Saling Hapus Instrumen Keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan disaling hapuskan dan nilai netonya disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika, dan hanya jika, terdapat hak secara hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah tercatat dari aset keuangan dan liabilitas keuangan tersebut dan terdapat intensi untuk menyelesaikan secara neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan.

h. Transaksi dengan Pihak Berelasi

Grup mempunyai transaksi dengan pihak-pihak berelasi sebagaimana didefinisikan pada PSAK 224: Pengungkapan pihak-pihak berelasi.

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi dilakukan berdasarkan persyaratan yang disetujui oleh kedua belah pihak, dimana persyaratan tersebut mungkin tidak sama dengan transaksi lain yang dilakukan dengan pihak-pihak yang tidak berelasi.

Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam Catatan 33 atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

i. Persediaan

Persediaan dinyatakan sebesar nilai yang lebih rendah antara biaya perolehan atau nilai realisasi neto. Nilai realisasi neto persediaan adalah estimasi harga jual dalam kegiatan usaha biasa dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang diperlukan untuk membuat penjualan. Biaya perolehan persediaan telepon selular, tablet, komputer dan peralatan elektronik lainnya milik Grup ditentukan dengan menggunakan metode identifikasi khusus. Biaya perolehan untuk persediaan lain seperti kartu perdana, suku cadang, voucher, dan aksesoris ditentukan menggunakan metode "masuk pertama, keluar pertama" ("FIFO"). Biaya perolehan untuk persediaan entitas anak tertentu sepenuhnya menggunakan metode FIFO dikarenakan keterbatasan sistem entitas anak tersebut untuk mendukung pengidentifikasian persediaan secara spesifik.

Grup menetapkan penyisihan untuk nilai realisasi neto persediaan berdasarkan hasil penelaahan berkala atas kondisi fisik dan nilai realisasi neto persediaan.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

g. Financial Instruments (Continued)

Financial Liabilities (Continued)

Offsetting of Financial Instruments

Financial assets and financial liabilities are offset, and the net amount reported in the consolidated statement of financial position if, and only if, there is a currently enforceable legal right to offset the recognized amounts and there is an intention to settle on a net basis, or to realize the assets and settle the liabilities simultaneously.

h. Transactions with Related Parties

The Group has transactions with related parties as defined in PSAK 224: Related party disclosures.

Transactions with related parties are made based on terms agreed by the parties, in which such terms may not be the same as those of the transactions between unrelated parties.

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in Note 33 to the consolidated financial statements.

i. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost or net realizable value. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less estimated cost of completion and the estimated cost necessary to make the sale. The costs of the Group's cellular phones, tablet, computer and other electronic devices inventories are determined by the specific identification method. The costs of other inventories such as starterpacks, spareparts, vouchers, and accessories are determined using the "first-in, first-out" ("FIFO") method. The costs of certain subsidiaries' inventories are fully determined using the FIFO method due to limitation of subsidiary's system for supporting specific inventory identification method.

The Group provides allowance for net realizable value of inventories based on periodic reviews of the physical conditions and net realizable values of the inventories.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

j. Investasi pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama

Entitas asosiasi adalah entitas yang terhadapnya Grup memiliki pengaruh signifikan. Pengaruh signifikan adalah kekuasaan untuk berpartisipasi dalam keputusan kebijakan keuangan dan operasional *investee*, tetapi tidak mengendalikan atau mengendalikan bersama atas kebijakan tersebut.

Pertimbangan yang dibuat dalam menentukan pengaruh signifikan adalah serupa dengan hal-hal yang diperlukan dalam menentukan kendali atas entitas anak.

Laporan keuangan entitas asosiasi disusun atas periode pelaporan yang sama dengan Grup.

Setelah penerapan metode ekuitas, Grup menentukan apakah diperlukan untuk mengakui tambahan rugi penurunan nilai atas investasi Grup dalam entitas asosiasi. Grup menentukan pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang obyektif yang mengindikasikan bahwa investasi dalam entitas asosiasi mengalami penurunan nilai. Dalam hal ini, Grup menghitung jumlah penurunan nilai berdasarkan selisih antara jumlah terpulihkan atas investasi dalam entitas asosiasi dan nilai tercatatnya dan mengakuinya dalam laba rugi.

Pada saat kehilangan pengaruh signifikan atas entitas asosiasi, Grup mengukur dan mengakui bagian investasi tersisa pada nilai wajar. Selisih antara nilai tercatat entitas asosiasi dan nilai wajar investasi yang tersisa dan penerimaan dari pelepasan investasi diakui pada laba rugi.

k. Sewa

Grup menilai pada saat inisiasi kontrak apabila kontrak tersebut adalah, atau mengandung, sewa. Yaitu, bila kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasi selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Grup sebagai Lessee

Grup menerapkan satu pendekatan pengakuan dan pengukuran tunggal bagi seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset dasarnya bernilai rendah. Grup mengakui liabilitas sewa untuk melakukan pembayaran sewa dan aset hak-guna yang merupakan hak untuk menggunakan aset pendasar.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

j. Investment in Associates and Joint Ventures

An associate is an entity over which the Group has significant influence. Significant influence is the power to participate in the financial and policy decisions of the investee, but is not control or joint control over those policies.

The considerations made in determining significant influence are similar to those necessary to determine control over subsidiaries.

The financial statements of the associate are prepared for the same reporting period of the Group.

After application of the equity method, the Group determines whether it is necessary to recognize an additional impairment loss on the Group's investment in its associate. The Group determines at each reporting date whether there is any objective evidence that the investment in the associate is impaired. If this is the case, the Group calculates the amount of impairment as the difference between the recoverable amount of the investment in associate and its carrying value, and recognizes the amount in profit or loss.

Upon loss of significant influence over the associate, the Group measures and recognizes any retained investment at its fair value. Any difference between the carrying amount of the associate and the fair value of the retained investment and proceeds from disposal is recognized in profit or loss.

k. Leases

The Group assess at contract inception whether a contract is, or contains, a lease. That is, if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

The Group as a Lessee

The Group applies a single recognition and measurement approach for all leases, except for short-term leases and leases of low-value assets. The Group recognizes lease liabilities to make lease payments and right of use assets representing the right to use the underlying assets.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

k. Sewa (Lanjutan)

Aset Hak-Guna

Grup mengakui aset hak-guna pada tanggal dimulainya sewa (yaitu tanggal aset tersedia untuk digunakan). Aset hak-guna diukur pada harga perolehan, dikurangi akumulasi penyusutan dan penurunan nilai, dan disesuaikan untuk setiap pengukuran kembali liabilitas sewa. Biaya perolehan aset hak-guna mencakup jumlah liabilitas sewa yang diakui, biaya langsung yang timbul diawal, dan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal mulai dikurangi setiap insentif sewa yang diterima. Aset hak-guna disusutkan dengan metode garis lurus selama periode masa sewa.

Jika kepemilikan aset sewaan beralih ke Grup pada akhir masa sewa atau biaya perolehan mencerminkan pelaksanaan opsi beli, penyusutan dihitung dengan menggunakan estimasi masa manfaat aset.

Liabilitas Sewa

Pada tanggal dimulainya sewa, Grup mengakui liabilitas sewa yang diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang harus dilakukan selama masa sewa.

Pembayaran sewa mencakup pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara substansi) dikurangi piutang insentif sewa, pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau tarif, dan jumlah yang diharapkan akan dibayar dibawah jaminan nilai residu. Pembayaran sewa juga mencakup harga pelaksanaan dari opsi beli yang cukup pasti akan dilaksanakan oleh Grup, dan pembayaran denda untuk penghentian sewa, jika masa sewa merefleksikan Grup melaksanakan opsi untuk menghentikan sewa. Pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau tarif diakui sebagai beban (kecuali terjadi untuk menghasilkan persediaan) pada periode di mana peristiwa atau kondisi yang memicu terjadinya pembayaran.

Dalam menghitung nilai kini pembayaran sewa, Grup menggunakan Suku Bunga Pinjaman Inkremental ("SBPI") pada tanggal permulaan sewa karena suku bunga implisit dalam sewa tidak dapat segera ditentukan. Setelah tanggal permulaan, jumlah liabilitas sewa ditingkatkan untuk merefleksikan akresi bunga (atas efek diskonto) dan mengurangi pembayaran sewa yang dilakukan. Selain itu, nilai tercatat liabilitas sewa diukur kembali jika ada modifikasi, perubahan masa sewa, perubahan pembayaran sewa (misalnya, perubahan pembayaran masa depan akibat perubahan indeks atau kurs yang digunakan untuk pembayaran sewa) atau perubahan penilaian opsi untuk membeli aset pendasar.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

k. Leases (Continued)

Right-of-Use Assets

The Group recognizes right of use assets at the commencement date of the lease (i.e., the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognized, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the lease term.

If ownership of the leased asset transfers to the Group at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the assets.

Lease Liabilities

At the commencement date of the lease, the Group recognizes lease liabilities measured at the present value of lease payments to be made over the lease term.

The lease payments include fixed payments (including in-substance fixed payments) less any lease incentives receivable, variable lease payments that depend on an index or a rate, and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by the Group and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term reflects the Group exercising the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognized as expenses (unless they are incurred to produce inventories) in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, the Group uses its Incremental Borrowing Rate ("IBR") at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

k. Sewa (Lanjutan)

Grup sebagai Lessor

Sewa di mana Grup tidak mengalihkan secara substansial seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan suatu aset diklasifikasikan sebagai sewa operasi. Pendapatan sewa yang timbul dicatat dengan metode garis lurus selama masa sewa dan dimasukkan dalam pendapatan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian karena sifat operasinya. Biaya perolehan langsung awal yang timbul dalam negosiasi dan pengaturan sewa operasi ditambahkan ke nilai tercatat aset sewaan dan diakui selama masa sewa atas dasar yang sama dengan pendapatan sewa. Sewa kontinjensi diakui sebagai pendapatan pada periode di mana sewa kontinjensi tersebut diperoleh.

l. Aset Tetap - Neto

Seluruh aset tetap awalnya diakui sebesar biaya perolehan, yang terdiri atas harga perolehan dan biaya-biaya tambahan yang dapat diatribusikan langsung untuk membawa aset ke lokasi dan kondisi yang diinginkan supaya aset tersebut siap digunakan sesuai dengan maksud manajemen.

Setelah pengakuan awal, aset tetap, kecuali tanah, dinyatakan pada biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai.

Penyusutan aset dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan sesuai maksud penggunaannya oleh Grup dan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi umur manfaat ekonomis sebagai berikut:

	<u>Tahun/Years</u>	
Bangunan dan prasarana	3 - 50	<i>Building and improvements</i>
Kendaraan	4 - 8	<i>Vehicles</i>
Mesin	8	<i>Machineries</i>
Peralatan kantor dan <i>outlet</i>	3 - 10	<i>Office and outlet equipment</i>
Perlengkapan dan perabotan	4 - 10	<i>Furniture and fixtures</i>

Nilai tercatat aset tetap direviu atas penurunan jika terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa nilai tercatat mungkin tidak dapat seluruhnya terpulihkan.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

k. Leases (Continued)

The Group as a Lessor

Leases in which the Group does not transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership of an asset are classified as operating leases. Rental income arising is accounted for on a straight-line basis over the lease terms and is included in revenue in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income due to its operating nature. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognized over the lease term on the same basis as rental income. Contingent rents are recognized as revenue in the period in which they are earned.

l. Fixed Assets - Net

All fixed assets are initially recognized at cost, which comprises its purchase price and any costs directly attributable in bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Subsequent to initial recognition, fixed assets, except land, are carried at cost less any subsequent accumulated depreciation and impairment losses.

Depreciation of an asset starts when it is available for its intended use by the Group and is computed using the straight-line method based on the estimated useful lives of the assets as follows:

The carrying amounts of fixed assets are reviewed for impairment when events or changes in circumstances indicate that the carrying values may not be fully recoverable.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

I. Aset Tetap - Neto (Lanjutan)

Jumlah tercatat komponen dari suatu aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau saat tidak ada lagi manfaat ekonomi masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penghentian pengakuan aset (ditentukan sebesar selisih antara jumlah hasil pelepasan neto dan jumlah tercatatnya aset) dimasukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada tahun aset tersebut dihentikan pengakuannya.

Pada setiap akhir tahun, nilai residu, umur manfaat dan metode penyusutan direviu, dan jika diperlukan disesuaikan secara prospektif.

Aset tetap dalam penyelesaian dicatat sebesar biaya perolehan, yang mencakup kapitalisasi beban pinjaman dan biaya-biaya lainnya yang terjadi sehubungan dengan pendanaan aset tetap dalam penyelesaian tersebut. Akumulasi biaya perolehan akan direklasifikasi ke akun "Aset Tetap" yang bersangkutan pada saat aset tetap tersebut telah selesai dikerjakan dan siap untuk digunakan. Aset tetap dalam penyelesaian tidak disusutkan sampai memenuhi syarat pengakuan sebagai aset tetap seperti diungkapkan di atas.

Beban pemeliharaan dan perbaikan dibebankan pada laba rugi dan penghasilan komprehensif lain pada saat terjadinya. Beban pemugaran dan penambahan dalam jumlah besar dikapitalisasi kepada jumlah tercatat aset terkait bila besar kemungkinan bagi Grup manfaat ekonomi masa depan menjadi lebih besar dari standar kinerja awal yang ditetapkan sebelumnya dan disusutkan sepanjang sisa masa manfaat aset terkait.

Tanah termasuk biaya pengurusan legal hak atas tanah dalam bentuk Hak Guna Usaha ("HGU"), Hak Guna Bangunan ("HGB") dan Hak Pakai ("HP") ketika tanah diperoleh pertama kali dinyatakan sebesar biaya perolehan dan tidak diamortisasi karena manajemen berpendapat bahwa kemungkinan besar hak atas tanah tersebut dapat diperbaharui/diperpanjang pada saat masa berlakunya selesai.

Biaya pengurusan atas perpanjangan atau pembaruan legal hak atas tanah dalam bentuk HGU, HGB dan HP ditangguhkan dan diamortisasi yang lebih pendek antara umur hukum hak atas tanah dan umur ekonomi tanah, dan disajikan sebagai bagian dari akun "Aset Tidak Lancar Lainnya" pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

I. Fixed Assets - Net (Continued)

The carrying amount of an item of these assets is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising on derecognition of the asset (calculated as the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the asset) is included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income in the year the asset is derecognized.

The assets' residual values, useful lives and methods of depreciation are reviewed, and adjusted prospectively if appropriate, at each financial year end.

Constructions in-progress are stated at cost, including capitalized borrowing costs and other charges incurred in connection with the financing of the said asset constructions. The accumulated costs will be reclassified to the appropriate "Fixed Assets" account when the construction is completed. Assets under construction are not depreciated until they fulfill criteria for recognition as fixed assets as disclosed above.

Repairs and maintenance expenses are taken to the profit or loss and other comprehensive income when they are incurred. The cost of major renovation and restoration is included in the carrying amount of the related asset when it is probable that future economic benefits in excess of the originally assessed standard of performance of the existing asset will flow to the Group and is depreciated over the remaining useful life of the related asset.

Land, including legal cost of land rights in the form of Right to Cultivate ("Hak Guna Usaha" or "HGU"), Right to Build ("Hak Guna Bangunan" or "HGB") and Right to Use ("Hak Pakai" or "HP") when the land rights were acquired initially, is stated at cost and not amortized as the management is of the opinion that it is probable the titles of land rights can be renewed/extended upon expiration.

The extension or the legal renewal costs of land rights in the form of HGU, HGB and HP are deferred and amortized over the shorter between the land rights' legal life and the economic life of the land, and presented as part of "Other Non-current Assets" account in the consolidated statement of financial position.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

m. Aset Takberwujud

Aset takberwujud yang diperoleh secara terpisah diukur pada pengakuan awal sebesar biaya perolehan. Biaya perolehan aset takberwujud yang berasal dari kombinasi bisnis adalah nilai wajar pada tanggal akuisisi. Setelah pengakuan awal, aset takberwujud dinyatakan pada biaya perolehan dikurangi dengan akumulasi amortisasi dan akumulasi rugi penurunan nilai, kecuali untuk *goodwill* yang dinyatakan pada nilai wajar pada tanggal akuisisi dengan dikurangi penurunan nilai.

Masa manfaat aset takberwujud dinilai sebagai terbatas atau tidak terbatas. Aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas diamortisasi sesuai umur manfaat ekonomis dan diuji untuk penurunan nilai jika terdapat indikasi bahwa aset takberwujud mengalami penurunan nilai. Periode dan metode amortisasi aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas ditelaah sekurang-kurangnya pada setiap akhir periode pelaporan. Perubahan pada perkiraan umur manfaat atau pola konsumsi manfaat ekonomi masa depan dari aset tersebut dijadikan pertimbangan dalam mengubah periode atau metode amortisasi dan diperlakukan sebagai perubahan estimasi akuntansi. Beban amortisasi aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas dicatat sebagai beban pada laba rugi sesuai dengan fungsi aset takberwujud tersebut.

Aset takberwujud dengan masa manfaat tidak terbatas tidak diamortisasi, tetapi diuji penurunan nilainya setiap tahun, baik secara individual maupun pada tingkat unit penghasil kas. Penilaian kehidupan tidak terbatas ditinjau setiap tahun untuk menentukan apakah kehidupan tidak terbatas terus dapat didukung. Jika tidak, perubahan masa manfaat dari tidak terbatas menjadi terbatas dilakukan secara prospektif.

Aset takberwujud dihentikan pengakuannya pada saat pelepasan (yaitu, pada tanggal penerima memperoleh kendali) atau ketika tidak ada manfaat ekonomi masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penghentian pengakuan aset (dihitung sebagai perbedaan antara hasil pelepasan neto dan jumlah tercatat aset) dimasukkan dalam laporan laba rugi.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

m. Intangible Assets

*Intangible assets acquired separately are measured on initial recognition at cost. The cost of intangible assets acquired in a business combination is their fair value at the date of acquisition. Following initial recognition, intangible assets are carried at cost less any accumulated amortisation and accumulated impairment losses, except for goodwill which are carried at their fair value at the date of acquisitions less any impairment losses.*

*The useful lives of intangible assets are assessed as either finite or indefinite. Intangible assets with finite lives are amortised over the useful economic life and assessed for impairment whenever there is an indication that the intangible assets may be impaired. The amortisation period and the amortisation method for an intangible asset with a finite useful life are reviewed at least at the end of each reporting period. Changes in the expected useful life or the expected pattern of consumption of future economic benefits embodied in the asset are considered to modify the amortisation period or method, as appropriate, and are treated as changes in accounting estimates. The amortisation expense on intangible assets with finite lives is recognised in the profit or loss as the expense category that is consistent with the function of the intangible assets.*

*Intangible assets with indefinite useful lives are not amortized, but are tested for impairment annually, either individually or at the cash-generating unit level. The assessment of indefinite life is reviewed annually to determine whether the indefinite life continues to be supportable. If not, the change in useful life from indefinite to finite is made on a prospective basis.*

*An intangible asset is derecognized upon disposal (i.e., at the date the recipient obtains control) or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising upon derecognition of the asset (calculated as the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the asset) is included in the statement of profit or loss.*

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

m. Aset Takberwujud (Lanjutan)

Ringkasan kebijakan yang diterapkan untuk aset takberwujud milik Grup adalah sebagai berikut:

	<u>Goodwill</u>	<u>Merek dan Lisensi/ Brand and Licenses</u>	<u>Perjanjian Non-Kompetisi/ Non-competing Agreement</u>	<u>Perangkat lunak/ Software</u>	
Umur manfaat	Tidak terbatas/ <i>Indefinite</i>	5-10 tahun dan tidak terbatas/ <i>5-10 years and indefinite</i>	5 tahun/year	3-4 tahun/year	Useful lives
Metode amortisasi	Tidak diamortisasi/ <i>Not amortized</i>	Tidak diamortisasi/ <i>Not amortized</i>	Garis lurus/ <i>Straight-line</i>	Garis lurus/ <i>Straight-line</i>	Amortization method
Dihasilkan secara internal atau dari pembelian	Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Internally generated or purchased

n. Penurunan Nilai Aset Non-keuangan

Pada setiap tanggal pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut atau pada saat pengujian penurunan nilai aset (yaitu aset takberwujud dengan umur manfaat tidak terbatas, aset takberwujud yang belum dapat digunakan, atau goodwill yang diperoleh dalam suatu kombinasi bisnis) diperlukan, maka Grup membuat estimasi formal jumlah terpulihkan aset tersebut.

Jumlah terpulihkan yang ditentukan untuk aset individual adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset atau UPK dikurangi biaya untuk menjual dengan nilai pakainya, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset atau kelompok aset lain. Jika nilai tercatat aset lebih besar daripada nilai terpulihkannya, maka aset tersebut dipertimbangkan mengalami penurunan nilai dan nilai tercatat aset diturunkan nilai menjadi sebesar nilai terpulihkannya. Rugi penurunan nilai dari operasi yang berkelanjutan diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sebagai biaya "Rugi Penurunan Nilai". Dalam menghitung nilai pakai, estimasi arus kas masa depan neto didiskontokan ke nilai kini dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang menggambarkan penilaian pasar kini dari nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset.

Dalam menghitung nilai pakai, estimasi arus kas masa depan neto didiskontokan ke nilai kini dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang menggambarkan penilaian pasar kini dari nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset. Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, digunakan harga penawaran pasar terakhir, jika tersedia. Jika tidak terdapat transaksi tersebut, Grup menggunakan model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan-perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikator nilai wajar yang tersedia.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

m. Intangible Assets (Continued)

The summary of the policies applied to the Group's intangible assets are as follows:

	<u>Goodwill</u>	<u>Merek dan Lisensi/ Brand and Licenses</u>	<u>Perjanjian Non-Kompetisi/ Non-competing Agreement</u>	<u>Perangkat lunak/ Software</u>	
Umur manfaat	Tidak terbatas/ <i>Indefinite</i>	5-10 tahun dan tidak terbatas/ <i>5-10 years and indefinite</i>	5 tahun/year	3-4 tahun/year	Useful lives
Metode amortisasi	Tidak diamortisasi/ <i>Not amortized</i>	Tidak diamortisasi/ <i>Not amortized</i>	Garis lurus/ <i>Straight-line</i>	Garis lurus/ <i>Straight-line</i>	Amortization method
Dihasilkan secara internal atau dari pembelian	Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Internally generated or purchased

n. Impairment of Non-financial Assets

The Group assesses at each reporting date whether there is an indication that an asset may be impaired. If any such indication exists or when annual impairment testing for an asset (i.e. an intangible asset with an indefinite useful life, an intangible asset not yet available for use, or goodwill acquired in a business combination) is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

An asset's recoverable amount is the higher of the asset's or CGU's fair value less costs to sell and its value in use, and is determined for an individual asset, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of those from other assets or groups of assets. Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is considered impaired and is written down to its recoverable amount. Impairment losses of continuing operations are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income as "Impairment Losses". In assessing the value in use, the estimated net future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset.

In assessing the value in use, the estimated net future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. In determining fair value less costs to sell, recent market transactions are taken into account, if available. If no such transactions can be identified, an appropriate valuation model is used to determine the fair value of the assets. These calculations are corroborated by valuation multiples or other available fair value indicators.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

n. Penurunan Nilai Aset Non-keuangan (Lanjutan)

Kerugian penurunan nilai dari operasi yang berkelanjutan, jika ada, diakui pada laba rugi sesuai dengan kategori biaya yang konsisten dengan fungsi dari aset yang diturunkan nilainya.

Untuk aset selain *goodwill*, penilaian dilakukan pada akhir setiap tanggal pelaporan apakah terdapat indikasi bahwa rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam tahun sebelumnya mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Jika indikasi dimaksud ditemukan, maka entitas mengestimasi jumlah terpulihkan aset atau UPK tersebut. Kerugian penurunan nilai yang telah diakui dalam tahun sebelumnya untuk aset selain *goodwill* dibalik hanya jika terdapat perubahan asumsi-asumsi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Dalam hal ini, jumlah tercatat aset dinaikkan ke jumlah terpulihkannya. Pembalikan tersebut dibatasi sehingga jumlah tercatat aset tidak melebihi jumlah terpulihkannya maupun jumlah tercatat, neto setelah penyusutan, seandainya tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada periode/tahun sebelumnya. Pembalikan rugi penurunan nilai diakui pada laba rugi. Setelah pembalikan tersebut, penyusutan aset tersebut disesuaikan di periode mendatang untuk mengalokasikan jumlah tercatat aset yang direvisi, dikurangi nilai sisanya, dengan dasar yang sistematis selama sisa umur manfaatnya.

*Goodwill* diuji untuk penurunan nilai setiap akhir periode pelaporan dan ketika terdapat suatu indikasi bahwa nilai tercatatnya mengalami penurunan nilai. Penurunan nilai bagi *goodwill* ditetapkan dengan menentukan jumlah terpulihkan tiap UPK (atau kelompok UPK) dimana *goodwill* terkait. Jika jumlah terpulihkan UPK kurang dari jumlah tercatatnya, maka rugi penurunan nilai diakui. Rugi penurunan nilai terkait *goodwill* tidak dapat dibalik pada periode berikutnya.

o. Provisi

Provisi diakui jika Grup memiliki kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun bersifat konstruktif) jika, sebagai akibat peristiwa masa lalu, besar kemungkinan penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi dan total kewajiban tersebut dapat diestimasi secara andal.

Provisi ditelaah pada setiap tanggal pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik yang paling kini. Jika arus keluar sumber daya untuk menyelesaikan kewajiban kemungkinan besar tidak terjadi, maka provisi dibatalkan.

Provisi untuk biaya pembongkaran aset diestimasi berdasarkan beberapa asumsi dan disajikan pada nilai wajar sesuai dengan tingkat diskonto yang berlaku.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

n. Impairment of Non-financial Assets (Continued)

Impairment losses of continuing operations, if any, are recognized in the profit or loss in those expense categories consistent with the functions of the impaired asset.

For assets excluding goodwill, an assessment is made at each reporting date as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses may no longer exist or may have decreased. If such indication exists, the asset's or CGU's recoverable amount is estimated. A previously recognized impairment loss for an asset other than goodwill is reversed only if there has been a change in the assumptions used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If that is the case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. The reversal is limited so that the carrying amount of the assets does not exceed its recoverable amount, nor exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation, had no impairment loss been recognized for the asset in prior periods/years. Reversal of an impairment loss is recognized in the profit or loss. After such a reversal, the depreciation charge on the said asset is adjusted in future periods to allocate the asset's revised carrying amount, less any residual value, on a systematic basis over its remaining useful life.

*Goodwill* is tested for impairment in each reporting period and when circumstances indicate that the carrying value may be impaired. Impairment is determined for goodwill by assessing the recoverable amount of each CGU (or group of CGUs) to which the goodwill relates. If the recoverable amount of the CGU is less than its carrying amount, an impairment loss is recognized. Impairment losses relating to goodwill cannot be reversed in future periods.

o. Provision

Provisions are recognized when the Group has a present obligation (legal or constructive) where, as a result of a past event, it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

Provisions are reviewed at each reporting date and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

Provision for asset dismantling costs is estimated based on certain assumptions and carried at fair value based on applicable discount rates.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

p. Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan dan Pengakuan Beban

Grup telah mengadopsi PSAK 115 "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan" yang mensyaratkan pengakuan pendapatan untuk memenuhi 5 (lima) langkah penilaian sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi kontrak dengan pelanggan.
2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan atas kontrak. Kewajiban pelaksanaan adalah perjanjian dalam sebuah kontrak untuk mentransfer barang atau jasa yang berbeda kepada pelanggan.
3. Menentukan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, retur, insentif penjualan dan pajak pertambahan nilai, dimana entitas berhak sebagai imbalan atas transfer barang atau jasa kepada pelanggan.
4. Mengalokasikan harga transaksi pada setiap kewajiban pelaksanaan dengan basis harga jual berdiri sendiri relatif pada setiap barang atau jasa yang berbeda yang dijanjikan di dalam kontrak. Jika hal ini tidak dapat diamati secara langsung, harga jual berdiri sendiri relatif diestimasi berdasarkan biaya yang diharapkan ditambah margin.
5. Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah terpenuhi dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan (di mana adalah ketika pelanggan mendapatkan kontrol atas barang atau jasa tersebut).

Pendapatan diakui ketika Grup memenuhi kewajiban pelaksanaan dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan, di mana adalah ketika pelanggan mendapatkan kontrol atas barang atau jasa tersebut. Kewajiban pelaksanaan dapat terpenuhi pada suatu waktu atau seiring waktu. Jumlah pendapatan yang diakui adalah jumlah yang dialokasikan untuk memenuhi kewajiban pelaksanaan.

Jika pelanggan membayar imbalan sebelum Grup mengalihkan barang atau jasa kepada pelanggan, liabilitas kontrak diakui pada saat pembayaran dilakukan atau pembayaran imbalan jatuh tempo (mana yang lebih awal). Liabilitas kontrak diakui sebagai pendapatan pada saat Grup telah memenuhi apa yang harus dilaksanakan sesuai kontrak. Liabilitas kontrak tersebut disajikan sebagai bagian dari "Utang Lain-lain" dan "Pendapatan Diterima Di Muka" pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Untuk semua instrumen keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi, penghasilan atau beban bunga dicatat dengan menggunakan metode SBE, yaitu tingkat suku bunga digunakan mendiskontokan secara tepat estimasi pembayaran atau penerimaan arus kas di masa yang akan datang selama umur ekspektasi dari instrumen keuangan, atau jika lebih sesuai, selama periode yang lebih singkat, untuk jumlah tercatat neto dari aset atau liabilitas keuangan.

Beban diakui pada saat terjadinya.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

p. Revenue from Contracts with Customers and Recognition of Expenses

The Group has adopted PSAK 115 "Revenue from Contracts with Customers" which requires revenue recognition to fulfill 5 (five) steps of assessment as follows:

1. Identify contract(s) with a customer.
2. Identify the performance obligations in the contract. Performance obligations are promises in a contract to transfer to a customer goods or services that are distinct.
3. Determine the transaction price, net of discounts, returns, sales incentives and value added tax, which an entity expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer.
4. Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative stand-alone selling prices of each distinct goods or services promised in the contract. When these are not directly observable, the relative standalone selling price are estimated based on expected cost plus margin.
5. Recognize revenue when performance obligation is satisfied by transferring a promised goods or services to a customer (which is when the customer obtains control of those goods or services).

Revenue is recognized when the Group satisfy a performance obligation by transferring a promised good or service to the customer, which is when the customer obtains control of the good or service. A performance obligation may be satisfied at a point in time or over time. The amount of revenue recognized is the amount allocated to the satisfied performance obligation.

If a customer pays consideration before the Group transfers goods or services to the customer, a contract liability is recognized when the payment is made or the payment is due (whichever is earlier). Contract liabilities are recognized as revenue when the the Group performs under the contract. The contract liability is presented as part of "Other Payables" and "Deferred Income" in the consolidated statement of financial position.

For all financial instruments measured at amortized cost, interest income or expense is recorded using the EIR, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash payments or receipts over the expected life of the financial instrument or a shorter period, where appropriate, to the net carrying amount of the financial asset or liability.

Expenses are recognized when they are incurred.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

q. Biaya Emisi Obligasi

Biaya emisi obligasi dikurangkan dari hasil penerbitan obligasi dalam laporan posisi keuangan konsolidasian sebagai diskonto dan diamortisasi menggunakan metode SBE selama jangka waktu obligasi. Biaya emisi obligasi wajib tukar dicatat sebagai pengurang modal.

r. Transaksi dan Saldo dalam Mata Uang Asing

Mata uang pelaporan yang digunakan pada laporan keuangan konsolidasian adalah Rupiah, yang juga merupakan mata uang fungsional setiap entitas dalam Grup, kecuali entitas anak yang tidak berada di Indonesia. Tiap entitas dalam Grup menentukan mata uang fungsionalnya masing-masing dan laporan keuangannya masing-masing diukur menggunakan mata uang fungsional tersebut.

Transaksi dalam mata uang asing dicatat dalam Rupiah berdasarkan kurs yang berlaku pada saat transaksi dilakukan. Pada tanggal pelaporan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan sesuai dengan rata-rata kurs jual dan beli yang diterbitkan oleh Bank Indonesia pada tanggal transaksi perbankan terakhir untuk periode yang bersangkutan, dan laba atau rugi kurs yang timbul, dikreditkan atau dibebankan pada operasi periode yang bersangkutan.

Nilai tukar yang digunakan untuk mata uang asing adalah sebagai berikut:

	2024
Dolar Amerika Serikat	16.162
Dolar Singapura	11.919
Ringgit Malaysia	3.616
Yuan China	2.214
Dolar Hong Kong	2.082
Poundsterling	20.333

Transaksi dalam mata uang asing selain yang disebutkan di atas tidak signifikan.

Akun-akun dari entitas anak luar negeri dijabarkan dari mata uang pelaporannya menjadi Rupiah dengan dasar sebagai berikut:

- Aset dan liabilitas, baik moneter maupun non-moneter, dijabarkan dengan menggunakan kurs penutup.
- Pendapatan dan beban dijabarkan dengan menggunakan kurs yang berlaku pada saat transaksi dilakukan.
- Selisih kurs yang terjadi disajikan sebagai "Penghasilan Komprehensif Lain - Selisih Kurs atas Penjabaran Akun-akun Kegiatan Usaha Luar Negeri" sebagai bagian dari ekuitas sampai pelepasan investasi neto yang bersangkutan.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

q. Bonds Issuance Cost

Bonds issuance costs are directly deducted from the issue proceeds in the consolidated statement of financial position as a discount and are amortized using the EIR method over the period of the bonds. Issuance costs of mandatory convertible bond are accounted for as a deduction from equity.

r. Foreign Currency Transactions and Balances

The reporting currency used in the consolidated financial statements is Indonesian Rupiah, which is also each entity's in the Group functional currency, except for certain subsidiaries who is not located in Indonesia. Each entity in the Group determines its own functional currency and their financial statements are measured using that functional currency.

Transactions involving foreign currencies are recorded in Indonesian Rupiah at the rates of exchange prevailing at the time the transactions are made. At the reporting date, monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are adjusted to reflect the average of the selling and buying rates of exchange prevailing at the last banking transaction date of the period, as published by Bank Indonesia, and any resulting gains or losses are credited or charged to operations of the current period.

The exchanges rate used for foreign currencies are as follow:

	2024	2023	
Dolar Amerika Serikat	16.162	15.416	United States Dollar
Dolar Singapura	11.919	11.712	Singapore Dollar
Ringgit Malaysia	3.616	3.342	Malaysian Ringgit
Yuan China	2.214	2.170	Chinese Yuan
Dolar Hong Kong	2.082	1.973	Hong Kong Dollar
Poundsterling	20.333	-	Poundsterling

Transactions in foreign currencies other than mention above are not significant.

The accounts of foreign subsidiaries are translated from its respective reporting currency into Indonesian Rupiah on the following basis:

- Assets and liabilities, both monetary and non-monetary, are translated using the closing rate of exchange.
- Revenues and expenses are translated using transactions date exchange rate.
- The resulting exchange difference is presented as an "Other Comprehensive Income - Exchange Differences on Translation of the Accounts of Foreign Operations" in the equity section until disposal of the net investment.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

r. Transaksi dan Saldo dalam Mata Uang Asing (Lanjutan)

Grup mempertimbangkan indikator utama dan indikator lainnya dalam menentukan mata uang fungsionalnya, jika ada indikator yang tercampur dan mata uang fungsional tidak jelas, manajemen menggunakan penilaian untuk menentukan mata uang fungsional yang paling tepat menggambarkan pengaruh ekonomi dari transaksi, kejadian dan kondisi yang mendasarinya.

s. Perpajakan

Pajak Kini

Aset dan liabilitas pajak kini untuk periode berjalan diukur sebesar jumlah yang diharapkan dapat direstitusi dari atau dibayarkan kepada otoritas perpajakan. Tarif pajak dan peraturan pajak yang digunakan untuk menghitung jumlah tersebut adalah yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada tanggal pelaporan di negara tempat Grup beroperasi dan menghasilkan pendapatan kena pajak.

Bunga dan denda disajikan sebagai bagian dari penghasilan atau beban operasi lain karena tidak dianggap sebagai bagian dari beban pajak penghasilan.

Pajak penghasilan kini terkait dengan pos-pos yang diakui secara langsung di ekuitas diakui dalam ekuitas dan bukan dalam laporan laba rugi. Manajemen secara berkala mengevaluasi posisi yang diambil dalam Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) sehubungan dengan situasi di mana peraturan perpajakan yang berlaku tunduk pada interpretasi dan menetapkan ketentuan yang sesuai.

Pajak Tangguhan

Pajak tangguhan diakui dengan menggunakan metode liabilitas atas perbedaan temporer pada tanggal pelaporan antara dasar pengenaan pajak dari aset dan liabilitas dan jumlah tercatatnya untuk tujuan pelaporan keuangan pada tanggal pelaporan.

Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer yang kena pajak, kecuali:

- i) liabilitas pajak tangguhan yang terjadi dari pengakuan awal *goodwill* atau dari aset atau liabilitas dari transaksi yang bukan transaksi kombinasi bisnis, dan pada waktu transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi dan laba kena pajak/rugi pajak;
- ii) dari perbedaan temporer kena pajak atas investasi pada entitas anak, yang saat pembalikannya dapat dikendalikan dan besar kemungkinannya bahwa beda temporer itu tidak akan dibalik dalam waktu dekat.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

r. Foreign Currency Transactions and Balances  
(Continued)

The Group considers the primary indicators and other indicators in determining its functional currency, if indicators are mixed and the functional currency is not obvious, management uses its judgements to determine the functional currency that most faithfully represents the economic effects of the underlying transactions, events and conditions.

s. Taxation

Current Tax

Current income tax assets and liabilities for the current period are measured at the amount expected to be recovered from or paid to the taxation authority. The tax rates and tax laws used to compute the amount are those that have been enacted or substantively enacted as at the reporting date in the countries where the Group operates and generates taxable income.

Interests and penalties are presented as part of other operating income or expenses since they are not considered as part of the income tax expense.

Current income tax relating to items recognized directly in equity is recognized in equity and not in the statement of profit or loss. Management periodically evaluates positions taken in the tax returns with respect to situations in which applicable tax regulations are subject to interpretation and establishes provisions where appropriate.

Deferred Tax

Deferred tax is provided using the liability method on temporary differences at the reporting date between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts for financial reporting purposes at the reporting date.

Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences, except:

- i) where the deferred tax liability arises from the initial recognition of goodwill or of an asset or liability in a transaction that is not a business combination and, at the time of the transaction, affects neither the accounting profit nor taxable profit or loss;
- ii) in respect of taxable temporary differences associated with investments in subsidiaries, when the timing of the reversal of the temporary differences can be controlled and it is probable that the temporary differences will not reverse in the foreseeable future.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

s. Perpajakan (Lanjutan)

Pajak Tangguhan (Lanjutan)

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah pada setiap tanggal pelaporan dan diturunkan apabila laba kena pajak mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua manfaat aset pajak tangguhan. Aset pajak tangguhan yang tidak diakui ditinjau ulang pada setiap tanggal pelaporan dan akan diakui apabila besar kemungkinan bahwa laba kena pajak pada masa yang akan datang akan tersedia untuk pemulihannya.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diukur dengan menggunakan tarif pajak yang diperkirakan akan berlaku pada tahun saat aset dipulihkan atau liabilitas diselesaikan berdasarkan tarif pajak dan peraturan pajak yang telah berlaku atau yang secara substantif telah berlaku pada tanggal pelaporan.

Manfaat pajak yang diperoleh sebagai bagian dari kombinasi bisnis, tetapi tidak memenuhi kriteria untuk pengakuan terpisah pada tanggal tersebut, diakui selanjutnya jika informasi baru tentang fakta dan keadaan berubah. Penyesuaian tersebut diperlakukan sebagai pengurangan *goodwill* (selama tidak melebihi *goodwill*) jika terjadi selama periode pengukuran atau diakui dalam laba rugi.

Grup melakukan saling hapus aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan jika dan hanya jika memiliki hak yang berkekuatan hukum untuk saling hapus aset pajak kini dan liabilitas pajak kini dan aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan terkait dengan pajak penghasilan yang dikenakan oleh otoritas perpajakan yang sama atas baik entitas kena pajak yang sama atau entitas kena pajak yang berbeda yang bermaksud untuk menyelesaikan liabilitas dan aset pajak kini secara neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan, pada setiap periode masa depan di mana jumlah liabilitas atau aset pajak tangguhan yang signifikan diharapkan untuk diselesaikan atau dipulihkan.

Pajak Pertambahan Nilai

Pendapatan, beban-beban dan aset-aset diakui neto atas jumlah PPN kecuali:

- PPN yang muncul dari pembelian aset atau jasa yang tidak dapat dikreditkan, yang dalam hal ini PPN diakui sebagai bagian dari biaya perolehan aset atau sebagai bagian dari item beban-beban yang terkait; dan
- Piutang dan utang yang disajikan termasuk dengan jumlah PPN.

Jumlah PPN neto yang diajukan untuk direstitusi, atau terutang kepada, kantor pajak termasuk sebagai bagian dari aset atau liabilitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

s. Taxation (Continued)

Deferred Tax (Continued)

*The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at each reporting date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the benefit of that deferred tax asset to be utilized. Unrecognized deferred tax assets are reassessed at each reporting date and are recognized to the extent that it has become probable that future taxable profit will allow the deferred tax assets to be recovered.*

*Deferred tax assets and liabilities are measured at the tax rates that are expected to apply to the year when the asset is realized or the liability is settled, based on tax rates and tax laws that have been enacted or substantively enacted as at the reporting date.*

*Tax benefits acquired as part of a business combination, but not satisfying the criteria for separate recognition at that date, are recognised subsequently if new information about facts and circumstances change. The adjustment is either treated as a reduction in goodwill (as long as it does not exceed goodwill) if it was incurred during the measurement period or recognized in profit or loss.*

*The Group offsets deferred tax assets and deferred tax liabilities if and only if it has a legally enforceable right to set off current tax assets and current tax liabilities and the deferred tax assets and deferred tax liabilities relate to income taxes levied by the same taxation authority on either the same taxable entity or different taxable entities which intend either to settle current tax liabilities and assets on a net basis, or to realise the assets and settle the liabilities simultaneously, in each future period in which significant amounts of deferred tax liabilities or assets are expected to be settled or recovered.*

Value-Added Tax

*Revenue, expenses and assets are recognized net of the amount of VAT except:*

- *Where the VAT incurred on a purchase of assets or services is not recoverable, in which case the VAT is recognized as part of the cost of acquisition of the asset or as part of the expense item as applicable; and*
- *Receivables and payables that are stated with the amount of VAT included.*

*The net amount of VAT which is claimed for restitution from, or payable to, the taxation authorities is included as part of assets or liabilities in the consolidated statement of financial position.*

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

s. Perpajakan (Lanjutan)

Pajak Final

Sesuai peraturan perpajakan di Indonesia, pajak final dikenakan atas nilai bruto transaksi, dan tetap dikenakan walaupun atas transaksi tersebut pelaku transaksi mengalami kerugian.

Pajak final tidak termasuk dalam lingkup yang diatur oleh PSAK 212: Pajak Penghasilan.

t. Imbalan Kerja

Grup mencatat penyisihan manfaat untuk memenuhi dan menutup imbalan minimum yang harus dibayar kepada karyawan-karyawan sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang tentang Cipta Kerja No. 2/2022 ("UU Cipta Kerja", (UUCK)). Penyisihan tambahan tersebut diestimasi dengan menggunakan perhitungan aktuarial metode "Projected Unit Credit".

Pengukuran kembali, terdiri atas keuntungan dan kerugian aktuarial, segera diakui pada laporan posisi keuangan konsolidasian dengan pengaruh langsung didebit atau dikreditkan kepada saldo laba melalui Penghasilan Komprehensif Lain pada periode terjadinya. Pengukuran kembali tidak direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya.

Biaya jasa lalu harus diakui sebagai beban pada saat yang lebih awal antara:

- i) ketika program amandemen atau kurtailmen terjadi; dan
- ii) ketika entitas mengakui biaya restrukturisasi atau imbalan terminasi terkait.

Bunga neto dihitung dengan menerapkan tingkat diskonto yang digunakan terhadap liabilitas imbalan kerja. Grup mengakui perubahan berikut pada kewajiban obligasi neto pada akun "Beban Pokok Penjualan" dan "Beban Umum dan Administrasi" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian:

- i) Biaya jasa terdiri atas biaya jasa kini, biaya jasa lalu, keuntungan atau kerugian atas penyelesaian (*curtailment*) tidak rutin, dan
- ii) Beban atau penghasilan bunga neto.

u. Laba per Saham

Laba per saham dihitung berdasarkan rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar selama periode yang bersangkutan.

Perusahaan tidak mempunyai efek berpotensi saham biasa yang bersifat dilutif pada tanggal 31 Desember 2024.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

s. Taxation (Continued)

Final Tax

In accordance with the tax regulation in Indonesia, final tax is applied to the gross value of transactions, even when the parties carrying the transaction recognizing losses.

Final tax is scoped out from PSAK 212: Income Tax.

t. Employee Benefits

The Group provides provisions on top of the benefits provided under defined contribution pension programs in order to meet and cover the minimum benefits required to be paid to the qualified employees under Collective Labor Agreement and Government Regulation in Lieu of Law No. 2/2022 (the "Cipta Kerja Law", (UUCK)). The said additional provisions are estimated using actuarial calculations using the "Projected Unit Credit" method.

Re-measurements, comprising of actuarial gains and losses, are recognized immediately in the consolidated statement of financial position with a corresponding debit or credit to retained earnings through Other Comprehensive Income in the period in which they occur. Re-measurements are not reclassified to profit or loss in subsequent periods.

Past service costs are recognized in profit or loss at the earlier between:

- i) the date of the plan amendment or curtailment, and
- ii) the date the Group recognizes related restructuring costs.

Net interest is calculated by applying the discount rate to the net defined benefit liability. The Group recognizes the following changes in the net defined benefit obligation under "Cost of Goods Sold" and "General and Administrative Expenses" as appropriate in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income:

- i) Service costs comprising current service costs, past-service costs, gains or losses on curtailments and non-routine settlements, and
- ii) Net interest expense or income.

u. Earnings per Share

Earnings per share is computed based on the weighted average number of issued and fully paid shares during the period.

The Company has no outstanding dilutive potential ordinary shares as of 31 December 2024.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL  
(Lanjutan)

v. Saham Tresuri

Instrumen ekuitas sendiri yang diperoleh kembali (saham tresuri) diakui pada harga perolehan kembali dan dikurangi dari ekuitas. Tidak ada laba atau rugi yang diakui pada laba rugi atas perolehan, penjualan kembali, penerbitan atau pembatalan dari instrumen ekuitas Grup. Selisih antara jumlah tercatat dan penerimaan, bila diterbitkan kembali, diakui sebagai bagian dari tambahan modal disetor pada ekuitas.

w. Informasi Segmen

Untuk tujuan manajemen, Grup dibagi menjadi dua segmen operasi berdasarkan produk dan jasa yang dikelola secara independen oleh masing-masing pengelola segmen yang bertanggung jawab atas kinerja dari masing-masing segmen. Para pengelola segmen melaporkan secara langsung kepada manajemen Perusahaan yang secara teratur mengkaji laba segmen sebagai dasar untuk mengalokasikan sumber daya ke masing-masing segmen dan untuk menilai kinerja segmen.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian Grup mensyaratkan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, serta pengungkapan atas liabilitas kontinjensi, pada akhir tahun pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

**Pertimbangan**

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Grup yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

Penentuan Mata Uang Fungsional

Mata uang fungsional dari Perusahaan dan setiap entitas anak adalah mata uang dari lingkungan ekonomi primer dimana entitas beroperasi. Mata uang tersebut adalah mata uang yang mempengaruhi pendapatan dan beban dari jasa yang diberikan.

Perpajakan

Ketidakpastian atas interpretasi dari peraturan pajak yang kompleks, perubahan peraturan pajak dan jumlah dan timbulnya penghasilan kena pajak di masa depan, dapat menyebabkan penyesuaian di masa depan atas penghasilan dan beban pajak yang telah dicatat.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES  
INFORMATION (Continued)

v. Treasury Stock

Own equity instruments that are reacquired (treasury stock) are recognized at reacquisition cost and deducted from equity. No gain or loss is recognized in profit or loss on the purchase, sale, issue or cancellation of the Group's own equity instruments. Any difference between the carrying amount and the consideration, if reissued, is recognized as part of additional paid-in capital in the equity.

w. Segment Information

For management purposes, the Group is organized into two operating segments based on their products and services which are independently managed by the respective segment managers responsible for the performance of the respective segments under their charge. The segment managers report directly to the management who regularly review the segment results in order to allocate resources to the segments and to assess the segment performance.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS

The preparation of the Group's consolidated financial statements requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities, and the disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. Uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes that require a material adjustment to the carrying amount of the asset and liability affected in future reporting periods.

**Judgments**

The following judgments are made by management in the process of applying the Group's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

Determination of Functional Currency

The functional currency of the Company and each of the subsidiaries is the currency of the primary economic environment in which each entity operates. It is the currency that mainly influences the revenue and cost of rendering services.

Taxes

Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations, changes in tax laws, and the amount and timing of future taxable income, could necessitate future adjustments to tax income and expense already recorded.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI  
SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Pertimbangan (Lanjutan)

Perpajakan (Lanjutan)

Pertimbangan juga dilakukan dalam menentukan penyisihan atas pajak penghasilan badan. Terdapat transaksi dan perhitungan tertentu yang penentuan pajak akhirnya adalah tidak pasti sepanjang kegiatan usaha normal.

Grup mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakah akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan. Penjelasan lebih rinci mengenai pajak penghasilan diungkapkan dalam Catatan 31.

Sewa

Grup tidak dapat menentukan suku bunga implisit dalam sewa, sehingga Grup menggunakan suku bunga pinjaman tambahan (IBR) untuk mengukur liabilitas keuangan. IBR merupakan suku bunga yang akan dibayar oleh Grup untuk meminjam selama masa serupa, dan dengan jaminan yang serupa, dana yang diperlukan untuk memperoleh aset yang memiliki nilai yang serupa dengan aset hak-guna dalam lingkungan ekonomik yang serupa. IBR mencerminkan apa yang Grup "harus membayar", yang membutuhkan estimasi ketika suku bunga yang diamati tidak tersedia atau ketika suku bunga tersebut memerlukan penyesuaian untuk mencerminkan syarat dan ketentuan dari sewa tersebut.

Klasifikasi Aset dan Liabilitas Keuangan

Grup menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan bila definisi yang ditetapkan PSAK 109 terpenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2.

Penurunan Nilai Goodwill

Uji penurunan nilai dilakukan apabila terdapat indikasi penurunan nilai. Dalam hal ini, goodwill tidak diamortisasi dan diuji untuk penurunan nilai setiap akhir periode pelaporan dan jika terdapat indikasi penurunan nilai. Manajemen harus menggunakan pertimbangan dalam mengestimasi nilai terpulihkan dan menentukan adanya indikasi penurunan nilai.

Cadangan Penurunan Nilai Piutang Usaha

Apabila terdapat bukti objektif bahwa rugi penurunan nilai telah terjadi atas piutang (piutang usaha dan lainnya), Grup mengestimasi cadangan untuk kerugian penurunan nilai atas piutang yang secara khusus diidentifikasi ragu-ragu untuk ditagih. Tingkat cadangan ditelaah oleh manajemen dengan dasar faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat tertagihnya piutang tersebut.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND  
ASSUMPTIONS (Continued)

Judgments (Continued)

Taxes (Continued)

Judgment is also involved in determining the provision for corporate income tax. There are certain transactions and computation for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business.

The Group recognizes liabilities for expected corporate income tax issues based on estimates of whether additional corporate income tax will be due. Further details regarding taxation are disclosed in Note 31.

Leases

The Group cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The IBR is the rate of interest that the Group would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to obtain an asset of a similar value to the right-of-use asset in a similar economic environment. The IBR therefore reflects what the Group 'would have to pay', which requires estimation when no observable rates are available or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease.

Classification of Financial Assets and Liabilities

The Group determines the classifications of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition set forth in PSAK 109. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies disclosed in Note 2.

Goodwill Impairment

Impairment test is performed when certain impairment indicators are present. In case of goodwill, such assets are not amortized and subject to annual impairment test and whenever there is an indication that such asset may be impaired. Management has to use its judgment in estimating the recoverable value and determining the amount of impairment.

Allowance for Impairment of Trade Receivables

If there is an objective evidence that an impairment loss has been incurred on receivables (accounts receivable trade and others), the Group estimates the allowance for impairment losses related to its receivables that are specifically identified as doubtful for collection. The level of allowance is evaluated by management on the basis of factors that affect the collectibility of the receivables.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI  
SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Pertimbangan (Lanjutan)

Cadangan Penurunan Nilai Piutang Usaha (Lanjutan)

Dalam kasus ini, Grup menggunakan pertimbangan berdasarkan fakta-fakta terbaik yang tersedia dan situasi-situasi, termasuk tetapi tidak terbatas pada, jangka waktu hubungan Grup dengan pelanggan dan status kredit pelanggan berdasarkan laporan dari pihak ketiga dan faktor-faktor pasar yang telah diketahui, untuk mengakui pencadangan spesifik untuk pelanggan terhadap jumlah yang jatuh tempo untuk menurunkan piutang Grup ke jumlah yang diharapkan dapat ditagih. Pencadangan secara spesifik ini ditelaah kembali dan disesuaikan jika terdapat informasi tambahan yang diterima yang mempengaruhi jumlah yang diestimasi.

Sebagai tambahan atas cadangan terhadap piutang yang secara individual signifikan, Grup juga menilai cadangan penurunan nilai secara kolektif terhadap risiko kredit debitur mereka yang dikelompokkan berdasarkan karakteristik kredit yang sama, yang meskipun tidak diidentifikasi secara spesifik memerlukan cadangan tertentu, memiliki risiko yang lebih besar tidak tertagih dibandingkan dengan piutang yang diberikan kepada debitur. Cadangan secara kolektif ini dihitung berdasarkan pengalaman kerugian historis dengan menggunakan faktor yang bervariasi seperti kinerja historis dari debitur dalam grup kolektif, penurunan kinerja pasar dimana debitur beroperasi, dan kelemahan struktural yang diidentifikasi atau penurunan kinerja arus kas dari debitur. Rincian nilai tercatat bersih piutang Grup diungkapkan dalam Catatan 5.

**Estimasi dan Asumsi**

Asumsi utama masa depan dan sumber utama estimasi ketidakpastian lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk tahun/periode berikutnya diungkapkan di bawah ini. Grup mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan konsolidasian disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Grup. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

Penyisihan Kerugian Kredit Ekspektasian dari Piutang Usaha

Grup menggunakan matriks provisi untuk menghitung ECL untuk piutang usaha dan aset kontrak. Tingkat provisi didasarkan pada hari lewat jatuh tempo untuk pengelompokan berbagai segmen pelanggan yang memiliki pola kerugian yang serupa (yaitu, berdasarkan wilayah geografis, jenis produk, jenis dan peringkat pelanggan, dan pertanggungjawaban berdasarkan surat kredit dan bentuk asuransi kredit lainnya).

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND  
ASSUMPTIONS (Continued)

Judgments (Continued)

Allowance for Impairment of Trade Receivables (Continued)

In these cases, the Group uses judgment based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the length of the Group's relationship with the customers and the customers' credit status based on third-party credit reports and known market factors, to record specific reserves for customers against amounts due in order to reduce the Group's receivables to amounts that it expect to collect. These specific reserves are re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amounts estimated.

In addition to specific allowance against individually significant receivables, the Group also assess a collective impairment allowance against credit exposure of its debtors which are grouped based on common credit characteristic, which group, although not specifically identified as requiring a specific allowance, has a greater risk of default than when the receivables were originally granted to the debtors. This collective allowance is based on historical performance of the debtors within the collective group, deterioration in the markets in which the debtors operate, and identified structural weaknesses or deterioration in the cash flows of the debtors. The details of the net carrying amount of the Group's receivables are disclosed in Note 5.

**Estimates and Assumptions**

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial period/year are disclosed below. The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the consolidated financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments may change due to market changes or circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions when they occur.

Provision for Expected Credit Losses of Trade Receivables

The Group uses a provision matrix to calculate ECLs for trade receivables and contract assets. The provision rates are based on days past due for groupings of various customer segments that have similar loss patterns (i.e., by geography, product type, customer type and rating, and coverage by letters of credit and other forms of credit insurance).

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI  
SIGNIFIKAN (Lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (Lanjutan)

Penyisihan Kerugian Kredit Ekspektasian dari Piutang Usaha  
(Lanjutan)

Matriks provisi pada awalnya didasarkan pada tingkat gagal bayar yang diamati secara historis Grup. Grup akan mengkalibrasi matriks untuk menyesuaikan pengalaman kerugian kredit historis dengan informasi yang bersifat perkiraan masa depan (*forward-looking*). Misalnya, jika perkiraan kondisi ekonomi (yaitu, produk domestik bruto) diekspektasikan akan memburuk pada tahun berikutnya yang dapat menyebabkan peningkatan jumlah gagal bayar di sektor manufaktur, tingkat gagal bayar historis disesuaikan. Pada setiap tanggal pelaporan, tingkat gagal bayar yang diamati secara historis diperbarui dan perubahan dalam estimasi perkiraan masa depan dianalisis.

Penilaian korelasi antara tingkat default yang diamati secara historis, prakiraan kondisi ekonomi, dan ECL adalah estimasi yang signifikan. Jumlah ECL sensitif terhadap perubahan keadaan dan prakiraan kondisi ekonomi. Pengalaman kerugian kredit historis Grup dan perkiraan kondisi ekonomi mungkin juga tidak mewakili gagal bayar pelanggan yang sebenarnya di masa depan. Informasi tentang ECL pada piutang usaha Grup diungkapkan dalam Catatan 5.

Penurunan Nilai Aset Non-keuangan

Penurunan nilai terjadi ketika nilai tercatat dari aset atau unit penghasil kas melebihi nilai terpulihkannya, yang lebih tinggi dari nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai. Perhitungan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual berdasarkan data yang tersedia dari transaksi penjualan yang mengikat dalam sebuah transaksi wajar dari aset serupa atau harga pasar yang dapat diobservasi dikurangi biaya pelepasan untuk menjual aset tersebut. Perhitungan nilai pakai berdasarkan pada model arus kas yang didiskontokan.

Data arus kas diambil dari anggaran untuk lima tahun yang akan datang dan tidak termasuk aktivitas restrukturisasi yang belum dilakukan oleh Grup atau investasi signifikan di masa datang yang akan memutakhirkan kinerja aset dari unit penghasil kas yang diuji. Nilai terpulihkan paling dipengaruhi oleh tingkat diskonto yang digunakan dalam model arus kas yang didiskontokan, sebagaimana juga jumlah arus kas masuk di masa datang yang di harapkan dan tingkat pertumbuhan yang digunakan untuk tujuan ekstrapolasi.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, terdapat indikasi atas penurunan potensial atas nilai aset non-keuangan.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND  
ASSUMPTIONS (Continued)

Estimates and Assumptions (Continued)

Provision for Expected Credit Losses of Trade Receivables  
(Continued)

The provision matrix is initially based on the Group's historical observed default rates. The Group will calibrate the matrix to adjust the historical credit loss experience with forward-looking information. For instance, if forecast economic conditions (i.e., gross domestic product) are expected to deteriorate over the next year which can lead to an increased number of defaults in the manufacturing sector, the historical default rates are adjusted. At every reporting date, the historical observed default rates are updated and changes in the forward-looking estimates are analyzed.

The assessment of the correlation between historical observed default rates, forecast economic conditions and ECLs is a significant estimate. The amount of ECLs is sensitive to changes in circumstances and of forecast economic conditions. The Group's historical credit loss experience and forecast of economic conditions may also not be representative of customer's actual default in the future. The information about the ECLs on the Group's trade receivables and contract assets is disclosed in Note 5.

Impairment of Non-financial Assets

An impairment exists when the carrying value of an asset or cash generating unit exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in an arm's length transaction of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing the asset. The value in use calculation is based on a discounted cash flow model.

The cash flows data are derived from budget for the next five years and do not include restructuring activities that the Group is not yet committed to or significant future investments that will enhance the asset's performance of the cash generating unit being tested. The recoverable amount is most sensitive to the discount rate used for the discounted cash flow model as well as the expected future cash inflows and the growth rate used for extrapolation purposes.

As of 31 December 2024 and 2023, there is event or change in circumstances that may indicate any impairment in its value of its non-financial assets.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN (Lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (Lanjutan)

Imbalan Kerja

Penentuan liabilitas imbalan kerja Grup bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dan Manajemen Grup dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian. Hasil aktual yang berbeda dari asumsi yang ditetapkan diakui secara langsung pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain pada saat perbedaan tersebut terjadi. Sementara Grup berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Grup dapat mempengaruhi secara material liabilitas atas imbalan kerja dan beban imbalan kerja neto. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 20.

Penyusutan Aset Tetap dan Aset Hak-Guna

Aset tetap, kecuali tanah, dan hak-guna usaha, disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran umur manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi umur manfaat ekonomis aset tetap antara 3 sampai dengan 50 tahun, aset hak-guna antara 1 sampai 20 tahun. Ini adalah umur yang secara umum diharapkan dalam industri dimana Grup menjalankan bisnisnya. Perubahan tingkat pemakaian dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi umur manfaat ekonomis dan nilai sisa aset, dan karenanya biaya penyusutan masa depan mungkin direvisi.

Aset Pajak Tangguhan

Estimasi signifikan oleh manajemen disyaratkan dalam menentukan total aset pajak tangguhan yang dapat diakui, berdasarkan saat penggunaan dan tingkat penghasilan kena pajak dan strategi perencanaan pajak masa depan. Rincian aset pajak tangguhan yang diakui selama tahun berjalan diungkapkan dalam Catatan 31.

Penyisihan Keusangan dan Penurunan Nilai Persediaan

Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan diestimasi berdasarkan fakta dan keadaan yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas kepada, kondisi fisik persediaan yang dimiliki, harga jual pasar, estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang timbul untuk penjualan. Provisi dievaluasi kembali dan disesuaikan jika terdapat tambahan informasi yang mempengaruhi total yang diestimasi. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 7.

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY (Continued)

Estimates and Assumptions (Continued)

Employee Benefits

The determination of the Group's employee benefits liabilities is dependent on its selection of certain assumptions used by the independent actuaries and the Group's management in calculating such amounts. Those assumptions include, among others, discount rates, future annual salary increase, annual employee turn-over rate, disability rate, retirement age and mortality rate. Actual results that differ from the assumptions are recognized immediately in the statement of profit or loss and other comprehensive income and when they occurred. While the Company believe that their assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in actual result or significant changes in the Group's assumptions may materially affect its employee benefits liabilities and employee benefits expense. Further details are disclosed in Note 20.

Depreciation of Fixed Assets and Right-of-Use Assets

Fixed assets, except land, and right-of-use assets are depreciated on a straight-line method over their estimated useful lives. Management estimates the useful lives of these fixed assets to be within 3 to 50 years, rights-of-use assets to be within 1 to 20 years. These are common life expectancies applied in the industries where the Group conducts its businesses. Changes in the expected level of usage and technological development could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, and therefore future depreciation charges could be revised.

Deferred Tax Assets

Significant management estimates are required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognized, based upon the likely timing and the level of future taxable profits together with future tax planning strategies. The details of deferred tax assets recognized during the year are disclosed in Note 31.

Allowance for Obsolescence and Decline in Value of Inventories

Allowance for obsolescence and decline in value of inventories is estimated based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the inventories' own physical conditions, their market selling prices, estimated costs of completion and estimated costs to sell. The provisions are re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amount estimated. Further details are disclosed in Note 7.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN (Lanjutan)

Estimasi dan Asumsi (Lanjutan)

Ketidakpastian Kewajiban Pajak

Dalam situasi tertentu, Grup tidak dapat menentukan secara pasti jumlah liabilitas pajak mereka pada saat ini atau masa depan karena kemungkinan adanya pemeriksaan dari otoritas perpajakan. Ketidakpastian timbul terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan yang kompleks dan jumlah dan waktu dari penghasilan kena pajak di masa depan. Dalam menentukan jumlah yang harus diakui terkait dengan liabilitas pajak yang tidak pasti, Grup menerapkan pertimbangan yang sama yang akan mereka gunakan dalam menentukan jumlah cadangan yang harus diakui sesuai dengan PSAK 237 (Revisi 2009), "Provisi, Liabilitas Kontinjensi dan Aset Kontinjensi". Grup menganalisa semua posisi pajak terkait dengan pajak penghasilan untuk menentukan liabilitas pajak untuk beban yang belum diakui harus diakui.

Pengakuan Pendapatan untuk Program Loyalitas

Grup memperkirakan nilai wajar poin yang diberikan berdasarkan program loyalitas pelanggan dengan menerapkan teknik statistik. Input model mencakup asumsi tentang tingkat penebusan yang diharapkan, perpaduan produk yang akan tersedia untuk penebusan di masa mendatang dan preferensi pelanggan. Karena poin yang dikeluarkan dalam program ini kedaluwarsa, perkiraan tersebut memiliki ketidakpastian yang signifikan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 18.

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY (Continued)

*Estimates and Assumptions (Continued)*

*Uncertain Tax Exposure*

*In certain circumstances, the Group, may not able to determine the exact amount its current or future tax liabilities due to possibility of examination by the taxation authority. Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations and the amount and timing of future taxable income. In determining the amount to be recognized in respect of an uncertain tax liability, the Group apply similar considerations as it would use in determining the amount of a provision to be recognized in accordance with PSAK 237 (Revised 2009), "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets". The Group analyzes all tax positions related to income taxes to determine if a tax liability for unrecognized tax benefit should be recognized.*

*Revenue Recognition for Loyalty Program*

*The Group estimates the fair value of points awarded under the customer loyalty program by applying statistical techniques. Inputs to the model include assumptions about expected redemption rates, the mix of products that will be available for redemption in the future and customer preferences. As points issued under the program do expire, such estimates are subject to significant uncertainty. Further details are disclosed in Note 18.*

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

4. KAS DAN SETARA KAS

Akun ini terdiri dari:

	2024	2023
Kas		
Rupiah	4.602.208	149.531.644
Ringgit Malaysia	16.314.315	10.271.613
Dolar Singapura	481.339	595.355
Bank - pihak ketiga		
Rupiah		
PT Bank Central Asia Tbk	99.559.683	110.356.618
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	20.598.789	50.243.145
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	17.470.258	303.950.804
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	12.454.669	25.634.023
PT Bank CIMB Niaga Tbk	6.264.907	1.569.331
PT Bank Artha Graha International Tbk	1.763.334	542.205
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	920.637	53.496
Dolar Amerika Serikat		
PT Bank Central Asia Tbk	39.653.536	43.823.574
United Overseas Bank (Malaysia) Bhd.	19.069.256	6.345.128
DBS Bank Ltd.	10.042.353	41.289.330
Oversea-Chinese Banking Corporation Ltd.	2.276.716	941.842
China Trust Bank Co. Ltd.	99.288	2.174.636
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	107.952	26.303
Dolar Singapura		
DBS Bank Ltd.	149.787.022	59.909.087
Oversea-Chinese Banking Corporation Ltd.	29.373.071	16.853.427
CIMB Bank Bhd.	4.703.726	-
Malayan Banking Bhd.	3.851.882	3.364.273
United Overseas Bank (Malaysia) Bhd.	3.777.152	2.473.915
China Trust Bank Co. Ltd.	260.909	4.616.303
PT Bank Central Asia Tbk	10.248	526.109.634
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	11.868	11.712
Ringgit Malaysia		
CIMB Group Holdings Berhad	108.185.996	36.419.053
United Overseas Bank (Malaysia) Bhd.	36.230.826	12.599.283
Malayan Banking Bhd.	22.529.558	28.368.718
Hong Leong Bank Bhd.	3.217.073	8.176.647
RHB Bank Bhd.	2.249.315	3.048.107
Public Bank Bhd.	1.409.028	5.999.342
Affin Bank Bhd.	766.228	6.547.496
AmBank (M) Bhd.	597.873	1.279.221
HSBC Bank Malaysia Bhd.	366.713	2.983.490
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	3.479.418	1.380.463
Poundsterling		
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	289.288	-

4. CASH AND CASH EQUIVALENTS

This account consists of:

	2024	2023
Cash on hand		
Rupiah	4.602.208	149.531.644
Malaysian Ringgit	16.314.315	10.271.613
Singapore Dollar	481.339	595.355
Cash in banks - third parties		
Rupiah		
PT Bank Central Asia Tbk	99.559.683	110.356.618
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	20.598.789	50.243.145
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	17.470.258	303.950.804
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	12.454.669	25.634.023
PT Bank CIMB Niaga Tbk	6.264.907	1.569.331
PT Bank Artha Graha International Tbk	1.763.334	542.205
Others (below Rp1 billion each)	920.637	53.496
United States Dollar		
PT Bank Central Asia Tbk	39.653.536	43.823.574
United Overseas Bank (Malaysia) Bhd.	19.069.256	6.345.128
DBS Bank Ltd.	10.042.353	41.289.330
Oversea-Chinese Banking Corporation Ltd.	2.276.716	941.842
China Trust Bank Co. Ltd.	99.288	2.174.636
Others (below Rp1 billion each)	107.952	26.303
Singapore dollar		
DBS Bank Ltd.	149.787.022	59.909.087
Oversea-Chinese Banking Corporation Ltd.	29.373.071	16.853.427
CIMB Bank Bhd.	4.703.726	-
Malayan Banking Bhd.	3.851.882	3.364.273
United Overseas Bank (Malaysia) Bhd.	3.777.152	2.473.915
China Trust Bank Co. Ltd.	260.909	4.616.303
PT Bank Central Asia Tbk	10.248	526.109.634
Others (below Rp1 billion each)	11.868	11.712
Malaysian Ringgit		
CIMB Group Holdings Berhad	108.185.996	36.419.053
United Overseas Bank (Malaysia) Bhd.	36.230.826	12.599.283
Malayan Banking Bhd.	22.529.558	28.368.718
Hong Leong Bank Bhd.	3.217.073	8.176.647
RHB Bank Bhd.	2.249.315	3.048.107
Public Bank Bhd.	1.409.028	5.999.342
Affin Bank Bhd.	766.228	6.547.496
AmBank (M) Bhd.	597.873	1.279.221
HSBC Bank Malaysia Bhd.	366.713	2.983.490
Others (below Rp1 billion each)	3.479.418	1.380.463
Poundsterling		
Others (below Rp1 billion each)	289.288	-

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

4. KAS DAN SETARA KAS (Lanjutan)

Akun ini terdiri dari: (Lanjutan)

	2024	2023
Setara kas		
Deposito berjangka		
Rupiah		
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	457.608.913	261.900.000
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	100.000.000	-
PT Bank Central Asia Tbk	3.600.000	5.230.000
Ringgit Malaysia		
Malayan Banking Bhd.	8.008.580	6.684.460
Dolar Singapura		
PT Bank CIMB Niaga Tbk	549.666.055	-
DBS Bank Ltd.	24.085.914	24.399.536
<b>Total</b>	<b><u>1.765.745.896</u></b>	<b><u>1.765.703.214</u></b>

4. CASH AND CASH EQUIVALENTS (Continued)

This account consists of: (Continued)

	Cash equivalents
	Time deposits
	Rupiah
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	261.900.000
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	-
PT Bank Central Asia Tbk	5.230.000
Malaysian Ringgit	
Malayan Banking Bhd.	6.684.460
Singapore Dollar	
PT Bank CIMB Niaga Tbk	-
DBS Bank Ltd.	24.399.536
<b>Total</b>	<b><u>1.765.703.214</u></b>

Tidak terdapat penempatan kas dan setara kas kepada pihak-pihak berelasi.

There was no placement of cash and cash equivalents with related parties.

Tidak terdapat saldo kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya atau dijaminkan.

There was no cash and cash equivalents that are restricted for use or pledged as collateral.

Suku bunga tahunan untuk deposito berjangka dalam Rupiah untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 berkisar antara 1,90% sampai 6,75% dan 1,90% sampai 6,60%. Suku bunga tahunan untuk deposito berjangka dalam Dolar Singapura untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah 2,40% sampai 3,60% dan 2,10% sampai 3,20%. Suku bunga tahunan untuk deposito berjangka dalam Ringgit Malaysia untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing berkisar antara 2,50% sampai 3,20% dan 3,05% sampai 3,20%.

Annual interest rate for time deposits in Rupiah for the year ended 31 December 2024 and 2023 is ranging from 1.90% to 6.75% and 1.90% to 6.60%, respectively. Annual interest rate for time deposits in Singapore Dollar for the year ended 31 December 2024 and 2023 is ranging from 2.40% to 3.60% and 2.10% to 3.20%, respectively. Annual interest rate for time deposits in Malaysian Ringgit for the year ended 31 December 2024 and 2023 is ranging from 2.50% to 3.20% and 3.05% to 3.20%, respectively.

5. PIUTANG

a. Piutang usaha - berdasarkan jenis

	2024	2023
Pihak ketiga		
Rupiah	1.086.232.823	1.196.315.130
Ringgit Malaysia	20.334.145	134.700.395
Dolar Singapura	16.038.506	53.263.896
Total pihak ketiga	1.122.605.474	1.384.279.421
Cadangan kerugian penurunan nilai	( 36.478.649)	( 36.133.678)
Total piutang usaha - pihak ketiga - neto	1.086.126.825	1.348.145.743
Total piutang usaha - pihak berelasi - neto	70.359.441	16.703.039
<b>Total piutang usaha - neto</b>	<b><u>1.156.486.266</u></b>	<b><u>1.364.848.782</u></b>

5. ACCOUNTS RECEIVABLES

a. Trade receivables - based on types

	Third parties
	Rupiah
	Malaysian Ringgit
	Singapore Dollar
Total third parties	1.384.279.421
Allowance for impairment losses	( 36.133.678)
Total trade receivables - third parties - net	1.348.145.743
Total trade receivables - related parties - net	16.703.039
<b>Total trade receivables - net</b>	<b><u>1.364.848.782</u></b>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

5. PIUTANG (Lanjutan)

a. Piutang usaha - berdasarkan jenis (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, seluruh piutang usaha para Debitur seperti yang diungkapkan pada Catatan 16, dijaminkan untuk fasilitas utang bank.

Rincian piutang usaha kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 33.

Perubahan saldo pencadangan atas kerugian penurunan nilai piutang usaha - pihak ketiga untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

	2024	2023
Saldo awal tahun	36.133.678	65.041.330
Saldo dari Entitas Anak pada tanggal akuisisi	31.574	-
Saldo dari Entitas Anak pada tanggal hilangnya pengendalian	( 1.554.680)	-
Penambahan (Pembalikan) selama tahun berjalan (Catatan 28)	1.868.077	( 28.907.652)
<b>Saldo akhir tahun</b>	<b><u>36.478.649</u></b>	<b><u>36.133.678</u></b>

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan akun piutang usaha masing-masing pelanggan pada akhir tahun, manajemen Grup berpendapat bahwa cadangan kerugian penurunan nilai cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian atas tidak tertagihnya piutang usaha.

b. Piutang usaha - berdasarkan umur

Rincian umur piutang usaha - pihak ketiga adalah sebagai berikut:

	2024	2023
Lancar	977.637.721	1.114.283.831
Telah jatuh tempo:		
1 - 30 hari	104.283.694	219.211.666
31 - 60 hari	4.982.489	18.975.496
61 - 90 hari	5.150.328	3.182.258
Lebih dari 90 hari	30.551.242	28.626.170
Subtotal	1.122.605.474	1.384.279.421
Cadangan kerugian penurunan nilai	( 36.478.649)	( 36.133.678)
<b>Total piutang usaha - pihak ketiga - neto</b>	<b><u>1.086.126.825</u></b>	<b><u>1.348.145.743</u></b>

5. ACCOUNTS RECEIVABLES (Continued)

a. Trade receivables - based on types (Continued)

As of 31 December 2024 and 2023, all of the Debtors' trade receivables as stated in Note 16 are pledged as collateral for bank loan facilities.

The details of trade receivables to related parties are disclosed further in Note 33.

The movements in the balance of allowance for impairment losses of trade receivables - third parties for the year ended 31 December 2024 and 2023 are as follows:

	2024	2023
Saldo awal tahun	36.133.678	65.041.330
Saldo dari Entitas Anak pada tanggal akuisisi	31.574	-
Saldo dari Entitas Anak pada tanggal hilangnya pengendalian	( 1.554.680)	-
Penambahan (Pembalikan) selama tahun berjalan (Catatan 28)	1.868.077	( 28.907.652)
<b>Saldo akhir tahun</b>	<b><u>36.478.649</u></b>	<b><u>36.133.678</u></b>

Based on the review of trade receivables for each customers at the end of the year, the Group's management believe that the allowance for impairment losses on trade receivables is adequate to cover possible losses from uncollectible of the receivables.

b. Trade receivables - based on aging

The aging analysis of trade receivables - third parties are as follows:

	2024	2023
Lancar	977.637.721	1.114.283.831
Telah jatuh tempo:		
1 - 30 hari	104.283.694	219.211.666
31 - 60 hari	4.982.489	18.975.496
61 - 90 hari	5.150.328	3.182.258
Lebih dari 90 hari	30.551.242	28.626.170
Subtotal	1.122.605.474	1.384.279.421
Cadangan kerugian penurunan nilai	( 36.478.649)	( 36.133.678)
<b>Total piutang usaha - pihak ketiga - neto</b>	<b><u>1.086.126.825</u></b>	<b><u>1.348.145.743</u></b>

Current  
Overdue:  
1 - 30 days  
31 - 60 days  
61 - 90 days  
More than 90 days  
Sub-total  
Allowance for impairment losses  
Total trade receivables -  
third parties - net

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

5. PIUTANG (Lanjutan)

b. Piutang usaha - berdasarkan umur (Lanjutan)

Rincian umur piutang usaha - pihak berelasi adalah sebagai berikut:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Lancar	15.322.578	8.162.222
Telah jatuh tempo:		
1 - 30 hari	55.021.181	8.468.737
31 - 60 hari	8.400	72.080
61 - 90 hari	7.282	-
Lebih dari 90 hari	3.439.171	3.439.171
Subtotal	73.798.612	20.142.210
Cadangan kerugian penurunan nilai	( 3.439.171 )	( 3.439.171 )
<b>Total piutang usaha - pihak berelasi - neto</b>	<b><u>70.359.441</u></b>	<b><u>16.703.039</u></b>

c. Piutang lain-lain - berdasarkan jenis

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Pihak ketiga:		
Rupiah	278.899.339	333.410.253
Ringgit Malaysia	124.067.365	115.592.749
Dolar Singapura	50.814.240	53.567.821
Dolar Amerika Serikat	-	162.252.273
Total pihak ketiga	453.780.944	664.823.096
Cadangan kerugian penurunan nilai	( 80.724.765 )	( 779.701 )
Total piutang lain-lain pihak ketiga - neto	373.056.179	664.043.395
Total piutang lain-lain - pihak berelasi	52.817.037	8.374.356
<b>Total piutang lain-lain - neto</b>	<b><u>425.873.216</u></b>	<b><u>672.417.751</u></b>

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, piutang lain-lain sebagian besar merupakan piutang sehubungan dengan dukungan promosi yang diberikan oleh pemasok.

Rincian piutang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 33.

Mutasi cadangan penurunan nilai piutang lain-lain - pihak ketiga untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Saldo awal tahun	779.701	1.861.743
Penambahan (pemulihan) penyisihan kerugian penurunan nilai selama tahun berjalan	79.945.064	( 1.082.042 )
<b>Saldo akhir tahun</b>	<b><u>80.724.765</u></b>	<b><u>779.701</u></b>

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan akun piutang lain-lain pada akhir tahun, manajemen Grup berpendapat bahwa cadangan kerugian penurunan nilai cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian atas tidak tertagihnya piutang lain-lain.

5. ACCOUNTS RECEIVABLE (Continued)

b. Trade receivables - based on aging (Continued)

The aging analysis of trade receivables - related parties are as follows:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>	
Lancar	15.322.578	8.162.222	Current
Telah jatuh tempo:			Overdue:
1 - 30 hari	55.021.181	8.468.737	1 - 30 days
31 - 60 hari	8.400	72.080	31 - 60 days
61 - 90 hari	7.282	-	61 - 90 days
Lebih dari 90 hari	3.439.171	3.439.171	More than 90 days
Subtotal	73.798.612	20.142.210	Sub-total
Cadangan kerugian penurunan nilai	( 3.439.171 )	( 3.439.171 )	Allowance for impairment loss
<b>Total trade receivables - related parties - net</b>	<b><u>70.359.441</u></b>	<b><u>16.703.039</u></b>	<b>Total trade receivables - related parties - net</b>

c. Other receivables - based on types

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>	
Pihak ketiga:			Third parties:
Rupiah	278.899.339	333.410.253	Rupiah
Ringgit Malaysia	124.067.365	115.592.749	Malaysian Ringgit
Dolar Singapura	50.814.240	53.567.821	Singapore Dollar
Dolar Amerika Serikat	-	162.252.273	United States Dollar
Total pihak ketiga	453.780.944	664.823.096	Total third parties
Cadangan kerugian penurunan nilai	( 80.724.765 )	( 779.701 )	Allowance for impairment losses
Total piutang lain-lain pihak ketiga - neto	373.056.179	664.043.395	Total other receivables - third parties - net
Total piutang lain-lain - pihak berelasi	52.817.037	8.374.356	Total other receivables - related parties
<b>Total piutang lain-lain - neto</b>	<b><u>425.873.216</u></b>	<b><u>672.417.751</u></b>	<b>Total other receivables - net</b>

As of 31 December 2024 dan 2023, other receivables mainly represent receivables arising from promotion support provided by suppliers.

The details of other receivables to related parties are disclosed further in Note 33.

The movements of allowance for impairment losses of other receivables - third parties for the year ended 31 December 2024 and 2023 are as follows:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>	
Saldo awal tahun	779.701	1.861.743	Balance at beginning of year
Penambahan (pemulihan) penyisihan kerugian penurunan nilai selama tahun berjalan	79.945.064	( 1.082.042 )	Additional (recovery) allowance for impairment losses during the year
<b>Saldo akhir tahun</b>	<b><u>80.724.765</u></b>	<b><u>779.701</u></b>	<b>Balance at end of year</b>

Based on the review of the status of other receivables at the end of the year, the Group's management believe that the allowance for impairment losses on other receivables is adequate to cover possible losses from uncollectible of the other receivables.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

6. ASET KEUANGAN LAINNYA	2 0 2 4	2 0 2 3	6. OTHER FINANCIAL ASSETS
Akun ini terdiri dari:			This account consists of:
<b><u>Aset keuangan lainnya - bagian lancar</u></b>			<b><u>Other financial assets - current</u></b>
Uang jaminan			Security deposits
Rupiah - entitas anak	118.500	-	Rupiah - subsidiary
Ringgit Malaysia - entitas anak	57.371.077	50.683.570	Malaysian Ringgit - subsidiary
Dolar Singapura - entitas anak	7.512.683	-	Singapore Dollar - subsidiary
Convertible notes			Convertible notes
Dolar Singapura - entitas anak	-	270.888	Singapore Dollar - subsidiary
<b>Total aset keuangan lainnya - bagian lancar</b>	<b>65.002.260</b>	<b>50.954.458</b>	<b>Total other financial asset - current</b>
<b><u>Aset keuangan lainnya - bagian tidak lancar</u></b>			<b><u>Other financial assets - non current</u></b>
Uang jaminan			Security deposits
Rupiah	128.593.580	107.062.818	Rupiah
Dolar Singapura - entitas anak	29.320.509	34.413.045	Singapore Dollar - subsidiaries
Ringgit Malaysia - entitas anak	343.049	128.208	Malaysian Ringgit - subsidiary
Convertible notes			Convertible notes
Rupiah	-	16.000.000	Rupiah
Investasi pada saham - nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain			Investment in share - fair value through other comprehensive income
Dolar Singapura - entitas anak	636.638	636.638	Singapore dollar - subsidiary
<b>Total aset keuangan lainnya - bagian tidak lancar</b>	<b>158.893.776</b>	<b>158.240.709</b>	<b>Total other financial assets - non-current</b>
<b>Total aset keuangan lainnya</b>	<b>223.896.036</b>	<b>209.195.167</b>	<b>Total other financial asset</b>

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, uang jaminan masing-masing sebesar RM15.865.895 atau setara dengan Rp57.371.077 dan RM15.165.640 atau setara dengan Rp50.683.570 merupakan uang yang disetorkan oleh CG Computers Sdn. Bhd. kepada pemilik mal terkait sewa jangka pendek untuk outlet retailnya.

As of 31 December 2024 and 2023, security deposits of MYR15,865,895 or equivalent to Rp57,371,077 and MYR15,165,640 or equivalent to Rp50,683,570, respectively represent the amount deposited by CG Computers Sdn. Bhd. to shopping mall owners in relation to short-term rental for its retail outlets.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, uang jaminan masing-masing sebesar Rp158.893.777 dan Rp 141.604.071 merupakan uang jaminan yang disetorkan sebagian besar oleh EAR, ESS, EIS, ETC, ERDIRET, DCM, MII, NASA dan EAI kepada pemilik mal terkait sewa jangka panjang untuk outlet retailnya.

As of 31 December 2024 and 2023, security deposits amounting to Rp158,893,777 and Rp141,604,071, respectively, primarily represents deposit paid by EAR, ESS, EIS, ETC, ERDIRET, DCM, MII, NASA dan EAI to shopping mall owners in relation to their long-term lease agreements for their retail outlets.

Pada tanggal 21 Februari 2023, Perusahaan melalui DCM melakukan pembelian surat obligasi wajib konversi yang diterbitkan PT Inetindo Infocom (Story-I) sebesar Rp16.000.000, yang akan dikonversi menjadi saham konversi pada tanggal jatuh tempo dengan jangka waktu tiga (3) tahun setelah tanggal penerbitan. Obligasi konversi ini memiliki tingkat suku bunga sebesar BI 7-day (Reverse) Repo Rate + 5% per tahun.

As of 21 February 2023, the Company through DCM, purchased mandatory convertible bonds issued by PT Inetindo Infocom (Story-I) amounting to Rp16,000,000 which will be converted into convertible shares on the maturity date with a term of three (3) years after the issuance date. The convertible bonds' interest rate is equal to BI 7-day (Reverse) Repo Rate + 5% per annum.

Berdasarkan putusan Pengadilan Niaga No. 19/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.NiagaJkt.Pst pada tanggal 13 Mei 2024, PT Inetindo Infocom dinyatakan pailit, sehingga Perusahaan melalui DCM melakukan penghapusan atas surat obligasi wajib konversi Inetindo sebesar Rp16.000.000.

Based on the Commercial Court decision No.19/Pdt.Sus-PKPU/2024/PN.NiagaJkt.Pst on 13 May 2024, PT Inetindo Infocom was declared bankrupt, therefore the Company through DCM write-off Inetindo's convertible bonds amounting to Rp16,000,000.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

7. PERSEDIAAN - NETO

Akun ini terdiri dari:

	2024	2023
Telepon selular dan <i>tablet</i>	4.786.050.244	6.312.013.265
Komputer dan peralatan elektronik lainnya	576.698.407	459.017.638
Produk operator	41.033.505	64.521.091
Suku cadang	17.938.582	25.497.682
Aksesoris dan lain-lain	1.954.710.204	1.469.142.127
Barang dalam perjalanan	49.543.071	28.587.383
Total	7.425.974.013	8.358.779.186
Cadangan keusangan dan penurunan nilai persediaan	( 295.056.099)	( 312.178.812)
<b>Neto</b>	<b>7.130.917.914</b>	<b>8.046.600.374</b>

Mutasi cadangan keusangan dan penurunan nilai persediaan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

	2024	2023
Saldo awal tahun	312.178.812	227.178.832
Penambahan (pemulihan) cadangan keusangan dan penurunan nilai persediaan selama tahun berjalan (Catatan 28)	( 15.363.168)	84.999.980
Saldo dari entitas anak pada tanggal akuisisi	778.179	-
Saldo dari entitas anak pada tanggal hilangnya pengendalian	( 2.537.724)	-
<b>Saldo akhir periode</b>	<b>295.056.099</b>	<b>312.178.812</b>

Berdasarkan hasil penelaahan berkala terhadap keadaan fisik dan nilai realisasi neto persediaan, manajemen Grup berkeyakinan bahwa cadangan keusangan dan penurunan nilai persediaan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 telah memadai untuk menutup kemungkinan kerugian keusangan dan penurunan nilai persediaan.

Pada tanggal 31 Desember 2024, Grup mengasuransikan persediaannya terhadap risiko kebakaran dan risiko lainnya berdasarkan suatu paket polis tertentu dengan nilai pertanggungan sebesar Rp5.680.914.197 kepada beberapa perusahaan asuransi pihak ketiga, antara lain PT Asuransi Etiqa Internasional Indonesia, PT Asuransi Umum BCA, PT Arthagraha General Insurance, Generali Insurance Malaysia Berhad, Liberty Insurance Pte. Ltd., Etiqa Insurance Pte. Ltd., Allied World Company Ltd., Tiong Bahru Plaza LLP, AXA Affin General Insurance Berhad, MSIG Insurance Pte. Ltd. dan Berjaya Sampo Insurance Berhad. Manajemen Grup berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, seluruh persediaan para Debitur seperti yang diungkapkan pada Catatan 16, dijaminkan untuk fasilitas utang bank.

7. INVENTORIES - NET

This account consists of:

	2024	2023
Cellular phones and <i>tablets</i>	6.312.013.265	6.312.013.265
Computer and other electronic devices	459.017.638	459.017.638
Operator products	64.521.091	64.521.091
Spareparts	25.497.682	25.497.682
Accessories and others	1.469.142.127	1.469.142.127
Goods in transit	28.587.383	28.587.383
Total	8.358.779.186	8.358.779.186
Allowance for obsolescence and decline in value of inventories	( 312.178.812)	( 312.178.812)
<b>Net</b>	<b>8.046.600.374</b>	<b>8.046.600.374</b>

The movements of allowance for obsolescence and decline in value of inventories for the year ended 31 December 2024 and 2023 are as follows:

	2024	2023
Balance at beginning of year	227.178.832	227.178.832
Addition (recovery) provision allowance for obsolescence and decline in value of inventories during the year (Note 28)	84.999.980	84.999.980
Balance of a subsidiary upon acquisition	-	-
Balance of a subsidiary upon loss of control	-	-
<b>Balance at end of period</b>	<b>312.178.812</b>	<b>312.178.812</b>

Based on the review of the physical condition of the inventories and net realizable value of inventories, the Group's management believe that the allowance for obsolescence and decline in value of inventories as of 31 December 2024 and 2023 are adequate to cover possible losses arising from obsolescence and decline in value of inventories.

As of 31 December 2024, Group's inventories are covered by insurance against fire and other risks under blanket policies of Rp5,680,914,197 to several third party insurance companies, PT Asuransi Etiqa Internasional Indonesia, PT Asuransi Umum BCA, PT Arthagraha General Insurance, Generali Insurance Malaysia Berhad, Liberty Insurance Pte. Ltd., Etiqa Insurance Pte. Ltd., Allied World Company Ltd., Tiong Bahru Plaza LLP, AXA Affin General Insurance Berhad, MSIG Insurance Pte. Ltd. and Berjaya Sampo Insurance Berhad. The Group's management believe that the insurance coverage is adequate to cover possible losses arising from such risks.

As of 31 December 2024 and 2023, all of the Debtors' inventories as stated in Note 16, are pledged as collateral for bank loan facilities.

**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA**  
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN**  
**UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR**  
**31 DESEMBER 2024**  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES**  
**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS**  
**FOR THE YEAR ENDED**  
**31 DECEMBER 2024**  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

	2024	2023	
<b>8. UANG MUKA</b>			<b>8. ADVANCES</b>
Akun ini terdiri dari:			<i>This account consists of:</i>
Uang muka:			
Uang muka pembelian persediaan	269.060.705	252.047.861	<i>Advances:</i> <i>Advances for purchase of inventories</i>
Uang muka untuk pembayaran kegiatan operasional	31.102.578	12.980.597	<i>Advances for payment of operational expenses</i>
Uang muka untuk pembelian saham	835.000	1.495.000	<i>Advances for share subscription</i>
<b>Total</b>	<b>300.998.283</b>	<b>266.523.458</b>	<b>Total</b>

	2024	2023	
<b>9. BIAYA DIBAYAR DI MUKA</b>			<b>9. PREPAID EXPENSES</b>
Akun ini terdiri dari:			<i>This account consists of:</i>
Biaya dibayar di muka:			
Sewa	17.866.379	9.984.956	<i>Prepaid expenses:</i> <i>Rent</i>
Asuransi	1.721.812	817.860	<i>Insurance</i>
Lain-lain	11.230.943	12.249.640	<i>Others</i>
<b>Total</b>	30.819.134	23.052.456	<b>Total</b>
Biaya dibayar di muka - bagian lancar	( 30.279.134)	( 23.052.456)	<i>Prepaid expenses - current portion</i>
<b>Bagian tidak lancar</b>	<b>540.000</b>	<b>-</b>	<b>Non-current portion</b>

<p><b>10. UANG MUKA PEMBELIAN ASET TETAP DAN ASET TAKBERWUJUD</b></p> <p>Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, uang muka pembelian aset tetap, merupakan uang muka pembelian bangunan dan beberapa bidang tanah.</p> <p>Pada tahun 2024, uang muka pembelian aset tetap sebesar Rp66.024.551 telah direklasifikasi menjadi aset dalam penyelesaian bangunan dan prasarana. Aset tetap dalam penyelesaian senilai Rp54.554.025 juga direklasifikasi menjadi uang muka pembelian aset tetap.</p> <p>Pada tahun 2023, uang muka pembelian aset tetap sebesar Rp46.041.296 telah direklasifikasi menjadi aset dalam penyelesaian bangunan dan prasarana. Aset tetap berupa tanah senilai Rp65.618.182 juga direklasifikasi menjadi uang muka pembelian aset tetap setelah tanah tersebut digunakan sebagai uang muka pembelian tanah dengan lokasi yang lebih strategis.</p>	<p><b>10. ADVANCES FOR PURCHASE OF FIXED ASSETS AND INTANGIBLE ASSETS</b></p> <p><i>As of 31 December 2024 and 2023, advances for purchases of fixed assets, are represent advance for purchase of building and several piece of land.</i></p> <p><i>On 2024, the advance for purchase of fixed assets amounting to Rp66,024,551 has been reclassified to construction in progress - building and improvements. Construction in progress - building and improvements amounting to Rp54,554,025, was reclassified as advances for purchase of fixed assets.</i></p> <p><i>In 2023, the advance for purchase of fixed assets amounting to Rp46,041,296 were reclassified as construction in progress - building and improvements. Fixed assets in form of land amounting to Rp65,618,182, is also reclassified to advance for purchase of fixed assets after the land is used as down payment for the purchase of a land with more strategic location.</i></p>
--	--

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

11. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA

Detail investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama sebagai berikut:

	2024	2023
Nilai tercatat investasi dengan Metode Ekuitas:		
Entitas asosiasi	75.815.060	65.487.380
Entitas ventura bersama	352.039.853	399.348.024
<b>Investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama</b>	<b>427.854.913</b>	<b>464.835.404</b>

a. Rincian dari investasi pada entitas asosiasi adalah sebagai berikut:

	2024	2023
<u>Biaya perolehan:</u>		
Saldo awal	74.262.665	70.587.665
Penambahan	-	3.675.000
<b>Total</b>	<b>74.262.665</b>	<b>74.262.665</b>

Akumulasi bagian laba (rugi)

<u>entitas asosiasi - neto:</u>		
Saldo awal	( 8.775.285 )	( 11.076.423 )
Bagian laba entitas asosiasi periode berjalan	10.284.261	4.708.041
Bagian penghasilan komprehensif lain entitas asosiasi periode berjalan	43.419	19.556
<b>Total</b>	<b>1.552.395</b>	<b>( 6.348.826 )</b>
Dividen	-	( 2.426.459 )

Nilai tercatat investasi pada entitas asosiasi dengan metode ekuitas

**75.815.060**

Pada tahun 2023, Eravest Holding Pte Ltd telah menerima dividen dari PT Sushi-Tei Indonesia sebesar Rp2.426.459.

Pada tanggal 4 Juli 2023, PT Prakarsa Prima Sentosa ("PPS") bersama dengan pihak ketiga mendirikan PT Blackhawk Network Indonesia ("BHNI"), dimana PPS memiliki 35% kepemilikan pada BHNI. Jumlah imbalan yang dibayarkan oleh PPS untuk pendirian BHNI adalah sebesar Rp3.675.000.

11. INVESTMENT IN ASSOCIATES AND JOINT VENTURES

The details of investment in associates and joint ventures are as follows:

Carrying value of investment with Equity Method:  
Associated companies  
Joint ventures  
Investment in associate and Joint ventures

a. The details of investment in associates are as follows:

Acquisition cost:  
Beginning balance  
Addition  
Total

Accumulated share of profit (loss)

from associates - net:  
Beginning balance  
Share of profit from associated companies for the period  
Share of other comprehensive income from associates for the period  
Total  
Dividend

Carrying amount of investment in associated companies - equity method

On 2023, Eravest Holding Pte Ltd has received cash dividend from PT Sushi-Tei Indonesia amounting to Rp2,426,459.

On 4 July 2023, PT Prakarsa Prima Sentosa ("PPS") together with third party established PT Blackhawk Network Indonesia ("BHNI"), in which PPS owned 35% ownership interests in BHNI. Total consideration paid by PPS for the establishment of BHNI is amounting to Rp3,675,000.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

11. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA  
(Lanjutan)

- a. Rincian dari investasi pada entitas asosiasi adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

Rincian total aset, liabilitas, penjualan neto dan laba (rugi) tahun berjalan entitas asosiasi adalah sebagai berikut:

	2 0 2 4	2 0 2 3
<b>PT Bolttech Device Protection Indonesia</b>		
Aset	236.390.815	264.793.000
Liabilitas	245.418.409	274.409.000
Penjualan neto	345.682.116	315.983.452
Laba (rugi) tahun berjalan	8.149.234	( 21.054.079)
<b>PT Sushi-Tei Indonesia</b>		
Aset	235.459.706	254.425.560
Liabilitas	144.467.979	143.327.655
Penjualan neto	1.069.054.607	951.376.119
Laba tahun berjalan	78.168.460	61.559.032
<b>PT Citra Anugrah Sukses Abadi</b>		
Aset	16.495.378	16.322.275
Liabilitas	329.056	315.928
Penjualan neto	-	-
Laba tahun berjalan	159.976	133.478
<b>PT Mega Mulia Servindo</b>		
Aset	257.010	366.000
Liabilitas	2.083.375	2.197.150
Penjualan neto	-	-
Laba (rugi) tahun berjalan	4.784	( 7.053)
<b>PT Blackhawk Network Indonesia</b>		
Aset	10.500.000	-

- b. Rincian dari investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut:

	2 0 2 4	2 0 2 3
<b>Entitas Ventura Bersama</b>		
<u>Biaya perolehan:</u>		
Saldo awal	445.452.836	361.752.836
Akuisisi menjadi Entitas Anak	( 90.901.000)	-
Penambahan	90.030.000	83.700.000
Total	444.581.836	445.452.836
<u>Akumulasi bagian rugi</u>		
<u>entitas ventura bersama - neto:</u>		
Saldo awal	( 46.104.812)	( 20.348.472)
Akuisisi menjadi Entitas Anak	( 34.785.910)	-
Bagian rugi entitas ventura bersama tahun berjalan	( 11.776.235)	( 25.539.863)
Bagian laba (rugi) komprehensif lain entitas ventura bersama tahun berjalan	124.974	( 216.477)
Total	( 92.541.983)	( 46.104.812)
<b>Nilai tercatat investasi pada entitas ventura bersama - metode ekuitas</b>	<b>352.039.853</b>	<b>399.348.024</b>

11. INVESTMENT IN ASSOCIATES AND JOINT VENTURES  
(Continued)

- a. The details of investment in associates are as follows: (Continued)

The details of total assets, liabilities, net sales and profit (loss) for the year of associates are as follows:

<b>PT Bolttech Device Protection Indonesia</b>	
Assets	264.793.000
Liabilities	274.409.000
Net sales	315.983.452
Profit (loss) for the year	( 21.054.079)
<b>PT Sushi-Tei Indonesia</b>	
Assets	254.425.560
Liabilities	143.327.655
Net sales	951.376.119
Profit for the year	61.559.032
<b>PT Citra Anugrah Sukses Abadi</b>	
Assets	16.322.275
Liabilities	315.928
Net sales	-
Profit for the year	133.478
<b>PT Mega Mulia Servindo</b>	
Assets	366.000
Liabilities	2.197.150
Net sales	-
Profit (loss) for the year	( 7.053)
<b>PT Blackhawk Network Indonesia</b>	
Assets	-

- b. The details of investment in joint venture are as follows:

<b>Joint Ventures</b>	
<u>Acquisition cost:</u>	
Beginning balance	361.752.836
Acquisition of Subsidiaries	83.700.000
Addition	-
Total	445.452.836
<u>Accumulated share of loss from joint ventures - net:</u>	
Beginning balance	( 20.348.472)
Acquisition of Subsidiaries	-
Share of loss from joint ventures for the year	( 25.539.863)
Share of other comprehensive Profit (loss) from joint ventures for the year	( 216.477)
Total	( 46.104.812)
<b>Carrying amount of investment in joint ventures - equity method</b>	<b>399.348.024</b>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

11. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA  
(Lanjutan)

- b. Rincian dari investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris Raden Mas Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. No. 12 tanggal 29 Maret 2022, PT Era Blu Elektronik menerbitkan 400.449 saham baru dengan nilai nominal Rp400.449.000 yang diambil bagian oleh EAR dan The Gioi Di Dong Joint Stock Company, pihak ketiga, masing-masing sebesar Rp220.225.000 dan Rp180.225.000. Setelah peningkatan modal tersebut, persentase kepemilikan EAR pada PT Era Blu Elektronik berubah dari 98% menjadi 55%. Selanjutnya, berdasarkan Perjanjian Para Pemegang Saham yang ditandatangani kedua belah pihak, PT Era Blu Elektronik dikendalikan secara bersama-sama oleh kedua pemegang sahamnya.

PT Teknologi Belanja Digital ("TBD") merupakan entitas ventura bersama yang dikendalikan secara bersama-sama oleh Eraspac Pte. Ltd. dan PT Perjuangan Anak Muda, pihak ketiga, dimana Eraspac Pte. Ltd. memiliki 51% kepemilikan pada entitas tersebut. Pengaturan bersama tersebut diatur dalam Perjanjian Para Pemegang Saham yang ditandatangani oleh Eraspac Pte. Ltd. dan PT Perjuangan Anak Muda tertanggal 7 Maret 2022.

Berdasarkan Akta Notaris Makmur Tridharma, S.H., No. 70, pada tanggal 22 Desember 2023, pemegang saham TBD menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp2.000.000 yang diambil bagian oleh Eraspac Pte. Ltd. sebesar Rp1.020.000. Setelah perubahan di atas, tidak ada perubahan kepemilikan Eraspac Pte. Ltd. pada TBD.

Berdasarkan Akta Notaris Makmur Tridharma, S.H., No. 61, pada tanggal 18 Desember 2024, pemegang saham TBD menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp9.000.000 yang diambil bagian oleh Eraspac Pte. Ltd. sebesar Rp4.590.000. Setelah perubahan di atas, tidak ada perubahan kepemilikan Eraspac Pte. Ltd. pada TBD.

Berdasarkan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 24, pada tanggal 30 Mei 2023, pemegang saham ECI menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp25.000.000 yang diambil bagian oleh EPI sebesar Rp12.475.000. Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan EPI pada ECI adalah sebesar 49,90%.

Berdasarkan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 34, pada tanggal 27 Oktober 2023, pemegang saham ECI menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp15.000.000 yang diambil bagian oleh EPI sebesar Rp7.485.000. Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan EPI pada ECI.

11. INVESTMENT IN ASSOCIATES AND JOINT VENTURES  
(Continued)

- b. The details of investment in joint venture are as follows:  
(Continued)

Based on Notarial Deed Raden Mas Dendy Soebangil, S.H., M.Kn. No. 12 dated 29 March 2022, PT Era Blu Elektronik issued 400,449 new shares with total nominal amount of Rp400,449,000 which were taken by EAR and The Gioi Di Dong Joint Stock Company, third party, amounted to Rp220,225,000 and Rp180,225,000, respectively. After the capital increase, EAR's ownership interest in PT Era Blu Elektronik changed from 98% to become 55%. Furthermore, based on the Shareholders' Agreement entered into by both parties, PT Era Blu Elektronik is joint controlled by both of its shareholders.

PT Teknologi Belanja Digital ("TBD") is joint venture entity which are joint controlled by Eraspac Pte. Ltd. and PT Perjuangan Anak Muda, third party, in which Eraspac Pte. Ltd. owned 51% of the entity. The joint arrangement is governed by the Shareholders' Agreement signed by Eraspac Pte. Ltd. and PT Perjuangan Anak Muda dated 7 March 2022.

Based on Notarial Deed Makmur Tridharma, S.H., No. 70, on 22 December 2023, the shareholders of TBD agreed to increased its fully and paid share capital amounting to Rp2,000,000 which taken by Eraspac Pte. Ltd. amounting to Rp1,020,000. After the above changes, there is no change in Eraspac Pte. Ltd.'s ownership in TBD.

Based on Notarial Deed Makmur Tridharma, S.H., No. 61, dated 18 December 2024, the shareholders of TBD agreed to increased its fully and paid share capital amounting to Rp9,000,000 which taken by Eraspac Pte. Ltd. amounting to Rp4,590,000. After the above changes, there is no change in Eraspac Pte. Ltd.'s ownership in TBD.

Based on Notarial Deed Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 24, on 30 May 2023, the shareholders of ECI agreed to increased its fully and paid share capital amounting to Rp25,000,000 which taken by EPI amounted to Rp12,475,000. After the above changes, the ownership interest of EPI in ECI become 49.90%.

Based on Notarial Deed Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 34, on 27 October 2023, the shareholders of ECI agreed to increased its fully and paid share capital amounting to Rp15,000,000 which taken by EPI amounted to Rp7,485,000. After the increase in share, there is no change in EPI's ownership in ECI.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

11. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA  
(Lanjutan)

- b. Rincian dari investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

Pada tanggal 4 Januari 2022, PT Era Prima Indonesia ("EPI") bersama dengan, Caring Pharmacy Retail Management Sdn. Bhd. ("CPRM"), pihak ketiga, mendirikan PT Era Caring Indonesia ("ECI"), dimana EPI memiliki 49,88% kepemilikan pada ECI. Jumlah imbalan yang dibayarkan oleh EPI untuk pendirian ECI adalah sebesar Rp5.003.000. Berdasarkan Anggaran Dasar ECI, EPI dan CPRM secara bersama-sama mengendalikan ECI. Selain itu, EPI dan CPRM juga menandatangani Perjanjian Tata Kelola atas PT Era Farma Indonesia ("EFI"), dimana CPRM sebagai pemegang obligasi konversi yang diterbitkan EFI mendapatkan pengendalian bersama dengan EPI untuk mengendalikan EFI. Sehingga investasi EPI pada ECI dan EFI dicatat sebagai investasi pada entitas ventura bersama.

Pada tanggal 13 Desember 2023, obligasi konversi yang dimiliki CPRM dialihkan ke Indo Ventures Sdn. Bhd. Setelah pengalihan tersebut Anggaran Dasar EFI juga disesuaikan, dan EFI menjadi dikendalikan secara bersama-sama oleh EPI dan Indo Ventures Sdn. Bhd.

Pada tanggal 13 Desember 2023, investasi yang dimiliki CPRM dialihkan ke Indo Ventures Sdn. Bhd. Setelah pengalihan tersebut Anggaran Dasar ECI juga disesuaikan, dan ECI menjadi dikendalikan secara bersama-sama oleh EPI dan Indo Ventures Sdn. Bhd.

Berdasarkan Akta Notaris Makmur Tridharma, S.H., No. 59 tanggal 18 Desember 2024, pemegang saham ECI menyetujui peningkatan modal disetor sebesar Rp33.000.000 yang diambil bagian oleh EPI sebesar Rp16.467.000. Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan EPI pada ECI.

Berdasarkan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 19 tanggal 28 Oktober 2022, pemegang saham JDFI menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp100.000.000 yang diambil bagian oleh SES sebesar Rp49.000.000. Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan SES pada JDFI.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 356 tertanggal 20 November 2024, para pemegang saham PT JDSports Fashion Indonesia menyetujui perubahan nama menjadi PT Era Gaya Aktif ("EGA").

11. INVESTMENT IN ASSOCIATES AND JOINT VENTURES  
(Continued)

- b. The details of investment in joint venture are as follows:  
(Continued)

As of 4 January 2022, PT Era Prima Indonesia ("EPI") together with Caring Pharmacy Retail Management Sdn. Bhd. ("CPRM"), third party, established PT Era Caring Indonesia ("ECI"), in which EPI owned 49.88% ownership interests in ECI. Total consideration paid by EPI for the establishment of ECI is amounting to Rp5,003,000. Based on ECI's Articles of Association, EPI and CPRM joint controlled ECI. In addition, EPI and CPRM also entered into a Governance Agreement on PT Era Farma Indonesia ("EFI"), where CPRM as the investor of the convertible bonds issued by EFI is obtaining the joint control with EPI to control EFI. Accordingly, EPI's investment in ECI and EFI are accounted as investment in joint ventures.

As of 13 December 2023, the convertible bonds held by CPRM is transferred to Indo Ventures Sdn. Bhd. After the transfer, the Articles of Association of EFI is also amended accordingly and EFI become joint controlled by EPI and Indo Ventures Sdn. Bhd.

As of 13 December 2023, the investment held by CPRM is transferred to Indo Ventures Sdn. Bhd. After the transfer, the articles of Association of ECI is also amended accordingly and ECI become joint controlled by EPI and Indo Ventures Sdn. Bhd.

Based on Notarial Deed Makmur Tridharma, S.H., No. 59 dated 18 December 2024, the shareholders of ECI agreed to increased its paid share capital amounting to Rp33,000,000 which taken by EPI amounting to Rp16,467,000. After the increase in share, there is no change in EPI's ownership in ECI.

Based on Notarial Deed Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 19 dated 28 October 2022, the shareholders of JDFI agreed to increased its fully and paid share capital amounted to Rp100,000,000 which taken by SES amounted to Rp49,000,000. After the increase in share, there is no change in SES's ownership in JDFI.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 356 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, the shareholders of PT JDSports Fashion Indonesia approved the change of company name to PT Era Gaya Aktif ("EGA").

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

11. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA  
(Lanjutan)

- b. Rincian dari investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 356 tanggal 20 November 2024 dan Akta Jual Beli Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 357 dan 358 tanggal 20 November 2024, para pemegang saham EGA menyetujui pengalihan seluruh kepemilikan saham atas nama JD Sports Fashion Plc., sebanyak 89.249 lembar saham kepada SES dan 1 lembar saham kepada JDFD. Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan SES dan JDFD pada EGA masing-masing adalah sebesar 99,99% dan 0,01%.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No.353 tanggal 20 November 2024 dan Akta Jual Beli Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 354 dan 355 tanggal 20 November 2024, para pemegang saham JDFD menyetujui pengalihan seluruh kepemilikan saham atas nama JD Sports Fashion Plc., sebanyak 4.948 lembar saham kepada SES dan 1 lembar saham kepada PT Era Gaya Aktif. Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan SES dan PT Era Gaya Aktif pada JDFD masing-masing adalah sebesar 99,99% dan 0,01%.

Pada tanggal 7 September 2023, SES bersama dengan MST Golf Group Berhad, pihak ketiga, mendirikan PT MST Golf Indonesia ("MSTI"), yang didirikan di Indonesia, dimana SES memiliki 49% kepemilikan pada MSTI. Jumlah imbalan yang dibayarkan oleh SES untuk pendirian MSTI adalah sebesar Rp4.949.000.

Berdasarkan Akta Notaris Fandy Aryana, S.H., M.Kn., No. 5 tanggal 22 Desember 2023, pemegang saham MSTI menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp117.900.000 yang diambil bagian oleh SES sebesar Rp57.771.000. Setelah perubahan di atas, tidak ada perubahan kepemilikan SES pada MSTI.

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 3 tanggal 18 Oktober 2024, pemegang saham MSTI menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp32.100.000.000 yang diambil bagian oleh Perusahaan sebesar Rp15.729.000.000. Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan SES pada MSTI.

JDFD dan JDFI merupakan entitas ventura bersama yang dikendalikan secara bersama-sama oleh SES dan JD Sports PLC, pihak ketiga, dimana SES memiliki masing-masing 51% dan 49% kepemilikan pada entitas tersebut. Pengaturan bersama tersebut diatur dalam Perjanjian Pemegang Saham yang ditandatangani SES dan JD Sports Fashion PLC tertanggal 28 Juli 2021.

11. INVESTMENT IN ASSOCIATES AND JOINT VENTURES  
(Continued)

- b. The details of investment in joint venture are as follows:  
(Continued)

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 356 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, and the Share Purchase Deed which was notarized by Notarial Deed No. 357 and 358 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, the shareholders of EGA approved the transfer of all shares ownership from JD Sports Fashion Plc., amounted to 89,249 shares to SES and 1 share to JDFD. After the above changes, the ownership interest of SES and JDFD in EGA become 99.99% and 0.01%, respectively.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 353 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on 20 November 2024, and the Share Purchase Deed which was notarized by Notarial Deed No. 354 and 355 of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., dated on November 20, 2024, the shareholders of JDFD approved the transfer of all shares ownership from JD Sports Fashion Plc., amounted to 4,948 shares to SES and 1 share to PT Era Gaya Aktif. After the above changes, the ownership interest of SES and PT Era Gaya Aktif in JDFD become 99.99% and 0.01%, respectively.

As of 7 September 2023, SES together with MST Golf Group Berhad, third party, established PT MST Golf Indonesia ("MSTI") which is incorporated in Indonesia, in which SES owned 49% ownership interests in MSTI. Total consideration paid by SES for the establishment of MSTI amounted to Rp4,949,000.

Based on Notarial Deed Fandy Aryana, S.H., M.Kn., No. 5 dated 22 December 2023, the shareholders of MSTI agreed to increased its fully and paid share capital amounted to Rp117,900,000 which taken by SES amounted to Rp57,771,000. After the above changes, there is no change in SES's ownership in MSTI.

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 3 dated 18 October 2024, the shareholders of MSTI agreed to increased its fully and paid share capital amounted to Rp32,100,000,000 which taken by the Company amounted to Rp15,729,000,000. After the increase in share, there is no change in the SES ownership in MSTI.

JDFD and JDFI are joint venture entities which are joint controlled by SES and JD Sports Fashion PLC, third party, in which SES owned 51% and 49% of the entities, respectively. The joint arrangement is governed by the Shareholders' Agreement signed by SES and JD Sports Fashion PLC dated 28 July 2021.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

11. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA  
(Lanjutan)

b. Rincian dari investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

MSTI merupakan entitas ventura bersama yang dikendalikan secara bersama-sama oleh SES dan MST Golf Group Berhad, pihak ketiga, dimana SES memiliki 49% kepemilikan pada entitas tersebut. Pengaturan bersama tersebut diatur dalam Perjanjian Para Pemegang Saham yang ditandatangani oleh SES dan MST Golf Group Berhad tertanggal 29 Agustus 2023.

PT Mitra Belanja Selalu ("MBS") merupakan entitas ventura bersama yang dikendalikan secara bersama-sama oleh ESA dan PT Perjuangan Anak Muda, pihak ketiga, dimana ESA memiliki 51% kepemilikan pada entitas tersebut. Pengaturan bersama tersebut diatur dalam Perjanjian Para Pemegang Saham yang ditandatangani oleh ESA dan PT Perjuangan Anak Muda tertanggal 28 Oktober 2024.

Rincian total aset, liabilitas, penjualan neto dan laba (rugi) tahun berjalan entitas ventura bersama adalah sebagai berikut:

	2024	2023
<b>PT Era Blu Elektronik</b>		
Aset	806.865.329	550.702.097
Liabilitas	462.579.797	196.314.215
Penjualan neto	1.353.162.552	280.316.952
Rugi tahun berjalan	( 10.785.549 )	( 36.175.461 )
<b>PT Era Gaya Aktif d/h PT JDSports Fashion Indonesia <sup>1)</sup></b>		
Aset	-	347.143.695
Liabilitas	-	162.910.992
Penjualan neto	-	439.561.232
Laba tahun berjalan	-	19.340.875
<b>PT MST Golf Indonesia</b>		
Aset	278.497.123	154.595.715
Liabilitas	127.750.551	27.152.602
Penjualan neto	112.215.479	505.684
Rugi tahun berjalan	( 7.629.509 )	( 1.426.105 )
<b>PT Era Farma Indonesia</b>		
Aset	44.939.531	72.550.811
Liabilitas	56.873.743	65.282.129
Penjualan neto	60.193.764	44.587.572
Rugi tahun berjalan	( 19.229.050 )	( 17.218.018 )
<b>PT JDSports Fashion Distribution <sup>2)</sup></b>		
Aset	-	65.402.408
Liabilitas	-	36.966.286
Penjualan neto	-	314.700.865
Laba tahun berjalan	-	12.134.410

11. INVESTMENT IN ASSOCIATES AND JOINT VENTURES  
(Continued)

b. The details of investment in joint venture are as follows: (Continued)

MSTI is joint venture entity which are joint controlled by SES and MST Golf Group Berhad, third party, in which SES owned 49% of the entity. The joint arrangement is governed by the Shareholders' Agreement signed by SES and MST Golf Group Berhad dated 29 August 2023.

PT Mitra Belanja Selalu ("MBS") is joint venture entity which are joint controlled by ESA and PT Perjuangan Anak Muda, third party, in which ESA owned 51% of the entity. The joint arrangement is governed by the Shareholders' Agreement signed by ESA and PT Perjuangan Anak Muda dated 28 October 2024.

The details of total assets, liabilities, net sales and profit (loss) for the year of joint ventures are as follows:

<b>PT Era Blu Elektronik</b>	
Assets	
Liabilities	
Net sales	
Loss for the year	
<b>PT Era Gaya Aktif d/h PT JDSports Fashion Indonesia <sup>1)</sup></b>	
Assets	
Liabilities	
Net sales	
Profit for the year	
<b>PT MST Golf Indonesia</b>	
Assets	
Liabilities	
Net sales	
Loss for the year	
<b>PT Era Farma Indonesia</b>	
Assets	
Liabilities	
Net sales	
Loss for the year	
<b>PT JDSports Fashion Distribution <sup>2)</sup></b>	
Assets	
Liabilities	
Net sales	
Profit for the year	

<sup>1)</sup> Sejak tanggal 20 November 2024, terdiri dari kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES sebesar 99,99% dan kepemilikan tidak langsung melalui EGA sebesar 0,01%, sebelumnya kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES 51% dan JD Sports Fashion Plc., pihak ketiga, sebesar 49% / Since on November 20, 2024, comprise the indirect ownership through SES by the Company of 99.99% and indirect ownership by EGA of 0.01%, previously indirect ownership through SES by the Company of 51% and JD Sports Fashion Plc., third party by 49%.

<sup>2)</sup> Sejak tanggal 20 November 2024, terdiri dari kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES sebesar 99,99% dan kepemilikan tidak langsung melalui JDFD sebesar 0,01%, sebelumnya kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES 49% dan JD Sports Fashion Plc., pihak ketiga, sebesar 51% / Since on November 20, 2024, comprise the indirect ownership through SES by the Company of 99.99% and indirect ownership by JDFD of 0.01%, previously indirect ownership through SES by the Company of 49% and JD Sports Fashion Plc., third party by 51%.

**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)**

**11. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA  
(Lanjutan)**

b. Rincian dari investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

Rincian total aset, liabilitas, penjualan neto dan laba (rugi) tahun berjalan entitas ventura bersama adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

**11. INVESTMENTS IN ASSOCIATES AND JOINT VENTURES  
(Continued)**

b. The details of investment in joint venture are as follows: (Continued)

The details of total assets, liabilities, net sales and profit (loss) for the year of joint ventures are as follows: (Continued)

	2024	2023	
<b>PT Era Caring Indonesia</b>			<b>PT Era Caring Indonesia</b>
Aset	54.411.679	46.035.467	Assets
Liabilitas	13.762.062	16.080.462	Liabilities
Penjualan neto	43.177.410	47.682.931	Net sales
Rugi tahun berjalan	( 22.525.381)	( 25.612.063)	Loss for the year
<b>PT Teknologi Belanja Digital</b>			<b>PT Teknologi Belanja Digital</b>
Aset	41.376.486	31.816.904	Assets
Liabilitas	22.708.025	21.835.487	Liabilities
Penjualan neto	-	-	Net sales
Rugi tahun berjalan	( 2.312.955)	( 1.876.199)	Loss for the year
<b>PT Mitra Belanja Selalu</b>			<b>PT Mitra Belanja Selalu</b>
Aset	102.400.000	-	Assets

**12. PROPERTI INVESTASI - NETO**

Akun ini terdiri dari:

**12. INVESTMENT PROPERTIES - NET**

This account consists of:

	2024				
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Penambahan/ Additions	Selisih Kurs Penjabaran Laporan Keuangan/ Difference in Foreign Currency Financial Statements	Saldo Akhir/ Ending Balance	
<b>Biaya perolehan</b>					<b>Cost</b>
Bangunan dan prasarana	17.292.525	-	1.345.063	18.637.588	Building and improvements
<b>Akumulasi penyusutan</b>					<b>Accumulated depreciation</b>
Bangunan dan prasarana	( 3.828.352)	( 379.706)	( 256.506)	( 4.464.564)	Building and improvements
<b>Nilai buku neto</b>	<b>13.464.173</b>			<b>14.173.024</b>	<b>Net book value</b>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

12. INVESTASI PROPERTI - NETO (Lanjutan)

Akun ini terdiri dari: (Lanjutan)

12. INVESTMENT PROPERTIES - NET (Continued)

This account consists of: (Continued)

	2023				
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Penambahan/ Additions	Selisih Kurs Penjabaran Laporan Keuangan/ Difference in Foreign Currency Financial Statements	Saldo Akhir/ Ending Balance	Cost
<b>Biaya perolehan</b>					
Bangunan dan prasarana	18.399.853	-	( 1.107.328)	17.292.525	Building and improvements
<b>Akumulasi penyusutan</b>					<b>Accumulated depreciation</b>
Bangunan dan prasarana	( 3.699.998)	( 351.347)	222.993	( 3.828.352)	Building and improvements
<b>Nilai buku neto</b>	<b>14.699.855</b>			<b>13.464.173</b>	<b>Net book value</b>

Beban penyusutan untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 dicatat sebagai bagian dari "Beban Umum dan Administrasi" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Depreciation expenses for the year ended 31 December 2024 and 2023 being recorded as part of "General and Administrative Expenses" in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income.

13. ASET TETAP - NETO

Akun ini terdiri dari:

13. FIXED ASSETS - NET

This account consists of:

	2024								
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Saldo dari Entitas Anak pada Tanggal Hilangnya Pengendalian/ Balance of a Subsidiary upon Loss of Control	Saldo Entitas Anak pada Tanggal akuisisi/ Balance of Subsidiaries at Acquisition Date	Reklasifikasi/ Reclassifications	Selisih Kurs Penjabaran Laporan Keuangan/ Difference in Foreign Currency Financial Statements	Saldo Akhir/ Ending Balance	Cost
<b>Biaya perolehan</b>									
<b>Kepemilikan langsung</b>									<b>Direct ownership</b>
Tanah	222.125.338	-	-	-	-	-	-	222.125.338	Land
Bangunan dan prasarana	1.671.334.860	72.329.405	( 14.584.209)	( 2.818.800)	41.496.426	264.920.479	10.595.444	2.043.273.605	Building and improvements
Kendaraan	17.240.863	3.059.337	( 96.137)	( 1.211.632)	-	2.042.548	522.681	21.557.660	Vehicles
Peralatan kantor dan outlet	664.603.246	97.804.191	( 67.935.256)	( 993.561)	29.900.975	65.727.057	14.244.789	803.351.441	Office and outlet equipments
Mesin	37.910.814	7.748.228	( 29.538.268)	( 2.495.051)	-	( 1.628.664)	-	11.997.059	Machineries
Pertengkapan dan perabotan	379.250.097	71.359.523	( 3.411.911)	( 228.823)	44.425.034	88.921.520	11.078.633	591.394.073	Furniture and fixtures
<b>Aset dalam penyelesaian</b>									<b>Construction in progress</b>
Bangunan dan prasarana	352.263.502	435.244.469	-	-	2.008.634	( 428.332.075)	-	361.184.530	Building and improvements
<b>Total biaya perolehan</b>	<b>3.344.728.720</b>	<b>687.545.153</b>	<b>( 115.565.781)</b>	<b>( 7.747.867)</b>	<b>117.831.069</b>	<b>( 8.349.135)</b>	<b>36.441.547</b>	<b>4.054.883.706</b>	<b>Total cost</b>
<b>Akumulasi penyusutan</b>									<b>Accumulated depreciation</b>
<b>Kepemilikan langsung</b>									<b>Direct ownership</b>
Bangunan dan prasarana	( 629.342.851)	( 231.252.152)	9.978.382	1.499.555	( 15.248.679)	11.394.374	( 8.854.492)	( 861.825.863)	Building and improvements
Kendaraan	( 9.928.779)	( 2.393.524)	96.136	779.212	-	-	( 343.029)	( 11.789.984)	Vehicles
Peralatan kantor dan outlet	( 307.217.173)	( 128.798.688)	35.923.095	891.496	( 13.580.066)	211.569	( 6.253.803)	( 418.823.570)	Office and outlet equipment
Mesin	( 30.332.486)	( 1.712.743)	27.832.745	1.427.518	-	-	-	( 2.784.966)	Machineries
Pertengkapan dan perabotan	( 143.868.902)	( 92.908.475)	1.959.604	224.739	( 18.444.948)	-	( 7.538.244)	( 260.576.226)	Furniture and fixtures
<b>Subtotal</b>	<b>( 1.120.690.191)</b>	<b>( 457.065.582)</b>	<b>75.789.962</b>	<b>4.822.520</b>	<b>( 47.273.693)</b>	<b>11.605.943</b>	<b>( 22.989.568)</b>	<b>( 1.555.800.609)</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Akumulasi rugi</b>									<b>Accumulated</b>
<b>penurunan nilai</b>									<b>impairment loss</b>
Tanah	( 3.447.559)	-	-	-	-	-	-	( 3.447.559)	Land
Bangunan dan prasarana	( 3.490.187)	-	582.215	-	-	-	( 59.007)	( 2.966.979)	Building and improvements
<b>Total akumulasi depresiasi</b>	<b>( 1.127.627.937)</b>	<b>( 457.065.582)</b>	<b>76.372.177</b>	<b>4.822.520</b>	<b>( 47.273.693)</b>	<b>11.605.943</b>	<b>( 23.048.575)</b>	<b>( 1.562.215.147)</b>	<b>Total accumulated depreciation and impairment loss</b>
<b>Nilai buku neto</b>	<b>2.217.100.783</b>							<b>2.492.668.559</b>	<b>Net book values</b>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

13. ASET TETAP - NETO (Lanjutan)

Akun ini terdiri dari: (Lanjutan)

13. FIXED ASSETS - NET (Continued)

This account consists of: (Continued)

2023							
Saldo Awal/ Beginning Balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Selisih Kurs Penjabaran Laporan Keuangan/ Difference in Foreign Currency Financial Statements	Saldo Akhir/ Ending Balance	Cost	
<b>Biaya perolehan</b>						<b>Direct ownership</b>	
<b><u>Keperilakuan langsung</u></b>						<b><u>Land</u></b>	
Tanah	266.773.754	-	( 44.648.416)	-	222.125.338	Land	
Bangunan dan prasarana	1.189.147.584	161.417.419	( 15.084.005)	345.382.880	( 9.529.018)	1.671.334.860	Building and improvements
Kendaraan	16.197.437	1.806.805	( 1.152.433)	823.334	( 434.280)	17.240.863	Vehicles
Peralatan kantor dan outlet	469.911.236	190.990.435	( 7.542.689)	20.195.148	( 8.950.884)	664.603.246	Office and outlet equipment
Mesin	33.341.515	2.074.248	-	2.495.051	-	37.910.814	Machineries
Perlengkapan dan perabotan	208.686.506	104.484.607	( 3.192.966)	74.188.156	( 4.916.206)	379.250.097	Furniture and fixtures
<b>Aset dalam penyelesaian</b>						<b>Construction in progress</b>	
Bangunan dan prasarana	231.989.374	561.200.802	( 640.452)	440.286.222	-	352.263.502	Building and improvements
Total biaya perolehan	2.416.047.406	1.021.974.316	( 27.612.545)	41.850.069	( 23.830.388)	3.344.728.720	Total cost
<b>Akumulasi penyusutan</b>						<b>Accumulated depreciation</b>	
<b><u>Keperilakuan langsung</u></b>						<b><u>Direct ownership</u></b>	
Bangunan dan prasarana	( 479.882.115)	( 162.190.835)	9.970.309	( 173.105)	2.932.895	( 629.342.851)	Building and improvements
Kendaraan	( 9.684.069)	( 1.600.183)	1.152.429	-	203.044	( 9.928.779)	Vehicles
Peralatan kantor dan outlet	( 219.657.943)	( 104.662.756)	6.122.926	7.768.570	3.212.030	( 307.217.173)	Office and outlet equipment
Mesin	( 28.215.744)	( 1.071.622)	-	( 1.045.120)	-	( 30.332.486)	Machineries
Perlengkapan dan perabotan	( 102.029.142)	( 46.795.431)	2.169.432	845.053	1.941.186	( 143.868.902)	Furniture and fixtures
Subtotal	( 839.469.013)	( 316.320.827)	19.415.096	7.395.398	8.289.155	( 1.120.690.191)	Sub-total
<b>Akumulasi rugi</b>						<b>Accumulated</b>	
<b><u>penurunan nilai</u></b>						<b><u>impairment loss</u></b>	
Tanah	( 3.447.559)	-	-	-	-	( 3.447.559)	Land
Bangunan dan prasarana	-	( 3.490.187)	-	-	-	( 3.490.187)	Building and improvements
Total akumulasi depresiasi dan penurunan nilai	( 842.916.572)	( 319.811.014)	19.415.096	7.395.398	8.289.155	( 1.127.627.937)	Total accumulated depreciation and impairment loss
Nilai buku neto	1.573.130.834					2.217.100.783	Net book values

Beban penyusutan untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 yang dicatat sebagai bagian dari "Beban Umum dan Administrasi" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 28).

Pada tanggal 31 Desember 2024, uang muka pembelian aset tetap sebesar Rp66.024.551 telah direklasifikasi menjadi aset dalam penyelesaian bangunan dan prasarana. Aset tetap dalam penyelesaian senilai Rp54.554.025 juga direklasifikasi menjadi uang muka pembelian aset tetap. Beberapa aset tetap senilai Rp8.213.718 direklasifikasikan sebagai aset takberwujud.

Selama tahun 2023, uang muka pembelian aset tetap dengan nilai buku sebesar Rp46.041.296 direklasifikasikan sebagai tanah dan aset dalam penyelesaian yang merupakan bagian dari akun "Aset Tetap".

Aset tetap berupa tanah senilai Rp65.618.182 juga direklasifikasi menjadi uang muka pembelian aset tetap setelah tanah tersebut digunakan sebagai uang muka pembelian tanah dengan lokasi yang lebih strategis.

Depreciation expenses charged to operations for the year ended 31 December 2024 and 2023 being recorded as part of "General and Administrative Expenses" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income (Note 28).

As of 31 December 2024, the advance for purchase of fixed assets amounting to Rp66,024,551 has been reclassified to construction in progress -building and improvements. Construction in progress - building and improvements amounted to Rp54,554,025, is also reclassified to advance for purchase of fixed assets. Some fixed assets with net book value to Rp8,213,718 has been reclassified as intangible asset.

During 2023, advances for purchase of fixed assets with net book value of Rp46,041,296, were reclassified as land and construction in progress which are part of the "Fixed Assets" account.

Fixed assets in form of land amounting to Rp65,618,182, is also reclassified to advance for purchase of fixed assets after the land is used as down payment for the purchase of a land with more strategic location.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

13. ASET TETAP - NETO (Lanjutan)

Selama tahun 2023, peralatan kantor dan outlet dan aset dalam penyelesaian dengan nilai buku Rp14.459.785 dan Rp418.000 direklasifikasikan sebagai persediaan dan aset takberwujud.

Rincian keuntungan penjualan aset tetap untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Hasil penjualan aset tetap	47.877.563	1.669.725	Proceeds from sale of fixed assets
Nilai buku aset tetap yang dijual	( 39.775.819)	( 8.197.449)	Net book value of fixed assets sold
<b>Keuntungan (kerugian) penjualan aset tetap - neto (Catatan 29)</b>	<b><u>8.101.744</u></b>	<b><u>( 6.527.724)</u></b>	<b>Gain (loss) on sale of fixed assets - net (Note 29)</b>

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, tanah milik Grup tertentu dengan luas keseluruhan sebesar 20.999 meter persegi yang terletak di Jawa dan Bali merupakan tanah dengan status Hak Guna Bangunan ("HGB"). HGB tersebut akan berakhir pada berbagai tanggal antara tahun 2027 sampai dengan tahun 2054 dan menurut keyakinan manajemen, hak ini dapat diperpanjang pada saat berakhirnya hak tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2024, aset dalam penyelesaian merupakan pembangunan renovasi dari bangunan milik entitas anak yang sudah akan selesai dan diestimasi akan selesai pada tahun 2025. Pada tanggal laporan keuangan, persentase penyelesaian atas aset tetap dalam pembangunan ini antara 30 - 90%.

Pada tanggal 31 Desember 2024, aset tetap milik Grup diasuransikan terhadap risiko kebakaran dan risiko lainnya berdasarkan suatu paket polis tertentu dengan nilai pertanggungan sebesar masing-masing sebesar Rp1.001.851.037 pada beberapa perusahaan asuransi pihak ketiga, antara lain PT Asuransi Etiqa Internasional Indonesia, PT Asuransi Umum BCA, PT Arthagraha General Insurance, Generali Insurance Malaysia Berhad dan Berjaya Sampo Insurance Berhad. Manajemen Grup berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan tersebut adalah memadai untuk menutupi kemungkinan kerugian atas risiko-risiko tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, tanah dan bangunan Perusahaan dan entitas anak tertentu dengan nilai buku neto masing-masing sebesar Rp540.653.574 dan Rp401.378.432 dijaminkan terhadap fasilitas utang bank (Catatan 16).

Pada tanggal 31 Desember 2024, manajemen Grup berpendapat bahwa tidak terdapat situasi atau keadaan yang memberikan indikasi terjadinya penurunan nilai atas aset tetap.

13. FIXED ASSETS - NET (Continued)

During 2023, office and outlet equipment and construction in progress with net book value of Rp14,459,785 and Rp418,000, respectively were reclassified as inventories and intangible asset.

The details of gain on sale of fixed assets for the year ended 31 December 2024 and 2023 are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Hasil penjualan aset tetap	47.877.563	1.669.725	Proceeds from sale of fixed assets
Nilai buku aset tetap yang dijual	( 39.775.819)	( 8.197.449)	Net book value of fixed assets sold
<b>Keuntungan (kerugian) penjualan aset tetap - neto (Catatan 29)</b>	<b><u>8.101.744</u></b>	<b><u>( 6.527.724)</u></b>	<b>Gain (loss) on sale of fixed assets - net (Note 29)</b>

As of 31 December 2024 and 2023, land owned by the Company and certain subsidiaries with total area of 20,999 square meters respectively are located in Java and Bali and were all in the form of Building Rights ("HGB"). The related HGBs will expire on various dates ranging from 2027 to 2054 and the management believe that these rights can be renewed upon their expiry.

As of 31 December 2024, construction in progress represents the construction of improvement on building own by subsidiaries which is close to its completion and is expected to be completed on 2025. As of the date of these financial statements, the percentage of completion of these renovation are between 30 - 90%.

As of 31 December 2024, the Group's fixed assets are covered by insurance against fire and other risks under blanket policies of Rp1,001,851,037, respectively, with third party insurance companies, PT Asuransi Etiqa Internasional Indonesia, PT Asuransi Umum BCA, PT Arthagraha International Insurance, Generali Insurance Malaysia Berhad and Berjaya Sampo Insurance Berhad. The Group's management believe that the insurance coverage is adequate to cover possible losses arising from such risks.

As of 31 December 2024 and 2023, land and building of the Company and certain subsidiaries with net book value of Rp540,653,574 and Rp401,378,432, respectively, are pledged as collateral for bank loan facilities (Note 16).

As of 31 December 2024, the Group's management believes that there is no event or condition that may indicate impairment of fixed asset.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

13. ASET TETAP - NETO (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023, manajemen Grup berpendapat bahwa terdapat situasi atau keadaan yang memberikan indikasi terjadinya penurunan nilai bangunan dan prasarana sehingga manajemen membukukan penurunan nilai sebesar Rp3.490.187.

13. FIXED ASSETS - NET (Continued)

As of 31 December 2023, the Group's management believes that there is event or condition that may indicate impairment of building and improvement. Management recorded impairment amounting to Rp3,490,187.

14. ASET TAKBERWUJUD - NETO

Rincian dari aset takberwujud adalah sebagai berikut:

	<u>Goodwill</u>	<u>Merek dan Lisensi/ Brand and Licenses</u>	<u>Software</u>	<u>Total/ Total</u>
<b>Biaya perolehan</b>				
Saldo, 1 Januari 2023	597.318.921	147.117.843	207.677.342	952.114.106
Pembelian software	-	-	4.623.257	4.623.257
Pembelian merek dan lisensi	-	763.830	-	763.830
Reklasifikasi software	-	-	418.000	418.000
Pengurangan software	-	-	( 7.273)	( 7.273)
Selisih kurs penjabaran laporan keuangan	( 1.159.288)	( 104.249)	-	( 1.263.537)
Penurunan nilai atas goodwill	( 7.252.429)	-	-	( 7.252.429)
Saldo, 31 Desember 2023	588.907.204	147.777.424	212.711.326	949.395.954
Pembelian software	-	-	22.712.324	22.712.324
Pembelian merek dan lisensi	-	7.510.041	-	7.510.041
Penambahan goodwill	8.776.034	-	-	8.776.034
Reklasifikasi software	-	-	8.455.656	8.455.656
Pengurangan software	-	-	( 141.169)	( 141.169)
Selisih kurs penjabaran laporan keuangan	1.458.237	-	-	1.458.237
Saldo dari entitas anak pada tanggal hilangnya pengendalian	-	-	( 6.000)	( 6.000)
Saldo dari entitas anak pada tanggal akuisisi	-	10.012.500	5.257.312	15.269.812
Saldo, 31 Desember 2024	599.141.475	165.299.965	248.989.449	1.013.430.889
<b>Akumulasi amortisasi</b>				
Saldo, 1 Januari 2023	-	642.285	77.356.005	77.998.290
Amortisasi tahun berjalan	-	1.660.558	48.490.705	50.151.263
Reklasifikasi software	-	-	( 4.242)	( 4.242)
Saldo, 31 Desember 2023	-	2.302.843	125.842.468	128.145.311
Amortisasi tahun berjalan	-	2.268.544	54.473.699	56.742.243
Reklasifikasi software	-	-	241.938	241.938
Pengurangan software	-	-	( 127.358)	( 127.358)
Saldo dari entitas anak pada tanggal hilangnya pengendalian	-	-	( 1.250)	( 1.250)
Saldo dari entitas anak pada tanggal akuisisi	-	-	2.616.574	2.616.574
Saldo, 31 Desember 2024	-	4.571.387	183.046.071	187.617.458
<b>Nilai buku neto</b>				
Saldo, 31 Desember 2024	599.141.475	160.728.578	65.943.378	825.813.431
Saldo, 31 Desember 2023	588.907.204	145.474.581	86.868.858	821.250.643

Goodwill merupakan manfaat ekonomi masa depan yang diperoleh dari kombinasi bisnis yang tidak teridentifikasi secara individual dan diakui secara terpisah.

14. INTANGIBLE ASSETS - NET

The details of intangible assets are as follows:

	<u>Cost</u>
Saldo, 1 Januari 2023	952.114.106
Pembelian software	4.623.257
Pembelian merek dan lisensi	763.830
Reklasifikasi software	418.000
Deduction of software	( 7.273)
Difference in foreign currency translation of financial statements	( 1.263.537)
Impairment of goodwill	( 7.252.429)
Saldo, 31 Desember 2023	949.395.954
Pembelian software	22.712.324
Pembelian merek dan lisensi	7.510.041
Addition of goodwill	8.776.034
Reclassification of software	8.455.656
Deduction of software	( 141.169)
Difference in foreign currency translation of financial statements	1.458.237
Balance of a subsidiary upon loss of control	( 6.000)
Balance of a subsidiary at acquisition date	15.269.812
Saldo, 31 Desember 2024	1.013.430.889
<b>Accumulated amortization</b>	
Saldo, 1 Januari 2023	77.998.290
Amortization during the year	50.151.263
Reclassification of software	( 4.242)
Saldo, 31 Desember 2023	128.145.311
Amortization during the year	56.742.243
Reclassification of software	241.938
Deduction of software	( 127.358)
Balance of a subsidiary upon loss of control	( 1.250)
Balance of a subsidiary at acquisition date	2.616.574
Saldo, 31 Desember 2024	187.617.458
<b>Net book value</b>	
Saldo, 31 Desember 2024	825.813.431
Saldo, 31 Desember 2023	821.250.643

Goodwill represents the future economic benefits acquired in business combinations that are not individually identified and separately recognised.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

14. ASET TAKBERWUJUD - NETO (Lanjutan)

Merek merupakan hak untuk menggunakan merek dagang "iBox" untuk periode tidak terbatas yang diberikan oleh Sertifikat yang diterbitkan oleh Direktorat Jenderal Hak Kekayaan Intelektual atas nama Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, sedangkan lisensi merupakan perjanjian dengan Apple Inc. ("Apple") untuk mendistribusikan dan menjual produk-produknya, dan untuk mengoperasikan Apple Authorized Retail Stores. Lisensi tersebut telah diperbaharui beberapa kali dengan sedikit atau tanpa biaya, sehingga lisensi dianggap memiliki umur manfaat tidak terbatas.

Merek dan lisensi yang termasuk nilai yang dibayarkan EBP, entitas anak, berdasarkan perjanjian dengan Paris Baguette Singapore Pte. Ltd. ("Paris Baguette") yang memberikan hak kepada EBP untuk menggunakan sistem dan merek Paris Baguette, mendistribusikan dan menjual produk-produknya, dan untuk mengoperasikan Paris Baguette Store di wilayah yang ditentukan dalam perjanjian. Perjanjian merek dan lisensi ini berlaku dan diamortisasi untuk jangka waktu 10 tahun.

Merek dan lisensi yang termasuk nilai yang dibayarkan EKA, entitas anak, berdasarkan perjanjian dengan Bacha Coffee Pte. Ltd. ("Bacha Coffee") yang memberikan hak kepada EKA untuk menggunakan sistem dan merek Bacha Coffee, mendistribusikan dan menjual produk-produknya, dan untuk mengoperasikan Bacha Coffee Store di wilayah yang ditentukan dalam perjanjian. Perjanjian merek dan lisensi ini berlaku dan diamortisasi untuk jangka waktu 10 tahun.

Merek dan lisensi yang termasuk nilai yang dibayarkan EBZ, entitas anak, berdasarkan perjanjian dengan Wetzel's Pretzels, L.L.C ("Wetzel's Pretzels") yang memberikan hak kepada EBZ untuk menggunakan sistem dan merek Wetzel's Pretzels, mendistribusikan dan menjual produk-produknya, dan untuk mengoperasikan Wetzel's Pretzels Store di wilayah yang ditentukan dalam perjanjian. Perjanjian merek dan lisensi ini berlaku dan diamortisasi untuk jangka waktu 10 tahun.

Pada tahun 2024, terdapat penambahan atas merek dan lisensi yang dicatat Grup berdasarkan perjanjian antara EGA, entitas anak dengan JD Sports Fashion PLC, yang memberikan hak kepada EGA untuk menggunakan sistem dan merek JD Sports, mendistribusikan dan menjual produk-produknya, dan untuk mengoperasikan JD Sports sesuai dengan ketentuan dalam perjanjian dan berlaku serta diamortisasi selama 5 tahun.

14. INTANGIBLE ASSETS - NET (Continued)

*Brand represents the right to use "iBox" trademark for an indefinite future period as granted by the Certificate issued by Director General of Intellectual Property Rights on behalf of the Minister of Law and Human Rights of Republic of Indonesia, while licenses represent the agreement with Apple Inc. ("Apple") to distribute and sell its products, and to operate Apple Authorized Retail Stores. The related Licenses have been renewed for several times at little or no cost, therefore the licenses are determined to have indefinite useful lives.*

*Brand and licenses also includes the amount paid by EBP, a subsidiary, based on the agreement with Paris Baguette Singapore Pte. Ltd. ("Paris Baguette") which granted EBP the right to use Paris Baguette's System and Brand, to distribute and sell its products, and to operate Paris Baguette Store in the territory specified in the agreement. The brand and license agreement is valid and amortized for 10 years.*

*Brand and licenses also includes the amount paid by EKA, a subsidiary, based on the agreement with Bacha Coffee Pte. Ltd. ("Bacha Coffee") which granted EKA the right to use Bacha Coffee's System and Brand, to distribute and sell its products, and to operate Bacha Coffee Store in the territory specified in the agreement. The brand and license agreement is valid and amortized for 10 years.*

*Brand and licenses also includes the amount paid by EBZ, a subsidiary, based on the agreement with Wetzel's Pretzels, L.L.C ("Wetzel's Pretzels") which granted EBZ the right to use Wetzel's Pretzels System and Brand, to distribute and sell its products, and to operate Wetzel's Pretzels Store in the territory specified in the agreement. The brand and license agreement is valid and amortized for 10 years.*

*In 2024, there was an addition to the trademarks and licenses recorded by the Group based on an agreement between EGA, its subsidiary, and JD Sports Fashion PLC, which grants EGA the rights to use the JD Sports system and brand, distribute and sell its products, and operate JD Sports in accordance with the terms of the agreement, valid and amortized over a period of 5 years.*

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

14. ASET TAKBERWUJUD - NETO (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2024, aset takberwujud, diuji untuk penurunan nilai. Jumlah keseluruhan dari *goodwill* dan merek dan lisensi yang dialokasikan ke setiap unit penghasil kas adalah sebagai berikut:

	Goodwill		Merk dan Lisensi/ Brand and Licenses		
	2024	2023	2024	2023	
PT Teletama Artha Mandiri	495.243.626	495.243.626	-	-	PT Teletama Artha mandiri
iBox	58.528.726	58.528.726	92.868.737	92.868.737	iBox
CG Computers Sdn. Bhd.	19.562.211	18.103.974	-	-	CG Computers Sdn. Bhd.
PT Azec Indonesia					PT Azec Indonesia
Management Services	17.030.878	17.030.878	-	-	Management Services
Lamina and Loops	-	-	37.800.000	37.800.000	Lamina and Loops
Infinit	8.776.034	-	-	-	Infinit

Grup melakukan pengujian penurunan nilai tahunan untuk unit penghasil kas tersebut berdasarkan nilai pakai dengan menggunakan proyeksi arus kas yang didiskontokan. Pengujian penurunan nilai menggunakan proyeksi arus kas lima tahun yang telah disetujui manajemen, dan asumsi-asumsi penting sebagai berikut:

	Tingkat Diskonto/ Discount Rate		Tingkat Pertumbuhan Berkelanjutan/ Perpetuity Growth Rate		
	2024	2023	2024	2023	
PT Teletama Artha Mandiri	10,28%	10,63%	3,00%	3,00%	PT Teletama Artha Mandiri
iBox	10,28%	10,63%	3,00%	3,00%	iBox
CG Computers Sdn. Bhd.	7,52%	7,88%	2,00%	2,00%	CG Computers Sdn. Bhd.
PT Azec Indonesia					PT Azec Indonesia
Management Services	12,02%	11,31%	3,00%	3,00%	Management Services
Lamina and Loops	10,28%	10,63%	3,00%	3,00%	Lamina and Loops
Infinit	11,57%	-	3,00%	-	Infinit
PT Urogen Advanced					PT Urogen Advanced
Solutions	-	9,61%	-	3,00%	Solutions

Pada tanggal 31 Desember 2023, Grup melakukan penurunan nilai atas *goodwill* yang dialokasikan ke unit penghasil kas PT Urogen Advanced Solutions ("UAS") sebesar Rp7.252.429, sehubungan dengan penurunan kinerja keuangan UAS. Rugi penurunan nilai tersebut dicatat sebagai bagian dari "Beban Lainnya" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Pada tanggal 31 Desember 2024, selain penurunan *goodwill* yang disebutkan di atas, tidak terdapat kerugian penurunan nilai yang perlu diakui untuk *goodwill* yang berasal dari akuisisi entitas anak. Manajemen Grup berkeyakinan bahwa tidak terdapat perubahan yang mungkin terjadi atas asumsi penting di atas yang dapat mengakibatkan nilai tercatat dari unit penghasil kas melebihi nilai terpulihkan secara material.

14. INTANGIBLE ASSETS - NET (Continued)

As of 31 December 2024, the above intangible assets, were tested for impairment. The aggregate amounts of goodwill, and brand and licenses allocated to each cash generating units are as follows:

The Group performed its annual impairment tests on those cash generating units based on value in use using discounted cash flows projection. The impairment tests used the management approved cash flows projections covering a five-year period, and the following key assumptions:

As of 31 December 2023, the Group impaired the goodwill allocated to the cash generating unit of PT Urogen Advanced Solutions ("UAS") amounted to Rp7,252,429 due to the declining financial performance of UAS. The impairment loss is recorded as part of "Other Expenses" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

As of 31 December 2024, except for the impairment of goodwill mentioned above, no impairment charge was required for goodwill on acquisition of subsidiaries. The Group's management believes that no reasonably possible change in any of the above key assumptions would cause the carrying value of the cash generating units to be materially exceed their recoverable amount.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

15. ASET HAK-GUNA DAN LIABILITAS SEWA

Aset hak-guna yang diakui dari kontrak sewa dan mutasi selama tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Saldo awal	1.593.843.288	1.387.384.112
Penambahan	764.644.206	795.276.369
Pengurangan	( 17.849.497)	( 27.423.240)
Penurunan nilai	-	( 3.778.384)
Beban penyusutan	( 630.409.524)	( 549.681.598)
Efek translasi	9.987.791	( 7.933.971)
Saldo dari entitas anak pada tanggal hilangnya pengendalian	( 181.909)	-
Saldo dari entitas anak pada tanggal akuisisi	77.028.964	-
<b>Total</b>	<b><u>1.797.063.319</u></b>	<b><u>1.593.843.288</u></b>

Mutasi jumlah tercatat liabilitas sewa adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Saldo awal	927.669.814	874.359.568
Penambahan	734.655.187	778.493.587
Penambahan bunga	67.526.696	68.307.183
Pembayaran	( 699.688.833)	( 761.346.439)
Pengurangan	( 10.499.118)	( 26.234.147)
Efek translasi	15.498.507	( 5.909.937)
Saldo dari entitas anak pada tanggal akuisisi	55.210.951	-
<b>Total</b>	<b>1.090.373.204</b>	<b>927.669.815</b>
Dikurangi: bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	<u>623.460.225</u>	<u>427.948.374</u>
<b>Liabilitas sewa yang jatuh tempo dalam satu tahun</b>	<b><u>466.912.979</u></b>	<b><u>499.721.441</u></b>

Aset hak-guna yang dimiliki Grup berasal dari perjanjian sewa gerai-gerai dan gudang yang dioperasikan oleh Grup. Pada 2024 dan 2023, pengurangan aset hak-guna dan liabilitas sewa merupakan pengakhiran kontrak sewa terkait dengan toko yang ditutup selama tahun berjalan.

15. RIGHT-OF-USE ASSETS AND LEASE LIABILITIES

The right-of-use assets recognized from the lease contracts and its movement during the year ended 31 December 2024 and 2023 are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Saldo awal	1.593.843.288	1.387.384.112
Penambahan	764.644.206	795.276.369
Pengurangan	( 17.849.497)	( 27.423.240)
Penurunan nilai	-	( 3.778.384)
Beban penyusutan	( 630.409.524)	( 549.681.598)
Efek translasi	9.987.791	( 7.933.971)
Balance of a subsidiary upon loss of control	( 181.909)	-
Balance of a subsidiary at acquisition date	77.028.964	-
<b>Total</b>	<b><u>1.797.063.319</u></b>	<b><u>1.593.843.288</u></b>

Movement of lease liabilities are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Saldo awal	927.669.814	874.359.568
Penambahan	734.655.187	778.493.587
Penambahan bunga	67.526.696	68.307.183
Pembayaran	( 699.688.833)	( 761.346.439)
Pengurangan	( 10.499.118)	( 26.234.147)
Efek translasi	15.498.507	( 5.909.937)
Balance of a subsidiary at acquisition date	55.210.951	-
<b>Total</b>	<b>1.090.373.204</b>	<b>927.669.815</b>
Less: current maturities	<u>623.460.225</u>	<u>427.948.374</u>
<b>Lease liability - net of current maturities</b>	<b><u>466.912.979</u></b>	<b><u>499.721.441</u></b>

Right-of-use assets owned by the Group derived from the rental agreements of the retail outlets and warehouse operated by the Group. In 2024 and 2023, deduction of right-of-use assets and lease liabilities representing the termination of lease contracts in relation with outlet closure during the year.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

15. ASET HAK-GUNA DAN LIABILITAS SEWA (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2024, manajemen Grup berpendapat bahwa tidak terdapat situasi atau keadaan yang memberikan indikasi terjadinya penurunan nilai aset hak-guna.

Pada tanggal 31 Desember 2024, atas aset hak guna yang mengalami penurunan nilai telah di hapus bukukan karena penutupan gerai.

Pada tanggal 31 Desember 2023, Grup telah melakukan pengujian penurunan nilai atas aset hak-guna yang terindikasi mengalami penurunan nilai dan mencatat cadangan kerugian penurunan nilai sebesar Rp3.778.384. Manajemen berpendapat bahwa cadangan kerugian penurunan nilai tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian atas penurunan nilai aset hak-guna.

Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian menyajikan saldo berikut berkaitan dengan sewa:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Beban penyusutan aset hak-guna:		
Beban penjualan dan distribusi (Catatan 27)	622.881.625	544.117.157
Beban umum dan administrasi (Catatan 28)	7.527.899	5.564.441
Beban bunga sewa (Catatan 30)	67.526.696	68.307.183
<b>Total</b>	<b><u>697.936.220</u></b>	<b><u>617.988.781</u></b>

15. RIGHT-OF-USE ASSETS AND LEASE LIABILITIES (Continued)

As of 31 December 2024, the Group's management believes that there is no event or condition that may indicate impairment of right-of-use assets.

As of 31 December 2024, the right-of-use assets which has been impaired were written off due to retail outlets.

As of 31 December 2023, The Group has performed an impairment test on its right-of-use assets which are indicated for impairment and recorded an allowance for impairment loss of Rp3,778,384. The management believes that the allowance for impairment loss is adequate to cover of possible losses from the impairment of right-of-use assets.

The consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income shows the following amount related with leases:

Depreciation of right-of-use assets: Selling and distribution expense (Note 27) General and administrative (Note 28) Lease interest expense (Note 30)	<b>Total</b>
--	--------------

16. UTANG BANK

Akun ini terdiri dari:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>Utang bank jangka pendek</b>		
Fasilitas pinjaman revolving		
Pokok utang		
Perusahaan		
PT Bank Central Asia Tbk	1.113.792.447	924.392.595
PT Bank CTBC Indonesia	-	250.000.000
Entitas anak		
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	555.735.000	988.213.231
PT Bank CTBC Indonesia	160.000.000	180.000.000
CIMB Bank Bhd	76.206.871	-
DBS Bank Ltd.	6.860.460	25.093.289
PT Bank Central Asia Tbk	-	820.087.042
Maybank Singapore Ltd.	-	36.069.013
Biaya transaksi yang belum diamortisasi	( 4.648.447 )	( 15.971.067 )
<b>Subtotal</b>	<b><u>1.907.946.331</u></b>	<b><u>3.207.884.103</u></b>

16. BANK LOANS

This account consists of:

<b>Short-term bank loans</b>
Time revolving loan
Principal
Company
PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank CTBC Indonesia
Subsidiaries
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank CTBC Indonesia
CIMB Bank Bhd
DBS Bank Ltd.
PT Bank Central Asia Tbk
Maybank Singapore Ltd.
Unamortized transaction costs
<b>Sub-total</b>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

16. BANK LOANS (Continued)

Akun ini terdiri dari: (Lanjutan)

This account consists of: (Continued)

	2024	2023	
<i>Banker's acceptance dan LC</i>			<i>Banker's acceptance and LC</i>
Entitas anak			Subsidiary
MBSB Bhd.	179.825.273	-	MBSB Bhd.
Malayan Banking Bhd.	145.733.399	167.370.402	Malayan Banking Bhd.
RHB Bank Bhd.	138.204.489	-	RHB Bank Bhd.
Citibank Bhd.	115.065.195	-	Citibank Bhd.
Affin Bank Bhd.	109.107.825	-	Affin Bank Bhd.
<b>Subtotal</b>	<b>687.936.181</b>	<b>167.370.402</b>	<b>Sub-total</b>
Cerukan			Overdrafts
Pokok utang			Principal
Perusahaan			Company
PT Bank Central Asia Tbk	113.430.227	119.875.074	PT Bank Central Asia Tbk
Entitas anak			Subsidiaries
PT Bank CTBC Indonesia	12.841.135	19.938.522	PT Bank CTBC Indonesia
PT Bank Central Asia Tbk	8.835.339	428.907.404	PT Bank Central Asia Tbk
Malayan Banking Bhd.	3.116.016	4.773.450	Malayan Banking Bhd.
CIMB Bank Bhd.	-	17.418.456	CIMB Bank Bhd.
Biaya transaksi yang belum diamortisasi (	121.271)	3.176.795)	Unamortized transaction costs
<b>Subtotal</b>	<b>138.101.446</b>	<b>587.736.111</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Total utang bank jangka pendek</b>	<b>2.733.983.958</b>	<b>3.962.990.616</b>	<b>Total short-term bank loans</b>
<b>Utang bank jangka panjang</b>			<b>Long-term bank loans</b>
Fasilitas kredit investasi dan			Investment credit loan
fasilitas angsuran			and installment loan
Pokok utang			Principal
Perusahaan			The Company
PT Bank Central Asia Tbk	1.000.000.000	-	PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank CTBC Indonesia	250.000.000	-	PT Bank CTBC Indonesia
Entitas anak			Subsidiaries
PT Bank Central Asia Tbk	749.905.095	1.088.215.736	PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk	91.216.765	39.531.092	PT Bank CIMB Niaga Tbk
Malayan Banking Bhd.	19.681.990	18.137.310	Malayan Banking Bhd.
Biaya transaksi yang belum diamortisasi (	3.940.259)	2.766.749)	Unamortized transaction costs
<b>Total utang bank jangka panjang - neto</b>	<b>2.106.863.591</b>	<b>1.143.117.389</b>	<b>Total long term bank loans - net</b>
Dikurangi bagian yang jatuh			
tempo dalam waktu satu tahun	( 1.683.851.747)	( 484.171.137)	Less current portion
<b>Bagian jangka panjang</b>	<b>423.011.844</b>	<b>658.946.252</b>	<b>Non-current portion</b>

PT Bank Central Asia Tbk

PT Bank Central Asia Tbk

Pada tanggal 14 Desember 2009, Perusahaan dan PT Erafone Artha Retailindo ("EAR"), entitas anak, menandatangani perjanjian pinjaman joint borrower dengan PT Bank Central Asia Tbk ("BCA"). Perjanjian pinjaman joint borrower tersebut telah mengalami beberapa kali perubahan sehubungan dengan penambahan beberapa entitas anak ke dalam perjanjian pinjaman tersebut.

As of 14 December 2009, the Company and PT Erafone Artha Retailindo ("EAR"), a subsidiary, entered into a joint borrower loan agreement with PT Bank Central Asia Tbk ("BCA"). The joint borrower loan agreement has been amended for several times in relation with the addition of several subsidiaries into the loan agreement.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (Lanjutan)

Berdasarkan perjanjian *joint borrower* dengan BCA di atas, Perusahaan dan entitas anak tertentu (secara bersama-sama disebut sebagai "para Debitur") mendapatkan fasilitas sebagai berikut:

- Fasilitas berupa Bank Garansi dan *Standby Letter of Credit* dengan pagu kredit pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 tidak melebihi \$A\$175.000.000 (angka penuh) dan Rp650.000.000.
- Fasilitas cerukan dengan pagu kredit gabungan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar Rp1.650.000.000 dan Rp1.665.000.000. Jumlah cerukan yang dapat ditarik oleh masing-masing Debitur sebagai berikut:

	<u>Pagu Kredit/ Maximum Credit Amount</u>	
	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Perusahaan	400.000.000	400.000.000
TAM	500.000.000	500.000.000
EAR	355.000.000	355.000.000
DCM	250.000.000	250.000.000
MMS	50.000.000	50.000.000
NASA	50.000.000	50.000.000
PPS	45.000.000	45.000.000
SAM	-	7.500.000
UAS	-	7.500.000

- Fasilitas pinjaman *revolving* dengan pagu kredit gabungan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 sebesar Rp4.450.000.000 dan Rp3.485.000.000. Jumlah pinjaman *revolving* yang dapat ditarik oleh masing-masing Debitur sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	Perusahaan	1.600.000.000
EAR	975.000.000	975.000.000
TAM	975.000.000	975.000.000
DCM	650.000.000	650.000.000
NASA	250.000.000	250.000.000
SAM	-	17.500.000
UAS	-	17.500.000

Berdasarkan perubahan terakhir perjanjian pinjaman *joint borrower*, fasilitas-fasilitas di atas berlaku sampai dengan 13 November 2024 dan di perpanjang sampai dengan 13 Mei 2025.

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank Central Asia Tbk (Continued)

Based on the above *joint borrower* agreement with BCA above, the Company and certain subsidiaries (collectively referred as "the Debtors") obtained the following facilities:

- Facility in the form of Bank Guarantee and *Standby Letter of Credit* with maximum credit amount as of 31 December 2024 and 2023 amounted to US\$175,000,000 (full amount) and Rp650,000,000.
- Overdraft facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 and 2023 amounted to Rp1,650,000,000 and Rp1,665,000,000, respectively. The total overdraft that can be withdrawn by each Debtors are as follows:

	<u>Pagu Kredit/ Maximum Credit Amount</u>		
	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Perusahaan	400.000.000	400.000.000	The Company
TAM	500.000.000	500.000.000	TAM
EAR	355.000.000	355.000.000	EAR
DCM	250.000.000	250.000.000	DCM
MMS	50.000.000	50.000.000	MMS
NASA	50.000.000	50.000.000	NASA
PPS	45.000.000	45.000.000	PPS
SAM	-	7.500.000	SAM
UAS	-	7.500.000	UAS

- Time revolving loan facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 and 2023 amounting to Rp4,450,000,000 and Rp3,485,000,000. The total time revolving loan that can be withdrawn by each Debtors are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
	Perusahaan	1.600.000.000	
EAR	975.000.000	975.000.000	EAR
TAM	975.000.000	975.000.000	TAM
DCM	650.000.000	650.000.000	DCM
NASA	250.000.000	250.000.000	NASA
SAM	-	17.500.000	SAM
UAS	-	17.500.000	UAS

Based on the latest amendment to the *joint borrower* loan agreement, the above facilities are valid until 13 November 2024 and extended until 13 May 2025.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (Lanjutan)

Berdasarkan perjanjian *joint borrower* dengan BCA di atas, Perusahaan dan entitas anak tertentu (secara bersama-sama disebut sebagai “para Debitur”) mendapatkan fasilitas sebagai berikut: (Lanjutan)

- Fasilitas pinjaman Kredit Investasi “KI-4” dengan pagu kredit pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 sebesar Rp110.000.000. Jumlah pinjaman KI yang dapat ditarik oleh masing-masing Debitur masing-masing sebagai berikut:

	<u>2024</u>
ESA	110.000.000

- Fasilitas pinjaman Kredit Investasi “KI-5” dengan pagu kredit gabungan pada tanggal 31 Desember 2024 sebesar Rp800.000.000. Fasilitas ini hanya dapat ditarik oleh EAR, DCM dan NASA.

Berdasarkan perubahan terakhir perjanjian pinjaman *joint borrower*, fasilitas KI berlaku sampai dengan 3 tahun sejak penarikan fasilitas kredit.

Jangka waktu penarikan fasilitas kredit investasi 1, 2 dan 3 milik EAR, DCM, MII, dan NASA telah berakhir pada tanggal 26 Oktober 2023.

- Fasilitas pinjaman *Installment Loan* “IL” dengan pagu kredit gabungan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, masing-masing sebesar Rp350.000.000 dan Rp50.000.000. Fasilitas ini hanya yang dapat ditarik oleh EAR dan DCM.

Berdasarkan perubahan terakhir perjanjian pinjaman *joint borrower*, fasilitas IL berlaku sampai dengan 3 tahun sejak penarikan fasilitas kredit.

- Fasilitas *Forex Forward Line* (TOD, TOM, SPOT & Forward) dengan pagu kredit pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 sebesar \$AS150.000,000 (angka penuh).
- Fasilitas *Forward Line Seasonal* (TOD, TOM, SPOT & Forward) dengan pagu kredit pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 sebesar \$AS50.000,000.

Pada tanggal 31 Desember 2024, Perusahaan dan PPS memiliki transaksi SPOT dan *forward* mata uang asing \$AS dan \$Sin yang akan jatuh tempo pada tanggal antara 2 Januari 2025 sampai 15 Januari 2025. Liabilitas derivatif yang dicatat dari transaksi *forward* tersebut adalah sebesar Rp106.698 dan disajikan sebagai bagian dari “Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya” pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Pada tahun 2023, Perusahaan dan PPS memiliki transaksi SPOT dan *forward* mata uang asing \$AS dan \$Sin yang akan jatuh tempo pada tanggal antara 2 Januari 2024 sampai 18 Januari 2024. Liabilitas derivatif yang dicatat dari transaksi *forward* tersebut adalah sebesar Rp8.179.644 dan disajikan sebagai bagian dari “Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya” pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank Central Asia Tbk (Continued)

Based on the above *joint borrower* agreement with BCA above, the Company and certain subsidiaries (collectively referred as “the Debtors”) obtained the following facilities: (Continued)

- Kredit Investasi “KI-4” facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 and 2023 amounted to Rp110,000,000. The total KI loan that can be withdrawn by each Debtors are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
ESA	110.000.000	110.000.000	ESA

- Kredit Investasi “KI-5” facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 amounted to Rp800,000,000. This facility can be withdrawn by EAR, DCM, and NASA.

Based on the latest amendment to the *joint borrower* loan agreement, the KI facilities are valid until 3 years after withdrawn the credit facilities.

The withdrawal period of EAR, DCM, MII, and NASA’s KI facilities 1, 2 and 3 have ended on October 26 2023.

- *Installment Loan* “IL” facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 and 2023 amounted to Rp350,000,000 and Rp50,000,000, respectively. This facility can be withdrawn by EAR and DCM

Based on the latest amendment to the *joint borrower* loan agreement, the IL facilities are valid until 3 years after withdrawn the credit facilities.

- *Forex Forward Line* (TOD, TOM, SPOT & Forward) facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 and 2023 amounted to US\$150,000,000 (full amount).
- *Forex Forward Line Seasonal* (TOD, TOM, SPOT & Forward) facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 and 2023 amounted to US\$50,000,000.

As of 31 December 2024, the Company and PPS has SPOT and *forward* foreign currency transactions in AS\$ and Sin\$ which will mature on between 2 January 2025 and 15 January 2025. The derivative liabilities recorded from the *forward* transaction is amounted to Rp106,698 and are presented as “Other Current Financial Liabilities” in the consolidated statement of financial position.

In 2023, the Company has SPOT and *forward* foreign currency transactions in AS\$ and Sin\$ which will mature on between 2 January 2024 and 18 January 2024. The derivative liabilities recorded from the *forward* transaction is amounted to Rp8,179,644 and are presented as “Other Current Financial Liabilities” in the consolidated statement of financial position.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, fasilitas-fasilitas pinjaman tersebut dikenakan tingkat suku bunga masing-masing berkisar antara 7,25% - 7,50% per tahun dan 7,50% - 7,75% per tahun.

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan agunan sebagai berikut:

- Piutang dan persediaan yang dimiliki oleh pihak-pihak yang mendapatkan fasilitas kredit dari perjanjian kredit tersebut (Catatan 5 dan 6); dan
- Tanah dan bangunan yang dimiliki Perusahaan, EAR, dan ESA dengan nilai buku sebesar Rp540.653.574 dan Rp401.378.432 pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 (Catatan 13).

Berdasarkan perjanjian di atas, para Debitur harus mendapatkan persetujuan dari pihak BCA sebelum melakukan transaksi tertentu, antara lain:

- Melakukan investasi atau mendirikan usaha yang baru, kecuali investasi dan akuisisi yang menggunakan dana hasil Penawaran Umum Perdana Saham;
- Menjual atau melepaskan aset tetap atau aset utama yang digunakan dalam kegiatan usaha, kecuali untuk tujuan operasional;
- Melakukan perubahan dalam status Debitur, Anggaran Dasar, dan komposisi dari Dewan Komisaris, Direktur, dan Pemegang Saham, kecuali untuk mematuhi persyaratan Otoritas Jasa Keuangan dan melakukan pengurangan modal ditempatkan dan disetor penuh;
- Mengikatkan diri sebagai penanggung/ penjamin dan mengagunkan aset Debitur;
- Melakukan perubahan susunan pemegang saham pada TAM, EAR, DCM, MMS, PPS, NASA, UAS, dan SAM yang menyebabkan kepemilikan Perusahaan menjadi kurang dari 51%;
- Memperoleh pinjaman baru dari pihak lain, dan/atau menjaminkan aset Debitur sebagai jaminan kepada pihak lain; dan
- Memberikan pinjaman kepada pihak ketiga atau afiliasinya, kecuali jika ada kaitannya dengan kegiatan operasional Debitur.

Berdasarkan perjanjian di atas, para Debitur harus menginformasikan pihak BCA bila melakukan transaksi tertentu, antara lain:

- Membagikan dividen.
- Perubahan Anggaran Dasar Debitur dalam rangka penyesuaian dengan peraturan Badan Pengawas Pasar Modal yang telah digantikan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
- Melakukan perubahan susunan pemegang saham pada TAM, EAR, DCM, MMS, PPS, NASA, UAS, dan SAM yang tidak menyebabkan kepemilikan Perusahaan menjadi kurang dari 51%.

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank Central Asia Tbk (Continued)

As of 31 December 2024 and 2023, these loan facilities bear interest ranging from 7.25% - 7.50% per annum and 7.50% - 7.75% per annum, respectively.

The above facilities are secured by the following collaterals:

- Receivables and inventories of owned by parties that have obtained credit facilities under the credit agreement (Notes 5 and 6); and
- Land and building owned by the Company, EAR, and ESA with net book value of Rp540,653,574 and Rp401,378,432, respectively, as of 31 December 2024 and 2023 (Note 13).

Based on the above loan agreement, the Debtors must obtain written approval from BCA before entering into certain transactions, among others, as follows:

- Invest in or establish new business, except invest in and acquisition by using the proceeds from Initial Public Offering;
- Sell or dispose fixed assets or other core assets used in the business, except for operational purposes;
- Make changes in the Debtor's status, Articles of Association and the composition of the Boards of Commissioners, Board of Directors and Shareholders, except to comply with the Financial Services Authority's requirements and decrease in issued and fully paid share capital;
- Acted as insurer/guarantor and pledge the Debtor's assets;
- Make changes in the composition of the shareholders in TAM, EAR, DCM, MMS, PPS, NASA, UAS, and SAM which resulted in the Company's ownership interest to become less than 51%;
- Obtaining new loan from other party, and/or pledge of the Debtor's assets as collateral to other party; and
- Give loans to third party or affiliate, except if it is related with the Debtor's operational purposes.

Based on the above loan agreement, the Debtors must inform BCA when entering into certain transactions, among others, as follows:

- Declaring dividends.
- Change of the Articles of Association in order to conform with the regulations of the Capital Market Supervisory Agency which has been replaced by the Financial Services Authority.
- Make changes in the composition of the shareholders in TAM, EAR, DCM, MMS, PPS, NASA, UAS, and SAM which do not resulted in the Company's ownership interest to become less than 51%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (Lanjutan)

Selain itu, para Debitur harus mempertahankan rasio keuangan sebagai berikut, sebagaimana didefinisikan dalam perjanjian kredit:

- Mempertahankan rasio lancar tidak kurang dari 1 (satu) kali;
- Mempertahankan rasio laba sebelum manfaat (beban) pajak, penyusutan, dan amortisasi ("EBITDA") terhadap beban bunga tidak kurang dari 1,5 (satu koma lima) kali;
- Mempertahankan jumlah piutang dan persediaan terhadap total saldo utang bank (modal kerja jangka pendek) tidak kurang dari 1,1 (satu koma satu) kali;
- Mempertahankan rasio EBITDA setelah dikurangi pajak terhadap total pembayaran pokok pinjaman dan bunga tidak kurang dari 1,2 (satu koma dua) kali.

Sehubungan dengan rencana SES untuk mengubah status dari perusahaan tertutup menjadi perusahaan terbuka, SES telah memperoleh persetujuan dari BCA pada suratnya No. 30093/GBK/2023 tanggal 2 Maret 2023.

Sehubungan dengan perolehan pinjaman baru dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, para Debitur telah memperoleh persetujuan dari BCA pada suratnya No. 30452/GBK/2023, tanggal 14 September 2023.

Pada tanggal 31 Desember 2024, para Debitur telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

Pada tanggal 2 Mei 2024, SES dan entitas anaknya yaitu MII, EAD, EAI, EGD, EGI, dan SEA (secara bersama-sama disebut sebagai "Para Debitur") menandatangani perjanjian pinjaman *joint borrower* dengan PT Bank Central Asia Tbk ("BCA").

Berdasarkan perjanjian *joint borrower* dengan BCA di atas, SES dan entitas anak (secara bersama-sama disebut sebagai "para Debitur") mendapatkan fasilitas sebagai berikut:

- Fasilitas berupa Bank Garansi dan *Standby Letter of Credit* dengan pagu kredit pada tanggal 31 Desember 2024 tidak melebihi \$AS4.000.000 (angka penuh) dan Rp47.000.000.
- Fasilitas cerukan dengan pagu kredit pada tanggal 31 Desember 2024 sebesar Rp101.000.000 hanya dapat digunakan oleh SES.
- Fasilitas pinjaman *revolving* dengan pagu kredit gabungan pada tanggal 31 Desember 2024 sebesar Rp131.000.000.
- Fasilitas pinjaman Kredit Investasi "KI" dengan pagu kredit gabungan pada tanggal 31 Desember 2024 sebesar Rp25.000.000.
- Fasilitas *Forex Forward Line* (TOD, TOM, SPOT & Forward) dengan pagu kredit pada tanggal 31 Desember 2024 sebesar \$AS3.000,000

Berdasarkan perjanjian pinjaman *joint borrower*, fasilitas-fasilitas di atas berlaku sampai dengan 13 Mei 2025.

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank Central Asia Tbk (Continued)

In addition, the Debtors should maintain the following financial ratios, as defined in the loan agreement:

- Maintain current ratio to be not less than 1 (one) time;
- Maintain the ratio of income before income tax benefit (expense), depreciation and amortization ("EBITDA") to interest expense to be not less than 1.5 (one point five) times;
- Maintain the sum of accounts receivable and inventories to outstanding bank loans (Short-term working capital) to be not less than 1.1 (one point one) times;
- Maintain the ratio of EBITDA after less tax to total loan principal and interest payment to be not less than 1.2 (one point two) times.

In relation with SES's plan to change its status from private company to public company, SES has obtained the approval from BCA in its letter No. 30093/GBK/2023 dated 2 March 2023.

In relation with obtaining new loan from PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, the Debtors has obtained the approval from BCA in its letter No. 30452/GBK/2023 dated 14 September 2023.

As of 31 December 2024, the Debtors have complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

As of 2 May 2024, SES and its subsidiaries namely MII, EAD, EAI, EGD, EGI, and SEA (collectively referred as "the Debtors") entered into a joint borrower loan agreement with PT Bank Central Asia Tbk ("BCA").

Based on the above joint borrower agreement with BCA above, SES and its subsidiaries (collectively referred as "the Debtors") obtained the following facilities:

- Facility in the form of Bank Guarantee and *Standby Letter of Credit* had credit as of 31 December 2024 not exceeding US\$4,000,000 (full amount) and Rp47,000,000.
- *Overdraft* facility with credit limit of Rp101,000,000 as of 31 December 2024 is exclusively available for SES.
- *Time revolving* loan facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 amounting to Rp131,000,000
- Kredit Investasi "KI" facility with a total credit limit as of 31 December 2024 amounting to Rp25,000,000.
- *Forex Forward Line* (TOD, TOM, SPOT & Forward) facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 amounted to US\$3,000,000.

Based on the joint borrower loan agreement, the above facilities are valid until 13 May 2025.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank Central Asia Tbk (Lanjutan)

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan agunan sebagai berikut:

- Piutang usaha dan persediaan yang dimiliki oleh pihak-pihak yang mendapatkan fasilitas kredit dari perjanjian kredit tersebut (Catatan 5 dan 6), dan
- *Corporate Guarantee* atas nama PT Erajaya Swasembada Tbk, entitas induk.

Berdasarkan perjanjian pinjaman *joint borrower* di atas, Debitur harus mendapatkan persetujuan dari pihak BCA sebelum melakukan transaksi tertentu dan mempertahankan rasio keuangan.

Para Debitur harus mempertahankan rasio keuangan sebagai berikut, sebagaimana didefinisikan dalam perjanjian kredit:

- Mempertahankan rasio lancar tidak kurang dari 1 (satu) kali;
- Mempertahankan rasio laba sebelum manfaat (beban) pajak, penyusutan, dan amortisasi ("EBITDA") terhadap beban bunga tidak kurang dari 1,5 (satu koma lima) kali;
- Mempertahankan jumlah piutang dan persediaan terhadap total saldo utang bank (modal kerja jangka pendek) tidak kurang dari 1,1 (satu koma satu) kali;
- Mempertahankan rasio EBITDA setelah dikurangi pajak terhadap total pembayaran pokok pinjaman dan bunga tidak kurang dari 1,2 (satu koma dua) kali.

Pada tanggal 31 Desember 2024, para Debitur telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

Pada tanggal 31 Desember 2024, para Debitur belum melakukan penarikan atas fasilitas yang tersedia.

PT Bank CTBC Indonesia

Pada tanggal 5 September 2013, EAR menandatangani perjanjian pinjaman dengan PT Bank CTBC Indonesia ("CTBC"). Perjanjian pinjaman tersebut telah mengalami beberapa perubahan. Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, fasilitas kredit yang diperoleh EAR terdiri dari fasilitas cerukan, pinjaman jangka pendek dan *demand loan* dengan pagu kredit masing-masing sebesar Rp20.000.000, Rp150.000.000 dan Rp30.000.000.

Berdasarkan perubahan perjanjian pinjaman terakhir, fasilitas pinjaman di atas berlaku sampai dengan 7 Februari 2025.

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank Central Asia Tbk (Continued)

The above facilities are secured by following collaterals:

- Trade receivables and inventories owned by the parties obtaining credit facilities from the credit agreement (Notes 5 and 6), and
- Corporate Guarantee on behalf of PT Erajaya Swasembada Tbk, parent entity.

Based on the above joint borrower loan agreement, the Debtors should obtain written approval from BCA before entering into certain transactions and maintain the financial ratios.

The Debtors should maintain the following financial ratios, as defined in the loan agreement:

- Maintain current ratio to be not less than 1 (one) time;
- Maintain the ratio of income before income tax benefit (expense), depreciation and amortization ("EBITDA") to interest expense to be not less than 1.5 (one point five) times;
- Maintain the sum of accounts receivable and inventories to outstanding bank loans (Short-term working capital) to be not less than 1.1 (one point one) times;
- Maintain the ratio of EBITDA after less tax to total loan principal and interest payment to be not less than 1.2 (one point two) times.

As of 31 December 2024, the Debtors have complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

As of 31 December 2024, the Debtors have not made any withdrawals from the available facilities.

PT Bank CTBC Indonesia

As of 5 September 2013, EAR entered into a loan agreement with PT Bank CTBC Indonesia ("CTBC"). The loan agreement has been amended for several times whereby as of 31 December 2024 and 2023, the credit facilities obtained by EAR consists of overdraft, short-term loan, and demand loan with maximum credit amount of Rp20,000,000, Rp150,000,000 and Rp30,000,000, respectively.

Based on the latest amendment of the loan agreement, the above credit facilities are valid until 7 February 2025.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank CTBC Indonesia (Lanjutan)

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, fasilitas-fasilitas pinjaman tersebut dikenakan tingkat suku bunga sebesar 7,00% - 7,25% per tahun dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, fasilitas-fasilitas pinjaman tersebut dikenakan tingkat suku bunga sebesar 7,50% per tahun.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, fasilitas-fasilitas ini dijamin dengan piutang usaha EAR sebesar Rp100.000.000 (Catatan 5), persediaan sebesar Rp150.000.000 (Catatan 7) dan piutang atas restitusi pajak Perusahaan sebesar Rp250.000.000.

Berdasarkan perjanjian di atas, Perusahaan wajib menjaga kepemilikannya pada EAR minimal sebesar 80%, dan EAR harus mendapatkan persetujuan dari CTBC sebelum melakukan transaksi tertentu, antara lain:

- Melakukan transaksi di luar operasi normal;
- Melakukan penggabungan dan pengambilalihan usaha;
- Menjual, menyewakan, mengalihkan atau melepaskan lebih dari 20% bangunan-bangunan atau kekayaan EAR; dan
- Melakukan perubahan pada Anggaran Dasar, susunan pemegang saham, Direksi dan Dewan Komisaris.

Saldo terutang EAR atas fasilitas pinjaman jangka pendek dan *demand loan*. Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing berjumlah Rp160.000.000 dan Rp180.000.000.

Pada tanggal 26 Oktober 2021, Perjanjian pinjaman dengan CTBC telah mengalami perubahan, dengan penambahan Perusahaan pada perjanjian pinjaman, sehingga pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, pagu pinjaman fasilitas pinjaman jangka pendek yang dapat ditarik oleh Perusahaan dalam mata uang Rupiah masing-masing sebesar Rp450.000.000 dan Rp150.000.000 (atau setara dollar Amerika Serikatnya).

Selama tahun 2024 dan 2023, Perusahaan juga mendapatkan fasilitas *foreign exchange transaction* (TOM, SPOT, Forward) sebesar \$AS1.500.000. Selama tahun 2024 dan 2023, untuk pinjaman yang ditarik dalam mata uang Rupiah, tingkat suku bunga yang berlaku masing-masing berkisar antara 7,00% - 7,25% per tahun dan 7,50% per tahun. Untuk pinjaman yang ditarik dalam mata uang dolar Amerika Serikat, pinjaman tersebut dikenakan bunga sebesar LIBOR (1 bulan) + 3,00% per tahun.

Fasilitas di atas dijamin dengan piutang dan persediaan milik Perusahaan dan TAM dengan rasio persediaan yang dijaminakan terhadap piutang yang dijaminakan minimum sebesar 1,5 (satu koma lima) kali.

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank CTBC Indonesia (Continued)

For the year ended 31 December 2024, These loan facilities bear interest ranging from 7.00% - 7.25% per annum and for the year ended 31 December 2023, these loan facilities bear interest at 7.50% per annum.

As of 31 December 2024 and 2023, these facilities are secured by trade receivables of EAR amounting to Rp100,000,000 (Note 5), inventories of Rp150,000,000 (Note 7) and receivables of the Company amounting to Rp250,000,000.

Based on the above loan agreement, the Company is required to maintain at minimum 80% ownership interest on EAR, and EAR must obtain written approval from CTBC before entering into certain transactions, among others, as follows:

- Conducting transactions that are outside of the normal course of business;
- Conducting merger and acquisition;
- Sell, lease, transfer or release more than 20% of buildings or assets owned by EAR; and
- Make changes of the Articles of Association, composition of the shareholders, Boards of Directors and Commissioners.

EAR Outstanding balance of short-term loan and demand loan as of 31 December 2024 and 2023 is amounting to Rp160,000,000 and Rp180,000,000, respectively.

On 26 October 2021, the loan agreement with CTBC has been amended, with the addition of the Company into the loan agreement, whereby as of 31 December 2024 and 2023, the maximum credit amount of short-term loan facility which can be withdrawn by the Company in Rupiah amounting to Rp450,000,000 and Rp150,000,000 (or its equivalent United States dollar).

During 2024 and 2023, the Company also obtained the foreign exchange transaction (TOM, SPOT, Forward) amounted to US\$1,500,000. During 2024 and 2023, for the loan withdrawn in Rupiah, the prevailing interest rate is ranging from 7.00% - 7.25% per annum and 7.50% per annum, respectively. For the loan withdrawn in United States dollar, the loan is charged with interest at LIBOR (1 month) + 3.00% per annum.

The above facilities are secured by the receivables and inventories owned by the Company and TAM with minimum ratio of pledged inventories to pledged receivables at 1.5 (one point five) times.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank CTBC Indonesia (Lanjutan)

Sebagaimana disyaratkan dalam perjanjian pinjaman, Perusahaan, secara konsolidasian, harus mempertahankan rasio keuangan sebagai berikut :

- Mempertahankan rasio lancar kurang dari 1 (satu) kali;
- Mempertahankan jumlah piutang dan persediaan terhadap total pinjaman tidak kurang dari 1,1 (satu koma satu) kali;
- Mempertahankan debt service coverage ratio (DCSR) tidak kurang dari 1,5 (satu koma lima) kali;

Perjanjian pinjaman tersebut juga mensyaratkan PT Eralink International, induk perusahaan, untuk mempertahankan setidaknya 51% kepemilikan pada Perusahaan.

Jumlah pinjaman yang dapat ditarik oleh Perusahaan dan EAR tidak melebihi Rp450.000.000.

Pada tanggal 31 Desember 2024, Perusahaan dan EAR telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk

Pada tanggal 28 Agustus 2023, Perusahaan, PT Data Citra Mandiri ("DCM"), entitas anak, PT Erafone Artha Retailindo ("EAR"), entitas anak, dan PT Teletama Artha Mandiri ("TAM"), entitas anak, menandatangani perjanjian pinjaman joint borrower dengan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri").

Berdasarkan perjanjian joint borrower dengan Mandiri di atas, Perusahaan dan entitas anak tertentu (secara bersama-sama disebut sebagai "para Debitur") mendapatkan fasilitas sebagai berikut:

- Fasilitas pinjaman revolving dengan pagu kredit gabungan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar Rp3.000.000.000. Jumlah pinjaman revolving yang dapat ditarik oleh masing-masing Debitur masing-masing sebagai berikut:

**Pagu Kredit/ Maximum Credit Amount**

	2024	2023	
EAR	600.000.000	600.000.000	EAR
TAM	1.200.000.000	1.200.000.000	TAM
DCM	1.200.000.000	1.200.000.000	DCM

Pada tanggal 31 Desember 2024, fasilitas-fasilitas pinjaman tersebut dikenakan tingkat suku bunga sebesar 7,00% - 7,50% per tahun.

Perusahaan mendapatkan fasilitas berupa Standby Letter of Credit dengan pagu kredit pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 tidak melebihi \$AS150.000.000 (angka penuh).

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank CTBC Indonesia (Continued)

As required by the loan agreement, the Company, on consolidation basis, should maintain the following financial ratios:

- Maintain current ratio to be not less than 1 (one) time;
- Maintain the sum of accounts receivable and inventories to outstanding loans to be not less than 1.1 (one point one) times;
- Maintain debt service coverage ratio (DCSR) to be not less than 1.5 (one point five) times;

The loan agreement also requires PT Eralink International, parent company, to hold at least 51% share ownership in the Company.

Total loan that can be withdrawn by the Company and EAR shall not exceed Rp450,000,000.

As of 31 December 2024, the Company and EAR have complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk

As of 28 August 2023, the Company, PT Data Citra Mandiri ("DCM"), a subsidiary, PT Erafone Artha Retailindo ("EAR"), a subsidiary, and PT Teletama Artha Mandiri ("TAM"), a subsidiary, entered into a joint borrower loan agreement with PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri").

Based on the above joint borrower agreement with Mandiri above, the Company and certain subsidiaries (collectively referred as "the Debtors") obtained the following facilities:

- Time revolving loan facility with maximum credit amount as of 31 December 2024 and 2023 amounted to Rp3,000,000,000. The total time revolving loan that can be withdrawn by each Debtors are as follows:

As of 31 December 2024, these loan facilities bear interest ranging from 7.00% - 7.50% per annum.

The Company obtained facility in the form of Standby Letter of Credit with maximum credit amount as of December 31, 2024 and 2023 amounted to US\$150,000,000 (full amount).

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Lanjutan)

Perusahaan juga mendapatkan fasilitas *foreign exchange transaction* (TOM, SPOT, Forward, dan Option) sebesar \$AS4.500.000 atau limit notional sebesar \$AS150.000.000 (angka penuh).

Berdasarkan perubahan perjanjian pinjaman terakhir, fasilitas pinjaman di atas berlaku sampai dengan 14 September 2025.

Berdasarkan perjanjian pinjaman *joint borrower*, fasilitas TL berlaku sampai dengan 1 tahun sejak penandatanganan perjanjian kredit.

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan piutang dan persediaan yang dimiliki oleh pihak-pihak yang mendapatkan fasilitas kredit dari perjanjian kredit tersebut (Catatan 5 dan 7).

Berdasarkan perjanjian di atas, para Debitur harus mendapatkan persetujuan dari pihak Mandiri sebelum melakukan transaksi tertentu, antara lain:

- Melakukan investasi atau mendirikan usaha yang baru, kecuali investasi dan akuisisi yang menggunakan dana hasil Penawaran Umum Perdana Saham;
- Menjual atau melepaskan aset tetap atau aset utama yang digunakan dalam kegiatan usaha, kecuali untuk tujuan operasional;
- Melakukan perubahan dalam status Debitur, Anggaran Dasar, dan komposisi dari Dewan Komisaris, Direktur, dan Pemegang Saham, kecuali untuk mematuhi persyaratan Otoritas Jasa Keuangan dan melakukan pengurangan modal ditempatkan dan disetor penuh;
- Mengikatkan diri sebagai penanggung/ penjamin dan mengagunkan aset Debitur;
- Melakukan perubahan susunan pemegang saham pada TAM, EAR, dan DCM yang menyebabkan kepemilikan Perusahaan menjadi kurang dari 51%;
- Memperoleh pinjaman baru dari pihak lain, dan/atau menjaminkan aset Debitur sebagai jaminan kepada pihak lain; dan
- Memberikan pinjaman kepada pihak ketiga atau afiliasinya, kecuali jika ada kaitannya dengan kegiatan operasional Debitur.

Berdasarkan perjanjian di atas, para Debitur harus menginformasikan pihak Mandiri bila melakukan transaksi tertentu, antara lain:

- Membagikan dividen.
- Perubahan Anggaran Dasar Debitur dalam rangka penyesuaian dengan peraturan Badan Pengawas Pasar Modal yang telah digantikan oleh Otoritas Jasa Keuangan.
- Melakukan perubahan susunan pemegang saham pada TAM, EAR, dan DCM yang tidak menyebabkan kepemilikan Perusahaan menjadi kurang dari 51%.

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Continued)

The Company also obtained the *foreign exchange transaction* (TOM, SPOT, Forward, and Option) amounted to US\$4,500,000 or notional limit amounted to US\$150,000,000 (full amount).

Based on the latest amendment of the loan agreement, the above credit facilities are valid until 14 September 2025.

Based on the joint borrower loan agreement, the TL facilities are valid until 1 year from the signing of the credit agreement.

The above facilities are secured by receivables and inventories of the parties which obtained the credit facilities from the credit agreement (Notes 5 and 7).

Based on the above loan agreement, the Debtors must obtain written approval from Mandiri before entering into certain transactions, among others, as follows:

- Invest in or establish new business, except invest in and acquisition by using the proceeds from Initial Public Offering;
- Sell or dispose fixed assets or other core assets used in the business, except for operational purposes;
- Make changes in the Debitor's status, Articles of Association and the composition of the Boards of Commissioners, Board of Directors and Shareholders, except to comply with the Financial Services Authority's requirements and decrease in issued and fully paid share capital;
- Acted as insurer/guarantor and pledge the Debitor's assets;
- Make changes in the composition of the shareholders in TAM, EAR, and DCM which resulted in the Company's ownership interest to become less than 51%;
- Obtaining new loan from other party, and/or pledge of the Debitor's assets as collateral to other party; and
- Give loans to third party or affiliate, except if it is related with the Debitor's operational purposes.

Based on the above loan agreement, the Debtors must inform Mandiri when entering into certain transactions, among others, as follows:

- Declaring dividends.
- Change of the Articles of Association in order to conform with the regulations of the Capital Market Supervisory Agency which has been replaced by the Financial Services Authority.
- Make changes in the composition of the shareholders in TAM, EAR, and DCM which do not resulted in the Company's ownership interest to become less than 51%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Lanjutan)

Selain itu, para Debitur harus mempertahankan rasio keuangan sebagai berikut, sebagaimana didefinisikan dalam perjanjian kredit:

- Mempertahankan rasio lancar tidak kurang dari 1 (satu) kali;
- Mempertahankan jumlah piutang dan persediaan terhadap total pinjaman tidak kurang dari 1,1 (satu koma satu) kali;
- Mempertahankan rasio laba sebelum bunga, manfaat (beban) pajak, penyusutan, dan amortisasi ("EBITDA") terhadap beban bunga tidak kurang dari 1,5 (satu koma lima) kali;

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, para Debitur telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

PT Bank CIMB Niaga Tbk

Pada tanggal 9 Agustus 2023, PT Mitra Belanja Anda ("MBA"), entitas anak, menandatangani perjanjian pinjaman dengan PT Bank CIMB Niaga Tbk ("CIMB Niaga"). Pada tanggal 31 Desember 2024, fasilitas kredit yang diperoleh MBA terdiri dari fasilitas Pinjaman Rekening Koran "PRK", Pinjaman Transaksi Khusus "PTK" dan Pinjaman Investasi "PI" dengan pagu kredit masing-masing sebesar Rp25.000.000, Rp25.000.000 dan Rp150.000.000.

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, fasilitas-fasilitas pinjaman tersebut dikenakan tingkat suku bunga sebesar 7,25% per tahun.

Pada tanggal 31 Desember 2024, fasilitas-fasilitas ini dijamin dengan aset tetap MBA sebesar Rp160.000.000 (Catatan 13) dan persediaan sebesar Rp60.000.000 (Catatan 7).

Berdasarkan perjanjian di atas, Perusahaan wajib menjaga kepemilikannya pada MBA minimal sebesar 51%, dan MBA harus mendapatkan persetujuan dari CIMB Niaga sebelum melakukan transaksi tertentu, antara lain:

- Membagikan dividen;
- Memberikan pinjaman kepada pihak ketiga kecuali jika ada kaitannya dengan kegiatan operasional Debitur;
- Melakukan perubahan pada Anggaran Dasar, susunan pemegang saham, Direksi dan Dewan Komisaris.

Selain itu, para Debitur harus mempertahankan rasio keuangan sebagai berikut, sebagaimana didefinisikan dalam perjanjian kredit:

- Mempertahankan DSCR tidak kurang dari 1 (satu) kali pada tahun 2023 dan 1,1 (satu koma satu) kali pada tahun 2024;
- Mempertahankan jumlah piutang dan persediaan terhadap total pinjaman tidak kurang dari 1 (satu) kali;

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Continued)

In addition, the Debtors should maintain the following financial ratios, as defined in the loan agreement:

- Maintain current ratio to be not less than 1 (one) time;
- Maintain the sum of accounts receivable and inventories to outstanding loans to be not less than 1.1 (one point one) times;
- Maintain the ratio of income before interest, income tax benefit (expense), depreciation and amortization ("EBITDA") to interest expense to be not less than 1.5 (one point five) times;

As of 31 December 2024 and 2023, the Debtors have complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

PT Bank CIMB Niaga Tbk

As of 9 August 2023, PT Mitra Belanja Anda ("MBA"), a subsidiary, entered into a loan agreement with PT Bank CIMB Niaga Tbk ("CIMB Niaga"). As of 31 December 2024, the credit facilities obtained by MBA consists of Revolving Loan-PRK, Revolving Loan PTK, and Pinjaman Investasi "PI" with maximum credit amount of Rp25,000,000, Rp25,000,000 and Rp150,000,000, respectively.

For the year ended 31 December 2024, these loan facilities bear interest ranging from 7.25% per annum.

As of 31 December 2024, these facilities are secured by fixed assets of MBA amounting to Rp160,000,000 (Note 13) and inventories of Rp60,000,000 (Note 7).

Based on the above loan agreement, the Company is required to maintain at minimum 51% ownership interest on MBA, and MBA must obtain written approval from CIMB Niaga before entering into certain transactions, among others, as follows:

- Declaring dividends;
- Give loans to third party, except if it is related with the Debtor's operational purposes.;
- Make changes of the Articles of Association, composition of the shareholders, Boards of Directors and Commissioners.

In addition, the Debtors should maintain the following financial ratios, as defined in the loan agreement:

- Maintain DSCR to be not less than 1 (one) time in 2023 and 1.1 (one point one) times in 2024;
- Maintain the sum of accounts receivable and inventories to outstanding loans to be not less than 1 (one) times;

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

PT Bank CIMB Niaga Tbk (Lanjutan)

Selain itu, para Debitur harus mempertahankan rasio keuangan sebagai berikut, sebagaimana didefinisikan dalam perjanjian kredit: (Lanjutan)

- Mempertahankan *gearing ratio* maksimum 2,5 (dua koma lima) kali;
- Mempertahankan rasio laba sebelum manfaat (beban) pajak, penyusutan, dan amortisasi ("EBITDA") terhadap beban bunga tidak kurang dari 4,5 (empat koma lima) kali pada tahun 2023 dan 4 (empat) kali pada tahun 2024;

Pada tanggal 31 Desember 2024, MBA telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

CIMB Bank Bhd.

Pada tanggal 29 Juli 2016, CG, entitas anak, menandatangani perjanjian pinjaman dengan CIMB Bank Bhd. ("CIMB"). Berdasarkan perubahan perjanjian kredit terakhir, CG memperoleh fasilitas *Overdraft* (OD), *Multi Option Line* (MOL), *Bank Guarantee* (BG), *Bankers Acceptance* (BA), *Documentary Credit* (DC), *Standby Documentary Credit* (SBLC) dengan pagu kredit masing-masing sebesar RM8.000.000, RM92.000.000, RM54.000.000, RM55.000.000, RM54.000.000, dan RM92.000.000. Jumlah kredit keseluruhan yang digunakan tidak dapat melebihi RM100.000.000, dan jumlah kredit gabungan BG, BA, DC dan SBLC yang dapat digunakan tidak dapat melebihi RM92.000.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan agunan sebagai berikut:

- Jaminan korporasi oleh Perusahaan;
- Tanah dan bangunan yang dimiliki oleh CG yang berlokasi di Penang senilai RM7.389.228.

Berdasarkan perjanjian pinjaman dengan CIMB di atas, CG disyaratkan untuk:

- Menjaga keberlangsungan Perjanjian Distributor dengan Apple Malaysia Sdn. Bhd.;
- Membagikan dividen;
- Mempertahankan *gearing ratio* agar tidak melebihi 2 (dua) kali; dan
- Membatasi pinjaman ke entitas anak/direktur/pihak afiliasi agar tidak melebihi RM2.000.000.

Pada tanggal 31 Desember 2024, CG telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

Pada tanggal 31 Desember 2023, saldo terutang atas fasilitas OD sebesar RM5.221.986 (setara dengan Rp17.418.456).

16. BANK LOANS (Continued)

PT Bank CIMB Niaga Tbk (Continued)

In addition, the Debtors should maintain the following financial ratios, as defined in the loan agreement: (Continued)

- Maintain *gearing ratio* maximum 2.5 (two point five) times;
- Maintain the ratio of income before income tax benefit (expense), depreciation and amortization ("EBITDA") to interest expense to be not less than 4.5 (four point five) times in 2023 and 4 (four) times in 2024;

As of 31 December 2024, MBA have complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

CIMB Bank Bhd.

As of 29 July 2016, CG, a subsidiary, entered into a loan agreement with CIMB Bank Bhd. ("CIMB"). Based on the latest amendment, CG obtained *Overdraft* (OD), *Multi Option Line* (MOL), *Bank Guarantee* (BG), *Bankers Acceptance* (BA), *Documentary Credit* (DC), and *Standby Documentary Credit* (SBLC) facilities with maximum credit amount of MYR8,000,000, MYR92,000,000, MYR54,000,000, MYR55,000,000, MYR54,000,000, and MYR92,000,000, respectively. The total credit amount utilized shall not exceed MYR100,000,000, and the combined credit of BG, BA, DC and SBLC that can be utilized shall not exceed MYR92,000,000.

The above facilities are secured by the following collaterals:

- Corporate guarantee by the Company;
- Land and buildings owned by CG located in Penang amounting to MYR7,389,228.

Based on the above loan agreement with CIMB, CG is required to:

- Ensure the continuity of the Distributorship Agreement with Apple Malaysia Sdn. Bhd.;
- Declaring dividends;
- Maintain the *gearing ratio* of no more than 2 (two) times; and
- Capped the loan to subsidiary/director/related company to not more than MYR2,000,000.

As of 31 December 2024, CG has complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

As of 31 December 2023, the outstanding balance of OD facilities amounted to MYR5,221,986 (equivalent to Rp17,418,456).

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

Malayan Banking Bhd.

Pada tanggal 21 Juni 2018, Switch Concept Sdn. Bhd. ("Switch"), entitas anak, menandatangani perjanjian pinjaman dengan Malayan Banking Bhd. ("Maybank"), dimana Switch memperoleh fasilitas *Overdraft* ("OD") dengan pagu kredit sebesar RM1.000.000, dan fasilitas *Letter of Credit*, *Trust Receipt*, dan *Banker's Acceptance* ("BA") dengan pagu kredit gabungan sebesar RM2.000.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dikenakan bunga masing-masing sebesar:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Overdraft</i> <i>Letter of Credit</i>	BLR1) + 1% per tahun/ <i>per annum</i> 0,1% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Overdraft</i> <i>Letter of Credit</i>
<i>Trust Receipt</i> <i>Banker's Acceptance</i>	BLR1) + 1,50% per tahun/ <i>per annum</i> 1,50% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Trust Receipt</i> <i>Banker's Acceptance</i>

1) BLR mengacu suku bunga dasar yang berlaku di Malaysia/*BLR referred to as the prevailing base lending rate in Malaysia*

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan jaminan korporasi oleh CG dan *negative pledge* atas aset-aset Switch.

Berdasarkan perjanjian pinjaman dengan Maybank di atas, Switch disyaratkan untuk:

- Membatasi pembayaran dividen maksimal sebesar 50% dari laba setelah pajak tahun terkait; dan
- Meningkatkan modal disetor menjadi sebesar RM500.000.

Pada tanggal 31 Desember 2024, Switch memiliki saldo terutang atas fasilitas OD sebesar RM861.730 (setara dengan Rp3.116.016).

Pada tanggal 31 Desember 2023, Switch memiliki saldo terutang atas fasilitas OD dan BA masing-masing sebesar RM793.562 (setara dengan Rp2.652.085) dan RM2.323.160 (setara dengan Rp7.764.000).

Pada tanggal 19 Oktober 2018, Urban Republic Sdn. Bhd. ("Urban"), entitas anak, menandatangani perjanjian pinjaman dengan Malayan Banking Bhd. ("Maybank"), dimana Urban memperoleh fasilitas *Overdraft* ("OD") dengan pagu kredit sebesar RM1.000.000, dan fasilitas *Banker's Acceptance* ("BA"), *Letter of Credit*, *Trust Receipt*, dan *Bank Guarantee* dengan pagu kredit gabungan sebesar RM2.000.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dikenakan bunga masing-masing sebesar:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Banker's Acceptance</i> <i>Overdraft</i> <i>Letter of Credit</i> <i>Trust Receipt</i> <i>Banker's Acceptance</i>	1,50% per tahun/ <i>per annum</i> BLR1) + 1% per tahun/ <i>per annum</i> 0,1% per bulan/ <i>per mensem</i> BLR1) + 1,50% per tahun/ <i>per annum</i> 1,50% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Banker's Acceptance</i> <i>Overdraft</i> <i>Letter of Credit</i> <i>Trust Receipt</i> <i>Banker's Acceptance</i>

1) BLR mengacu suku bunga dasar yang berlaku di Malaysia/*BLR referred to as the prevailing base lending rate in Malaysia*

16. BANK LOANS (Continued)

Malayan Banking Bhd.

As of 21 June 2018, Switch Concept Sdn. Bhd. ("Switch"), a subsidiary, entered into a loan agreement with Malayan Banking Bhd. ("Maybank"), whereby Switch obtained an *Overdraft Facility* ("OD") with maximum credit amount of MYR1,000,000, and *Letter of Credit*, *Trust Receipt*, and *Banker's Acceptance* ("BA") facilities with combined maximum credit amount of MYR2,000,000.

The above facilities are charged with the following interest:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Overdraft</i> <i>Letter of Credit</i>	BLR1) + 1% per tahun/ <i>per annum</i> 0,1% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Overdraft</i> <i>Letter of Credit</i>
<i>Trust Receipt</i> <i>Banker's Acceptance</i>	BLR1) + 1,50% per tahun/ <i>per annum</i> 1,50% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Trust Receipt</i> <i>Banker's Acceptance</i>

1) BLR mengacu suku bunga dasar yang berlaku di Malaysia/*BLR referred to as the prevailing base lending rate in Malaysia*

The above facilities are secured by corporate guarantee by CG and *negative pledge* over Switch's assets.

Based on the above loan agreement with Maybank, Switch is required to:

- Capped the dividend payment at maximum 50% of profit after tax for each corresponding financial year; and
- Increase the paid-up capital to become MYR500,000.

As of 31 December 2024, the outstanding balance of OD facilities amounted to MYR861,730 (equivalent to Rp3,116,016).

As of 31 December 2023, the outstanding balance of OD and BA facilities amounted to MYR793,562 (equivalent to Rp2,652,085) and MYR2,323,160 (equivalent to Rp7,764,000).

As of 19 October 2018, Urban Republic Sdn. Bhd. ("Urban"), a subsidiary, entered into a loan agreement with Malayan Banking Bhd. ("Maybank"), whereby Urban obtained an *Overdraft Facility* ("OD") with maximum credit amount of MYR1,000,000, and *Banker's Acceptance* ("BA"), *Letter of Credit*, *Trust Receipt*, and *Bank Guarantee* facilities with combined maximum credit amount of MYR2,000,000.

The above facilities are charged with the following interest:

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

Malayan Banking Bhd. (Lanjutan)

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan jaminan korporasi oleh CG dan *negative pledge* atas aset-aset Urban.

Berdasarkan perjanjian pinjaman dengan Maybank di atas, Urban disyaratkan untuk meningkatkan modal disetor menjadi sebesar RM500.000. Pada tanggal 31 Desember 2024, Urban telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

Berdasarkan perubahan perjanjian pinjaman terakhir, fasilitas pinjaman di atas berlaku sampai dengan 4 Juni 2025.

Pada tanggal 31 Desember 2023, saldo terutang atas fasilitas OD dan BA Urban masing - masing sebesar RM634.759 (setara dengan Rp2.121.365) dan RM125.009 (setara dengan Rp417.779).

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan jaminan korporasi oleh Perusahaan. Pada tanggal 31 Desember 2024, CG telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

Pada tanggal 27 Oktober 2020, CG Computers Sdn. Bhd. ("CG"), entitas anak, menandatangani perjanjian pinjaman dengan Malayan Banking Bhd. ("Maybank"), Perjanjian pinjaman tersebut telah mengalami beberapa perubahan. Pada tanggal 13 Juli 2021, CG memperoleh fasilitas *Letter of Credit* (LC) dengan pagu kredit sebesar RM48.000.000. Pada tanggal 13 Juli 2022, CG memperoleh penambahan fasilitas *Letter of Credit* (LC) dengan pagu kredit menjadi sebesar RM128.000.000. Pada tanggal 15 Juni 2023, CG memperoleh penambahan fasilitas *Letter of Credit* (LC) dengan pagu kredit menjadi sebesar RM178.000.000.

Fasilitas tersebut dikenakan bunga sebesar 0,1% per bulan/*per mensem* (minimum RM75).

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan jaminan korporasi oleh PT Erajaya Swasembada Tbk. Pada tanggal 31 Desember 2024, CG telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut di atas.

Pada tanggal 31 Desember 2024, saldo terutang atas fasilitas LC dan BA masing-masing sebesar RM5.443.028 (setara dengan Rp19.681.990) dan RM40.302.378 (setara dengan Rp145.733.399).

Pada tanggal 31 Desember 2023, saldo terutang atas fasilitas LC dan BA masing-masing sebesar RM5.427.083 (setara dengan Rp18.137.310) dan RM47.632.742 (setara dengan Rp159.188.623).

16. BANK LOANS (Continued)

Malayan Banking Bhd. (Continued)

The above facilities are secured by corporate guarantee by CG and *negative pledge* over Urban's assets.

Based on the above loan agreement with Maybank, Urban is required to increase the paid-up capital to become MYR500,000. As of 31 December 2024, Urban has complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

Based on the latest amendment of the loan agreement, the above credit facilities are valid until 4 June 2025.

As of 31 December 2023, the outstanding balance of Urban's OD and BA facility amounted to MYR634,759 (equivalent to Rp2,121,365) and MYR125,009 (equivalent to Rp417,779).

The above facilities are secured by corporate guarantee by the Company. As of 31 December 2024, CG has complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

On 27 October 2020, CG Computers Sdn. Bhd. ("CG"), a subsidiary, entered into a loan agreement with Malayan Banking Bhd. ("Maybank"). The loan agreement has been amended for several times, whereby on 13 July 2021, CG obtained a *Letter of Credit* (LC) with maximum credit amount of MYR48,000,000. On 13 July 2022, CG obtained an additional *Letter of Credit* (LC) with maximum credit amount become to MYR128,000,000. On 15 June 2023, CG obtained an additional *Letter of Credit* (LC) with maximum credit amount become to MYR178,000,000.

The facilities are charged with 0.1% per month/*per mensem* (minimum MYR75).

The above facilities are secured by corporate guarantee by PT Erajaya Swasembada Tbk. As of 31 December 2024, CG has complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

As of 31 December 2024, the outstanding balance of CG's LC and BA facility amounted to MYR5,443,028 (equivalent to Rp19,681,990) and MYR40,302,378 (equivalent to Rp145,733,399), respectively.

As of 31 December 2023, the outstanding balance of CG's LC and BA facility amounted to MYR5,427,083 (equivalent to Rp18,137,310) and MYR47,632,742 (equivalent to Rp159,188,623), respectively.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

DBS Bank Ltd.

Pada tanggal 24 Juni 2020, Era International Network Pte. Ltd. ("EINS"), entitas anak, menandatangani perjanjian fasilitas bank dengan DBS Bank Ltd ("DBS"), Perjanjian tersebut telah mengalami perubahan, pada tanggal 8 maret 2023, EINS memperoleh fasilitas *Trade* dengan pagu kredit sebesar \$AS3.000.000 dan fasilitas *Long Term Letter* dengan pagu kredit sebesar \$AS309.000.

Fasilitas tersebut dikenakan biaya tahunan sebesar \$AS1.000 dan bunga sebesar dana biaya yang berlaku ditambah 3% per tahun.

Berdasarkan perjanjian pinjaman dengan DBS diatas, EINS disyaratkan untuk:

- Menjaga *adjusted net worth* tidak kurang dari \$AS7.500.000
- Pembiayaan dibawah fasilitas ini dibatasi untuk pembelian dari supplier yang disetujui DBS (Xiaomi HK Limited)
- Tidak ada transaksi pihak berelasi yang diizinkan untuk pembiayaan dibawah fasilitas ini.

Pada tanggal 31 Desember 2024, EINS telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman tersebut diatas.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, saldo terutang atas *trade facilities* sebesar \$AS424.481 (setara dengan Rp6.860.460) dan \$AS1.627.743 (setara dengan Rp25.093.289).

Maybank Singapore Ltd.

Pada tanggal 7 Februari 2022, Erajaya Digital Retail Pte. Ltd. ("ERDIRET"), menandatangani perjanjian pinjaman dengan Maybank Singapore Limited ("Maybank"). Berdasarkan perjanjian kredit tersebut, ERDIRET memperoleh fasilitas *Letter of Credit* (LC), *Trust Receipt* (TR), *Revolving Credit Facility* (RCF), *Standby Documentary Credit* (SBLC) dengan pagu kredit masing-masing sebesar \$Sin1.200.000, \$Sin1.200.000, \$Sin300.000, dan \$Sin2.000.000. Jumlah kredit keseluruhan yang digunakan tidak dapat melebihi \$Sin3.500.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dikenakan bunga masing-masing sebesar:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Letter of Credit</i>	0,125% per bulan/per mensem	<i>Letter of Credit</i>
<i>Trust Receipt</i>	1% per tahun/per annum	<i>Trust Receipt</i>
<i>Revolving Credit Facility</i>	1,50% per tahun/per annum	<i>Revolving Credit Facility</i>
<i>Standby Letter of Credit</i>	0,50% per tahun/per annum	<i>Standby Letter of Credit</i>

Pada tanggal 31 Desember 2023, ERDIRET memiliki saldo terutang atas fasilitas tersebut sebesar \$Sin3.079.663 (setara dengan Rp36.069.013).

16. BANK LOANS (Continued)

DBS Bank Ltd.

As of 24 June 2020, Era International Network Pte. Ltd ("EINS"), a subsidiary, entered into a loan agreement with DBS Bank Ltd ("DBS"), The Loan agreement has been amended for several times, whereby on 8 March 2023, EINS obtained trade facilities with maximum credit amount of US\$3,000,000 and Long Term Letter of Guarantee facilities with maximum credit amount of US\$309,000.

The facilities are charged with annual fee amounting US\$1,000 and interest amounting to prevailing cost of funds plus 3% per annum.

Based on the above loan agreement with DBS, EINS is required to:

- Ensure adjusted net worth not less than US\$7,500,000
- Financing under this facilities shall be restricted to purchase from supplier acceptable to DBS (Xiaomi HK Limited)
- No related party transaction are permitted for financing under this facilities

As of 31 December 2024, EINS has complied with all covenants which were stated in the loan agreements above.

As of 31 December 2024 and 2023, the outstanding balance of trade facilities amounted to US\$424,481 (equivalent to Rp6,860,460) and US\$1,627,743 (equivalent to Rp25,093,289).

Maybank Singapore Ltd.

As of 7 February 2022, Erajaya Digital Retail Pte. Ltd. ("ERDIRET"), entered into a loan agreement with Maybank Singapore Limited ("Maybank"). Based on the agreement, ERDIRET obtained Letter of Credit (LC), Trust Receipt (TR), Revolving Credit Facility (RCF), respectively, Standby Documentary Credit (SBLC) facilities with maximum credit amount of Sin\$1,200,000, Sin\$1,200,000, Sin\$300,000, and Sin\$2,000,000, respectively. The total credit amount utilized shall not exceed Sin\$3,500,000.

The above facilities are charged with the following interest:

As of 31 Desember 2023, the outstanding balance of ERDIRET's related facilities amounting to Sin\$3,079,663 (equivalent to Rp36,069,013).



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

RHB Bank Bhd.

Pada tanggal 22 September 2023, CG Computers Sdn Bhd (CG), menandatangani perjanjian pinjaman dengan RHB Bank Berhad ("RHB"). Berdasarkan perjanjian kredit tersebut, CG memperoleh fasilitas *Multi Trade Line* (MTL), *Banker Acceptance* (BA), *Standby Letter of Credit* (SBLC) dan *Bank Guarantee* (BG) dengan pagu kredit masing-masing sebesar RM40.000.000, RM40.000.000, RM40.000.000, dan RM5.000.000. Jumlah kredit keseluruhan yang digunakan tidak dapat melebihi RM45.000.000

Fasilitas-fasilitas di atas dikenakan bunga masing-masing sebesar:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>
<i>Banker Acceptance</i>	1,00% per tahun/per annum
<i>Standby Letter of Credit</i>	0,10% per bulan/per mensem
<i>Bank Guarantee</i>	1,50% per tahun/per annum

Pada tanggal 31 Desember 2024, saldo terutang CG atas fasilitas BA sebesar RM38.220.268 (setara dengan Rp138.204.489).

Citibank Berhad

Pada tanggal 21 Agustus 2023, CG Computers Sdn Bhd (CG), menandatangani perjanjian pinjaman dengan Citibank Berhad ("Citibank"). Berdasarkan perjanjian kredit tersebut, CG memperoleh fasilitas *Banker Acceptance* (BA), *Short Term Advances to finance trade related transaction* (TTL) dan *Bank Guarantee* (BG) dengan pagu kredit masing-masing sebesar RM80.000.000. Jumlah kredit keseluruhan yang digunakan tidak dapat melebihi RM80.000.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dikenakan bunga masing-masing sebesar:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>
<i>Banker Acceptance</i>	0,90% per tahun/per annum
<i>Short term Advances</i>	0,90% per tahun/per annum
<i>Bank Guarantee</i>	0,10% per bulan/per mensem

Pada tanggal 31 Desember 2024, saldo terutang CG atas fasilitas BA sebesar RM31.821.127 (setara dengan Rp115.065.195).

16. BANK LOANS (Continued)

RHB Bank Bhd.

As of 22 September 2023, CG Computers Sdn Bhd (CG), entered into a loan agreement with RHB Bank Berhad ("RHB"). Based on the agreement, CG obtained *Multi Trade Line* (MTL), *Banker Acceptance* (BA), *Standby Letter of Credit* (SBLC) and *Bank Guarantee* (BG) facilities with maximum credit amount of RM40,000,000, RM40,000,000, RM40,000,000, and RM5,000,000, respectively. The total credit amount utilized shall not exceed RM45,000,000.

The above facilities are charged with the following interest:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>
<i>Banker Acceptance</i>	1,00% per tahun/per annum
<i>Standby Letter of Credit</i>	0,10% per bulan/per mensem
<i>Bank Guarantee</i>	1,50% per tahun/per annum

As of 31 December 2024, the outstanding balance of CG's BA facility amounting to MYR38,220,268 (equivalent to Rp138,204,489).

Citibank Berhad

On 21 August 2023, CG Computers Sdn Bhd (CG), entered into a loan agreement with Citibank Berhad ("Citibank"). Based on the agreement, CG obtained *Banker Acceptance* (BA), *Short Term Advances to finance trade related transaction* (TTL) and *Bank Guarantee* (BG) facilities with maximum credit amount of RM80,000,000, respectively. The total credit amount utilized shall not exceed RM80,000,000.

The above facilities are charged with the following interest:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>
<i>Banker Acceptance</i>	0,90% per tahun/per annum
<i>Short term Advances</i>	0,90% per tahun/per annum
<i>Bank Guarantee</i>	0,10% per bulan/per mensem

As of December 31, 2024, the outstanding balance of CG's BA facility amounted to MYR31,821,127 (equivalent to Rp115,065,195).

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

CIMB Bank Berhad (Singapore Branch)

Pada tanggal 14 November 2023, Erajaya Digital Retail Pte. Ltd. (ERDIRET), menandatangani perjanjian pinjaman dengan CIMB Bank Berhad Singapore Branch ("CIMB SG"). Berdasarkan perjanjian kredit tersebut, ERDIRET memperoleh fasilitas *Multi Option Line (MOL)*, *Letter of Credit (LC)*, *Trust Receipt (TR)*, *Invoice Financing (IF)*, *Bank Guarantee (BG)*, *Standby Letter of Credit (SBLC)*, dan *Revolving Credit Facility (RFC)* dengan pagu kredit masing-masing sebesar \$Sin10.000.000 dan untuk fasilitas RFC sebesar \$Sin1.000.000. Jumlah kredit keseluruhan yang digunakan tidak dapat melebihi \$Sin11.000.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dikenakan bunga masing-masing sebesar:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Trust Receipt</i>	2,00% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Trust Receipt</i>
<i>Invoice Financing</i>	2,00% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Invoice Financing</i>
<i>Bank Guarantee</i>	0,15% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Bank Guarantee</i>
<i>Standby Letter of Credit</i>	0,15% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Standby Letter of Credit</i>
<i>Letter of Credit</i>	0,10% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Letter of Credit</i>
<i>Revolving Credit Facility</i>	2,00% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Revolving Credit Facility</i>

Pada tanggal 31 Desember 2024, saldo terutang ERDIRET atas fasilitas LC sebesar \$Sin6.393.730 (setara dengan Rp76.206.871).

Affin Bank Bhd.

Pada tanggal 15 Februari 2023, CG Computers Sdn Bhd (CG), menandatangani perjanjian pinjaman dengan Affin Bank Berhad ("Affin Bank"). Berdasarkan perjanjian kredit tersebut, CG memperoleh fasilitas *Letter of Credit (LC)*, *Trust Receipt (TR)*, *Banker Acceptance (BA)*, *Standby Letter of Credit (SBLC)* dan *Bank Guarantee (BG)* dengan pagu kredit masing-masing sebesar RM50.000.000. Jumlah kredit keseluruhan yang digunakan tidak dapat melebihi RM50.000.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dikenakan bunga masing-masing sebesar:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Letter of Credit</i>	0,10% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Letter of Credit</i>
<i>Trust Receipt</i>	BLR <sup>1)</sup> + 1,00% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Trust Receipt</i>
<i>Banker's Acceptance</i>	1,00% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Banker's Acceptance</i>
<i>Standby Letter of Credit</i>	0,15% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Standby Letter of Credit</i>
<i>Bank Guarantee</i>	0,125% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Bank Guarantee</i>

1) BLR mengacu suku bunga dasar yang berlaku di Malaysia/BLR referred to as the prevailing base lending rate in Malaysia

16. BANK LOANS (Continued)

CIMB Bank Berhad (Singapore Branch)

As of 14 November 2023, Erajaya Digital Retail Pte. Ltd. (ERDIRET), entered into a loan agreement with CIMB Bank Berhad Singapore Branch ("CIMB SG"). Based on the agreement, ERDIRET obtained *Multi Option Line (MOL)*, *Letter of Credit (LC)*, *Trust Receipt (TR)*, *Invoice Financing (IF)*, *Bank Guarantee (BG)*, *Standby Letter of Credit (SBLC)*, dan *Revolving Credit Facility (RFC)* facilities with maximum credit amount of Sin\$10,000,000 respectively and for the RFC facility amounted of Sin\$1,000,000. The total credit amount utilized shall not exceed Sin\$11,000,000.

The above facilities are charged with the following interest:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Trust Receipt</i>	2,00% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Trust Receipt</i>
<i>Invoice Financing</i>	2,00% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Invoice Financing</i>
<i>Bank Guarantee</i>	0,15% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Bank Guarantee</i>
<i>Standby Letter of Credit</i>	0,15% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Standby Letter of Credit</i>
<i>Letter of Credit</i>	0,10% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Letter of Credit</i>
<i>Revolving Credit Facility</i>	2,00% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Revolving Credit Facility</i>

As of 31 December 2024, the outstanding balance of ERDIRET's LC facility amounted to Sin\$6,393,730 (equivalent to Rp76,206,871).

Affin Bank Bhd.

As of 15 February 2023, CG Computers Sdn Bhd (CG), entered into a loan agreement with Affin Bank Berhad ("Affin Bank"). Based on the agreement, CG obtained *Letter of Credit (LC)*, *Trust Receipt (TR)*, *Banker Acceptance (BA)*, *Standby Letter of Credit (SBLC)* and *Bank Guarantee (BG)* facilities with maximum credit amount of RM50,000,000, respectively. The total credit amount utilized shall not exceed RM50,000,000.

The above facilities are charged with the following interest:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Letter of Credit</i>	0,10% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Letter of Credit</i>
<i>Trust Receipt</i>	BLR <sup>1)</sup> + 1,00% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Trust Receipt</i>
<i>Banker's Acceptance</i>	1,00% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Banker's Acceptance</i>
<i>Standby Letter of Credit</i>	0,15% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Standby Letter of Credit</i>
<i>Bank Guarantee</i>	0,125% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Bank Guarantee</i>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

16. UTANG BANK (Lanjutan)

Affin Bank Bhd. (Lanjutan)

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan jaminan korporasi oleh Perusahaan.

Pada tanggal 16 Mei 2023, Affin Bank juga telah menyetujui untuk memberikan maksimal 50% dari limit fasilitas untuk digunakan oleh anak perusahaan CG, yaitu Erafone Retails Malaysia Sdn Bhd ("ERM"), Switch, dan Urban.

Pada tanggal 31 Desember 2024, saldo terutang CG dan ERM atas fasilitas BA masing-masing sebesar RM28.930.595 dan RM1.243.029 (setara dengan Rp104.613.030 dan Rp4.494.795).

MBSB Bank Berhad

Pada tanggal 3 September 2024, CG Computers Sdn Bhd (CG), menandatangani perjanjian pinjaman dengan MBSB Bank Berhad ("MBSB Bank"). Berdasarkan perjanjian kredit tersebut, CG memperoleh fasilitas *Letter of Credit* (LC), *Tawarruq Working Capital Financing* (TWCF), *Bank Guarantee* (BG), dan *Cashline* (CL). Jumlah kredit keseluruhan yang digunakan tidak dapat melebihi RM52.000.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dikenakan bunga masing-masing sebesar:

	<u>Tingkat Suku Bunga/ Interest Rate</u>	
<i>Letter of Credit</i>	0,10% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Letter of Credit</i>
<i>Tawarruq Working Capital Financing</i>	COF <sup>1)</sup> + 1,25% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Tawarruq Working Capital Financing</i>
<i>Bank Guarantee</i>	0,125% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Bank Guarantee</i>
<i>Cashline</i>	BFR <sup>2)</sup> + 1,00% per bulan/ <i>per mensem</i>	<i>Cashline</i>

- 1) COF adalah biaya pembiayaan bank yang dapat ditentukan oleh Bank/COF referred to as Bank's cost of financing as may be determined by the bank.  
2) BFR mengacu suku bunga dasar yang berlaku di Malaysia/BFR referred to as the prevailing base lending rate in Malaysia

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan jaminan korporasi oleh Perusahaan.

Pada tanggal 31 Desember 2024, saldo terutang CG atas fasilitas BA sebesar RM49.730.441 (setara dengan Rp179.825.273).

Beban bunga atas fasilitas-fasilitas kredit di atas untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar Rp510.347.262 dan Rp509.016.347 dicatat sebagai bagian dari "Biaya Keuangan" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 30).

16. BANK LOANS (Continued)

Affin Bank Bhd. (Continued)

The above facilities are secured by corporate guarantee by the company.

As of 16 May 2023, Affin Bank has also agreed to provide a maximum of 50% of the facility limit for use by CG subsidiaries, namely Erafone Retails Malaysia Sdn Bhd ("ERM"), Switch, and Urban.

As of 31 December 2024, the outstanding balance of CG's and ERM's BA facility amounted to MYR28,930,595 and RM1,243,029 (equivalent to Rp104,613,030 and Rp4,494,795).

MBSB Bank Berhad

As of 3 September 2024, CG Computers Sdn Bhd (CG), entered into a loan agreement with MBSB Bank Berhad ("MBSB Bank"). Based on the agreement, CG obtained Letter of Credit (LC), Tawarruq Working Capital Financing (TWCF), Bank Guarantee (BG) and Cashline (CL). The total credit amount utilized shall not exceed RM52,000,000.

The above facilities are charged with the following interest:

The above facilities are secured by corporate guarantee by the company.

As of 31 December 2024, the outstanding balance of CG's BA facility amounted to MYR49,730,441 (equivalent to Rp179,825,273).

Interest expenses of the above credit facilities for the period ended 31 December 2024 and 2023 amounted to Rp510,347,262 and Rp509,016,347, respectively, are recorded as part of "Finance Costs" in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income (Note 30).

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

17. UTANG USAHA

- a. Utang usaha merupakan liabilitas kepada para pemasok atas pembelian persediaan. Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, rincian utang usaha sebagai berikut:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Pihak ketiga		
Rupiah	1.848.625.169	1.769.196.153
Dolar Amerika Serikat	1.510.719.863	1.408.430.380
Ringgit Malaysia	355.453.299	416.033.733
Yuan China	90.158.327	19.258.444
Dolar Singapura	41.176.509	36.352.886
Dollar Hongkong	1.714.937	163.306
Poundsterling	<u>162</u>	<u>-</u>
Total utang usaha - pihak ketiga	3.847.848.266	3.649.434.902
Pihak berelasi		
Rupiah	<u>22.032.276</u>	<u>21.940.018</u>
<b>Total utang usaha</b>	<b><u>3.869.880.542</u></b>	<b><u>3.671.374.920</u></b>

Rincian utang usaha kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 33.

- b. Rincian umur utang usaha - pihak ketiga adalah sebagai berikut:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Lancar	3.668.603.710	3.457.250.595
Telah jatuh tempo:		
1 - 30 hari	118.774.757	149.118.544
31 - 60 hari	6.042.264	8.192.587
61 - 90 hari	4.839.519	7.639.592
Lebih dari 90 hari	<u>49.588.016</u>	<u>27.233.584</u>
<b>Total</b>	<b><u>3.847.848.266</u></b>	<b><u>3.649.434.902</u></b>

- c. Rincian umur utang usaha - pihak berelasi adalah sebagai berikut:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Lancar	19.544.869	20.713.742
Telah jatuh tempo:		
1 - 30 hari	2.484.878	1.089.088
31 - 60 hari	-	74.416
61 - 90 hari	2.529	-
Lebih dari 90 hari	<u>-</u>	<u>62.772</u>
<b>Total</b>	<b><u>22.032.276</u></b>	<b><u>21.940.018</u></b>

17. ACCOUNTS PAYABLE

- a. Trade payables represents liabilities to suppliers for purchases of inventories. As of 31 December 2024 and 2023, the details of trade payables are as follows:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Third parties		
Rupiah	1.848.625.169	1.769.196.153
United States Dollar	1.510.719.863	1.408.430.380
Malaysian Ringgit	355.453.299	416.033.733
Chinese Yuan	90.158.327	19.258.444
Singapore Dollar	41.176.509	36.352.886
Hongkong Dollar	1.714.937	163.306
Poundsterling	<u>162</u>	<u>-</u>
Total trade payables - third parties	3.847.848.266	3.649.434.902
Related parties		
Rupiah	<u>22.032.276</u>	<u>21.940.018</u>
<b>Total trade payables</b>	<b><u>3.869.880.542</u></b>	<b><u>3.671.374.920</u></b>

The details of trade payables to related parties are disclosed further in Note 33.

- b. The aging analysis of trade payables - third parties are as follows:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Current	3.668.603.710	3.457.250.595
Overdue:		
1 - 30 days	118.774.757	149.118.544
31 - 60 days	6.042.264	8.192.587
61 - 90 days	4.839.519	7.639.592
More than 90 days	<u>49.588.016</u>	<u>27.233.584</u>
<b>Total</b>	<b><u>3.847.848.266</u></b>	<b><u>3.649.434.902</u></b>

- c. The aging analysis of trade payables - related parties are as follows:

	<u>2 0 2 4</u>	<u>2 0 2 3</u>
Current	19.544.869	20.713.742
Overdue:		
1 - 30 days	2.484.878	1.089.088
31 - 60 days	-	74.416
61 - 90 days	2.529	-
More than 90 days	<u>-</u>	<u>62.772</u>
<b>Total</b>	<b><u>22.032.276</u></b>	<b><u>21.940.018</u></b>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

17. UTANG USAHA (Lanjutan)

d. Rincian utang lain-lain - pihak ketiga adalah sebagai berikut:

	2024	2023
Pihak ketiga:		
Rupiah		
Dana promosi	1.054.961.419	628.315.061
Deposit Merchant	44.510.253	42.097.386
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1miliar)	364.445.651	271.142.850
Ringgit Malaysia	129.352.486	444.852.822
Dolar Singapura	8.281.390	8.034.029
Poundsterling	1.815.638	-
Dolar Amerika Serikat	1.028.809	7.677.664
Yuan China	57.026	-
Dolar Hongkong	1.108	-
<b>Total utang lain-lain - pihak ketiga</b>	<b>1.604.453.780</b>	<b>1.402.119.812</b>

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, utang lain-lain - dana promosi sebagian besar merupakan dana yang diterima oleh Perusahaan dari pemasok yang akan didistribusikan ke agen untuk tujuan promosi.

Rincian utang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 33.

17. ACCOUNTS PAYABLE (Continued)

d. The details of other payables - third parties are as follows:

Third parties:
Rupiah
Promotion fund
Merchant Deposit
Others (below Rp1 billion each)
Malaysian Ringgit
Singapore Dollar
Poundsterling
United State Dollar
Chinese Yuan
Hong Kong dollar
<b>Total other payables - third parties</b>

As of 31 December 2024 and 2023, other payables - promotion fund mainly represent funds received by the Company from suppliers which will be distributed to the dealers for promotion purposes.

The details of other payables to related parties are disclosed further in Note 33.

18. BEBAN AKRUAL

	2024	2023
Beban bunga	21.978.831	23.793.671
Pembelian aset tetap	15.761.270	3.211.740
Jasa tenaga ahli	9.967.087	6.267.166
Komisi penjualan	8.499.009	3.950.935
Program loyalitas pelanggan	8.393.064	7.132.215
Sewa	6.946.159	6.329.346
Telekomunikasi, air dan listrik	5.225.070	2.181.370
Biaya royalti	3.850.193	-
Periklanan dan promosi	2.760.255	11.819.625
Beban angkut	1.425.773	637.801
Lain-lain	25.124.080	6.864.808
<b>Total</b>	<b>109.930.791</b>	<b>72.188.677</b>

18. ACCRUED EXPENSES

Interest expenses
Purchase of asset
Professional fees
Sales commission
Customer loyalty program
Rental
Telecommunication, water and electricity
Royalti fee
Advertising and promotion
Freight
Others
<b>Total</b>

19. UTANG PAJAK

	2024	2023
<u>Perusahaan</u>		
Pajak penghasilan		
Pasal 4(2)	57.805	52.889
Pasal 21	942.733	2.064.307
Pasal 23	283.302	114.123.845
Pasal 26	19.093	-
Pajak Pertambahan Nilai	-	30.453.507
Subtotal	1.302.933	146.694.548

19. TAXES PAYABLE

The Company
Income taxes
Article 4(2)
Article 21
Article 23
Article 26
Value-Added Tax
Sub-total

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

19. UTANG PAJAK (Lanjutan)

19. TAXES PAYABLE (Continued)

	2024	2023	
<u>Entitas anak</u>			<u>Subsidiaries</u>
Pajak penghasilan			Income taxes
Pasal 4(2)	9.117.180	7.369.071	Article 4(2)
Pasal 21	2.339.239	5.934.918	Article 21
Pasal 23	5.142.479	9.476.575	Article 23
Pasal 25	3.659.649	11.854.877	Article 25
Pasal 26	163.414	124.418	Article 26
Pasal 29	29.095.720	9.354.018	Article 29
Utang pajak penghasilan luar negeri	36.507.258	2.003.053	Overseas income tax payable
Goods and service tax	31.850	17.626.200	Goods and service tax
Pajak Pertambahan Nilai	12.569.779	24.806.800	Value-Added Tax
PB1	1.959.265	1.957.672	PB1
Subtotal	100.585.833	90.507.602	Sub-total
<b>Total</b>	<b>101.888.767</b>	<b>237.202.150</b>	<b>Total</b>

20. LIABILITAS IMBALAN KERJA

20. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES

	2024	2023	
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek - gaji dan imbalan lainnya	91.946.319	58.935.090	Short-term employee benefits liability - salaries and other benefits
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	355.758.189	247.925.825	Long-term employee benefits liabilities
<b>Total</b>	<b>447.704.508</b>	<b>306.860.915</b>	<b>Total</b>

Liabilitas imbalan kerja jangka pendek - gaji dan imbalan lainnya merupakan kewajiban sehubungan dengan gaji karyawan dan jamsostek.

Short-term employee benefits liabilities - salaries and other benefits is liabilities related to employees salaries and jamsostek.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, liabilitas imbalan kerja tersebut ditentukan berdasarkan perhitungan aktuaria yang dilakukan oleh Kantor Konsultan Aktuaria Hery Al Hariry, aktuaris independen, dalam laporannya dari No. 1054/HAH/II/25 sampai dengan 1091/HAH/II/25 tertanggal 20 Januari 2025 untuk 31 Desember 2024 dan No. 621/HAH/III/24 sampai dengan 655/HAH/III/24 tertanggal 27 Februari 2024 untuk 31 Desember 2023.

As of 31 December 2024 and 2023, the employee benefits liabilities were determined through actuarial valuations performed by Kantor Konsultan Aktuaria Hery Al Hariry, an independent actuary, based on its reports from No. 1054/HAH/II/25 until 1091/HAH/II/25 dated 20 January 2025 for 31 December 2024 and No. 621/HAH/III/24 until 655/HAH/III/24 dated 27 February 2024 for 31 December 2023.

Liabilitas imbalan kerja tersebut dihitung dengan menggunakan metode "Projected Unit Credit" dan asumsi - asumsi sebagai berikut:

The employee benefits liabilities are calculated using the "Projected Unit Credit" method and are based on the following assumptions:

	2024	2023	
Tingkat bunga (per tahun)	6,70% - 7,14%	6,25% - 7,10%	Discount rate (per annum)
Tingkat kenaikan gaji (per tahun)	8,00%	8,00%	Salary increase rate (per annum)
Usia pensiun	55 tahun/year	55 tahun/year	Retirement age
Tingkat kematian	TMI IV	TMI IV	Mortality rate

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

20. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

Beban imbalan kerja yang diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

	2024	2023
Biaya jasa kini	46.774.989	30.128.999
Beban bunga	16.664.955	13.912.789
Biaya jasa lalu	49.329.868	383.097
Kurtailmen	( 2.710.483)	-
Transfer out	190.753	( 74.068)
<b>Total</b>	<b>110.250.082</b>	<b>44.350.817</b>

Perubahan nilai kini kewajiban imbalan pasti adalah sebagai berikut:

	2024	2023
Nilai kini kewajiban imbalan pasti pada awal tahun	247.925.825	192.140.270
Nilai kini kewajiban imbalan pasti entitas anak pada tanggal akuisisi	4.635.822	-
Nilai kini kewajiban imbalan pasti entitas anak pada tanggal pelepasan	( 3.727.707)	-
Beban imbalan kerja yang diakui pada laba rugi:		
- Biaya jasa kini	46.774.989	30.128.999
- Beban bunga	16.664.955	13.912.789
- Biaya jasa lalu	49.329.868	383.097
- Kurtailmen	( 2.710.483)	-
- Transfer in (out)	190.753	( 74.068)
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pasti neto yang diakui pada penghasilan komprehensif lain:		
- Keuntungan aktuarial yang timbul dari perubahan asumsi keuangan	( 9.838.837)	9.971.230
- Keuntungan aktuarial yang timbul dari penyesuaian atas pengalaman	8.295.182	4.069.101
Pembayaran manfaat	( 1.782.178)	( 2.605.593)
<b>Nilai kini kewajiban imbalan pasti pada akhir tahun</b>	<b>355.758.189</b>	<b>247.925.825</b>

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, nilai liabilitas imbalan kerja sama dengan nilai kini kewajiban imbalan pasti.

Analisa sensitivitas kuantitatif atas asumsi aktuarial signifikan yang menunjukkan pengaruhnya terhadap nilai kewajiban imbalan pasti pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

	2024	
	Kenaikan 1%/ 1% Increase	Penurunan 1%/ 1% Decrease
Tingkat diskonto	( 28.220.786)	32.170.260
Tingkat kenaikan gaji masa depan	31.553.599	( 28.226.167)

20. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (Continued)

The related expenses recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income are as follows:

	2024	2023
Current service cost	46.774.989	30.128.999
Interest cost	16.664.955	13.912.789
Past service cost	49.329.868	383.097
Curtailment	( 2.710.483)	-
Transfer out	190.753	( 74.068)
<b>Total</b>	<b>110.250.082</b>	<b>44.350.817</b>

The changes in the present value of defined benefit obligation are as follows:

	2024	2023
Present value of defined benefit obligation at beginning of the year	247.925.825	192.140.270
Present value of defined benefit subsidiaries at acquisition date	4.635.822	-
Present value of defined benefit subsidiaries at disposal date	( 3.727.707)	-
Employee benefits expenses recognized in profit or loss:		
- Current service cost	46.774.989	30.128.999
- Interest cost	16.664.955	13.912.789
- Past service cost	49.329.868	383.097
- Curtailment	( 2.710.483)	-
- Transfer in (out)	190.753	( 74.068)
Remeasurement of net defined benefit liability recognized in other comprehensive income:		
- Actuarial gain due to changes in financial assumptions	( 9.838.837)	9.971.230
- Actuarial gains due to experience adjustment	8.295.182	4.069.101
Benefits paid	( 1.782.178)	( 2.605.593)
<b>Present value of defined benefit obligation end of year</b>	<b>355.758.189</b>	<b>247.925.825</b>

As of 31 December 2024 and 2023, the employee benefit liabilities are equal to its present value of defined benefit obligation.

A quantitative sensitivity analysis for significant actuarial assumptions showing its impact to the defined benefit obligation as of 31 December 2024 are as follows:

	2024	
	Kenaikan 1%/ 1% Increase	Penurunan 1%/ 1% Decrease
Discount rate	( 28.220.786)	32.170.260
Future salary increase rate	31.553.599	( 28.226.167)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

20. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

Perkiraan profil jatuh tempo kewajiban imbalan pasti pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

	2024
Dalam waktu 12 bulan ke depan	16.582.080
Antara 1 sampai 2 tahun	15.309.847
Antara 2 sampai 5 tahun	86.730.167
Di atas 5 tahun	6.159.412.939

Rata-rata tertimbang durasi dari kewajiban imbalan pasti pada tanggal 31 Desember 2024 berkisar antara 5,58 sampai dengan 14,42 tahun.

20. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (Continued)

The estimated maturity profile of the defined benefit plan as of 31 December 2024 is as follow:

Within the next 12 months	
Between 1 to 2 years	
Between 2 to 5 years	
Beyond 5 years	

The weighted average duration of defined benefit obligation as of 31 December 2024 are ranging between 5.58 until 14.42 years.

21. UTANG OBLIGASI

21. BONDS PAYABLE

		2024			
	Efek Translasi & Beban Emisi Utang yang belum Diamortisasi/ Effect on Translation & Unamortized Issuance Costs	Total/ Total	Jangka Pendek/ Current	Jangka Panjang/ Non-current	
Notes Erajaya Digital Pte. Ltd.	Pokok Obligasi/ Bonds Principal				Notes Erajaya Digital Pte. Ltd
	585.581.750	( 12.263.775)	573.317.975	-	573.317.975
		2023			
	Efek Translasi & Beban Emisi Utang yang belum Diamortisasi/ Effect on Translation & Unamortized Issuance Costs	Total/ Total	Jangka Pendek/ Current	Jangka Panjang/ Non-current	
Notes Erajaya Digital Pte. Ltd.	Pokok Obligasi/ Bonds Principal				Notes Erajaya Digital Pte. Ltd
	585.581.750	( 30.999.857)	554.581.893	-	554.581.893

Pada tanggal 24 Agustus 2023, ERDI, entitas anak, menerbitkan Obligasi senior tanpa jaminan yang ditanggung oleh Credit Guarantee and Investment Facility (CGIF) sebesar \$Sin50.000.000, dengan Bank of New York Mellon (BNYM) cabang singapura dalam kapasitasnya sebagai wali amanat yang diatur dalam Indenture. Obligasi akan jatuh tempo pada tanggal 24 Agustus 2026, kecuali dilunasi lebih cepat, dan dikenakan bunga 4,50% per tahun. Bunga dibayarkan setiap enam bulan pada tanggal 24 Februari dan 24 Agustus setiap tahunnya, dimulai pada tanggal 24 Februari 2024.

On 24 August 2023, ERDI, a subsidiary, issued Unsecured Senior Notes underwritten by the Credit Guarantee and Investment Facility (CGIF) amounting to Sin\$50,000,000, with Bank of New York Mellon (BNYM) Singapore branch in its capacity as trustee which regulated in the Indenture. The Senior Notes will mature on 24 August 2026, unless earlier redeemed, and bear interest of 4.50% per annum. Interest is payable semi-annually on 24 February and 24 August each year, commencing on 24 February 2024.

Pada tanggal 24 Agustus 2023, Perusahaan, ERDI (penerbit), EH, ESS, EINS, EINM, dan VMN, para pihak yang memiliki kewajiban obligasi "the Obligors" dan CGIF, lembaga dana perwalian dari Asian Development Bank menandatangani perjanjian biaya dan ganti rugi sehubungan dengan penerbitan obligasi sebesar \$Sin50.000.000 dengan tarif biaya penanggung sebesar 1,25% pertahun untuk tenor 3 tahun.

On 24 August 2023, the Company, ERDI (issuer), EH, ESS, EINS, EINM, and VMN, the parties to the bond "the Obligors" and CGIF, the trust fund institution of the Asian Development Bank signed a reimbursement and indemnity agreement relation with the bond issuance of Sin\$50,000,000 at a underwriting fee rate of 1.25% per annum for a 3-year tenor.

Penerimaan neto yang diperoleh dari Notes digunakan oleh penerbit hanya untuk kegiatan bisnis yang relevan.

The net proceeds of the Notes were used by the Issuer solely for the relevant business.

Notes mendapatkan peringkat AA dari S&P Global, Inc., berdasarkan rating yang dibuat pada tanggal 24 Agustus 2023.

The Notes were rated AA by S&P Global, Inc. based on the rating issued on 24 August 2023.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

21. UTANG OBLIGASI (Lanjutan)

Sehubungan dengan *Notes* tersebut, Penerbit dan para pihak yang memiliki kewajiban obligasi dibatasi untuk melakukan hal-hal tertentu sebagaimana yang ditetapkan dalam *Indenture*.

Penerbit dan para pihak yang memiliki kewajiban obligasi juga diharuskan memenuhi rasio keuangan yang diuji setiap semester sebagai berikut:

- *Current Ratio* atas dasar laporan keuangan konsolidasian Grup tidak kurang dari 1,00:1,00.
- *Debt Service Coverage Ratio* atas dasar laporan keuangan konsolidasian Perusahaan tidak kurang dari 1,50:1,00.
- *Gearing Ratio* atas dasar laporan keuangan konsolidasian Grup tidak lebih dari 2,00:1,00.
- *Consolidated Gross Debt to EBITDA ratio* atas dasar laporan keuangan konsolidasian Grup tidak lebih dari 3,50:1,00.
- *Interest Coverage Ratio*: 1.50:1.00.
- *Security Coverage Ratio*: tidak kurang dari 125% jumlah keseluruhan obligasi yang beredar.

Pada tanggal 31 Desember 2024, Penerbit dan para pihak yang memiliki kewajiban obligasi telah memenuhi semua persyaratan yang diatur dalam perjanjian di atas.

22. MODAL SAHAM

Rincian kepemilikan saham Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 berdasarkan laporan dari PT Raya Saham Registra selaku Biro Administrasi Efek adalah sebagai berikut:

Pemegang saham	Total Saham ditempatkan dan disetor penuh/ Number of shares issued and fully paid	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership	Jumlah/ Amount	Shareholders
PT Eralink International	8.694.980.200	54,51	869.498.020	PT Eralink International
Sintawati Halim (Direktur)	7.500.000	0,05	750.000	Sintawati Halim (Director)
Ardy Hady Wijaya (Presiden Komisaris)	6.269.800	0,04	626.980	Ardy Hady Wijaya (President Commissioner)
Richard Halim Kusuma (Komisaris)	6.250.000	0,04	625.000	Richard Halim Kusuma (Commissioner)
Andreas Harun Djumadi (Komisaris)	6.250.000	0,04	625.000	Andreas Harun Djumadi (Commissioner)
Budiarto Halim (Presiden Direktur)	6.250.000	0,04	625.000	Budiarto Halim (President Director)
Hasan Aula (Wakil Presiden Direktur)	6.250.000	0,04	625.000	Hasan Aula (Vice President Director)
Sim Chee Ping (Direktur)	6.250.000	0,04	625.000	Sim Chee Ping (Director)
Elly (Direktur)	1.471.600	0,01	147.160	Elly (Director)
Djohan Sutanto (Direktur)	800.000	0,01	80.000	Djohan Sutanto (Director)
Keith Ardy Hady Wijaya (Direktur)	125.000	0,01	12.500	Keith Ardy Hady Wijaya (Director)
Publik (masing-masing kepemilikan kurang dari 5%)	7.041.088.300	44,13	704.108.830	Public (each below 5% ownership)
Total saham beredar	15.783.484.900	98,96	1.578.348.490	Total outstanding shares
Saham treasuri	166.515.100	1,04	16.651.510	Treasury stock
<b>Total saham diterbitkan</b>	<b>15.950.000.000</b>	<b>100</b>	<b>1.595.000.000</b>	<b>Total shares issued</b>

Sampai dengan 31 Desember 2024, Perusahaan telah melakukan pembelian saham sebanyak 166.515.100 saham dengan harga perolehan sebesar Rp63.804.128.

21. BONDS PAYABLE (Continued)

In relation to the *Notes*, the Issuer and the obligors are restricted to perform certain actions as stipulated in the *Indenture*.

The Issuer and the obligors shall maintain financial ratios which will be assessed semester as follows:

- *Current Ratio* from consolidated financial statement of the Group at the minimum 1.00:1.00.
- *Debt Service Coverage Ratio* from consolidated financial statement of the Group at the minimum 1.50:1.00.
- *Gearing Ratio* from consolidated financial statement of the Group at the maximum 2.00:1.00.
- *Consolidated Gross Debt to EBITDA ratio* from consolidated financial statement of the Group at the maximum 3.50:1.00.
- *Interest Coverage Ratio*: 1.50:1.00.
- *Security Coverage ratio*: minimum 125% of aggregate outstanding amount of the bond.

As of 31 December 2024, the Issuer and the obligors have complied with all covenants stated in the agreements above.

22. SHARE CAPITAL

The details of the Company's share ownership as of 31 December 2024 and 2023 based on the report from PT Raya Saham Registra, the Shares Administration Agency, are as follows:

Until 31 December 2024, the Company repurchased its shares for 166,515,100 shares at a total cost of Rp63,804,128.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

23. TAMBAHAN MODAL DISETOR - NETO

	2024	2023
Agio saham		
Selisih lebih setoran modal atas nilai nominal	620.660.000	620.660.000
Biaya sehubungan penawaran umum perdana saham	( 42.097.077 )	( 42.097.077 )
Selisih nilai transaksi dengan entitas sependangali	13.144.127	13.144.127
Pengampunan pajak	6.672.102	6.672.102
<b>Total</b>	<b>598.379.152</b>	<b>598.379.152</b>

Selisih nilai transaksi dengan entitas sependangali merupakan selisih antara jumlah imbalan yang dialihkan dan nilai buku aset neto yang diperoleh dari transaksi restrukturisasi yang melibatkan beberapa entitas anak, yang terjadi antara tahun 2010 sampai dengan 2012 dan antara tahun 2021 sampai dengan 2023.

PT Erafone Artha Retailindo, PT Multi Media Selular, PT Data Citra Mandiri, PT Erafone Dotcom, PT Prakarsa Prima Sentosa, PT Data Media Telekomunikasi, PT Era Sukses Abadi, PT Azec Indonesia Management Services, dan PT Nusa Gemilang Abadi, entitas anak, mengikuti program pengampunan pajak dengan melaporkan aset berupa logam mulia dan aset tetap dengan jumlah sebesar Rp6.760.392. Entitas anak telah menerima Surat Keterangan dari Direktorat Jenderal Pajak pada berbagai tanggal pada tahun 2016.

23. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL - NET

	2024	2023
Share premium		
Excess of paid-in capital over par value	620.660.000	620.660.000
Costs related to the initial public offering	( 42.097.077 )	( 42.097.077 )
Difference in value from transaction with entities under common control	13.144.127	13.144.127
Tax amnesty	6.672.102	6.672.102
<b>Total</b>	<b>598.379.152</b>	<b>598.379.152</b>

Difference in value of transaction with entities under common control represents the difference between the consideration paid and book value of net assets acquired from restructuring transactions of several subsidiaries, which occurred between 2010 to 2012 and between 2021 to 2023.

PT Erafone Artha Retailindo, PT Multi Media Selular, PT Data Citra Mandiri, PT Erafone Dotcom, PT Prakarsa Prima Sentosa, PT Data Media Telekomunikasi, PT Era Sukses Abadi, PT Azec Indonesia Management Services, and PT Nusa Gemilang Abadi, subsidiaries, participate in tax amnesty program by reporting assets in the form of gold bullions and fixed assets with amount of Rp6,760,392. The subsidiaries has received Statement Letter from Directorate of General Taxes on various dates in 2016.

24. DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang diaktakan dengan Akta Notaris R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., No. 07 tertanggal 19 Juni 2024, para pemegang saham Perusahaan menyetujui penetapan penggunaan laba tahun buku 2023 sebagai berikut:

- Sebesar Rp268.319.243 atau sebesar Rp17 (angka penuh) per saham akan dibagikan sebagai dividen kepada pemegang saham; dan
- Sebesar Rp1.000.000 akan dibukukan sebagai cadangan umum.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang diaktakan dengan Akta Notaris R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., No. 22 tertanggal 30 Juni 2023, para pemegang saham Perusahaan menyetujui penetapan penggunaan laba tahun buku 2022 sebagai berikut:

- Sebesar Rp299.886.213 atau sebesar Rp19 (angka penuh) per saham akan dibagikan sebagai dividen kepada pemegang saham; dan
- Sebesar Rp1.000.000 akan dibukukan sebagai cadangan umum.

24. DIVIDENDS AND GENERAL RESERVES

Based on the Statement of Shareholders' Annual General Meeting Decision which was notarized by Notarial Deed No. 07 of R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., dated on 19 June 2024, the Company's shareholders approved the appropriation of 2023 profit as follows:

- Rp268,319,243 or Rp17 (full amount) per share will be distributed as dividend to shareholders; and
- Rp1,000,000 will be recorded as general reserves.

Based on the Statement of Shareholders' Annual General Meeting Decision which was notarized by Notarial Deed No. 22 of R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., dated on 30 June 2023, the Company's shareholders approved the appropriation of 2022 profit as follows:

- Rp299,886,213 or Rp19 (full amount) per share will be distributed as dividend to shareholders; and
- Rp1,000,000 will be recorded as general reserves.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

25. PENJUALAN NETO

	<u>2024</u>
Telepon selular dan tablet	52.431.058.949
Komputer dan peralatan elektronik lainnya	2.638.259.625
Produk operator	1.672.257.304
Aksesoris dan lain-lain	8.538.108.789
<b>Total</b>	<b><u>65.279.684.667</u></b>

Rincian penjualan kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 33.

Tidak ada penjualan kepada pelanggan dengan total penjualan kumulatif individual yang melebihi 10% dari penjualan neto konsolidasian.

25. NET SALES

	<u>2023</u>	
	47.913.750.778	Cellular phones and tablet
	2.370.824.274	Computer and other electronic devices
	2.911.414.826	Operator product
	6.943.415.797	Accessories and others
<b>Total</b>	<b><u>60.139.405.675</u></b>	<b>Total</b>

The details of sales to related parties are disclosed further in Note 33.

There is no sales to customers with annual cumulative individual amounts of sales exceeding 10% of consolidated net sales.

26. BEBAN POKOK PENJUALAN

	<u>2024</u>
Saldo awal persediaan	8.358.779.186
Pembelian neto	57.071.151.006
Persediaan yang tersedia untuk dijual	65.429.930.192
Saldo akhir persediaan	( 7.425.974.013 )
<b>Total</b>	<b><u>58.003.956.179</u></b>

Rincian pemasok dengan total pembelian kumulatif individual tahunan yang melebihi 10% dari penjualan neto konsolidasian adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>
Apple South Asia Pte. Ltd., Singapura	23.641.347.303
PT Samsung Electronics Indonesia	10.085.390.625
<b>Total</b>	<b><u>33.726.737.928</u></b>

Persentase dari Penjualan Neto  
Konsolidasian/  
*Percentage to Consolidated Net Sales*

	<u>2024</u>
Apple South Asia Pte. Ltd., Singapura	36,22%
PT Samsung Electronics Indonesia	15,45%
<b>Total</b>	<b><u>51,67%</u></b>

Grup memperoleh berbagai macam potongan pembelian dimana potongan pembelian tersebut ditentukan oleh pemasok.

26. COST OF GOODS SOLD

	<u>2023</u>	
	6.291.845.440	Beginning balance of inventories
	55.758.570.251	Net purchases
	62.050.415.691	Inventories available for sale
	( 8.358.779.186 )	Ending balance of inventories
<b>Total</b>	<b><u>53.691.636.505</u></b>	<b>Total</b>

The details of suppliers from which annual cumulative individual amounts of purchases exceeding 10% of consolidated net sales are as follows:

	<u>2023</u>	
	24.644.140.057	Apple South Asia Pte. Ltd., Singapore
	9.510.269.602	PT Samsung Electronics Indonesia
<b>Total</b>	<b><u>34.154.409.659</u></b>	<b>Total</b>

The Group obtained various type of purchase discounts determined by the suppliers.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

27. BEBAN PENJUALAN DAN DISTRIBUSI	2024	2023	
Gaji	931.022.223	788.754.832	Salaries
Depresiasi - aset hak-guna (Catatan 15)	622.881.625	544.117.157	Depreciation - right-of-use assets (Note 15)
Program penjualan melalui kartu kredit	519.637.012	479.351.154	Sales program through credit card
Periklanan dan promosi	378.377.672	378.699.848	Advertising and promotion
Sewa dan <i>service charge</i>	212.854.431	186.652.173	Rental and service charges
Distribusi	147.933.024	131.323.360	Distribution
Komisi penjualan	134.584.076	126.671.141	Sales commission
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp10 miliar)	48.581.129	34.168.014	Others (below Rp10 billion each)
<b>Total</b>	<b><u>2.995.871.192</u></b>	<b><u>2.669.737.679</u></b>	<b>Total</b>

28. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI	2024	2023	
Gaji dan imbalan kerja	1.380.339.870	1.223.161.902	Salaries and employee benefits
Penyusutan (Catatan 13)	457.065.582	316.320.827	Depreciation (Note 13)
Telekomunikasi, air dan listrik	153.573.648	134.974.400	Telecommunication, water and electricity
Jasa tenaga ahli	128.541.882	86.867.376	Professional fee
Penyisihan (pembalikan) penurunan nilai piutang - neto (Catatan 5)	81.813.141	( 28.907.652)	Provision (reversal) of impairment of receivables - net (Note 5)
Amortisasi aset takberwujud (Catatan 14)	56.742.243	50.151.263	Amortization of intangible assets (Note 14)
Perbaikan dan pemeliharaan	53.292.422	46.767.953	Repairs and maintenance
Peralatan kantor, cetakan dan fotokopi	51.026.612	62.398.455	Office supplies, printing, and photocopy
Transportasi	37.435.296	32.157.770	Transportation
Sewa dan <i>service charge</i>	36.670.743	13.457.924	Rental and service charge
Beban pajak	35.064.938	25.131.936	Tax expenses
Penghapusan piutang	16.652.472	2.269.264	Receivable write-off
Asuransi	15.637.817	10.627.397	Insurance
Perijinan	13.557.248	15.915.764	Licences
Depresiasi - aset hak-guna (Catatan 15)	7.527.899	5.564.441	Depreciation - right-of-use assets (Note 15)
Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan - neto (Catatan 7)	( 15.363.168)	84.999.980	Provision for obsolescence and decline in value of inventories - net (Note 7)
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp10 miliar)	64.233.128	71.276.109	Others (below Rp10 billion each)
<b>Total</b>	<b><u>2.573.811.773</u></b>	<b><u>2.153.135.109</u></b>	<b>Total</b>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

29. PENDAPATAN LAINNYA		29. OTHER INCOME	
	2024	2023	
Dukungan promosi	216.182.694	146.353.959	Promotion support
Pendapatan sewa	56.628.804	34.365.762	Rental income
Pendapatan komisi	47.421.082	25.141.213	Commissions income
Keuntungan selisih kurs - neto	19.545.741	15.118.703	Gain on exchange rate - net
Selisih akuisisi entitas anak	8.578.581	-	Difference on acquisition of subsidiaries
Keuntungan penjualan aset tetap (Catatan 13)	8.101.744	-	Gain on sale of fixed assets (Note 13)
Penghapusan liabilitas sewa	-	7.617.257	Write-off lease liabilities
Lain-lain	85.159.986	64.604.735	Others
<b>Total</b>	<b>441.618.632</b>	<b>293.201.629</b>	<b>Total</b>
30. BIAYA KEUANGAN		30. FINANCE COSTS	
	2024	2023	
Beban bunga	551.224.964	509.016.347	Interest expense
Beban bunga - liabilitas sewa (Catatan 15)	67.526.696	68.307.183	Interest expense - lease liabilities (Note 15)
Provisi utang bank	30.879.336	23.784.569	Provision of bank loans
<b>Total</b>	<b>649.630.996</b>	<b>601.108.099</b>	<b>Total</b>
31. PERPAJAKAN		31. TAXATION	
	2024	2023	
Beban pajak penghasilan - kini			Income tax expense - current
Perusahaan	( 73.299.701 )	( 109.385.561 )	Company
Entitas anak	( 347.595.036 )	( 332.461.781 )	Subsidiaries
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian - kini</b>	<b>( 420.894.737 )</b>	<b>( 441.847.342 )</b>	<b>Consolidated income tax expense - current</b>
Manfaat pajak penghasilan - tangguhan			Income tax benefit - deferred
Perusahaan	5.522.764	3.043.735	Company
Entitas anak	15.529.485	53.849.743	Subsidiaries
<b>Manfaat pajak penghasilan konsolidasian - tangguhan</b>	<b>21.052.249</b>	<b>56.893.478</b>	<b>Consolidated income tax benefit - deferred</b>
Beban pajak penghasilan - neto			Income tax expense - net
Perusahaan	( 67.776.937 )	( 106.341.825 )	Company
Entitas anak	( 332.065.551 )	( 278.612.039 )	Subsidiaries
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian - neto</b>	<b>( 399.842.488 )</b>	<b>( 384.953.864 )</b>	<b>Consolidated income tax expense - net</b>

**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA**  
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN**  
**UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR**  
**31 DESEMBER 2024**  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

**PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES**  
**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS**  
**FOR THE YEAR ENDED**  
**31 DECEMBER 2024**  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

**31. PERPAJAKAN (Lanjutan)**

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan seperti yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

**31. TAXATION (Continued)**

The reconciliation between profit before income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income with taxable income for the year ended 31 December 2024 and 2023 is as follows:

	<b>2 0 2 4</b>	<b>2 0 2 3</b>	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	1.519.328.195	1.241.814.624	<i>Profit before income tax per consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income</i>
Ditambah:			<i>Add:</i>
Penyesuaian dan eliminasi konsolidasi dan laba entitas anak yang dikonsolidasi sebelum pajak penghasilan	( 1.159.287.960 )	( 693.703.990 )	<i>Consolidation adjustment and elimination and profit before income tax of consolidated subsidiaries</i>
Laba sebelum beban pajak penghasilan diatribusikan kepada Perusahaan	360.040.235	548.110.634	<i>Profit before income tax expense attributable to the Company</i>
Beda temporer:			<i>Temporary differences:</i>
Penyisihan imbalan kerja karyawan	26.179.225	8.332.114	<i>Provision for employee benefits</i>
Penyusutan	817.272	( 3.196 )	<i>Depreciation</i>
Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan	( 43.200 )	43.645	<i>Provision for obsolescence and decline in value of inventories</i>
Akrual kompensasi PKWT	3.483.861	828.200	<i>PKWT compensation accrual</i>
Penyisihan piutang	( 63.000 )	-	<i>Provision for receivables</i>
Pembayaran manfaat	( 1.306.985 )	-	<i>Benefit paid</i>
Beda permanen:			<i>Permanent differences:</i>
Tunjangan dan kesejahteraan karyawan	8.700.234	4.184.202	<i>Employees' benefits in kind</i>
Penghapusan piutang usaha	24.754	-	<i>Trade receivables write-off</i>
Beban pajak	845.322	11.572.343	<i>Tax expense</i>
Representasi dan jamuan	1.805.125	1.618.490	<i>Representations and entertainment</i>
Promosi	40.784	123.245	<i>Promotion</i>
Sumbangan	-	605.860	<i>Donations</i>
Pendapatan yang dikenakan pajak penghasilan final:			<i>Income subjected to final tax:</i>
Bunga	( 15.935.541 )	( 1.687.537 )	<i>Interest</i>
Sewa	( 2.388.276 )	( 1.578.739 )	<i>Rent</i>
Lain-lain	( 2.701.878 )	-	<i>Others</i>
Taksiran penghasilan kena pajak	379.497.932	572.149.261	<i>Taxable income</i>
Beban pajak penghasilan - tahun berjalan	( 72.104.607 )	( 108.708.359 )	<i>Income tax expense - current</i>
Dikurangi pajak penghasilan:			<i>Less income tax:</i>
PPh 22	1.412.418.077	1.351.336.367	<i>Article 22</i>
PPh 23	58.760.710	31.946.808	<i>Article 23</i>
PPh 24	1.460.995	2.906.147	<i>Article 24</i>
Estimasi taksiran tagihan pajak penghasilan	1.400.535.175	1.277.480.963	<i>Estimated claims for tax refund</i>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

31. PERPAJAKAN (Lanjutan)

31. TAXATION (Continued)

Rincian beban pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

The details of the income tax expense for the year ended 31 December 2024 and 2023 are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Taksiran penghasilan kena pajak			Taxable income
Perusahaan	379.497.932	572.149.261	Company
Entitas anak			Subsidiaries
Tidak mendapatkan fasilitas pengurangan tarif pajak:			Not subjected to tax rate reduction facility:
- 17%	28.757.822	12.918.644	17% -
- 22%	1.390.553.898	1.394.052.698	22% -
- 24%	164.048.835	92.943.387	24% -
Beban pajak penghasilan - kini			Income tax expense - current
Perusahaan			Company
Beban pajak penghasilan - tahun berjalan	( 72.104.607 )	( 108.708.359 )	Income tax expense - current
Beban pajak atas koreksi pajak penghasilan badan tahun sebelumnya	( 1.195.094 )	( 677.201 )	Tax expense from corporate income tax correction for previous fiscal year
Entitas anak			Subsidiaries
Tidak mendapatkan fasilitas pengurangan tarif pajak:			Not subjected to tax rate reduction facility:
- 17%	( 4.888.830 )	( 2.196.169 )	17% -
- 22%	( 305.921.857 )	( 306.691.595 )	22% -
- 24%	( 39.371.720 )	( 22.303.800 )	24% -
Beban pajak atas koreksi pajak penghasilan badan tahun sebelumnya	2.587.371	( 1.270.218 )	Tax expense from corporate income tax correction for previous fiscal year
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian - kini</b>	<b>( 420.894.737 )</b>	<b>( 441.847.342 )</b>	<b>Consolidated income tax expense - current</b>
Manfaat pajak penghasilan - tangguhan			Income tax benefit - deferred
Perusahaan			Company
Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan	( 8.208 )	8.293	Provision for obsolescence and decline in value of inventories
Penyisihan imbalan kerja	4.974.053	1.583.102	Provision for employee benefits
Penyusutan	155.282	( 608 )	Depreciation
Akrual kompensasi PKWT	661.934	157.358	PKWT compensation accrual
Penyisihan piutang	( 11.970 )	-	Provision of receivables
Pembayaran manfaat	( 248.327 )	-	Benefit paid
Penyesuaian pajak tangguhan	-	1.295.590	Deferred tax adjustment
Subtotal	5.522.764	3.043.735	Sub-total
Entitas anak	15.529.485	53.849.743	Subsidiaries
<b>Manfaat pajak penghasilan konsolidasian - tangguhan</b>	<b>21.052.249</b>	<b>56.893.478</b>	<b>Consolidated income tax benefit - deferred</b>
Manfaat (beban) pajak penghasilan konsolidasian			Consolidated income tax benefit (expense)
Kini	( 420.894.737 )	( 441.847.342 )	Current
Tangguhan	21.052.249	56.893.478	Deferred
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian - neto</b>	<b>( 399.842.488 )</b>	<b>( 384.953.864 )</b>	<b>Consolidated income tax expense - net</b>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

31. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Rekonsiliasi antara manfaat/beban pajak penghasilan yang dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku atas laba sebelum pajak penghasilan dan manfaat/beban pajak penghasilan seperti disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

	2024	2023
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	1.519.328.195	1.241.814.624
Beban pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku	( 334.252.203 )	( 273.146.791 )
Rugi fiskal tahun sebelumnya	18.308.163	3.256.267
Penyesuaian dan eliminasi konsolidasi	4.040.024	27.469.669
Penyesuaian pajak tangguhan	( 971.167 )	896.408
Dampak pengurangan tarif pajak	4.272.177	16.443.319
Beban yang tidak dapat dikurangkan untuk tujuan pajak	( 71.217.765 )	( 86.393.066 )
Rugi fiskal tahun berjalan - entitas anak	( 33.065.623 )	( 82.035.694 )
Pendapatan yang dikenakan pajak penghasilan final:		
Bunga	4.504.468	3.094.506
Sewa	6.526.209	5.545.419
Lain-lain	620.953	1.863.518
Beban pajak atas koreksi pajak		
Penghasilan badan tahun sebelumnya	1.392.276	( 1.947.419 )
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian - neto</b>	<b>( 399.842.488 )</b>	<b>( 384.953.864 )</b>

31. TAXATION (Continued)

The reconciliation between income tax benefit/expense, calculated by applying the applicable tax rate to the profit before income tax and income tax benefit/expense as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income is as follows:

Profit before income tax per consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income
Income tax expense at applicable tax rate
Tax loss carrying forward
Consolidation adjustment and elimination
Deferred tax adjustment
Effect of tax rate reduction
Non-deductible expenses
Current fiscal loss - subsidiaries
Income subjected to final tax:
Interest
Rent
Others
Tax expense from corporate income
Tax correction for previous fiscal year
<b>Consolidated income tax expense - net</b>



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

31. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Pada tanggal 29 Oktober 2021, Presiden Republik Indonesia menandatangani UU No. 7/2021 tentang “Harmonisasi Peraturan Perpajakan”, yang mengatur penyesuaian tarif pajak penghasilan badan sebagai berikut:

- Sebesar 22% yang mulai berlaku pada Tahun Pajak 2022.
- Perusahaan Terbuka dalam negeri dengan jumlah keseluruhan saham yang disetor diperdagangkan pada bursa efek di Indonesia paling sedikit 40% dan memenuhi persyaratan tertentu sesuai dengan peraturan pemerintah, dapat memperoleh tarif sebesar 3% lebih rendah dari tarif pada butir a di atas.

Pada tanggal 5 Januari 2024 dan 4 Januari 2023, Perusahaan telah memperoleh surat keterangan dari Biro Administrasi Efek atas pemenuhan kriteria-kriteria kepemilikan saham menurut PP No. 56/2015 tentang “Penurunan Tarif Pajak Penghasilan Bagi Wajib Pajak Badan Dalam Negeri yang Berbentuk Perseroan Terbuka”. Oleh karena itu, Perusahaan telah menerapkan penurunan tarif pajak dalam perhitungan pajak penghasilan tahun 2024 dan 2023.

Rincian taksiran tagihan pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Perusahaan		
2024	1.400.535.175	-
2023	1.276.019.039	1.277.480.963
Total	<u>2.676.554.214</u>	<u>1.277.480.963</u>
Entitas anak		
2024	380.228.799	-
2023	560.582.519	595.473.976
2022	-	62.113.215
2021	12.998.549	-
2020	8.712.475	-
Total	<u>962.522.342</u>	<u>657.587.191</u>
Taksiran tagihan pajak penghasilan konsolidasian	<u><b>3.639.076.556</b></u>	<u><b>1.935.068.154</b></u>

Aset (liabilitas) pajak tangguhan pada 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Aset pajak tangguhan		
Perusahaan		
Liabilitas imbalan kerja	20.717.723	15.388.435
Aset tetap	1.581.566	1.426.284
Piutang	673.337	685.307
Persediaan	85	8.293
Akrual kompensasi PKWT	-	190.635
Subtotal	<u>22.972.711</u>	<u>17.698.954</u>

31. TAXATION (Continued)

On 29 October 2021, the President of the Republic of Indonesia signed UU No. 7/ 2021 regarding “Harmonization of Tax Regulation”, which regulates the adjustment of corporate income tax rate as follows:

- 22% effective starting Fiscal Year 2022.
- Resident publicly-listed companies in Indonesia whose at least 40% or more of the total paid-up shares or other equity instruments are listed for trading in the Indonesia stock exchanges and meet certain requirements in accordance with the government regulations, can earn a tariff of 3% lower than tariff as stated in point a above.

On 5 January 2024 and 4 January 2023, the Company had receive certificate from Securities Administration Agency related to fulfillment of criteria for ownership of shares according to PP No. 56/2015 about “The Decrease in Income Tax Rates for Corporate Taxpayer in the Form of Publicly Listed Company”. Therefore, the Company has applied the reduction on tax rate on the calculation of income taxes for the year 2024 and 2023.

The details of estimated claims for tax refund are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Perusahaan		
2024	-	-
2023	-	-
Total	<u>-</u>	<u>-</u>
Subsidiaries		
2024	-	-
2023	-	-
2022	-	-
2021	-	-
2020	-	-
Total	<u>-</u>	<u>-</u>
Consolidated estimated claims for tax refund	<u><b>-</b></u>	<u><b>-</b></u>

The deferred tax assets (liabilities) as of 31 December 2024 and 2023 are as follows:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Deferred tax assets		
Company		
Employee benefits liabilities	-	-
Fixed assets	-	-
Accounts receivable	-	-
Inventories	-	-
PKWT compensation accrual	-	-
Sub-total	<u>-</u>	<u>-</u>

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

31. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Aset (liabilitas) pajak tangguhan pada 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

	2024	2023
Entitas anak		
Persediaan	56.292.697	64.738.349
Liabilitas imbalan kerja	53.489.477	37.035.685
Kompensasi rugi fiskal	41.684.764	50.453.599
Aset hak-guna	15.660.599	10.137.214
Piutang	6.841.440	7.607.261
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan	5.010.720	9.749.296
Aset tetap	7.339.411	4.035.079
Program loyalitas pelanggan	2.120.700	996.325
Akrual kompensasi PKWT	10.400.893	2.881.802
Subtotal	<u>198.840.701</u>	<u>187.634.610</u>
<b>Aset pajak tangguhan konsolidasian</b>	<b><u>221.813.412</u></b>	<b><u>205.333.564</u></b>
Liabilitas pajak tangguhan		
Entitas anak		
Aset tetap	( 20.204.356)	( 18.750.627)
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan	57.404	( 4.099.826)
Aset hak-guna	( 1.867.003)	( 2.335.814)
<b>Liabilitas pajak tangguhan konsolidasian</b>	<b><u>( 22.013.955)</u></b>	<b><u>( 25.186.267)</u></b>

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, pajak dibayar di muka masing-masing sebesar Rp1.128.565.078 dan Rp745.553.012, sebagian besar merupakan pajak pertambahan nilai masukan.

Tidak terdapat konsekuensi pajak penghasilan atas pembayaran dividen oleh entitas-entitas anak domestik dan entitas asosiasi kepada Perusahaan dan Perusahaan bermaksud memegang investasi tersebut dalam jangka panjang.

Perusahaan akan menyampaikan perhitungan di atas dalam SPT Tahunan Pajak Penghasilan Badan untuk tahun fiskal 2024 kepada kantor pajak dan dilaporkan berdasarkan peraturan yang berlaku.

31. TAXATION (Continued)

The deferred tax assets (liabilities) as of 31 December 2024 and 2023 are as follows: (Continued)

	2024	2023
Subsidiaries		
Inventories		
Employee benefits liabilities		
Tax loss		
Right-of-use assets		
Accounts receivable		
Difference in foreign currency translation of financial statements		
Fixed assets		
Customer loyalty programme		
PKWT compensation accrual		
Sub-total	<u>198.840.701</u>	<u>187.634.610</u>
<b>Consolidated deferred tax assets</b>	<b><u>221.813.412</u></b>	<b><u>205.333.564</u></b>
Deferred tax liabilities		
Subsidiaries		
Fixed assets		
Difference in foreign currency translation of financial statements		
Right-of-use assets		
<b>Consolidated deferred tax liabilities</b>	<b><u>( 22.013.955)</u></b>	<b><u>( 25.186.267)</u></b>

As of 31 December 2024 and 2023, the prepaid taxes amounted to Rp1,128,565,078 and Rp745,553,012, respectively, are mainly value added tax - input.

There are no income tax consequences attached to the payment of dividend by the local subsidiaries and associates to the Company and the Company intends to hold the investment for long-term.

The Company will submit the above calculation in its Annual Corporate Income Tax Return for fiscal year 2024 to the tax office and is reported in accordance with applicable regulation.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

31. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Surat Ketetapan Pajak

Perusahaan

Pada tanggal 12 Desember 2024, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2023 sebesar Rp1.276.019.035 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan badan Perusahaan untuk tahun fiskal 2023 sebesar Rp1.277.480.958. Selisih antara tagihan pajak penghasilan Perusahaan dengan SKPLB sebesar Rp1.461.923 diakui pada "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024.

Pada tanggal 7 November 2023, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp1.193.013.296 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan badan Perusahaan untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp1.193.696.396. Selisih antara tagihan pajak penghasilan Perusahaan dengan SKPLB sebesar Rp683.100 diakui pada "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Entitas anak

Pada tanggal 25 Juni 2024, SES menerima Berita Acara Pelaksanaan Permintaan Penjelasan atas Data dan/atau Keterangan dimana terdapat tambahan koreksi pajak penghasilan badan tahun pajak 2022 sebesar Rp174.174 yang dicatat sebagai bagian dari "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024.

Pada tanggal 31 Juli 2024, EBP menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp1.682.222 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan EBP untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp1.682.222.

Pada tanggal 3 April 2024, MMS menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp6.273.595 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan MMS untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp6.273.595.

Pada tanggal 19 Juni 2024, EAR menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp41.289.094 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan EAR untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp41.289.094.

Pada tanggal 26 Juni 2024, NGA menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp1.129.998 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan NGA untuk tahun fiskal 2022 sebesar Rp1.129.998.

31. TAXATION (Continued)

Tax Assessment Letters

The Company

On 12 December 2024, the Company received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2023 of Rp1,276,019,035 related to the Company's claim for tax refund for fiscal year 2023 of Rp1,277,480,958. The difference between the Company's claim for tax refund and SKPLB of Rp1,461,923 is charged to "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended 31 December 2024.

On 7 November 2023, the Company received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2022 of Rp1,193,013,296 related to the Company's claim for tax refund for fiscal year 2022 of Rp1,193,696,396. The difference between the Company's claim for tax refund and SKPLB of Rp683,100 is charged to "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended 31 December 2023.

Subsidiaries

On 25 June 2024, SES received Minutes of Request for Explanation of Data and/or Information where there is additional correction for corporate income tax fiscal year 2022 of Rp174,174 which is recorded as part of "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended 31 December 2024.

On 31 July 2024, EBP received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2022 of Rp1,682,222 related to EBP's claim for tax refund for fiscal year 2022 of Rp1,682,222.

On 3 April 2024, MMS received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2022 of Rp6,273,595 related to MMS's claim for tax refund for fiscal year 2022 of Rp6,273,595.

On 19 June 2024, EAR received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2022 of Rp41,289,094 related to EAR's claim for tax refund for fiscal year 2022 of Rp41,289,094.

On 26 June 2024, NGA received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2022 of Rp1,129,998 related to NGA's claim for tax refund for fiscal year 2022 of Rp1,129,998.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

31. PERPAJAKAN (Lanjutan)

Surat Ketetapan Pajak (Lanjutan)

Entitas anak

Pada tanggal 3 November 2023, MII menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp3.430.094 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan MII untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp3.943.902. Selisih antara tagihan pajak penghasilan MII dengan SKPLB sebesar Rp513.808 diakui pada "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Pada tanggal 23 Juni 2023, PPS menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp1.342.303 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan PPS untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp1.342.303.

Pada tanggal 23 Juni 2023, NGA menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp1.593.465 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan NGA untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp1.593.465.

Pada tanggal 23 Juni 2023, SES menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp7.004.628 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan SES untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp7.970.190. Selisih antara tagihan pajak penghasilan SES dengan SKPLB sebesar Rp965.562 diakui pada "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Pada tanggal 23 Mei 2023, SAM menerima surat keputusan pemeriksaan pajak atas SKPLB untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp2.510.687 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan SAM untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp2.927.390. Selisih antara tagihan pajak penghasilan SAM dengan SKPLB sebesar Rp416.703 diakui pada "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

31. TAXATION (Continued)

Tax Assessment Letters (Continued)

Subsidiaries

On 3 November 2023, MII received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2021 of Rp3,430,094 related to MII's claim for tax refund for fiscal year 2021 of Rp3,943,902. The difference between the MII's claim for tax refund and SKPLB of Rp513,808 is charged to "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended 31 December 2023.

On 23 June 2023, PPS received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2021 of Rp1,342,303 related to PPS's claim for tax refund for fiscal year 2021 of Rp1,342,303.

On 23 June 2023, NGA received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2021 of Rp1,593,465 related to NGA's claim for tax refund for fiscal year 2021 of Rp1,593,465.

On 23 June 2023, SES received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") for Corporate Income Tax for fiscal year 2021 of Rp7,004,628 related to SES's claim for tax refund for fiscal year 2021 of Rp7,970,190. The difference between the SES's claim for tax refund and SKPLB of Rp965,562 is charged to "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended 31 December 2023.

On 23 May 2023, SAM received tax audit decision for SKPLB Corporate Income Tax for fiscal year 2021 of Rp2,510,687 related to SAM's claim for tax refund for fiscal year 2021 of Rp2,927,390. The difference between the SAM's claim for tax refund and SKPLB of Rp416,703 is charged to "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended 31 December 2023.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

32. LABA PER SAHAM

Labanya per saham dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama tahun yang bersangkutan (dikurangi perolehan kembali saham beredar).

	2024	2023
Labanya tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	1.032.546.782	826.049.833
Total rata-rata tertimbang saham yang beredar	15.783.484.900	15.783.484.900
<b>Labanya per saham (angka penuh)</b>	<b>65,42</b>	<b>52,34</b>

32. EARNINGS PER SHARE

Earnings per share is computed by dividing the profit for the year attributable to owners of the parent company by the weighted-average number of shares outstanding during the year, (less treasury stock).

Profit for the year attributable to owners of the parent company  
Weighted-average number of outstanding shares  
Earnings per share (full amount)

33. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI

Dalam kegiatan usaha yang normal, Grup melakukan transaksi dengan pihak-pihak yang berelasi pada tingkat harga dan persyaratan yang disetujui kedua belah pihak.

- Sifat hubungan dengan pihak-pihak berelasi:
- PT Mega Mulia Servindo ("Servindo"), PT Bolttech Device Protection Indonesia ("Bolttech"), PT Citra Anugrah Sukses Abadi ("CASA"), dan PT Inovidea Magna Global, merupakan entitas asosiasi.
  - PT Era Caring Indonesia ("ECI"), PT Era Farma Indonesia, PT JDSports Fashion Indonesia ("JDFI"), PT Era Gaya Aktif d/h PT JDSports Fashion Distribution ("EGA"), PT Era Blu Elektronik dan PT MST Golf Indonesia ("MSTI") merupakan entitas ventura bersama.
  - PT Era Sehat Bersama ("ESB") dan PT Era Farma Medika ("EFM") merupakan anak perusahaan dari PT Era Farma Indonesia ("EFI").
  - Paris Croissant Co., Ltd merupakan entitas induk dari Paris Baguette Singapore Pte. Ltd., dan Paris Baguette Singapore Pte. Ltd., merupakan pemegang saham nonpengendali dari PT Era Boga Patiserindo ("EBP").
  - Drs. Marsudi M.B.A., Ph.D. merupakan pemegang saham nonpengendali dari PT Mitra Belanja Halal ("MBH").
  - PT Masak Maju Terus merupakan pemegang saham nonpengendali dari PT Era Boga Kari ("EBK").
  - PT Kukuh Mandiri Lestari merupakan pemegang saham nonpengendali dari PT Aero Inovasi Media ("AIM").
  - PT Mitra Belanja Selalu merupakan entitas ventura bersama dari PT Era Sukses Abadi ("ESA").

33. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES

In the normal course of business, the Group has engaged in transactions with related parties, which are conducted based on the agreed terms and conditions.

- Nature of relationship with related parties:
- PT Mega Mulia Servindo ("Servindo"), PT Bolttech Device Protection Indonesia ("Bolttech"), PT Citra Anugrah Sukses Abadi ("CASA"), and PT Inovidea Magna Global are associates.
  - PT Era Caring Indonesia ("ECI"), PT Era Farma Indonesia, PT JDSports Fashion Indonesia ("JDFI"), PT Era Gaya Aktif d/h PT JDSports Fashion Distribution ("EGA"), PT Era Blu Elektronik and PT MST Golf Indonesia ("MSTI") are joint venture entities.
  - PT Era Sehat Bersama and PT Era Farma Medika ("EFM") are subsidiaries of PT Era Farma Indonesia ("EFI").
  - Paris Croissant Co., Ltd is parent entity from Paris Baguette Singapore Pte. Ltd., and Paris Baguette Singapore Pte. Ltd., is the non-controlling shareholder of PT Era Boga Patiserindo ("EBP").
  - Drs. Marsudi M.B.A., Ph.D. is the non-controlling shareholders of PT Mitra Belanja Halal ("MBH").
  - PT Masak Maju Terus is the non-controlling shareholders of PT Era Boga Kari ("EBK").
  - PT Kukuh Mandiri Lestari is the non-controlling shareholder of PT Aero Inovasi Media ("AIM").
  - PT Mitra Belanja Selalu is joint venture entities of PT Era Sukses Abadi ("ESA").

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

33. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI  
(Lanjutan)

Dalam kegiatan usaha yang normal, Grup melakukan transaksi dengan pihak-pihak yang berelasi pada tingkat harga dan persyaratan yang disetujui kedua belah pihak. (Lanjutan)

Rincian saldo dengan pihak-pihak berelasi:

	2024		2023		
	Total/ Total	Persentase (%)*/ Percentage (%)**	Total/ Total	Persentase (%)*/ Percentage (%)**	
<u>Piutang usaha - pihak-pihak berelasi</u>					<u>Trade receivables - related parties</u>
PT Era Blu Elektronik	69.886.412	0,32	14.840.201	0,07	PT Era Blu Elektronik
PT Mega Mulia Servindo	3.439.171 <sup>**) (</sup>	0,02	3.439.171 <sup>**) (</sup>	0,02	PT Mega Mulia Servindo
PT MST Golf Indonesia	140.309	0,01	1.175.909	0,01	PT MST Golf Indonesia
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	332.720	0,01	686.929	0,01	Others (below Rp1 billion each)
Total	73.798.612		20.142.210		Total
<u>Piutang lain-lain - pihak-pihak berelasi</u>					<u>Other receivables - related parties</u>
PT MST Golf Indonesia	29.594.666	0,14	-	-	PT MST Golf Indonesia
PT Kukuh Mandiri Lestari	17.150.000	0,08	-	-	PT Kukuh Mandiri Lestari
PT Era Caring Indonesia	1.975.097	0,01	1.782.502	0,01	PT Era Caring Indonesia
PT Bolttech Device Protection Indonesia	1.191.668	0,01	1.338.348	0,01	PT Bolttech Device Protection Indonesia
Drs. Marsudi, M.B.A., Ph.D.	1.058.781	0,01	786.483	0,01	Drs. Marsudi, M.B.A., Ph.D.
PT Masak Maju Terus	750.000	0,01	1.049.950	0,01	PT Masak Maju Terus
PT Era Gaya Aktif d/h PT JDSports Fashion Indonesia <sup>1)</sup>	-	-	2.410.213	0,01	PT Era Gaya Aktif d/h PT JDSports Fashion Indonesia <sup>1)</sup>
PT Era Farma Indonesia	-	-	1.006.860	0,01	PT Era Farma Indonesia
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	1.096.825	0,01	-	-	Others (below Rp1 billion each)
Total	52.817.037		8.374.356		Total
<u>Uang muka - pihak-pihak berelasi</u>					<u>Advances - related parties</u>
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	835.000	0,01	-	-	Others (below Rp1 billion each)
<u>Utang usaha - pihak-pihak berelasi</u>					<u>Trade payables - related parties</u>
PT Bolttech Device Protection Indonesia	18.924.744	0,15	16.757.452	0,14	PT Bolttech Device Protection Indonesia
Paris Croissant Co., Ltd.	2.484.878	0,02	3.477.329	0,03	Paris Croissant Co., Ltd.
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	622.654	0,01	1.705.237	0,01	Others (below Rp1 billion each)
Total	22.032.276		21.940.018		Total
<u>Utang lain-lain - pihak-pihak berelasi</u>					<u>Other payables - related parties</u>
PT Mitra Belanja Selalu	52.213.800	0,41	-	-	PT Mitra Belanja Selalu
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp1 miliar)	382.180	0,01	2.165.886	0,01	Others (below Rp1 billion each)
Total	52.595.980		2.165.886		Total

\*) persentase terhadap total aset/liabilitas konsolidasian  
\*\*) sebelum dikurangi cadangan penurunan nilai sebesar Rp3.439.171

\*) percentage to total consolidated assets/liabilities  
\*\*) gross of allowance for impairment of Rp3,439,171

<sup>1)</sup> Sejak tanggal 20 November 2024, terdiri dari kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES sebesar 99,99% dan kepemilikan tidak langsung melalui EGA sebesar 0,01%, sebelumnya kepemilikan tidak langsung Perusahaan melalui SES 51% dan JD Sports Fashion Plc., pihak ketiga, sebesar 49% / Since on November 20, 2024, comprise the indirect ownership through SES by the Company of 99.99% and indirect ownership by EGA of 0.01%, previously indirect ownership through SES by the Company of 51% and JD Sports Fashion Plc., third party by 49%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

33. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI  
(Lanjutan)

Rincian transaksi dengan pihak-pihak berelasi:

	2024			2023	
	Total/ Total	Persentase (%)***/ Percentage (%)***		Total/ Total	Persentase (%)***/ Percentage (%)***
<b>Penjualan</b>					
PT Era Blu Elektronik	570.231.875	0,87	110.220.534	0,18	PT Era Blu Elektronik
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp5 miliar)	3.553.519	0,01	9.806.200	0,08	Others (below Rp5 billion each)
Total	573.785.394		120.026.734		Total
<b>Pembelian</b>					
PT Bolttech Device Protection Indonesia	109.367.181	0,19	91.999.913	0,17	PT Bolttech Device Protection Indonesia
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp5 miliar)	556.019	0,01	-	-	Others (below Rp5 billion each)
Total	109.923.200		91.999.913		Total
<b>Pendapatan operasi lainnya</b>					
PT Bolttech Device Protection Indonesia	7.372.643	1,67	7.695.419	2,62	PT Bolttech Device Protection Indonesia
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp5 miliar)	3.295.702	0,74	4.258.986	1,45	Others (below Rp5 billion each)
Total	10.668.345		11.954.405		Total
<b>Biaya keuangan</b>					
PT Era Blu Elektronik	6.094.472	0,93	9.699.512	1,61	PT Era Blu Elektronik
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp5 miliar)	-		500	0,01	Others (below Rp5 billion each)
Total	6.094.472		9.700.012		Total
<b>Pendapatan keuangan</b>					
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp5 miliar)	848.556	2,21	-	-	Others (below Rp5 billion each)

\*\*\*) persentase terhadap total penjualan neto/pembelian neto/pendapatan/beban yang bersangkutan

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, piutang usaha dari PT Mega Mulia Servindo ("Servindo"), entitas asosiasi sebesar Rp3.439.171, telah dicadangkan seluruhnya karena Manajemen Perusahaan menilai terdapat keragu-raguan yang signifikan, mengenai apakah Servindo dapat melunasi utangnya akibat penurunan kondisi usahanya.

Imbalan kepada manajemen kunci Grup atas jasa kepegawaian adalah sebagai berikut:

	2024	2023
<b>Gaji dan imbalan jangka pendek lainnya</b>		
Dewan Komisaris	19.015.849	29.424.278
Dewan Direksi	135.175.793	104.767.208
<b>Total</b>	<b>154.191.642</b>	<b>134.191.486</b>

33. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES  
(Continued)

Details of transactions with related parties:

	2024			2023	
	Total/ Total	Persentase (%)***/ Percentage (%)***		Total/ Total	Persentase (%)***/ Percentage (%)***
<b>Sales</b>					
PT Era Blu Elektronik	570.231.875	0,87	110.220.534	0,18	PT Era Blu Elektronik
Others (below Rp5 billion each)	3.553.519	0,01	9.806.200	0,08	Others (below Rp5 billion each)
Total	573.785.394		120.026.734		Total
<b>Purchase</b>					
PT Bolttech Device Protection Indonesia	109.367.181	0,19	91.999.913	0,17	PT Bolttech Device Protection Indonesia
Others (below Rp5 billion each)	556.019	0,01	-	-	Others (below Rp5 billion each)
Total	109.923.200		91.999.913		Total
<b>Other operating income:</b>					
PT Bolttech Device Protection Indonesia	7.372.643	1,67	7.695.419	2,62	PT Bolttech Device Protection Indonesia
Others (below Rp5 billion each)	3.295.702	0,74	4.258.986	1,45	Others (below Rp5 billion each)
Total	10.668.345		11.954.405		Total
<b>Finance cost</b>					
PT Era Blu Elektronik	6.094.472	0,93	9.699.512	1,61	PT Era Blu Elektronik
Others (below Rp5 billion each)	-		500	0,01	Others (below Rp5 billion each)
Total	6.094.472		9.700.012		Total
<b>Finance income</b>					
Others (below Rp5 billion each)	848.556	2,21	-	-	Others (below Rp5 billion each)

\*\*\*) percentage to total net sales/net purchases/income/related expenses

As of 31 December 2024 and 2023, trade receivables from PT Mega Mulia Servindo ("Servindo"), associated company, amounted to Rp3,439,171, was provided with full allowance, due to the Company's Management assesses that there is a significant doubt on whether Servindo will be able to pay its debt due to decline in its business condition.

The compensation to the Group's key management for employee services is shown below:

Salaries and other short-term employee  
Benefits  
Board of Commissioners  
Board of Directors  
Total

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

34. ASET DAN LIABILITAS DALAM MATA UANG ASING

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Grup memiliki aset dan liabilitas moneter yang signifikan dalam mata uang asing sebagai berikut:

34. ASSETS AND LIABILITIES DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCIES

As of 31 December 2024 and 2023, the Group has significant monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies as follows:

	2024		2023		
	Dalam Mata Uang Asing/ In Foreign Currencies	Setara Rupiah/ Equivalent Rupiah	Dalam Mata Uang Asing/ In Foreign Currencies	Setara Rupiah/ Equivalent Rupiah	
<b>Dolar Amerika Serikat</b>					
<b>Aset</b>					
Kas dan setara kas	4.408.432	71.249.101	6.136.536	94.600.813	Cash and cash equivalents
Piutang lain-lain	-	-	10.524.927	162.252.273	Other receivables
<b>Subtotal</b>	<b>4.408.432</b>	<b>71.249.101</b>	<b>16.661.463</b>	<b>256.853.086</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Liabilitas</b>					
Utang bank jangka pendek	( 424.481 )	( 6.860.460 )	( 1.627.743 )	( 25.093.289 )	Short-term bank loans
Utang usaha	( 93.473.572 )	( 1.510.719.863 )	( 91.361.597 )	( 1.408.430.380 )	Trade payables
Utang lain-lain	( 63.656 )	( 1.028.809 )	( 498.032 )	( 7.677.664 )	Other payables
<b>Subtotal</b>	<b>( 93.961.709 )</b>	<b>( 1.518.609.132 )</b>	<b>( 93.487.372 )</b>	<b>( 1.441.201.333 )</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Liabilitas moneter neto dalam dolar Amerika Serikat</b>	<b>( 89.553.277 )</b>	<b>( 1.447.360.031 )</b>	<b>( 76.825.909 )</b>	<b>( 1.184.348.247 )</b>	<b>Net monetary liabilities in United States Dollar</b>
<b>Ringgit Malaysia</b>					
<b>Aset</b>					
Kas dan setara kas	56.237.533	203.354.923	37.031.089	123.757.893	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	5.623.380	20.334.145	40.305.324	134.700.395	Trade receivables
Piutang lain-lain	34.310.667	124.067.365	34.587.897	115.592.749	Other receivables
Aset keuangan lainnya - bagian lancar	15.865.895	57.371.077	15.165.640	50.683.570	Other financial assets - current portion
Aset keuangan lainnya - bagian tidak lancar	94.870	343.050	38.363	128.208	Other financial assets - non-current portion
<b>Subtotal</b>	<b>112.132.345</b>	<b>405.470.560</b>	<b>127.128.313</b>	<b>424.862.815</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Liabilitas</b>					
Utang bank jangka pendek	( 191.109.568 )	( 691.052.197 )	( 56.721.217 )	( 189.562.308 )	Short-term bank loans
Utang bank jangka panjang	( 5.443.028 )	( 19.681.990 )	( 5.427.083 )	( 18.137.310 )	Long-term bank loans
Utang usaha	( 98.300.138 )	( 355.453.299 )	( 124.486.455 )	( 416.033.733 )	Trade payables
Utang lain-lain	( 35.772.258 )	( 129.352.486 )	( 133.109.761 )	( 444.852.822 )	Other payables
<b>Subtotal</b>	<b>( 330.624.992 )</b>	<b>( 1.195.539.972 )</b>	<b>( 319.744.516 )</b>	<b>( 1.068.586.173 )</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Liabilitas moneter neto dalam Ringgit Malaysia</b>	<b>( 218.492.647 )</b>	<b>( 790.069.412 )</b>	<b>( 192.616.203 )</b>	<b>( 643.723.358 )</b>	<b>Net monetary liabilities in Malaysian Ringgit</b>



Ekshibit E/114

Exhibit E/114

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

34. ASET DAN LIABILITAS DALAM MATA UANG ASING (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Grup memiliki aset dan liabilitas moneter yang signifikan dalam mata uang asing sebagai berikut: (Lanjutan)

34. ASSETS AND LIABILITIES DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCIES (Continued)

As of 31 December 2024 and 2023, the Group has significant monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies as follows: (Continued)

	2024		2023		
	Dalam Mata Uang Asing/ In Foreign Currencies	Setara Rupiah/ Equivalent Rupiah	Dalam Mata Uang Asing/ In Foreign Currencies	Setara Rupiah/ Equivalent Rupiah	
<b>Dolar Singapura</b>					
<b>Aset</b>					
Kas dan setara kas	64.267.909	766.009.186	54.502.497	638.333.242	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	1.345.626	16.038.506	4.547.806	53.263.896	Trade receivables
Piutang lain-lain	4.263.297	50.814.240	4.573.756	53.567.821	Other receivables
Aset keuangan lainnya - bagian lancar	630.312	7.512.683	23.129	270.888	Other financial assets - current portion
Aset keuangan lainnya - bagian tidak lancar	2.513.394	29.957.147	2.992.630	35.049.683	Other financial assets - non-current portion
<b>Subtotal</b>	<b>73.020.538</b>	<b>870.331.762</b>	<b>66.639.818</b>	<b>780.485.630</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Liabilitas</b>					
Utang bank jangka pendek	( 6.393.730 )	( 76.206.871 )	( 3.079.663 )	( 36.069.013 )	Short-term bank loans
Utang usaha	( 3.454.695 )	( 41.176.509 )	( 3.103.901 )	( 36.352.886 )	Trade payables
Utang lain-lain	( 694.806 )	( 8.281.390 )	( 685.966 )	( 8.034.029 )	Other payables
<b>Subtotal</b>	<b>( 10.543.231 )</b>	<b>( 125.664.770 )</b>	<b>( 6.869.530 )</b>	<b>( 80.455.928 )</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Aset moneter neto dalam dolar Singapura</b>	<b>62.477.307</b>	<b>744.666.992</b>	<b>59.770.288</b>	<b>700.029.702</b>	<b>Net monetary assets in Singapore Dollar</b>
<b>Yuan China</b>					
<b>Liabilitas</b>					
Utang usaha	( 40.721.918 )	( 90.158.327 )	( 8.874.859 )	( 19.258.444 )	Trade payables
Utang lain-lain	( 25.757 )	( 57.026 )	( - )	( - )	Other payables
<b>Liabilitas moneter neto dalam Yuan China</b>	<b>( 40.747.675 )</b>	<b>( 90.215.353 )</b>	<b>( 8.874.859 )</b>	<b>( 19.258.444 )</b>	<b>Net monetary liabilities in Chinese Yuan</b>
<b>Dolar Hong Kong</b>					
<b>Liabilitas</b>					
Utang usaha	( 823.697 )	( 1.714.937 )	( 82.770 )	( 163.306 )	Trade payables
Utang lain-lain	( 533 )	( 1.109 )	( - )	( - )	Other payables
<b>Liabilitas moneter neto dalam Dolar Hong Kong</b>	<b>( 824.230 )</b>	<b>( 1.716.046 )</b>	<b>( 82.770 )</b>	<b>( 163.306 )</b>	<b>Net monetary liabilities in Hong Kong Dollar</b>
<b>Poundsterling</b>					
<b>Aset</b>					
Kas dan setara kas	14.228	289.288	-	-	Cash and cash equivalents
<b>Subtotal</b>	<b>14.228</b>	<b>289.288</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Liabilitas</b>					
Utang usaha	( 8 )	( 162 )	-	-	Trade payables
Utang lain-lain	( 89.295 )	( 1.815.638 )	-	-	Other payables
<b>Subtotal</b>	<b>89.303</b>	<b>1.815.800</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Sub-total</b>
<b>Liabilitas moneter neto dalam Poundsterling</b>	<b>( 75.075 )</b>	<b>( 1.526.512 )</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Net monetary liabilities in Poundsterling</b>

Pada tanggal 24 Maret 2025, kurs tengah Bank Indonesia untuk mata uang dolar Amerika Serikat, Ringgit Malaysia, dolar Singapura, Yuan China, dolar Hong Kong dan Poundsterling terhadap Rupiah masing-masing adalah Rp16.501 per \$AS1, Rp3.734 per RM1, Rp12.364 per \$Sin1, Rp2.277 per CNY1, Rp2.123 per HKD1 dan Rp21.344 per GBP1. Jika aset moneter neto dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2024 dijabarkan ke dalam Rupiah menggunakan kurs tersebut, maka liabilitas moneter neto akan naik sebesar Rp31.015.089.

On 24 March 2025, the exchange rate of Bank Indonesia for United States dollar, Malaysian Ringgit, Singapore dollar, Chinese Yuan, Hong Kong dollar and Poundsterling against Rupiah are Rp16,501 per US\$1, Rp3,734 per MYR1, Rp12,364 per Sin\$1, Rp2,277 per CNY1, Rp2,123 per HKD1 and Rp21,344 per GBP1. If the net monetary assets denominated in foreign currency as of 31 December 2024 are converted to Rupiah using the said exchange rate, the net monetary liabilities will increase by Rp31,015,089.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

35. INFORMASI SEGMENT

Sesuai dengan PSAK 108 (Revisi 2015), "Segmen Operasi", informasi segmen berikut ini disusun berdasarkan informasi yang digunakan oleh manajemen untuk mengevaluasi kinerja setiap segmen dan menentukan alokasi sumber daya.

35. SEGMENT INFORMATION

In accordance with PSAK 108 (Revised 2015), "Operating Segments", the following segment information is prepared based on the information used by management in evaluating the performance of each business segment and in determining the allocation of resources.

	2 0 2 4						
	Telepon selular dan tablet/ Cellular phones and tablets	Produk operator/ Operator product	Komputer & peralatan elektronik lainnya/ Computer & other electronic devices	Aksesoris dan lainnya/ Accessories and others	Eliminasi/ Elimination	Konsolidasian/ Consolidated	
<b>Penjualan segmen</b>							<b>Segment sales</b>
Penjualan eksternal	52.431.058.949	1.672.257.304	2.638.259.625	8.538.108.789	-	65.279.684.667	External sales
Penjualan antar grup	45.735.633.606	246.557.046	1.523.726.530	4.667.143.662	( 52.173.060.844)	-	Inter-company sales
<b>Penjualan neto</b>	<b>98.166.692.555</b>	<b>1.918.814.350</b>	<b>4.161.986.155</b>	<b>13.205.252.451</b>	<b>( 52.173.060.844)</b>	<b>65.279.684.667</b>	<b>Net sales</b>
Laba kotor per segmen	4.985.346.260	60.723.316	203.569.603	2.026.089.309	-	7.275.728.488	Gross profit per segment
<b>Aset segmen</b>						<b>21.774.390.259</b>	<b>Segment assets</b>
<b>Liabilitas segmen</b>						<b>12.716.995.986</b>	<b>Segment liabilities</b>
Penyusutan dan amortisasi						1.144.217.349	Depreciation and amortization
Pengeluaran modal						687.545.153	Capital expenditures

	2 0 2 3						
	Telepon selular dan tablet/ Cellular phones and tablets	Produk operator/ Operator product	Komputer & peralatan elektronik lainnya/ Computer & other electronic devices	Aksesoris dan lainnya/ Accessories and others	Eliminasi/ Elimination	Konsolidasian/ Consolidated	
<b>Penjualan segmen</b>							<b>Segment sales</b>
Penjualan eksternal	47.913.750.778	2.911.414.826	2.370.824.274	6.943.415.797	-	60.139.405.675	External sales
Penjualan antar grup	47.515.719.862	24.583.566	1.179.818.696	3.578.872.699	( 52.298.994.823)	-	Inter-company sales
<b>Penjualan neto</b>	<b>95.429.470.640</b>	<b>2.935.998.392</b>	<b>3.550.642.970</b>	<b>10.522.288.496</b>	<b>( 52.298.994.823)</b>	<b>60.139.405.675</b>	<b>Net sales</b>
Laba kotor per segmen	4.602.153.432	75.006.574	179.534.153	1.591.075.011	-	6.447.769.170	Gross profit per segment
<b>Aset segmen</b>						<b>20.447.451.702</b>	<b>Segment assets</b>
<b>Liabilitas segmen</b>						<b>12.316.678.087</b>	<b>Segment liabilities</b>
Penyusutan dan amortisasi						910.589.247	Depreciation and amortization
Pengeluaran modal						1.021.974.316	Capital expenditures

Grup mengelompokkan segmen geografis berdasarkan lokasi pelanggan yang terdiri dari wilayah Barat (Sumatera dan Jawa), wilayah Tengah (Jabodetabek, Kalimantan, Singapura dan Malaysia) dan wilayah Timur (di luar wilayah Barat dan Tengah) sebagai berikut:

The Group primarily classify geographical segment based on customer location which consist of West Area (Sumatera and Java), Central Area (Jabodetabek, Kalimantan, Singapore and Malaysia) and East Area (outside West and Central Area) as follows:

	2 0 2 4	2 0 2 3	
<b>Penjualan neto</b>			<b>Net sales</b>
Wilayah Tengah	39.068.041.730	33.293.152.542	Central area
Wilayah Timur	7.063.139.725	6.072.720.248	East area
Wilayah Barat	19.148.503.212	20.773.532.885	West area
<b>Total penjualan neto</b>	<b>65.279.684.667</b>	<b>60.139.405.675</b>	<b>Total net sales</b>

36. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN

Instrumen keuangan yang disajikan di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dicatat sebesar nilai wajar, atau disajikan dalam jumlah tercatat baik karena jumlah tersebut mendekati nilai wajarnya atau karena nilai wajarnya tidak dapat diukur secara handal. Penjelasan lebih lanjut diberikan pada paragraf-paragraf berikut.

36. FAIR VALUES OF FINANCIAL INSTRUMENTS

Financial instruments presented in the consolidated statement of financial position are carried at fair value, otherwise, they are presented at carrying amounts as either these are reasonable approximation of fair values or their fair values cannot be reliably measured. Further explanations are provided in the following paragraphs.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

36. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN (Lanjutan)

Instrumen keuangan yang dicatat pada nilai wajar atau biaya perolehan diamortisasi

Aset keuangan tidak lancar lainnya - uang jaminan dan utang jangka panjang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan suku bunga efektif ("SBE"). Tingkat diskonto yang digunakan adalah suku bunga pasar untuk pinjaman yang serupa. Biaya perolehan diamortisasi ditentukan dengan memperhitungkan diskonto atau premi atas perolehan dan komisi atau biaya yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari SBE.

Instrumen keuangan dengan nilai tercatat yang kurang lebih sebesar nilai wajarnya

Manajemen menetapkan bahwa nilai tercatat kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain, aset keuangan lancar dan tidak lancar lainnya, utang bank jangka pendek, utang usaha dan lain-lain, beban akrual, liabilitas imbalan kerja jangka pendek, liabilitas keuangan jangka pendek lainnya dan utang jangka panjang mendekati nilai wajarnya karena instrumen keuangan tersebut sebagian besar berjangka pendek.

Tabel berikut menyajikan nilai tercatat dan estimasi nilai wajar dari instrumen keuangan Grup pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023:

	2024		2023		
	Nilai tercatat/ Carrying value	Nilai wajar/ Fair value	Nilai tercatat/ Carrying value	Nilai wajar/ Fair value	
<b>Aset Keuangan</b>					<b>Financial Assets</b>
Kas dan setara kas	1.765.745.896	1.765.745.896	1.765.703.214	1.765.703.214	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	1.156.486.266	1.156.486.266	1.364.848.782	1.364.848.782	Trade receivables
Piutang lain-lain	425.873.216	425.873.216	672.417.751	672.417.751	Other receivables
Aset keuangan lainnya - bagian lancar	65.002.260	65.002.260	50.954.458	50.954.458	Other financial assets - current portion
Aset keuangan lainnya - bagian tidak lancar	158.893.776	158.893.776	158.240.709	158.240.709	Other financial assets - non-current portion
<b>Total Aset Keuangan</b>	<b>3.572.001.414</b>	<b>3.572.001.414</b>	<b>4.012.164.914</b>	<b>4.012.164.914</b>	<b>Total Financial Assets</b>
<b>Liabilitas Keuangan</b>					<b>Financial Liabilities</b>
Utang bank jangka pendek	2.733.983.958	2.738.753.676	3.962.990.616	3.982.138.480	Short-term bank loans
Utang usaha	3.869.880.542	3.869.880.542	3.671.374.920	3.671.374.920	Trade payables
Utang lain-lain	1.657.049.760	1.657.049.760	1.404.285.698	1.404.285.698	Other payables
Beban akrual	109.930.791	109.930.791	72.188.677	72.188.677	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	91.946.319	91.946.319	58.935.090	58.935.090	Short-term employee benefits liabilities
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	151.172	151.172	9.454.795	9.454.795	Other current financial liabilities
Utang jangka panjang	3.770.554.770	3.774.495.029	2.625.423.799	2.628.190.548	Long-term debts
<b>Total Liabilitas Keuangan</b>	<b>12.233.497.312</b>	<b>12.242.207.312</b>	<b>11.804.653.595</b>	<b>11.826.568.208</b>	<b>Total Financial Liabilities</b>

36. FAIR VALUES OF FINANCIAL INSTRUMENTS (Continued)

Financial instruments carried at fair value or amortized cost

Other non-current financial assets - security deposits and long-term debts are carried at amortized cost using effective interest rate ("EIR"). The discount rates used are the current market incremental lending rate for similar types of lending. Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees or costs that are integral part of the EIR.

Financial instruments with carrying amounts that approximate their fair values

Management has determined that the carrying amounts of cash and cash equivalents, trade and other receivables, other current and non-current financial assets, short-term bank loan, trade and other payables, accrued expenses, short-term employee benefits liabilities, other current financial liabilities and long-term debt reasonably approximate their fair values because they are mostly short-term in nature.

The following tables sets out the carrying values and estimated fair values of the Group's financial instruments as of 31 December 2024 and 2023:

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

37. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Liabilitas keuangan pokok Grup terdiri dari utang bank jangka pendek, utang usaha, utang lain-lain, beban akrual, liabilitas imbalan kerja jangka pendek, liabilitas keuangan jangka pendek lainnya dan utang jangka panjang. Tujuan utama dari liabilitas keuangan adalah untuk mengumpulkan dana bagi operasi Grup. Selain itu, Grup juga memiliki berbagai aset keuangan seperti kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, aset keuangan lainnya yang dihasilkan langsung dari operasinya.

Risiko utama yang timbul dari instrumen keuangan Grup adalah risiko suku bunga atas nilai wajar dan arus kas, risiko nilai tukar mata uang asing, risiko kredit dan risiko likuiditas. Kepentingan untuk mengelola risiko ini telah meningkat secara signifikan dengan mempertimbangkan perubahan dan volatilitas pasar keuangan baik di Indonesia maupun internasional. Direksi Grup menelaah dan menyetujui kebijakan untuk mengelola risiko yang dirangkum di bawah ini:

**Risiko tingkat suku bunga**

Risiko suku bunga atas nilai wajar dan arus kas adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas di masa depan yang berfluktuasi karena perubahan tingkat suku bunga pasar. Grup terpengaruh risiko perubahan suku bunga pasar terutama terkait dengan utang bank jangka pendek dengan suku mengambang. Grup mengelola risiko ini dengan melakukan pinjaman dari bank yang dapat memberikan tingkat suku bunga yang lebih rendah dari bank lain.

Tabel berikut ini menunjukkan sensitivitas kemungkinan perubahan tingkat suku bunga pinjaman. Dengan asumsi variabel lain konstan, laba sebelum pajak penghasilan dipengaruhi oleh tingkat suku bunga mengambang sebagai berikut:

	Kenaikan/ penurunan dalam satuan poin/ Increase/ decrease in basis point	Dampak terhadap laba sebelum beban pajak penghasilan/ Effect on income before income tax expenses	
<b>2024</b>			<b>2024</b>
Rupiah	-100 (	40.470.460 )	Rupiah
Rupiah	100	40.470.460	Rupiah
Ringgit Malaysia	-100 (	8.178.954 )	Malaysian Ringgit
Ringgit Malaysia	100	8.178.954	Malaysian Ringgit
Dolar Singapura	-100 (	6.574.549 )	Singapore Dollar
Dolar Singapura	100	6.574.549	Singapore Dollar
Dolar Amerika Serikat	-100 (	68.605 )	United States Dollar
Dolar Amerika Serikat	100	68.605	United States Dollar

37. FINANCIAL RISK MANAGEMENT

The financial liabilities of the Group consists of short-term bank loans, trade payables, other payables, accrued expenses, short-term employee benefits liabilities, other current financial liabilities and long-term debts. The main purpose of these financial liabilities is to raise funds for the operations of the Group. The Group also has various financial assets such as cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, other financial assets which arise directly from its operations.

The main risks arising from the Group's financial instruments are fair value and cash flow interest rate risk, foreign exchange rate risk, credit risk and liquidity risk. The importance of managing these risks has significantly increased in light of the considerable change and volatility in both Indonesian and international financial markets. The Group's Directors review and approve the policies for managing these risks which are summarized below:

**Interest rate risk**

Fair value and cash flow interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. The Group is exposed to the risk of changes in market interest rates relating primarily to its short-term bank loans. The Group manages this risk by entering into loan agreement with bank which gives lower interest rate than other bank.

The following table demonstrates the sensitivity to a reasonably change in interest rates on that portion of loans. With all other variables held constant, the income before corporate income tax expense is affected through the impact on floating rate loans are as follows:

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

37. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (Lanjutan)

Risiko tingkat suku bunga (Lanjutan)

Tabel berikut ini menunjukkan sensitivitas kemungkinan perubahan tingkat suku bunga pinjaman. Dengan asumsi variabel lain konstan, laba sebelum pajak penghasilan dipengaruhi oleh tingkat suku bunga mengambang sebagai berikut: (Lanjutan)

	Kenaikan/ penurunan dalam satuan poin/ Increase/ decrease in basis point	Dampak terhadap laba sebelum beban pajak penghasilan/ Effect on income before income tax expenses	
<b>2023</b>			<b>2023</b>
Rupiah	-100 (	48.372.461)	Rupiah
Rupiah	100	48.372.461	Rupiah
Ringgit Malaysia	-100 (	6.221.284)	Malaysian Ringgit
Ringgit Malaysia	100	6.221.284	Malaysian Ringgit
Dolar Singapura	-100 (	5.906.509)	Singapore Dollar
Dolar Singapura	100	5.906.509	Singapore Dollar
Dolar Amerika Serikat	-100 (	250.933)	United States Dollar
Dolar Amerika Serikat	100	250.933	United States Dollar

Risiko nilai tukar mata uang asing

Risiko nilai tukar mata uang asing adalah risiko nilai wajar atau arus kas di masa depan yang berfluktuasi karena perubahan kurs pertukaran mata uang asing. Grup terpengaruh risiko perubahan mata uang asing terutama berkaitan dengan kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, utang usaha, utang lain-lain, utang bank jangka pendek dan panjang, dan utang sewa pembiayaan dalam mata uang Dolar Amerika Serikat, Ringgit Malaysia, Dolar Singapura, Yuan China, Dolar Hong Kong dan Poundsterling.

Sebagai akibat transaksi yang dilakukan dengan pembeli dari luar negeri, laporan posisi keuangan konsolidasian Grup dapat dipengaruhi secara signifikan oleh perubahan nilai tukar Dolar Amerika Serikat/Rupiah, Ringgit Malaysia/Rupiah, Dolar Singapura/Rupiah, Yuan China/Rupiah, Dolar Hong Kong/Rupiah dan Poundsterling/Rupiah. Saat ini, Grup tidak mempunyai kebijakan formal lindung nilai transaksi dalam mata uang asing.

37. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (Continued)

Interest rate risk (Continued)

The following table demonstrates the sensitivity to a reasonably change in interest rates on that portion of loans. With all other variables held constant, the income before corporate income tax expense is affected through the impact on floating rate loans are as follows: (Continued)

	Kenaikan/ penurunan dalam satuan poin/ Increase/ decrease in basis point	Dampak terhadap laba sebelum beban pajak penghasilan/ Effect on income before income tax expenses	
<b>2023</b>			<b>2023</b>
Rupiah	-100 (	48.372.461)	Rupiah
Rupiah	100	48.372.461	Rupiah
Ringgit Malaysia	-100 (	6.221.284)	Malaysian Ringgit
Ringgit Malaysia	100	6.221.284	Malaysian Ringgit
Dolar Singapura	-100 (	5.906.509)	Singapore Dollar
Dolar Singapura	100	5.906.509	Singapore Dollar
Dolar Amerika Serikat	-100 (	250.933)	United States Dollar
Dolar Amerika Serikat	100	250.933	United States Dollar

Foreign exchange rate risk

Foreign exchange rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in foreign exchange rates. The Group's exposure to exchange rate fluctuations results primarily from cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, trade payables, other payables, short-term and long-term bank loan, and finance lease payables denominated in United States Dollar, Malaysian Ringgit, Singapore Dollar, Chinese Yuan, Hong Kong Dollar and Poundsterling.

As a result of transactions made with the buyer from abroad, the financial position of the Group may be affected significantly by changes in exchange rate United States Dollar/Rupiah, Malaysian Ringgit/Rupiah, Singapore Dollar/Rupiah, Chinese Yuan/Rupiah, Hong Kong Dollar/Rupiah and Poundsterling/Rupiah. Currently, the Group does not have any formal hedging policy for foreign exchange exposure.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

37. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (Lanjutan)

Risiko nilai tukar mata uang asing (Lanjutan)

Aset dan liabilitas moneter Grup dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 disajikan dalam Catatan 34.

Tabel berikut ini menunjukkan sensitivitas kemungkinan perubahan tingkat perubahan Rupiah terhadap Dolar Amerika Serikat, Ringgit Malaysia, Dolar Singapura, Yuan China, Dolar Hong Kong dan Poundsterling dengan asumsi variabel lain konstan, dampak terhadap laba sebelum beban pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

	<u>Perubahan tingkat Rp/ Change in Rp rate</u>	<u>Dampak terhadap laba sebelum beban pajak/ Effect on income before tax expenses</u>	
			<u>2024</u>
Dolar Amerika Serikat	2% (	28.947.201 )	United States Dollar
Dolar Amerika Serikat	-2%	28.947.201	United States Dollar
Ringgit Malaysia	2% (	15.801.388 )	Malaysian Ringgit
Ringgit Malaysia	-2%	15.801.388	Malaysian Ringgit
Dolar Singapura	2%	14.893.339	Singapore Dollar
Dolar Singapura	-2% (	14.893.339 )	Singapore Dollar
Yuan China	2% (	1.804.307 )	Chinese Yuan
Yuan China	-2%	1.804.307	Chinese Yuan
Dolar Hong Kong	2% (	34.321 )	Hong Kong Dollar
Dolar Hong Kong	-2%	34.321	Hong Kong Dollar
Poundsterling	2% (	30.530 )	Poundsterling
Poundsterling	-2%	30.530	Poundsterling
			<u>2023</u>
Dolar Amerika Serikat	2% (	23.686.964 )	United States Dollar
Dolar Amerika Serikat	-2%	23.686.964	United States Dollar
Ringgit Malaysia	2% (	12.874.467 )	Malaysian Ringgit
Ringgit Malaysia	-2%	12.874.467	Malaysian Ringgit
Dolar Singapura	2%	14.000.591	Singapore Dollar
Dolar Singapura	-2% (	14.000.591 )	Singapore Dollar
Yuan China	2% (	385.169 )	Chinese Yuan
Yuan China	-2%	385.169	Chinese Yuan
Dolar Hong Kong	2% (	3.266 )	Hong Kong Dollar
Dolar Hong Kong	-2%	3.266	Hong Kong Dollar

37. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (Continued)

Foreign exchange rate risk (Continued)

Monetary assets and liabilities of the Group denominated in foreign currencies as of 31 December 2024 and 2023 are presented in Note 34.

The following table demonstrates the sensitivity to a reasonably possible change in the Rupiah exchange rate against United States Dollar, Malaysian Ringgit, Singapore Dollar, Chinese Yuan, Hong Kong Dollar and Poundsterling with all other variables held constant, the effect to the income before corporate income tax expense is as follows:

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

37. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (Lanjutan)

Risiko kredit

Risiko kredit adalah risiko dimana pihak lawan transaksi gagal memenuhi kewajibannya berdasarkan instrumen keuangan dan menyebabkan kerugian keuangan. Grup terkena risiko ini dari kredit yang diberikan kepada pelanggan. Grup hanya melakukan transaksi dengan pihak-pihak yang diakui dan dapat dipercaya. Hal ini merupakan kebijakan Grup dimana semua pelanggan yang akan melakukan pembelian secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Selain itu, posisi piutang pelanggan dipantau secara terus-menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.

Selain dari pengungkapan di bawah ini, Grup tidak memiliki konsentrasi risiko kredit.

Kas dan setara kas

Risiko kredit atas penempatan rekening koran dan deposito dikelola oleh manajemen sesuai dengan kebijakan Grup. Investasi atas kelebihan dana dibatas untuk tiap-tiap bank dan kebijakan ini dievaluasi setiap tahun oleh Direksi. Batas tersebut diterapkan untuk meminimalkan risiko konsentrasi kredit sehingga mengurangi kemungkinan kerugian akibat kebangkrutan bank-bank tersebut.

Piutang

Risiko kredit adalah risiko bahwa Grup akan mengalami kerugian yang timbul dari pelanggan, klien atau pihak lawan yang gagal memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Tidak ada risiko kredit yang terpusat secara signifikan. Grup mengelola dan mengendalikan risiko kredit dengan menetapkan batasan jumlah risiko yang dapat diterima untuk pelanggan individu dan memantau eksposur terkait dengan batasan-batasan tersebut.

Manajemen Grup menerapkan peninjauan secara berkala pada umur piutang usaha dan penagihan untuk membatasi risiko kredit.

Tabel dibawah menunjukkan eksposur maksimum risiko kredit dari piutang usaha - pihak ketiga pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai	977.637.721	1.114.283.831	Neither past due nor impaired
Telah jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai	108.489.104	233.861.912	Past due but nor impaired
Mengalami penurunan nilai	36.478.649	36.133.678	Impaired
<b>Total</b>	<b><u>1.122.605.474</u></b>	<b><u>1.384.279.421</u></b>	<b>Total</b>

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, seluruh aset keuangan Grup diklasifikasikan sebagai aset lancar.

37. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (Continued)

Credit risk

Credit risk is the risk that a counterparty to a financial instrument will fail to discharge its obligation and will result in a financial loss to the other party. The Group is exposed to credit risk arising from the credit granted to its customers. The Group only trade with recognized and creditworthy parties. It is the Group's policy that all customers who wish to trade on credit terms are subject to credit verification procedures. In addition, receivable balances are monitored on an ongoing basis to reduce the exposure to bad debts.

Other than as disclosed below, the Group has no concentration of credit risk.

Cash and cash equivalents

Credit risk arising from placements of current accounts and deposits are managed in accordance with the the Group's policy. Investments of surplus fund are limited for each banks and reviewed annually by the Board of Directors. Such limites are set to minimize the concentration of credit risk and therefore mitigate financial loss through potential failure of the banks.

Accounts receivables

Credit risk is the risk that the Group will incur a loss arising from its customers, clients or counterparties that fail to discharge their contractual obligations. There are no significant concentrations of credit risk. The Group manage and control this credit risk by setting limits on the amount of risk it is willing to accept for individual customers and by monitoring exposures in relation to such limits.

The Group's management applies periodically trade receivables aging review and collection to eliminate its credit risk.

The table below summarize the maximum exposure to credit risk for from trade receivables - third parties as of 31 December 2024 and 2023:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai	977.637.721	1.114.283.831	Neither past due nor impaired
Telah jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai	108.489.104	233.861.912	Past due but nor impaired
Mengalami penurunan nilai	36.478.649	36.133.678	Impaired
<b>Total</b>	<b><u>1.122.605.474</u></b>	<b><u>1.384.279.421</u></b>	<b>Total</b>

As of 31 December 2024 and 2023, all of the Group's financial assets are classified as current assets.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

37. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (Lanjutan)

Risiko likuiditas

Risiko likuiditas didefinisikan sebagai risiko saat posisi arus kas Grup menunjukkan bahwa pendapatan jangka pendek tidak cukup menutupi pengeluaran jangka pendek.

Dalam pengelolaan risiko likuiditas, Grup mengawasi dan mempertahankan tingkat kas dan setara kas yang dianggap memadai untuk membiayai operasi Grup dan untuk mengurangi dampak dari fluktuasi arus kas. Grup juga secara teratur mengevaluasi proyeksi dan aktual arus kas dan terus-menerus memantau kondisi pasar keuangan untuk mempertahankan fleksibilitas dalam penggalangan dana dengan berkomitmen dengan fasilitas kredit tersedia.

Tabel di bawah merangkum profil jatuh tempo liabilitas keuangan Grup pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023:

	2024				Total/ Total	
	Ditarik sewaktu-waktu/ On demand	< 1 tahun/ < 1 year	1 - 5 tahun/ 1 - 5 years	> 5 tahun/ > 5 years		
Utang bank jangka pendek	-	2.733.983.958	-	-	2.733.983.958	Short-term bank loans
Utang usaha	3.869.880.542	-	-	-	3.869.880.542	Trade payables
Utang lain-lain	1.657.049.760	-	-	-	1.657.049.760	Other payables
Beban akrual	109.930.791	-	-	-	109.930.791	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	91.946.319	-	-	-	91.946.319	Short-term employee benefits liabilities
Utang jangka panjang	-	-	-	-	-	Long-term debts
Utang bank jangka panjang	-	1.683.851.747	423.011.844	-	2.106.863.591	Long-term bank loans
Liabilitas sewa	-	623.460.225	466.912.979	-	1.090.373.204	Lease liabilities
Utang obligasi	-	-	573.317.975	-	573.317.975	Bonds payable
<b>Total</b>	<b>5.728.807.412</b>	<b>5.041.295.930</b>	<b>1.463.242.798</b>	<b>-</b>	<b>12.233.346.140</b>	<b>Total</b>
	2023				Total/ Total	
	Ditarik sewaktu-waktu/ On demand	< 1 tahun/ < 1 year	1 - 5 tahun/ 1 - 5 years	> 5 tahun/ > 5 years		
Utang bank jangka pendek	-	3.962.990.616	-	-	3.962.990.616	Short-term bank loans
Utang usaha	3.671.374.920	-	-	-	3.671.374.920	Trade payables
Utang lain-lain	1.404.285.698	-	-	-	1.404.285.698	Other payables
Beban akrual	72.188.677	-	-	-	72.188.677	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	58.935.090	-	-	-	58.935.090	Short-term employee benefits liabilities
Utang jangka panjang	-	-	-	-	-	Long-term debts
Utang bank jangka panjang	-	484.171.137	658.946.252	-	1.143.117.389	Long-term bank loans
Liabilitas sewa	-	427.948.374	499.721.441	-	927.669.815	Lease liabilities
Utang obligasi	-	-	554.581.893	-	554.581.893	Bonds payable
Utang pembiayaan konsumen	-	54.702	-	-	54.702	Consumer finance payable
<b>Total</b>	<b>5.206.784.385</b>	<b>4.875.164.829</b>	<b>1.713.249.586</b>	<b>-</b>	<b>11.795.198.800</b>	<b>Total</b>

38. MANAJEMEN MODAL

Tujuan utama pengelolaan modal Grup adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha, pemeringkat pinjaman yang kuat dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham.

Grup tertentu disyaratkan untuk memelihara tingkat permodalan tertentu oleh perjanjian pinjaman. Grup telah memenuhi semua persyaratan modal yang ditetapkan oleh pihak eksternal.

37. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (Continued)

Liquidity risk

Liquidity risk is defined as the risk when the cash flow position of the Group indicates that the short-term revenue is not enough to cover the short-term expenditure.

In the management of liquidity risk, the Group monitor and maintain a level of cash and cash equivalents deemed adequate to finance the Group's operations and to mitigate the effects of fluctuation in cash flows. The Group also regularly evaluates the projected and actual cash flows, including its long-term loan maturity profiles, and continuously assess conditions in the financial markets to maintain flexibility in funding by keeping committed credit facilities available.

The table below summarizes the maturity profile of the Group's financial liabilities as of 31 December 2024 and 2023:

38. CAPITAL MANAGEMENT

The primary objective of the Group's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratios in order to support its business, strong credit ratings and maximize shareholder value.

The Company and certain subsidiaries are required to maintain certain level of capital by loan agreement. The Group has complied with all externally imposed capital requirements.



PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

38. MANAJEMEN MODAL (Lanjutan)

Selain itu, Grup juga telah disyaratkan oleh Undang-undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, efektif sejak tanggal 16 Agustus 2007, untuk mengalokasikan sampai dengan 20% dari modal saham diterbitkan dan dibayar penuh ke dalam dana cadangan yang tidak boleh didistribusikan. Persyaratan permodalan eksternal tersebut dipertimbangkan oleh Grup pada Rapat Umum Pemegang Saham.

Grup mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian, bila diperlukan, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, Grup dapat menyesuaikan pembayaran dividen kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau mengusahakan pendanaan melalui pinjaman. Tidak ada perubahan atas tujuan, kebijakan maupun proses untuk periode yang berakhir tanggal-tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Grup memantau tingkat permodalan dengan menggunakan ukuran rasio keuangan seperti rasio total utang yang berbeban bunga terhadap total ekuitas tidak lebih dari 2 (dua) kali pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, rasio total utang yang berbeban bunga terhadap total ekuitas (tidak diaudit) Grup adalah sebagai berikut:

	2024	2023	
Utang bank jangka pendek	2.733.983.958	3.962.990.616	Short-term bank loans
Utang lain-lain - pihak ketiga	107.161.197	414.428.809	Other payables - third party
Bagian utang jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	2.307.311.972	912.174.213	Current maturities of long-term debt
Utang jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun	1.463.242.798	1.713.249.586	Long-term debt - net of current maturities
<b>Total Utang yang Berbeban Bunga</b>	<b>6.611.699.925</b>	<b>7.002.843.224</b>	<b>Total Interest Bearing Debt</b>
<b>Total Ekuitas</b>	<b>9.057.394.273</b>	<b>8.130.773.615</b>	<b>Total Equity</b>
<b>Rasio Utang yang Berbeban Bunga terhadap Ekuitas (tidak diaudit)</b>	<b>0,73</b>	<b>0,86</b>	<b>Interest Bearing Debt to Equity Ratio (unaudited)</b>

38. CAPITAL MANAGEMENT (Continued)

In addition, the Group is also required by the Corporate Law No. 40 Year 2007, effective 16 August 2007, to contribute to and maintain a non-distributable reserve fund until the reserve reaches 20% of the issued and fully paid share capital. These externally imposed capital requirements are considered by the Group at the Annual General Shareholders' Meeting.

The Group manage its capital structure and make adjustments to it, in light of changes in economic conditions. To maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the dividend payment to shareholders, issue new shares or raise debt financing. No changes were made in the objectives, policies or processes for the period ended 31 December 2024 and 2023.

The Group monitor the level of capital using financial ratio such as interest bearing debt to equity ratio of the Company to not more than 2 (two) times as of 31 December 2024 and 2023.

As of 31 December 2024 and 2023, the Group's interest bearing debt to equity ratio (unaudited) is as follows:

39. TAMBAHAN INFORMASI ARUS KAS

Transaksi Non-kas

	2024	2023	
Perolehan aset hak-guna melalui liabilitas sewa	734.655.187	778.493.587	Acquisition of right-of-use assets through lease liabilities
Reklasifikasi aset tetap ke uang muka	54.554.025	65.618.182	Reclassification of fixed asset to advance purchase of fixed assets
Reklasifikasi uang muka pembelian aset tetap ke aset tetap	66.024.551	46.041.296	Reclassification of advance purchase of fixed asset into fixed assets
Penurunan nilai goodwill	-	7.252.429	Impairment of goodwill
Pembalikan rugi penurunan nilai aset tetap	523.208	3.490.187	Reversal of impairment of fixed assets
Penurunan nilai aset keuangan lainnya	16.270.888	-	Impairment of other financial assets
Pembelian aset tetap melalui utang lain-lain	121.289	205.826	Acquisitions of fixed assets through other payables

39. SUPPLEMENTARY CASH FLOWS INFORMATION

Non-cash Transactions

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

39. TAMBAHAN INFORMASI ARUS KAS (Lanjutan)

39. SUPPLEMENTARY CASH FLOWS INFORMATION (Continued)

Perubahan pada liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan

Changes in liabilities arising from financing activities

		2024						
Saldo Awal/ Beginning Balance	Arus Kas/ Cash Flow	Selisih Kurs Penjabaran Laporan Keuangan/ Difference Foreign Currency Translation of Financial Statements	Penambahan/ Additions	Amortisasi Biaya Transaksi/ Amortisation of Transaction Cost	Beban Bunga/ Interest expense	Saldo Akhir/ Ending Balance		
Utang bank jangka pendek	3.962.990.616 ( 1.278.241.128)	54.004.187	-	( 4.769.717)	-	2.733.983.958	Short-term bank loans	
Utang bank jangka panjang	1.143.117.389	1.491.390	-	( 3.940.259)	-	2.106.863.591	Long-term bank loans	
Utang obligasi	554.581.893	18.736.082	-	-	-	573.317.975	Bonds payables	
Utang pembiayaan konsumen	54.702 ( 54.702)	-	-	-	-	-	Consumer financing payables	
Liabilitas sewa	927.669.815 ( 644.477.882)	15.498.507	724.156.068	-	67.526.696	1.090.373.204	Lease liabilities	

		2023						
Saldo Awal/ Beginning Balance	Arus Kas/ Cash Flow	Selisih Kurs Penjabaran Laporan Keuangan/ Difference Foreign Currency Translation of Financial Statements	Penambahan/ Additions	Amortisasi Biaya Transaksi/ Amortisation of Transaction Cost	Beban Bunga/ Interest expense	Saldo Akhir/ Ending Balance		
Utang bank jangka pendek	3.491.393.576	11.069.204	-	23.784.569	-	3.962.990.616	Short-term bank loans	
Utang bank jangka panjang	467.327.046	1.161.504	-	-	-	1.143.117.389	Long-term bank loans	
Utang obligasi	-	-	-	( 30.999.857)	-	554.581.893	Bonds payables	
Utang pembiayaan konsumen	186.153 ( 131.451)	-	-	-	-	54.702	Consumer financing payables	
Liabilitas sewa	874.359.570 ( 761.346.439)	5.909.938	752.259.439	-	68.307.183	927.669.815	Lease liabilities	

40. PERJANJIAN-PERJANJIAN SIGNIFIKAN

40. SIGNIFICANT AGREEMENTS

- a. Pada tanggal 1 Juli 2014, TAM melakukan Perjanjian Penjualan dan Penyediaan dengan PT Samsung Electronics Indonesia ("Samsung"), dimana TAM ditunjuk, secara non-eksklusif, untuk menjual produk Samsung di Indonesia. Perjanjian diatas telah diperpanjang pada tanggal 26 Mei 2017. Perjanjian ini berlaku selama 1 (satu) tahun dan dapat diperpanjang secara otomatis, kecuali salah satu pihak telah memberitahukan keinginan untuk tidak memperbaharui perjanjian tersebut melalui surat tertulis paling lambat 30 hari sebelum berakhirnya periode perjanjian.
- b. Pada tanggal 10 April 2014, SES menandatangani perjanjian Master Distributor dengan Apple, dimana SES dapat membeli dan menjual produk Apple di Indonesia. Apple menunjuk SES sebagai Master Distributor secara non-eksklusif. Perjanjian di atas telah beberapa kali diperpanjang, terakhir pada tanggal 12 Desember 2024 dengan masa berlaku sampai dengan 31 Agustus 2026.

- a. On 1 July 2014, TAM entered into a Sales and Supply Agreement with PT Samsung Electronics Indonesia ("Samsung"), whereby TAM was appointed, on a non-exclusive basis, to sell Samsung's Product in Indonesia. The above agreement was extended in 26 May 2017. This agreement is valid for 1 (one) year and will be automatically renewed unless either party has given a written notice of its intention not to renew the agreement at least 30 days prior the end of the term of agreement.
- b. On 10 April 2014, SES entered into Master Distributor agreement with Apple, whereby SES was granted the right to buy and sell Apple's product in Indonesia. Apple appointed SES as a Master Distributor with non-exclusive rights. The above agreement has been extended several times, with the latest extension on 12 December 2024, which is valid until 31 August 2026.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

40. PERJANJIAN-PERJANJIAN SIGNIFIKAN (Lanjutan)

- c. Pada tanggal 10 April 2014, Perusahaan menandatangani perjanjian Master Distributor dengan Apple, dimana perusahaan dapat membeli dan menjual produk Apple di Indonesia. Apple menunjuk Perusahaan sebagai Master Distributor secara non-eksklusif. Perjanjian di atas telah beberapa kali diperpanjang, terakhir pada tanggal 15 November 2024 dengan masa berlaku sampai dengan 31 Agustus 2026. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian ini, perjanjian ini masih dalam proses perpanjangan oleh kedua belah pihak.
- d. PT Erafone Artha Retailindo ("EAR"), entitas anak, melakukan perjanjian-perjanjian dengan PT Alfa Retailindo, PT Lotte Mart Indonesia, PT Home Credit Indonesia, PT Gardena Graha, PT Era Blu Elektronik, PT Lotte Shopping Indonesia, PT Courts Retail Indonesia, PT Trans Retail Indonesia, PT Electronic City Indonesia, dan PT Matahari Putra Prima Tbk. Berdasarkan perjanjian-perjanjian tersebut, EAR akan menyerahkan persediaan kepada perusahaan-perusahaan tersebut secara konsinyasi berdasarkan syarat dan ketentuan tertentu sesuai dengan perjanjian. Perjanjian-perjanjian tersebut berlaku sejak tanggal perjanjian dan akan berakhir pada beberapa tanggal selama periode 2023 dan 2024, kecuali diakhiri dengan perjanjian tertulis oleh kedua belah pihak.
- e. Pada tanggal 25 Juli 2012, PT Data Citra Mandiri ("DCM"), entitas anak, menandatangani perjanjian dengan Apple, dimana DCM ditunjuk sebagai *Authorized Apple Reseller* terbatas dan non-eksklusif untuk menjual produk dan jasa di Indonesia. Perjanjian diatas telah beberapa kali diperpanjang, terakhir pada tanggal 26 Juli 2023 dengan masa berlaku sampai dengan 30 April 2026.
- f. Pada tanggal 5 April 2017, SES menandatangani perjanjian dealership dengan iFlight Technology Co. Ltd. ("iFlight"), dimana SES ditunjuk sebagai non-eksklusif *dealer* di Indonesia. Perjanjian diatas telah diperpanjang pada tanggal 5 November 2024 dengan masa berlaku sampai dengan 3 November 2025.
- g. Pada tanggal 1 Juli 2023, SES menandatangani perjanjian distribusi dengan PT Garmin Indonesia Distribution, dimana Perusahaan ditunjuk sebagai distributor non-eksklusif di Indonesia. Perjanjian ini berlaku sampai tanggal 31 Desember 2023 dan otomatis diperpanjang untuk periode 1 (satu) tahun, kecuali salah satu pihak memberitahukan secara tertulis kepada pihak lain selambat-lambatnya 3 (tiga) bulan sebelum berakhirnya jangka waktu perjanjian tersebut.
- h. Pada tanggal 1 April 2020, TAM dan NGA menandatangani perjanjian distribusi dan retailer dengan TFS Singapore Private Limited, dimana TAM ditunjuk sebagai distributor dan NGA ditunjuk sebagai retailer di Indonesia. Perjanjian ini berlaku 3 (tiga) tahun dari tanggal perjanjian ini, kecuali salah satu pihak memberitahukan secara tertulis kepada pihak lain selambat-lambatnya 30 (tiga puluh) hari sebelum berakhirnya jangka waktu perjanjian tersebut. Sudah tidak dilakukan perpanjangan untuk perjanjian ini di tahun berjalan.

40. SIGNIFICANT AGREEMENTS (Continued)

- c. On 10 April 2014, the Company entered into Master Distributor agreement with Apple, whereby the Company was granted the right to buy and sell Apple's product in Indonesia. Apple appointed Company as a Master Distributor with non-exclusive rights. The above agreement has been extended several times, with the latest extension on 15 November 2024, which is valid until 31 August 2026. Until the date of the completion of these consolidated financial statements, this agreement is still in extension process by both parties.
- d. PT Erafone Artha Retailindo ("EAR"), a subsidiary, entered into agreements with PT Alfa Retailindo, PT Lotte Mart Indonesia, PT Home Credit Indonesia, PT Gardena Graha, PT Era Blu Elektronik, PT Lotte Shopping Indonesia, PT Courts Retail Indonesia, PT Trans Retail Indonesia, PT Electronic City Indonesia, and PT Matahari Putra Prima Tbk. Based on the agreements, EAR will provide merchandise inventories on consignment basis to these companies based on the terms agreed in the contract. The agreements are valid from the date of agreement and will expire on various dates within 2023 and 2024, unless terminated upon written agreement by both parties.
- e. On 25 July 2012, PT Data Citra Mandiri ("DCM"), a subsidiary, entered into an agreements with Apple, whereby DCM was appointed as limited and non-exclusive Authorized Apple Reseller to sell products and services in Indonesia. The above agreement has been extended several times, with the latest extension on 26 July 2023, which is valid until 30 April 2026.
- f. On 5 April 2017, SES entered into dealership agreement with iFlight Technology Co. Ltd. ("iFlight"), whereby SES was appointed as a non-exclusive dealer in Indonesia. This agreement has been extended on 5 November 2024 which is valid until 3 November 2025.
- g. On 1 July 2023, SES entered into distribution agreement with PT Garmin Indonesia Distribution, whereby the Company was appointed as a non-exclusive distributor in Indonesia. This agreement is valid until 31 December 2023, and will be automatically extended for 1 (one) year period, unless either party notifies the other in written agreement not less than 3 (three) months prior to the end of the term of agreement.
- h. On 1 April 2020, TAM and NGA entered into distribution and retailer agreement with TFS Singapore Private Limited, whereby TAM was appointed as a distributor and NGA was appointed as a retailer in Indonesia. This agreement is valid for 3 (three) years from the date hereof, unless either party notifies the other in written agreement not less than 30 (thirty) days prior to the end of the term of agreement. There has been no extension of this agreement in the current year.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

40. PERJANJIAN-PERJANJIAN SIGNIFIKAN (Lanjutan)

- i. Pada tanggal 19 June 2020, Perusahaan melakukan Perjanjian Penjualan dan Penyediaan dengan PT Samsung Electronics Indonesia ("Samsung"), dimana Perusahaan ditunjuk, secara non-eksklusif, untuk menjual produk Samsung di Indonesia. Perjanjian ini berlaku selama 1 (satu) tahun dan dapat diperpanjang secara otomatis, kecuali salah satu pihak telah memberitahukan keinginan untuk tidak memperbaharui perjanjian tersebut melalui surat tertulis paling lambat 30 hari sebelum berakhirnya periode perjanjian.
- j. Pada tanggal 12 Oktober 2020, SES melakukan Perjanjian Penjualan dan Penyediaan dengan PT Samsung Electronics Indonesia ("Samsung"), dimana SES ditunjuk, secara non-eksklusif, untuk menjual produk Samsung di Indonesia. Perjanjian ini berlaku selama 1 (satu) tahun dan dapat diperpanjang secara otomatis, kecuali salah satu pihak telah memberitahukan keinginan untuk tidak memperbaharui perjanjian tersebut melalui surat tertulis paling lambat 30 hari sebelum berakhirnya periode perjanjian.
- k. Pada tanggal 14 Desember 2021, Perusahaan menandatangani perjanjian kerjasama dengan PT Xiaomi Technology Indonesia ("Xiaomi"), dimana Perusahaan dilibatkan untuk mempromosikan dan menjual produk milik Xiaomi. Perjanjian di atas telah diperpanjang, terakhir pada tanggal 1 Juni 2022 dengan masa berlaku sampai dengan 31 Mei 2023.
- l. Pada tanggal 4 Agustus 2021, Perusahaan menandatangani perjanjian Kerjasama dengan PT Xiaomi Technology Indonesia ("Xiaomi"), dimana Perusahaan dilibatkan untuk mempromosikan dan menjual produk milik Xiaomi. Perjanjian ini berlaku selama 1 (satu) tahun dan dapat diperpanjang secara otomatis, kecuali salah satu pihak telah memberitahukan keinginan untuk tidak memperbaharui perjanjian tersebut melalui surat tertulis paling lambat 30 hari sebelum berakhirnya periode perjanjian.

40. SIGNIFICANT AGREEMENTS (Continued)

- i. On 19 June 2020, the Company entered into a Sales and Supply Agreement with PT Samsung Electronics Indonesia ("Samsung"), whereby the Company was appointed, on a non-exclusive basis, to sell Samsung's Product in Indonesia. This agreement is valid for 1 (one) year and will be automatically renewed unless either party has given a written notice of its intention not to renew the agreement at least 30 days prior the end of the term of agreement.
- j. On 12 October 2020, SES entered into a Sales and Supply Agreement with PT Samsung Electronics Indonesia ("Samsung"), whereby SES was appointed, on a non-exclusive basis, to sell Samsung's Product in Indonesia. This agreement is valid for 1 (one) year and will be automatically renewed unless either party has given a written notice of its intention not to renew the agreement at least 30 days prior the end of the term of agreement.
- k. On 14 December 2021, the Company signed a cooperation agreement with PT Xiaomi Technology Indonesia ("Xiaomi"), in which the Company is involved to promote and sell Xiaomi's products. The above agreement has been extended, most recently on 1 June 2022 with a validity period until 31 May 2023.
- l. On 4 August 2021, the Company signed a cooperation agreement with PT Xiaomi Technology Indonesia ("Xiaomi"), in which the Company is involved to promote and sell Xiaomi's products. This agreement is valid for 1 (one) year and will be automatically renewed unless either party has given a written notice of its intention not to renew the agreement at least 30 days prior the end of the term of agreement.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

41. KEPENTINGAN NONPENGENDALI PADA ENTITAS ANAK

Rincian kepentingan nonpengendali pada entitas anak yang dikonsolidasi adalah sebagai berikut:

	2024	2023
PT Sinar Eka Selaras Tbk	327.029.231	296.977.502
CG Computers Sdn. Bhd.	303.753.835	236.963.594
PT Mitra Belanja Anda	165.224.507	138.992.844
Era Property Holding Pte. Ltd.	64.779.668	61.939.917
Era Boga Patiserindo	25.630.337	30.513.179
PT Aero Inovasi Media	17.150.000	-
PT Era Kopi Anda	12.969.183	14.029.153
Eraspace Pte Ltd	11.587.691	4.654.628
Erajaya Digital Retail Pte Ltd	( 27.977.134)	( 10.687.030)
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp10 miliar)	22.994.144	33.988.759
<b>Total</b>	<b>923.141.462</b>	<b>807.372.546</b>

41. NON-CONTROLLING INTERESTS IN SUBSIDIARIES

The details of non-controlling interests in the respective consolidated subsidiaries are as follows:

PT Sinar Eka Selaras Tbk
CG Computers Sdn. Bhd.
PT Mitra Belanja Anda
Era Property Holding Pte. Ltd.
Era Boga Patiserindo
PT Aero Inovasi Media
PT Era Kopi Anda
Eraspace Pte. Ltd.
Erajaya Digital Retail Pte. Ltd.
Others (below Rp10 billion each)
<b>Total</b>

42. PERISTIWA SETELAH TANGGAL PELAPORAN

PT Era Dealer Otomotif ("EDO")

Berdasarkan Akta Notaris Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 4, pada tanggal 5 Maret 2025, Perusahaan mendirikan PT Era Dealer Otomotif melalui SES, dimana SES memiliki 99,99% kepemilikan pada PT Era Dealer Otomotif.

Modal yang disetorkan oleh SES adalah sebesar Rp24.999.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.

Era Property Holding Pte. Ltd. ("EPH")

Pada tanggal 4 Februari 2025, para pemegang saham EPH menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari \$Sin11.525.000 yang terdiri dari 11.525.000 saham menjadi \$Sin11.621.000 yang terdiri dari 11.621.000 saham. Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh tersebut diambil secara proporsional oleh para pemegang saham EPH, sehingga persentase kepemilikan para pemegang saham EPH tidak berubah.

Eraspace Pte. Ltd.

Pada tanggal 17 Februari 2025, EH dan Transworld Electronic Technology Limited ("Transworld") melakukan setoran modal ke Eraspace di mana EH berkontribusi sebesar \$AS231.000 dan Transworld berkontribusi sebesar \$AS124.000. Setelah peningkatan modal tersebut, persentase kepemilikan EH pada Eraspace tetap sebesar 65%.

42. EVENT AFTER REPORTING PERIOD

PT Era Dealer Otomotif ("EDO")

Based on Notarial Deed Hana Badrina, S.H., M.Kn., No. 4, on 5 March 2025, the Company established PT Era Dealer Otomotif through SES, in which SES owned 99.99% ownership interests in PT Era Dealer Otomotif.

The capital contribution made by SES amounted to Rp24,999,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000.

Era Property Holding Pte. Ltd. ("EPH")

On 4 February 2025, the shareholders of EPH approved the increase in issued and fully paid share capital from \$in\$11,525,000 which consist of 11,525,000 shares to become \$in\$11,621,000 which consist of 11,621,000 shares. The increase in issued and fully paid share capital is proportionately taken by the shareholders of EPH, therefore, the percentage of ownership of each shareholders of EPH did not change.

Eraspace Pte. Ltd.

On 17 February 2025, EH and Transworld Electronic Technology Limited ("Transworld") made another capital contribution to Eraspace where EH contributes \$in\$231,000 and Transworld contributes \$in\$124,000. After the share increase, EH ownership in Eraspace remains at 65%.

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

42. PERISTIWA SETELAH TANGGAL PELAPORAN (Lanjutan)

PT Chagee Era Indonesia

Berdasarkan Akta Notaris Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., No. 41, pada tanggal 12 Februari 2025, Perusahaan dan Tea Explorer Pte. Ltd. mendirikan PT Chagee Era Indonesia melalui EBN, dimana EBN memiliki 40% kepemilikan pada PT Chagee Era Indonesia.

PT Bank CIMB Niaga Tbk

Berdasarkan akta perubahan kedua atas perjanjian kredit MBA, entitas anak dengan CIMB Niaga, MBA memperoleh fasilitas kredit Pinjaman Investasi 2 "PI 2", dengan pagu kredit sebesar Rp175.000.000, Pinjaman Rekening Koran "PRK" dengan pagu kredit semula Rp25.000.000 menjadi Rp40.000.000.

Fasilitas-fasilitas di atas dijamin dengan aset tetap MBA sebesar Rp140.800.000 dan persediaan sebesar Rp52.100.000.

Berdasarkan perubahan perjanjian pinjaman diatas, fasilitas pinjaman di atas berlaku sampai dengan 15 Agustus 2025.

PT Bank Central Asia Tbk

Pada tanggal 15 Januari 2025, Perusahaan telah melunasi utang jangka panjang atas fasilitas *Time Loan 2* dengan pokok dan bunga sebesar Rp1.003.826.389.

PT Bank CTBC Indonesia

Pada tanggal 15 Januari 2025, Perusahaan telah melunasi utang jangka panjang atas Perjanjian Fasilitas Kredit dengan pokok sebesar Rp250.000.000.

Perubahan Dewan Komisaris dan Direksi

Pada tanggal 19 Maret 2025, susunan Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang diresumekan oleh R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Komisaris Utama  
Komisaris  
Komisaris  
Komisaris  
Komisaris Independen  
Komisaris Independen

Alexander Halim Kusuma  
Andreas Harun Djumadi  
Richard M. Harjani  
Richard Halim Kusuma  
Lim Bing Tjay  
I Gusti Putu Suryawirawan

Direksi

Direktur Utama  
Wakil Direktur Utama  
Wakil Direktur Utama  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur  
Direktur

Budiarto Halim  
Hasan Aula  
Joy Wahjudi  
Sim Chee Ping  
Sintawati Halim  
Djohan Sutanto  
Jong Woon Kim  
Patrick Adhiamtama

42. EVENT AFTER REPORTING PERIOD (Continued)

PT Chagee Era Indonesia

Based on Notarial Deed Dr. Sugih Haryati, S.H., M.Kn., No. 41, on February 12, 2025, the Company and Tea Explorer Pte. Ltd. established PT Chagee Era Indonesia through EBN, in which EBN owned 40% ownership interests in PT Chagee Era Indonesia.

PT Bank CIMB Niaga Tbk

Based on the second deed of amendment to the MBA credit agreement, a subsidiary with CIMB Niaga, MBA obtained a Pinjaman Investasi 2 "PI 2" credit facility, with a credit limit of Rp175,000,000, Pinjaman Rekening Koran "PRK" with an initial credit limit of Rp25,000,000 to Rp40,000,000.

These facilities are secured by fixed assets of MBA amounting to Rp140,800,000 and inventories of Rp52,100,000.

Based on the latest amendment of the loan agreement, the above credit facilities are valid until 15 August 2025.

PT Bank Central Asia Tbk

On 15 January 2025, the Company has paid off the long-term debt for *Time Loan 2* facility with principal and interest amounting to Rp1,003,826,389.

PT Bank CTBC Indonesia

On 15 January 2025, the Company has paid off the long-term debt for Credit Facility Agreement with principal amounting to Rp250,000,000.

Changes in Board of Commissioners and Directors

As of 19 March 2025, the composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors based on the Extraordinary Shareholders' General Meeting which was resumed by R. M. Dendy Soebangil, S.H., M.Kn., are as follows:

Board of Commissioners

President Commissioner  
Commissioner  
Commissioner  
Commissioner  
Independent Commissioner  
Independent Commissioner

Board of Directors

President Director  
Vice President Director  
Vice President Director  
Director  
Director  
Director  
Director  
Director

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2024  
(Disajikan dalam Ribuan Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)

PT ERAJAYA SWASEMBADA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2024  
(Expressed in Thousands of Rupiah, Unless Otherwise Stated)

42. PERISTIWA SETELAH TANGGAL PELAPORAN (Lanjutan)

Perubahan Komite Audit

Susunan Komite Audit Perusahaan pada tanggal 19 Maret 2025 adalah sebagai berikut:

Ketua  
Anggota  
Anggota

I Gusti Putu Suryawirawan  
John Piter Halomoan Situmorang  
Khoe Minhari Handikusuma

Chairman  
Member  
Member

Surat Ketetapan Pajak

Berdasarkan Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) Pajak Penghasilan No. 00016/406/23/054/24 tahun pajak 2023 tanggal 12 Desember 2024, Perusahaan memperoleh Rp1.276.285.864 dan di kompensasi utang pajak Perusahaan sebesar Rp266.929. Perusahaan telah menerima lebih bayar pajak penghasilan tersebut sebesar Rp 1.276.018.935 pada tanggal 15 Januari 2025.

42. EVENT AFTER REPORTING PERIOD (Continued)

Changes in Audit Committee

The composition of the Company's Audit Committee as 19 March 2025 are as follows:

Tax Assessment Letters

Based on Notice of Overpayment Assessment (SKPLB) No. 00016/406/23/054/24 for fiscal year 2023 dated 12 December 2024, the Company obtained amounting to Rp1,276,285,864 and compensated the Company's tax payable amounting to Rp266,929. The Company has received the overpayment of income tax amounting to Rp 1,276,018,935 on 15 January 2025.

Halaman ini sengaja dikosongkan.  
This page is intentionally left blank.



2024

**LAPORAN TAHUNAN**

Annual Report

**SUSTAINING ACE**  
PERFORMANCE



**PT Erajaya Swasembada Tbk**

**Erajaya Plaza**

Jl. Bandengan Selatan No. 19-20

Pekojan - Tambora, Jakarta Barat

11240, Indonesia

P +62 21 690 5788

F +62 21 690 5789

[erajaya.com](http://erajaya.com)